

annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisions sed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorers ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örebro den 31 mars 2021

DocuSigned by:
Gunilla Karlsson
9591336495AD438...

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

DocuSigned by:
Gunvor Lindkvist
F70689FB1B24428...

Gunvor Lindkvist

Revisor utsedd av kommunerna

DocuSigned by:
Nils Nordqvist
8619F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten



Revisionsrapport 2020

Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro

KPMG AB

2021-03-26



2021-03-26

Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Metod och avgränsning	2
1.4	Risk- och väsentlighetsanalys	3
1.5	Projektorganisation	4
2	Resultat av granskningen	5
2.1	Förvaltningsberättelsen	5
2.2	Redovisningsprinciper	5
2.3	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	6
2.4	Resultaträkningen	9
2.5	Balansräkningen	9
2.6	Kassaflödesanalys	10
3	Förvaltningsrevision	10
3.1	Attest och delegationsordning	10
3.2	Budget och verksamhetsplan	10
3.3	Finansiell rapportering	10
3.4	Intern styrning och kontroll	10
3.5	Finansierade insatser	11
4	Slutsats	12

1 Inledning

1.1 Uppdraget

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro för räkenskapsåret 2020. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisions sed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2020 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?
- 4 Är den interna kontrollen tillräcklig.

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

1.3 Metod och avgränsning

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisions sed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

2021-03-26

planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2020. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och/eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med processtöd/förbundssamordnare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.4 Risk- och väsentlighetsanalys

1.4.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

1.4.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och extern redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.



Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro
Revisionsrapport 2020

2021-03-26

Granskningen avser Samordningsförbund Lekeberg Örebro där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.

2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelsen

2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse (kap. 11). Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2020, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens i allt väsentligt lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomisk hushållning. Det finns även information om förväntad utveckling, viktiga händelser under året vilket krävs av den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

2.2 Redovisningsprinciper

2.2.1 Regelverk

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

2.2.2 Vår bedömning

Årsredovisningen skall upprättas enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Detta innebär att den skall upprättas enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR och RKR:s rekommendationer och således också god redovisningssed i kommunal verksamhet.

2021-03-26

2.3 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

2.3.1 Finansiella mål

I dokumentet "Verksamhet- och budgetplan 2020" anges att:

"Målet är att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala tilldelningen."

Målet följs upp i förbundets årsredovisning.

2.3.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Förbundet hade ett eget kapital på 1 871 tkr vid ingången av år 2020. Utfallet för år 2020 innebär intäkter från de samverkande parterna på totalt 8 000 tkr och nettokostnader (inklusive finansnetto) från verksamheten på -8 578 tkr. Förbundet redovisar därmed ett negativt resultat på 566 tkr och en avvikelse mot budget på + 342 tkr eller 4 % av budgeterade kostnader. Avvikelsen mellan budget och utfall är förhållandevis liten, dessutom förklaras avvikelserna på ett tydligt sätt i årsredovisningen. Anledningen till avvikelserna är främst att insatserna i Lekeberg inte fullt ut rekviderat de medel de ansökt om samt att administrativa kostnaderna är lägre än förväntat, delvis kopplat till Corona.

Årets resultat innebär att det utgående egna kapitalet uppgår till 1 305 tkr, vilket motsvarar 16 % av anslagna medel. Föregående år motsvarade det egna kapitalet 23 % av anslagna medel. Förbundet lever således i år upp till Nationella rådets rekommendationer och sitt eget finansiella mål om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 %. Vilket också tydligt presenteras i årsredovisningen.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 15 % utav erhållna bidrag under 2020 vilket vi bedömer som en acceptabel nivå. Nivån är i paritet med föregående år. Verksamhetsutvecklarens lön redovisas i sin helhet som kostnad mot strukturprojekt då verksamhetsutvecklaren inte jobbar med administration enligt förbundet. Förbundschefens lön bokförs dock idag som administrationskostnad i sin helhet. En diskussion har pågått en tid om detta ger en rättvis bild av förbundet och dess administrativa kostnader. För 2021 har förbunden i Örebro län kommit överens om att 70 % av förbundschefens lön skall bokföras som administrativ kostnad, resterande del som strukturinsats. Detta gör, enligt förbunden, den administrativa kostnaden mindre och mer rättvisande utifrån vad förbundschefen faktiskt gör. Vi tycker att en fördelning är rimlig men för att fördelningen skall bli trovärdig kan en enkel tidredovisning för förbundschefen vara att rekommendera.

2021-03-26

2.3.3 Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Ett samordningsförbund får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

För att tydlig göra denna gränsdragning är det viktigt att förbundet tecknar tydliga avtal med de huvudmän som genomför insatser och rehabiliterande verksamhet. Förbundet har historiskt haft problem med denna gränsdragning och vi i revisionen har påpekat brister de senaste två åren. För 2018 konstaterade revisionen att:

”Avtal saknas med huvudmännen avseende beviljade insatser. Sådana avtal bör tecknas avseende alla större insatser där krav på mål, del- och helårsrapportering framgår.”

I revisionen för 2019 konstaterades:

”Under 2019 har förbundet klargjort vem som är huvudman för respektive projekt så detta blir tydligt. Efter detta har förbundet börjat se över avtalen och förutsättningarna för insatserna. Detta har lett till en hel del förhandlingar och diskussioner både internt inom förbundet men framförallt mot huvudmännen. Förbundet har också funderat på olika uppföljningsformer och finansieringsformer av insatserna vilket försenat processen. Vi ser positivt på att förbundet tagit till sig av kritiken från tidigare år och vi rekommenderar förbundet att försöka komma i mål med nya uppdaterade avtal så snart som möjligt för alla insatser man planerar att finansiera framgent.”

Vi kan i årets granskning konstatera att förbundet för samtliga insatser som man finansierar upprättat tydliga avtal där det framgår vem som är huvudman för insatsen samt hur förbundet skall utvärderas och följas upp insatserna. Vi noterar att förbundet under de senaste två åren tagit stora steg i rätt riktning och idag ser vi utifrån genomförd granskning inte några problem i denna gränsdragning.

2021-03-26

2.3.4 Mål för verksamheten

Förbundet har som nämnts ovan fattat beslut om ett finansiellt mål för förbundet, förbundet har också fastställt 11 verksamhetsmål med bärighet på god ekonomisk hushållning, målen framgår nedan.

Uppföljningen av målen sker på olika sätt och presenteras i förbundets årsredovisning. Vissa av målen följs upp kopplade till uppföljningen av de individriktade insatserna som förbundet finansierar andra via de strukturövergripande insatserna samt genom indikatorer. Ytterligare några av målen följs upp frikopplat från förbundets finansierade insatser.

3.5 Verksamhetsmål 2020

- Stärka förbundets funktion som plattform för samverkan
- Uppdatera förbundsordningen för förbundet
- Öka vår förmåga till behovsanalys
- Tydliggöra målgrupper för förbundets insatser
- Tydliggöra roller och ansvar för förbundets beredningsgrupp och styrelse
- Utveckla en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer
- Bidra till ökad kompetens om psykisk ohälsa
- Bidra till Mål 3, 5, 10 16 i Agenda 2030
- Bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
- Bidra till att tillvarata arbetsförmåga hos långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning
- Bidra till Försäkringskassans uppdrag att vidareutveckla samverkansformer för att förbättra stöd till unga som får avslag på ansökan om aktivitetsersättning

2.3.5 Uppföljning av verksamhetsmål

Som framgick av kapitel 2.3.3 ovan så har förbundet under de senaste åren gjort ett bra jobb med införandet av avtal och en förtydligad struktur kring de insatser som förbundet finansierar. I dessa avtal framgår också tydliga mål för insatserna.

Resultatet av insatserna presenteras i årsredovisningen på ett tydligt sätt och så görs även med de verksamhetsmål som förbundet beslutat om i sin verksamhetsplan. Vi upplever också att förbundet är mer aktivt i arbetet med mål, både sina egna mål och målen som sätts för de insatser man finansierar.

Vi bedömer att förbundet har en bra uppföljning av sina mål och vi ser en positiv trend i förbundets målstyrning som blir bättre år för år. Vi rekommenderar förbundet att fortsätta detta arbete, målstyrningen är ett arbete som bör ses långsiktigt och kräver

2021-03-26

kontinuerliga insatser. En förbättring kan vara att förbundet på ett tydligare sätt kopplar sina verksamhetsmål till begreppet god ekonomisk hushållning.

Förra året rekommenderade vi förbundet att man bör vara tydlig på vilka krav man ställer på leverans från de projektägare som driver insatserna som förbundet finansierar och även agera vid eventuella avvikelser. I år har förbundet genom upprättande av nya avtal blivit tydligare med vilka krav man ställer vilket är bra. Nu rekommenderar vi styrelsen att fortsätta detta arbete samtidigt som man också jobbar strukturerat med uppföljning av insatsernas mål och ställer tydliga krav på åtgärder i de fall huvudmännen inte lever upp till uppställda mål.

2.4 Resultaträkningen

2.4.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

2.4.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.5 Balansräkningen

2.5.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

2.5.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid året utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2021-03-26

2.6 Kassaflödesanalys

2.6.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

2.6.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2020 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.

3 Förvaltningsrevision

3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet fastställer årligen en riktlinje för delegationsbestämmelser för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar på att rutinerna fungerar.

Vi har också granskat förbundets löneutbetalningar med avseende på attest av ordförande och att löneutbetalning är korrekt utifrån avtal och tidrapportering. Vi har inte noterat några avvikelser och bedömer förbundets rutiner som acceptabla.

3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2020 den 28 november 2019. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall göras under året. Även budget för 2020 samt en plan för 2021 och 2022 framgår av dokumentet.

3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har bra rutiner för uppföljning av ekonomin. Styrelsens får ta del av ekonomiskuppföljning vid samtliga styrelsemöten, vilket framgår av förbundets protokoll från styrelsemöten.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2020. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2020, beslut fattat i maj 2020. Internkontroll planen baseras på en risk och väsentlighetsanalys och resulterar i två internkontrollpunkter.

- Att säkerställa att vi följer riktlinjer enligt GDPR
- Att säkerställa att de insatser förbundet finansierar ger de effekter som avses.



2021-03-26

Vår bedömning är att förbundet har gjort ett bra arbete med den intern kontrollplanen. Vi kan också notera att den blivit återrapporterad till styrelsen i november 2020.

3.5 Finansierade insatser

Som vi kommenterat i kapitel 2.2.3 har förbundet under de senaste åren arbetat med att förtydliga förhållandet och gränsdragningen mellan förbundet och de insatser som förbundet finansierar. Vi ser positivt på denna utveckling.

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs förbundet får ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Vad vi kan bedöma genomförs inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare endast till huvudmännen. Förbundschefen fungerar inte som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna.

Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva även om det i vissa situationer behövs en tydligare gränsdragning mellan coachingteamets verksamhet och förbundets verksamhet.

2021-03-26

4 Slutsats

Vår granskning visar att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Sammantaget sköts även förbundets redovisning på ett tillfredsställande sätt med god ordning på den löpande bokföringen.

Enligt regeringens proposition, 2003/04:05, God ekonomisk hushållning i kommuner och landsting, föreslås bl a att revisorerna ska granska och bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål styrelsen beslutat om för ekonomin under perioden. Vår bedömning är att förbundet uppfyller god ekonomisk hushållning, detta kan dock preciseras av förbundet på ett tydligare sätt.

Vår bedömning är att samordningsförbundets årsredovisning uppfyller lagens krav. Årsredovisningen omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning jämfört mot budget och jämfört mot fg år samt balansräkning med kassaflödesanalys för perioden och föregående år.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2021-03-26

KPMG AB



Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

Finsam **finansiell samordning** Lekeberg Örebro

Dnr

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-25

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Signering av justerare
på varje sida

Sida 2

Innehållsförteckning	sida
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
Strukturövergripande insatser 2020	16
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	26
1.7. Förväntad utveckling	26
2. DRIFTSREDOVISNING.....	28
3. RESULTATRÄKNING.....	28
4. BALANSRÄKNING.....	29
5. KASSAFLÖDESANALYS	30
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	30
7. NOTER.....	30
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	33

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt Örebro och Lekebergs kommun som medlemmar. Örbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Finsamförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och Örebro och Lekebergs kommun med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Visionen för Finsam Lekeberg och Örebro är följande:

Ett välfungerande sammanlänkat välfärdssystem med den enskilde i fokus.

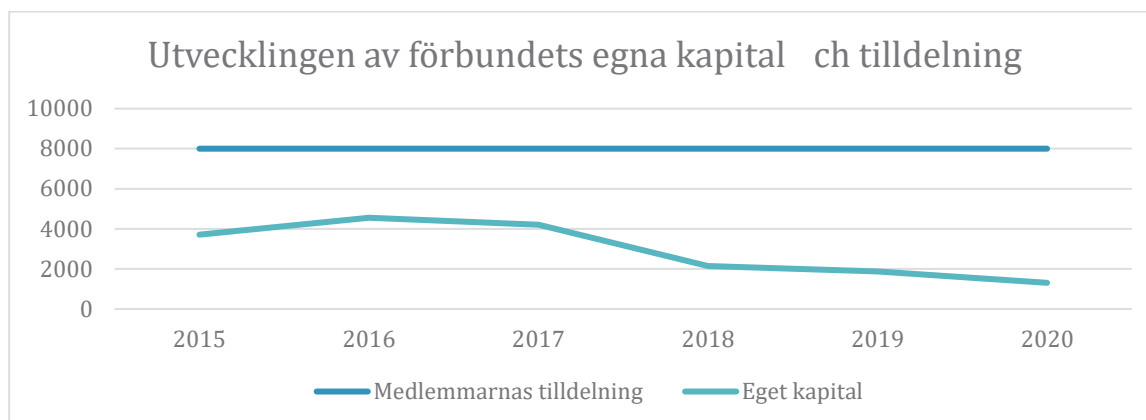
Visionen är formulerad utifrån vad som framkommit i förbundets strategiarbete med beredningsgrupp och styrelse.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	8 014	8 000	8 002	8 002	8 002
Verksamhetens kostnader	- 8 578	-8 266	-10 062	-8 357	-6 951
Årets resultat	- 566	-266	- 2 060	-355	848
Soliditet	1 305	1 871	2 137	4 197	4 552
Antal anställda	2	2	1	1	1

Förbundet har under de senaste åren förbrukat stora delar av det egna kapitalet som ackumulerats under tidigare år. Det egna kapitalet ligger nu inom de rekommenderade 20%

av den totala medelstildelningen såsom Nationella rådet för samordningsförbund rekommenderar. Medlemmarnas medelstildelning har sen 2015 varit oförändrad.



1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2020 har påverkats mycket av viruset Covid 19s spridning över hela världen. Påverkan har varit stor på både individ och samhälle genom begränsade sociala kontakter, varsel, rekordökning av arbetslöshet, intensivvård och sjukskrivningar. Pandemin har i stor utsträckning påverkat förbundets medlemmar som utgör viktiga samhällsfunktioner inom just dessa områden.

Trots att pandemin haft en stor påverkan på arbetsmarknaden och samhället i stort så har förbundet kunnat fortsätta bedriva sin verksamhet om än ställt om den på flera olika sätt. Förbundet har under flera år haft likvida medel som man nyttjat för finansiering av insatser. Styrelsen valde även för 2020 att lägga en budget med ett förväntat negativt resultat för att nyttja förbundets överskott.

Verksamheten IRMA som under året har bytt namn till Coachingteam Örebro är den största insatsen som förbundet finansierar. I inledningen av året hade verksamheten inte fullt ut den bemanning som man hade budgeterat för på grund av personalomställningar på Arbetsförmedlingen. För att nyttja medel som byggts upp under första kvartalet och i större utsträckning möta en stor efterfrågan på insatsen valde man att heltidsrekrytera en koordinator på heltid istället för deltid. Detta innebar att man behövde göra en tilläggsansökan på 140 tkr för att kunna fortsätta med samma bemanning året ut. Budgetens reviderades under hösten för att rymma tilläggsansökan och ta bort den uteblivna Finsammässan som var budgeterad.

För att hålla kostnader inom budgetram har styrelsen för förbundet behövt neka en ansökan om arbetsträningsplatser på Miljövårdscentrum. Ansökan avsåg tre arbetsträningsplatser på en total kostnad av 168 000 kr för perioden juli-december för deltagare i Coachingteamet (tidigare IRMA) i Örebro. Arbetsträning har istället skett ute hos arbetsgivare och civilsamhällesaktörer såsom secondhandbutiker.

Pandemin har påverkat möjligheten att hitta arbetsträningsplatser då man av smittorisk valt att begränsa sociala kontakter.

Förbundet har under året tillsammans med Samordningsförbundet i Centrala Östergötland vid två tillfällen ansökt om finansiering hos Europeiska Sociala fonden (ESF) för ett ungdomsprojekt som bygger på användarinvolvering, dessvärre har ansökningarna inte blivit beviljade.

Under året har förbundet gått ur hyreskontraktet hos Castellum där Coachingteam Örebro tidigare hade sin verksamhet. Numer står projektägarna för samtliga lokaler där rehabiliteringsinsatser bedrivs vilket ligger i linje med Finsamlagen.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet har fortsatt sin verksamhet trots pandemin, även om mycket av arbetet har ställts om med mer digitala möten. Vissa planerade aktiviteter har fått ställas in såsom en samverkansdag, psykiatriveckan samt både den lokala och centrala finsamkonferensen. Fokus på samverkan kan lätt sättas åsido i krissituationer, trots att det inte sällan är genom samverkan man lyckas ta sig igenom dessa.

De finansierade insatserna har fortsatt sina verksamheter om än i ändrad form. Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens personal har av smittorisk fått direktivet från sina arbetsgivare att arbeta hemifrån och har därför under det senare halvåret främst haft telefonkontakt med sina deltagare. Gruppaktiviteter i Coachingteam Örebro har inte heller genomförts under hösten. Coachingteam Lekeberg där medarbetare från Lekebergs Kommun arbetar har fortsatt haft fysiska möten och gruppaktiviteter med sina deltagare fram till mitten på december då restriktionerna skärptes ytterligare. Under året har man följt Folkhälsomyndighetens riktlinjer om hur många som får mötas. Möjligheterna till arbetsträning ute hos arbetsgivare har också påverkats negativt av pandemin.

Att hitta former för att fortsätta verksamheterna har bedömts som viktig då den isolering som pandemin bidragit till riskerar att förvärra den psykiska ohälsa som flera av deltagarna i insatserna redan lider av. Hur kvalitativt stödet blir genom telefonkontakt och digitala forum har styrelsen gett verksamheterna i uppdrag att undersöka och valt som område för internkontroll för 2021 med redovisning det första kvartalet.

Även förbundets arbete har fortskridit om än i anpassad form. Beredningsgruppernas möten har genomförts digitalt med relativt god uppslutning från medlemmarna. Styrelsemötena har fortsatt att genomföras i blandad form då ordförande, justerare och sekreterare närvarat på plats då insamlagen inte tillåter helt digitala styrelsemöten. Ledamöter har dock deltagit digitalt då de av smittorisk inte kunnat närvara fysiskt. I början på året, innan pandemin kom till Sverige så genomfördes en samverkansdag med beredningsgrupp och styrelse som hade fokus på att stärka parterna i kunskap om varandras myndighetsuppdrag samt att tydliggöra roller och ansvar i förbundets olika funktioner då detta behov hade framkommit vid tidigare planeringsdagar. Ett dokument som tydliggör roller och ansvar för förbundets olika funktioner arbetades fram.

I maj genomfördes ett medlemssamråd för representanter för de olika myndigheterna. Syftet med samrådet var att öka kunskapen och medvetenheten om förbundet hos medlemmarna

och ge dessa möjlighet att uttrycka riktning för förbundet. Det blev en bra uppslutning från medlemmarna där representanter från samtliga medlemmar närvarade.

Under våren har medlemmarna på Regionens initiativ genomfört en genomlysning av samordningsförbunden i länet som utgår ifrån data från 2019 års resultat. Rapporten har omhändertagits i förbundets utvecklingsarbete under året.

Förbundet har under året bytt grafisk profil, från den gröna fyrklövern till en lokal variant av Finsams centrala logotype. Kommunikationen kring förbunden är idag väldigt spretig vilket försvårar för förbunden att bli kända för dem som kan ha ett värde att känna till funktionen. Genom en mer gemensam och enhetlig kommunikation kan förbunden bli mer kända och nyttja gemensamma resurser.

I oktober 2020 gjorde Försäkringskassan en uppdatering i rapportverktyget SUS. Det visade sig innehålla felaktigheter i rapportverktyget som till stor del nu är korrigerade. En viss reservation måste ändå göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Målsättningen för de coachande insatserna har varit föremål för dialog i beredningsgrupp, styrelse och verksamheternas styrgrupp under året. Frågan har varit uruvida målet med insatsen ska vara att deltagaren når arbete eller studier efter insatsen eller att förbereda individen för att bli redo för nästa steg i sin rehabilitering såsom till det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen eller mer arbetsförberedande insatser via kommunen.

Forskningen visar att det inte är ändamålsenligt för individen att byta sammanhang och insats på det sätt som välfärden är organiserad. En ¹dansk studie visar att varje gång en deltagare fick en ny person som stöd i sin återgång i arbete minskade chansen att nå ett jobb med 22%.

I Coachingteam Lekeberg har man haft ett relativt lågt inflöde och följer därför med deltagarna längre i sin process mot arbete eller studier. I Coachingteam Örebro har det varit en stor efterfrågan på teamets tjänster och det är kö till insatsen. Styrningen av verksamheten har därför gått emot att målet med insatsen är att förbereda individerna för nästa steg i sin rehabilitering och inte arbeta hela vägen mot utbildning eller arbete. Genom att lämna över individer till nästa insats såsom till det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, kan verksamheten ta emot nya deltagare som står i kö. ör individer som inte har rätt till insatser hos en mottagande myndighet så fortsätter coachingteamerna arbeta med individen.

Förbundets målsättningar och budget arbetas fram på gemensamma planeringsdagar med beredningsgrupp och styrelse som enligt verksamhetsåret infaller efter sommaren augusti/september. Resultatet från planeringsdagarna utgör underlag för verksamhetsplan

-
- ¹ *Karakteristika ved udsatte borgere og prædiktation af deres jobsandsynlighed*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., og Skipper, L.
 - *Aktiv beskæftigelsesindsats og progression*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., Skipper, L., og Nielsen, S.
 - *Effektive sagsbehandlerstrategier i beskæftigelsesindsatsen*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., Skipper, L., og Nielsen, S.

och budget för kommande år. Förbundet har arbetat upp en tydlig struktur för styrning med engagerade projektägare som sammankallar styrgrupperna för insatserna ca tre ggr per termin. Till styrgrupperna redovisar insatserna löpande hur man ligger till gentemot uppsatta mål utifrån uppföljningssystemet SUS. De kvalitativa resultaten av Indikatorerna eller andra enkäter redovisas i helårsrapporten. Samordnare för insatserna rapporterar till styrelse och beredning varje hel och halvår genom att delta på möten och redovisa resultat utifrån uppsatta mål.

Tydligare strukturer för internkontroll har arbetats fram under året. Rutinen är numera att förbundets presidium gör en risk och konsekvensanalys under hösten utifrån vilken styrelsen beslutar om områden för internkontroll för året därpå, dessa presenteras i en internkontrollplan.

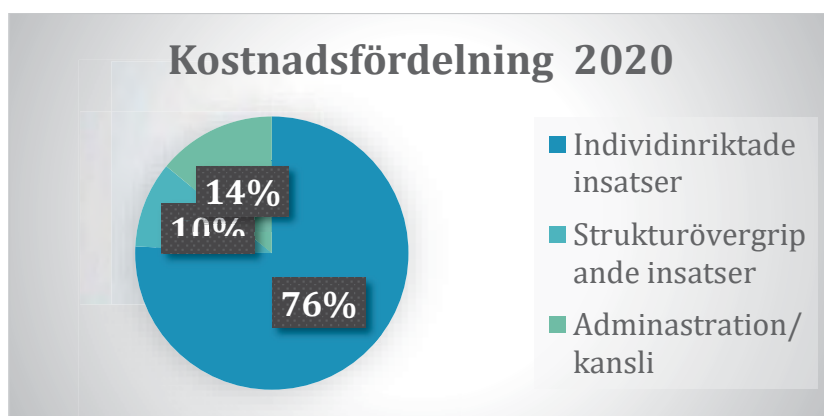
Nya ansökningshandlingar har tagits fram som tydliggör vad som förväntas av en projektägare som ansöker om medel. I mallen har tydliggjorts vilka uppföljningssystem som förväntas av en projektägare som ansöker om medel av förbundet. Mallen förtydligar även insatsens ansvar att bedriva ett aktivt arbete kring jämställdhet, likabehandling och hållbarhet.

Att förbundet aktivt ska arbeta med ett jämställdhetsperspektiv framgår tydligt av förarbetena till Finsamlagen. För att skapa en större medvetenhet och kunskap kring jämställdhetsområdet beslutade styrelsen att under året finansiera en fyradagarsutbildning i Jämställdhet Genus och Ledarskap för representanter från förbundets olika delar. Förbundets ambition är att öka sin förmåga till jämställdhetsanalyser i syfte att säkerställa att vi ger människor samma förutsättningar och stöd oavsett kön.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Majoriteten av förbundets medel har under året gått till individinriktade insatser. Kostnader för administration/kansli utgjorde 14% av den totala budgeten.



Finansiellt mål

Förbundet har nått sitt finansiella mål att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala medlemstilldelningen. Det egna kapitalet utgör efter utgången av 2020 16% av förbundets totala tilldelning. Styrelsen vill ha ett eget kapital på minst 1 mkr för att möjliggöra att hämta hem extern finansiering som kräver att man kan ligga ute med medel. Att deltagarna upplever insatserna som värdeskapande framgår av de kvalitativa undersökningar som genomförts.

Behovsanalys

Beredningsgrupp och styrelse har under våren tagit del av flera behovsanalyser riktade till olika målgrupper. Utredaren i förbundet har gjort en mer övergripande behovsanalys som kompletteras av den kartläggning som Lekebergs kommun har gjort kring behov hos individer som uppbär försörjningsstöd. Under 2020 tog även styrelse och beredningsgrupp del av den behovsanalys som Försäkringskassan genomförde 2019 för att förstå behov hos individer som uppbär aktivitetsersättning.

Behovsanalyserna utgår ifrån intervjuer med ersättningstagare och representanter för olika myndigheter samt sammanställning av statistik och forskningsresultat. Sammanställd forskning och vad som framkommit i förbundets egna behovsanalyser visar på samma sak, att myndighetsrepresentanternas förhållningssätt gentemot individen är avgörande när det kommer till hur väl rehabiliteringsarbetet lyckas. Att fokusera på det friska och att tro på den enskildes förmåga har visat sig vara avgörande för framgångsrik rehabilitering. Detta har förbundet tagit fasta på i sin värdegrund som också ska genomsyra verksamheternas arbete. Behovsanalysen har gett en fördjupad bild av olika målgrupper som är i behov av samordnade insatser för att komma vidare i sin rehabilitering. Många i behovsgrupperna uppbär en ersättning från och har en ansvarig handläggare hos någon av myndigheterna men är i behov av insatser från flera olika myndigheter för att komma vidare i sin rehabilitering. Individer som uppbär försörjningsstöd men som är i behov av stöd från psykiatrin är exempel på en sådan målgrupp. Det som framkommit i behovsanalysen är att det även finns flera målgrupper som står helt utan ekonomisk ersättning som på grund av framför allt psykisk ohälsa, ibland i kombination med annan problematik, har svårt att förankra sig på arbetsmarknaden. Det är unga som fyllt 20 och inte längre omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret som blir hemmasittande, det är individer som har blivit av med sin sjukpenning eller aktivitetsersättning men upplever sig vara för sjuka för att klara ett arbete och vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Andra målgrupper som framkommit i behovsanalysen är utrikesfödda med låg utbildningsbakgrund och psykisk ohälsa samt döva med behov av samordnade insatser. Att kategorisera målgrupper för förbundets insatser kan ha ett värde för att synliggöra behov. Det som dock framkommit i behovsanalyserna och av att studera forskningen är att de behov som framkommer är grundläggande och mellanmänniska, oavsett ålder, kön eller födelseland. Behovet att bli lyssnad på, bemötas med respekt och tilltro till sin förmåga, att få samordnade insatser och stöd med förståelsen att det kan ta tid, är gemensamt.

Behovsanalysen beskriver målgrupper i form av helårsekvivalenter. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Helårsekvivalenter för Örebro är 11 374 och Lekeberg 424. Att uppbära offentlig ersättning innebär inte med automatik att man är i behov av samordnade insatser. När Finsamlagen kom till gjordes en uppskattning om att 5% av arbetsför befolkning var i behov av samordnade insatser.

Sammanfattningsvis kan man säga att antalet individer som ingår i Finsams målgrupp enligt den breda definition som lagen anger och beredningsgruppen resonerat sig fram till omfattar runt 5000 – 11 000 invånare i Örebro och mellan 200-400 i Lekeberg.

I Lekeberg når Finsams insatser mellan 20-40 procent av den potentiella målgruppen medan Örebros verksamheter når ca 2-5 procent. Detta innebär att förbundet idag når en liten del av de individer som kan ha ett behov av stöd i framför allt Örebro.

I Örebro finns det ett stort behov av framför allt Coachingteamets insatser, verksamheten arbetar idag främst med individer som uppbär sjukpenning och aktivitetsersättning. Lekebergs Coachingteam möter fler deltagare som uppbär försörjningsstöd och signalerar utrymme att ta emot fler. För att lyckas fånga upp de behov som framkommit i behovsanalysen krävs ett aktivt arbete för att hitta relevanta insatser mot de olika målgrupperna. För att detta ska bli möjligt krävs att förbundet aktivt arbetar med att hitta finansiering från andra finansiärer. Ett första steg har varit att under våren ansöka om medel hos ESF för att finansiera ett riktat projekt mot ungdomar. Förbundet har även haft dialog med representanter från Regionens förvaltning för Valfärd och folkhälsa om möjligheten att ansöka om medel för att fortsatt kunna erbjuda stöd i form av IPS (Individual Placement Support) som riktar sig mot individer som tar del av behandling från olika delar av psykiatri. Stödet erbjöds av Activa under 2020 med finansiering av ESF medel men har upphört vid årsskiftet. Metoden förespråkas i den nationella kunskapsstyrningsstruktur som Regionen tillsammans med framför allt kommuner arbetar för att etablera i länet som innebär att etablera evidensbaserade insatser i samverkan.² IPS Metoden har visat sig ha goda resultat för individer som lider av schizofreni, men även för individer med annan typ av psykisk ohälsa möjlighet att förankra sig på arbetsmarknaden. Målsättningen är att metoden genom länets Samordningsförbund skulle kunna förankras som ett framgångsrikt samarbete mellan kommun, Försäkringskassa och Region.

Rise's (Research Institutes of Sweden) har under våren presenterat sin färdigställda förstudie inom IPS till styrelse och beredningsgrupp. Samarbetet med forskningsinstitutet inleddes under 2019 då institutet tillsammans med representanter för SKR kontaktade förbundet för att genomföra en strukturerad process i syfte att implementera metoden IPS i stora delar av landet. Förstudien visar på behovet av det individuella stödet som metoden erbjuder men belyser också vikten av att myndigheterna samverkar bättre runt individen. Att dessa två spår - myndigheternas samverkan och individstödet utvecklas parallellt och inte som separata spår är avgörande för att rehabiliteringen ska lyckas visar samtliga behovskartläggningar som förbundet tagit del av. Detta kommer därför vara fokus i de insatserna förbundet redan finansierar och i utformningen av nya projekt.

Målgrupper

Förbundet har haft som mål att se över målgrupp för sin verksamhet under året. Styrelsen har valt att ha kvar en vid formulering för vilka som utgör målgrupp för förbundets insatser. Det grundläggande för finsams målgrupp är att de har behov av samordnade rehabiliterande och/eller stödjande insatser inom parternas samlade ansvarsområde.

² <https://www.regionorebrolan.se/sv/Regional-utveckling/Valfard--folkhalsa/Kunskapsutveckling/Samverkan-for-kunskapsstyrning-inom-halso--och-sjukvard-mellan-kommunerna-och-Region-Orebro-lan/>

Det är individens behov av samordnade insatser som avgör om den kan ta del av finsams insatser, inte ersättningstyp, diagnos eller problembild. Individen behöver heller inte vara aktuell hos någon av finsams parter.

De målgrupper som Finsam Lekeberg Örebro riktar sina insatser mot kan vara till exempel:

- Ungdomar/unga vuxna som aldrig etablerat sig på arbetsmarknaden
- Individer som varit sjukskrivna under lång tid
- Individer som varit arbetslösa under lång tid
- Individer med psykisk och/eller fysisk ohälsa kombinerat med andra hinder
- Individer med sammansatt och komplex problematik

Förbundet kan besluta sig för satsningar på en särskilt utsatt grupp utifrån ett akut eller särskilt angeläget behov.

Formuleringen har förbundets målgrupp har arbetats fram utifrån de behovsanalyser förbundet genomfört.

Anställda och representanter för de samverkande myndigheterna utgör en målgrupp för finsams insatser. Det kan röra sig om till exempel utveckling och implementering av metoder, utbildning och informationsinsatser, kartläggningar, analys av behov samt uppföljning och utvärdering.

Individinriktade insatser

Uppdrag i Finsamlagen:

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

Svarar mot målen i förbundets verksamhetsplan för 2020:

- Att bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
- Att bidra till att tillvarata arbetsförmåga hos långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning
- Bidra till mål 3:4 *Främja social och ekonomisk inkludering* och 10.2 *Främja psykisk hälsa och välbefinnande* i Agenda 2030

Coachingteam Lekeberg

Syfte:	Att erbjuda ett samordnat stöd genom samordnade och arbetsförberedande aktiviteter som utgår ifrån deltagarens behov och fokuserar på förmågor.
Målgrupp:	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
Övergripande mål:	Att deltagarna nås, mar sig eller når studier eller arbete.
Kvantitativa mål/resultat:	Att 35 % av de avslutade deltagarna 42 av avslutade deltagare går mot arbete eller studier

<i>Kvalitativa mål:</i>	Att 75-100% av deltagarna attar att N s i två a sju mål att stödet har varit till nytta för dem och kunnat påverka utformningen av insatsen.
<i>Antal deltagare</i>	27 deltagare, varav 12 avslutade
<i>Budget 2020 (förbrukat %):</i>	523 376 kr (84%). Kostnaden avser den som örb ndet står för. Lekebergs verksamheten.
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	16 283 kr (observera att detta enbart är kostnaden för förbundet, Lekebergs Kommun går in med finansiering av personal och lokal)

Coachingteam Örebro

<i>Syfte:</i>	Att e bjuda ett individuellt stöd och plane ing som ska leda till att deltagaren blir genom adekvata/mätbara stegförflyttningar
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att del aga en nä mar sig eller när s udier eller a bete.
<i>Kvantitativa mål (resultat):</i>	Att k ntinuerligt a beta med a beta med 114 deltagare 100 deltagare Att 40% av de avslutade deltagarna 15% har gått mot arbete går mot arbete eller studier Att 20% av de avslutade deltagarna 38% har fortsatt till annan aktör är redo för fortsatt rehabilitering inom det förstärkta samarbetet eller hos Kommunens arbetsmarknadsenheter
<i>Kvalitativa mål:</i>	Att 75-100% av deltagarna attar att 4 a 7 stödet har varit till nytta för dem och kunnat frågor är inom påverka utformningen av insatsen. målvärde
<i>Totalt antal deltagare</i>	155 deltagare, varav 53 avslutade
<i>Budget 2020 (förbrukat %):</i>	3 632 870 kr (100%).
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	23 438 kr

Miljövårdscentrum

<i>Syfte:</i>	Att erbjuda arbetsutbildning i olika typer av arbetsmiljöer och uppgifter.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att individer erbjuds arbetsutbildning i arbetsliknande miljöer för att stå i rutiner
<i>Resultat/effekter:</i>	Samtliga platser är nyjagade. Utvärdering visar relativt hög nöjdhetsgrad bland deltagarna men också att arbetsträningen tydliggjort anpassningsbehov, bidragit till rutiner och ökad upplevd hälsa.
<i>Antal deltagare</i>	6 deltagare (3 platser)
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	181 600 kr (100%). 3 platser som nyttjats av tot. 6 deltagare och budgeterade för första halvåret, därav är hela budgeten förbrukat.
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	30 267 k

Mottagningsteam Lekeberg

<i>Syfte:</i>	Att stötta individer till rätt stöd inom välfärdssystemet.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att individer erbjuds samordnat stöd för att komma vidare i sin rehabilitering mot egenförsörjning.
<i>Kvantitativa mål (resultat):</i>	<p>Att sökande erbjuds ett första kartläggningssamtal inom 6 veckor från det att ansökan är inlämnad uppnås i 83% av ärenden</p> <p>Att sökande erbjuds vägledning vidare inom 12 veckor från första kartläggningsträff uppnås i samtliga ärenden</p> <p>Att genomföra 35 kartläggningar under verksamhetsåret genomfört 23 kartläggningar</p>
<i>Kvalitativa mål:</i>	<p>Andelen som upplever att stödet från teamet varit bra ska överstiga 70 procent. Andelen deltagare som upplever att de hamnat i en bättre situation efter hjälpen från teamet ska överstiga 70 procent. Målen följs upp med enkät, resultatet redovisas i helårsrapporten.</p> <p>Enkäten är inte genomförd med tillräckligt underlag för att kunna besvara på</p>
<i>Antal kartläggningar:</i>	23 genomförda kartläggningar
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	456 690 kr (90%). Kostnaden avser den som förbinder sig för, Lekebergs Kommun bidrar med egen finansiering av lokal för verksamheten.
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	17 870 k

Samverkansteam

<i>Syfte:</i>	Att stötta individer till rätt stöd inom välfärdssystemet.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av samordnad rehabilitering.
<i>Mål:</i>	Att individer erbjuds samordnat stöd för att komma vidare i sin rehabilitering mot egenförsörjning.
<i>Kvantitativa mål(resultat):</i>	Att sökande erbjuds ett första kartläggningssamtal inom 6 veckor från det att ansökan är inlämnad uppnås i samtliga ärenden
	Att sökande erbjuds vägledning vidare inom 12 veckor från första kartläggningsträff uppnås i samtliga ärenden
	Att ha arbetat med 110 ärenden under verksamhetsåret arbetat med 80 ärenden
<i>Kvalitativa mål:</i>	Andelen som upplever att stödet från 95 upplever att stödet varit
	Andelen deltagare som upplever att de hamnat i en bättre situation efter hjälpen från 90 % anser att de hamnat i en bättre situation
<i>Antal kartläggningar:</i>	80 st
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	1 804 000 kr (100%)
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	22 550 k

Strukturövergripande insatser 2020

Uppdrag i Finsamlagen:

*Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
I syfte att uppnå en effektiv resursanvändning.*

Svarar mot målen i VP 2020:

- Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt
- Vår förmåga till behovsanalys är stärkt
- Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

Behovsanalys Lekeberg

<i>Syfte:</i>	Genomföra en studie för att bidra till förståelse för behov hos individer som
<i>Målgrupp:</i>	Invånare som uppberätt ekonomiskt bistånd minst ett år. Samt representanter för förbundet som mottagare av resultatet av studien.
<i>Mål:</i>	Att Lekebergs kommun genom ökad förståelse för behov kan utveckla sina sysselsättningsbefrämjande verksamheter för att säkerställa att det stöd som erbjuds skapar ett värde i individens resa mot egenförsörjning.
<i>Resultat/effekter:</i>	Ett femtontal försörjningsstödsdeltagare är inbjudna, sammanställning av tidigare forskning samt kvantitativa data kopplad till ekonomiskt bistånds resultat genomförd. Resultat och analyser är rapporterade till förbundets styrelse och beredning och ligger till grund för förbundets arbetet framåt. Ledningen för Lekebergs kommun har också omhändertagit resultatet och kommer använda de insikter rapporten genererat för fortsatt utvecklande av kommunens insatser.
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	243 811 kr (79%)

Insatskatalogen

<i>Syfte:</i>	Att samla och in rme a om stöd och insatser som erbjuds av myndigheter och civilsamhälle inom arbetslivsinriktad rehabilitering.
<i>Målgrupp:</i>	Invånare i behov a s öd i sin rehabilite ing samt pe sonal i myndighe e som ha i uppdrag att bidra till samordnat stöd.
<i>Mål/Resultat:</i>	<p>Övergri ande mål: Att fler individer i behov av stöd blir medve na om vilket stöd som finns att tillgå och hur de kan få tillgång till detta.</p> <p>Delmål 2020:</p> <p>Att registrera tillräckligt med insatser för att få katalogen lanserad under 2020. Katalogen lanserades i maj 2020.</p> <p>Att katalogen har ett frekvent nyttjande. 20-30 unika användare per m nad i Örebro län</p>
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	36 000 k (105%)

Strukturell samverkan

<i>Syfte:</i>	Medlen är a satta för a möjliggö a nätverkande ch kunskapspåfyllnad in m
<i>Målgrupp:</i>	Personal och re resentante för de samverkande myndighe erna.
<i>Mål:</i>	Stärkt samverkan ch bät e ut mat s öd ill individer
<i>Resultat/effekter:</i>	<p>6 representanter från förbundet har genomgått 4 dagarsutbildning i Jämställdhet Genus och Ledarskap/Ökad kunskap kring vikten av att arbeta med jämställdhet i både det operativa och strategiska arbetet i förbundet.</p> <p>Förbundskansliets personal har utbildats för att kunna utbilda i tjänstedesign.</p> <p>Kansliet har utbildat 16 medarbetare (från Regionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Lekebergs och Örebro kommun) i tjänstedesign vilket lett till ökad kunskap om agilt arbete och utökad förmåga att använda verktyg för att utforma stöd utifrån vad som är värdeskapande för mottagaren. Utvecklingsprocesser utifrån metoden har påbörjats som förbundets verksamhetsutvecklare leder.</p>
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	100 000 kr (102%)

Utredare

Syfte:	Att bidra till att stärka förbundets förmåga till analys och uppföljning, tydliggörande av behov och målgrupper för förbundets insatser genom att genomföra en behovsanalys. Bidra till utveckling av förbundets finansierade insatser och medlemmarnas processer kring samverkan. Bidra till mer medel till förbundet genom ansökningar till externa finansiärer. Bidra till arbetet med att
Målgrupp:	Beredningsgruppen, styrelse, personal i insatser och förbundets myndigheter.
Mål:	<p>Bidra till målen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt • Vår förmåga till behovsanalys är stärkt • Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer. • Att bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
Resultat/effekter:	Under våren har utredaren sammanställt och presenterat en behovs- och målgruppsanalys till beredningsgrupp och styrelse. Inventerat insatser till och lanserat Insatskatalogen. Skrivit ansökan om ESF medel, verkat som stödfunktion till verksamheternas utvecklingsarbete. Tillsammans med förbundschef utbildat 16 medarbetare i SKR's framtagna utbildning "Innovationsguiden i egen regi". Påbörjat flera utvecklingsprocesser med tjänstedesign som grund för att stärka samverkan mellan myndigheterna och utveckla arbetet i de finansierade insatserna.
Budget 2020 (förbrukat):	700 000 kr (77%), utredaren arbetar 80% av en heltid, därav en viss avvikelse mot budget.

Hur väl förbundet har lyckats nå upp till de långsiktigt formulerade målen:

- Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt
- Vår förmåga till behovsanalys är stärkt
- Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

Har följts upp med Indikatorverktyget riktat till beredningsgrupp, och styrelsen. Fem av tio styrelseledamöter har svarat på enkäten och sex av sju beredningsgruppsrepresentanter. Frågorna svarar inte direkt på de övergripande målen men kan ge en fingervisning hur representanterna ser på utvecklingen i förbundet kopplade till målsättningarna.

Svarsalternativen är följande:

■ Helt och hållet
 ■ Till mycket stor del
 ■ Till stor del
 ■ Delvis
 ■ Till liten del
 ■ Inte alls

Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt

På Indikatorfrågan om vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer så anser 80% av styrelsen att det finns till stor del eller till mycket stor del. Vilket är en ökning från 2019 när 60% svarade till stor del.

På samma fråga skiljer sig beredningsgruppen från styrelsen där enbart 40% svarar Till stor del eller Till mycket stor del på frågan. Här är resultatet lägre än 2019 då 75% av beredningsgruppen svarade Helt och hållet eller Till stor del.

Vår förmåga till behovsanalys är stärkt

På Indikatorfrågan om erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tas till vara som bara riktas till beredningsgruppen svarar 33% delvis vilket är en sänkning från 2020 då 25% svarade till mycket stor del. Frågan har uttryckts vara otydligt formulerad då det finns många andra sätt att omhändertaga kunskaper och synpunkter från insatsernas användare än genom brukarorganisationer. Förbundet har genomfört flera behovsanalyser under året för att få del av brukares perspektiv och påbörjat ett arbete med tjänstedesign som också handlar om att involvera användaren i utformandet av de tjänster de tar del av för att säkerställa att de svarar mot reella behov.

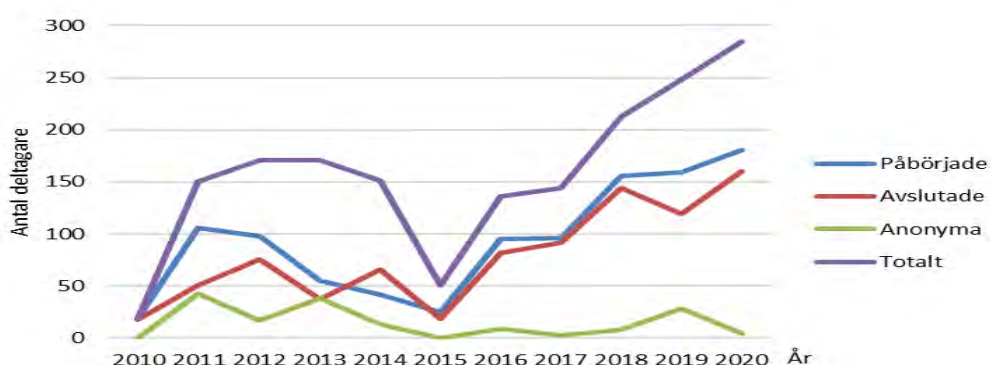
Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

På Indikatorfrågan om vi har en strategi för hur vi arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna har en tydlig ökning skett både hos styrelsen och beredningsgruppen skett. Styrelsen har gått från att enbart 20% svarar till stor del till att 80% svarar till stor del eller till mycket stor del. Beredningsgruppen har gått från att ingen svarar med de tre positiva svarsalternativen och 50% svarar Inte alls till att 17% svarar Till stor del och 50% delvis.

Att det krävs ett fortsatt arbete med ovanstående mål är tydligt, det är också därför de är formulerade såsom långsiktiga. Mycket arbete har gjorts under året för att få till bättre rutiner för uppföljning, vilket också syns i uppföljningen med indikatorerna.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Det här avsnittet summerar resultatet av förbundets individinsatser. De individinsatser som ingår i den aggregerade redovisningen är coachingteamen i Örebro och Lekeberg samt Mottagningsteamet och Samverkansteamet.

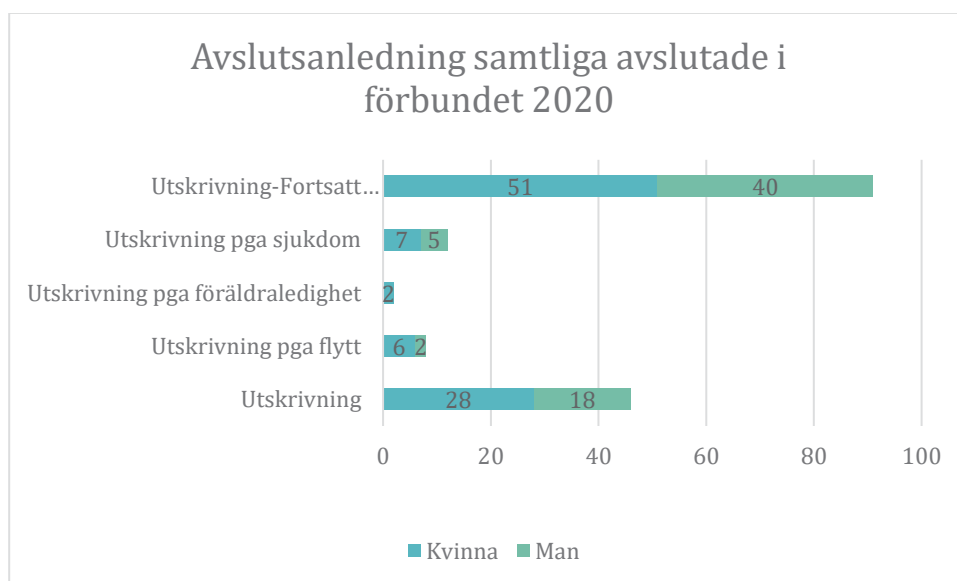


Diagrammet visar hur u vecklingen av antalet deltagare sett ut över tid i förbundet. Det totala antalet deltagare fortsätter att öka, vilket det gjort de senaste fem åren.

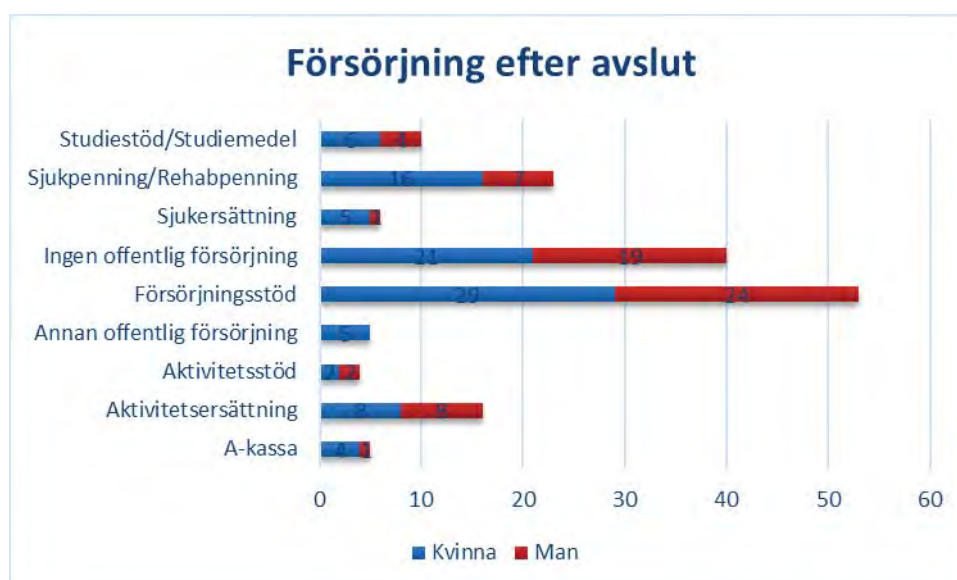
Antalet avslut och påbörjade deltagare ökar också. Deltagarnivåerna är de högsta sen förbundet startade.

Tre av fyra verksamheter har haft volymmål för antalet deltagare under året. I Samverkansteamet och Mottagningsteamet når vi inte riktigt de volymmål som satts upp, men på totalen gör vi det då Coachingteamet Örebro haft en större omsättning av deltagare under året.

För förbundet i sin helhet har 160 deltagare avslutats (154 unika). Den största gruppen avslutas till fortsatt rehabilitering (91 deltagare) och den näst största gruppen (46 deltagare) till arbete/studier eller aktivt arbetssökande (utskrivning). Vad det gäller fördelning mellan könen är det 59 procent kvinnor som avslutats och 41 procent män. Fördelningen i avslutsanledningar följer i stort den fördelningen mellan kvinnor och män, det vill säga det går inte att se några direkta könsskillnader i avslutsanledningarna.

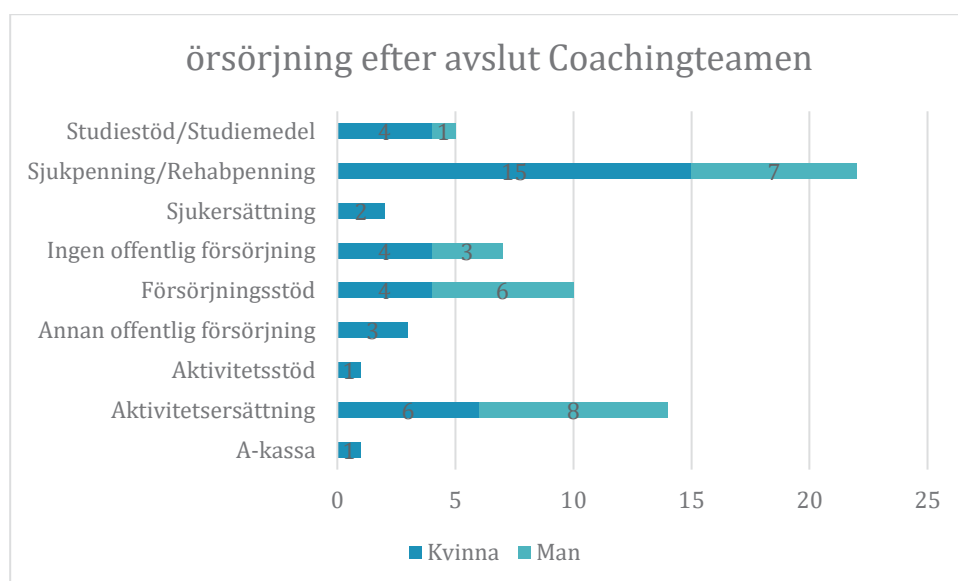


För coachingteamen gemensamt har 25 procent av de avslutade gått vidare till arbete/studier vilket inte når de målnivåer på 35-40 procent som sattes för 2020. Att man inte når de målen beror till stor del på pandemins påverkan på arbetsmarknaden i stort. Dels möjligheter till nyanställning, dels att möjligheterna till arbetsträning och praktik kraftigt försämrats, vilket inneburit längre väntetider och en förlängd process.



Diagrammet visar försörjningskälla efter avslut fördelat på kön för förbundets samtliga finansierade insatser.

Observera att diagrammet ovan visar alla verksamheter, inte enbart coachingteamen. Den största gruppen har sin försörjning via försörjningsstöd. Gruppen utan offentlig försörjning står ut då det är den näst största. Den gruppen omfattar främst personer som står helt utan egen försörjning.

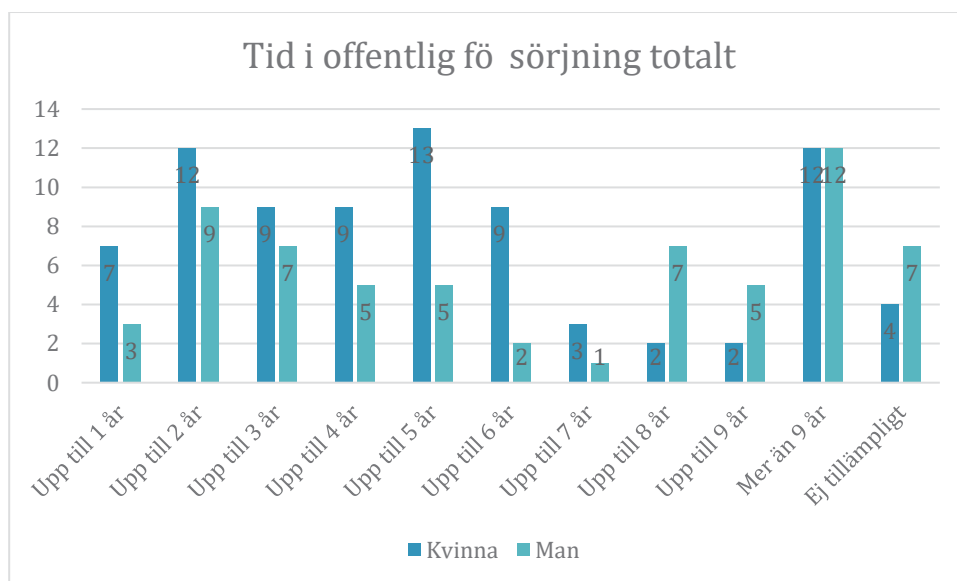


När vi ser på hur deltagare försörjer sig efter avslut från coachingteamen går det att se vissa könsmonster. Det är en högre andel kvinnor som avslutas med sjukpenning/rehab penning, vilket följer mönstret med fler sjukskrivna kvinnor än män. När det gäller försörjningsstöd och aktivitetsersättning är det en högre andel män.

Tabellen nedan visar fördelning och förändring av försörjningskälla för alla avslutade deltagare i förbundet 2020.

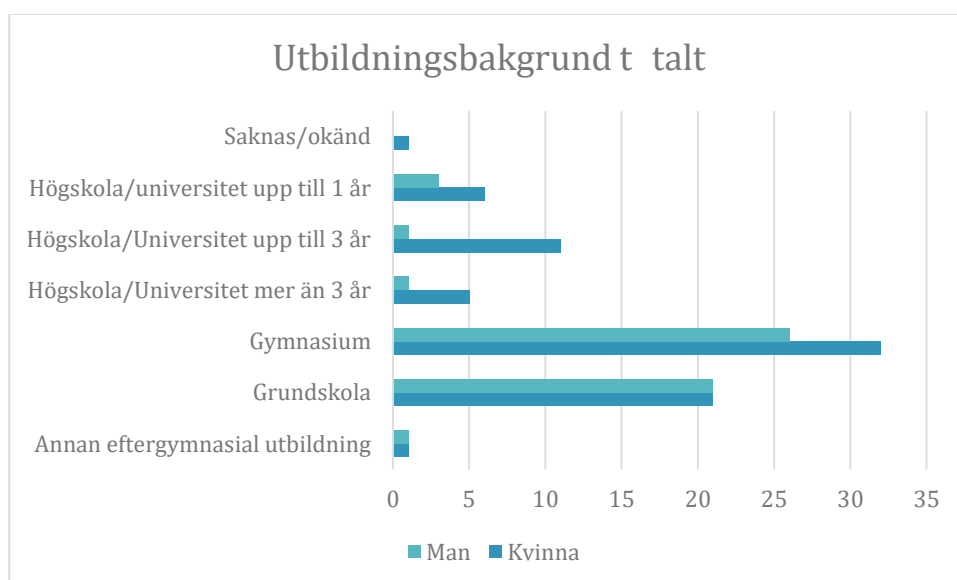
Försörjningskälla	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
A-kassa	5	3,1%	5	3,1%	1	20%
Aktivitetsersättning	17	10,6%	16	10,0%	-1	-5%
Aktivitetsstöd	4	2,5%	4	2,5%	-3	-42%
Annan offentlig försörjning	7	4,4%	5	3,1%	-6	-42%
Försörjningsstöd	50	31,3%	53	33,1%	0	0%
Ingen offentlig försörjning	38	23,8%	40	25,0%	2	5%
Sjukersättning	8	5,0%	6	3,8%	-3	-27%
Sjukpenning/Rehabpenning	33	20,6%	23	14,4%	-11	-26%
Studiestöd/Studiemedel	5	3,1%	10	6,3%	5	100%

De ersättningsformer som minskar mest procentuellt är aktivitetsstöd och annan offentlig försörjning. I antal deltagare är det sjukpenning/rehabpenning som minskar i störst utsträckning. De försörjningsformer som ökar är studiemedel och a-kassa.



Tabellen visar tid i offentlig försörjning innan deltagaren blir aktuell för insatser finansierade av förbundet. Män har i genomsnitt varit i offentlig försörjning längre tid än kvinnor innan de blir aktuella för förbundets insatser.

Genomsnittstid i offentlig försörjning för förbundets deltagare i samtliga insatser ligger på 5,1 år. Genomsnittstiden i offentlig försörjning för Coachingteamet i Örebro deltagare ligger på 4,9 år. För Coachingteam Lekeberg är motsvarande siffra 7,7 år.



Vanligast är att deltagarna i förbundets insatser har avslutat gymnasium som högst avslutad utbildning men många har bara avslutat grundskolan. I genomsnitt har kvinnor högre utbildningsnivå än männen.

Indikatorer

Indikatorerna är ett sätt att mäta kvalitativa resultat i förbundets verksamheter. Enkäterna används även i andra samordningsförbund vilket gör resultaten till viss del jämförbara. Indikatorenkäter finns för flera olika grupper.

Coachingverksamheterna har satt mål för pågående deltagares uppfattning om stödet.

Antal svarande skiljer sig väldigt mycket åt, där Lekeberg hade 10 svarande under 2020, vilket är ungefär hälften av deltagarna. Det är få individer vilket ger att andelarna varierar kraftigt med en persons svar.

Örebro hade 55 svarande av 65 tillfrågade 2020, vilket ger en svarsfrekvens på 84 procent.

Fråga 2 och fråga 3 låg under 2019 i linje med övriga förbund och riket. Medan övriga frågor 1,5,6,7, identifierats som utvecklingsområden. Örebro och Lekeberg coachingteam hade som målsättning att under 2020 nå 75 % positiva svar på frågorna 1-3 och 5-7 samt 100 % på fråga 4 i enkäterna som rör pågående deltagare.

	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tid du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
Örebro	80 %	83 %	87 %	96 %	54 %	33 %	78 %
Lekeberg	60 %	90 %	70 %	100 %	30 %	20 %	50 %

Sammantaget gör Örebro ett bra resultat med en nivåhöjning i samtliga indikatorer utom en. Verksamheten ligger i nivå med övriga i länet. De frågor där man inte når målet är det väldigt nära (fråga 4) eller så är målnivåerna för högt satta (fråga 5 och 6), de nivåerna når inget team i länet och de är reviderade i verksamhetsplanen 2021. För Lekeberg ligger nivåerna i stort kvar på föregående års nivå och man når målet för 2 av 7 frågor.

I Örebro har man aktivt arbetat med att få in enkätsvar från de deltagare som befinner sig ute i en extern arbetsträning eller praktik, vilket kan ha påverkat resultatet positivt och förklara skillnaderna mellan verksamheterna. I Lekeberg haft man haft svårigheter att få in enkäter från deltagare som inte befinner sig i verksamhetens fysiska lokaler.

Samverkansteamet och Mottagningsteamet har under året ersatt indikatorenkäterna med en enklare egen enkät som är bättre utformad för den typen av verksamhet. Mottagningsteamet har inte fått igång användandet av den nya enkäten, vilket delvis beror på byte av både samordnare och ansvarig chef. Samverkansteamet har genomfört enkäten och den visar på ett gott resultat för verksamheten i stort. Deltagare är nöjda med stödet och de flesta anser sig hamnat i en bättre situation efter stödet. Man når en nivå av utslutande positiva svar för alla frågor. Det är 16 personer som svarat på enkäten under 2020, varav exakt hälften kvinnor och hälften män.

I Örebro når man goda resultat och har genomfört en nivåhöjning vad avser deltagarnas nöjdhet och inflytande, man når även målsättningar avseende process- och kötider. Däremot lyckas man inte lika väl med andelen vidare till arbete/studier i Coachingteamet. Verksamheten är efterfrågad över sin kapacitet. I Lekeberg har man haft utmaningar med lågt inflöde till båda sina verksamheter och den behovsanalys som genomförts visar på att innehållet i insatsen kan utvecklas, vilket verksamheten har för avsikt. Man har trots detta lyckats bra med andelen vidare till arbete/studier.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

På grund av pandemin har förbundet inte genomfört länets Finsammässa som tidigare varit planerad och avsatt medel för. De strukturövergripande insatserna har bland annat gått till att genomföra behovsanalys för att veta hur arbetet framåt ska utformas. Behovsanalyserna har visat på behov av att utveckla både arbetssätt och förhållningssätt inom myndigheterna för att individens resa till självförsörjning ska bli effektivare. De omfattande och komplexa behoven kan göra det svårt att veta var man ska börja. Förbundet har därför påbörjat att testa att arbeta utifrån metoden tjänstedesign tillsammans med ett antal medarbetare inom olika delar i våra myndigheter som vill utveckla sin samverkan. Genom agila processer som förbundets verksamhetsutvecklare leder är målet att hitta nya arbetssätt och förhållningssätt som gynnar individens resa till hälsa och egenförsörjning. Utredartjänsten i förbundet som finansieras med strukturövergripande medel har genomfört den övergripande behovsanalysen, bidragit i utvecklandet av befintliga insatser och registrerat insatser i Insatskatalogen. Tjänsten har under året övergått till en verksamhetsutvecklartjänst som bidrar i arbetet att utveckla samverkan mellan myndigheterna.

Förbundet har även satsat på utbildning i tjänstedesign och i Jämställdhet, genus och ledarskap (JGL). Totalt har 6 personer utbildats i JGL och 20 personer i tjänstedesign

Övriga mål

Mål	Kommentar	Uppfyllt/nästan uppfyllt/inte uppfyllt
Stärka förbundets jämställdhetsarbete	Genom att -erbjuda representanter från förbundet utbildning i JGL - Analysera verksamheternas resultat Utifrån jämställdhetsperspektiv	Uppfyllt
Tydliggöra roller och ansvar för förbundets beredningsgrupp och styrelse	Uppföljning genom enkätutvärdering <u>. Jaq har fått en fördjupad förståelse för myndigheternas uppdrag</u> Maxvärde: 5 Resultat: 4,07 <u>Jaq har fått en fördjupad förståelse för utmaningarna som finns i samverkan mellan myndigheterna</u> Maxvärde: 5 Resultat: 4 <u>Jaq har fått en fördjupad förståelse för Finsams uppdrag</u> Maxvärde: 5 Resultat: 4,42 <u>Jaq har fått en fördjupad förståelse för min egen roll som representant inom Finsam</u> Maxvärde: 5 Resultat:4,42	Uppfyllt
Tydliggöra målgrupper för förbundets insatser	Uppföljt genom enkät till styrelse och beredning Målet uppfyllt 5/5	Uppfyllt
Uppdatera förbundsordningen för förbundet	Förlängd svarstid pga pandemin men stora delen av arbetet genomfört	Nästan uppfyllt
Bidra till ökad kompetens om psykisk ohälsa	Planerade aktiviteter: - Bidra i aktiviteter i länets psykiatrivecka - Genomföra den lokala finsammässan med tema psykisk hälsa	Ej uppfyllt Pga pandemin
Att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala tilldelningen		Uppfyllt

Sammanfattning

Förbundet har i stora delar genomfört de aktiviteter som var planerade under året och uppnått många av de mål som varit satta. Pandemin har dock haft en negativ påverkan på resultatet. Glädjande är att förbundet nu når individer med sina insatser i mycket större omfattning än tidigare och att det egna kapitalet är förbrukat. Coachingteam Lekeberg når inte sina målnivåer gällande antal deltagare i insatsen, men lyckas väl med de deltagare de avslutar då 42% av dem går mot arbete eller studier, detta med en genomsnittstid i offentlig försörjning för teamets deltagare på 7,7 år.

Coachingteam Örebro har ganska långt kvar till målet som rör antal deltagare som nått arbete eller studier. Det beror delvis på att styrningen under året har varit att man i större utsträckning ska göra deltagarna redo för andra insatser inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag, då avslutas man mot fortsatt rehabilitering, det målet når man med god marginal. Pandemin anges också som orsak till att man inte nått målet. Andra verksamheter kan dock visa på goda resultat för deltagare som nått arbete och studier trots pandemin.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en förbundschef anställd på 100% som har i uppdrag att sköta förbundets kansli, sammankalla till styrelse och beredning, upprätta del och helårsredovisning, verka för stärkt samverkan etc. Under 2019 tog styrelsen beslut om att anställa en utredare som har i uppdrag att stärka förbundets förmåga till behovsanalys och att kartlägga insatser och stöd i det digitala verktyget Insatskatalogen. I april beslutade styrelsen att tjänsten skulle övergå i en tillsvidareanställning men att istället kallas för verksamhetsutvecklare. Uppdraget att vidareutveckla Insatskatalogen som numera är lanserad och aktiv, kvarstår. Utöver det har verksamhetsutvecklaren i uppgift att utveckla de insatser som förbundet redan finansierar, samt att utveckla de samverkansprocesser som sker mellan myndigheterna med målet att dessa ska bli mer sömlösa och effektiva. Verksamhetsutvecklaren har även i uppgift att bidra till att skriva ansökningar till andra finansiärer såsom ESF.

Verksamhetsutvecklartjänsten är på heltid men medarbetaren väljer att arbeta 80%. Förbundscheftjänsten är på heltid så sammanlagd arbetstid under året i förbundet ligger på 180%. Sjukfrånvaron i förbundet ligger på 3,68%. Samtliga anställda är kvinnor mellan 40–45 år. Året har inneburit mycket distansarbete på grund av pandemin.

1.7. Förväntad utveckling

Som en del i förbundets strategiarbete har Regionens Omvärldsrapport omhändertagits som beskriver trender i utvecklingen i vårt samhälle och världen. Omvärldsrapporten beskriver att en av framtidens stora utmaningar är att utveckla horisontella strukturer mellan organisationer och instanser. I takt med ökad kunskap sker specialisering, vilket pågått under många år inom våra myndigheter vilket möjliggjort fantastiska framsteg på många sätt. För de individer som är i behov av ett samordnat stöd kan detta dock bli till ett hinder. När de olika stödfunktionerna inte kopplar i varandra är risken stor att individer inte kommer vidare i sin rehabilitering utan fastnar eller hamnar i rundgång.

Finsamlagstiftningen kom till just på grund av att man såg behoven hos individer som hamnade i denna typ av rundgång mellan myndigheter. I vilken mån samordningsförbunden kan bidra till att skapa dessa horisontella strukturer mellan myndigheter är dock inte helt

klart. Den interna styrningen av myndigheterna är stark och många gånger överordnad intresset att verka för behoven som ligger i mellanrummen.

RISE (Sveriges statliga forskningsinstitut) har genomfört en förstudie i länet, med målsättningen att metoden IPS's (Individual Placement Support) ska etableras i länet. Förstudien visar att det är avgörande att det finns samverkan på strategisk nivå för att individinriktade samordningsinsatser ska bli framgångsrika och etableras.

För att lyckas med uppdraget att bidra till effektivare myndighetssamverkan behöver förbunden bli starkare och dra nytta av varandra på ett bättre sätt. Detta är grunden till idén om att bilda ett Innovations och kunskapscenter som vuxit fram inom Östra Mellansverige med Förbundet i Centrala Östergötland som främsta initiativtagare. Centret kommer att verka för att hitta en koppling mellan forskning och praktisk tillämpning inom samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering och på så sätt kunna bidra till kunskap och nya innovativa lösningar inom området.

Minskade resurser i takt med ökade behov ställer stora krav på myndigheterna. Genom centret förväntas förbundet i större utsträckning kunna bidra till kunskap om nya innovativa sätt att arbeta med samverkan som kan underlätta för myndigheterna att lyckas med sina uppdrag där digitaliseringens möjligheter utnyttjas. Att medlemmarna vill nyttja förbunden på detta sätt är dock osäkert. När behoven är stora och resurserna knappa är det lätt att prioritera resurserna till operativa insatser som är till nytta för ett begränsat antal individer. Med ett sådant arbetssätt är det dock aldrig möjligt för förbundet att verka för den stora målgrupp som är identifierad vara i behov av samordnad rehabilitering, det vill säga 5% av arbetsför befolkning såsom det är formulerat i förarbetena till Finsamlagen.

Innovation behöver ha sin utgångspunkt i reella behov. Därför kommer det fortfarande alltid vara relevant för förbundet att fortsätta finansiera insatser riktade till individer. Enom att förstå individernas resor genom myndighetssystemet och vilka utmaningar de stöter på så kan förbundet veta var samverkan behöver utvecklas. Genom att ansöka om medel hos andra finansiärer och också äska om att parterna möter upp den medelstildelning som staten har avsatt för Finsam Lekeberg och Örebro, så kan förbundet öka sina resurser och åstadkomma mer för fler individer.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-8 580	- 9 021	441	-8 266
Medlemsavgift/intäkter	8 014	8 003	11	8 000
Resultat	-566	- 1 018	452	-266
Utgående eget kapital	1 305	-	-	1 871
Likvida medel	3 341	-	-	3 952

Den lägre nettokostnaden beror främst på att insatserna i Lekeberg inte fullt ut rekvirerat de medel de ansökt om samt att utredaren inte arbetar heltid. Även de administrativa kostnaderna är lägre än förväntat, detta beror främst på att kostnader för resor, reklam och lön blivit lägre än budgeterat.

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 013 773	8 000 000
Verksamhetens kostnader	2	-8 578 314	-8 265 492
Verksamhetens resultat		-564 541	-265 492
Finansiella intäkter		0	96
Finansiella kostnader		-1 480	-110
Resultat efter finansiella poster		-1 480	-14
Årets resultat		-566 021	-265 506

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar		23 165	137 764
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		13 551	155 155
Kassa och bank		3 341 279	3 951 659
Summa omsättningstillgångar		3 377 995	4 224 578
SUMMA TILLGÅNGAR		3 377 995	4 224 578
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserad vinst		1 871 182	2 136 688
Årets resultat		-566 021	-265 506
Summa eget kapital		1 305 161	1 871 182
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	3	82 011	72 790
Summa avsättningar		82 011	72 790
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 718 627	1 936 252
Övriga skulder	4	60 219	55 942
Förutbetalda intäkter, upplupna kostnader	5	211 977	308 412
Summa kortfristiga skulder		1 990 823	2 300 606
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 377 995	4 244 578

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-566 021	-265 506
Justering för ej likviditetspåverkande poster	9 221	72 790
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-556 800	-192 716
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	256 203	-8 307
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-309 783	257 231
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-610 380	56 208
Årets kassaflöde	-610 380	56 208
Likvida medel vid årets början	3 951 659	3 895 451
Likvida medel vid årets slut	3 341 279	3 951 659

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020	2019
Driftbidrag från staten	4 000 000	4 000 000
Driftbidrag från Örebro kommun	1 900 000	1 900 000
Driftbidrag från Lekeberg kommun	100 000	100 000
Driftbidrag från Region Örebro Län	2 000 000	2 000 000
Ersättning för höga sjuklönekostnader	13 773	0
Summa	8 013 773	8 000 000

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020	2019
<u>Direkta kostnader</u>		
Verksamhetskostnader	7 273 827	6 713 898
Summa direkta kostnader	7 273 827	6 713 898
<u>Administrativa kostnader</u>		
Personalkostnader	928 622	914 643
Övriga administrativa kostnader	375 865	636 951
Summa administrativa kostnader	1 304 487	1 551 594
Summa kostnader	8 578 314	8 265 492

Not 3. Avsatt till pensioner

	2020-12-31	2019-12-31
Avsättning pensioner	66 000	58 579
Avsättning löneskatt	16 011	14 211
Summa avsatt till pensioner	82 011	72 790

Not 4. Övriga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Personalens skatter och avgifter	60 219	55 942
Summa övriga skulder	60 219	55 942

Not 5. Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna kostnader projekt	0	0
Upplupen särskild löneskatt	18 776	36 136
Semesterlöneskuld	16 718	21 308
Upplupen pensionskostnad	73 531	25 531
Upplupna sociala avgifter	5 252	6 694
Upplupna kostnader	97 700	218 743
Summa förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	211 977	308 412

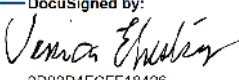
Not Sammanställning aktiviteter och insatser, utfall och budget 2020

	<u>Budgeterat</u>	<u>Utfall</u>	<u>Differens</u>
<u>Insatser</u>			
Coachingteam Örebro	3 632 000	3 632 870	-870
Samverkansteam	1 804 000	1 803 259	741
Mottagningsteam Lekeberg	456 690	410 496	46 194
Coachingteam Lekeberg	523 376	437 845	85 531
Miljövårdscentrum	181 600	181 600	0
Strukturell Samverkan	100 000	102 308	-2 308
Insatskatalogen	36 000	37 620	-1 620
Utredare	700 000	535 995	164 005
Hur bryter vi bidragsberoendet	243 811	193 113	50 698
SUMMA	7 677 477	7 335 106	342 371
<u>Administrativa kostnader</u>			
Kansli/administration	1 343 900	1 197 662	146 238
SUMMA	1 343 900	1 197 662	146 238

8. Styrelsens underskrift

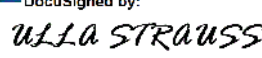
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

DocuSigned by:

9D02D4FCFF18426...
Jessica Ekerbring
Ordförande

DocuSigned by:

22B4FA60C8BB421...
Kjell Edlund
Vice ordförande

DocuSigned by:

81B00490782C407...
Ulla Strauss
Ledamot

DocuSigned by:

25B96940FB364C2...
Ingrid Båve
Ledamot

DocuSigned by:

08D2979544A0416...
Erika Karlsson
Ledamot

9. Revisionens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

DocuSigned by:

Nils Nordqvist

8619F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

KPMG, utsedd av staten

DocuSigned by:

Gunilla Karlsson

9591B36495AD438...

Gunilla Karlsson

Utsedd av Regionen

DocuSigned by:

Gunvor Lindkvist

F70689FB1E24428...

Gunvor Lindkvist

Utsedd av kommunerna

Från: Shaqdi, Raéd <Raed.Shaqdi@kumla.se>

Skickat: den 1 april 2021 11:35

Till: Ljungh Christer (4120) <christer.ljungh@forsakringskassan.se>; Domberg Ingrid, Regionkansliet Ekonomi <ingrid.domberg@regionorebrolan.se>; koncernekonomi@forsakringskassan.se; Askersunds kommun (kommun@askersund.se) <kommun@askersund.se>; Bo Lindström <bo.lindstrom@askersund.se>; Hallsbergs kommun (kommun@hallsberg.se) <kommun@hallsberg.se>; Servicecenter <servicecenter@kumla.se>; 'Laxå kommun (kommun@laxa.se)' <kommun@laxa.se>; gunilla.kanrell <gunilla.kanrell@arbetsformedlingen.se>

Ämne: Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke

Hej!

Samordningsförbundet Sydnärke
Raéd Shaqdi/Förbundschef

Datum: 2021-03-13

Att:

Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen
Region Örebro län
Askersunds kommun
Hallsbergs kommun
Kumla kommun
Laxå kommun

Till Samordningsförbundets medlemmar

Årsredovisning och revisionsberättelse för 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke

I enlighet med Lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser (FinsamL) översändes till förbundsmedlemmarna:

- Årsredovisning för 2020
- Revisionsberättelsen för 2020
- Bilagorna 1–4

Förbundsmedlemmarna skall var för sig pröva frågan om årsredovisningen kan godkännas och om styrelsen skall beviljas ansvarsfrihet.

När frågan om ansvarsfrihet har prövats av medlemmarna önskar Samordningsförbundet få besked om detta.

För Samordningsförbundet Sydnärke
Raéd Shaqdi
Förbundschef

Vänligen
Samordningsförbundet Sydnärke
Förbundschef | Raéd Shaqdi
Mobil 070-321 83 49

Adress:
Samordningsförbundet Sydnärke
c/o Kumla kommun

692 80 Kumla

<http://finsamorebrolan.se/sydnarke>

Miss inte att gilla Samordningsförbundet Sydnärke på Facebook:

<https://www.facebook.com/finsamsydarke/>

I Samordningsförbundet Sydnärke kommunicerar vi gärna digitalt, för miljöns och tillgänglighetens skull.



Årsredovisning 2020

Organisationsnummer: 222000-2600
Beslutad av styrelsen: 2020-03-26
Dnr: FS 2021/5

Ordförande har ordet

År 2020 har inneburit många utmaningar med bl.a. begränsningar vad gäller fysiska möten. Vi ser tydligt att pandemin har påverkat oss på ett påtagligt sätt, bl.a. märker vi detta i att antal deltagare har minskat med cirka 21 %, (antal deltagare år 2020 var 338 deltagare och år 2019 var 430 deltagare.

I spåren av Covid-19 ser vi att behoven av samordning blir allt viktigare. Enligt Arbetsförmedlingen ökar antalet långtidsarbetslösa och så gör också antalet individer som sjukskrivs. I detta läge är det viktigt att ingen lämnas ensam. Vi behöver hjälpas åt och vi behöver samarbeta för att bli starka och kunna utvecklas.

Av de deltagare som avslutades i insatser som förbundet finansierade 2020 betecknades en stor andel, har fått arbete, redo för arbete eller studier, ett resultat som styrelsen och med särskild tanke på Covid-19 omständigheterna är nöjd med.

För att säkerställa en god ekonomisk hushållning i all sin verksamhet, utgår förbundet från den egna situationen och de egna förutsättningarna för ekonomi och verksamhet.

Förbundsstyrelsen kan verifiera att den i stort har utövat styrning och kontroll över tilldelat uppdrag under år 2020. Styrelsen anser sig ha haft bra kontroll över verksamheten och bedömer att måluppfyllelsen trots Covid-19 omständigheterna vara tillräcklig. Därutöver anser styrelsen att redovisat resultat för år 2020, är förenligt med fastställda mål för ekonomi.

En annan del av arbetet kommer vi att börja se under 2021 i form av visioner och värdegrund.

2021 då? Ja det är ett år vi ser fram emot på flera sätt. Förhoppningsvis kommer vi under året att börja närma oss något som kan likna ett normalläge.

Redan direkt efter årsskiftet kommer vi att börja arbeta med regeringsuppdraget till NNS om att upptäcka våld. Sedan 2019 har det inom NNS och samordningsförbundens nationella råd pågått ett projekt mot våld, där 13 samordningsförbund som är pilot- och Grupp2-förbund rutinmässigt använt ett validerat frågeformulär med sju definierade frågor om psykiskt, fysiskt och sexuellt våld. Utvärderingen av projektet har hittills visat att det är vanligt att man drabbas av våld bland våra deltagare. Avgörande för att upptäcka detta är att vi helt enkelt frågar. När vi får veta att människor har drabbats kan vi genom vår samverkan på ett effektivt sätt hjälpa och stödja individen på rätt sätt. Dessa erfarenheter behöver tillvaratas och spridas. Samordningsförbundet Sydnärke har en ambition att redan nästa år inkludera oss i detta så viktiga arbete.

Under 2021 kommer vi att verka för att förbättra dialogen oss emellan, skapa gemensamma strukturer för samarbete och hitta former för att hjälpas åt.

Ett stort tack till alla samverkansparter, beredningsgruppen och personal i de insatser som förbundet finansierar. Alla bidrar med kompetens och engagemang i vårt gemensamma arbete för att stödja personer med samordnade rehabiliteringsbehov på vägen till egen försörjning.

Tack även till vårt förbundskansli och styrelsen.

Inger Trodell Dahl/ordförande

Innehållsförteckning sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	3
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten	4
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6.	Väsentliga personalförhållanden	8
1.7.	Förväntad utveckling.....	8
1.8.	Avvikelse	9
2.	DRIFTSREDOVISNING.....	9
3.	RESULTATRÄKNING.....	10
4.	BALANSRÄKNING	10
5.	KASSAFLÖDESANALYS.....	11
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER.....	11
7.	NOTER.....	11
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	133
9.	REVISORERNAS PÅTECKNING	14

BILAGOR

Bilaga 1, Sammanställning för de finansierade insatser under 2020

Bilaga 2, Måluppfyllelse vad gäller indikatorer för finansiell samordning, år 2020

Bilaga 3, SUS statistik Sydnärke 2020

Bilaga 4, Tjänsteskrivelse beträffande årsredovisning 2020

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Till redovisningen hör 3 bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt kommunerna Askersund, Hallsberg Kumla och Laxå som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Regionen Örebro län med en fjärdedel och kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå med resterande fjärdedel.

Under perioden 2019.09.01 – 2020.11.30 finansierades projektet Växa med andra intäkter från Tillväxtverket.

Verksamhetsidé och vision

Verksamhetsidén: Samordningsförbundet Sydnärke ska vidareutveckla samverkan mellan myndigheter och andra parter för att personer som behöver ett samordnat stöd ska få bättre förutsättningar att uppnå egen försörjning.

Vision: Samordningsförbundet Sydnärke ska för sina medlemmar arbeta med samverkan, så att de kan stötta enskilda individer att uppnå eller förbättra sin förmåga till egen försörjning”

Förbundets vision bygger på tre hörnstenar:

- Individens behov i fokus
- Möjliggörandet av effektiva och framgångsrika insatser
- Ett tydligt utvecklingsfokus

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Hur man organiserat samverkan inom rehabiliteringsområdet har utvecklats först genom frivillig samverkan sedan 2008 i Sydnärke. Inom beredningsgruppen och styrelsen har man de senaste åren diskuterat en utveckling av förbundets verksamhet från att ha varit projektorienterat till största del till att i större utsträckning finansiera långsiktiga samverkansinsatser.

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	5 971 971	6 049 407	5 740 056	5 795 388	6 249 712
Verksamhetens kostnader	-5 846 583	-5 725 926	-5 820 536	-6 326 414	-6 282 035
Årets resultat	125 388	323 481	-80 480	-531 026	-32 323
Soliditet	51 %	42 %	16 %	19 %	56 %
Antal inlånade anställda	7,4	8,9	8,9	8,9	8,9

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

För att lyckas med långsiktiga samverkansinsatser behöver det finnas en enighet hos förbundets samtliga parter om behovet av en myndighetsgemensam insats för personer som behöver samordnad rehabilitering.

För att möjliggöra att insatsen möter rätt behov behöver insatsen vara flexibel och det ska göras en revidering av prioriteringar inom processens inriktning löpande dock minst en gång årligen.

Under 2020 har Samordningsförbundets insatser kostat 4 582 206 kr. Under 2019 betalade Samordningsförbundet ut 4 383 292 kr i insatsmedel. Den totala summan för insatsmedel har alltså ökat med 50 206 kr, dvs. en ökning med cirka 5%

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under året har det uppstått en del hinder i arbetsprocessen, bl.a. pga. virusutbrottet.

Styrelsen har särskilt beaktat hur effekterna av covid-19 utbrottet påverkar/kan komma att påverka förbundets framtida utveckling och/eller risker som kan påverka den finansiella rapporteringen framåt.

- a) I denna bedömning har vi kommit fram till att inflödet av deltagare minskade med 21 %.
- b) Vi bedömer att påverkan på förbundet är begränsad till tiden som pandemin pågår.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Förbundet kan ses som en struktur för att få samverka mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som långsiktiga samverkansverksamhet.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet.

Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

Hur budgetar och målsättningar tas fram utgår från att Samordningsförbundet Sydnärke uppdrag är att ge stöd och utveckla nya former för organisation och arbetssätt kring rehabilitering mot arbete. Insatserna utgår från Sydnärkes behov och

förutsättningar – och alltid med individens fokus i fokus. Finansieringen sker gemensamt, med olika delar från staten, regionen och kommunerna.

Samordningsförbundet leds av en styrelse. Styrelsen är förbundets högsta beslutande organ och har ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. I styrelsen ingår politiskt valda representanter för kommunerna (Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå) och Region Örebro län. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan företräds av tjänstemän.

Styrelsen består av 7 ordinarie ledamöter och 7 ersättare.

2020 års verksamhetsplan och budget har tagits fram i dialogform och med stöd av kanslipersonal. Styrelsen uppföljning av verksamheten via kontinuerliga verksamhetsrapporter vid varje styrelsemöte.

Styrelsen beslutar om mål och riktlinjer samt hur de medel som står till förfogande ska användas. Styrelsen stödjer också samverkan mellan parterna.

Beredningsgruppen bereder ärenden inför styrelsen. Gruppen ska också utveckla styrelsens intentioner i de finansierade insatserna och samarbetet mellan organisationerna. Beredningsgruppen återför information från Samordningsförbundet till den egna organisationen. Slutligen ska beredningsgruppen identifiera behov av samverkansinsatser och skapa förutsättningar för samarbete mellan handläggare där samverkan behövs.

Andra förhållanden av betydelse för styrning, uppföljning och kontroll

Rutiner för en bra styrning, uppföljning och för att säkerställa att förbundet bedriver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är bl.a. följande:

- Löpande kvartalsrapportering lämnas till styrelsen.
- Ekonomisk redovisning sker i samband med varje styrelsesammanträde.
- Alla insatser som finansieras av förbundet som vänder sig till individer och pågår minst ett år rapporterar varje kvartal insatsens process och resultat enligt en bestämd mall. Vid avslut av året lämnas en slutrapport över hela perioden.
- En riskanalys lämnas 1 gång/år till styrelsen.
- Internkontroll genomförs löpande under året och en sammanställning lämnas till styrelsen vid slutet av året.
- Alla deltagare följs upp i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet)
- Därtill utvärderas olika indikatorer för finansiell samverka i det kvalitativa enkätverktyget som föreningen Nationella Nätverk för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat. Enkätverktyget som möjliggör bedömning av kvalitet avseende Samordningsförbundets verksamhet över tid, möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

God ekonomisk hushållning

För att säkerställa en god ekonomisk hushållning i all sin verksamhet, utgår förbundet från den egna situationen och de egna förutsättningarna för ekonomi och verksamhet.

Förbundsstyrelsen kan verifiera att den i stort har utövat styrning och kontroll över tilldelat uppdrag under år 2020. Styrelsen anser sig ha haft bra kontrollen över verksamhetens och bedömer att måluppfyllelsen trots Covid-19 omständigheterna vara tillräcklig. Styrelsens bedömer att förbundet genom de insatser man finansierat under året har nått sin målbild/vision. Därutöver bedömer styrelsen att redovisat resultat för år 2020, tål en granskning och är därmed förenligt med fastställda mål för ekonomi.

Redovisning av målgrupper

Samordningsförbundets insatser riktar sig till personer i åldrarna mellan 16–64 år, som är i behov av samordnade insatser för inträde eller återgång till arbetsmarknaden eller annan varaktig försörjning samt även personer med behov av samordnade förebyggande insatser.

En behovsinventering genomförs varje år och som används för att styrelsen ska kunna fastställa sina prioriteringar vad gäller målgrupper.

Styrelsen har därför för år 2020, valt att prioritera följande målgrupper:

- Unga vuxna med psykisk ohälsa, med eller utan aktivitetsersättning.
- Kvinnor av utländsk härkomst som inte har någon aktivitet, och är/eller sjukskrivna.
- Ungdomar inom funktionsstöd/ socialpsykiatri, som bedöms redo att provas mot arbetslivet.

Insatsbeskrivning, individinriktade, se bilaga 1 och 2

Vad gäller individinriktade insatser så har förbundets insatser nått till 338 individer, varav 60% har varit kvinnor och 40% män.

Vi vill uppmärksamma medlemmarna på att förbundet har sedan hösten 2020 saknat möjlighet att komma åt rapporter och mycket annat i databasen SUS som förvaltas av Försäkringskassan. Under hösten 2020 genomförde IT på Försäkringskassan ett byte av rapportgenerator från WebFocus till OBIEE som har resulterat att mycket fel och brister har uppmärksammats i rapporterna.

Bytet av rapportgenerator var varken förankrat med Samordningsförbund eller NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund).

Konsekvenserna av detta byte har begränsat förbundets möjlighet till att dra säkra statistiska slutsatser för verksamhetsåret 2020. Därför är statistiken som presenteras i bilaga 3 ganska begränsad.

Försäkringskassan arbetar med att åtgärda dessa fel och brister.

Nya individinriktade aktiviteter och stöd i Covid-tider

- Enskilda, digitala samtal/avstämningsmöten via sms, telefon, Skype, Meet och Facetime som har stort värde
- Promenadmöten, med avstånd mellan arbetscoach och deltagaren så länge vädret tillät det.

Sammanfattning för de individinriktade insatserna

Utifrån verksamhetsplanen och projektbeskrivningar så skulle förbundets insatser nå ut till 295 individer och för 2020 blev resultatet 215 individer, varav flertalet var kvinnor, vilket stämde väl överens med insatsernas mål. Jämfört med verksamhetsåret 2019 där insatserna nådde ut till 263 individer, är antalet deltagare under 2020 lägre. Den pågående Covid-19 pandemin har medfört en minskning av antal deltagare med 27%. Detta beror på att deltagare av oro har tackat nej att påbörja insats eller att deltagare inte kunnat erbjudas plats.

Av de under 2020 avslutade 150 deltagarna har 88 individer gjort stegförflyttningar till anställning, studier, aktualiserats som aktivt arbetsökande, fått stöd till insatser på Arbetsförmedlingen, till daglig verksamhet, till praktik via kommunen och för största gruppen av deltagare, till arbetslivsinriktad rehabilitering genom Coachingteamet.

Samlad bedömning vad gäller måluppfyllelse enligt indikatorer för finansiell samordning, år 2020

Hos 11 av 17 indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i 3 till är det insamlade resultatet varken högre eller lägre än rikssnittet. I två av indikatorerna är det lägre jämfört med rikssnittet. Förbundets resultat jämfört med förra året ökar i 8 av indikatorerna men sjunker i 2 av indikatorerna. Det kan vara en effekt av pandemin.

Volym av data är kontrollerat och bedömt av tillräcklig omfattning. Data rymmer uppgifter från insatser finansierade av Samordningsförbundet. Se bilaga 2

Insatsbeskrivning, struktur övergripande, se bilaga 1 och 2

- Förbundet genomförde en uppdatering av den senaste behovsinventeringen, som gjordes på kommunnivå 2019. Syftet med behovsinventeringen är att utveckla verksamheten i en riktning som efterfrågas av medlemmarna.
- Förbundet har sjuösatt projektet Drivbank, som är finansierad av Leader Mellansjöländet. Målet med projektet är att mobilisera civilsamhället för att etablera en paraplyorganisation för civilsamhällesorganisationer i Kumla, Hallsberg, Laxå och Askersund. Att skapa sektorsövergripande samsyn kring hur vi kan uppmuntra tillkomsten av nya sociala företag, samt att undersöka och stödja förutsättningar för idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan det offentliga och den idéburna sektorn.

Balanskravsresultat 2020 (i kr)

Årets resultat enligt resultaträkningen	125 388
Samtliga realisationsvinster	0
Realisationsvinster enligt undantagsmöjligheter	0
Realisationsförluster enligt undantagsmöjligheter	0
Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	125 388

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har ingen anställd personal.

Insatserna har påverkats av sjukskrivningar.

1.7. Förväntad utveckling

Vi har sedan starten år 2008 arbetat för att få ihop samverkanspusslet. Olika direktiv, regleringar och ambitioner kan göra vardagen i ett samordningsförbund komplicerad.

Därutöver kommer Covid-19 och åtgärderna som syftar till att minska smittspridningen få stora konsekvenser för länets regionala ekonomi och arbetsmarknad.

Den pågående pandemin är en annan typ av kris än vad som tidigare upplevts i modern tid. Den skiljer sig tydligt från både 1990-talskrisen och finanskrisen 2008 då det i grunden rör sig om en hälsokris som på kort sikt har fått drastiskt negativa konsekvenser för hela världsekonomin.

Arbetsmarknaden i Örebro län har under året påverkats dramatiskt som en följd av Covid-19 och olika former av restriktioner. Arbetslösheten, särskilt den öppna arbetslösheten, har ökat kraftigt och länet har sedan april haft en stor ökningstakt av öppet arbetslösa. Framför allt unga och utrikesfödda drabbades tidigt under pandemin av ökad arbetslöshet, vilket delvis förklaras av att dessa grupper i stor utsträckning arbetar inom branscher som påverkats hårt av pandemin.

Osäkerheten om framtiden är stor. Hur smittspridningen och möjligheten till vaccinering utvecklas framöver i Sverige och i omvärlden kommer att ha avgörande betydelse. De planerade vaccinationsinsatserna ger hopp inför 2021 både när det gäller folkhälsa och ekonomi. Samtidigt är utvecklingen avseende arbetsmarknad och ekonomi under de närmaste månaderna mycket osäker. Ju längre tid olika restriktioner kvarstår desto mer sannolikt att arbetslösheten kommer vara kvar på höga nivåer. Även de olika stödåtgärderna och i vilken utsträckning de förmår dämpa de negativa konsekvenserna har stor betydelse för den framtida utvecklingen.

Utrikesfödda har under lång tid haft en betydligt lägre sysselsättningsgrad än inrikesfödda, framförallt utrikesfödda kvinnor. Under 2010-talet har sysselsättningsgraden kontinuerligt stigit både bland inrikes- och utrikesfödda. Eftersom utrikes födda har stått för merparten av jobbtillväxten har gapet mellan inrikes- och utrikesföddas sysselsättningsgrad minskat, om än i långsam takt. Till följd av det rådande läget på arbetsmarknaden väntas sysselsättningsgraden för utrikes födda att minska i hög omfattning. Arbetsförmedlingens bedömning är att sysselsättningsgraden för utrikesfödda 16–64 år faller från 66,6 procent under 2019 till under 60 procent 2021.

Det skulle innebära den lägsta sysselsättningsgraden för utrikes födda under hela 2000-talet.

Vi bedömer att belastningen på offentliga medel är högre i länet än den är i riket, det finns ett stort utanförskap både vad gäller sjukskrivningar, arbetslöshet samt individer försörjda via försörjningsstöd. Våra medlemmar uttrycker en oro över att denna grupp kommer att öka i framtiden. För länets totala utveckling är det viktigt att vi tillsammans nyttjar de medel som finns för att individer med behov av samordnad rehabilitering ska nå egen försörjning.

Det som statsmakterna vidare behöver fatta beslut om är åtgärder som direkt riktade till personer som står långt från arbetsmarknaden, annars riskerar dessa att halka

ännu långt efter övriga grupper på arbetsmarknaden. Sådana åtgärder kan vara ökade möjligheter till att studera på Komvux eller folkhögskola och mer riktade åtgärder för att dessa personer snabbt ska kunna bli jobbreda. Därtill så behöver Samordningsförbunden mer resurser för att kunna möta dessa grupper.

1.8. Avvikelser

Förbundet gör även under år 2020 avsteg när det gäller rekommendationen beträffande hyra av lokal för de insatser som förbundet finansierar.

Motivering

I en tid då de flesta projektorganisationer är utspridda gör förbundet, tvärtom. Därför har förbundet samlat nyckelpersoner från de olika samverkande myndigheterna under ett och samma tak. Förbundet tror därför på att den riktiga samverkan, börjar riktigt på allvar i möten mellan människor. Det hela kom igång på allvar 2017. Sedan dess har det hänt en hel del. Idag finns drygt 6 nyckelpersoner med olika kompetenser och bakgrunder på plats i de lokaler som förbundet hyr i Hallsberg.

Vi är helt övertygade att det är i skärningspunkterna mellan olika kompetenser inom samverkan som nya innovativa tjänster kommer att skapas. Därmed säkerställer förbundet att finansierade verksamheter drivs på ett ändamålsenligt och tillfredsställande sätt.

Att förbundet ställer en lokal till de samverkande myndigheternas förfogande ses också som smörjmedel för att samverkan ska fungera friktionsfritt.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	126	-461	588	323
Medlemsavgift	5 234	5 234	0	6 049
Resultat	125	-463	588	323
Utgående eget kapital	1 248	660	588	1 123
Likvida medel	1 621	-	-	1 805

Kommentera väsentliga avvikelser.

Förbundet rapporterar ett plusresultat om 125 tkr. mot lagt budget för år 2020 om -463 tkr. För år 2020 redovisade förbundet ett överskott av eget kapital på cirka 21%, dvs. 1 % över den rekommenderade nivå för eget kapital.

3. Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	5 971 971	6 049 407
Verksamhetens kostnader	2	-5 845 502	-5 724 755
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens nettokostnad		126 469	324 652
Verksamhetens resultat		126 469	324 652
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-1 081	-1 171
Resultat efter finansiella poster		125 388	323 481
Årets resultat		125 388	323 481

4. Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	822 845	864 171
Kassa och bank		1 620 609	1 805 474
Summa omsättningstillgångar		2 443 454	2 669 645
Summa tillgångar		2 443 454	2 669 645
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		125 388	323 481
Övrigt eget kapital		1 122 773	799 293
Avsättning			
Avsättningar för pensioner		-	-
Skulder			
Långfristiga skulder		-	-
Kortfristiga skulder	4	1 195 293	1 546 872
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		2 443 454	2 669 645
Ansvarsförbindelser		-	-

5. Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	125 388	323 481
Justering för ej likviditetspåverkande poster		
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	125 388	323 481
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	41 326	2 301 199
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-351 579	-2 635 767
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-310 253	-334 568
Årets kassaflöde	-184 865	-11 087
Likvida medel vid årets början	1 805 474	1 816 561
Likvida medel vid årets slut	1 620 609	1 805 474

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 617 000	2 633 000
Driftbidrag från Askersunds kommun	271 397	273 459
Driftbidrag från Hallsbergs kommun	382 733	384 223
Driftbidrag från Laxå kommun	135 231	136 778
Driftbidrag från Kumla kommun	519 139	522 039
Driftbidrag från Region Örebro län	1 308 500	1 316 500
EU-medel och andra bidrag, Tillväxtverket	737 971	783 408
Övriga intäkter		-
Summa	5 971 971	6 049 407

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Projektmedel	4 582 206	4 383 892
Köp av tjänst verkställande tjänsteman	497 152	549 244
Köp av administrativa tjänster	265 031	227 106
Revision	75 870	60 595
Arvoden	141 771	150 636
Sociala avgifter	54 140	65 754
Ersättning förlorad arbetsförtjänst	27 133	42 700
Övriga personalkostnader	10 386	27 280
Kurser, konferenser inkl. resekostnader	87 772	142 095
Övrigt	104 040	75 454
Summa	5 845 502	5 724 756

Not 3. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Övriga fordringar		94 093
Skattekonto		-
Momsfordran	369 914	371 694
Förutbetalda kostnader	22 973	18 384
Upplupna intäkter	429 958	380 000
Summa	822 845	864 171

Not 4. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	909 793	1 480 965
Revision	65 000	56 000
Student Consulting, administrativt stöd december	18 808	-
Arbetsförmedlingen upplupen lön december		-
Elkostnad december	12 826	9 907
Askersunds kommun	91 648	-
Laxå kommun		-
Hallsbergs kommun	4 340	-
Kumla kommun	88 494	-
Försäkringskassan	4 383	-
Summa	1 195 292	1 546 872

8. Styrelsens underskrift

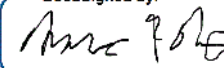
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

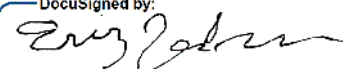
Styrelsen beslutar att föra över det ackumulerade överskottet om 1 248 162 kr till nuvarande årsbudget 2021.

Datum: 2021-03-26

DocuSigned by:

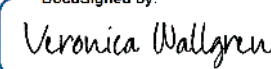
4ACA2047F47140B...
Inger Trodell Dahl
Ordförande

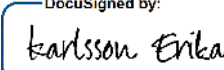
DocuSigned by:

308A66E0BFA84DC...
Annica Moberg
Vice ordförande

DocuSigned by:

04CAB29A71274CD...
Erling Johansson
Ledamot

DocuSigned by:

718D7136EBBB43C...
Gunilla Kanrell
Ledamot

DocuSigned by:

25AAE00FA301418...
Veronica Wallgren
Ledamot

DocuSigned by:

08D2979544A0416...
Karlsson Erika
Ledamot

DocuSigned by:

248D776F737B471...
Anette Schön
Ledamot

9. Revisorernas påteckning

Revisionsberättelsen för år 2020 har angivits:

2021-03-26

För staten (FK och AF)

DocuSigned by:
Lisa Tenggren
EB5D5B7C70CD4C3.....

Lisa Tenggren
Auktoriserad revisor
KPMG AB

För Region Örebro län

DocuSigned by:
Gunilla Carlsson
917D0FA5610A44C.....

Gunilla Carlsson
Förtroendevald revisor

För Kommunerna i Sydnärke

DocuSigned by:
Per Ager
2AD8193D42A04BB.....

Per Ager
Förtroendevald revisor för kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå

Certificate Of Completion

Envelope Id: 569528A756B142F38C50D17AB7CAD50	Status: Completed
Subject: Please DocuSign: Årsredovisning 2020 Samordningsförbundet Sydnärke.pdf	
Source Envelope:	
Document Pages: 15	Signatures: 10
Certificate Pages: 8	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Pernilla Sundén Bengtsson
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	pernilla.sunden@kpmg.se
	IP Address: 109.225.118.148

Record Tracking

Status: Original	Holder: Pernilla Sundén Bengtsson	Location: DocuSign
3/26/2021 11:26:46 AM	pernilla.sunden@kpmg.se	

Signer Events

Inger Trodell Dahl
 inger.trodell@askersund.se
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

Signature

DocuSigned by:

 #ACA2047F47140B...
 Signature Adoption: Pre-selected Style
 Using IP Address: 62.20.64.210

Timestamp

Sent: 3/26/2021 11:38:16 AM
 Viewed: 3/26/2021 11:45:41 AM
 Signed: 3/26/2021 11:46:09 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 8cd27fe2-3bf5-5794-84fa-0861dcf12828
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/26/2021 11:45:25 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Accepted: 3/26/2021 11:45:41 AM
 ID: 65131225-e719-4bd6-9a53-c9987c145876

Annica Moberg
 annica.moberg@kumla.se
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)

DocuSigned by:

 308A66E09FA64DC...
 Signature Adoption: Drawn on Device
 Using IP Address: 78.77.197.159
 Signed using mobile

Sent: 3/26/2021 11:46:12 AM
 Viewed: 3/26/2021 11:48:19 AM
 Signed: 3/26/2021 11:49:22 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
 Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 055a065f-bff3-5c60-b61a-3c68fa310d15
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/26/2021 11:47:56 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:
 Accepted: 3/26/2021 11:48:19 AM
 ID: 7ceefcd-37b8-4503-a811-3a4926585ab6

Signer Events

Signature

Timestamp

Erling Johansson
erling.johansson@askersund.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)


Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 188.149.178.70
Signed using mobile

Sent: 3/26/2021 11:49:25 AM
Viewed: 3/26/2021 11:53:56 AM
Signed: 3/26/2021 11:54:51 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 1b73a14a-ac4d-5c5e-b008-8ab27b22a878
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 11:53:08 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/26/2021 11:53:56 AM
ID: ee7a4153-6bed-4044-8aa4-a2ab12a59be7

Gunilla Kanrell
gunilla.kanrell@arbetsformedlingen.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)


Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 83.255.197.151

Sent: 3/26/2021 11:54:55 AM
Viewed: 3/26/2021 11:57:24 AM
Signed: 3/26/2021 11:57:42 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 40e4c920-e790-5d44-9553-462a71bd9114
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 11:57:06 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/26/2021 11:57:24 AM
ID: 6b7a70d5-bc46-4b81-bb1a-a1bfe89a5073

Veronica Wallgren
veronica.wallgren@hallsberg.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)


Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 81.224.41.81

Sent: 3/26/2021 11:57:45 AM
Viewed: 3/26/2021 12:00:49 PM
Signed: 3/26/2021 12:01:08 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 8a2081d1-c2e1-5220-b60a-a12d67f0ad70
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 12:00:19 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/26/2021 12:00:49 PM
ID: be9abbf3-19e5-4abd-97c2-0b17b9698ec5

Signer Events

Karlsson Erika
erikakarlsson_85@hotmail.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:

08D2979544A0416...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 155.4.222.215
Signed using mobile

Timestamp

Sent: 3/26/2021 12:01:13 PM
Resent: 3/26/2021 12:10:42 PM
Viewed: 3/26/2021 12:12:26 PM
Signed: 3/26/2021 12:13:21 PM


Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: c4b0bb2b-7ef8-58e7-896e-171c1687c637
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 12:12:01 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/26/2021 12:12:26 PM
ID: 82b2618f-9c6a-4483-b724-d81766510a76

Anette Sch6n
anette.schon@laxa.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

248D776F737B471...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 2.248.166.185

Sent: 3/26/2021 12:13:25 PM
Viewed: 3/26/2021 12:19:04 PM
Signed: 3/26/2021 12:19:45 PM

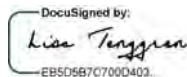
Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 54bc482b-7926-5b91-91c2-e9c58541ed38
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 12:17:40 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/26/2021 12:19:04 PM
ID: 18d9181e-acb4-40f7-b629-f88e7be4bfa7

Lisa Tenggren
lisa.tenggren@kpmg.se
KPMG AB
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

EB5D6B7C700D403...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 195.84.56.2

Sent: 3/26/2021 12:19:49 PM
Viewed: 3/26/2021 12:25:11 PM
Signed: 3/26/2021 12:25:22 PM

Authentication Details

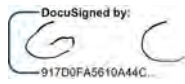
Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 8d4e6a0e-d990-5054-9ede-ea6bc5510317
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 12:24:57 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Signer Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Gunilla Karlsson
gunilla.carlsson@telia.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)



Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 90.235.26.158
Signed using mobile

Sent: 3/26/2021 12:25:26 PM
Resent: 3/31/2021 9:18:25 AM
Viewed: 3/31/2021 9:39:29 AM
Signed: 3/31/2021 9:41:12 AM

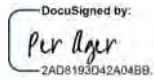
Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: 0d7a8667-7bbd-53de-9dd9-372c7fdace86
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/31/2021 9:39:03 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/31/2021 9:39:29 AM
ID: e381e696-c63b-42ad-a4ba-98631cd8b878

Per Ager
per.ager@hallsberg.se
Security Level: Email, Account Authentication
(None)



Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 81.229.96.72

Sent: 3/31/2021 9:41:17 AM
Viewed: 3/31/2021 1:52:48 PM
Signed: 4/1/2021 10:10:51 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: a6d8a926-1dff-5c65-8bb4-1495ab63a4d5
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/31/2021 1:51:47 PM

Identity Verification Details:
Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: a6d8a926-1dff-5c65-8bb4-1495ab63a4d5
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 4/1/2021 10:09:17 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/31/2021 1:52:48 PM
ID: 019f75a9-b2e3-4e5c-8e27-cffa6a14b71b

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
-------------------------	-----------	-----------

Editor Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------	--------	-----------

Agent Delivery Events	Status	Timestamp
-----------------------	--------	-----------

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------------	--------	-----------

Certified Delivery Events	Status	Timestamp
---------------------------	--------	-----------

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events	Signature	Timestamp
Notary Events	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/26/2021 11:38:16 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/31/2021 1:52:48 PM
Signing Complete	Security Checked	4/1/2021 10:10:51 AM
Completed	Security Checked	4/1/2021 10:10:51 AM
Payment Events	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Sydnärke, org. nr 222000-2600
Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen
Regionfullmäktige Örebro län
Kommunfullmäktige i Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå kommun

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Sydnärke för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar respektive De förtroendevalda revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lag om finansiell samordning och enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionsred använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Sydnärke för år 2020.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Jönköping 2021-03-26

KPMG AB

DocuSigned by:

Lisa Tenggren

EB5D5B7C7C0D4C3...

Lisa Tenggren

Auktoriserad revisor

Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen

DocuSigned by:

Gunilla Carlsson

917D0FA5610A44C...

Gunilla Carlsson

Förtroendevald revisor

Region Örebro län

DocuSigned by:

Per Ager

2AD8193D42A04BB...

Per Ager

Förtroendevald revisor

Kommunerna Askersund, Hallsberg, Kumla och Laxå

Bilagor:

De sakkunnigas rapport

Certificate Of Completion

Envelope Id: 776BBC682F024DF097A8C02407A50B60	Status: Completed
Subject: Please DocuSign: Revisionsberättelse Samordningsförbundet Sydvärme 2020.pdf	
Source Envelope:	
Document Pages: 2	Signatures: 3
Certificate Pages: 6	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Lisa Tenggren
Time Zone: (UTC+01:00) Amsterdam, Berlin, Bern, Rome, Stockholm, Vienna	PO Box 50768
	Malmö, SE -202 71
	lisa.tenggren@kpmg.se
	IP Address: 195.84.56.2

Record Tracking

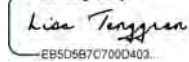
Status: Original	Holder: Lisa Tenggren	Location: DocuSign
3/26/2021 11:52:13 AM	lisa.tenggren@kpmg.se	

Signer Events

Lisa Tenggren
lisa.tenggren@kpmg.se
KPMG AB

Security Level: Email, Account Authentication
(None)

Signature

DocuSigned by:

EB5D6B7C700D403...

Signature Adoption: Pre-selected Style
Using IP Address: 195.84.56.2

Timestamp

Sent: 3/26/2021 11:57:46 AM
Resent: 3/26/2021 12:02:06 PM
Viewed: 3/26/2021 12:34:58 PM
Signed: 3/26/2021 12:35:04 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: c27fef2e-c60c-54f4-95ba-ba642c36094f
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/26/2021 12:34:48 PM

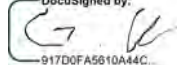
Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fbd673b01
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: SE_BANKID
Transaction Unique ID: c27fef2e-c60c-54f4-95ba-ba642c36094f
Country of ID: SE
Result: Passed
Performed: 3/30/2021 7:51:22 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Gunilla Karlsson
gunilla.carlsson@telia.com
Security Level: Email, Account Authentication
(None)

DocuSigned by:

917D0FA5610A44C...

Signature Adoption: Drawn on Device
Using IP Address: 78.69.164.18
Signed using mobile

Sent: 3/26/2021 12:35:05 PM
Viewed: 3/29/2021 5:30:54 PM
Signed: 3/29/2021 5:31:45 PM

Authentication Details

Signer Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 23410620-a3bc-5b25-bc1a-3a9f79871855
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/29/2021 5:30:32 PM

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 23410620-a3bc-5b25-bc1a-3a9f79871855
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/29/2021 6:31:01 PM

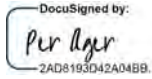
Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 23410620-a3bc-5b25-bc1a-3a9f79871855
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/29/2021 6:32:16 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/29/2021 5:30:54 PM
 ID: 0593996f-2bec-4c0c-9f12-3b9b319929e6

Per Ager
 per.ager@hallsberg.se
 Security Level: Email, Account Authentication
 (None)



Signature Adoption: Pre-selected Style
 Using IP Address: 81.229.96.72

Sent: 3/29/2021 5:31:48 PM
 Viewed: 3/29/2021 5:55:20 PM
 Signed: 3/29/2021 5:57:06 PM

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: facedebc-e28d-4182-adbf-789fd673b01
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: SE_BANKID
 Transaction Unique ID: 619187b7-027b-5c31-8ff2-aefef8d05315
 Country of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 3/29/2021 5:54:41 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 3/29/2021 5:55:20 PM
 ID: 93741a8b-c4c2-45a7-bd24-a2986aecb7b4

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
-------------------------	-----------	-----------

Editor Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------	--------	-----------

Agent Delivery Events	Status	Timestamp
-----------------------	--------	-----------

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------------	--------	-----------

Certified Delivery Events	Status	Timestamp
---------------------------	--------	-----------

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
Witness Events		
	Signature	Timestamp
Notary Events		
	Signature	Timestamp
Envelope Summary Events		
	Status	Timestamps
Envelope Sent	Hashed/Encrypted	3/26/2021 11:57:46 AM
Certified Delivered	Security Checked	3/29/2021 5:55:20 PM
Signing Complete	Security Checked	3/29/2021 5:57:06 PM
Completed	Security Checked	3/29/2021 5:57:06 PM
Payment Events		
	Status	Timestamps
Electronic Record and Signature Disclosure		



Sammanställning för de finansierade insatser under 2020.

1. Individinriktade insatser

Mottagningsteam	
Samverkanspartner	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Mottagningsteamet är ett mobilt team som verkar i Sydnärkes alla fyra kommuner. Personer med komplex problematik som "hamnat mellan stolarna" har sökt sig till teamet. Genom kartläggningssamtal och samverkan mellan myndigheter har personer fått stöd att ta sig vidare mot målet som är egen försörjning.
Syfte	Att ge hjälp till arbetslösa och sjukskrivna personer med behov av samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i Sydnärke (Kumla, Hallsberg, Askersund och Laxå kommun).
Målgrupp	Personer i åldrarna 16–65 år med nedsatt arbetsförmåga på grund av psykisk, fysisk, neuropsykiatrisk, intellektuell eller socialmedicinsk funktionsnedsättning som har stora svårigheter att få arbete och riskerar utslagning från arbetsmarknaden, vilket ökar risken för långtidsberoende av bidrag som t ex försörjningsstöd.
Mål	Att möjliggöra för individer att stegförflytta sig närmare arbetsmarknaden/studier/egen försörjning eller vidare i sin rehabilitering. Verksamheten kommer under 2020 att erbjuda minst 150 individer olika typer av insatser.
Programperiod	Stratdes 1 november 2014 - pågår
Budget	1 207 500 kr.
Utfall	1 112 882 kr.
Resultat	<p>Utfallet för 2020 blev 90 deltagare (52 kvinnor resp. 38 män). Av de under 2020 avslutade 68 deltagarna har 54 st. gjort stegförflyttningar till anställning, studier, aktualiserats som aktivt arbetssökande, fått stöd till insatser på Arbetsförmedlingen, till daglig verksamhet, till praktik via kommunen och för största gruppen av deltagare, till arbetslivsinriktad rehabilitering genom Coachingteamet.</p> <p>I många ärenden är det den ekonomiska situationen som gör att en individ mår dåligt, då de kan stå helt utan ersättning eller oönskat är i behov av försörjningsstöd. Flera deltagare har genom Mottagningsteamet kunnat få stöd att komma vidare från någon av dessa ekonomiska situationer till ersättningsformer som aktivitetsstöd, A-kassa, sjukpenning, sjuk- eller</p>



	<p>aktivitetsersättning. Flera deltagare har även varit i behov av stöd till försörjningsstöd.</p> <p>Alla deltagare får eller har erbjudits stöd till en eller flera insatser som stegvis ska ta dem mot målet egenförsörjning. Mottagningsteamet har även haft flera deltagare som genom stödet nått målet fullt ut och kommit till egenförsörjning. Under 2020 har 8 deltagare avslutas till anställning med lön eller subventionerad lön eller till studier med studiebidrag/lån.</p> <p>Verksamheten har hjälpt flera deltagare, som av aktuella myndigheter eller vårdenheter bedömts helt eller delvis sakna arbetsförmåga, att söka aktivitets- eller sjukersättning. I 2 fall har aktivitetsersättning/sjukersättning beviljats.</p> <p>Stödet från Mottagningsteamet har för de allra flesta deltagarna lett till en sammantagen förbättrad livskvalité genom bättre fysiskt/psykiskt mående, ökad vilja och tro på sin egen förmåga samt någon form av stegförflyttning mot målet egen försörjning.</p>
Kostnad/deltagare	12 365 kr./deltagare
Måluppfyllelse	God.
Avvikelser	<ul style="list-style-type: none">• Den pågående Covid-19 pandemin har medfört en minskning av antal deltagare med 40%. Detta beror på att deltagare av oro har tackat nej att påbörja insats eller att deltagare inte kunnat erbjudas plats.• Fortfarande visar Mottagningsteamets på brister i möjlighet till dokumentation. "Systemet med handskrivna anteckningar är inte optimalt ur flera synvinklar. Det gör det sårbart då anteckningarna bara finns tillgänglig för den person som förvarar dem. Ur säkerhets- och sekretessynpunkt är det också sårbart, då det finns risk att de kan komma bort då de inte finns sparade i något dokumentationssystem."
	<i>För mer information, se slutrapport</i>



Coachingteam	
Samverkanspartner	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	I behovsanalys genomförd 2019–2020 framkom behov av ett Coachingteam samt ett gemensamt forum för samtliga handläggare, detta för att öka kunskapen och förståelsen mellan parterna samt för att utveckla samverkan. Coachingteamet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer.
Syfte	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i Sydörne i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
Målgrupp	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
Mål	För verksamhetsåret 2020 förväntades processen ha en genomströmning av cirka 120 ärenden/år. Processen skall bidra till: <ul style="list-style-type: none"> • Att individer ur målgruppen får möjlighet till att göra stegförflyttning på väg mot sin egen rehabilitering. Slutmålet är att så många så möjligt blir egenförsörjande genom förvärvsarbete eller studier, uppnår en förbättrad psykisk hälsa, eller ökar sin förmåga att nå målen • Att förkorta rehabiliteringsprocessen • Att skapa en bestående modell för samverkan och samarbete mellan parterna och dess verksamheter
Programperiod	Startades 1 januari 2017 - pågår
Budget	2 092 500 kr.
Utfall	2 096 848 kr.
Resultat	<p>Utfallet för 2020 blev 105 deltagare.</p> <p>Under 2020 avslutades 62 deltagare och av dem gjorde 34 deltagare stegförflyttning mot arbete eller till studier. 1 deltagare fick anställning, Övriga ärenden avslutades enligt programmets målsättning och uppdrag, d.v.s. de aktualiserades till myndigheternas ordinarie insatser som förstärkt samverkan, Arbetsförmedlingen, anvisning till arbetspraktik via socialtjänsten, till studier och daglig verksamhet.</p> <p>12 ärenden återremitterades till vården. Upplevelsen är att stöd till vården inte betraktas som ett positivt resultat vid mätning av resultat. Coachingteamet anser dock att det bör ses som ett sådant, då det kan innebära förutsättning för framtida stegförflyttning.</p>
Kostnad/deltagare	19 970 kr./deltagare
Måluppfyllelse	God



Avvikelser	<ul style="list-style-type: none">• Den pågående Covid-19 pandemin har med fört en minskning av antal deltagare med 8,75%. Detta beror på att deltagare av oro har tackat nej att påbörja insats eller att deltagare inte kunnat erbjudas plats.• Coachingteamet ska förhålla sig till angiven begränsning för deltagandet på max 1–1,5 år. För de deltagare som står som allra längst bort från arbetsmarknaden har det visat sig att denna tidsram kan vara för kort. Några deltagare har i samråd med aktuell handläggare, om sådan finns och efter beslut från samordnaren fått ta del av Coachingteamets verksamhet i över 2 år. Anledning till sådant beslut har varit att antingen för att kontinuerliga stegförflyttningar skett eller av väntan på tid till förnyad gemensam kartläggning. Flera av dessa deltagare har uppnått verksamhetens målsättning.
	<i>För mer information, se slutrapport</i>



Mottagningsteam och Coachingteam/Växa	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Förbundet ansökte om extra projektmedel från Tillväxtverket för att underlätta etablering i arbets- och samhällslivet för nyanlända som löper risk att hamna i ett utanförskap samt öka sysselsättningen bland nyanlända. Projektet kommer att vara kopplat till vårt befintliga Coachingteam och är en vidareutveckling av dess verksamheter.
Syfte	att underlätta etablering i arbets- och samhällslivet för nyanlända som löper risk att hamna i ett utanförskap samt öka sysselsättningen bland nyanlända. Ändamålet ska uppnås med ett individuellt stöd via en arbetscoach som kan stödja individen på dens väg närmare arbetsmarknaden.
Målgrupp	Projektet riktar sig till personer som inte klarat av etableringen och är i behov av extra stöd, som har genomgått SFI eller inte längre är aktuell för SFI.
Mål	För verksamhetsåret perioden förväntades processen ha en genomströmning av cirka 25 deltagare. Det övergripande målet är att projektet ska hitta vägar för att nå gruppen i långvarigt utanförskap, främst sjukskrivna kvinnor utan daglig aktivitet med utomeuropeiskt ursprung och är sjukskrivna för diffusa åkommor som har behov av extra stöd för att komma närmare studier eller arbete och erbjuda dem plats i den ordinarie verksamheten.
Projektperiod	1 september 2018 till 30 november 2020
Budget	565 100 kr.
Utfall	402 644 kr.
Resultat	Utfallet för 2019 blev 20 deltagare.
Kostnad/deltagare	20 132 kr./deltagare
Kommentar	Projektet har under perioden 2018.09.01 – 2019.12.31 haft en förberedandefas. Mycket av arbetet har handlat om att introducera projektet och förankra det hos de samverkande myndigheterna.
Måluppfyllelse	God
Avvikelser	Den pågående Covid-19 pandemin har med fört en minskning av antal deltagare med 20%. Detta beror på att deltagare av oro har tackat nej att påbörja insats eller att deltagare inte kunnat erbjudas plats.



Rådgivande ärenden i Mottagningsteam	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Samordnaren tar även emot telefonsamtal från myndighets-handläggare, personal inom vården, individer eller anhöriga där rådgivning och stöd efterfrågas. Oftast kan samordnaren själv besvara frågan eller annars med stöd av handläggarna i teamet. Under 2020 har Mottagningsteamet tagit emot 138 sådana rådgivande ärenden.
Syfte	Att ge rådgivning, stöd och hänvisa direkt till angiven myndighet eller vårdenhet.
Målgrupp	Myndighetshandläggare, personal inom vården, individer eller anhöriga
Mål	Om individen bedöms tillhöra Mottagningsteamets målgrupp bokas ett första möte, en kartläggningsträff. I annat fall hänvisas individen till rätt myndighet/insats.
Projektperiod	1 januari 2014 - pågår
Budget	Ingår i Mottagningsteamet budget
Utfall	- kr.
Resultat	Utfallet för 2020 blev 138 deltagare.
Måluppfyllelse	God
Avvikelser	-



2. Strukturpåverkande insatser

Drivbank	
Datum	Den 1 december 2020
Typ av insats	Strukturövergripande insats.
Syfte	Att samordna insatser för att stimulera uppkomst av nya sociala företag.
Målsättning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mobilisera civilsamhället och undersöka möjligheter att etablera en paraplyorganisation för civilsamhällesorganisationer (föreningar, sociala företag och ideella organisationer) i Kumla, Hallsberg, Laxå och Askersund. 2. Skapa sektorövergripande samsyn kring hur vi kan uppmuntra tillkomsten av nya sociala företag. 3. Undersöka och stödja förutsättningar för idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan det offentliga och den idéburna sektorn
Målgrupp	<ul style="list-style-type: none"> • Tjänstepersoner från de olika myndigheterna • Förtroendevalda från Sydnerke • Representanter från privat och ideell sektor • Representanter från sociala företag
Budget	Totalt 637 940 Kr. (437 940 kr. i form av bidrag från såväl Leader Mellansjöländet samt Jordbruksverket. Därutöver bidrar förbundet med 200 000 kr).
Kostnad/deltagare	-
Resultat	Det är för tidigt för att kunna dra några slutsatser.
Måluppfyllelse	Inget resultat att rapportera än.



Behovsinventering inför verksamhetsåret 2020	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Sammanfattning	Förbundsstyrelsen för Samordningsförbundet beslutade att göra en uppdatering av den senaste behovsinventeringen, som gjordes på kommunnivå 2019. För att kunna göra en ny ESF-ansökan till 2020, krävs en enhetlig samverkan med medlemmarna. En gemensam och strukturell enkät behövs också, för att klargöra vilka individer som behöver hjälpinsatser från FINSAM. Den 2019.03.22 beslutade förbundsstyrelsen att ge förbundschef i uppdrag att sätta ihop ett team för att genomföra en behovsinventering inför 2020.
Syfte	<p>Syftet med behovsinventeringen är att utveckla verksamheten i en riktning som efterfrågas av medlemmarna. Behovsinventeringen är även tänkt att ge stöd i arbetet med en strukturerad kartläggning, analys av behov och planering av insatser i samband med en ansökan om medel till ESF eller liknande. En behovsinventering med kvantitativa och kvalitativa data är ett sätt att identifiera grupper som är i behov av insatser med finansiering från Samordningsförbunden. Därutöver syftar behovsinventeringen till att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kartlägga och belysa hur de olika vägarna ser ut för de individer som bedöms ha en potential att på sikt gå vidare till arbete eller studier. • Samt att utifrån behovsanalysens resultat utarbeta en aktivitetsplan som innehåller förslag på förbättringsområden.
Om målgruppen	<ul style="list-style-type: none"> • Vilka grupper behöver samordnat stöd? • Målgruppernas sammansättning • Hur ser vägar till studier och arbete ut idag för olika grupper? • Vilka behov har individerna i målgrupperna? • Vad behöver vi ta reda på mer om? • Hur kan målgruppen göras delaktig?
Målgrupp	Behovsinventeringen genomfördes hos samtliga medlemmar.
Projektperiod	2020.03.01 – 2020.10.30
Antal deltagare	37 personer
Budget	Ingår i budgeten för strukturinsatser på 400 000 kr.
Utfall	Cirka 45 000 kr.
Kostnad/deltagare	1 216 kr./deltagare
Måluppfyllelse	God





Måluppfyllelse vad gäller indikatorer för finansiell samordning, år 2020

Samordningsförbundet Sydnärke har årligen sedan 2018 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget ”indikatorer för finansiell samordning”. Indikatorerna är svar på frågan ”Hur vet vi att det blir bättre?” och följer utveckling både inom och runt insatserna förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen i samverkan mellan myndigheterna.

Indikatorerna är totalt 16 st. och för 14 indikator finns det enhetliga, kvalitetsssäkrade och nationellt framtagna mått¹. För dessa 14 indikatorer är måtten enkäter ställda till fem respondentgrupper: deltagare (pågående), deltagare (avslut), personal i insatser, beredningsgruppen och styrelseledamöter. Därutöver har Samordningsförbundet Sydnärke lagt till en egen indikator (nr. 17) som tydliggör om förbundets verksamhet är i ekonomisk balans.

Metod för bedömning är trafikljusmodellen

Trafikljus Förklaring

-  Ett rött ljus åsätts observationer som har eller kan ha en väsentlig påverkan på måluppfyllelse vad gäller indikatorer för finansiell samordning eller som utgör en väsentlig avvikelse från rikssnittet. Som sådana kräver de därför stor uppmärksamhet från styrelsens sida.
-  Ett gult ljus indikerar observationer som, även om de inte möter kriterierna för att åsättas ett rött ljus, har eller kan ha en sådan påverkan på måluppfyllelse vad gäller indikatorer för finansiell samordning att de bör komma till styrelsens kännedom.
-  Ett grönt ljus kan åsättas observationer som tidigare klassificerats som gula eller röda, men som nu har åtgärdats. Indikatorer som inte har några avvikelser eller brister att rapportera kan också åsättas ett grönt ljus om de är av sådan magnitud eller behäftade med en sådan grad av komplexitet att styrelsen bör få kännedom om dem.

¹ I januari 2020 beslutade NNS om ett 16:e indikator inom jämställdhetsområdet och under året beslutades om mått för indikatorn. Dessa redovisas först efter mätning november 2021. Indikator 11 är fortsatt under utveckling.



Läsinstruktion:

Indikatorredovisning Samordningsförbundet Sydänärke jämfört med rikssnittet 2020/eget resultat 2019, totalt.

Röd färg = lägre än riket, Gul färg = lika med riket, Grön färg = högre än riket. Pilen visar Sof Sydänärke resultat i förhållande till 2019, pil uppåt visar förbättrat resultat, pil åt sidan visar oförändrat resultat och pil nedåt visar ett försämrat resultat. Resultat inom en marginal på +/-2 %.

Nr	Indikator	Resultat totalt i % jämfört med rikssnittet /Sydänärke 2020	Resultat i % för Sydänärke 2020 jämfört med Sydänärke 2019
1	Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade)	Högre 76 / 90	↑ 90 / 86
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen	Högre 77 / 90	→ Varken högre eller lägre 90 / 89
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar	Högre 72 / 80	↑ Högre 80 / 73
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	Varken högre eller lägre 97 / 100	→ Varken högre eller lägre 100 / 100
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta	Högre 50 / 66	↑ Högre 66 / 59



6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödiga dröjsmål	Högre 62 / 77	↑ Högre 77 / 67
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	Varken lägre eller högre 58 / 60	→ Varken högre eller lägre 60 / 64
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetsätt	Högre 55 / 67	↑ Högre 67 / 58
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare	Högre 52 / 57	→ Varken högre eller lägre 57 / 58
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	Varken högre eller lägre 29 / 30	↑ Högre 30 / 25
11	Effekter för deltagare som kommer ur de samordnade insatserna är hållbara och säkra över tid	Rekommenderade mått registerstudie, under utveckling	
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	Högre 45 / 57	↑ Högre 57 / 28
13	Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetsätt och synsätt	Lägre 55 / 50	↓ Lägre 50 / 63



14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	Högre 52 / 60	↑ Högre 60 / 50
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt	Lägre 19 / 18	↑ Högre 18 / 0
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen	Mått samlas in under från nov 2020	
17	Verksamhet är i ekonomisk balans	Mått Lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser Kommunallag Rekommendationer från Nationella rådet för finansiell samordning.	Det egna kapitalet ska inte överstiga 20% av förbundets budgeterade intäkter vid årets slut. Insatsernas budgetar ska vara så väl beräknade att utfallet inte avviker mer än 5 %.

Sammanfattning

Hos 11 av 17 indikatorer totalt positionerar sig förbundet högre än rikssnittet och i 3 till är det insamlade resultatet varken högre eller lägre än rikssnittet. I två av indikatorerna är det lägre jämfört med rikssnittet. Förbundets resultat jämfört med förra året ökar i 8 av indikatorerna men sjunker i 2 av indikatorerna. Det kan vara en effekt av pandemin.

Jämställdhetsmässigt har vi inte kunnat fastställa några skillnader pga. av defekt i underlaget som har använts för att bearbeta resultatet.

Volym av data är kontrollerat och bedömt av tillräcklig omfattning. Data rymmer data från insatser finansierade av Samordningsförbundet.



Svarsfrekvenser per respondentgrupp

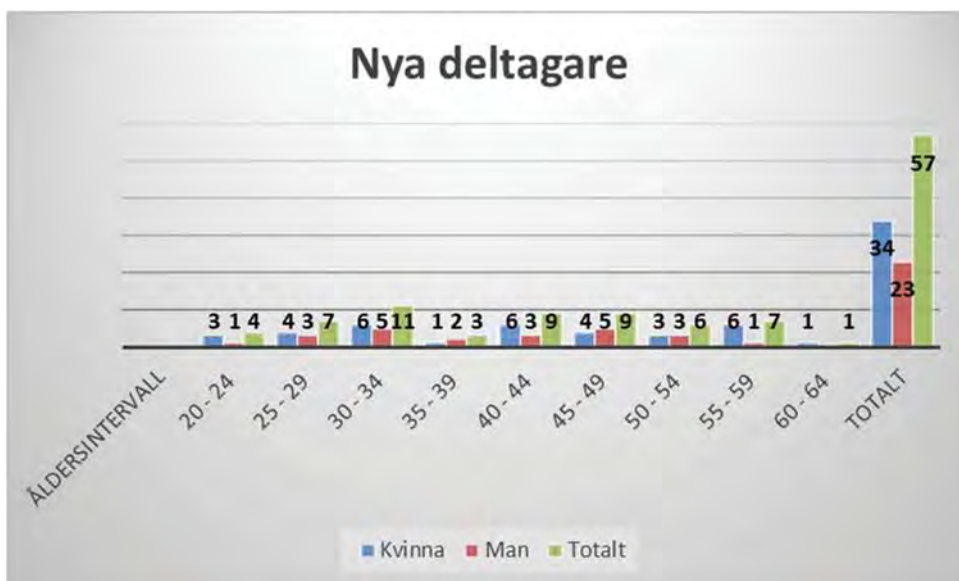
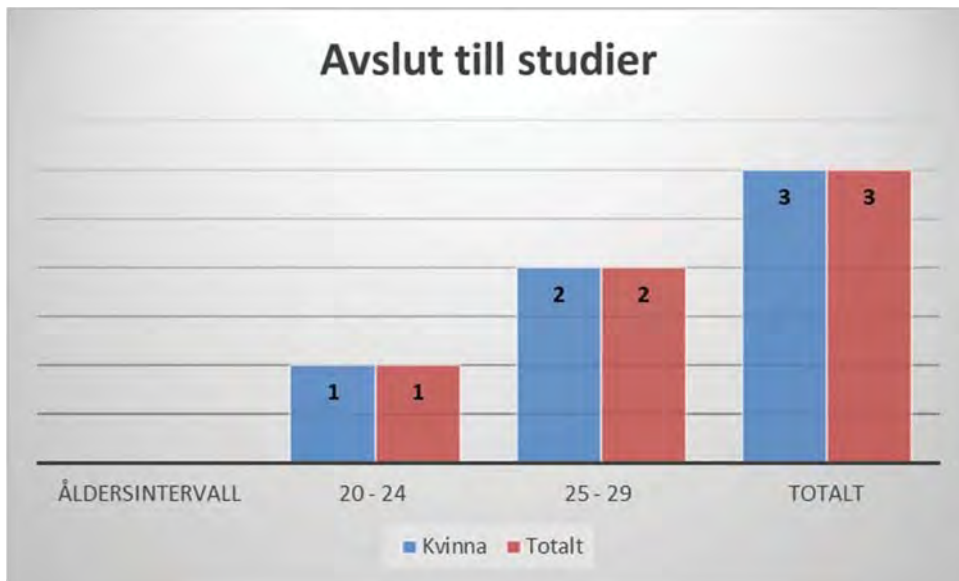
Respondentgrupp	Tillfrågade	Bortfall	Antal svar	Svarsandel
Deltagare pågående	33	9	24	73%
Deltagare avslut	36	12	24	67%
Personal	6	0	6	100%
Parternas chefsgrupp	16	5	11	69%
Styrelseledamöter	14	4	10	71%
Respondenter totalt	105	30	75	76%

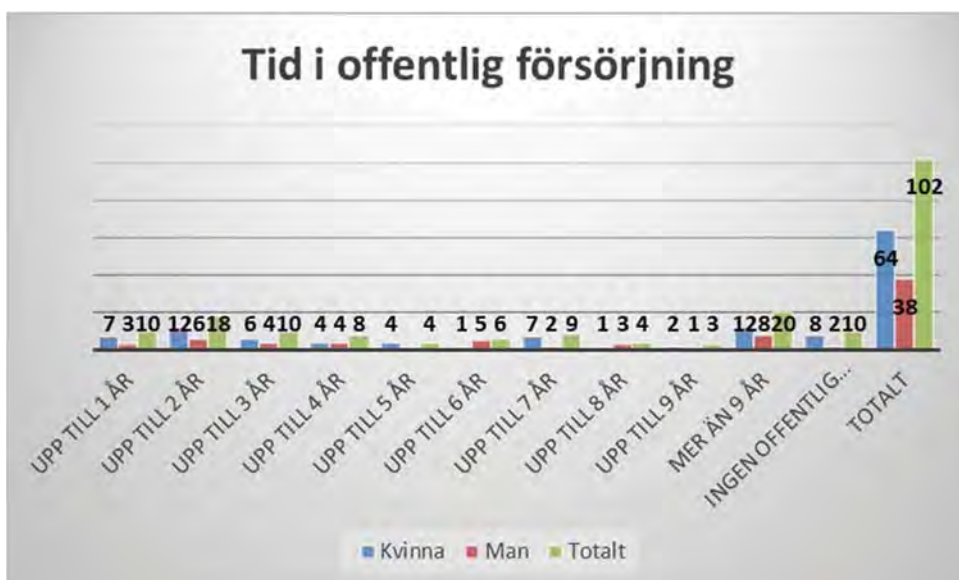
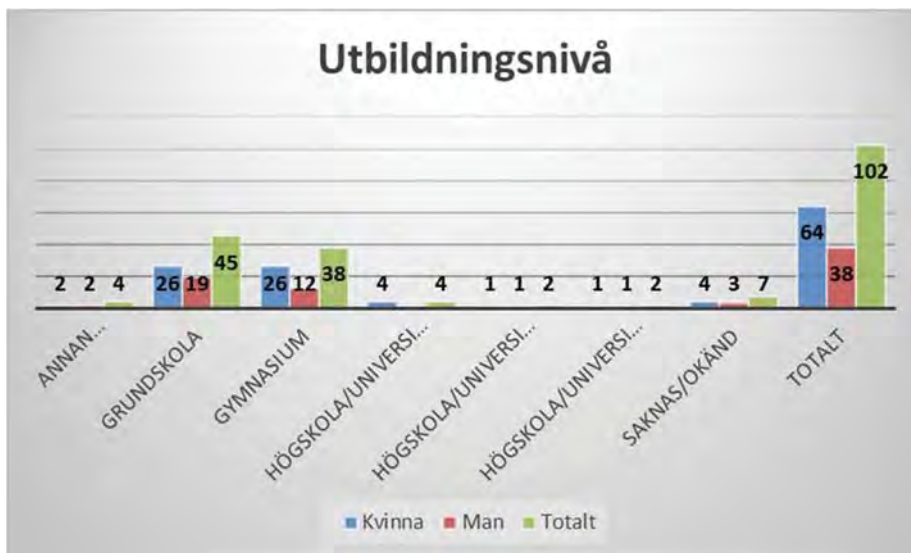


SUS-statistik Sydnerke 2020

Coachingteam

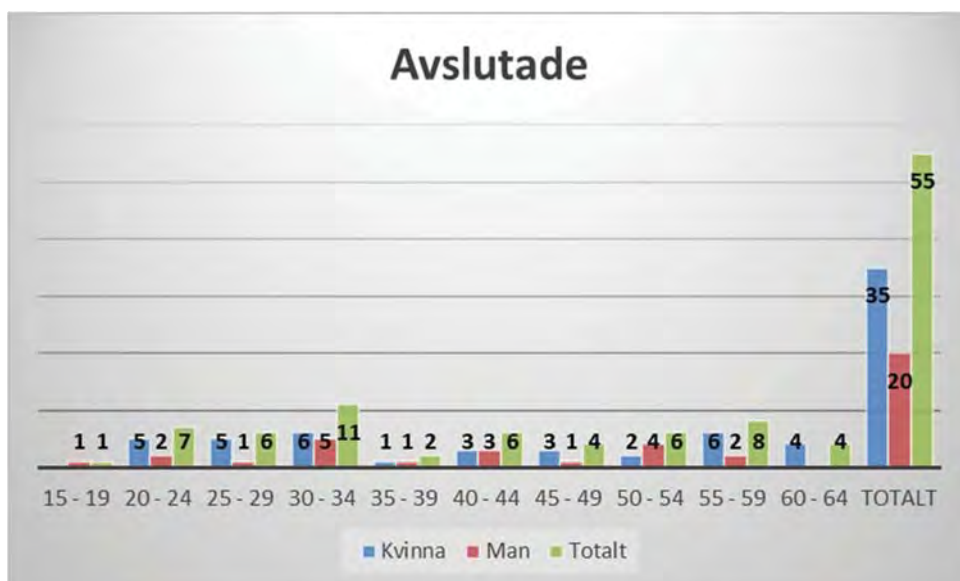
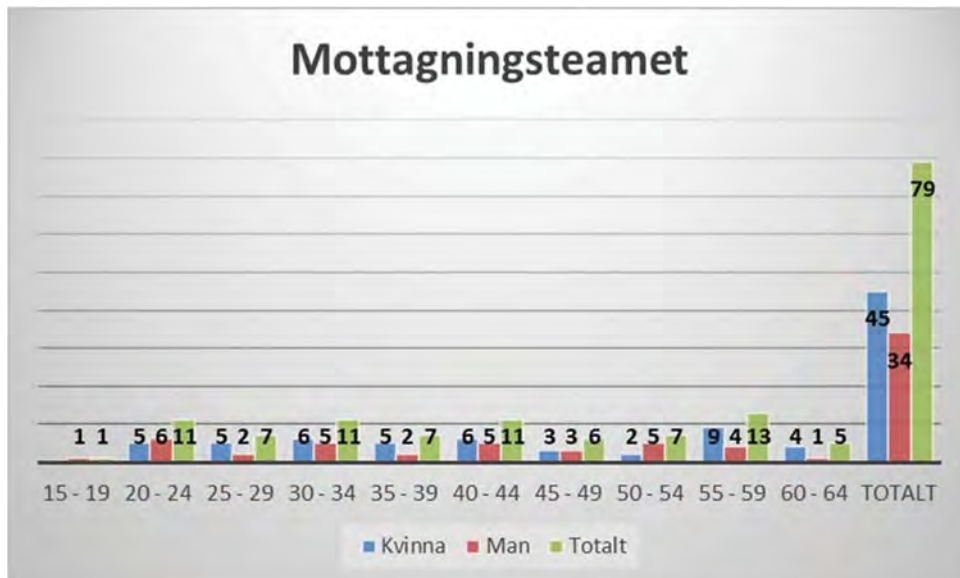


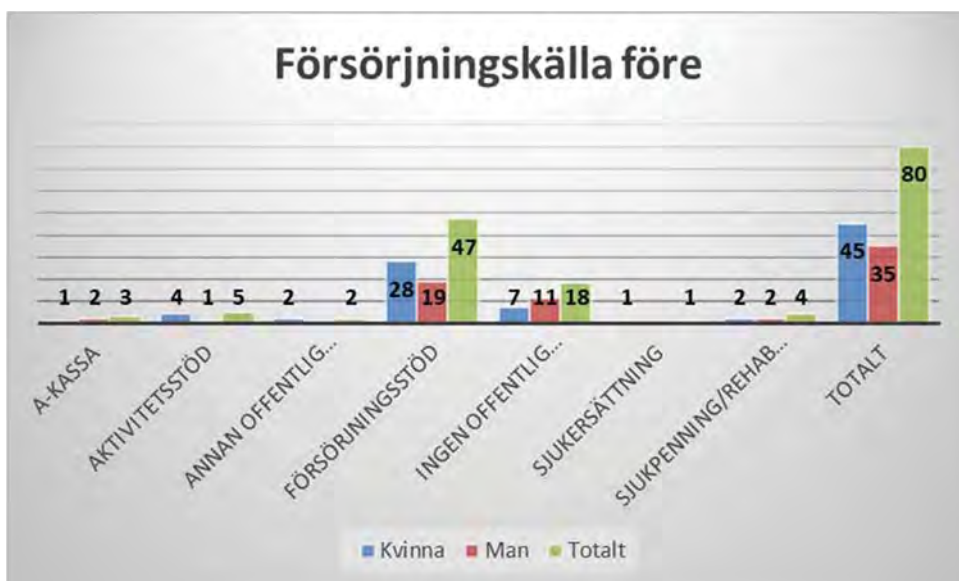






Mottagningsteamet







Tjänsteskrivelse

Samordningsförbundet Sydnärke
Raéd ShaqdiH/Förbundschef

Datum: 2021-02-02

Till

Styrelsen för Samordningsförbundet Sydnärke
Revisorer för Samordningsförbundet Sydnärke

Årsredovisning 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke

Ärendebeskrivning

Årsredovisning 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke för intygande och godkännande.

Beslutsunderlag

Årsredovisning 2020 för Samordningsförbundet i Sydnärke
Bilaga 1, Sammanställning för de finansierade insatser under 2020.
Bilaga 2, Måluppfyllelse vad gäller indikatorer för finansiell samordning, år 2020
Bilaga 3, SUS statistik Sydnärke 2020
Bilaga 4, Förbundschefen tjänsteskrivelse, 2021-02-02

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av förbundschefen.

Förslag till beslut

Förbundschefen föreslår förbundsstyrelsen

- att intyga att årsredovisning för 2020 för Samordningsförbundet Sydnärke ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning
- att föra över det ackumulerade överskottet om 1 248 162 kr till nuvarande årsbudget 2021.

Kansliets motivering till förslaget

Samverkan i samordningsförbund regleras i lag (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Målgruppen är individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Syftet är att dessa uppnår eller förbättrar sin förmåga till förvärvsarbete. Samordningsförbunden finansierar dels individinsatser, dels aktiviteter som ska främja och stärka samverkan.

Uppdrag och måluppfyllelse

Uppdrag 1: Finansiera och stödja insatser för personer med samordnade rehabiliteringsbehov.

Totalt hade insatserna 333 deltagare under år 2020 (år 2019 var antalet deltagare 342).



Uppdrag 2: Stödja metod- och kunskapsutveckling och förbättra samverkanskulturen. Totalt hade insatserna 50 deltagare under år 2020 (år 2019 var antalet deltagare 342).

Under 2020 har Samordningsförbundets insatser kostat 4 582 206 kr. Under 2019 betalade Samordningsförbundet ut 4 383 292 kr i insatsmedel. Den totala summan för insatsmedel har alltså ökat med 50 206 kr, dvs. en ökning med cirka 5%

Måluppfyllelse

Förbundets viktiga samhällsuppdrag är att stödja personer till att förbättra eller uppnå sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Kansliets uppdrag är att stödja styrelsen i sitt arbete med att leda och styra förbundet. Uppdraget omfattar förvaltningen av förbundet, planerings- och uppföljningsprocesser inom ramen för förbundets årshjul samt därtill relaterade aktiviteter.

Kansliet ser tillbaka på verksamhetsåret 2020 och konstaterar att utvecklingen trots Corona-pandemin ligger i linje med styrelsens uppsatta mål och riktlinjer. Därutöver bedömer kansliet att förbundets mål för en god ekonomisk hushållning är uppnått för året.

Uppföljning/utvärdering

Uppföljning med SUS kompletteras sedan början av 2018 med en indikatorutvärdering. Därutöver utvärderar förbundet sina finansierade insatser (halvårsvis och helårsvis).

Siffergranskning och kontroll av räkenskaper

Revisorsbiträde från revisionsbyrån FREVEKO AB kommer att granska förbundets årsredovisning och bokslut för 2020.

Ekonomiska konsekvenser

För verksamhetsåret 2020 har förbundet haft intäkter om 5 971 971 kr. samt kostnader på -5 846 583 kr. Detta ger ett resultat på 125 388 kr. Sammantaget gör detta att förbundet vid årets slut redovisar ett eget kapital på 1 248 162 kr.

Konsekvenser för deltagare

Samverkan i Samordningsförbunden innebär att individer med behov av rehabilitering från flera myndigheter får tillgång till en samordnad rehabilitering. Det minskar risken för att individen "hamnar mellan stolarna". Förslaget innebär inte några negativa konsekvenser avseende deltagare.

Konsekvenser för jämställd och jämlik vård

Utveckling av samordningsförbund i hela landet är till fördel för medborgaren och gagnar en jämställd och jämlik rehabilitering.

Miljökonsekvenser

Förslaget innebär ingen ytterligare påverkan på miljön.

Från: [Mari Cedervall](#)
Till: [Nilsson Hirsch Yvonne, Regionkansliet Staben Hälso- och sjukvård](#); [Sari Harju](#); [Harryson Johan](#); [Tony Ring](#); [Anneli Mylly](#); [Teresa Zetterblad](#); [Mattsson Pernilla \(1780\)](#); [Degerfors kommun \(kommun@degerfors.se\)](#); [Försäkringskassans koncernekonomi \(koncernekonomi@forsakringskassan.se\)](#); [Karlskoga kommun \(kommun@karlskoga.se\)](#); [Maria Haglund](#); [Region Örebro län](#)
Ärende: Revision 2020
Datum: den 8 april 2021 12:31:00
Bilagor: [Revision FINSAM Degerfors Karlskoga 2020.pdf](#)

Översänder revisionshandlingar gällande verksamhetsår 2020 avseende Finsam Degerfors / Karlskoga

Med vänlig hälsning

Mari Cedervall

Mari Cedervall - Förbundschef
070-38 35 359

Finsam Samordningsförbundet Degerfors / Karlskoga
1 kansli avd
691 83 KARLSKOGA
Besöksadress : Bregårdsgatan 12C
www.finsam.eu



Dnr

Årsredovisning 2020

Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga
Org nr.222000-2279

Beslutad av styrelsen 2021-

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Ordförande har ordet

Mitt första år som ordförande är tillända, ett år som på många sätt varit omvälvande med anledning av Covid – 19.

Vårt land har varit hårt drabbat och många restriktioner har införts.

Fler och fler har tvingats arbeta hemma, vilket för vår målgrupp inneburit svårigheter att komma i kontakt med respektive myndighet.

Vi är stolta över att vi har kunnat bedriva vår verksamhet utan inskränkningar för våra deltagare.

Vi har lyckats hålla öppet som vanligt på grund av att nya arbets- och förhållningsätt har införts vilket har fungerat mycket bra.

Under året har vi bland annat startat upp det treåriga ESF projektet som vi beviljades tillsammans med Möckelnföreningarna. Projektet heter Språka och riktas till nyanlända med sammansatt problematik.

Vi har arbetat med regeringsuppdraget "Våld i nära relationer" det arbete som vi genomfört har uppmärksammats på nationell nivå.

Vår förbundschef lägger 75 % av sin tid på att förstärka samverkan i våra kommuner. Ett arbete hon lyckats väl med, hon ingår numera i ett flertal arbetsgrupper samt styrelse inom våra kommuner.

En del planerade event har under året fått ställas in på grund av pandemin.

Vi möter och coachar fler medborgare i Degerfors och Karlskoga än tidigare. Trots pandemin har vi lyckats att uppnå ett fantastiskt resultat, 47 % av våra deltagare har påbörjat ett arbete, en utbildning eller står till arbetsmarknadens förfogande. Ett resultat som vi är mycket stolta över.

Ett stort tack till det fantastiska arbete som genomförts under detta speciella år. Vi är ett lysande exempel på en bra samverkan och ett bra förhållningsätt.

Det är med stolthet vi kan säga adjö till 2020 och hälsa vårt nya verksamhetsår välkommen.

Kristina Borén

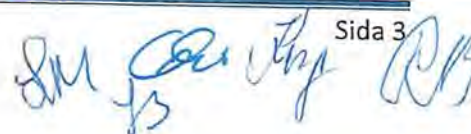
Ordförande samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga

Signering av justerare
på varje sida

Sida 2

Innehållsförteckning	Sida
1.0 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1 Sammanfattning verksamhetsåret 2020	4
1.2 OM FÖRBUNDET	7
1.2.1 Organisation	7
1.2.2 Historik	8
1.2.3 Lagrum	8
1.2.4 Uppdrag	8
1.2.5 Finansiering/medlemsavgifter	8
1.2.6 Verksamhetsidé och vision	9
1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN	9
1.3.1 Målgrupper	9
1.3.2 Insatser	9
1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT	10
1.4.1 Uppföljning och resultat för individriktade insatser	10
1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	17
1.5 STYRELSENS ARBETE UNDER ÅRET	23
2.0 DRIFTRIEDOVISNING	23
2.1 Resultaträkning	23
2.2 Balansräkning	23
2.3 Kassaflödesanalys	24
2.4 Redovisningsprinciper	24
2.5 Noter	24
2.6 Eventuella tilläggsupplysningar	25
2.7 Styrelsens beslut	25

Signering av justerare
på varje sida

Sida 3


1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Finsam Degerfors/Karlskogas uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020. Vi har valt att skapa en redovisning utan bilagor då styrelsen i Finsam Degerfors/Karlskoga redan 2015 beslutade att jobba processinriktat istället för projektrinriktat, vilket medför att vi inte har flera individinriktade insatser att redovisa.

1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2020

Vi lägger året till handlingarna och blickar framåt. Samordningsförbundens uppdrag, att skapa ökad samverkan, har varit svårt under detta pandemirabbade år.

Ökad anpassning, nya arbetssätt, att ställa om istället för att ställa in är några av de utmaningar vi, liksom många andra, ställts inför under året. Många av våra medlemsparter har stängt sina arbetsplatser för personliga möten under 2020. Coachingteamet har valt att anpassa sin verksamhet utifrån de förutsättningar som funnits och fortsatt erbjuda fysiska möten, då syftet med den Finsamfinansierade individinriktade verksamheten är att förhindra utanförskap och isolering. Målgrupp lider i stor utsträckning av psykisk ohälsa, Coronapandemin slår hårt mot personer som mår psykiskt dåligt. Ökad isolering, sämre ekonomi och informationsöverflöd är riskfaktorer.

Visste du att vårt kroppsspråk utgör 55 % av vår kommunikation? Vårt sätt att använda vår kropp på när vi pratar och genom ögonkontakt skapar en större tillit och gör att vi också blir förstådd bättre. Med kroppsspråk kan vi tydligare förklara vad vi menar ansikte mot ansikte, något som inte går att ersätta med digitala medel. Möten handlar inte bara om att dela information eller fatta beslut, möten är också till för att skapa och vårda relationer för att stärka samverkan.

Förbundet har under året gjort ett plusresultat på 487 600 kr som flyttas över till kommande verksamhetsår. För 2021 är budget lagd med ett minusresultat om 650 000 kr, vilket tas från tidigare års överskott.



Signering av justerare
på varje sida

Sida 4



Våld i nära relationer. Regeringsuppdraget om ökad upptäckt av våld 2019-2021.

Regeringen riktade uppdraget mot Socialstyrelsen, Jämställdhetsmyndigheten, AF, FK och Migrationsverket med syfte att verka för förbättrad upptäckt av våld. Regeringsuppdraget omfattar även NNS och Samordningsförbunden. Vårt förbund är en av de sju första pilotförbunden. Under året har en mängd vidareutbildningar i ämnet skett. Vi har bjudits in för att dela med oss av våra erfarenheter i flera sammanhang. Lokaltidningen har uppmärksammat vårt arbete och samverkan med andra som jobbar våldsförebyggande har stärkts.

130 deltagare har svarat på frågorna om våld. Över 70% har svarat JA på någon av frågorna som berör upplevt våld i någon form (75% bland kvinnor och 64% bland männen). Dessa siffror kan jämföras med de som svarat på samma typ av frågor som inte är beroende av offentlig försörjning, där är siffran nere på ca 15%. Sambandet mellan våld i nära relation och "utanförskap" är tydlig.

På strukturell nivå har en utökad samverkan skett både på nationell- och lokal nivå. Ett exempel är att Socialstyrelsen har lagt in NNS och Samordningsförbunden som en ny samverkanspartner i deras nya genomförandeplan till regeringen om hur de ska arbeta tillsammans med övriga myndigheter när det gäller kompetensstöd om hela våldsområdet riktat till kommuner och regioner.

Språka i samverkan. Med tacksamhet och lite oro blev vi beviljade ESF medel för Språka i samverkan (med Möckelnföreningarna). Nu har det gått ett år och projektet Språka för nyanlända med sammansatt problematik är i sin genomförandefas. Mycket arbete har lagts på att organisation, metodutveckling och rapportering. Tack vare våra eminenta projektmedarbetare har vi, trots Coronapandemin, lyckats ställa om istället för att ställa in. Det har vi fått mycket positiv feedback på, både från deltagare och ESF. 11 deltagare har hittills deltagit i Språka i samverkan. Aktiviteterna i projektet bygger på att skapa förutsättningar för deltagarna att integreras i samhället via ideell sektor, finna den eventuella sammansatta problematiken samt arbeta rehabiliterande mot arbete eller studier. Arbetsträning, språkträning, föreningskunskap, samhällsorientering, studiebesök är några av de aktiviteter som Språka i samverkan erbjuder deltagarna som hänvisas via Karlskoga och Degerfors socialhandläggare. Ett systematiskt arbete med som benämns Hälsoskolan har vuxit fram under året, med syfte att finna den sammansatta problematiken. Det är inte "bara" språkproblematiken som skapar hinder och därmed utanförskap, projektledarna har via Hälsoskolan upptäckt bland annat PTS samt andra fysiska och psykiska hinder hos deltagarna. Samverkan med Region Örebro län är en viktig del i projektet.

Studiespåret är ett ESF finansierat samverkansprojekt mellan Karlskoga och Degerfors kommuner samt Finsam Degerfors/Karlskoga som ska bidra till att minska arbetslösheten bland unga vuxna i åldern 16-24 år (UVAS). Målet är att fler ungdomar ska återuppta och fullfölja sina gymnasiestudier genom att erbjudas studieinriktade insatser via Coachingteamet. Projektet tar avstamp i erfarenheterna från vårt lokala delprojekt i det regionövergripande ESF projektet #jagmed, samt de MUCF finansierade testbäddar som Skolförvaltningen i Karlskoga kommun (KAA) tillsammans med samordningsförbundet Finsam gemensamt bedrivit inom ramen för Coachingteamets verksamhet 2016 -2019.

Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Studiespåret) om stöd med 2 842 822 kronor. Stödet beräknas till 47 procent av de stödberättigande kostnaderna. Stödet uppgår till 55 procent av de totala stödberättigande kostnaderna exklusive ersättning till deltagare och bidrag i annat än pengar. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-21

Signering av justerare
på varje sida

Sida 5
[Handwritten signatures]

ÖMS nätverket omfattar de 12 samordningsförbund som räknas till region Östra Mellansverige enligt ESF-rådets geografiska indelning. Varje samordningsförbund representeras i nätverket av förbundschef eller motsvarande funktion. Det övergripande syftet med att arbeta i ÖMS nätverket är att söka fler och bättre samarbeten över förbunds- och regiongränserna. Mer konkret avser ÖMS nätverket att fortsätta fokusera och arbeta med följande delar:

-Kollegialt stöd: Som förbundschef förväntas man kunna och hantera en rad olika uppgifter, från planering och genomförande av insatser till mer administrativa uppgifter. Genom att samla flera förbund finns möjlighet att lyfta och dryfta funderingar kring styrningen av samordningsförbunden, både övergripande och mer ingående frågor. Tillsammans rustar vi varandra i ledarskapsfrågor och inspirerar varandra i uppdraget.

-Kunskapsutbyte: Samordningsförbunden i regionen har till viss del tagit olika vägar i skapandet av den lokala FINSAM-miljön. Vissa samordningsförbund jobbar mer strukturövergripande medan andra jobbar mer individinriktat. En viktig del av ÖMS nätverkets funktion är att inspirera och utbyta erfarenheter av hur man jobbar i de olika samordningsförbunden. På så sätt kan vi tillsammans bidra till en högre kvalitet i våra respektive verksamheter och samtidigt få till en bättre spridning av lyckade arbetssätt och metoder.

Genomlysning. Under 2020 har region Örebro län gjort en genomgående granskning av länets samordningsförbund. Den visar att det finns utvecklings- och förbättringspotential gällande förbundens uppföljning, redovisning och analys av verksamhet och resultat. Förbundens redovisningar och resultat i årsredovisningarna bör bli mer enhetliga och jämförbara. Vi förbundschefer tar till oss kritiken och har enats om att använda samma rubriceringar i årsredovisningarna samt gemensamt utveckla metoder för analys. Det finns dock stora svårigheter i att jämföra förbundens finansierade insatser mot varandra, då den lokala behovsinventeringen ligger till grund för innehållet. Stora risker finns att vi jämför äpplen och päron.

Samverkan på länsnivå sker regelbundet i FÖL (förbundschefer i Örebro län) I utredningen pekar Regionen mot Region Örebro läns avdelning Valfärd och folkhälsa, som arbetar med att förbättra samverkan mellan parternas handläggare och vårdpersonal. En mötesarena har skapats för att eliminera riskerna med att Finsammedel används för att bygga upp parallella samverkansstrukturer. Samordningsförbunden i länet samverkar också med bland annat Länsstyrelsen, Partnerskapet för sociala innovationer, Örebro universitet och Activa med flera.

Lokala samverkansarenor. Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av styrgruppen för Jobblinjen (kommunens integrationsarbete). Vi samverkar också tätt med ideell sektor via Möckelnföreningarna och de sociala företagen, näringslivet och Karlskoga Folkhögskola. En ny samverkanspart är samordningsförbundet östra Värmland med syfte att stärka samverkan och utbyta erfarenheter över länsgränsen.

Kommunikation. En annan viktig händelse under året på nationell nivå är att Finsam Degerfors/Karlskoga är en del av en nybildad referensgrupp gällande kommunikation kring samordningsförbundens uppdrag via Nationella rådet. Syftet är att göra en ny intressentkartläggning, se över våra budskap och lägga upp planer/strategier för att nå de grupper i samhället som vi behöver nå. Viktigt uppdrag då samordningsförbund är en relativt okänd samverkansarena. Nedan är en bild av hur kommunikationsgruppens förbundschefer önskar att samordningsförbunden ska uppfattas.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 6



1.2 OM FÖRBUNDET

1.2.1 Organisation

Finsam Degerfors/Karlskoga är en juridisk fristående organisation vars medlemmar är Karlskoga- och Degerfors kommuner, Region Örebro län, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Förbundet styrs av en styrelse som är högsta beslutande organ med ansvar för utveckling och ekonomi. Styrelsens arbete regleras i förbundsordningen. Tjänsten för ekonomi, viss administration, diarieföring, lönehantering och dataskydd köps av Karlskoga kommun. Förbundet är medlem i nationella Nätverket för samordningsförbund NNS. Alla beslut dokumenteras i styrelseprotokoll som publiceras på förbundets hemsida: www.finsamorebrolan.se

I styrelsen sitter:

Kristina Borén	Region Örebro län	Ordförande
Anna Danielsson	Region Örebro län	Ersättare
Kerstin Gustavsson	Karlskoga kommun	Vice ordförande
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun	Ersättare
Johanna Svärth	Degerfors kommun	Ledamot
Anna Nordqvist	Degerfors kommun	Ersättare
Gunilla Kanrell	Arbetsförmedlingen	Ledamot
Ulla Strauss	Arbetsförmedlingen	Ersättare
Linda Matstoms	Försäkringskassan	Ledamot
Erika Karlsson	Försäkringskassan	Ersättare

Beredningsgruppen har flera viktiga uppdrag utöver huvuduppdraget, att bereda ärenden till styrelsen. De är också styrgrupp för både Coachingteamet samt Språka i samverkan. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering, samt har till uppgift att vidarebefordra information mellan sin egen organisation och andra samverkansparter. På så sätt skapar Beredningsgruppen förutsättningar för att samverkansinsatserna fahas in i myndigheternas ordinarie verksamheter. På grund av pandemin har antalet styrelsemöten och beredningsmöten minskats till fyra möten under året.

Beredningsgruppen består av:

Eva Britt Ahlberg Eriksson	Region Örebro län, psykiatri
Tina Motin	Degerfors kommun, socialförvaltningen
Christer Carlsson	Degerfors kommun, skolan
Anna Dahl	Försäkringskassan
Cleas Hagelvik	Arbetsförmedlingen
Mikael Blom	Gymnasieförvaltningen Degerfors och Karlskoga
Nils Varg Projektägare Coachingteamet	Karlskoga kommun, kompetensförsörjningsenheten.
Annika Palmqvist	Karlskoga kommun, kompetensförsörjning enheten
Joanna Nilsson	Region Örebro län, närsjukvårdsområde Väst

Signering av justerare
på varje sida

Sida 7

Kansliet bemannas av ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet. Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är som tidigare beskrivits upphandlad av Karlskoga-kommun. I förbundschefens arbetsordning beskrivs att tjänsten innehåller två roller. En tjänstemannaroll på ca 25%, samt en process stödjande roll på ca 75%. Förbundschef är också ytterst ansvarig för redovisning och administration gällande ESF projekt.

Revisorer

Nils Nordqvist, staten

Gunilla Karlsson, Region Örebro län

Annica Blomgren, Degerfors kommun

Marie-Louise Naucler, Karlskoga kommun

1.2.2 Historik

Samordningsförbundet startade 2007, då var avståndet mellan myndigheterna relativt långt och uppdraget till samordningsförbundet var relativt okänt ute i verksamheterna. Förbundet finansierade inledningsvis enbart individinriktade verksamheter i "projektform", med utmaningar som implementering samt att rekrytera deltagare till projekten. 2014 påbörjades arbetet med att skapa en långsiktig lösning som möjliggör integrerad samverkan, ett förbättrat samverkans klimat samt effektivare resursutnyttjande av samhället samlade resurser med målet att få fler människor till arbete/studie. Juni 2015 startades den Finsamfinansierade samverkansarenan Coachingteamets verksamhet med Kompetensförsörjningsenheten Karlskoga kommun som huvudman.

1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som reviderats under 2017 och godkänts av samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal bokföring och redovisning (2018:597) och kommunallagen (2017:725) i tillämpliga delar. SKR skriver: Förbunden liknar kommunalförbund till formen, men regleras av egen lagstiftning. Förbundet har en styrelse med ledamöter från de tre parterna Degerfors-/Karlskoga-kommuner, region och staten. Det ska också finnas en förbundsordning.

1.2.4. Uppdrag

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen. Stödja samverkan lokalt.
- Finansiera verksamhet för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det gemensamma uppföljningssystem SUS.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- Tillse att alla uppdrag är behovsinventerade, lokalt anpassade samt genomsyras av jämställdhetsperspektivet.

1.2.5 Finansiering / medlemsavgifter

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 787 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 393 500
Medlemsbidrag Degerfors kommun	348 375
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	1 045 125
Summa	5 574 000

Signering av justerare
på varje sida

Sida 8

1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Vi ska arbeta behovs inventerat och långsiktig med processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning. Huvuduppdraget är RÄTT STÖD SNABBT

Finsam Degerfors / Karlskogas värdegrund genomsyrar verksamhetsidén och lyder som följer:

- Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
- Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
- Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgarna i Karlskoga och Degerfors.
- Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet och effektivisering inom våra välfärdssystem.

1.3 BESKRIVNING AV VERKSAMHETEN

1.3.1 Målgrupper

Målgruppen utgörs av människor i arbetsför ålder 16 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. De åtgärder som får finansieras genom den finansiella samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktion och arbetsförmåga. I Regionens genomlysning beskriver man att 5% av befolkningen är i behov av samlade rehabiliterande insatser. I Karlskoga/Degerfors skulle det enligt Regionens genomlysning bli 1157 invånare, det skulle innebära att vi med Finsammedel under 2020 rehabiliterat 18% via Coachingteamet. Enligt SKR ligger riksnittet på 11%.

1.3.2 Insatser

Individinriktade insatser

De individinriktade insatserna syftar i huvudsak till att deltagaren ska förbättra sin arbetsförmåga. Styrelsen har beslutat att lägga stor del av den individinriktade budget på testbädden Coachingteamet. Den progressiva processinriktade insatsen är i ständig förändring utifrån kontinuerlig behovsinventering och utvärdering. Målgruppen är individer från 16 – 65 år som är mantalsskrivna i Degerfors eller Karlskoga. Deltagarna i Coachingteamet står olika långt från arbetsmarknaden.

Strukturövergripande insatser

Syftet med de strukturövergripande insatserna är att stärka samverkan mellan myndigheterna, ideell sektor och näringsliv och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av rehabilitering.

-Mottagningsteamet, som är en strukturövergripande samverkansinsats där varje myndighet finansierar sin egen personal. Verksamheten vänder sig till samtliga medborgare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga/Degerfors med behov av samordnat stöd.

-Stärka samverkan. Ett exempel på en spännande strukturövergripande insats under 2020 är att flertalet samverkansmöten mellan ideell sektors paraplyverksamhet Möckelnföreningarna, näringslivets paraplyorganisation Möckelnföretagen, Kompetensförsörjningsenheten, politiken, skolan och folkhälsoförvaltningen utmynnade i en gemensam målbild att bilda en organisation som har som ändamål att skapa konceptet Trainstation i Karlskoga/Degerfors. Konceptet öppnar upp för en bred målgrupp genom att kunna erbjuda kompetensutveckling för äldre ungdomar och unga vuxna som står långt ifrån arbetsmarknaden. Tillsammans sökte vi ESF medel till en förstudie.

Beslut: Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Inre driv - en resa mot arbete) om stöd med 3 751 620 kronor. Beslutet är giltigt från och med: 2020-12-18

Signering av justerare
på varje sida

Sida 9

1.4 MÅLUPPFYLLELSE OCH RESULTAT

1.4.1 Uppföljning och resultatmål för individinriktade insatser

Coaching teamet – Huvudman Karlskoga kommuns kompetensförsörjningsenhet

Teamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar från Karlskoga kommuns skolförvaltning/KFE, Degerfors kommun AME, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen. Samtliga coacher finansieras med Finsammedel. Coachingteamet är en behovsinventerad "arena", som snabbt kan ställa om mot nya målgrupper och nya individanpassade aktiviteter. De direktiv som regeringen ger till våra medlemmar sker ofta utan förvarning och med snabb inställetid, detta kan medföra att individer riskerar att falla mellan myndigheterna stolar. De som fallit, eller riskerar att falla, är den målgrupp som de individinriktade medlen ska komma till godo.

I riskanalyser uppmärksammar vi faran med att bli en femte myndighet, den risken är ständigt aktuell. För att förhindra detta finns rutiner för kontinuerlig behovsuppinventering. Alla samverkande parter har ett tydligt uppdrag att åiterrapportera behov och "krockar i systemen". Viktigt att understryka att den individinriktade Finsamfinansierade verksamheten är basen för nya idéer, utökad samverkan och ESF ansökningar, Coachingteamet kan ses som en *TESTBÄDD*.

Statistik från Coachingteamets verksamhet 2020, via SUS.

- Totalt har **203** deltagare varit inskrivna i Coachingteamet, 106 kvinnor och 97 män.
- 66 nya deltagare har skrivits in under 2020, 37 kvinnor och 29 män.
- **73** deltagare har avslutats, 40 kvinnor och 33 män.
- **47%** av de avslutade står arbetsmarknaden till förfogande/ har anställning eller studerar.
- **26%** får fortsatt rehabilitering via ordinarie myndigheter.
- **25%** får vård via sjukvården.
- **130** deltagare fortsätter sin rehabiliterande insats 2021 i Coachingteamet

Kostnad deltagare per år

Snitt-tid i teamet

Arbete/studier/AF

19 000 :-

12-14 månader

47 %

Avslutade deltagare

Aktivt arbets-sökande	Anställning	Subventionerad anställning	Studier	Sjukvård pga sjukdom	Fortsatt rehabilitering, ord. myndighet	Utan mätning
4 kvinnor	4 kvinnor	1 kvinna	10 kvinnor	10 kvinnor	12 kvinnor	
3 män	1 man		11 män	8 män	7 män	2 män
Totalt 7	Totalt 5	Totalt 1	Totalt 21	Totalt 18	Totalt 19	Totalt 2

Statistik från hela riket, för jämförelse.

- I de individinriktade insatserna var 55% kvinnor och 45% män.
- Generellt sett har deltagarna en låg utbildningsnivå, 37% har uppgett att de har slutförd gymnasieexamen.
- Innan insats får 88% sin försörjning från offentliga medel, där försörjningsstöd är vanligast.
- Av de som avslutade sin insats gick cirka 31% till arbete eller studier

Signering av justerare
på varje sida

Sida 10

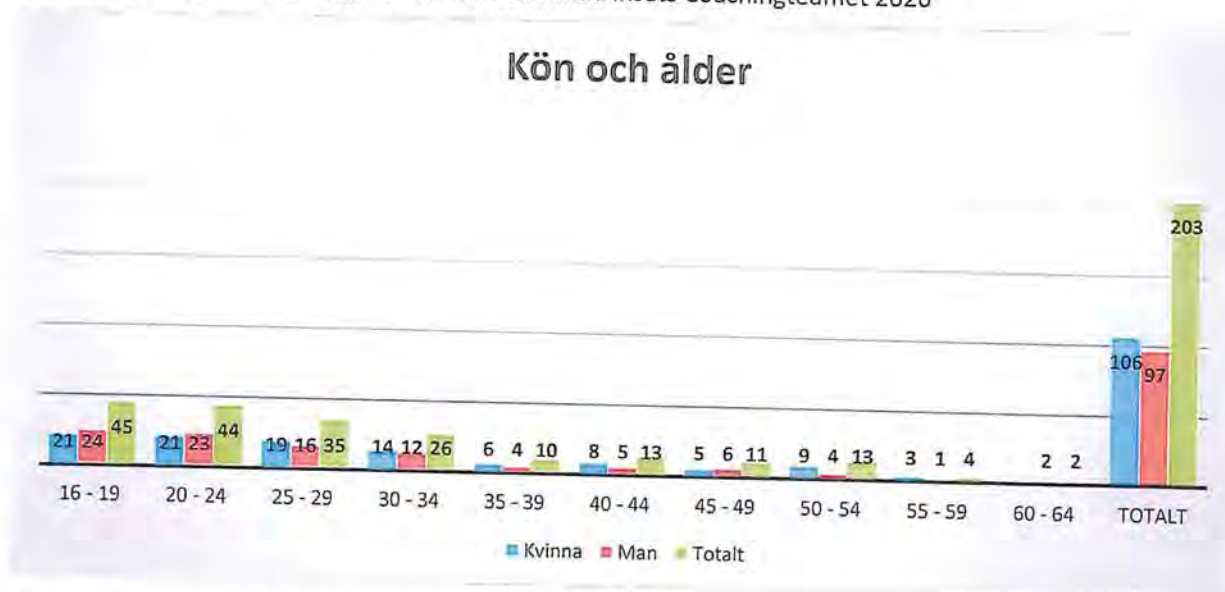
Utvärderingsprocess. Den individinriktade insatsen följer upp av Coachingteamets samordnare, rapportering sker dagligen till förbundschef. Rapportering till styrelse och beredning-/styrgrupp sker därefter muntligt och skriftligt. Deltagarna följs upp med stegförflyttningsverktyget ORS, Outcome Rating Scale, som mäter deltagarnas mående och upplevelse av rehabiliteringsprocessen. Förutom kvantifieringen av deltagarens upplevelser är öppenhet, feedback och förtroende i fokus under arbetet med ORS. Alla deltagare följs även upp med Indikatorverktyget vid två tillfällen i processen, samt i SUS, System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet. Alla aktiviteter utvärderas två gånger/år. Utvärderingen sker anonymt i enkätform med utrymme för kommentarer.

Här följer två exempel på deltagaraktiviteter som utvärderats 2020:

- Nya möjligheter, en förstegsaktivitet i mindre grupper för nya deltagare. Tre dagar/vecka under åtta veckor erbjöds deltagarna fysisk aktivitet samt dialog och kunskapsutveckling i ämnen som sömn, kost, stress och motion. Utvärderingsskalan sträcker sig från 1 (inte alls bra) – 15 (mycket bra). På frågorna om innehållet samt aktiviteternas relevans blev genomsnittsbetyget 11.
- Min väg, en ACT (Acceptance and Commitment Therapy) inspirerad aktivitet i mindre grupper. Kursen består av tre tillfällen och innehåller information om stress, hur man hanterar hinder och hur deltagarna tar steg framåt mot egenförsörjning. Utvärderingsskala mellan 1 (inte alls bra) – 10 (mycket bra.) På frågan om kursen varit meningsfull för deltagaren blev genomsnittsbetyget 8. Alla deltagare svarade JA på frågan om man skulle rekommendera kursen till andra.

Några citat från deltagarna lyder "Det har varit bra för mig", "Jag känner att jag kommit lite längre och vill testa att jobba i liten skala", "Jag har lust att börja plugga igen. Det trodde jag aldrig", "Tack för att jag själv får bestämma vad jag vill göra".

Statistik framtagen via SUS, gällande individinriktad insats Coachingteamet 2020



Analys: Åldersgrupp 16 – 29 år har ökat från 58% 2019, till 61% 2020. 52% kvinnor / 48% män (2019 var män överrepresenterade med 60%).

-30 - 50 år ligger på samma nivå som 2019, 30% av det totala deltagarantalet. Den målgruppen är jämställd.

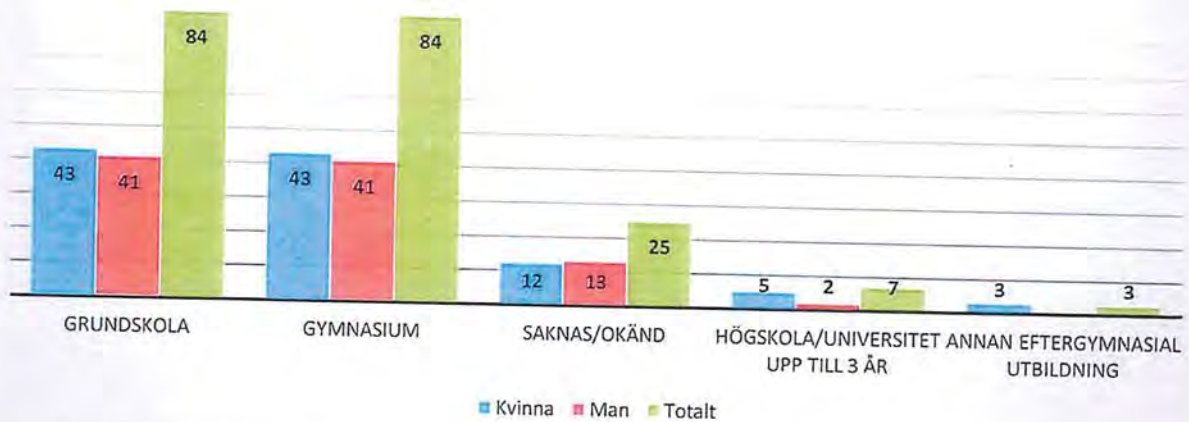
-50 - 65 år har minskat från 12% 2019 till 9% 2020. Kvinnor är överrepresenterade.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 11

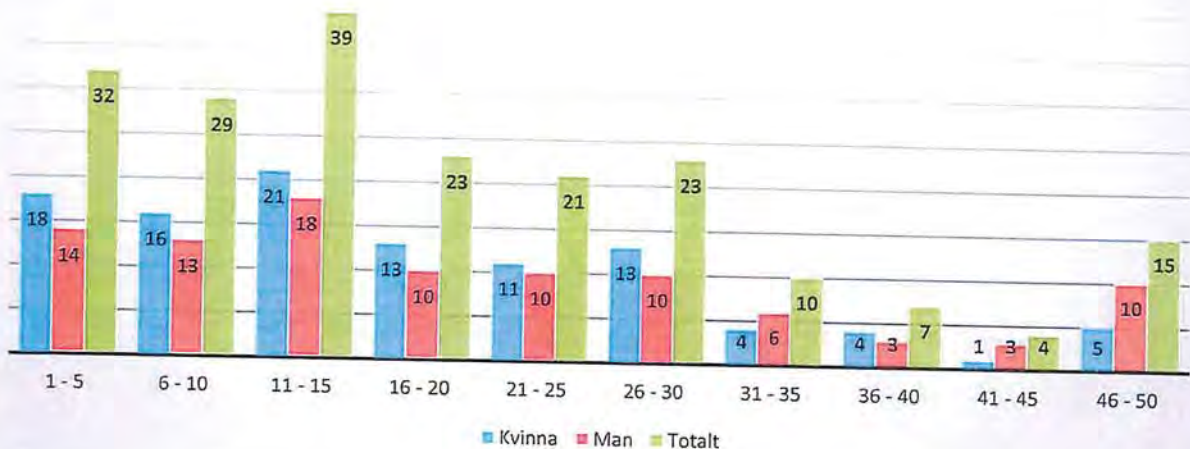
[Handwritten signatures]

Utbildningsnivå



Analys: Totalt har 46% som lägst gymnasieutbildning. Antal utan fullföljd grundskoleutbildning har ökat från 9 % 2019, till 12 % 2020. 2019 var det större skillnader mellan kvinnor och män, där fler kvinnor hade eftergymnasial utbildning, i år är de siffrorna mer jämställda.

Tid i insats (månadsintervall)



Analys: Framgångsfaktorer är tålmod, trygghet och förtroende som i sin tur är en förutsättning för att människor ska göra förändringar. För att bygga en trygg relation krävs det tid, tid att ses ofta och regelbundet för att lära känna varandra. Teamets personal utgår från deltagarens egen förmåga och takt till att göra förändringar. Därför finns ingen tidsgräns för insatsen. Vi har sett flera exempel på deltagare som varit inskrivna låg tid, där hen har gjort stegförflyttningar både framåt och bakåt, som till slut når egenförsörjning.

Sigenering av justerare
på varje sida

Sida 12

Försörjningskälla , samtliga deltagare



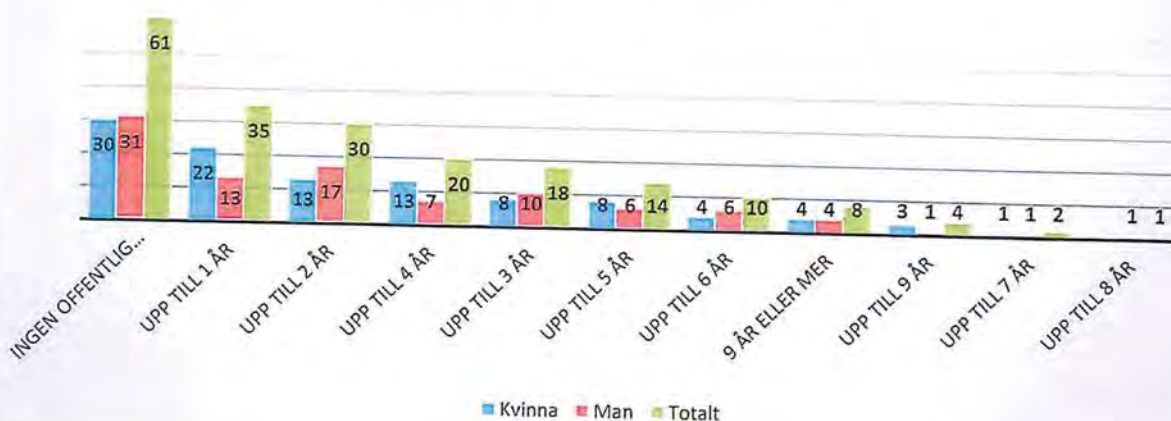
Analys: 2020 saknar 31% offentlig försörjning, kvinnor och män är jämställda. 2019 saknade 28 % offentlig försörjning, män stod för nära 60% .

-2019 dominerade försörjning via FK, där 67% var kvinnor. 2020 är mer jämställt och talet har sjunkit. 28 % har sjukpenning / rehabersättning.

-Försörjningsstödet har ökat till 29% 2020 ,från 22% 2019.

Enligt Ekonomifakta ligger både Karlskoga och Degerfors långt över rikssvärdet (12,7%) för bidragsförsörjning. Karlskoga – 16,1% / Degerfors – 18,3%

Tid med offentlig försörjning



Analys: I vår statistik utmärker sig stapeln Ingen offentlig försörjning jämfört med övriga förbund. 30% jämfört med rikets 14%. En möjlig förklaring till detta kan vara att inget remissförfarande sker till CT.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 13

[Handwritten signatures and initials]

Jämförelse Degerfors/Karlskoga: Totalt bor det 39 959 personer i vårt område, i Karlskoga bor det 30 350 medborgare (76%) och i Degerfors bor det 9 609 medborgare (24%). Av dessa fanns 162 (79%) Karlskogingar och 41(21%) Degerforsare inskrivna i Coachingteamet under 2020. Coachingteamet är lokaliserat både i Karlskoga och i Degerfors och i båda kommunerna erbjuds deltagarna trygga arbetsträningsplatser. Via Coachingteamet finns en aktivitetscoach på Föreningen Berget i Degerfors. Gruppaktiviteter och möjlighet till gymträning med teamets personal finns på båda orterna. Viktigt att understryka att Coachingteamet är ett team som coachar medborgare, med samma rehabiliterande metodik mot egenförsörjning. Alla ska ges samma rättigheter och möjligheter oavsett kön, funktionalitet, etnicitet, religion, ålder, sexuell läggning, könsidentitet eller köns uttryck.



DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I DEGERFORS

- 21 % av deltagarna är mantalsskrivna i Degerfors. En ökning med 2 % från 2019.
- 37 % hade sin försörjningskälla via försörjningsstöd, 39 % via FK och 34 % saknade offentlig försörjning.
- 16 nya deltagare skrevs in under 2020 deltagare, 8 kvinnor / 8 män.
- Åldersintervall : 10 individer var under 30 år
- Totalt har 14 deltagare avslutats under 2020, 6 individer , 2 kvinnor / 4 män , avslutades mot egenförsörjning = 34 %.
- 5 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser och 3 skrevs över till sjukvård.



DELTAGARE MANTALSSKRIVNA I KARLSKOGA

- 79 % av deltagarna är mantalsskrivna i Karlskoga.
- 27 % hade sin försörjningskälla försörjningsstöd, 43 % via FK och 30 % saknade offentlig försörjning.
- 50 nya deltagare skrevs in under 2020, 29 kvinnor / 21 män.
- Åldersintervall: 30 individer var under 30 år
- Totalt har 59 deltagare avslutats under 2020. 28 individer, 16 kvinnor / 12 män, avslutades mot egenförsörjning = 47 %.
- 14 individer fick fortsatt rehabilitering via ordinarie myndighetsinsatser, 15 skrevs över till sjukvården och 2 avslutades av övriga orsaker.

Signering av justerare på varje sida

Sida 14

[Handwritten signatures]

Sammanfattning individinriktade insatser. Det sammantagna resultatet visar att insatserna ligger väl i linje med de mål som satts upp av styrelsen. Utfallet från insatserna visar att andelen som efter insatsen gått till arbete eller studier ligger över riksnittet för utskrivna individer. En brist i uppföljningssystemet SUS är att det inte finns möjlighet att följa individerna längre än till utskrivningsdag. Det är därför inte möjligt att veta vad som händer för individerna på längre sikt. Däremot kan det antas att de genom finansierade insatser har rustats för att stanna kvar på arbetsmarknaden. Vidare ska det nämnas att majoriteten av de deltagare som registrerats i SUS är av förrehabiliterande karaktär, vilket innebär att de ofta har behov av längre förberedande insatser för att närma sig nästa steg mot arbete eller studier. Det medför att dessa individers framsteg inte blir tydliga genom uppföljningssystemet SUS, eftersom det där framförallt handlar om att påvisa vilka individer som skrivits ut till arbete eller studier.

Indikatormätning är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen, mjuka värden. Första mätning är gjord när deltagaren är i mitten av sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Mätningen avser ca 100 deltagare.

Mål: 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande via den Finsamfinansierade insatsen Coachingteamet .
Finsams främsta målsättning utifrån lagstiftningen är att rehabilitera deltagare mot egen försörjning. Andelen till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande mäts via SUS.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Totalt 47 % av deltagarna i Coachingteamet skrevs ut till arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande via AF. Endast en individ anställdes med subvention via AF, övriga erhöll osubventionerad anställningsform. Majoriteten påbörjade studier, en effekt av att deltagarna i Coachingteamet erbjudits studie-motiverande/-stödande insatser.

Mål: 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen
Coachingteamet möjliggör samordnade resurser för att tillvarata och utveckla individens förmågor genom att sätta deltagarna i fokus samt vara nytänkande, engagerade och tillåtande. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 1,2,3,4

Resultat: Väl uppfyllt. Enligt Indikatormätningarna upplever fler än 90 % av deltagarna att de fått stöd samt själva varit delaktiga i sin rehabiliteringsprocess mot egenförsörjning.

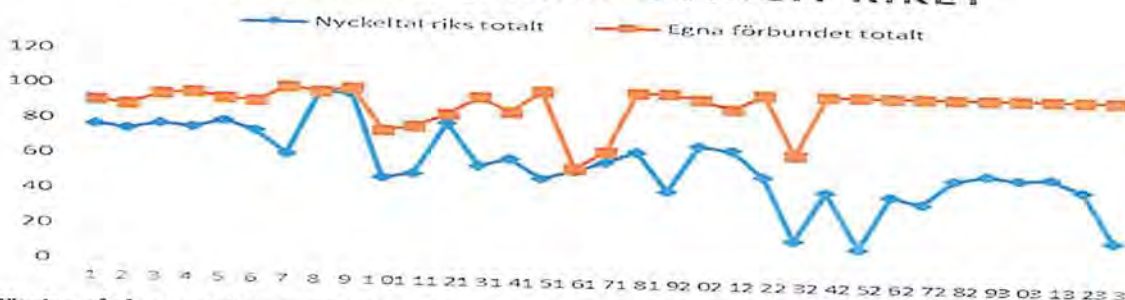
Mål: 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier
Coachingteamets arbete ska leda till stegförflyttning i någon form. Deltagarna ska ges verktyg för att hantera situationer, ges större förståelse för sin situation och erhålla möjligheten till en bra planering för att komma vidare mot egen försörjning. Vi mäter detta mål genom indikatorerna 5,6,7

Resultat: Uppfyllt. 66 % upplever att de är redo att arbeta eller studera efter avslut. Denna siffra är den samma som 2019. Dock upplever 92 % att coacherna tagit tillvara individens erfarenheter och synpunkter. Denna indikator påvisar att teamet lyckats med målet att erbjuda individerna en behovsinventerad och individfokuserad verksamhet.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 15

JÄMFÖRELSE MED ÖVRIGA RIKET



Mätning pågående deltagare 2020 (Inom parentes jämförelsetal 2019)

Fråga 1: Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig? **91 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (87%)

Fråga 2: Är du med och bestämmer vilket stöd du ska få? **95 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (92%)

Fråga 3: Får stödet ta den tid du behöver? **93 %** svarar ofta/ för det mesta / alltid (89%)

Fråga 4: Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov? **98 %** svarar JA (99%)

Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätta att hantera din situation? **76 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (87%)

Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **56 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (78%)

Fråga 7: Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter kunskaper och synpunkter? **97 %** svarar till stor del / till mycket stor del / helt och hållet (98%)

Deltagarnöjdhet: Samtliga **91 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **95 %** (94%)/ Män **92 %** (76%)

Mätning avslutade deltagare 2020

Fråga1: Har du fått stöd som är till stor nytta för dig? **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (94%)

Fråga 2: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd har fått? **96 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (93%)

Fråga 3: Har stödet fått ta den tid du behövt? **92 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid (81%)

Fråga 4: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov? **100 %** svarar Ja (93%)

Fråga 5: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? **79 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (68%)

Fråga 6: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera? **66%** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (67%)

Fråga 7: Upplever du att personalen har tagit tillvara dina erfarenheter och synpunkter? **92 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)

Fråga 8: Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört? **86 %** svarar Ja (67%)

Fråga 9: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd har upphört? **96 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (100%)

Fråga 10: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? **88 %** svarar till stor del/ till mycket stor del/ helt och hållet (90%)

Deltagarnöjdhet: Samtliga **89 %** svarar ofta/ för det mesta/ alltid. Kvinnor **90 %** (99%)/ Män **90 %** (80%)

Signering av justerare
på varje sida

Sida 16

1.4.2 Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Förbundet har enligt antagen verksamhetsplan 2020 koncentrera sina insatser på tre målområden.

Mål 1

Utveckla samverkanstrukturen

För att samordning ska utvecklas behövs arenor och resurser som kan förvalta och utveckla goda idéer. En god samverkanskultur betonar partnerskap, nätverk, jämlika relationer, tillit och förtroende mellan parterna.

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	I Coachingteamet sker en kontinuerlig metodutveckling på individnivå. På strukturellnivå har en ny arena skapats under 2020, ÖMS nätverket för samordningsförbund i Östra Mellansverige. Flertal möten har skett digitalt.	Väl uppfyllt
Arrangera/delta på mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet	Finsams årliga konferens, samordningsförbundet i Örebro läns gemensamma Finsam mässa och den lokala Samverkansdagen fick i år ställas in på grund av Coronapandemin.	Ej uppfyllt
Sprida information till myndigheterna om identifierade förbättringsområden som kan påverka den fortsatta utvecklingen av samverkan insatser samt förhindra "krockar" i systemen.	Ett exempel är den metodutveckling som ständigt sker i Coachingteamet med att coacha individer mot egenförsörjning, den har spridit sig till Karlskoga kommuns Kompetensförsörjningsenhet som i samverkan med teamet arbetar med liknande metodik.	Väl uppfyllt
Arrangera minst två gemensamma planeringsdagar för styrelse och beredningsgrupp	Verksamhetsplanering, nulägesinformation från coacherna i teamet, behovsinventering och budgetplanering skedde Corona anpassat, dock fysiskt, på en för styrelsen och beredningsgruppens planeringsdag i oktober	Väl uppfyllt
Fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverk med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Örebro län och nationellt genom Nationella Nätverket för Samordningsförbunden (NNS)	Teamets personal och förbundschef har deltagit på flera digitala utbildningar via NNS i ämnet Våld, Hedersrelaterat våld och Jämställdhet. Regelbundna förbundschefsträffar med länets tre övriga förbundschefer sker ofta, minst en gång per månad. Nya nätverket ÖMSA skapar utökad samverkan. Samarbete med Östra Värmlands förbundet samt Samspelet i Karlstad sker också regelbundet. Finsam Degerfors/Karlskoga är medlem i Regionens länsövergripande Partnerskap för sociala innovationer	Väl uppfyllt
Vidareutveckla former för att fånga upp och sprida brukarperspektivet	Detta sker genom vår täta samverkan med Möckelnföreningarna, via Lisa nätverket och de lokala studieförbunden.	Väl uppfyllt
Arrangera regional ägardialog för ägarrepresentanter-medlemsamråd	Medlemsamrådet 2020 ställdes in på grund av pandemin.	Ej uppfyllt

Signering av justerare
på varje sida

Sida 17

Mål 2

Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder

Detta målområde handlar om behovsinventering, nya arbetssätt och metoder i samverkan samt samlokalisering.

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna i samverkan via HSG och Beredningsgrupp	5 möten har skett 2020, i fysisk och digital form. Krocker i systemen sker regelbundet, dock har det största behovet 2020 varit att ställa om istället för att ställa in.	Väl uppfyllt
Väld i nära relationer - pilotverksamhet	Viktigt uppdrag för både deltagare och personal, förståelsen för att våld är en del av den sammansatta problematik som skapar utanförskap. Ca 130 enkäter har samlats in, över 80% har svarat JA på en eller flera frågor. Många utbildningar i ämnet har skett och nya samverkansparter har knutits till Finsam Degerfors/Karlskoga.	Mycket väl uppfyllt
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	Samverkan med näringsliv och ideell sektor har stärkts under 2020 i en mötesform kallad Finsamling. Ett tiotal möten har skett och utmynnat i gemensamma ESF ansökningar.	Mycket väl uppfyllt
ESF ansökning	2020 blev ett "ESF år" av rang. Finsam är nu mera både projektägare och samverkanspart i flertalet ESF finansierade projekt lokalt. ESF medel möjliggör inte bara ökade resurser gällande personal och ekonomi, det skapar också ny kunskap och nya samverkansparter.	Mycket väl uppfyllt
Bidra till ökat antal sociala företag, samt skapa en positiv och sann bild gentemot övriga näringslivet.	Genom styrelseengagemang i sociala företag samt delaktighet på Karlskoga Business Week. Deltagande på Nobelgalan där huvudman och förbundschef delade ut ett pris till en deltagare för en framgångsrik rehabresa via Coachingteamet. Efter 9 år med offentlig försörjning driver hen idag eget företag.	Mycket väl uppfyllt

Mål 3

Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

Delmål	Resultat	Mål- uppfyllelse
Stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets arbete genom att bidra med lokaler, för samlokalisering i samverkan.	Finsam Degerfors/Karlskoga står på hyreskontraktet för lokalerna som Coachingteamet, Mottagningsteamet och Språka samverkar i. I dessa lokaler sker också utbildningar, föreläsning mm i samverkan.	Väl uppfyllt
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	Arbetet med uppföljning sker kontinuerligt. De metoder som används gällande individriktade insatser är ORS, SUS och Indikatorprojektet. Dessutom utvärderas alla aktiviteter som sker med enkla självskattningsblanketter.	Väl uppfyllt

Signering av justerare
på varje sida

Sida 18

Stödja teamprocessen i Coachingteamet.	Flera utbildningsinsatser har skett under 2020, där teamets personal samt förbundschef deltagit. Exempelvis JGL utbildning Jämställdhet, genus och ledarskap via LEDA20.	Väl uppfyllt
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten	Kickoff dagar med personalen i teamet samt, förbundschef har skett vid två tillfällen De arbetsmetoder som skapas i teamen samt Esf projekten sprid via teamens personal, beredning- och styrgrupper, handläggarsamverkan samt de nätverk Finsam Degerfors/Karlskoga är delaktiga i.	Väl uppfyllt
Fortsätta arbetet med att uppdatera och utveckla hemsidan	Hemsidan www.finsamorebrolan uppdateras kontinuerligt. Vi har anpassat hemsidan i enlighet med den europeiska tillgänglighetslagen som trädde i kraft under hösten 2020.	Väl uppfyllt

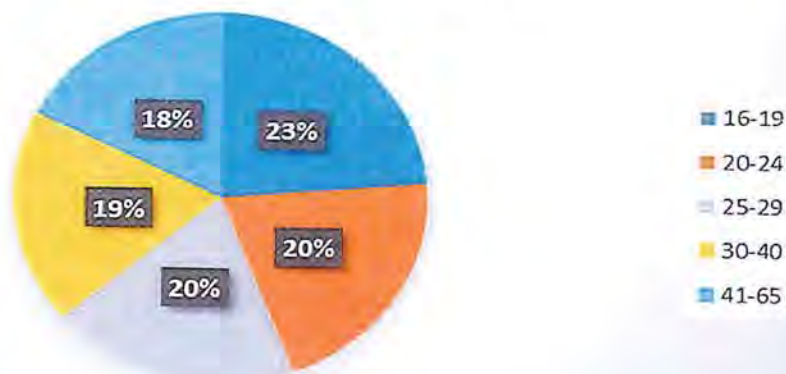
Mottagningsteamet

En kartläggnings- och behovsinventerande strukturövergripande insats i *ordinarie* samverkan, finansieras inte med Finsam medel. Medborgare bosatta i Degerfors och Karlskoga i ålder 16-65 år söker på eget initiativ via webb, telefon eller brev hjälp av Mottagningsteamet. Individer som inte vet vart de ska vända sig, har blivit "bollad" mellan myndigheter eller blir rekommenderade av en handläggare /vårdpersonal/anhörig att kontakta teamet för guidning till nästa-bästa-steg i rehabiliteringsprocessen. Individerna som sökt till Mottagningsteamet registreras som volyminsats i SUS då ingen rehabiliterande insats mot individen sker, endast en rekommendation. Vi väljer att belysa statistiken i årsredovisningen ur ett behovsanalytiskt perspektiv.

Statistik från Mottagningsteamets "pinnstatistik"

- Totalt har 102 individer, 52 kvinnor och 50 män, kontaktat Mottagningsteamet.
- Ca 80% av de sökande var mantalsskrivna i Karlskoga, 20% i Degerfors.
- Antalet kartläggningar via Mottagningsteamet har minskat jämfört med 2019, då antalet var 137 st.

102 individer kontaktade Mottagningsteamet

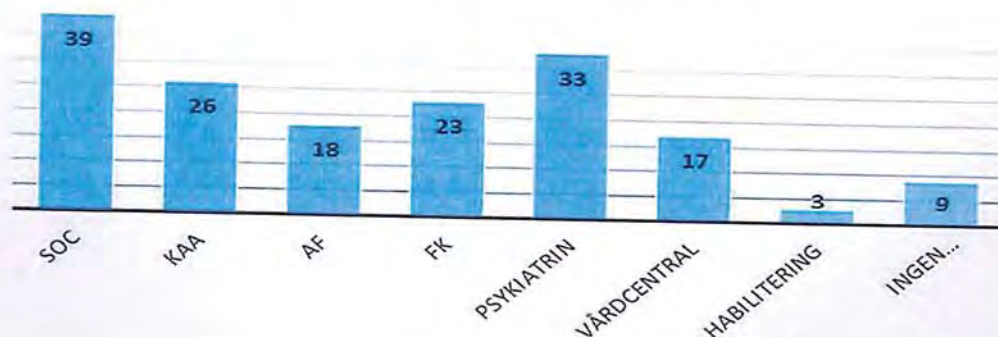


Signering av justerare på varje sida

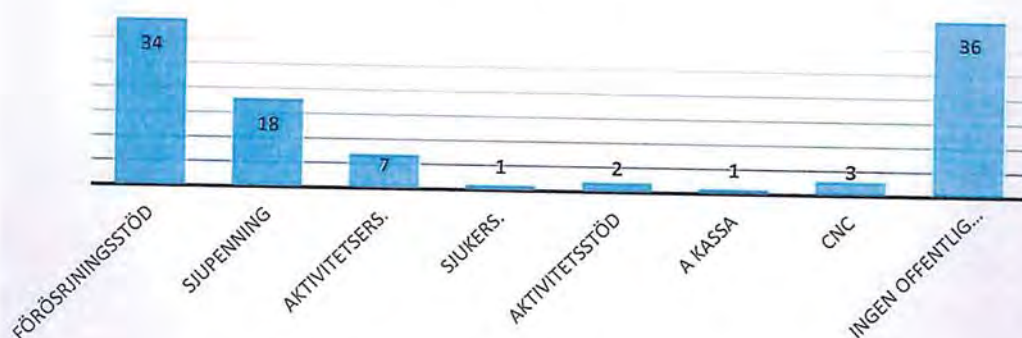
Sida 19

[Handwritten signatures]

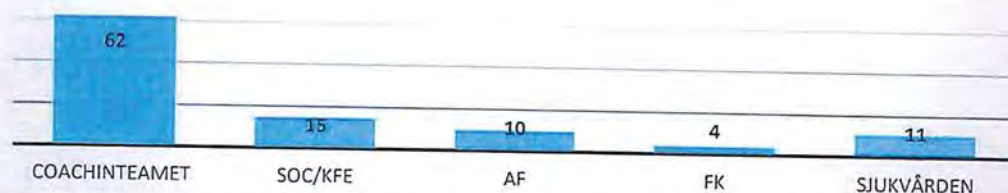
Myndighetskontakter (kan vara fler än en)



Försörjning



Individen rekommenderades nästa-bästa-steg (61% till Coachinteamet)



Analys: 33% har sin offentliga försörjning via försörjningsstöd, 2019 var den procentsatsen 27%. De individer som inte har någon offentlig försörjning alls ligger kvar på samma procentsats som tidigare år 35%. Försörjning via sjukpenning har minskat till 18% 2020, mot 25% 2019. Rekommendation till Coachingteamet 2020 är 61%, en minskning i jämförelse mot 71% 2019.

Signering av justerare
på varje sida

Sida 20

[Handwritten signatures]

Sammanfattning strukturövergripande insatser. Att värdera effekterna av strukturövergripande insatser är mycket svårare eftersom det här inte finns någon statistik från SUS eller andra källor att hämta data ur. Det som kan konstateras är dock att det finns en väl utbyggd struktur för samverkan mellan myndigheterna via beredningsgrupp, handläggarsamverkansgrupp och de olika nätverk som vi finns representerade. Tyvärr har vi ej kunnat genomföra det planerade medlemsrådet, den lokala samverkansdagen och den läns gemensamma Finsammässan på grund av Coronapandemin. Dock har nya samverkans-/kommunikationskanaler tagit form där vi samverkat via webben, inte alltid bra men bättre än ingen samverkan alls.

Mål: 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Organisationerna är duktiga på sin verksamhet men brister i samverkan med varandra.. Finsam ska ha en god och levande struktur för samverkan, personalen inom samverkan ska uppleva detta på ett tydligt sätt. Vi mäter detta genom indikatorerna 7,8,9,10,12,13.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Alla upplever att samverkan är god .På frågan om insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuellt om individer fångas upp mycket tidigare och på ett annorlunda sätt svarade riket i snitt 19% , Finsam Degerfors/Karlskoga 100%

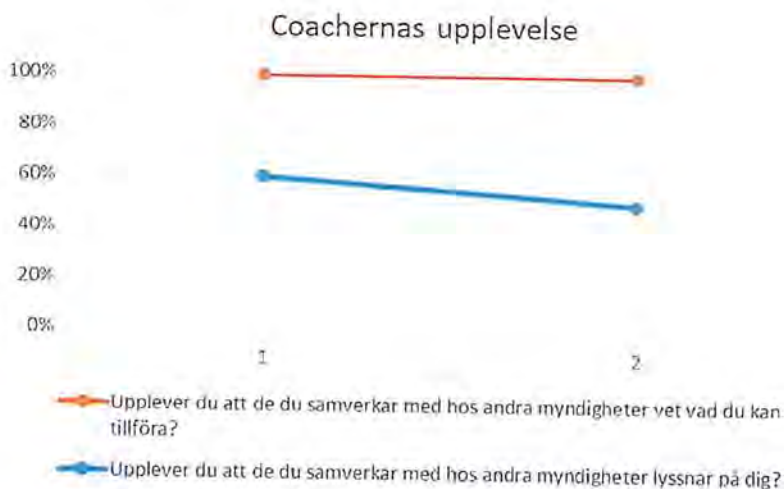
Mål: Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna genom information på kommunernas fullmäktige samt socialnämnder, årligen. Uppdaterad hemsida med styrelseprotokoll och styrdokument samt marknadsföring via nätverk och informationsträffar. Vi följer upp detta med indikatorerna 12,14.

Resultat: Mycket väl uppfyllt. Majoriteten upplever att samverkan är god. Viktigt att komma ihåg är att samverkan är en process som ständigt pågår.

Indikatormätning Coachingteamets personal, beredningsgrupp och styrelse. Mätningen avser 22 svar.

Orange - Finsam Degerfors/Karlskoga.

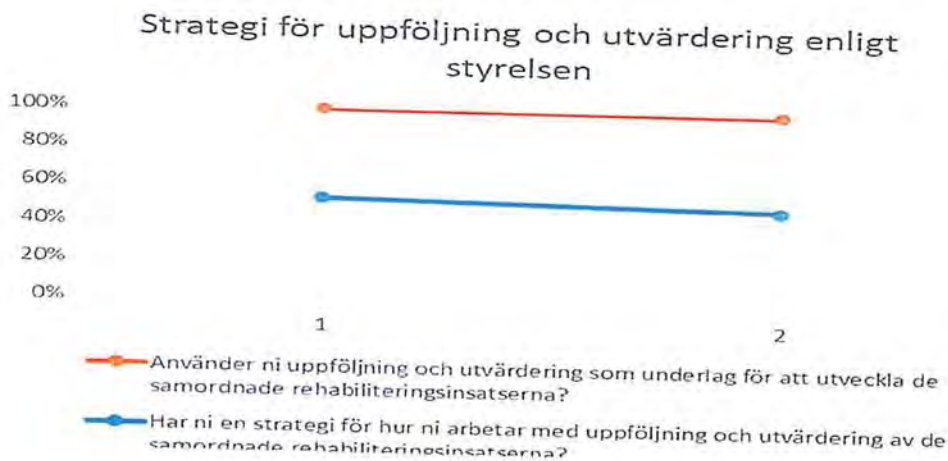
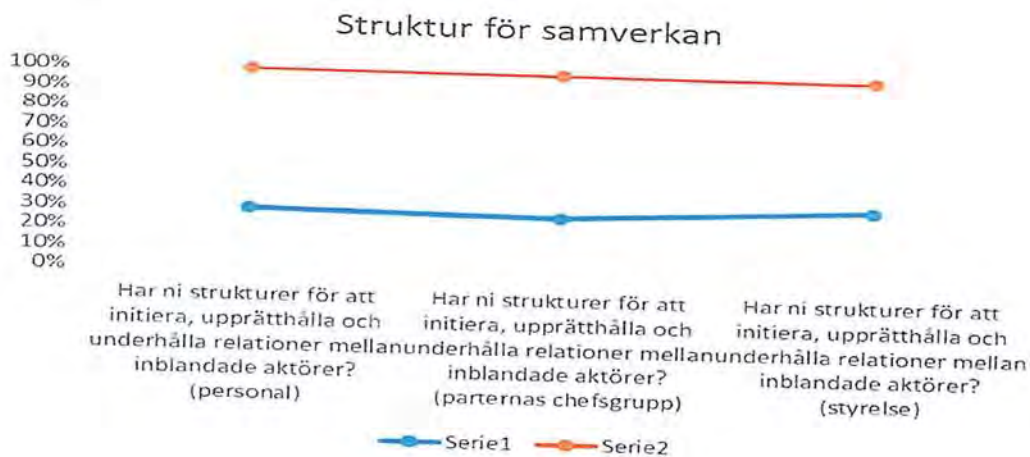
Blå - rikets nyckeltal.



Signering av justerare på varje sida

Sida 21

[Handwritten signatures and initials]



1.5 STYRELSEN ARBETE UNDER ÅRET

Styrelsen är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Fokus under året har varit att analysera, utvärdera och utveckla förbundet, styrelsen hade satt upp fler mätbara mål i verksamhetsplanen för 2020. Beslut för 2021 har tagits om att skapa en tydligare kommunikationsstrategi samt erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering för kvinnor och män i hela organisationen samt av förbundet finansierade verksamheter.



Signering av justerare
på varje sida

Sida 22

2. DRIFTREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2020
Nettokostnad	-6 590 787	-6 365 000	-225 787	-6 590 787
Bidrag/intäkt	7 078 387	5 574 000	1 504 387	7 078 387
Resultat	487 600	-791 000	1 278 600	487 600
Utgående eget kapital	1 313 302	34 702	1 278 600	1 313 302
Likvida medel	2 165 203	748 994	1 416 209	2 165 203

2.1 Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	7 078 387	6 263 403
Verksamhetens kostnader		-6 550 801	-7 255 756
Avskrivningar		-39 986	-37 324
Verksamhetens nettokostnad		487 600	-1 029 677
Verksamhetens resultat		487 600	-1 029 677
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			-835
Resultat efter finansiella poster		487 600	-1 030 512
Extraordinära poster			
Årets resultat		487 600	-1 030 512

2.2 Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgång		96 717	136 703
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	326 767	454 703
Kassa och bank		2 165 203	1 539 994
Summa omsättningstillgångar		2 491 970	1 994 697
Summa tillgångar		2 588 687	2 131 400
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Årets resultat		487 600	-1 030 512
Övrigt eget kapital		825 702	1 856 214
Skulder			
Kortfristiga skulder	3	1 275 385	1 305 698
Summa eget kapital och skulder		2 588 687	2 131 400

Signering av justerare
på varje sida

Sida 23

2.3 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	487 600	-1 030 512
Justering för ej likviditetspåverkande poster	39 986	37 324
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	527 586	-993 188
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	127 936	-22 621
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-30 313	-627 473
Kassaflöde för den löpande verksamheten	97 623	-650 094
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	-78 027
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	625 209	-1 721 309
Likvida medel vid årets början	1 539 994	3 261 303
Likvida medel vid årets slut	2 165 203	1 539 994

2.4 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

2.5 Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	2 787 000	2 804 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	348 375	350 500
Driftbidrag från Karlskoga kommun	1 045 125	1 051 500
Driftbidrag från Region Örebro län	1 393 500	1 402 000
EU-medel och andra bidrag (MUCF)		527 631
EU-medel och andra bidrag (NNS)	25 000	25 000
EU-medel och andra bidrag (ESF)	1 479 387	
Övriga intäkter		102 772
Summa	7 078 387	6 635 461

Not 2. Fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar		45 000
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	206 246	286 660
Förutbetalda kostnader och uppl. intäkter	120 521	123 043
Summa	326 767	454 703

Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	1 001 104	1 188 250
Upplupna kostnader och förutbetalda Intäkter	274 281	117 448
Summa	1 275 385	1 305 698

Signering av justerare
på varje sida

Sida 24

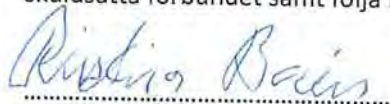
2.6 Eventuella tilläggsupplysningar

Sammanställning av utfall och budget 2020

Insatser	Budget 2020	Utfall 2020	Differens
Coachingteamet	5 047 000	3 936 964	1 110 036
Strukturella insatser	100 000	705	99 295
Språka (ESF finanserat)	0	0	0
Summa insatser	5 147 000	3 937 669	1 209 331
Kansli/Styrelse	1 218 000	1 148 731	69 269
Totalt	6 365 000	5 086 400	1 278 600
Intäkter/medlemsavgifter	5 574 000	5 574 000	0
Resultat	-791 000	487 600	1 278 600

2.7 Styrelsens beslut

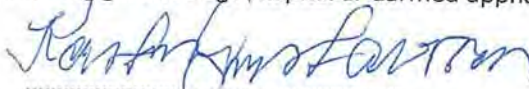
Periodens resultat är 487 600 kr. Vi föreslår att styrelsen beslutar att överskottet om 487 600 kr läggs till tidigare års överskott för att nyttja kommande år. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. (Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.) Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa NNS inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått.



Ordförande



Ordinarie ledamot



Vice ordförande



Ordinarie ledamot



Ordinarie ledamot

KARLSKOGA DEN 16 APRIL 2021

För Staten



NILS NORDQVIST
Auktoriserad revisor

För Karlskoga kommun

För Region Örebro län

Godkänt via mejl

GUNILLA CARLSSON
Förtroendevald revisor

För Degerfors kommun

Godkänt via mejl

MARIE-LOUISE NAUCLER
Förtroendevald revisor

Godkänt via mejl

ANNICA ISLÖMGREN
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga, org. nr 222000–2279, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland

- annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
 - utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
 - drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
 - utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande


Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. 

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Karlskoga den 6 april 2021

Godkänt via mejl

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

Godkänt via mejl

Marie-Louise Naclér

Revisor utsedd av Karlskoga kommun

Godkänt via mejl

Annica Blomgren

Revisor utsedd av Degerfors kommun



Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten



Revisionsrapport 2020

Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga

KPMG AB

2021-03-31

Antal sidor 11

© 2021 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

Document classification: KPMG Confidential



2021-03-31

Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Metod och avgränsning	3
1.4	Risk- och väsentlighetsanalys	3
1.5	Projektorganisation	4
2	Resultat av granskningen	5
2.1	Förvaltningsberättelsen	5
2.2	Redovisningsprinciper	5
2.3	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	6
2.4	Resultaträkningen	8
2.5	Balansräkningen	8
2.6	Kassaflödesanalys	8
3	Förvaltningsrevision	9
3.1	Attest och delegationsordning	9
3.2	Budget och verksamhetsplan	9
3.3	Finansiell rapportering	9
3.4	Intern styrning och kontroll	9
3.5	Finansierade insatser	10
4	Slutsats	10



1 Inledning

1.1 Uppdraget

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga för räkenskapsåret 2020. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisionssed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2020 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?
- 4 Är den interna kontrollen tillräcklig.

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

2021-03-31

1.3 Metod och avgränsning

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisionssed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2020. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och/eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med processtöd/förbundssamordnare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.4 Risk- och väsentlighetsanalys

1.4.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga
Revisionsrapport 2020

2021-03-31

— Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

1.4.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och extern redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.

Granskningen avser Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.



2021-03-31

2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelsen

2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (11 kap) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse. Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2019, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens inte fullt upp lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomiskhushållning. Dock saknas information förväntad utveckling, detta kan läggas till i kommande årsredovisningar och förbundet kan även se över uppställningsformen så att förvaltningsberättelsen följer den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

2.2 Redovisningsprinciper

2.2.1 Regelverk

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

2.2.2 Vår bedömning

Årsredovisningen skall upprättas enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Detta innebär att den skall upprättas enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR och RKR:s rekommendationer och således också god redovisningssed i kommunal verksamhet.



2021-03-31

2.3 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

2.3.1 Finansiella mål

I dokumentet "Verksamhet- och budgetplan 2020" anges tre huvudmål för förbundets uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser förbundets, dessa är:

- Utveckla samverkanstrukturen
- Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder
- Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan

I budgetdokumentet presenteras de tre verksamhetsmålen med delmål, aktiviteter och en tidplan. Utöver dessa mål finns också mål för finansierade individinsatser. Vi saknar dock fastställda finansiella mål för förbundet. Finansiella mål inom samordningsförbund brukar handla om att inte skuldsätta förbundet eller att följa Nationella Rådets rekommendationer om att hålla eget kapital inom vissa nivåer, under 20 % av förbundets intäkter (bidrag från kommun, region och stat).

2.3.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

För 2020 gör förbundet ett överskott om 487 tkr tkr vilket ökar det egna kapitalet, per 2020-12-31 har förbundet ett eget kapital som motsvarar 23 % av förbundets bidrag. Förbundet lever således inte riktigt upp till Nationella rådets rekommendationer om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % av bidraget.

Förbundet redovisar alltså ett positivt resultat på 487 tkr vilket är en avvikelse mot ursprunglig budget på +1 378 tkr eller 21 % av budgeterade kostnader. Det är framförallt Coachingteam som inte fullt ut har använt sin budget under året, vi saknar en analys och förklaring till den stora budgetavvikelsen i årsredovisningen.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 22 % av erhållna bidrag under 2020. Även utifrån denna aspekt bedriver förbundet en verksamhet som är ändamålsenligt och effektiv samt med god ekonomisk hushållning.

De stora budgetavvikelserna är problematiska och vi rekommenderar förbundet att ha en bättre styrning och framförhållning i sin planering framgent. Vi rekommenderar också förbundet att inför kommande år besluta om finansiella mål för förbundet.

2.3.3 Mål för verksamheten

Som nämndes i kapitlet ovan har förbundet i sin verksamhetsplan fastställt verksamhetsmål inom tre strategiska områden som man styr verksamheten utifrån, dessa områden är:

- Utveckla samverkanstrukturen
- Stödja nya arbetssätt och samverkansmetoder
- Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan



2021-03-31

Utifrån dessa strategiska områden har förbundet satt upp ett antal delmål och aktiviteter som löpande följs upp under året och uppföljningen av målen presenteras tydligt i årsredovisningen. Utöver dessa mål finns också mål för finansierade individinsatser enligt följande:

- 30 % ska nå egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande. Mäts via SUS.
- 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i rehabiliteringsprocessen. Mäts via indikatorer (NNS).
- 70 % av deltagarna ska delvis uppleva sig vara mer redo för arbete eller studier. Mäts via indikatorer (NNS).
- 80 % av personer involverade i samverkan ska uppleva att samverkan genererar bättre förutsättningar för individen. Mäts via indikatorer (NNS).
- Finsams verksamhet och arbetssätt ska presenteras hos medlemmarna. Mäts via indikatorer (NNS).

2.3.4 Uppföljning av verksamhetsmål

I förvaltningsberättelsen för år 2020 framgår en tydlig uppföljning av beslutade mål och vilka aktiviteter som vidtagits under året. Strukturen och uppställningen av målen i årsredovisningen är föredömligt och målen för de strukturerade insatserna är mätbara och resultatet redovisas tydligt. Däremot är de tre målen för strukturövergripande insatser inte mätbara, uppföljningen av dessa mål är mer av en redovisning över vad man gjort under året.

I förvaltningsberättelsen finns statistik och uppföljning av resultatet från de finansierade insatserna. Här anges att förbundet arbetat med 203 specifika deltagare i Coachingteamet under 2020 och av de 73 deltagare som avslutat under året, står ca 43 % (35 % 2019) till arbetsmarknadens förfogande. Målet för projektet är att 30% av deltagarna efter avslut skall stå till arbetsmarknadens förfogande.

Förbundet analyserar statistiken och resultaten från individinsatserna och vi tycker i stort att både analys och resultat redovisas på ett bra sätt. Möjligen skulle det varit intressant att analysera djupare vad anledningarna är till att fler deltagare står till arbetsmarknadens förfogande efter avslutad insats under 2020 än tidigare trots pandemi.

Att mål finns för insatserna är positivt men då förbundet även fortsättningsvis kommer att fokusera merparten av sina resurser på coaching teamet och inte finansiera så många andra insatser krävs att styrelsen funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Utifrån informationen i årsredovisningen kan läsaren dra slutsatsen att förbundet med stor sannolikhet klarat att leva upp till sina mål och bedrivit en verksamhet i linje med god ekonomisk hushållning. Vi önskar dock att förbundet gjorde denna bedömning själva, en tydlig samlad bedömning av årets resultat utifrån uppsatta mål.



2021-03-31

2.4 Resultaträkningen

2.4.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

2.4.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.5 Balansräkningen

2.5.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

2.5.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid årets utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.6 Kassaflödesanalys

2.6.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

2.6.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2020 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.



2021-03-31

3 Förvaltningsrevision

3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet har fastställt en delegationsordning och attestregler för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar att rutinerna fungerar väl.

3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2020 vilken fastställdes den 4 november 2019. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall finansieras under året. Även budget för 2020 samt en plan för 2021 och 2022 framgår av dokumentet.

3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har en bra rutin för uppföljning av ekonomin, styrelsen får löpande ta del av ekonomiskuppföljning vilket också framgår av styrelseprotokollen. Vi kan av protokollen för 2020 se att styrelsen tagit del av ekonomisk uppföljning vid alla styrelsemöten vilket vi bedömer som en bra rutin.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2020. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt riktlinjer för den interna kontrollen samt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2020. Inga väsentliga avvikelser har noterats i kontrollen. Avsikten var att den internkontrollen skulle presenteras vid styrelsemötet i december 2020 men då mötet blev inställt mailade istället förbandschefen ut informationen kring genomförd internkontroll till ledamöterna. Vi ser inga större problem med tillvägagångssättet men rekommenderar ändå styrelsen att, när liknande situationer uppstår, fatta formellt beslut kring frågan vid efterkommande styrelsemöte. Uppföljningen är mer fokuserad på att gå igenom styrdokument och säkerställa att dessa är korrekt utformade snarare än att kolla efterlevnaden av beslutade styrdokument.

Det är bra att förbundet har tagit fram en internkontrollplan och arbetar med frågan och regelbundet ser över sina styrdokument men vi bedömer att internkontrollplanen kan utvecklas, framförallt med att det blir en tydligare kontroll av regelverk och styrdokument.

Internkontrollplanen bör baseras på en risk- och väsentlighetsanalys. Styrelsen bör även säkerställa att även åiterrapportering av utförd intern kontroll framgår av styrelseprotokoll.



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga
Revisionsrapport 2020

2021-03-31

3.5 Finansierade insatser

Sedan ett antal år tillbaka går den absolut största delen av förbundets medel till finansiering av coachingteamet. Förbundet har tecknat avtal med Karlskoga kommun som är huvudman för insatsen. Inom denna insats finns många olika åtgärder och aktiviteter, ur detta perspektiv kan det vara av intresse för styrelsen att funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs förbundet får ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Vad vi kan bedöma genomförs inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare endast till huvudmännen. Förbundschefen fungerar inte som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna.

Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva även om det i vissa situationer behövs en tydligare gränsdragning mellan coachingteamets verksamhet och förbundets verksamhet.

4 Slutsats

Vår samlade bedömning är att förbundets årsredovisning i allt väsentligt upprättats i enlighet med lag om kommunal redovisning och tillämpliga redovisningsrekommendationer. Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2021-03-31

KPMG AB

Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

Från: olle.kalat@sofint.se
Till: kommun@hellefors.se; kommun@ljusnarsberg.se; nora.kommun@nora.se; huvudkontoret@forsakringskassan.se; [Domberg Ingrid, Regionkansliet Ekonomi](#); [Region Örebro län](#); [Ulla Strauss](#)
Ärende: Revisionsberättelse, revisionsrapport samt årsredovisning SOFINT 2020
Datum: den 22 april 2021 14:10:59
Bilagor: [Bilaga 1. Brev till medlemmarna ang revisionsberättelse.pdf](#)
[Bilaga 2. Signerad Rev berättelse 2020SOFINT.pdf](#)
[Bilaga 3. Revisionsrapport SOFINT 2020.pdf](#)
[Bilaga 4.1 Årsredovisning SOFINT 2020 undertecknad.pdf](#)
[Bilaga 4.2 Måluppfyllelse mottagningsteam.pdf](#)
[Bilaga 4.3 Måluppfyllelse samverkansteam.pdf](#)
[Bilaga 4.4 Måluppfyllelse Coachingteam.pdf](#)
[Bilaga 4.5 Måluppfyllelse Motivera mer.pdf](#)

Hej!

Översänder här revisionsberättelse, revisionsrapport, årsredovisning (inkl bilagor) för Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT) 2020.

Bilaga 1 innehåller instruktion om alla alla medlemmar enligt egna rutiner skall besluta kring styrelsens ansvarsfrihet **vilket enligt FINSAM-lagens hänvisning till kommunallagen ska äga rum innan sista juni innevarande år.**

Vänliga hälsningar

Olle Kalat
Förbundschef
SOFINT, Samordningsförbundet i norra Örebro län
Tel. 073-960 76 72
www.sofint.se

Lindesberg den 20 april 2021

Till

Kommunfullmäktige i Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora kommuner.

Regionfullmäktige i Region Örebro län

Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen

Översänder härmed Årsredovisning, revisionsberättelser och revisionsrapport för år 2020 avseende Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT)

Förbundsmedlemmarna ska var för sig pröva om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet och om skadeståndstalan ska väckas.

Lag (2019:914).

Vi tar tacksamt emot protokollutdrag från beslut kring frågan om ansvarsfrihet.

Vänligen

Styrelsen i SOFINT

gm

Olle Kalat

Förbundschef, SOFINT



Revisionsrapport 2020

Samordningsförbundet i Norra Örebro Län

KPMG AB

2021-03-26



2021-03-26

Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Metod och avgränsning	2
1.4	Risk- och väsentlighetsanalys	3
1.5	Projektorganisation	4
2	Resultat av granskningen	5
2.1	Förvaltningsberättelsen	5
2.2	Redovisningsprinciper	5
2.3	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	6
2.4	Resultaträkningen	8
2.5	Balansräkningen	8
2.6	Kassaflödesanalys	9
3	Förvaltningsrevision	10
3.1	Attest och delegationsordning	10
3.2	Budget och verksamhetsplan	10
3.3	Finansiell rapportering	10
3.4	Intern styrning och kontroll	10
3.5	Finansierade insatser	10
4	Slutsats	11

1 Inledning

1.1 Uppdraget

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet i norra Örebro Län för räkenskapsåret 2020. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisions sed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2020 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?
- 4 Är den interna kontrollen tillräcklig.

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

1.3 Metod och avgränsning

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisions sed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

2021-03-26

planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2020. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och/eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med processtöd/förbundssamordnare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.4 Risk- och väsentlighetsanalys

1.4.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

1.4.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och extern redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.



Samordningsförbundet i norra Örebro Län
Revisionsrapport 2020

2021-03-26

Granskningen avser Samordningsförbundet i norra Örebro Län där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.

2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelsen

2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (11 kap) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse. Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2020, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens i allt väsentligt lever upp till lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomisk hushållning. Det finns även information om förväntad utveckling, viktiga händelser under året vilket krävs av god sed.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

2.2 Redovisningsprinciper

2.2.1 Regelverk

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

2.2.2 Vår bedömning

Årsredovisningen skall upprättas enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Detta innebär att den skall upprättas enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR och RKR:s rekommendationer och således också god redovisningssed i kommunal verksamhet.

2021-03-26

2.3 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

2.3.1 Finansiella mål

Förbundet har fastställt mål för de projekt man finansierar men förbundet har inte fastställt några finansiella mål för förbundet självt. Finansiella mål inom samordningsförbund brukar handla om att inte skuldsätta förbundet eller att följa Nationella Rådets rekommendationer om att hålla eget kapital inom vissa nivåer, under 20 % av förbundets intäkter (bidrag från kommun, region och stat). Förbundet skriver i årsredovisningen om sina planer för att minska det egna kapitalet, och skriver också om Nationella Rådets rekommendation om 20 % men det är inte utformat som ett mål som följs upp i årsredovisningen. Förbundet budgeterar för att bedriva en verksamhet som genererar negativa resultat under 2021 till 2023. Styrelse har också fattat beslut om extra bidrag till Coachingteamet under 2021 utifrån det att projektet under 2020 inte fullt ut förbrukade de medel som förbundet beslutat om.

Således finns ambitionen att följa Nationella rådet inom förbundet men det är inte formulerat som ett mål.

2.3.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Förbundet hade ett eget kapital på 1 777 tkr vid ingången av år 2020. Utfallet för år 2020 innebär intäkter från de samverkande parterna på totalt 3 986 tkr och nettokostnader (inklusive finansnetto) från verksamheten på -3 972 tkr.

Förbundet redovisar därmed ett positivt resultat på 14 tkr och en avvikelse mot budget på 650 tkr vilket motsvarar 14 % av budgeterade kostnader. Den främsta orsaken till detta är att Coachingteam förbrukat 442 tkr mindre än budgeterat. Även övriga projekt har överskott men inte i samma omfattning.

Årets resultat innebär att det utgående egna kapitalet uppgår till 1 791 tkr, vilket motsvarar 45 % av anslagna medel. Föregående år motsvarade det egna kapitalet 44 % av anslagna medel. Förbundet lever således inte upp till Nationella rådets rekommendationer om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % men som vi nämnde i avsnitt 2.2.1 finns en plan och ambition för att komma ner till 20 % inom två år.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 29 % av erhållna bidrag under 2020. Vi bedömer att en administrativ avgift på 29 % är något hög. Förbundet diskuterar också kring detta nyckeltal och tycker dels att det är för högt, dels att det är något missvisande. Förbundet har för år 2020 flyttat om 10 % av förbundschefens lön till strukturprojekt detta gör att den administrativa delen bli mindre och mer rättvisande utifrån vad förbundschefen faktiskt gör. Vi tycker att detta tillvägagångssätt är rimligt. För att fördelningen skall bli trovärdig kan en enkel tidredovisning för förbundschefen vara att rekommendera. Kan också vara värt att notera att procentsatsen hade varit lägre om förbundet lyckats förbruka sina medel i enlighet med plan. Vi noterar att samtliga förbund inom länet för 2021 har kommit överens om en schablon om 30%. Alltså att 30% av förbundschefens lön registreras som strukturinsats.

2021-03-26

Vi rekommenderar vidare förbundet att ta fram finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning vi noterar dock att förbundet redan idag har sett över detta i den verksamhetsplanen för 2021 som redan är fastställd.

2.3.3 Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Förbundet har de senaste året gått igenom ett rejält förändringsarbete då förbundet i revisionsberättelsen för 2018 fick allvarlig kritik från revisionen. Kritiken var främst kopplad till verksamheten men även internkontroll och formalia runt förbundets förvaltning vilket vi återkommer till senare i denna rapport. I detta kapitel kommer vi diskutera den kritik som riktats mot förbundets verksamhet. I föregående års revisionsrapport går att läsa:

”Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Hyresavtal beträffande lokalen för Samverkansteamet samt FC har tecknats med privat aktiebolag. Förbundet har således klivit över gränsen och bedrivit rehabiliteringsverksamhet i egen regi. Avtalet bör omgående göras om och tecknas med någon av huvudmännen som i sin tur får upphandla externa och äska medel från förbundet.”

Precis som i revisionen av föregående år, 2019, håller vi helt med om denna kritik och har i årets revision fortsatt att följa upp frågan. Vi konstaterade redan 2019 att styrelsen tagit kritiken på största allvar. För 2020 finns det avtal tecknade med Lindesbergs kommun som idag är huvudman för den verksamhet som tidigare bedrevs av förbundet. Insatsen är inte den samma och har förändrats något under 2020 och två separata avtal har tecknats med kommunen kring insatsen, ett avtal från 1 april till siste juni och ett avtal för andra halvåret.

Förbundet är även fortsättningsvis hyresgäst för de lokaler som insatsen använder, föregående år letade man efter lösningar för att kommunen skulle bli hyresvärd men förbundet och kommunen har inte hittat någon lösning så förbundet är fortfarande hyresgäst i lokalerna där kommunen bedriver insatsen Coachingteam. Inte en optimal lösning men acceptabelt om formalia och avtal i övrigt är i sin ordning.

Vår bedömning är att förbundet inte bedriver rehabiliteringsverksamhet utan fungerar som en ren finansiär av rehabiliterande insatser.

2.3.4 Mål för verksamheten

Förbundet har i sin verksamhetsplan fastställt verksamhetsmål inom tre områden som styr verksamheten, dessa områden är:

- Mål för utvärdering av finansierade insatser
- Mål för utveckling av implementering och integrerad samverkan
- Mål och resultat av samverkan

Utifrån dessa mål har förbundet satt upp ett antal delmål och aktiviteter som löpande följs upp under året och uppföljningen av målen presenteras tydligt i årsredovisningen.

2021-03-26

Vi har också granskat mål för de projekt som förbundet finansierar, dessa framgår av verksamhetsplan och årsredovisning samt bilagor till årsredovisningen. Målen är mätbara och tydliga och rapporteras till styrelsen kvartalsvis.

2.3.5 Uppföljning av verksamhetsmål

I förvaltningsberättelsen för år 2020 framgår en tydlig uppföljning av beslutade mål och vilka aktiviteter som vidtagits under året. Strukturen och uppställningen av målen i årsredovisningen är föredömligt men samtligt mål som följs upp i årsredovisningen är inte mätbara och uppföljningen av vissa mål är mer av en redovisning över vad man gjort under året, man redovisar vad man gjort inte effekterna av vad man gjort.

Vi bedömer däremot att uppföljningen kring insatsernas verksamhet är bra. Den är tydlig och mätbar. Förbundet mäter både "SUS-statistik" som främst kretsar kring stegförflyttningar men förbundet mäter även utifrån deltagarnas upplevelse av insatsen. Detta görs via NNS indikatorer, ett självskattningsverktyg som tagits fram för samordningsförbund på nationellnivå.

Vi bedömer att styrelsen under 2020 har stärkt förbundets uppföljning av insatserna och att den under 2020 är bra. Men vi rekommenderar förbundet att stärka målen för det egna förbundet, vi noterar dock att förbundet redan idag har sett över detta i den verksamhetsplanen för 2021 som redan är fastställd.

2.4 Resultaträkningen

2.4.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

2.4.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.5 Balansräkningen

2.5.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

2.5.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed



Samordningsförbundet i norra Örebro Län
Revisionsrapport 2020

2021-03-26

- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid året utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.6 Kassaflödesanalys

2.6.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

2.6.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2020 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.

2021-03-26

3 Förvaltningsrevision

3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet har fastställt en delegationsordning och attestregler för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar att rutinerna i stort fungerar.

3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2020 vilken fastställdes den 29 november 2019. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall finansieras under året. Även budget för 2020 samt en plan för 2021 och 2022 framgår av dokumentet.

3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har en bra rutin för uppföljning av ekonomin, styrelsen får ta del av ekonomisk uppföljning vid varje styrelsemöte vilket framgår av styrelseprotokollen.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2020. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt riktlinjer för den interna kontrollen samt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2020. Vi har tagit del av uppföljningen av den interna kontrollen som presenterades för styrelsen vid sammanträden i oktober och november.

Det är bra att förbundet har tagit fram en internkontrollplan och arbetar med frågan och regelbundet ser över sina styrdokument, en möjlig förbättring skulle kunna vara att det av styrelseprotokollen framgår om man noterat brister eller inte i sin kontroll. Resultatet av granskningen framgår dock av beslutsbilagor.

3.5 Finansierade insatser

Som framgått tidigare av rapporten har förbundet under 2020 genomgått en stor förändring och arbetat aktivt för att förändra sin verksamhet och få den i linje med lagar, rekommendationer och interna riktlinjer. Förbundet begär idag alltid in ansökningar för alla större insatser, där syfte, mål, tidsperiod och uppföljning framgår, som underlag för styrelsebeslut beträffande beviljande av medel. Vi har tagit in ansökningar och avtal med de huvudmän som driver projekten och har inte noterat några väsentliga fel eller avvikelser. Målen i insatserna följs också upp på ett bra sätt i årsredovisningen och bilagor till årsredovisningen.

2021-03-26

4 Slutsats

Vår granskning visar att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Sammantaget sköts även förbundets redovisning på ett tillfredsställande sätt med god ordning på den löpande bokföringen.

Revisorerna ska granska och bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål styrelsen beslutat om för verksamhet och ekonomi under perioden. Vår bedömning är att årsredovisningen innehåller en acceptabel uppföljning av verksamheten, mål för projekten och kommentarer till dessa framgår. Vi anser dock att det föreligger en förbättringspotential avseende förbundets måluppföljning, vilket framgått tidigare i rapporten.

Vår bedömning är att samordningsförbundets årsredovisning uppfyller lagens krav. Årsredovisningen omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning jämfört mot budget och jämfört mot fg år samt balansräkning med kassaflödesanalys för perioden och föregående år.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2021-03-26

KPMG AB



Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

Ordförande har ordet

SOFINT bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier.

Av förvaltningsberättelsen framgår hur verksamheten har bedrivits och utvecklats under året samt det ekonomiska resultatet. Ett gott arbete har utförts som gjort det möjligt för våra deltagare att stärkas och komma närmare egen försörjning. Året har varit speciellt på grund av Covid 19 och vi kan trots detta glädjas åt att verksamheten flutit på enligt plan tack vare den flexibilitet och vilja till anpassning som finns inom våra beslutade projekt.

Under 2020 har vi levt med ena foten i efterdyningarna av revisorernas hårda kritik av verksamheten för 2018 och den andra foten i nutid. Vi har medvetet arbetat för att komma vidare och lyfta blicken mot framtid och utveckling av vår verksamhet. En stor fråga som vi glädjande nog kunde se en lösning på när vi gick in i 2020 var frågan om huvudmannskapet för de finansierade insatserna då ett avtal tecknades med Lindesbergs kommun. Det innebär att SOFINT inte driver någon verksamhet i egen regi längre.

En fråga som vi ägnat en hel tid på är det egna kapitalet, enligt regelverket är det för stort och vi hade som mål att minska det, men vi nådde inte särskilt långt. Frågan kommer därför fortsatt vara prioriterad för styrelsen under 2021.

Vi har följt revisorernas rekommendationer, reviderat och/eller upprättat planer och styrdokument för verksamhet och internkontroll. Som ett led i det arbetet genomförde vi därför en utbildning för styrelsen med tema "styrning och internkontroll". Vår revisor, Nils Nordqvist, höll i utbildningen och han bidrog till en givande dag då vi fick fördjupa oss i vår roll och vårt ansvar.

Att ha fått vara med i en tid då allt skulle gås igenom på det sätt som styrelsen har gjort under både 2019 och 2020 har varit den bästa läroprocess jag kunnat få för det uppdrag som SOFINT har från sina medlemmar. Ett angeläget och intressant arbetsområde som innehåller en rad utmaningar för oss att ta tag i. Därför är jag glad se att vi så medvetet jobbat oss igenom många av de problem som vi brottats med. Det ger plats för oss att ta tag i framtiden, utvecklingen av förbundet och alla nya utmaningar.

Jag tror att många verksamhetsberättelser, precis som våran, innehåller något om hur verksamheten präglats av Covid 19. För styrelsens del har den stora utmaningen varit att få till smittsäkrade möten. Jag uppfattar att vi med gemensamma krafter klarat det, genom byte av lokal, digital teknik och annat. Stort tack till alla, som på olika sätt, bidragit till en fin verksamhet under 2020. Nu blickar vi framåt mot ett gott verksamhetsår 2021.

Susanne Grundström
ordförande

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	6
1.6	Väsentliga personalförhållanden.....	14
1.7	Förväntad utveckling.....	14
2.	DRIFTSREDOVISNING	15
3.	RESULTATRÄKNING	15
4.	BALANSRÄKNING.....	16
5.	KASSAFLÖDESANALYS.....	17
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER.....	17
7.	NOTER.....	17
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	19

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Till redovisningen hör fyra bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som består av förbundschef på 100 % (utlånad från Region Örebro län) samt ekonom på 10 % (Köpt tjänst från Lindesbergs kommun). Till organisationen hör också en beredningsgrupp som består av tjänstemän från medlemmarna i SOFINT. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering samt har till uppgift att vidarebefordra information från styrelsen till de egna myndigheterna. Beredningsgruppen ska också skapa förutsättningar för att samverkansinsatserna ska fasas in i myndigheternas ordinarie verksamhet, samt agera som bollplank till förbundschefen. Under verksamhetsåret har sammanlagt fyra individinriktade insatser finansierats. För de två insatserna mottagningsteamet och samverkansteamet utgjorde beredningsgruppen styrgrupp. Insatserna avvecklades sista mars 2020. För de två finansierade insatserna Coachingteamet och Motivera mer har det skapats en styrgrupp per insats.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT) finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Örebro län med en fjärdedel och kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Den finansiella samordningen skall underlätta en effektiv resursanvändning, genom samordnade resurser för bedömningar och insatser i syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer i arbetsför ålder i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, med syfte att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. SOFINT ska främja samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet. Samverkan är vårt medel och vårt mål. Samverkan är en levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	3 986 000	4 010 000	4 118 000	2 897 420	2 897 420
Verksamhetens kostnader	3 971 903	3 182 698	3 808 438	3 200 530	3 483 725
Årets resultat	14 097	827 302	309 562	-303 110	-586 305
Soliditet	59 %	86 %	70 %	91 %	79 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Följdverkningarna av den kritik som riktades mot förbundet för verksamhetsåret 2018 har även under 2020 varit föremål för aktivt arbete från förbundets sida. Den 31 mars 2020 avslutades de av SOFINT finansierade insatserna mottagningsteamet och samverkansteamet. From 1 april 2020 finansierar SOFINT istället ett coachingteam, där Lindesbergs kommun är projektägare. Under 2020 har också förbundet finansierat insatsen motivera mer, med syfte att ge motiverande insatser till individer som har svårt att tillgodogöra sig det ordinarie myndighetsutbudet av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Med detta har följt att de finansierade insatserna i SOFINT nu bedrivs av de samverkande parterna och förvaltas av projektägare/huvudman. Av detta har också följt att förbundet behövt arbeta med struktur kring hur de finansierade insatserna skall följas upp. Således har förbundet finansierat två nystartade insatser under året varav insatsen coachingteamet, bedöms vara en insats med ett mer långsiktigt finansiellt åtagande för förbundet. Förbundet budgeterade under 2020 för ett negativt resultat på 650 tkr vilket var i enlighet med förbundets strävan att minska det egna upparbetade kapitalet. Resultatet uppgick till +14 tkr. Avvikelsen mellan budgeterade kostnader och utfall för förbundet på + 14 % förklaras nästintill helt av lägre kostnader än budgeterat i den finansierade insatsen coachingteamet. Kostnadsavvikelsen beror på lägre lönekostnader än budgeterat. Att finansiera två nystartade insatser med ett för förbundet nytt sätt att organisera insatserna har också varit utmanande.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Covid-19-pandemin kan få flera konsekvenser för hälsan och neddragningar inom näringslivet riskerar leda till en ökad arbetslöshet, vilket i sin tur kan leda till att fler får svårt att försörja sig och en ökad risk för psykisk ohälsa. Sammantaget riskerar covid-19-pandemin att öka de redan betydande ojämlikheterna i ohälsa och utanförskap. Det innebär att fler individer riskerar att falla mellan myndighetsstolarna. Många myndigheter har valt att inte ta emot fysiska möten vilket gjort att SOFINTs målgrupp, som ofta saknar utvecklade nätverk, känt sig än mer isolerade. De av SOFINT finansierade insatserna är påverkade av denna utveckling. Under en kortare period under våren ställdes fysiska möten med deltagare i teamen in och skedde istället via telefon och mail. I coachingteamet upplevs också svårigheter att upprätta nya kontakter med arbetsträningsplatser, vilket påverkar möjligheten att stödja deltagarna i stegförflyttning mot arbete. På förbunds nivå märks pågående epidemi att nätverksarbetet påverkas. Möjligheten till fysiska kontakter har minskat vilka istället har ägt

rum via digitala kontakter. Hur det påverkar förbundets möjligheter till samverkan när arbetet sker på sådana plattformar kommer att behöva utvärderas över tid.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Rutiner för en god styrning, uppföljning och för att säkerställa att förbundet bedriver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är följande:

Förbundet:

- Verksamhetsinriktning och budgetprocess inleds redan under våren i samband med planeringsdag för styrelse och beredningsgrupp. Arbetet fortsätter sedan med det länsgemensamma medlemssamråd där medlemmarnas synpunkter och ideér tillvaratas. Kontinuerligt under hela året sker också fortlöpande behovsinventering bland beredningsgruppens tjänstemän. Vid höstens styrelsesammanträden intensifieras budgetarbetet med kontinuerlig dialog i styrelsen.
- Ekonomisk rapportering sker i samband med varje styrelsesammanträde.
- Internkontroll genomförs löpande under året enligt internkontrollplan och presenteras på styrelsemöten.
- Rutiner/Polycys för förbundet har under 2020 uppdaterats för en ändamålsenlig styrning.

Finansierade insatser:

- Alla individinriktade insatser som finansieras av förbundet och förväntas pågå mer än ett år, rapporterar varje kvartal insatsens process och resultat enligt en bestämd mall. Vid avslut av året lämnas en slutrapport över hela perioden. Insatser som förväntas pågå under ett år rapporterar halvårsvis.
- Alla deltagare följs upp i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt i det kvalitativa enkätverktyget där olika indikatorer prövas. Föreningen Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat enkätverktyget som möjliggör bedömning av kvalitet avseende Samordningsförbundets verksamhet över tid. Det möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

I verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2020 beslutade styrelsen kring följande mål:

Mål 1-Mål för utvärdering av finansierade insatser

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att SOFINT följer upp att varje projektägare utför sitt uppdrag enligt den plan och enligt de mål som förbundet godkänt och beviljat medel till.	Uppföljning sker halvårsvis. Uppföljning sker i samband med delårsrapport och årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att samtliga aktiviteters resultat i förhållande till uppdrag och mål, dokumenteras i förbundets årsredovisning.	Dokumenteras i delårsrapport och årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att resultat av finansierade aktiviteter följs upp i en sammanfattande analys.	Förbundschef dokumenterar analys av insatserna i samband med årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt
Att aktiviteter som SOFINT finansierar ska avse kostnader, för samverkan, som ligger utanför de samverkandes ordinarie verksamheter.	Under 2020 finansierar förbundet ett coachingteam samt projektet "motivera mer". Ställningstagande till att aktiviteterna inte omfattar sådant som ligger inom de ordinarie myndigheternas uppdrag görs när projektansökningarna behandlas i styrelsen.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att tillse att berörd personal har adekvat utbildning för att hantera uppföljningssystemet SUS	Samordnare i coachingteamet är utbildad i SUS och ansvarar för SUS-registrering i coachingteamet och "motivera mera"	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att NNS kvalitativa utvärderingsinstrument indikatorerna används i alla finansierade insatserna.	Coachingteamet och motivera mer har utför registrering på alla deltagare som lämnat sitt samtycke.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt. Antalet respondenter är lägre än förväntat.
Att SOFINT medverkar till att det i finansierade insatser sätts upp objektiva mätbara resultatmål	I den andra projektansökan för coachingteamet finns väldefinierade objektiva mätbara mål. I Motivera mer-ansökan skulle detta kunnat utvecklas mer. Dock svårare i en pilotstudie för nya arbetsmetoder.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt.

Mål 2 – Mål för utveckling av implementering och integrerad samverkan

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att de aktiviteter SOFINT finansierar ska leda i riktning mot en integrerad samverkan mellan förbundets medlemmar och samarbete kring SOFINTs målgrupper.	Coachingteamet utgör med dess organisatoriska uppbyggnad en sådan arena som bidrar till integrerad samverkan.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att de samverkande i de aktiviteter som SOFINT finansierar, ska planera för hur man ska ta till vara på och utveckla kunskap om samverkan och en bra rehabilitering utifrån målgruppernas behov. Hur detta ska genomföras behöver framgå i projektansökningar till SOFINT.	Sker både i beredningsgrupp och i styrgrupper där representation finns från de ingående medlemmarna i SOFINT. Framgår delvis i projektansökningarna och är ett område under ständig utveckling.	Målet bedöms vara uppfyllt.

Mål 2 – Mål och resultat av samverkan

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att den samverkan som SOFINT finansierar, ska generera nya metoder och synsätt som utvecklas och implementeras hos en eller flera av huvudmännen.	Ett av målen i coachingteamet är att ständigt stå i utveckling efter de behov som uppstår hos målgruppen och anpassas efter nya arbetsmetoder. Övergången till ny huvudman har inneburit en sådan förändrad inriktning då de samverkande parterna har givits stort utrymme att påverka inriktningen. Pilotprojektet "motivera mer" är av karaktären att just utveckla nya arbetssätt för en målgrupp med bristfällig motivation. Den utbildning i supported employment som förbundet finansierade för handläggare på arbetsmarknadsenheterna i förbundets kommuner bidrar till en ökad gemensam rehabiliteringsmodell för coachingteam, AME:er och Arbetsförmedlingens SIUS-handläggare.	Målet bedöms vara delvis uppfyllt.

Att SOFINTs insatser ska bidra till organisations- och/eller idéutveckling.	Beredningsgruppen utgör den arena där möjligheten att diskutera målgrupper, behov och att genom projektansökningar tillåtas testa nya innovativa ideér.	Målet bedöms vara delvis uppfyllt.
Att samverkan ska bidra till ökad tilltro till våra samverkande myndigheter och därmed ge medborgare ökade förutsättningar för egenmakt.	Inom ramen för coachingteamet finns idag en uttalad plan om att inför att rehabiliteringsprocessen startar samla de myndighetsaktörer som är berörda. Målet är att individen skall uppleva att det finns en gemensam planering som de deltagande aktörerna delar.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt.

Förbundet har fortsatta utmaningar med att fullt ut uppnå en god ekonomisk hushållning. Administrationens del av förbundets totala ekonomi har minskad från 43 % (2019) till 29 % (2020). Sänkningen förklaras huvudsakligen av att en större andel av förbundets ekonomi nyttjas för finansiering av individriktade insatser (från 54 % 2019 till 67 % 2020).

Det upparbetade egna kapitalet uppgår vid årets slut till 1 791 165 kr vilket motsvarar 45 % av den årliga medelstillsdelningen. Nationella rådets rekommendation är att ett förbund av SOFINTs storleksordning rekommenderas ha max 20 % i eget kapital. Samtidigt har förbundets lyckats bryta en tidigare tvåårig trend där det egna kapitalet årligen har ökat. Förbundet förbrukar under 2020 i stort sett de tilldelade medlen.

Kostnadsfördelning mellan administration och insatser

Belopp kr	1 jan-31 dec 2020	Fördelning (%)	Budget 2020 Fördelning (%)
Administration	1 156 203	29 %	24 %
Individeriktade insatser	2 660 174	67 %	72 %
Strukturövergripande insatser	155 526	4 %	4 %

Uppföljning av verksamheten

SOFINT har inledningsvis under 2020 finansierat fyra insatser. Mottagningsteamet, samverkansteamet, coachingteamet och motivera mer. Sista mars 2020 avvecklades mottagningsteamet och samverkansteamet och i samband med det beviljade SOFINT medel till Lindesbergs kommun för utvecklingen av en ny insats, Coachingteamet. På strukturövergripande nivå har SOFINT finansierat:

- En behovsanalys av målgrupper för samordningsförbundets insatser.
- Utbildning för handläggare hos medlemskommunernas arbetsmarknadsenheter i supported employment.

Målgrupper

Individeriktade insatser:

Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer som är i arbetsför ålder och i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att individer uppnår eller förbättrar sin arbetsförmåga.

Prioriterade målgrupper:

1. Unga, i ålder 16–29 år
2. Personer med aktivitetsersättning
3. Alla i arbetsför ålder, 18–65 år

Strukturinriktade aktiviteter:

SOFINT ska stödja fortsatt utveckling av samarbete och samsyn hos medlemsorganisationernas personal och ledningar samt öka kunskapen om Samordningsförbundens uppdrag hos befolkningen.

Insatser

Mottagningsteam (individinriktat) 1 jan-31 mars

Insatsen Mottagningsteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Mottagningsteamet är en väg in, en sluss, som riktar sig till personer som behöver samordnat stöd för att kunna ta nästa steg på väg mot egen försörjning. Syftet med verksamheten är att ge effektiv och snabb vägledning och rekommendation till individer som är i behov av samordnat stöd. Personalen i Mottagningsteamet ska, genom samverkan, utveckla metoder och modeller som leder till ökad arbetsförmåga hos deltagarna. Tillsammans med ordinarie myndigheter skall personalen i Mottagningsteamet utveckla former för fördjupad samverkan så att samlade resurser används så effektivt som möjligt. Mottagningsteamet skall innebära en förenkling för individer som är i behov av stöd för att kunna närma sig egen försörjning samtidigt som det skall resultera i en kostnadseffektivisering för myndigheter, vården och kommunerna. SOFINT:s beredningsgrupp är styrgrupp för Mottagningsteamet.

Samverkansteam (Individinriktat) 1jan-31 mars

Insatsen Samverkansteamet/Coachingteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Projektet är under 2019 helfinansierat av SOFINT.

Samverkansteam/Coachingteamets verksamhet riktar sig främst till personer med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning, med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, i syfte att närma sig egen försörjning genom arbete eller studier. Syftet med insatsen är att erbjuda kvalificerat och professionellt stöd i samordnad rehabilitering för individer som har eller riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap.

Coachingteam (individinriktat) 1april-31 december

Coachingteamets verksamhet riktar sig till personer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkan mellan deltagarens myndighetskontakter. Det långsiktiga målet är att deltagarna ska närma sig ny- eller återinträde på arbetsmarknaden. Kortsiktigt mål är att deltagarna ska nå stegförflyttning mot det ordinarie myndighetsutbudet av rehabiliteringsinsatser.

Deltagaren har med en coach under hela processen och vi erbjuder möten i deltagarens hemkommun.

Coachingteamets insatser och stöttning till deltagarna ska ges fram tills ordinarie verksamheter tar vid. Coachingteamet arbetar enligt Supported Employment och arbetar tillsammans med handläggare från ordinarie verksamheter i en övergångsfas fram till dess deltagaren är trygg att gå vidare i annan insats. Det är aktuellt med en övergång till ordinarie verksamhet när en deltagare klarar arbetsträning i omfattningen 25%, det vill säga 10 timmars arbetsträning per vecka.

Motivera mera! (Individinriktat) 1mars-31 december

Lindesbergs kommun har beviljats medel från samordningsförbundet SOFINT för insatsen Motivera mera. Syftet med projektet är att hitta motivationshöjande insatser/metoder för

deltagare inom AME, vuxenutbildning, försörjningsstöd och arbetsförmedlingen. Projektet är för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden, och som gått många varv mellan olika myndigheter (som ex AF, FK, kommun) utan att komma vidare till nästa steg.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Mottagningsteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individen genom stöd från Mottagningsteamet ska veta, efter en relativt kort kartläggning, vad som är nästa steg för att närma sig egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
 - Att individen snabbare ska närma sig egen försörjning samt finna, få och behålla ett arbete. Att individen fullföljer påbörjade studier.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 168 200 kr. Utfallet blev 146 086 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	134 318
Lokalkostnader	5 434
Bilkostnader	3 905
Förbrukningsmaterial/inventarier	465
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	987
Övrigt	978
Förbrukade medel	146 086
Erhållna medel	168 200
Överskott	22 114

Insatsen har befunnit sig i en avvecklingsprocess under 2020 med avslut 31 mars.

(För mer information se bilaga 1, måluppfyllelse för Mottagningsteam)

Samverkansteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av Samverkansteamet kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.

- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 453 300 kr. Utfallet blev 319 858 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	276 354
Lokalkostnader	24 107
Bilkostnader	8 553
Förbrukningsmaterial/inventarier	3 880
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	2 769
Övrigt	4 195
Förbrukade medel	319 858
Erhållna medel	453 300
Överskott	133 442

Insatsen har befunnit sig i en avvecklingsprocess under 2020 med avslut 31 mars.

(För mer information se bilaga 2, måluppfyllelse för Samverkansteam)

Coachingteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av de samverkande aktörerna kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 2 001 105 kr. Utfallet blev 1 559 179 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	1 387 925
Lokalkostnader	87 217
Bilkostnader	39 056
Förbrukningsmaterial/kontorsmaterial	6 536
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	15 256
Ekonomitjänst	18 900
Övrigt	4 289
Förbrukade medel	1 559 179
Erhållna medel	2 001 105
Överskott	441 926

(För mer information se bilaga 3, måluppfyllelse för Coachingteam)

Motivera mer (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av de samverkande aktörerna kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 592 950 kr. Utfallet blev 566 240 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	493 456
Lokalkostnader	0
Bilkostnader	0
Förbrukningsmaterial	0
Yogakurs för deltagare	64 038
Mobiltelefoni	0
Tolkkostnad	8 455
Övrigt	291
Förbrukade medel	566 240
Erhållna medel	592 950
Överskott	26 710

(För mer information se bilaga 4, Måluppfyllelse för Motivera mera!)

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet finansierar strukturövergripande aktiviteter för att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Dialog och kommunikation är den vanligaste insatsen. Även de strukturövergripande insatserna syftar ytterst till att ge stöd till individer men resultatet kan inte avläsas på individnivå annat än som antal deltagare i en insats.

Beskrivning av de strukturövergripande insatserna:

- Dialog och kommunikation avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter i syfte att sprida information, förenkla processer, höja gemensam kompetens, underlätta det gemensamma arbetet etc.
- Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden såsom diagnoser, förhållningssätt, metoder etc. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.

- Kartläggning innebär exempelvis kartläggning av individer som får en viss form av ersättning från sjukförsäkringen eller utredning kring vilka rehabiliteringsinsatser som olika målgrupper behöver framöver. Även kartläggning av samverkansorganisationernas och personalens behov av utbildning och kompetensutveckling registreras här.

Förbundet har under 2020 finansierat en utbildning i supported employment för handläggare på arbetsmarknadsenheterna i Hällefors, Ljusnarsberg, Lindesberg och Nora kommuner. Sammanlagt 16 handläggare deltog på utbildningen (69 600 kr)

SOFINT har även finansierat en behovsinventering av behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser med del av förbundschefs lön (155 226 kr)

Balanskravsresultat

Förbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2020 som uppgick till 14 097 kr. Resultatet innebär att förbundet uppfyller kommunallagens krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna (balanskravet) för året 2020.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet SOFINT saknar anställd personal. Den personal som arbetar på kansliet är utlånad från Region Örebro län (förbundschef) och inköpt tjänst från Lindesbergs kommun (ekonom). I de finansierade insatserna finns medverkande personal från Arbetsförmedlingen och Lindesbergs kommun. Under 2020 har det periodvis varit vakanser i den finansierade insatsen Coachingteamet varför lönekostnaderna har blivit lägre än förväntat.

1.7 Förväntad utveckling

De tilldelade ekonomiska medlen till förbundet kommer sannolikt vara oförändrade eller något minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2019 när statens anslag till SOFINT för första gången på flera år minskade. Medlemsanslagen för 2021 blir oförändrat jämfört med 2020. Då SKR:s index KPV "prisindex kommunal verksamhet" anger en kostnadsökning på 2,0 % under 2021, så bedöms förbundets reala medelstildelning minska med motsvarande belopp. Strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer att över tid vara nödvändigt. På kortare sikt är förbundets utmaning snarare att stödja medlemmarna att söka finansiering för samverkansinsatser så att tillgängliga projektmedel kommer till användning.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-3 972	-4 636	664	-3 183
Medlemsavgift	3 986	3 986	0	4 010
Resultat	14	-650	664	827
Utgående eget kapital	1 791	--	--	1 777
Likvida medel	2 857	--	--	2 033

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	3 986 000	4 010 000
Verksamhetens kostnader	2	-3 970 640	-3 181 444
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		15 360	828 556
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-1 263	-1 254
Resultat efter finansiella poster		14 097	827 302
Extraordinära poster			
Årets resultat		14 097	827 302

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	175 916	30 691
Kassa och bank		2 857 326	2 032 732
Summa omsättningstillgångar		3 033 242	2 063 423
Summa tillgångar		3 033 242	2 063 423
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 791 165	1 777 068
Kortfristiga skulder	4	1 242 077	286 355
Summa eget kapital och skulder		3 033 242	2 063 423

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	14 097	827 302
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	14 097	827 302
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-145 225	-12 725
Ökning/minskning kortfristiga skulder	955 722	-116 775
Kassaflöde för den löpande verksamheten	824 594	697 802
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	824 594	697 802
Likvida medel vid årets början	2 032 732	1 334 929
Likvida medel vid årets slut	2 857 326	2 032 732

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	1 993 000	2 005 000
Driftbidrag från Lindesbergs kommun	510 208	512 278
Driftbidrag från Nora kommun	232 184	232 580
Driftbidrag från Hällefors kommun	151 468	152 380
Driftbidrag från Ljusnarsbergs kommun	102 640	105 262
Driftbidrag från Region Örebro län	996 500	1 002 500
Summa	3 986 000	4 010 000

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Individinsatser	2 660 174	1 809 329
Strukturinsatser	155 226	0
Köp av tjänst Förbundschef	620 737	762 783
Köp av administrativa tjänster	108 000	124 800
Revision	66 000	97 912
Arvoden	86 530	99 582
Sociala avgifter	16 015	30 540
Ersättning förlorad arbetsförtjänst	3 101	16 422
Övriga personalkostnader	4 553	6 841
Kurser, konferenser inkl resekostnader	70 669	36 457
Övrigt	179 635	196 778
Summa	3 970 640	3 181 444

Not 3. Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	169 490	0
Skattekonto	0	7 282
Momsfordran	6 426	23 409
Förutbetalda kostnader	0	0
Upplupna intäkter	0	0
Summa	175 916	30 691

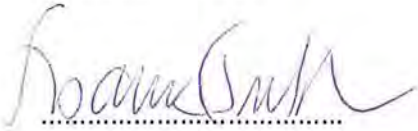
Not 4. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	250 127	252 456
Skatteverket, personalskatt, arbetsgivaravgifter	1 245	6 842
Upplupna kostnader	80 600	27 057
Skuld Coachingteamet	910 104	
Summa	1 242 077	286 355

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Den 5 mars 2021



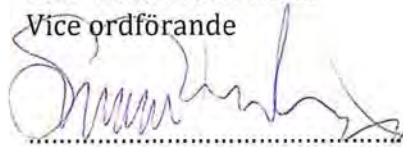
Susanne Grundström
Ordförande



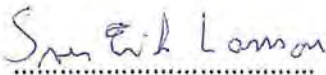
Lars-Göran Zetterlund
Vice ordförande



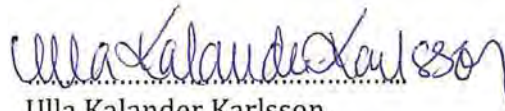
Linda Matstoms
Ledamot



Susanne Forsberg
Ledamot



Sven Erik Larsson
Ledamot



Ulla Kalander Karlsson
Ledamot



Ulla Strauss
Ledamot

Bilagor

- Bilaga 1. Måluppfyllelse för mottagningsteamet
- Bilaga 2. Måluppfyllelse samverkansteam
- Bilaga 3. Måluppfyllelse coachingteam
- Bilaga 4. Måluppfyllelse Motivera mera

Bilaga 1 Måluppfyllelse för mottagningsteamet

Mottagningsteam	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Mottagningsteamet är en insats som verkar i norra Örebro läns alla fyra kommuner. Personer med komplex problematik som "hamnat mellan stolarna" har sökt sig till teamet. Genom kartläggningssamtal och samverkan mellan myndigheter har personer fått stöd att ta sig vidare mot målet som är egen försörjning.
Syfte	Att ge hjälp till arbetslösa och sjukskrivna personer med behov av samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i norra Örebro län (Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora).
Målgrupp	Personer i åldrarna 16-65 år med nedsatt arbetsförmåga på grund av psykisk, fysisk, neuropsykiatrisk, intellektuell eller socialmedicinsk funktionsnedsättning som har stora svårigheter att få arbete och riskerar utslagning från arbetsmarknaden, vilket ökar risken för långtidsberoende av bidrag som t ex försörjningsstöd.
Mål	Att möjliggöra för individer att stegförflytta sig närmare arbetsmarknaden/studier/egen försörjning eller vidare i sin rehabilitering.
Resultat	Under inledningen av 2020 deltog 20 individer i kartläggning via mottagningsteamet. 45 % av deltagarna fick rekommendationen fortsatt kontakt i samverkansteamet/coachingteamet. Insatsen avvecklades sista mars 2020. Berörda aktörer informerades mailledes och på beredningsgruppsmöten.
Kostnad/deltagare	7 304 kr/deltagare
Måluppfyllelse	God
Avvikelser	

Bilaga 2 Måluppfyllelse för samverkansteamet

Samverkansteamet	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Samverkansteamet kan beskrivas som en lågröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer. Arbetssättet har sin teoretiska grund i " <i>Supported employment</i> " vilket har god evidens för arbetslivsinriktad rehabilitering.
Syfte	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i norra Örebro län i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
Målgrupp	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
Mål	<p>Processen skall bidra till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att individer ur målgruppen får möjlighet till att göra stegförflyttning på väg mot sin egen rehabilitering. Slutmålet är att så många så möjligt blir egenförsörjande genom förvärvsarbete eller studier, uppnår en förbättrad psykisk hälsa, eller ökar sin förmåga att nå målen • Att förkorta rehabiliteringsprocessen • Att skapa en bestående modell för samverkan och samarbete mellan parterna och dess verksamheter
Programperiod	1 januari 2020-31 mars 2020
Resultat	Insatsen samverkansteamet avvecklades under tidsperioden 1 jan-31 mars 2020. De 46 deltagare som fanns inskrivna under tidsperioden blev utskrivna. 34 deltagare skrevs in i coachingteamet. 3 individer avslutades till subventionerad anställning, 1 till studier och 6 som aktivt arbetsökande.
Kostnad/deltagare	6 953 kr/deltagare
Måluppfyllelse	god

Bilaga 3 Coachingteamet.

Coachingteamet	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Coachingteamet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer. Arbets sättet har sin teoretiska grund i "Supported employment" vilket har god evidens för arbetslivsinriktad rehabilitering.
Syfte	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i norra Örebro län i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
Målgrupp	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
Måluppfyllelse	<p>Insatsmålet för insatsen var ett sammanlagt antal deltagare (SUS-Samtliga deltagare) på 70 individer.</p> <p>Resultat: Under tidsperioden har sammanlagt 81 deltagare varit inskrivna i insatsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> 40 % av deltagarna skall vara komma vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering hos ordinarie myndighet <i>Uppföljning med SUS: utregistrering kod 2</i> Resultat: 29 % av deltagarna är utregistrerade till kod 2. 40 % av deltagarna skall vid avslut vara aktivt inskrivna på Arbetsförmedlingen. <i>Uppföljning med SUS: aktivt arbetssökande efter avslutad insats</i> Resultat: 12 % av deltagarna är utregistrerade som aktivt arbetssökande efter insats. (17 % om individ avslutad till subventionerad anställning inräknas. 20 % av deltagarna skall vid avslutad insats studera. <i>Uppföljning med SUS: studerande efter insats</i> Resultat: 18 % av deltagarna studerar efter avslutad insats. 80 % av deltagarna upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem <i>Uppföljning med indikatorerna: Fråga 1-80 % svarsfrekvens på ofta, för det mesta eller alltid.</i> Resultat: 100 % svarsfrekvens inom målområdet.

	<ul style="list-style-type: none"> 80 % av deltagarna upplever att de känner sig mer redo att arbeta eller studera efter avslutad insats. <i>Uppföljning med indikatorerna: Fråga 6: 80 % svarsfrekvens på delvis, till stor del, till mycket stor del eller helt och hållet.</i> Resultat: 90 % svarsfrekvens inom målområdet. 80 % av deltagarna uppger att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända vid insatsens avslut. <i>Uppföljning med indikatorerna: Fråga 9: 80 % svarsfrekvens på till stor del, till mycket stor del eller helt och hållet</i> Resultat: 63 % svarsfrekvens inom målområdet.
Programperiod	1 april 2020 till 31 december 2020
Kostnad/deltagare	19 249 kr/deltagare (Beräknat på totalt antal deltagare i insats 2020.
Måluppfyllelse	Delvis uppnådd
Avvikelser	<ul style="list-style-type: none"> Under 2020 har det periodvis funnits vakanta tjänster i insatsen. Pågående virusutbrott har haft en negativ påverkan på insatsens resultat då det varit svårare än normalt förekommande år att rekvirera arbetsträningsplatser. Sannolikt har även antalet återbud/uteblivanden till besök hos arbetscoacherna blivit högre.

Nya deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna	21	20	10	1	52
Man	18	8	3		29
Slutsumma	39	28	13	1	81

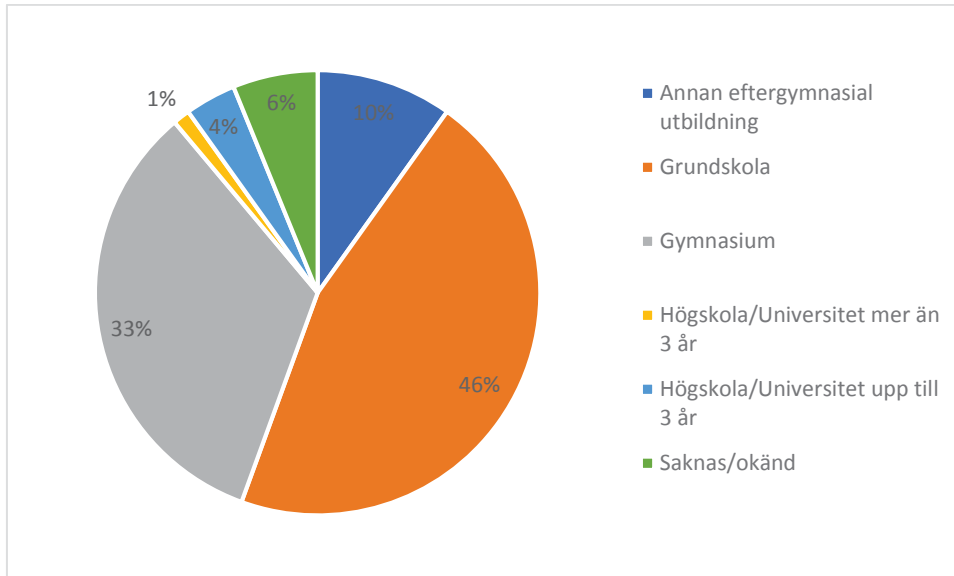
Under 2020 skrevs 81 deltagare in i insats. Motsvarande siffra för den tidigare insatsen samverkansteamet var 39 deltagare. Dock är jämförelsen behäftad med en osäkerhet då ett stort antal deltagare skrevs över från tidigare samverkansteamet till coachingteamet i samband med avvecklingen av den tidigare. En trend tycks ändå vara att inflödet av deltagare har ökat mellan 2019 och 2020. En observation är också att det nästan är dubbelt så många kvinnor som män som skrivits in i insatsen under året. Då det är en lågtröskelverksamhet som beskrivs är en möjlig tolkning att betydligt fler kvinnor än män har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Skillnaden överensstämmer med differensen mellan män och kvinnor i sjukpenningtal på Försäkringskassan.

Avslutade deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	Slutsumma
Kön				
Kvinna	4	3	2	9
Man	4	3	1	8
Slutsumma	8	6	3	17

Ett lägre antal deltagare har skrivits ut från insatsen under året. Den låga siffran förklaras i huvudsak med att det är en nystartad insats där deltagarna inte har hunnit befinna sig i insats tillräckligt länge för att ha hunnit bli utskrivna. Observerbart är att det under tidsperioden är nästan lika många män som kvinnor som har blivit utskrivna. Med tanke på den stora könsskillnaden avseende deltagare som skrivits in under året så talar det för att männen befinner sig i insatsen kortare tid än kvinnorna.

Utbildningsnivå samtliga deltagare



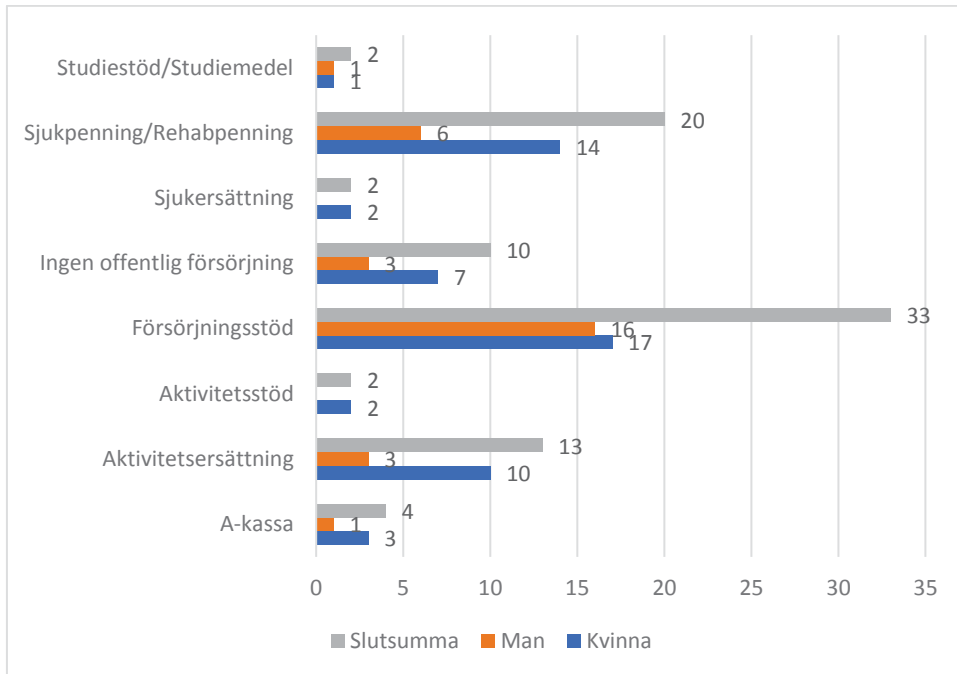
52 % av deltagarna har som högsta slutförda utbildning grundskola eller lägre. Enligt statistik från SCB har 11 % av befolkningen över 25 år grundskoleutbildning eller lägre. Även fast jämförelsen inte fullt ut låter sig göras då även individer under 25 år är inräknade i coachingteamets statistik så talar det mesta för att utbildningsbakgrunden bland deltagarna är betydligt lägre än hos befolkningen i stort.

Tid i insats (Avslutade deltagare)

Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Antal månader i insats			
1 - 3		1	1
4 - 6	9	5	14
7 - 9		2	2
Slutsumma	9	8	17

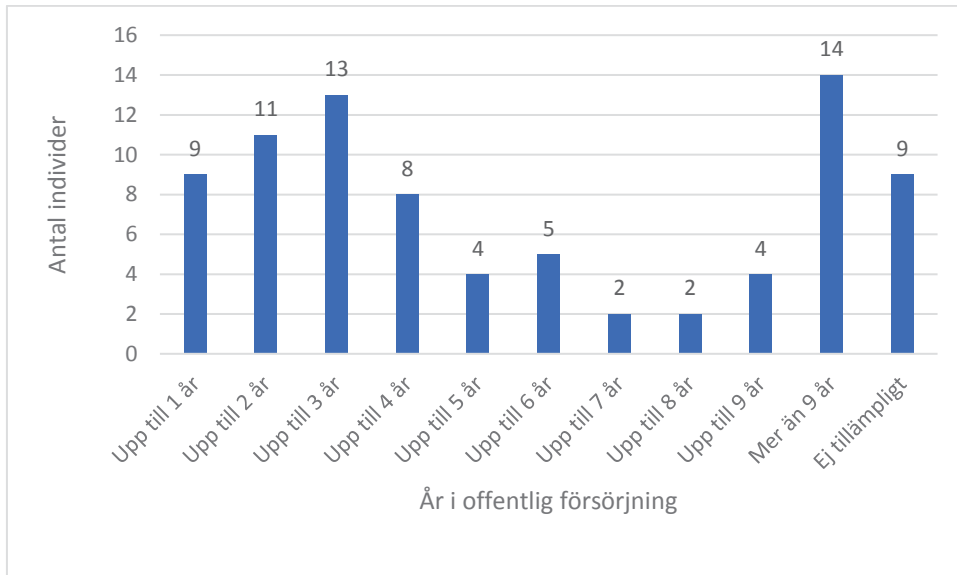
Det är svårt att i nuläget göra en tolkning av hur lång genomsnittstiden i insats för deltagarna i coachingteamet är. Ett stort antal deltagare skrev över till coachingteamet från samverkansteamet och det i stor del är dessa som skrivits ut under perioden.

Försörjningskälla vid inskrivning, samtliga deltagare



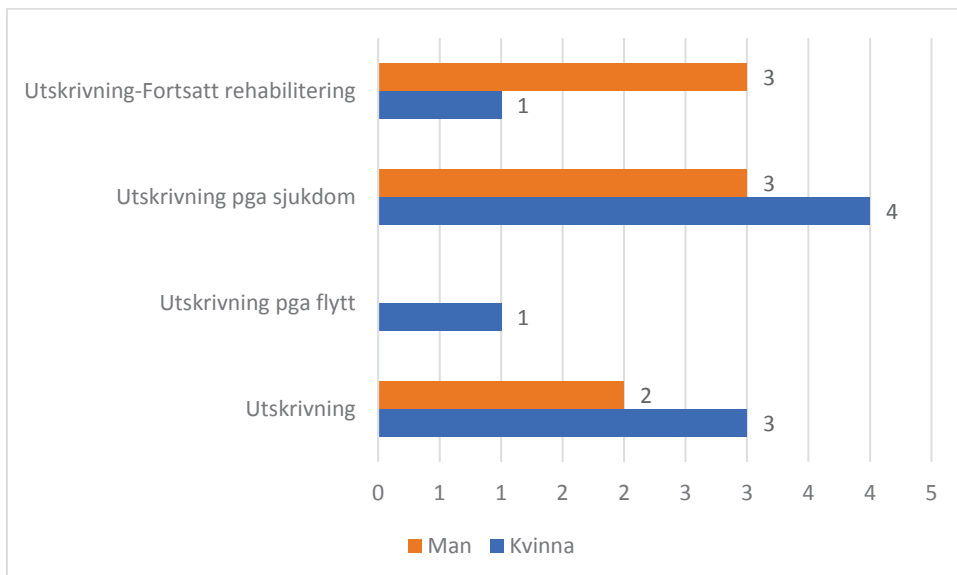
40 % av deltagarna uppstår försörjningsstöd och 43 % av deltagarna har ersättning från Försäkringskassan. 12 % av deltagarna har ingen offentlig försörjning. Vid tidigare granskning har det visat sig att dessa individer antingen är unga som försörjs av föräldrar eller vuxna med en partner som har inkomst och således inte kan söka försörjningsstöd.

Tid med offentlig försörjning, samtliga deltagare



48 % av deltagarna har haft offentlig försörjning mer än 3 år. 17 % har haft offentlig försörjning mer än 9 år! Det offentliga försörjningsbehovet är således mycket långvarigt bland deltagarna och tyder också på att de befinner sig mycket långt ifrån arbetsmarknaden.

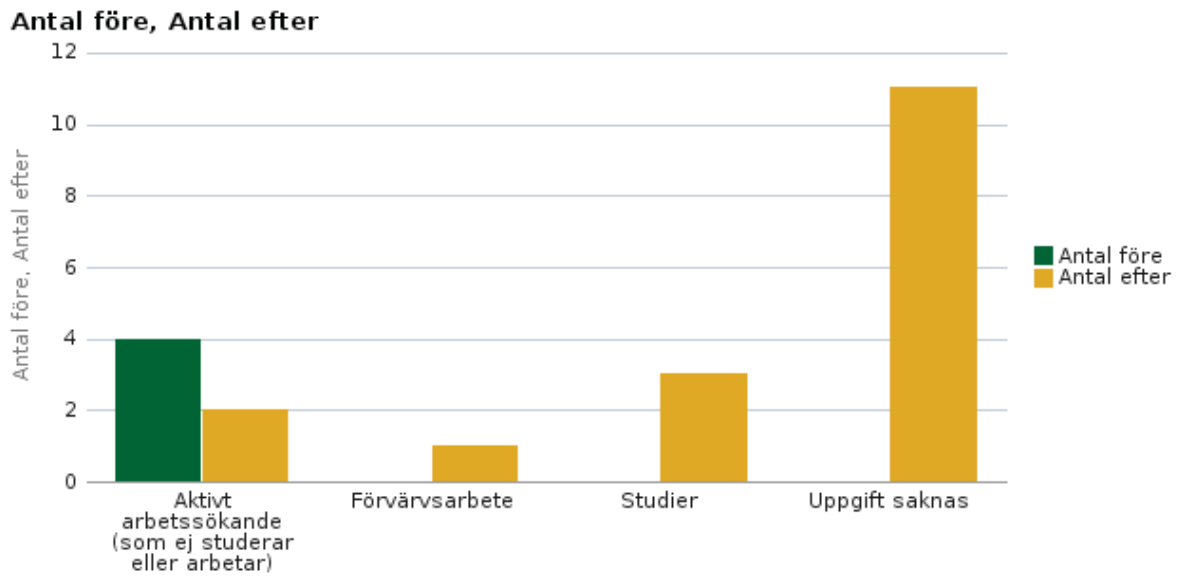
Avslutsanledning



Med nuvarande mål i coachingteamet är avslut till fortsatt rehabilitering och utskrivning till arbetsökande, studier och anställning ett gott resultat. Av det följer att 52 % av avslutade deltagare gjort sådan stegförflyttning mot egen försörjning som uppges i målen för insatsen. Resultaten bedöms vara

goda. Framöver kommer även uppföljning ske 6 och 12 månader efter avslutad insats i coachingteamet. Kunskap om stegförflyttningsprocessen efter avslut kommer då kunna inhämtas.

Sysselsättning efter avslutad insats



Verksamhetsberättelse Coachingteamet 2021

1. Målgrupp

Coachingteamets verksamhet riktar sig till personer i ålder 18 – 65 år med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering som ännu inte klarar av att tillgodogöra sig de insatser som erbjuds inom ramen för myndigheters ordinarie verksamheter.

Syftet är att deltagarna ska närma sig ny- eller återinträde på arbetsmarknaden. Deltagaren har kontakt med en coach under hela processen och vi erbjuder möten i deltagarens hemkommun.

Insatsen startar med en kartläggning av deltagarens styrkor och behov av anpassningar för att sedan följas av studiebesök, coachande samtal för att i slutändan resultera i arbetsträning på lämplig arbetsplats eller studier.

Coachingteamets insatser och stöttning till deltagarna ska ges fram tills ordinarie verksamheter tar vid. Coachingteamet arbetar enligt Supported Employment och arbetar tillsammans med handläggare från ordinarie verksamheter i en övergångsfas fram till dess deltagaren är trygg att gå vidare i annan insats. Det är aktuellt med en övergång till ordinarie verksamhet när en deltagare klarar arbetsträning i omfattningen 25%, det vill säga 10 timmars arbetsträning per vecka. I de flesta fall sker övergång till kommunernas arbetsmarknadsenheter alternativt till Arbetsförmedlingen.

2. Personalen

- 1,0 tjänst Arbetscoach utlånad från Arbetsförmedlingen
- 1,0 tjänst Arbetscoach utlånad från Arbetsmarknadsenheten Lindesbergs kommun
- 0,5 tjänst Arbetscoach utlånad från Funktionsstöd Lindesbergs kommun
- 0,5 tjänst Samordnare utlånad från Funktionsstöd Lindesbergs kommun
- 1,0 tjänst Arbetscoach (vikariat från 7 september 2020) utlånad från Arbetsmarknadsenheten Lindesbergs kommun

3. Organisationerna

Coachingteamets styrgrupp består av enhetscheferna från försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheterna i de fyra kommuner teamet är verksamma i samt från Arbetsförmedlingen.

Projektägare är Lindesbergs kommun.

Personal i coachingteamet deltar regelbundet i enhetsmöten på Arbetsmarknadsenheten samt enhetsmöten på Arbetsförmedlingen (för personal som medverkar från AF)

4. Avvikelser

Från 1 april slogs det tidigare Mottagningsteamet och Samverkansteamet samman till Coachingteamet. Processen för denna sammanslagning skedde gradvis under våren 2020. Personal från Coachingteamet stöttade upp i Mottagningsteamet då en handläggare enbart genomförde möten på distans, detta för att beta av den kö som sedan tidigare fanns till Mottagningsteamet.

Informationsbrev om förändringen har skickats ut till samverkande myndigheter och Coachingteamet har varit ute i verksamheter för att informera om förändringen och nytt arbetssätt. Information från Coachingteamet erbjuds löpande till samverkande myndigheter när det önskas.

Arbetssättet förändrades på så sätt att alla nya anmälningar går direkt till Coachingteamet som har telefontid tre tillfällen per vecka, då handläggare eller personer själva kan ta direktkontakt. Sedan 1 april fram till 31 december har Coachingteamet tagit emot 102 nya anmälningar. Av dessa anmälningar har inte alla resulterat i deltagande i Coachingteamet utan i vissa fall har hänvisning och vägledning skickat vidare personer till andra instanser, en del av det arbete som Mottagningsteamet tidigare hade som uppgift.

Utöver dessa finns deltagare med i verksamheten då de överförts från tidigare Samverkansteamet till Coachingteamet.

Coachingteamet upplever att med det nya arbetssättet så har kontakten och samverkan med övriga aktörer ökat, då speciellt med de handläggare som anmält deltagare till Coachingteamet. Dock uppstår det fortfarande situationer där det är oklart och svårbedömt vilken insats som är bäst lämpad att stötta personer utifrån dennes aktuella situation.

Coronapandemin har påverkat verksamheten på det sätt att det blivit något svårare att hitta arbetsgivare som vill ta emot deltagare för arbetsträning, deltagare som inte vill ha fysiska möten – vissa kartläggningssamtal och möten har genomförts via telefonkontakt. Detta har fungerat bättre än förväntat.

I vissa av de kommuner som Coachingteamet är verksamma i så har det periodvis varit stopp att få tillgång till rum under pågående pandemi.

Bilaga 4 Motivera mera

Coachingteamet	
Samverkansparter	Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora kommuner samt Arbetsförmedlingen
Typ av insats	Motivera mera är ett metodutvecklingsprojekt för att nå individer med bristande motivation som har svårt att tillgodogöra sig utbudet av insatser inom kommun och Arbetsförmedling.
Syfte	Dels är syftet att hitta, utveckla och pröva ett effektivt arbetssätt kring motiverande insatser för deltagarna inför ordinarie insatser i våra olika verksamheter. Detta kan vara både i gruppform och individuellt, beroende på deltagarnas behov. Detta för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och där de går många varv mellan olika myndigheter (Af, kommunen, FK, regionen osv) utan att komma vidare till nästa steg. Syftet med projektet är också att stärka samverkan mellan kommunen (försörjningsstöd, vuxenutbildningen, arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen för att underlätta för målgrupperna och arbeta för att korta vägarna till egen försörjning.
Målgrupp	Individer som deltar i insats inom AME, vuxenutbildningen, försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen och som pga bristande motivation bedöms ha svårt att tillgodogöra sig insatserna.
Måluppfyllelse	Målsättningen är att skapa en långsiktig arbetsmetod gällande motiverande insatser som skapar bestående förbättringar gällande motiverande stöd och insatser till enskilda individer inom parternas olika områden. Detta leder till att deltagarna gör stegförflyttningar mot egenförsörjning, i form av arbete eller studier på sikt. Efter projektidens slut vill vi ha ett väl fungerande koncept att erbjuda våra deltagare som ett ytterligare komplement i arbetsmarknadsenhetens verktyglåda, som stödjer både sfi, försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen.
Programperiod	1 april 2020 till 31 december 2020. Insatsen avslutades vid årsskiftet 2020/2021.
Kostnad/deltagare	37 749 kr/deltagare (Beräknat på totalt antal deltagare i insats 2020.
Måluppfyllelse	Delvis uppnådd

Statistik och analys, Motivera mera

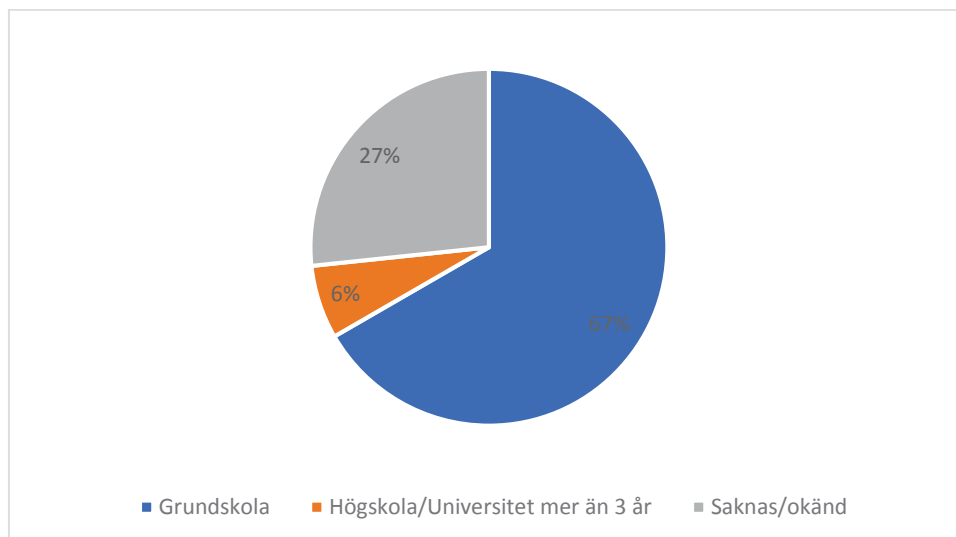
Nya deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna		5	3		8
Man	4	1	1	1	7
Slutsumma	4	6	4	1	15

Avslutade deltagare

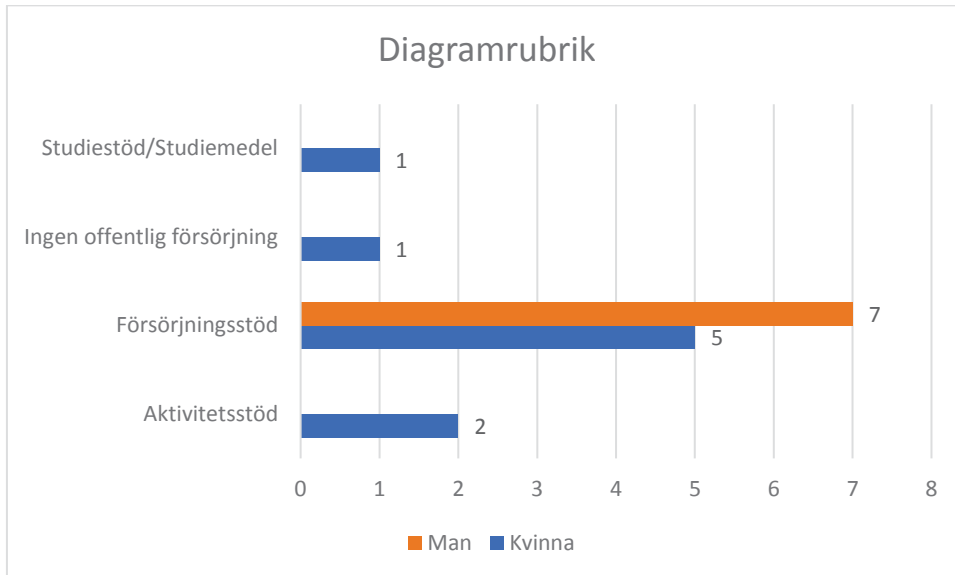
Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna		5	3		8
Man	4	1	1	1	7
Slutsumma	4	6	4	1	15

Utbildningsnivå samtliga deltagare

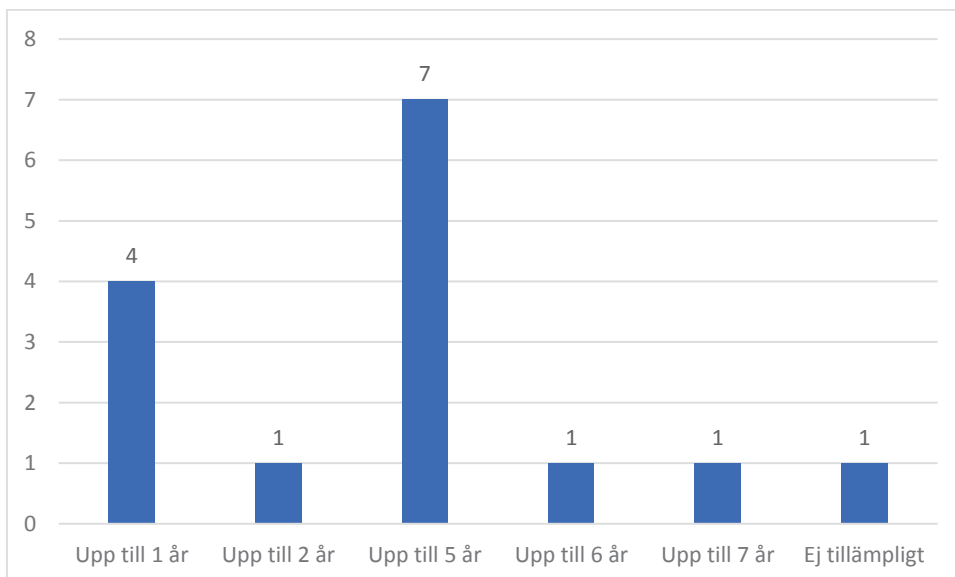


94 % av deltagarna insatsen har fullgjord grundskoleutbildning eller lägre. Motsvarande siffra för befolkningen (över 25 år) är 11 %. Utbildningsbakgrunden för deltagarna bedöms således vara synnerligen låg.

Försörjningskälla vid inskrivning, samtliga deltagare



Tid med offentlig försörjning, samtliga deltagare



60 % av deltagarna har uppburit offentlig försörjning i mer än 2 år vid påbörjad insats. Det långvariga offentliga försörjningsbehovet pekar på att gruppen befinner sig långt från arbetsmarknaden.

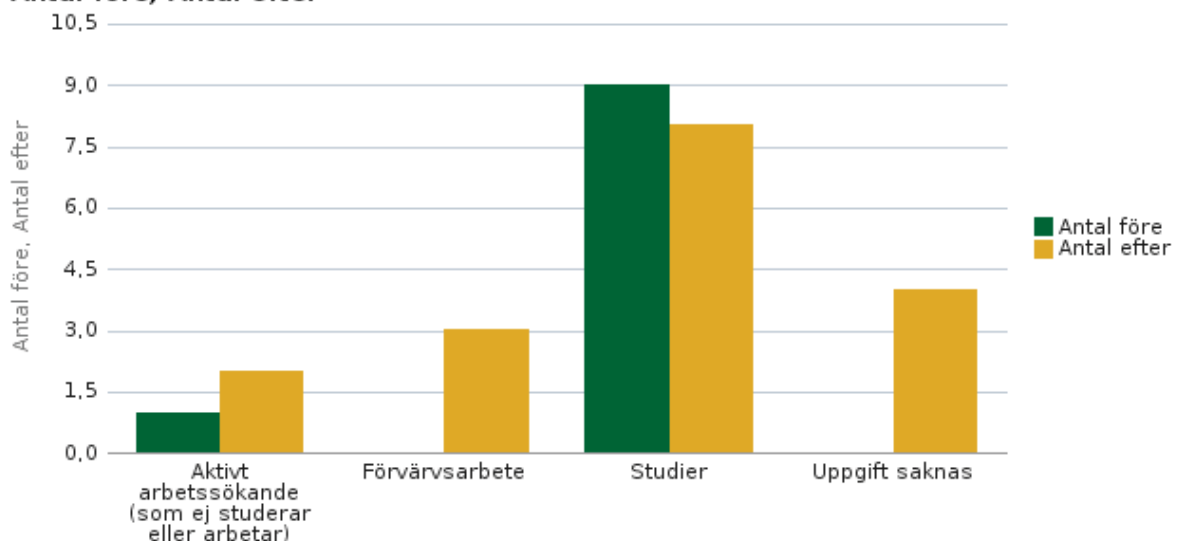
Avslutsanledning

Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Avslutsanledning			
Utskrivning	7	3	10
Utskrivning pga flytt		3	3
Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	1	1	2
Slutsumma	8	7	15

Ett flertal av deltagarna har varit inskrivna på SFI vid inskrivning i insats och skrivs också ut till fortsatt SFI-undervisning. Tre deltagare skrivs ut till anställning (resursjobb och visstidsanställning). Den stegförflyttning som har skett för deltagarna bedöms utifrån målgruppens karaktäristika (låg utbildningsbakgrund och långvarigt behov av offentlig försörjning) vara god. Metoder med individuell coaching samt medicinsk yoga för minskad stress har använts som stöd till individerna. Enskilda kommentarer från deltagarna talar för att metoderna varit gynnsamma. Dock föreligger svårigheter att utifrån projektredovisning dra slutsatser kring vilka insatser som varit mest verksamma. Sammanfattningsvis tycks insatsen givit resultat avseende stegförflyttning mot egen försörjning för målgruppen men några säkra slutsatser om metodernas effekter är svåra att dra.

Sysselsättning efter avslutad insats

Antal före, Antal efter



Slutrapport

Projektnamn
Projektledare
Projektperiod

Motivera Mera
Dalal Dino
mars 2020 – december 2020

Bakgrund

Inom Lindesbergs kommun har enheterna för försörjningsstöd, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten identifierat en relevant svaghet hos målgrupper som finns inom enheternas verksamheter – *motivation*. Samtliga enheter har identifierat motivationshöjande insatser/metoder som något som saknas och ser det som en förutsättning för att många deltagare ska kunna komma närmare arbetsmarknaden och en självförsörjning. Detta har även arbetsförmedlingen upptäckt.

Projektet började mars 2020 på halvtid och sedan övergick till heltid 1 april 2020. Ann Speychal, anställd koordinator i Nora kommun arbetade i projektet från maj 2020 fram till sista augusti 2020, detta på 20%. Inledningsvis var projektet en del av organisationen på SFI i Lindesberg. Sedan juni ligger det under AME, på grund av byte av rektor.

Syfte & mål

Syftet med projektet är att hitta och pröva ett effektivt arbetssätt kring motiverande insatser för deltagarna inför ordinarie insatser i våra olika verksamheter. Detta kan vara både i gruppform och individuellt, beroende på deltagarnas behov. Projektet vänder sig till deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och där de går många varv mellan olika myndigheter såsom arbetsförmedlingen, kommunen, regionen osv. utan att komma vidare till nästa steg.

Men också att stärka samverkan mellan kommunen (försörjningsstöd, vuxenutbildningen, arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen för att underlätta för målgrupperna och arbeta för att snabba upp vägarna till en egen försörjning. Målet är att skapa en långsiktig arbetsmetod gällande motiverande insatser som skapar bestående förbättringar gällande motiverande stöd och insatser till enskilda individer inom parternas olika områden. Detta leder till att deltagarna tar steg för steg mot en egen försörjning, i form av arbete eller studier på sikt.

Deltagare

En grupp på 15 personer har varit inskriva i projektet, personer med olika bakgrund från olika nationaliteter - Eritrea, Syrien, Iran, Pakistan, Somalia och Afghanistan. Det är personer från våra olika verksamheter, de allra flesta har en kort skolbakgrund och står långt ifrån arbetsmarknaden. Det saknas förgymnasial utbildning, kortare än 9 år.

Utifrån kartläggning finns följande deltagare:

Ett par av deltagarna har ett utvisningsbeslut och måste lämna landet inom en snar framtid. En annan har sitt nuvarande uppehållstillstånd som löper ut i november 2020. Detta har negativa effekter på deras psykiska hälsa enligt deras egna utsagor. De uttrycker att finns känsla av meningslöshet och de sex åren de hunnit bo i Sverige är förlorade år.

Det finns också deltagare som gått SFI under lång tid utan någon större progression i språkutvecklingen. Det är personer med tidigare kort skolbakgrund samt låg studiemotivation. Detta beror ofta på att SFI oftast tar längre tid för dessa personer som inte har någon studievana. Gemensamt uttrycker målgruppen ett missnöje, de flesta menar att systemet har svikit dem. Deras upplevelse är att de inte fått den hjälp och det stöd de behöver/behövt. De uttrycker att de har dålig självkänsla och självförtroende, känner stress, oro och har svårt att sova p.g.a. många tankar som oroar om nätterna. De uttrycker känslor av hopplöshet! Många har många negativa upplevelser och erfarenheter med sig i bagaget från hemlandet och är i behov av mycket stöd, hjälp och vägledning. Tankar och funderingar om livet här i Sverige och framtiden. Ovisshet, oro över framtiden är vanliga känslor som målgruppen uttrycker. Man vill inget hellre än att få ett arbete, lära sig språket och bli självförsörjande. Men vägen dit är en lång process för målgruppen, vilket är ett problem som också påverkar motivationen negativt.

Arbetsätt/metod:



Jag har träffat deltagarna både enskilt och i mindre grupper, vi har pratat om mål (sätta upp egna mål för sin egen planering), önskemål, egenskaper, framtid, yrken, utbildningar, olika kulturer, arbetsmarknad och Sverige som land m.m. samt gått på två studiebesök. I enskilda samtal/motiverande samtal har syftet varit att stärka personen till att tro på sig själv och öka motivationen till förändring. Deltagare har här fått utrymme att prata om sina behov, vilket varit efterfrågat. Samtalen har skett 1-2 gånger i veckan beroende på deltagare och dess behov. Som ett komplement till arbetssättet har vi även haft två yogapass i veckan under 14 veckors tid. En grupp på 10 personer har deltagit i detta med startdatum 9 september 2020. Detta är något vi ville testa och undersöka då många forskningsrapporter visar att yoga bidrar till:

- Ökad känsla av närvaro
- Ökad koncentrationsförmåga
- Förbättrat minne
- Minskad stress

- Bättre sömn
- Mer energi
- Ökad självkänsla

Vi har deltagit i MediYoga som är en body-mind träning, en helhetsträning som lugnar sinnet och ökar kroppsmedvetenheten. Målet är att skapa en uppmärksamhetsträning i kroppen som knyter ihop de mentala och fysiska aspekterna. Övningarna i passen har varit andning, fysiska positioner, fysiska rörelser, ögonposition, vila och meditation. De flesta övningarna har gjorts på yogamatta eller på stol. Deltagare har fått tränas i att själv avgöra och känna in vilken nivå av anpassning som behöver göras utifrån egen förmåga och kapacitet, vilket gjort att alla kunnat delta.

Kommentarer från deltagare som deltagit på Yoga

"jag sover bättre på nätterna och jag är alltid avslappnad och lugn efter varje yogapass"

"Yoga är mycket bra och Mari är duktig lärare. Jag är nöjd och vill inte att vi skall sluta"

"jag känner mig lugnare och är mjukare i kroppen"

"Mari har lärt mig hur jag skall andas rätt"

Yogakursen har varit mycket uppskattad av deltagare och de känner sig inkluderade på ett annorlunda sätt. Många uttryckte att de vill fortsätta med yogan och att de skulle rekommendera det till andra. De motiverade det med att många behöver avkoppling och komma ner i varv.

Avvikelser

- Ett par praktikplatser som var planerade under november månad uteblev med anledning av COVID-19. En deltagare fick avsluta sin praktik men får förhoppningsvis fortsätta när nuvarande läge ser bättre ut.
- Yogagruppen halverades under november månad.
- Några fysiska träffar/möten uteblev.
- Fler digitala samtal.

Resultat och reflektioner

Viljan och motivation till jobb och att lära sig svenska finns hos målgruppen. Även om motivationen varit låg för vissa har detta kunnat väckas till liv igen, genom motiverande samtal, vägledning och uppmuntran. Under projektets gång har det deltagit 8 kvinnor och 7 män. 3 av dessa personer har flyttat och 1 börjat studera, 1 annan på väg till studier (väntar på plats). Tre deltagare avslutas till anställning (resursjobb och visstidsanställning)

Utifrån erfarenhet är bästa sättet att motivera deltagare är att själv vara engagerad och visa att man bryr sig om var och en, ge råd, stöd och inte minst att följa upp deltagare och visa intresse för hur det går. Goda relationer och tillit är också mycket viktiga för att öka motivationen hos deltagare. Varje vecka har vi arbetat utifrån olika teman i grupp (deltagare har fått vara med och bestämma teman) men det har även varit en hel del enskilda samtal. Gemensamt vill alla få en roll i samhället, många uttrycker att de vill känna sig betydelsefulla och vill vara en tillgång och inte en belastning. De vill lära sig språket för att kunna arbeta och bli en del av det svenska samhället. Deltagare som studerar på SFI uttrycker att de vill och behöver få möjlighet att kombinera studier med

praktik/arbete. Många vill använda språket praktiskt i sociala sammanhang och få kontakt med arbetslivet tidigt, det har dock varit svårt att hitta arbetsplatser som vill ta emot personer med svag svenska. Många har blivit nekade till praktik/jobbb många gånger, då arbetsgivaren inte vill ta emot personer som inte kan språket för det krävs för stora resurser.

Det finns ingen enkel lösning eller snabba vägar till arbete och en egen försörjning för målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden, för allt fler arbeten krävs minst gymnasieutbildning. Det är nödvändigt med individanpassade insatser som är anpassade efter personens förutsättningar.

Det behövs:

- Jobb med låga kvalifikationskrav för att skapa sysselsättning för målgruppen.
- Korta yrkesutbildningar/introduktionskurser som gör de anställningsbara. Grundläggande vuxenutbildning kan t.o.m. vara på för hög nivå för många i målgruppen, vissa klarar inte av SFI.
- Tidig kontakt med arbetsmarknaden /knyta kontakter med yrkeskunnigt folk.
- Individuellt stöd och vägledning.
- Arbeta utifrån varje individ och erbjuda det som personen själv vill.
- Praktiskt lärande i svenska.
- En bra samordning, tydliga mål, en röd tråd.
- Samarbete mellan företag och kommun. Företag som kan hjälpa till med viktiga insikter om vad som krävs för att målgruppen ska kunna få ett jobb

Många har anvisats till olika insatser som varit mindre gynnsamma på grund av brist på något bättre. Många deltagare uttrycker att de inte varit nöjda med aktiviteten då det inte ger personen det den behöver, och att insatsen inte påskyndat vägen till arbete.

Exempel på olika insatser som deltagare anvisats till:

Individ A

Drömmen är att jobba som undersköterska i Sverige.

Några insatser hen anvisats till:

- *Fellingsbro folkhögskolan 3 månader, (studerat svenska).*
- *Alea kompetenshöjning 3 månader*
- *SFI, svenska för invandrare.*
- *Eductus i kombination med SFI.*
- *Work for you (söka jobb & skriva CV och personligt brev).*
- *Utskrivning på SFI p.g.a. ingen progression.*
- *Arcus (stöd & matchning).*
- *Olika praktikplatser*

Individ B

Framtidsyrke: städare, andrahandsval att arbeta inom äldreboende.

Några insatser hen anvisats till:

- *Work for you (studera svenska, söka jobb).*
- *Alea kompetenshöjning, 3 månader*
- *SFI, svenska för invandrare. Påbörjade i kurs A som är den lägsta nivån på SFI.*
- *Avbrott på SFI för att praktisera i 7 månader (skogsarbete).*
- *Tillbaka på SFI igen efter avslutad praktik.*
- *Eductus 4 månader i kombination med SFI. På Eductus för att skriva CV & personligt brev.*
- *Praktik 6 månader, trädgårdsarbete + SFI.*
- *Utskriven på SFI september p.g.a. ingen progression.*
- *Arvus (stöd & matching).*

Många gånger passar målgruppen inte riktigt in på de aktiviteter och insatser som finns idag. Därför känner deltagare att de står utanför, detta har gjort att många känner stress och har dålig självkänsla. Jag har varit i kontakt med vårdcentralen ett antal gånger gällande detta då det funnits ett par i gruppen som behövt komma i kontakt med kurator.

En kurator behövs på plats utifrån målgruppen då många mår psykiskt dåligt p.g.a. nuvarande situation. Det finns stor oro inför framtiden och frustration över svårigheten i att få ett arbete i Sverige. Deltagarna förstår mycket väl att språket är nyckeln till svenska samhället och vill känna en tillhörighet, men hittar inte vägen dit.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län, org. nr 222000–1818, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisoreernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionsred för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lindesberg den 15 april 2021

Godkänd via mejl

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

Godkänd via mejl

Erik Andersson

Revisor utsedd av Hällefors kommun

Godkänd via mejl

Roger Sandberg

Revisor utsedd av Lindesbergs kommun

Godkänd via mejl

Pirjo Nilsson

Revisor utsedd av Ljusnarsbergs kommun

Godkänd via mejl

Jan Kallenbäck

Revisor utsedd av Nora kommun

DocuSigned by:

Nils Nordqvist

8619F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten

29

Redovisning av besvarade medborgarförslag



§ 43 Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser

Diarienummer: 20RS1444

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några begränsningar i sina rekommendationer gällande att resa med kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, studentrabatt på busskortet

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Jorrit van Dijk



§ 42 Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser

Diarienummer: 20RS1447

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några begränsningar i sina rekommendationer gällande att resa med kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, protest mot busspriserna

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Linnea Arnshelm Karlsson



§ 41 Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser

Diarienummer: 20RS1449

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har

Beslutsunderlag

- PM - Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, kollektivtrafik är dyrt

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Mohammad Mourad



§ 40 Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser

Diarienummer: 20RS1490

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några rekommendationer om att i första hand välja andra färdmedel än kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, protest mot busspriserna

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Sandra Nilsson



§ 39 Svar på medborgarförslag om protest mot biljettpriserna

Diarienummer: 20RS1491

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några begränsningar i sina rekommendationer gällande att resa med kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - Svar på medborgarförslag om biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om biljettpriser
- Medborgarförslag, protest mot busspriserna

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Alice Sandahl



§ 38 Svar på medborgarförslag om protest mot biljettpriserna

Diarienummer: 20RS1458

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att biljettpriset bör sänkas för alla. Detta mot bakgrund av att de som studerar, är pensionärer, etc inte har samma inkomst som de som har arbete.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några begränsningar i sina rekommendationer gällande att resa med kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - Medborgarförslag om lägre biljettpriser för studenter
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, protest mot busspriserna

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Emma Nordlund



§ 37 Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser

Diarienummer: 20RS1499

Sammanfattning

Förslagsställaren har lämnat in ett medborgarförslag där han förordar längre biljettpriser i kollektivtrafiken.

Det finns ingen ambition från Region Örebro läns sida att sänka biljettpriset för alla resenärer. Det finns dock en lågprisbiljett, som torde vara mycket användbar för exempelvis pensionärer, arbetssökande eller långtidssjukskrivna. Ambitionen är också att inrätta studentrabatt i kollektivtrafiken. Region Örebro län vill dock avvakta till dess Folkhälsomyndigheten inte längre har några begränsningar i sina rekommendationer gällande att resa med kollektivtrafiken.

Beslutsunderlag

- PM - Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Svar på medborgarförslag om lägre biljettpriser
- Medborgarförslag, sänkt pris på lokaltrafiken

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Zebastian Nilsson



§ 36 Svar på medborgarförslag om säkrare väg till hållplats

Diarienummer: 20RS1459

Sammanfattning

Förslagsställaren har i ett medborgarförslag påtalat att det är bristande trafiksäkerhet vid hållplatsen Kävesta Västra. Detta mot bakgrund av att det är en tungt trafikerad väg.

Region Örebro län kan hålla med om att hållplatsen lämnar mer att önska gällande trafiksäkerheten, med tanke på den tunga trafiken, avsaknad av övergångsställe och vägren samt efterlevnad av hastighetsbegränsning. Trafikverket är ansvarig för den aktuella hållplatsen. Region Örebro län kommer att ta upp detta med dem i vår kontinuerliga dialog.

Beslutsunderlag

- PM - Medborgarförslag om säker väg till hållplats
- Svar på medborgarförslag om säker väg till hållplats
- Medborgarförslag, säkerhet vid busshållplatsen Kävesta västra

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Kristina Berg



§ 35 Svar på medborgarförslag om fler bussar mellan Kävesta och Örebro

Diarienummer: 20RS1494

Sammanfattning

Förslagsställaren föreslår att det bör gå två bussavgångar mellan Örebro och Kävesta per timme, i syfte att minska väntetiden.

Som det ser ut idag så går det en buss i halvtimmen i båda riktningar. Undantaget är mitt på dagen samt sent på kvällen. På grund av Region Örebro läns ekonomiska situation har det beslutats om reduceringar av busstrafiken på många håll i länet. Dock planeras det inte för några neddragningar på busslinjen mellan Örebro och Kävesta, men det finns dessvärre heller inte några förutsättningar att utöka trafiken.

Beslutsunderlag

- PM - medborgarförslag om fler avgångar till Kävesta
- Svar på medborgarförslag om fler avgångar till Kävesta
- Medborgarförslag, lokaltrafik

Beslut

Samhällsbyggnadsnämnden beslutar

att svara på medborgarförslaget i enlighet med föreliggande förslag.

Skickas till

Ibraheem Jameel



§ 139 Besvarande av medborgarförslag om Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg, KSA

Diarienummer: 20RS12656

Sammanfattning

En medborgare har den 1 december 2020 lämnat in ett medborgarförslag som rör Region Örebro läns medlemskap i Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg (KSA). Förslagsställaren anser att Region Örebro län ska avvakta med eller stoppa förslaget om delägarskap i KSA.

Förslagsställaren motiverar förslaget med att medlemskapet är förenligt med stora utgiftsposter och att det mot bakgrund av pågående pandemi finns stor osäkerhet i finansiering av Region Örebro läns vårdverksamhet.

Mot bakgrund av medborgarförslaget vill regionstyrelsen anföra följande svar.

Regionfullmäktige beslutade under september 2015 att tillsammans med övriga regioner i landet bilda Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg. Sedan dess har förberedelser för produktionsstart pågått. Bland annat har sex stycken flygplan upphandlats. Flygplanen levereras under 2021 varefter verksamheten succesivt startar upp.

Ambulansflyg är ingen ny tjänst i Sverige eller för Region Örebro län. Idag köper regionerna de tjänsterna av privata leverantörer och med varierande förutsättningar för invånarna i Sverige. KSA:s verksamhet 2022, när full produktion föreligger, kommer att medföra ett betydande tillskott av beredskapskapacitet jämfört med nuvarande situation, framför allt i den södra delen av Sverige. Villkoren och kvaliteten blir jämlig över landet. Samtidigt visar KSA:s budget för 2022 på en kostnadsnivå i nivå eller något under den totala kostnad som regionerna för närvarande betalar för flygambulanstjänster till privata aktörer.

Ambulansflyg används normalt sett vid ambulanstransporter överstigande 30 mil. Utifrån ett patientperspektiv bedöms transport i fordon inte vara lämplig vid dessa avstånd. Därtill skulle en ambulans inte vara tillgänglig i regionens normala verksamhet under en längre period. Ambulanstransporter med flygplan förväntas öka under de kommande åren, bland annat mot bakgrund av utveckling av vårdnivån ”nationell högspecialiserad vård”. Med det avses högspecialiserad vård som koncentreras till några få universitetssjukhus i landet.

Givet KSA:s budget och antagande om en ökad verksamhetsomfattning beräknas kostnaden för Region Örebro län 2022 uppgå till cirka 2,5 miljoner kronor. Kalkylen bygger på att regionen ökar användningen av flygambulanstjänster till cirka 30 flygtimmar per år. Med färre timmar blir kostnaden lägre.

Kostnaden kan jämföras med senaste årens kostnader för ambulansflygtjänster på ca 1,5 miljoner kronor per år, och med en volym på mellan 16-23 flygtimmar per år. Givet nuvarande kostnadsvillkor till privat leverantör skulle kostnadsnivån vid en volym av 30 timmar ligga i paritet med kostnaden till KSA.

Den kostnad som regionen har för ambulanstransporter med flygplan är liten. I relation till regionens verksamhetsomslutning endast 0,02 procent. Region Örebro läns kostnader för flygambulanstjänster, med eller utan KSA, kommer därmed inte påverka regionens möjligheter att finansiera eller bedriva vård eller annan verksamhet i regionen.

Ambulanstransporter med flygplan behövs i Sverige. Men, dess kvalitet behöver utvecklas. Regionstyrelsens uppfattning är även att alla invånare i Sverige ska ha tillgång till en likvärdig kvalitet på ambulansflygtjänster oavsett var de bor. Som medlem i Kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg är Region Örebro län delaktig, påverkar och tar ansvar för dess utveckling och kostnadseffektivitet.

Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regionstyrelsen 2021-05-25, besvarande av medborgarförslag om kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Svar på medborgarförslag om kommunalförbundet Svenskt Ambulansflyg
- Medborgarförslag, kostnader och vinsterna för ambulansflyg, rädda aktuen på Karlskoga och Lindesberg

Beslut

Regionstyrelsen beslutar

att medborgarförslaget ska anses besvarat.

Skickas till

Regionfullmäktige

Paragrafen är justerad

30

Besvarande av motion från
Jihad Menhem (V), Jessica
Carlqvist (V) och Kenneth
Lantz (V) om avgiftsfri
kollektivtrafik för
pensionärer

20RS323

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS323

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V) och Kenneth Lantz (V) om avgiftsfri kollektivtrafik för pensionärer

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska avslås.

Sammanfattning

Motionärerna föreslår att pensionärer över 65 år ska ges rätt att resa avgiftsfritt med kollektivtrafiken i lågtrafik samt lördagar, söndagar och helgdagar.

Idag finns en lågprisbiljett inom kollektivtrafiken, som säljs till hälften av det ordinarie biljettpriset, och gäller i lågtrafiktid, kvällar och helger. Bedömningen är att lågprisbiljetten ger ett mer rättvist erbjudande än en specifik rabatt som bara riktar sig till ålderspensionärer. Utöver pensionärer finns det också andra grupper i samhället, som är daglediga och har begränsade inkomster. Rabattnivån på lågprisbiljetten är också så pass frikostig att priset generellt inte bedöms utgöra ett hinder för pensionärer att resa med kollektivtrafiken.

Beredning

Samhällsbyggnadsnämnden har vid sitt sammanträde den 21 april 2021 behandlat ärendet.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att motionen ska anses besvarad.

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS323

Yrkanden

Jessica Carlqvist (V) yrkar bifall till motionen.

Nina Höijer (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordföranden ställer Jessica Carlqvist (V) bifallsyrkande mot Nina Höijers (S) yrkande om bifall till förslag till beslut och finner att Nina Höijers (S) yrkande vinner majoritet.

Reservationer

Jessica Carlqvist (V) reserverar sig till förmån för eget bifallsyrkande

Regionstyrelsen behandlade ärendet vid sammanträdet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att motionen ska avslås.

Yrkanden

Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

Behcet Barsom (KD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Jihad Menhem (V) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet innebär ingen förändring gällande priser och biljetter jämfört med nuläget. Beslutet bedöms därmed inte ha någon direkt konsekvens för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22.

Förslag till yttrande över motionen.

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS323

Motionen.

Skickas till:

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-21 Dnr: 20RS323

Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V) och
Kenneth Lantz (V)

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V), Jesscia Carlqvist (V) och Kenneth Lantz (V) om avgiftsfri kollektivtrafik för pensionärer

LÅGPRIS

Jihad Menhem, Jessica Carlqvist och Kenneth Lantz (samtliga V) föreslår att pensionärer över 65 år ska ges rätt att resa avgiftsfritt med kollektivtrafiken i lågtrafik samt lördagar, söndagar och helgdagar.

Följande har att anföras i ärendet:

Biljettpriset kan påverka benägenheten att resa med kollektivtrafiken. Det är dock inte på förhand givet att det är så. Det beror bland annat på vilken den nuvarande prisnivån är, vilken typ av kollektivtrafik som erbjuds samt vilken kategori som är målgruppen för att köra resan.

Pensionärer är, precis som motionärerna menar, en grupp som i stor utsträckning har möjlighet att resa i lågtrafik. Mycket talar också för att pensionärer är en priskänslig grupp, även om några sådana specifika utredningar inte gjorts för Örebro län. Den resvaneundersökning som Region Örebro län låtit göra visar dock dels att pensionärer är den ålderskategori som gör minst antal resor (oaktat färdmedel), dels att pensionärer är den åldersgrupp som är mest benägna att använda bilen. Det senare är en faktor som talar emot att priset skulle vara en avgörande faktor för pensionärernas resande, men ytterligare utredningar behöver göras för att klargöra detta.

Enligt det Trafikförsörjningsprogram som antagits inom Region Örebro län framgår hållningen när det gäller biljettpriser är att de ska bidra till ett ökat resande. Priserna bör således utformas som att det ger incitament till fler att resa kollektivt istället för bilen. Priserna ska heller inte utgöra en begränsning för människor att göra sitt vardagsresande med kollektivtrafiken.

Mot bakgrund av detta införde Region Örebro län för ett antal år sedan en lågprisbiljett. Denna innebär att alla som vill har möjlighet att resa till halva ordinarie biljettpriset i lågtrafik. Lågprisbiljetten säljs som periodbiljett. Lågprisbiljetten torde vara mycket användbar för pensionärer, och har ett så pass lågt pris att priset generellt inte torde utgöra ett hinder för pensionärer att nyttja kollektivtrafiken. Fördelen med lågprisbiljetten kontra en specifik pensionärsrabatt är att lågprisbiljetten även riktar sig till andra grupper i samhället, som i likhet med pensionärer har förhållandevis låga inkomster samt möjlighet att resa i lågtrafik. Det kan exempelvis handla om långtidssjukskrivna, förtidspensionärer och föräldralediga. Från och med den 15 mars kommer lågprisbiljetten att utökas så att den även gäller för resor kvällstid.

Bedömningen är att lågprisbiljetten ger ett mer rättvist erbjudande än en specifik rabatt som bara riktar sig till ålderspensionärer. Rabattnivån på lågprisbiljetten är också så pass frikostig att priset generellt inte bedöms utgöra ett hinder för pensionärer att resa med kollektivtrafiken.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att motionen ska avslås.

För Region Örebro län

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Avgiftsfri kollektivtrafik för pensionärer.

Vi kan skapa större rättvisa inom persontrafiksektorn. Vissa grupper missgynnas av nuvarande ordning inom kollektivtrafiken, t ex äldre. Majoriteten inom region Örebro län har i sin budget för 2020 inte tagit kollektivtrafiken på allvar. Det slår hårt mot äldre i vårt samhälle som inte har ekonomiska marginaler, framförallt för kvinnor.

Att få fler att resa med kollektivtrafiken är ett viktigt mål för Vänsterpartiet. För att nå dit krävs att kollektivtrafiken uppfattas som lättillgänglig, attraktiv och även som prisvärd.

Vi har ett långsiktigt mål om att genomföra en avgiftsfri kollektivtrafik. Detta vill vi göra stegvis. I första hand anser vi att äldre bör vara den gruppen som vi först inför avgiftsfri kollektivtrafik för. Detta för att äldre är en grupp som ofta har små ekonomiska marginaler men där viljan och behovet av att delta i det sociala livet är nödvändigt för ett bra liv. En avgiftsbefrielse skulle därför få stor effekt på möjligheten att komma ut i samhället och fortsätta som aktiva samhällsmedborgare. Äldre har också ett resmönster där de sällan åker under de allra mest hektiska rusningstimmarna, vilket gör att det ökande resande som uppstår inte kräver en utbyggd trafik utan snarare innebär ett effektivare utnyttjande av den trafik som redan körs.

Vänsterpartiet vill därför att Region Örebro län beslutar genomföra avgiftsfri kollektivtrafik för pensionärer under lågtrafik i hela regionen. Det är en satsning som innebär mycket små kostnader då det handlar om befintlig trafik med mycket tomma platser.

Med anledning av ovanstående föreslår Vänsterpartiet att regionfullmäktige beslutar:

att personer folkbokförda i region Örebro län över 65 år ges rätt att resa avgiftsfritt med kollektivtrafiken under lågtrafik (vardagar mellan kl. 9–15, samt lördagar, söndagar och helgdagar).

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem
Oppositionsråd

Jessica Carlqvist
ledamot i Samhälls-
byggnadsnämnden

Kenneth Lantz
ledamot i Regional
tillväxtnämnd

31

Besvarande av motion från
Mats Gunnarsson (MP) om
att stötta studenter med
resbehov

20RS2403

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS2403

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Mats Gunnarsson (MP) om att stötta studenter med resbehov

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska anses vara besvarad.

Sammanfattning

Mats Gunnarsson (MP) har i en motion föreslagit att studenter som under sin universitetsutbildning gör praktik, ska erbjudas att bli testresenärer i kollektivtrafiken vid resor till och från praktikplatsen.

Samhällsbyggnadsnämnden är positivt inställd till att införa studentrabatt i kollektivtrafiken, men vill under rådande pandemi inte införa ytterligare incitament till att resa kollektivt.

Beredning

Samhällsbyggnadsnämnden har vid sitt sammanträde den 21 april 2021 behandlat ärendet.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen ska anses vara besvarad.

Yrkanden

Helena Bosved (MP) och Jessica Carlqvist (V) yrkar bifall till motionen.

Nina Höijer (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordföranden ställer Jessica Carlqvist (V) och Helena Bosved (MP) bifallsyrkande mot

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS2403

Nina Höijers (S) yrkande om bifall till förslag till beslut och finner att Nina Höijers (S) yrkande vinner majoritet.

Reservationer

Jessica Carlqvist (V) och Helena Bosved (MP) reserverar sig till förmån för eget bifallsyrkande.

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen ska anses vara besvarad.

Yrkanden

Mats Gunnarsson (MP) och Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Mats Gunnarsson (MP) och Jihad Menhem (V) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet innebär inga förändringar gällande biljettpreiser och kampanjförfarande, och kommer därför inte ha några direkta konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22.

Förslag till svar på motionen.

Motionen.

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS2403

Skickas till:

Sammanträdesdatum
2021-04-21

Beteckning
Dnr: 20RS2403

Mats Gunnarsson (MP)

Svar på motion från Mats Gunnarsson (MP) om att stötta studenter med resbehov till praktik med mera

Mats Gunnarsson (MP) har i en motion föreslagit att studenter som under sin universitetsutbildning gör praktik, ska erbjudas att bli testresenärer i kollektivtrafiken vid resor till och från praktikplatsen. Finansiering bör delas mellan regionen och universitetet men kommunerna bör också bjudas in för att skapa en så bra lösning som möjligt. Bakgrunden som anges är att det inte finns någon studentrabatt, samt att praktikperioder är viktiga för att vi ska klara kompetensförsörjning inom bland annat vård- och läraryrkena.

Följande kan anföras i ärendet:

Biljettpriset är en fråga som kan vara viktig för att förmå fler människor att välja kollektivtrafiken. I första hand handlar det om att ett lägre biljettpris kan få till följd att resenärer väljer att resa med kollektivtrafiken istället för andra färdmedel. I någon mån kan det också innebära att resenärer väljer att företa sig en resa som de inte hade gjort annars. Det senare bedöms dock som en mindre potential då biljettpriserna redan är kraftigt subventionerade och förhållandevis låga om man exempelvis jämför att resa med bilen.

Regionen genomför idag återkommande kampanjer. Oftast riktas kampanjerna till grupper som man bedömer ligger nära till att byta bilen mot kollektivtrafiken.

Ett förslag att införa studentrabatt i kollektivtrafiken har presenterats för samhällsbyggnadsnämnden. I den rådande pandemin är dock bedömningen att inte ge några incitament till att resa kollektivt, då den generella rekommendationen är att endast helt nödvändiga resor ska göras och att kollektivtrafiken endast ska nyttjas för de som då inte har några andra alternativ. Inriktningen är dock att studentrabatt ska införas så snart läget i pandemin medger detta. Bedömningen är då att biljettpriset inte kommer att utgöra ett mindre hinder för studenter att ta praktikplatser i hela länet.

Inte heller genomförs några kampanjer under rådande pandemi. Att ha praktiserande studenter som en målgrupp för en kampanj är dock ett intressant inspel, som tas i beaktande i det kommande arbetet.

Att ha verksamhetsamhetsförlagd praktik är en viktig och återkommande del i många utbildningar. En kampanj kan fylla ett viktigt syfte som en tillfällig punktinsats. För mer bestående lösningar för praktiserande studenter kan det dock vara lämpligt med stödinsatser från praktikanordnare eller universitet. Som exempel ersätter Region Örebro län studenter som har verksamhetsförlagd utbildning inom organisationen med reskostnad motsvarande kollektivtrafikbiljetten.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige

att motionen ska anses besvarad.

För Region Örebro län

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Ankom
Regionkansliet
2020-03-05
20RSÄ403-1

miljöpartiet de gröna



TILL REGIONFULLMÄKTIGE I REGION ÖREBRO

2020-03-05

MOTION

Stötta studenter med resebehov

På Örebro universitet bedrivs många olika typer av utbildningar med där praktik är en del av studierna. Dessutom bedrivs utbildning på olika Campus, helt eller delvis. I vår region har studenter ingen rabatt på länskorten för kollektivtrafik. För de som får praktik långt från bostadsorten kan det bli en rätt hög kostnad under de månader som hen gör praktik. Vissa väljer också att köra bil till och från praktikplatsen och det skapar nya utsläpp.

Vi vet att det riskerar att uppstå stor brist på kompetens inom både lärar- och vårdyrken i en relativt nära framtid. Två livsviktiga områden där både regionen och universitetet visat höga ambitioner. Att öka rekryteringen till dessa yrkesutbildningar är centralt för att lösa framtidens utmaningar.

MP föreslår att alla studenter på Örebro universitet som har någon typ av obligatorisk eller frivillig praktikperiod som en del i sin utbildning erbjuds att vara testpassagerare under sin praktikperiod. Det skulle innebära att de lämnar personuppgifter och uppgift om praktikplats/bostadsort till länstrafiken som i sin tur delar ut trafik kort och får rätten att ta kontakt med studenten under praktiktiden. Allt för att få bättre underlag om hur rese möjligheter och funktioner ser ut för olika typer av delsträckor inom länet. Finansieringen bör delas av regionen och universitetet men kommunerna kan också bjudas in i att skapa en så bra lösning som möjligt.

Lösningen skulle ge vinster i flera led:

- Lättare att få studenter att välja praktikplatser utanför Örebro tätort.
- Bättre kunskapsunderlag för länstrafiken.
- Större attraktivitet för universitetet som ofta konkurrerar med andra universitet om samma studenter.

- Få fler att upptäcka de möjligheter som faktiskt finns med kollektivtrafiken i länet, för framtida arbets eller fritidsresor. (En hel del studenter som har bostad i Örebro väljer idag att vara utan månadskort då de kan cykla eller gå till det mesta)
- Stärka de mindre kommunernas attraktionskraft som framtida arbetsgivare.

Miljöpartiets förslag att regionen upprättar ett samarbete med universitetet som skulle gynna bägge parter och stärka regionens attraktionskraft.

Miljöpartiet de gröna föreslår regionfullmäktige besluta

att ge samhällsbyggnadsnämnden i uppdrag att förhandla fram en lösning enligt ovanstående med Örebro universitet

För Miljöpartiet de gröna



Mats Gunnarsson, oppositionsråd

32

Besvarande av motion från
Jihad Menhem och Jessica
Carlqvist (V) om att vården
ska bli bättre på att ta hand
om patienter med ME/CFS

20RS2733

Tjänsteställe, handläggare
Ärende- och utredningsenheten, Ted Rylander

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS2733

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Jihad Menhem och Jessica Carlqvist (V) om att vården ska bli bättre på att ta hand om patienter med ME/CFS

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Sammanfattning

En motion har inkommit till Region Örebro län 13 mars 2020 från Jihad Menhem (V) och Jessica Carlqvist (V) om att vården ska bli bättre på att ta hand om patienter med ME-CFS. Myalgisk Encefalomyelit eller Chronic Fatigue Syndrome kallas också kroniskt trötthetssyndrom eller post-viral trötthet. Motionen lämnades över till hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning. Förslaget till beslut är att motionen ska avslås.

I förslaget till svar framgår att Rådet för medicinsk kunskapsstyrning (RMK) arbetar med frågan regionalt vilket inkluderar såväl rekommendationer som fortbildning. De vetenskapliga underlagen och erfarenheterna från vården är inte tillräckliga för att arbeta fram generella nationella rekommendationer. Det saknas också en samsyn inom vården kring diagnostisering och behandling. Diagnosen kan ställas inom primärvården och under utredningen kan distriktsläkaren, för att utesluta andra diagnoser, hämta stöd i specialistvården. Vid behov kan också remiss skickas till någon av de privata utomlänskliniker som utreder ME och detta görs via vårdslussen. I dagsläget finns inte utredningskompetensen i de egna leden.

Region Örebro län är alltså i färd med att se över vårdkedjan för diagnosen ME inom i såväl primär- som specialistvård. En allmän kompetenshöjning för att öka kvaliteten i berörd vårdkedja blir en följd av detta. Det innebär dock inte att utomlänsvård som patienten själv har sökt kan ersättas av regionen och inte heller att neuro- och rehabmedicinska mottagningen av nödvändighet blir vägen in till specialistvård.

Tjänsteställe, handläggare
Ärende- och utredningsenheten, Ted Rylander

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS2733

Beredning

Hälso- och sjukvårdsnämnden har vid sammanträde den 9 december 2020 behandlat ärendet.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Uppllysning

Monika Aune (MP) anmäler att hon inte deltar i beslutet.

Regionstyrelsen behandlade ärendet vid sammanträdet den 26 januari 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yrkanden

Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Jihad Menhem (V) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för bifall till motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet får inga konsekvenser för de aktuella perspektiven jämfört med nuläget.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet får inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22

Svar på motionen

Motionen

Skickas till:

Datum
2020-12-09

Beteckning
Dnr: 20RS2733

Jihad Menhem, Jessica Carlqvist (V)

Svar på motion från Jihad Menhem (V) och Jessica Carlqvist (V) om att vården ska bli bättre på att ta hand om patienter med ME/CFS

Jihad Menhem (V) och Jessica Carlqvist (V) har i en motion till Region Örebro län den 13 mars 2020 lyft frågan om att vården ska bli bättre på att ta hand om patienter med ME/CFS. Motionärerna påtalar att den psykiska ohälsan i Sverige ökar och att en jämlik sjukvård förutsätter att alla patienter får bli behandlade av specialister som möter just deras behov.

Regionfullmäktige föreslås i motionen besluta

- att Region Örebro län ser över hanteringen vid utredningen av diagnosen ME/CFS, så att dessa patienter varken betalar eller ombesörjer resa till och från utredning
- att Region Örebro län välkomnar dessa patienter till neurologiska mottagningen på USÖ, eftersom det är en neurologisk sjukdom och behöver hanteras där kompetensen är som bäst inom området
- att kompetensen sprids kring sjukdomen inom Regionen för att förhindra felhantering av denna patientgrupp, som i värsta scenariot kan bidra till en försämrad sjukdomsbild

Hälso- och sjukvårdsnämnden framför med anledning av motionen följande:

Myalgisk Encefalomyelit (ME), även kallat Chronic Fatigue Syndrome (CFS), det vill säga kroniskt trötthetssyndrom eller post-viral trötthet, är funktionsnedsättande och kan drabba både barn och vuxna. Det finns ingen behandling som helt tar bort symtomen, men det finns sätt att lindra flera av besvären.

Många studier har genomförts men orsaken till ME är fortfarande okänd. De vetenskapliga underlagen och erfarenheterna från vården är inte tillräckliga för att arbeta fram generella nationella rekommendationer. Det saknas en samsyn inom vården kring diagnostisering och behandling. Det finns då inte heller grundläggande förutsättningar för att arbeta fram ett stöd för sjukskrivning för diagnosen.

Inget specifikt test kan användas för att ställa diagnosen. Tillvägagångssättet blir att först utesluta andra diagnoser och därefter indirekt komma fram till trolig, misstänkt eller osannolik ME-diagnos genom att vårdpersonal bekräftar och dokumenterar befintliga funktionsnedsättningar och aktivitetsbegränsningar. För att öka funktionsnivå och minska lidande behövs ofta fysioterapeutisk och symptomlindrande behandling. I de allra flesta fall är det av stor vikt att inte behandla med beroendeframkallande läkemedel som kan ge upphov till långvariga besvär. Interna förslag på rekommenderad behandling finns tillgängliga för primärvården och utredningsförslag är under framarbetande.

Diagnosen kan alltså ställas inom primärvården och under utredningen kan distriktsläkaren, för att utesluta andra diagnoser, hämta stöd i specialistvården. Vid behov kan också remiss skickas till någon av de privata utomlänskliniker som utreder ME och detta görs via vårdslussen. Om patienter önskar kan de söka vård enligt fritt vårdval men står då själva för resan till vårdgivaren.

Det finns ett pågående arbete med rutiner och kompetensutveckling för att standardisera omhändertagandet av personer med diagnosen, alternativt de som söker vård för symtombilden. Detta för att säkerställa en likvärdig vård och undvika risker för förvärrade symtomkomplex. Trots att denna sjukdom inte är ny är kunskapen om diagnosen fortfarande bristande inom både primär- och specialistvård. Detta medför en osäkerhet kring hur patienterna ska tas omhand, utredas, behandlas och följas upp. Avsaknaden av vetenskapligt underlag och samstämmighet bland sakkunniga får dock inte hindra utformandet av en fungerande vårdkedja.

Rådet för medicinsk kunskapsstyrning (RMK) arbetar med frågan, vilket inkluderar rekommendationer, kompetensutveckling och kunskapsfördjupning baserat på i synnerhet rapporter, översyner och kartläggningar från Socialstyrelsen och Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU). En aktuell enkät till distriktsläkarna visar en varierande bild men också att många ser behov av kompletterande specialistutredningar. Region Örebro läns Hälsoval har inplanerat att på en Distriktsläkardag 2020 gå igenom kunskapsläget och informera om möjligheter att remittera. Detta har på grund av coronapandemin skjutits fram till januari 2021.

Region Örebro län är i färd med att se över vårdkedjan för diagnosen ME inom i såväl primär- som specialistvård. En allmän kompetenshöjning för att öka kvaliteten i berörd vårdkedja blir en följd av detta. Det innebär dock inte att utomlänsvård som patienten själv har sökt kan ersättas av regionen och inte heller att neuro- och rehabmedicinska mottagningen av nödvändighet blir vägen in till specialistvård.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Karin Sundin
Ordförande
Hälso- och sjukvårdsnämnden

Jonas Claesson
Hälso- och sjukvårdsdirektör



Vänsterpartiet

2020-03-02

Ankom
Regionkansliet

2020 -03- 13

Dnr 20RS2733-1

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Vården måste bli bättre på att ta hand om patienter med ME/CFS

Myalgisk Encefalomyelit och kroniskt trötthetssyndrom (ME/CFS) är en svår kronisk funktionsnedsättande neuroimmun sjukdom som drabbar både män, kvinnor och barn. Omkring 0,4% av befolkningen beräknas vara drabbade av sjukdomen, vilket i Sverige blir 36 000 personer. Insjuknandet är ofta plötsligt, ofta i samband med infektion, men progressivt insjuknande förekommer också. Färre än 6% tillfrisknar.

Patienterna har ofta störningar på autonoma nerv-, neuroendokrina- och immunologiska-systemet. ME/CFS-patienter blir sämre efter mental eller fysisk aktivitet och har en återhämningsperiod på runt 1-3 dagar, eller längre. Symtomen varierar ofta dels på en kort tidsskala som kan röra sig om timmar och dagar. Samt över en längre tidsskala som handlar om år.

ME/CFS finns i både epidemisk och endemisk form. Svårighetsgraden kan variera mycket från individ till individ.

Sjukdomen tillhör gruppen neurologiska sjukdomar. Trots ME/CFS är en vanlig sjukdom är medvetenheten inom vården begränsad. Likaså sker inte mycket forskning kring ett botemedel.

En tidig diagnos är mycket viktigt för att förhindra att sjukdomen blir svårartad, eftersom det annars är risk att patient och läkare hanterar sjukdomen fel.

Patienterna lider av kognitiva svårigheter, mental dimma, värk, sömnstörningar och temperaturregleringsstörningar. Det mest utmärkande är att symtomkomplexet (speciellt malaise, utmattning, värk och mental dimma) ökar efter mental eller fysisk ansträngning och det tar flera dagar att återhämta sig. De värst drabbade patienterna är sängbundna och klarar inte stå upp.

Exempel på vanliga symtom är kognitiva svårigheter, mental dimma, värk, sömnstörningar, temperaturregleringsstörningar, malaise, frekvent urinering, utmattning, trötthet, sjukdomskänsla, huvudvärk, värk i muskler och leder, minnes- och koncentrationssvårigheter, känslighet för temperaturförändringar, frusenhet, oförmåga att bearbeta information, feberkänsla, sömnproblem, influensaliknande symtom, dimsyn, överkänslighet emot ljud, överkänslighet emot ljus, överkänslighet emot beröring (allodyn) och öronsusningar. Det är vanligt med överkänslighet emot alkohol, medicin och födoämnen.

I vår region saknas kompetens kring ME/CFS vilket kan bli förödande. Forskningen lyfter särskilt fram, hur viktigt det är, att denna patientgrupp får rätt behandling i tidigt skede för att inte felbehandlas och därmed bli sämre i sin sjukdom. Media har på senare tid, vittnat om att det finns en stor suicidrisk för denna grupp, och det är av stor vikt att vi som region ser över möjligheterna att samla kunskap kring denna patientgrupp.

I de fall man misstänker ME/CFS i vår region, skriver man en remiss till Brageékliniken i Stockholm. Och eftersom vi saknar en specialist inom området, får patienten helt ombesörja resan dit, både ekonomiskt och praktiskt. I praktiken kan det innebära, att en anhörig eller vän får

ta ledigt från jobbet, för att köra patienten. För en utredning krävs 4 träffar. Det är en oerhörd påfrestning att ta sig dit och innebär till och med en försämring av sjukdomen efter detta. Dessutom drabbar det den enskilde patienten ekonomiskt eftersom detta är personer som oftast har en lång sjukdomshistoria, och kanske till och med är utförsäkrade från försäkringskassan, eftersom det även där råder kompensbrist inom området.

Trots att ME/CFS är klassad som en neurologisk sjukdom sedan 1950-talet, så hänvisas våra patienter till vårdcentralerna

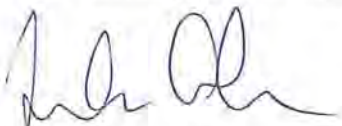
Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län ser över hanteringen vid utredning av diagnosen ME/CFS, så att dessa patienter varken betalar eller ombesörjer resa till och från utredning.

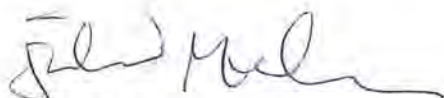
att Region Örebro län välkomnar dessa patienter till neurologiska mottagningen på USÖ, eftersom det är en neurologisk sjukdom och behöver hanteras där kompetensen är som bäst inom området.

att kompetensen sprids kring sjukdomen inom Regionen för att förhindra felhantering av denna patientgrupp, som i värsta scenariot kan bidra till en försämrad sjukdomsbild.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län



Jessica Carlqvist



Jihad Menhem

33

Besvarande av motion från
Jihad Menhem (V) med
flera, om införande av
möjligheten till
sammanträden på distans
20RS3058

Tjänsteställe, handläggare
Staben Administration, juridik och säkerhet, Niklas
Tiedermann

Sammanträdesdatum
2021-06-21-22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS3058

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V) med flera, om införande av möjligheten till sammanträden på distans

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska anses vara besvarad.

Sammanfattning

I motionen föreslås att fullmäktige ska besluta om införande av de möjligheter till sammanträden på distans som kommunallagen ger möjlighet till.

Regionstyrelsen konstaterar att regionfullmäktige beslutade införa möjligheten till sammanträden på distans i enlighet med vad kommunallagen medger den 31 mars 2020. Frågan var aktualiserad redan innan motionen lades. Motionen ska därför anses vara bevarad.

Beredning

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 22 mars 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen ska anses besvarad.

Yrkanden

Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Administration, juridik och säkerhet, Niklas
Tiedermann

Sammanträdesdatum
2021-06-21-22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS3058

Reservationer

Jihad Menhem (V) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet saknar konsekvenser i dessa avseenden.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet saknar ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21—22
Svar på motionen
Motionen

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-03-22 Dnr: 20RS3058

Jihad Menhem, Jessica Carlqvist, Anneli Mylly,
Margareta Carlsson, Kenneth Lantz och Maria
Odheim Nielsen (V)

Svar på motion från Jihad Menhem (V) med flera om införande av möjlighet till deltagande i sammanträden på distans

I motionen föreslås att fullmäktige ska besluta om införande av de möjligheter till sammanträden på distans som kommunallagen ger möjlighet till.

Regionstyrelsen konstaterar att regionfullmäktige beslutade införa möjligheten till sammanträden på distans i enlighet med vad kommunallagen medger den 31 mars 2020. Frågan var aktualiserad redan innan motionen lades. Motion ska därför anses vara bevarad.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen ska anses besvarad.

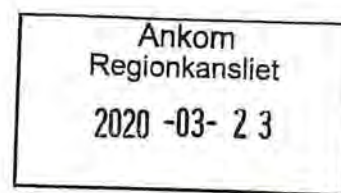
För Region Örebro län

Andreas Svahn
Ordförande i regionstyrelsen

Rickard Simonsson
Regiondirektör



Vänsterpartiet



Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Sammanträde på distans

Kommunallagen medger sedan 2014 möjligheten att tillåta ledamöter att delta i fullmäktige och nämnders sammanträden på distans. Under förslagets remissrunda lyftes en rad positiva aspekter fram.

Bland de positiva exemplen nämns:

- när färre personer reser fysiskt till sammanträden minskar miljöpåverkan;
- det blir mindre påfrestande för förtroendevalda, vilket kan leda till färre avhopp;
- det underlättar för exempelvis småbarnsföräldrar eller för personer som på grund av sitt arbete och därmed förknippad pendling har svårt att kombinera yrkesliv och uppdrag som förtroendevald;
- det underlättar för personer som på grund av funktionsnedsättning inte – eller endast med svårigheter – kan delta vid fysiska sammanträden.

I praktiken löses deltagande på distans i regel med hjälp av videokonferenslösningar som endast kräver (förhållandevis) blygsamma investeringar. Eftersom alla förtroendevalda i region Örebro län redan förses med läsplattor för att kunna läsa handlingar lär kostnadsbehovet för tekniska investeringar kunna hållas på en acceptabel nivå.

Att införa möjligheten att delta på sammanträden på distans skulle inte endast underlätta för berörda i aktuell fullmäktigesammansättning – utan det skulle även visa en inkluderande ambition ”alla ska kunna delta i de politiska processerna” och kan därigenom även göra det lättare att attrahera kommande generationer av förtroendevalda.

Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län inför deltagande i fullmäktige- och nämndssammanträden på distans i enlighet med Kommunallagen (2017:725) 5 kap. § 16 och 6 kap. § 24.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem

Jessica Carlqvist

Kenneth Lantz

Margareta Carlsson

Anneli Mylly

Maria Odheim Nielsen

34

Besvarande av motion från
Jihad Menhem (V) om att
avskaffa de orättvisa
avgifterna för hjälpmedel

20RS5671

Tjänsteställe, handläggare
Staben Hälso- och sjukvård, Gabriel Stenström

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS5671

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V) om att avskaffa de orättvisa avgifterna för hjälpmedel

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Sammanfattning

I en motion föreslår Jihad Menhem (V) att den abonnemangsavgift för hjälpmedel som regionfullmäktige beslutade om inför 2020 ska avskaffas. Motionären föreslår att hjälpmedel ska finansieras enbart med skatt och inte alls med avgifter.

I förslaget till svar skriver hälso- och sjukvårdsnämnden att eftersom abonnemangsavgiften är samma oavsett funktionshinder så bedömer nämnden att de nuvarande hjälpmedelsavgifterna är mer rättvisa än de som fanns före årsskiftet.

Beslutet att införa avgiften har överklagats. I förslaget till svar skriver hälso- och sjukvårdsnämnden att Region Örebro län följer den juridiska processen och kommer att analysera utslaget som den leder till.

Beredning

Beredning för psykiatri, habilitering och hjälpmedel har behandlat ärendet vid sammanträdet den 16 oktober 2020.

Beredning för psykiatri, habilitering och hjälpmedel föreslår hälso- och sjukvårdsnämnden föreslå regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Hälso- och sjukvårdsnämnden har behandlat ärendet vid sammanträdet den 4 november 2020.

Tjänsteställe, handläggare
Staben Hälso- och sjukvård, Gabriel Stenström

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS5671

Yrkanden

Anneli Mylly (V) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Anneli Mylly (V) reserverar sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget yrkande.

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 21 december 2020.

Yrkanden

Jihad Menhem (V) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer förvaltningens förslag mot bifallsyrkandet till motionen och finner att regionstyrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Jihad Menhem (V) reserverar sig mot beslutet till förmån för bifallsyrkandet till motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet att avslå motionen får inga konsekvenser för de aktuella perspektiven jämfört med dagens situation.

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet att avslå motionen får inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22

Svar på motionen

Motionen

Skickas till:

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)

Sammanträdesdatum Beteckning
2020-11-04 Dnr: 20RS5671

Jihad Menhem (V)

Svar på motion angående att avskaffa de orättvisa avgifterna för hjälpmedel

Till Region Örebro län har kommit en motion om att avskaffa de orättvisa avgifterna för hjälpmedel. Hälso- och sjukvårdsnämnden vill med anledning av förslaget lämna följande svar:

Den 1 januari 2020 infördes i Region Örebro län en abonnemangsavgift för hjälpmedel. Bakom förändringen stod en klar majoritet i regionfullmäktige. Avgiften är 65 kronor per månad, oavsett hur många hjälpmedel som har förskrivits till personen. Beslutet att införa avgiften har överklagats. Region Örebro län följer den juridiska processen och kommer att analysera utslaget som den leder till.

Innan förändringen tog Region Örebro län betalt för ett fåtal hjälpmedel och avgifterna för dem var olika. För många hjälpmedel fanns det inga avgifter alls. Ett viktigt motiv till beslutet i regionfullmäktige om att införa abonnemangsavgiften var att alla som behöver använda hjälpmedel ska få betala samma avgift, oavsett vilket hjälpmedel de behöver.

Hälso- och sjukvårdsnämnden delar inte motionärens uppfattning om att det enbart är avgiftsfria hjälpmedel som är en förutsättning för att kunna leva ett aktivt och självständigt liv. Nämnden delar heller inte motionärens uppfattning om att dagens avgifter för hjälpmedel är orättvisa. Istället gör nämnden bedömningen att dagens avgifter är mer rättvisa än de tidigare, eftersom det inte längre är hjälpmedlet som avgör om patienten får betala någon avgift och hur hög den i så fall ska vara.

Samtidigt är nämnden medveten om att det funnits många praktiska problem vid införandet av abonnemangsavgiften. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen arbetar med att åtgärda dessa problem.

Hälso- och sjukvårdsnämnden föreslår sammanfattningsvis att regionfullmäktige

beslutar att motionen ska avslås.

För Region Örebro län



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Avskaffa de orättvisa avgifterna för hjälpmedel

En viktig utgångspunkt för Region Örebro län är att motverka utanförskap och möjliggöra ett aktivt deltagande i samhället för människor med funktionsnedsättningar.

Tillgång till bra och avgiftsfria hjälpmedel och en tillgänglig miljö är grundläggande förutsättningar för att man ska kunna leva ett så aktivt och självständigt liv som möjligt om man har en funktionsnedsättning. Väl fungerande hjälpmedel innebär också att man får en väsentligt ökad livskvalitet. Dessutom kan avgiftsfria hjälpmedel medföra besparingar för regionen och även inom andra sektorer av samhället.

Majoriteten i region Örebro län (Socialdemokraterna, Kristdemokraterna och Centerpartiet) införde från och med 1 januari 2020 en osolidarisk reform som har skapat en väldig oro bland länets funktionsnedsatta. Detta har även gett regionen en föga smickrande topplacering i landets avgiftsliga. Beslutet om införande av hyres- och abonnemangavgifter på hjälpmedel har slagit hårt på våra redan mest utsatta grupper, inte minst ekonomiskt.

Många personer med funktionsnedsättning som är i behov av hjälpmedel har väldigt låga inkomster. Garantinivån för aktivitets- eller sjukersättning, som är alternativet om man inte kan arbeta på grund av sin funktionsnedsättning, ligger under 10 000 kronor i månaden. Livet ut!

Gruppen har dessutom ofta kostnader som andra inte har, som avgifter för medicin, sjukbesök, hemtjänst, färdtjänst, sjukresor mm. Samtidigt som hjälpmedel blir dyrare, med abonnemangavgifter och reparationsavgifter, för en utsatt grupp innebär inte beslutet några större besparingar för Region Örebro län, snarare tvärtom. Man lägger börda på den som redan har det besvärligt, och i förlängningen kommer detta att leda till isolering om man inte anser sig ha råd med hjälpmedel.

I stället för att avgiftsbelägga hjälpmedel, anser Vänsterpartiet att sjukvården och välfärden ska betalas via skatten. Det är en självklarhet i ett solidariskt samhälle att ta ansvar för varandra och ta hand om de med sämre förutsättningar.

Med anledning av detta föreslår jag att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län avskaffar de nya orättvisa avgifterna på hjälpmedel för funktionsnedsatta.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem

35

Besvarande av motion från
Mats Gunnarsson (MP),
Fredrik Persson (MP) och
Monika Aune (MP) om att
stötta studenter med extra
resebehov
20RS8999

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS8999

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Mats Gunnarsson (MP), Fredrik Persson (MP) och Monika Aune (MP) om att stötta studenter med extra resebehov

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att motionen ska anses vara besvarad.

Sammanfattning

Mats Gunnarsson, Fredrik Persson och Monika Aune (MP) föreslår i en motion att elever som studerar vid Campus Grythyttan bör stöttas med ett lägre biljettpris i kollektivtrafiken. Motionärerna menar att detta skulle bidra till att öka attraktionskraften för Grythyttan som studieort.

Bedömningen är att det är viktigt för den regionala utvecklingen att det finns universitetsutbildning förlagd i Grythyttan. Regionen vill dock se över vilka samlade åtgärder som är angelägna för att stärka förutsättningarna för detta. Det är oklart om biljettpriset som enskild faktor har något avgörande betydelse.

Regionen är generellt positiv till att införa studentrabatt inom kollektivtrafiken, men bedömer att det inte är lämpligt i nuläget mot bakgrund av den rådande pandemin.

Beredning

Samhällsbyggnadsnämnden har vid sitt sammanträde den 21 april 2021 behandlat ärendet.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att motionen ska anses besvarad.

Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS8999

Yrkanden

Helena Bosved (MP) och Jessica Carlqvist (V) yrkar bifall till motionen.

Nina Höijer (S) yrkar bifall till förslag till beslut.

Propositionsordning

Ordföranden ställer Jessica Carlqvist (V) och Helena Bosved (MP) bifallsyrkande till motionen mot Nina Höijers (S) yrkande om bifall till förslag till beslut och finner att Nina Höijers (S) yrkande vinner majoritet.

Reservationer

Jessica Carlqvist (V) och Helena Bosved (MP) reserverar sig till förmån för eget bifallsyrkande.

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att motionen ska anses besvarad.

Yrkanden

Mats Gunnarsson (MP), Jihad Menhem (V) och Elin Jensen (SD) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Mats Gunnarsson (MP), Jihad Menhem (V), Elin Jensen (SD) och Patrik Nyström (SD) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet innebär att man kommer att sälja biljetter till nu gällande taxa. Beslutet innebär därför inga förändrade konsekvenser avseende miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22

Förslag till svar på motionen.



Tjänsteställe, handläggare
Allmän kollektivtrafik, Fredrik Eliasson

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 20RS8999

Motionen

Skickas till:

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-21 Dnr: 20RS8999

Fredrik Persson, Monika Aune och Mats
Gunnarsson (MP)

Svar på motion om att stötta studenter med extra resebehov

Mats Gunnarsson, Fredrik Persson och Monika Aune (MP) föreslår i en motion att elever som studerar vid Campus Grythyttan bör stöttas med ett lägre biljettpris i kollektivtrafiken. Motionärerna menar att detta skulle bidra till att öka attraktionskraften för Grythyttan som studieort.

Följande kan anföras i frågan:

Låga biljettpriser kan ha en positiv effekt på det kollektiva resandet, även om det inte är på förhand givet i alla situationer. Det finns därtill en rad andra faktorer som har betydelse för kollektivtrafikens attraktivitet.

I likhet med motionärerna anser Region Örebro län att det finns stora regionala värden att bevara restauranghögskolan i Grythyttan. Region Örebro län har för detta ändamål startat upp ett särskilt arbete, i syfte att få en samlad bild av vilka åtgärder som kan göras. Kollektivtrafiken är förstås en viktig del i att skapa goda förutsättningar att studera och bo i Grythyttan. Om vi ska nå framgång i detta är det dock avgörande att vi tar ett samlat grepp över möjliga åtgärder, och inte lyfter ut biljettpriset som en separat åtgärd. I synnerhet eftersom vi inte kan säkerställa om just biljettpriset har någon avgörande betydelse för möjligheterna att behålla universitetsutbildningen i Grythyttan.

För att det ska vara attraktivt att bo på annan plats men studera i Grythyttan alternativt bo i Grythyttan och ha möjlighet att ta sig till andra platser för fritid och rekreation, är det viktigt att det finns en väl fungerande kollektivtrafiken. De faktorer som vanligen är mest avgörande för att värdera kollektivtrafiken är restiden och kollektivtrafiken. Sedan några år tillbaka finns det en expressbuss mellan Örebro och Hällefors via Grythyttan. I december 2019 senarelades fredagarnas kvällsturer på denna busslinje.

Från och med december 2022 har också Samhällsbyggnadsnämnden beslutat att fördubbla antalet avgångar med expressbussen (6 avgång mån-tors idag).

När det gäller biljettpriser generellt, så är Region Örebro län positivt inställda till rabatter för studenter. Ett förslag att införa studentrabatt på periodbiljetter har presenterats för samhällsbyggnadsnämnden. Bedömningen var då att i den rådande pandemin är det inte lämpligt att ge prismässiga incitament till ökat resande med kollektivtrafiken, samtidigt som vi uppmanar alla resenärer att endast använda kollektivtrafiken när andra alternativ inte finns. Inriktningen är dock att införa studentrabatt i kollektivtrafiken, så snart Folkhälsomyndigheten gör lättnader i de råd och rekommendationer kring resor med kollektivtrafiken.

Samhällsbyggnadsnämnden föreslår regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att motionen ska anses besvarad.

För Region Örebro län

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Ankom
Regionkansliet
2020-09-01
20RS8999-1

miljöpartiet de gröna



TILL REGIONFULLMÄKTIGE I REGION ÖREBRO

Motion

2020-09-01

Stötta studenter med extra resebehov i Grythyttan

Örebro Universitet bedriver idag utbildningar inte bara i Örebro utan också i bl.a. Grythyttan. Där fokus ligger på gastronomi och värdschap. Utbildningens lokalisering har ifrågasatts och är inte primärt en fråga för regionens politiska organisation då universitetet är en statligt styrd organisation men den har en stor regionalpolitisk betydelse. Utbildningens läge i nära anslutning till några viktiga besöksmål inom länet och den långa traditionen av gastronomi i Grythyttan går inte att på ett enkelt sätt överföra till en annan ort. Många studenter har dock varit tveksamma till att välja Grythyttan som studieort då många vill ha tillgång till storstaden.

Hur kan då Region Örebro län bidra till att öka attraktionskraften för Grythyttan som studieort? Ett sätt är att ge studerande på Campus Grythyttan bättre resevillkor i kollektivtrafiken. Det är stor skillnad på priset för ett månadskort för de som idag studerar och bor inne i Örebro och de som pluggar på Campus Grythyttan. Ett månadskort i Stadstrafiken kostar idag 595kr medan ett länskort som i princip krävs för studier i Grythyttan kostar 1300kr. (En enkelbiljett vuxen kostar 130kr från Måltidens hus - Resecentrum i Örebro)

Miljöpartiet de gröna Region Örebro län föreslår fullmäktige besluta

att studerande på Campus Grythyttan erbjuds ett speciellt reskort..

att priset blir samma eller liknande det för tätortskort i Örebro.

att kontakter tas med universitetet och Hällefors kommun för ev medfinansiering.

Miljöpartiet de gröna Region Örebro län

Mats Gunnarsson

Fredrik Persson

Monika Aune

36

Besvarande av motion från
Elin Jensen (SD), Bo
Ammer (SD) och Gunilla
Fredriksson (SD) om att
avsluta samarbete med
Fairtrade
21RS392

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Elin Jensen (SD), Bo Ammer (SD) och Gunilla Fredriksson (SD) om att avsluta samarbete med Fairtrade

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Sammanfattning

Elin Jensen (SD), Bo Ammer (SD) och Gunilla Fredriksson (SD) har i en motion till regionfullmäktige yrkat följande:

- Att Region Örebro län avvecklar sitt engagemang i Fairtrade. Regionen ska i fortsättningen inte vara Fairtrade-diplomerad.
- Att kraven på inköp av Fairtrade-märkta varor tas bort.

Anledningen till yrkandena är att Fairtrade-systemet bygger på att anslutna bönder garanteras minimipriser för sina varor, vilket enligt motionärerna leder till överproduktion och dumpning på den vanliga marknaden. I motionen framförs också att ingen vet vad Region Örebro läns inköp av Fairtrade-märkta varor gjort för skillnad i producentländerna. Motionärerna menar också att Fairtrade inte är förenligt med vad en region ska syssla med då Fairtrade Sverige består av en förening och ett aktieföretag som ägs av LO och Svenska Kyrkan. Enligt motionärerna söker föreningen skattebidrag varje år som används för LO:s opinionsbildning samtidigt som aktieföretaget får behålla alla intäkter.

Region Örebro län bedömer att Fairtrade diplomeringen är ett sätt att visa organisationens ställningstagande för en rättvis handel och konsumtion där mänskliga rättigheter inte åsidosätts. Fairtrade-systemet kan ha brister, men då Fairtrade Sverige uppgett att de reviderar sitt arbetssätt utifrån nya kunskaper väljer Region Örebro län att ha tillit till att fördelarna med minimipriset överväger eventuella nackdelar. Det kan inte kontrolleras exakt vad Region Örebro läns inköp av Fairtrade-varor gjort för skillnad i producentländerna, men det finns flera studier som visar att Fairtrade-certifiering leder till minskad fattigdom för odlarna. LO och Svenska kyrkan äger

Fairtrade Sverige AB men uppger att de aldrig tagit ut någon vinst ur bolaget. Överskott återinvesteras i verksamheten genom bidrag till Fairtrade International.

Ärendebeskrivning

Den 14 januari 2021 inkom Elin Jensen (SD), Bo Ammer (SD) och Gunilla Fredriksson (SD) med en motion till regionfullmäktige där de yrka följande:

- Att Region Örebro län avvecklar sitt engagemang i Fairtrade. Regionen ska i fortsättningen inte vara Fairtrade-diplomerad.
- Att kraven på inköp av Fairtrade-märkta varor tas bort.

Anledningen till yrkandena är att Fairtrade-systemet bygger på att anslutna bönder garanteras minimipriser för sina varor. Enligt motionärerna leder minimipriserna till överproduktion och dumpning på den vanliga marknaden, vilket gör att fattiga bönder som inte är Fairtrade-anslutna får sälja sina produkter till lägre priser.

Vidare framför motionärerna att ingen vet vad regionens invånare får för de skattemedel som används för att köpa in Fairtrade-märkta produkter eller hur mycket mer det kostar Region Örebro län att köpa Fairtrade-märkt jämfört med konventionellt producerade varor. Ingen vet heller hur Region Örebro läns inköp av Fairtrade-produkter har påverkat producentländerna. Motionärerna uppger också att själva diplomeringsen till Fairtrade Region kostar organisationen 30 000 kronor/år.

Slutligen menar motionärerna att Fairtrade inte är förenligt med vad en region ska syssla med eftersom Fairtrade Sverige, förutom att vara en förening, också är ett aktiebolag som ägs av LO och Svenska Kyrkan. Enligt motionärerna tar aktiebolaget in alla intäkter medan föreningen samlar in bidrag av skattebetalarna för att opinionsbilda. Vinsterna från licenserna ackumuleras i aktiebolaget och föreningen söker nya skattebidrag varje år. På så sätt får skattebetalarna betala för LO:s opinionsbildning medan deras aktiebolag får behålla alla intäkter.

Beredning

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att motionen ska avslås.

Yrkanden

Elin Jensen (SD), Willhelm Sundman (L) och Ola Karlsson (M) yrkar bifall till motionen.

Jihad Menhem (V) och Mats Gunnarsson (MP) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Elin Jensen (SD), Patrik Nyström (SD), Willhelm Sundman (M), Ola Karlsson (M) och Sebastian Cehlin (M) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Bedömning

Region Örebro län konsumerar dagligen många varor från länder med utbredd fattigdom, till exempel kaffe, te, bananer, kakao och bomull. Fattigdomen i producentländerna medför att det finns en överhängande risk att produktionen sker på bekostnad av mänskliga rättigheter, bland annat genom barnarbete, extremt långa arbetsdagar, hälsofarlig arbetsmiljö och löner som inte går att leva på. Medvetenheten om dessa förhållanden ledde till att regionfullmäktige i april 2016 beslutade att Region Örebro län skulle ansöka om att diplomeras som Fairtrade Region.

Beslutet medförde att Region Örebro län varit en Fairtrade Region sedan 2017. Diplomeringsen är ett sätt för Region Örebro län att visa att organisationen tagit ställning och arbetar för att skapa förändring mot en hållbar utveckling av handel och konsumtion där mänskliga rättigheter inte åsidosätts. Huvudsyftet med diplomeringsen är att stötta vidareutvecklingen av etisk konsumtion och rättvis handel men diplomeringsen kan också användas för att stärka Region Örebro läns varumärke. I diplomeringsen ingår åtaganden att köpa in rättvist handlade produkter och aktivt arbeta för att öka andelen av dessa inköp.

Det stämmer att Fairtrade-certifieringen innebär att det finns ett minimipris för vissa råvaror, till exempel kaffe och kakao. Minimipriset är ett lägsta pris som inte får underskridas och fungerar som ett skyddsnät när världsmarknadspriserna faller och odlarna riskerar att gå med förlust. Minimipriset innebär att odlaren alltid är garanterad en betalning, som minst täcker kostnaden för en hållbar produktion, för den del av

råvaran som odlaren säljer som Fairtrade-märkt. Om världsmarknadspriset är högre är det istället det pris som betalas. Att minimipriset skulle leda till någon betydande överproduktion och dumpning på den vanliga marknaden är inte sannolikt då andelen Fairtrade-certifierade odlingar är mycket liten sett till världsproduktionen. Det är möjligt att lokal påverkan på icke-certifierade odlare förekommer, men det finns inte någon forskning som visar på att detta är ett verkligt problem. Fairtrades huvudsyfte är att bekämpa fattigdom genom att gynna producenterna och organisationen har uppgett att de reviderar sitt arbetssätt utifrån nya kunskaper och erfarenheter. Region Örebro län väljer därför att ha tillit till att fördelarna med minimipriset överväger eventuella nackdelar.

Exakt vad Region Örebro läns inköp av Fairtrade-varor gjort för skillnad i producent-länderna går inte att säga, men det finns flera studier som visar att Fairtrade-certifiering leder till minskad fattigdom för de anslutna odlarna. Utöver minimipriset får Fairtrade-anslutna producenter en extra betalning i form av en premie för den del av råvarorna som säljs som Fairtrade. Premiengarna ska användas för investeringar i verksamheten eller i utvecklingsprojekt i lokalsamhället. Hälsovård, utbildning, förbättrad infrastruktur och omställning till ekologisk odling är några exempel på vad premien används till. Odlarna eller de anställda på plantagen beslutar gemensamt hur premien ska användas.

Fairtrade International ägs till hälften av de odlare och anställda som certifieringen verkar för. Den andra hälften ägs av de 21 nationella Fairtrade-organisationerna, däribland Fairtrade Sverige. Fairtrade Sverige består, som motionärerna beskrivit, av en förening och ett bolag som ägs av LO och Svenska kyrkan. Enligt uppgift från Fairtrade Sverige har LO och Svenska kyrkan aldrig tagit ut någon vinst ur bolaget. Det överskott som Fairtrade Sverige AB genererar återinvesteras i verksamheten genom bidrag till Fairtrade International.

Diplomeringsavgiften för en Fairtrade Region är 25 000 kronor/år. Fairtrade Sverige uppger att avgifterna används för att täcka kostnader som är direkt kopplade till det stöd som Fairtrade Sverige ger diplomerade regioner och kommuner, exempelvis omvärldsbevakning, intranät med goda exempel och erfarenheter från andra regioner och kommuner, samt stöd till aktiviteter för information, engagemang och samarbeten.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Syftet med Region Örebro läns Fairtrade-diplomeringen och inköpen av Fairtrade-märkta varor är att bidra till utvecklingen av en hållbar världshandel där mänskliga rättigheter respekteras. Att skydda barn från exploatering är en viktig del i detta. Inom Fairtrade sker också särskilda satsningar för att stärka kvinnor och verka för mer jämställda arbetsplatser och samhällen.

Ungefär 67 procent av alla Fairtrade-märkta produkter på den svenska marknaden är även ekologiskt certifierade. Fairtrade arbetar med tydliga miljökriterier som verkar

Tjänsteställe, handläggare
Hållbar utveckling, Karin Runnels

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 21RS392

för att minimera användningen av miljöskadliga metoder och successivt stärka kraven på ökad miljöhänsyn även för de produkter som inte är ekologiska.

Ekonomiska konsekvenser

Avgiften för diplomering till Fairtrade Region är 25 000 kronor/år. Hur stora merkostnaderna är för inköp av Fairtrade-märkta produkter är komplicerat att reda ut eftersom avtal, priser och inköpta mängder varierar år från år. Då Region Örebro län vill köpa in Fairtrade-märkt, och ställer krav på detta i upphandlingar, saknas uppgifter om vad våra kostnader skulle vara för konventionella produkter.

Uppföljning

Detta beslut kommer inte att följas upp men i enlighet med regionfullmäktiges beslut (dnr 15RS2030) kommer ansökan om omdiplomering till Fairtrade Region lämnas in årligen tills vidare.

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21--22

Svar på motionen

Motionen

Sammanträdesdatum 2021-05-25
Beteckning Dnr: 21RS392

Sverigedemokraterna, Elin Jensen (SD) och Bo Ammer (SD) och Gunilla Fredriksson (SD)

Svar på motion om att avsluta samarbetet med Fairtrade

Elin Jensen (SD), Bo Ammer (SD) och Gunilla Fredriksson (SD) har i en motion yrkat följande:

- Att Region Örebro län avvecklar sitt engagemang i Fairtrade. Regionen ska i fortsättningen inte vara Fairtrade-diplomerad.
- Att kraven på inköp av Fairtrade-märkta varor tas bort.

Bakgrund till Region Örebro läns Fairtrade diplomering

Region Örebro län konsumerar dagligen många varor från länder med utbredd fattigdom. I dessa länder finns en överhängande risk att produktionen sker på bekostnad av mänskliga rättigheter, till exempel genom barnarbete, extremt långa arbetsdagar, hälsofarlig arbetsmiljö, löner som inte går att leva på och avsaknad av fackliga rättigheter. Kaffe, te, bananer, kakao och bomull är exempel på varor där det finns stor risk att produktionen sker under kränkning av mänskliga rättigheter. För att inte bidra till detta har Region Örebro län beslutat att köpa in rättvist handlade produkter och aktivt arbeta för att öka andelen av dessa inköp.

Beslutet att ansöka om Fairtrade-diplomering togs i regionfullmäktige i april 2016 och Region Örebro län har varit en Fairtrade Region sedan 2017. Diplomeringen är ett sätt för Region Örebro län att visa att organisationen tagit ställning och arbetar för att skapa förändring mot en hållbar utveckling av handel och konsumtion där mänskliga rättigheter inte åsidosätts. Huvudsyftet med diplomeringen är att stötta vidareutvecklingen av etisk konsumtion och rättvis handel men diplomeringen kan också användas för att stärka Region Örebro läns varumärke.

Fairtrade och minimipris

Fairtrade är en internationell certifiering av råvaror (i huvudsak jordbruksprodukter) med syfte att bekämpa fattigdom genom handel. Certifieringen innebär att varan är producerad med hänsyn till högt ställda sociala, ekonomiska och miljömässiga krav.

Fairtrade har tagit fram särskilda kriterier för odlare i kooperativ, för anställda på plantager och för olika råvaror. Kontrollorganet Flocert kontrollerar att odlarna följer Fairtrades kriterier.

Det stämmer att Fairtrade-certifieringen innebär att det finns ett minimipris för vissa råvaror, till exempel kaffe och kakao. Minimipriset är ett lägsta pris som inte får underskridas. Det fungerar som ett skyddsnät när världsmarknadspriserna faller och odlarna riskerar att gå med förlust. Minimipriset innebär att odlaren alltid är garanterad en betalning, som minst täcker kostnaden för en hållbar produktion, för den del av råvaran som odlaren säljer som Fairtrade-märkt. Om världsmarknadspriset är högre är det istället det priset som betalas.

Att minimipriset skulle leda till någon betydande överproduktion och dumpning på den vanliga marknaden är inte sannolikt då andelen Fairtrade-certifierade odlingar är mycket liten sett till världsproduktionen. Det är möjligt att lokal påverkan på icke-certifierade odlare förekommer, men det finns inte någon forskning som visar på att detta är ett verkligt problem. Fairtrades huvudsyfte är att bekämpa fattigdom genom att gynna producenterna och organisationen har uppgett att de reviderar sitt arbetssätt utifrån nya kunskaper och erfarenheter. Region Örebro län väljer därför att ha tillit till att fördelarna med minimipriset överväger eventuella nackdelar.

Utöver minimipriset får Fairtrade-anslutna producenter en extra betalning i form av en premie för den del av råvarorna som säljs som Fairtrade. Premiepengarna ska användas för investeringar i verksamheten eller i utvecklingsprojekt i lokalsamhället. Hälsovård, utbildning, förbättrad infrastruktur och omställning till ekologisk odling är några exempel på vad premien används till. Odlarna eller de anställda på plantagen beslutar gemensamt hur premien ska användas.

Ägandeförhållanden, avgifter och kostnader

Fairtrade International ägs till hälften av de odlare och anställda som certifieringen verkar för. Den andra hälften ägs av de 21 nationella Fairtrade-organisationerna, däribland Fairtrade Sverige. Fairtrade Sverige består, som motionärerna beskrivit, av en förening och ett bolag som ägs av LO och Svenska kyrkan. Enligt uppgift från Fairtrade Sverige har LO och Svenska kyrkan aldrig tagit ut någon vinst ur bolaget. Det överskott som Fairtrade Sverige AB genererar återinvesteras i verksamheten genom bidrag till Fairtrade International.

Diplomeringsavgiften för en Fairtrade Region är 25 000 kronor/år. Fairtrade Sverige uppger att avgifterna används för att täcka kostnader som är direkt kopplade till det stöd som Fairtrade Sverige ger diplomerade regioner och kommuner, exempelvis omvärldsbevakning, intranät med goda exempel och erfarenheter från andra regioner och kommuner, samt stöd till aktiviteter för information, engagemang och samarbeten.

Exakt vad Region Örebro läns inköp av Fairtrade-varor gjort för skillnad i producentländerna går inte att säga, men det finns flera studier som visar att Fairtrade-certifiering leder till minskad fattigdom för de anslutna odlarna. Fairtrade Sverige har nyligen informerat om att det under hösten 2021 kommer att bli möjligt för Fairtrade-diplomerade regioner att få information om hur mycket deras inköp av kaffe bidragit

till Fairtrade-premier till odlare. Det kommer även att ges exempel på vad premiepengarna använts till.

Med hänvisning till ovanstående resonemang föreslår regionstyrelsen regionfullmäktige besluta

att motionen avslås.

För Region Örebro län

Andreas Svahn
Regionstyrelsens ordförande

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Motion

Avsluta samarbetet med Fairtrade

Systemet som Fairtrade bygger på är att bönderna garanteras minimipriser för sina varor. Detta minimipris gör så att den välbeprövade marknadsprincipen om utbud och efterfrågan förvrids. Överproduktion och dumpning på den vanliga marknaden kan därmed bli resultatet, vilket gör att fattiga bönder som inte är med i Fairtrade får sälja sina produkter till lägre priser. Det finns mycket forskning som visar på att detta är Fairtrades svagheter.

Att snedställa konkurrens på marknaden för livsmedelsprodukter är inte särskilt långsiktigt hållbart, om vi på riktigt vill att människor ska lyfta sig ur fattigdom. Vi vet att det är marknadsekonomi och privat äganderätt som tillsammans med demokrati, utbildning och rättsstat är nyckeln till en positiv ekonomisk förändring.

Det kostar även Region Örebro län 30 000 kr varje år att fortsatt vara en Fairtrade-diplomerad region, förutom de extra kostnader som läggs på produkterna som köps in. Ingen vet hur regionens inköp av Fairtrade-produkter har påverkat producentländerna. Ingen vet egentligen vad regionens invånare får för de skattemedel som går till Fairtrade-produkter eller hur mycket mer pengar de egentligen betalar jämfört med om regionen skulle köpa in konventionella produkter.

Fairtrade ägs dessutom av LO och Svenska Kyrkan som har ett aktiebolag vilket tar in alla intäkter och en förening som samlar in bidrag av skattebetalarna för att opinionsbilda. Vinsterna från licenserna ackumuleras i aktiebolaget och föreningen söker nya skattebidrag varje år. På så sätt får skattebetalarna betala för LO:s opinionsbildning medan deras aktiebolag får behålla alla intäkter. Sverigedemokraterna anser inte detta är förenligt med vad en region ska syssla med.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att Region Örebro län avvecklar sitt engagemang i Fairtrade. Regionen ska i fortsättningen inte vara Fairtrade-diplomerad.
- Att kraven på inköp av Fairtrade-märkta varor tas bort.

För Sverigedemokraterna Region Örebro län:

Elin Jensen (SD)

Bo Ammer (SD)

Gunilla Fredriksson (SD)

37

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V) och Kenneth Lantz (V) om att Region Örebro län arbetar fram en regional koldioxidbudget

21RS517

Tjänsteställe, handläggare
Energi och klimat, Therese Hjelseth

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 21RS517

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V) och Kenneth Lantz (V) om att Region Örebro län arbetar fram en regional koldioxidbudget

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Sammanfattning

Klimatutmaningen är ett faktum och det är viktigt att Region Örebro län som offentlig aktör visar vägen och går före med effektiva åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser som påverkar klimatet negativt.

En koldioxidbudget är ett pedagogiskt instrument som tydligt visar hur mycket eller lite koldioxid som går att släppa ut i länet för att nå målen. Precis som motionärerna skriver har Region Örebro län satt upp goda och ambitiösa klimatmål, både genom det interna programmet för hållbarhet där ett av huvudmålen är minskad sårbarhet, klimatpåverkan och fossilberoende. Och även genom det Energi- och klimatprogram för Örebro län, som har tagits fram gemensamt av Region Örebro län och Länsstyrelsen i samverkan med länets kommuner och näringsliv.

För Örebro län som har ett ambitiöst Energi- och klimatprogram och ett ambitiöst hållbarhetsprogram är det istället mer effektivt att använda interna resurser till att genomföra aktiviteter inom programmets insatsområden så att målen kan nås till 2030 och 2045.

Ärendebeskrivning

Klimatutmaningen är ett faktum och det är viktigt att Region Örebro län som offentlig aktör visar vägen och går före med effektiva åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser som påverkar klimatet negativt.

En koldioxidbudget är en budget som styr hur mycket koldioxid vi får släppa ut i länet eller inom Region Örebro läns verksamhet beroende på avgränsning. En koldioxidbudget är ett pedagogiskt instrument som tydligt visar hur mycket eller lite koldioxid som går att släppa ut i länet för att nå målen. Precis som motionärerna skriver har Region Örebro län satt upp goda och ambitiösa klimatmål, både genom det interna programmet för hållbarhet där ett av huvudmålen är minskad sårbarhet, klimatpåverkan och fossilberoende. Och även genom det Energi- och klimatprogram för Örebro län, som har tagits fram gemensamt av region Örebro län och Länsstyrelsen i samverkan med länets kommuner och näringsliv.

Som motionärerna skriver i sin motion har en del regioner, län och kommuner gjort koldioxidbudgetar med gott resultat. Dessa koldioxidbudgetar är styrdokument som styr hur mycket koldioxid det lokala området får släppa ut för att klimatmålen ska nås.

För Örebro län som har ett ambitiöst Energi- och klimatprogram och ett ambitiöst hållbarhetsprogram är det istället viktigt att satsa Region Örebro läns resurser på att genomföra aktiviteter inom programmens insatsområden med syfte att nå målen till 2030 och 2045. Det är en effektivare användning av de interna personella resurserna då regionfullmäktige tidigare beslutat om att minska de administrativa kostnaderna.

Beredning

Regionstyrelsen behandlade ärendet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att avslå motionen.

Yrkanden

Jihad Menhem (V) och Mats Gunnarsson (MP) yrkar bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordföranden ställer de båda förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Jihad Menhem (V) och Mats Gunnarsson (MP) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Tjänsteställe, handläggare
Energi och klimat, Therese Hjelseth

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 21RS517

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Klimatutmaningen är en av flera viktiga miljöfrågor att arbeta med dock kommer inte avslaget av motionen innebära en försämring av länets klimatarbete. Klimatfrågan är också en viktig fråga att jobba med ur perspektivet att säkra barn och ungas framtid. Beslutet har ingen påverkan på jämställdhetsperspektivet.

Ekonomiska konsekvenser

Avslag av motionen får inga ekonomiska konsekvenser

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21—22 svar på motion om koldioxidbudget.

Svar på motionen.

Motionen.

Skickas till:

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-05-25 Dnr: 21RS517

Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V), Kenneth Lantz (V)

Svar på motion från Jihad Menhem (V), Jessica Carlqvist (V) och Kenneth Lantz (V) om att Region Örebro län arbetar fram en regional koldioxidbudget

Klimatutmaningen är ett faktum och det är viktigt att Region Örebro län som offentlig aktör visar vägen och går före med effektiva åtgärder för att minska utsläpp av växthusgaser som påverkar klimatet negativt.

En koldioxidbudget är en budget som styr hur mycket koldioxid vi får släppa ut i länet eller inom Region Örebro läns verksamhet beroende på avgränsning. En koldioxidbudget är ett pedagogiskt instrument som tydligt visar hur mycket eller lite koldioxid som går att släppa ut i länet för att nå målen. Precis som motionärerna skriver har Region Örebro län satt upp goda och ambitiösa klimatmål, både genom det interna programmet för hållbarhet där ett av huvudmålen är minskad sårbarhet, klimatpåverkan och fossilberoende. Och även genom det Energi- och klimatprogram för Örebro län, som har tagits fram gemensamt av region Örebro län och Länsstyrelsen i samverkan med länets kommuner och näringsliv.

Som motionärerna skriver i sin motion har en del regioner, län och kommuner gjort koldioxidbudgetar med gott resultat. Dessa koldioxidbudgetar är styrdokument som styr hur mycket koldioxid det lokala området får släppa ut för att klimatmålen ska nås.

För Örebro län som har ett ambitiöst Energi- och klimatprogram och ett ambitiöst hållbarhetsprogram är det istället viktigt att satsa Region Örebro läns resurser på att genomföra aktiviteter inom programmens insatsområden med syfte att nå målen till 2030 och 2045. Det är en effektivare användning av de interna personella resurserna då Regionfullmäktige tidigare beslutat om att minska de administrativa kostnaderna.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta

att avslå motionen.

För Region Örebro län

Andreas Svahn
Ordförande i regionstyrelsen

Rickard Simonsson
Regiondirektör



Vänsterpartiet

Motion till regionfullmäktige – Region Örebro län

Regional koldioxidbudget

Klimatförändringarna och den globala uppvärmningen är en av vår tids viktigaste frågor. Vi har en plikt mot framtida generationer att på kort tid ställa om till ett hållbart samhälle med kraftigt minskade utsläpp. Det ansvaret är globalt men arbetet måste göras på alla nivåer och vi anser att regioner och kommuner har ett stort ansvar att möjliggöra för omställning på ett samhällsligt plan men också att gå före vad gäller egna utsläpp och beslut.

Region Örebro län har satt upp goda och ambitiösa klimatmål, både genom det interna programmet för hållbarhet där ett av huvudmålen är minskad sårbarhet, klimatpåverkan och fossilberoende. Och även genom det andra programmet Energi- och klimatprogram för Örebro län, som har tagits fram gemensamt av region Örebro län och Länsstyrelsen i samverkan med länets kommuner och näringsliv. Det ser vi i Vänsterpartiet som mycket positivt, våra regionala klimatmål utgör en viktig del av vårt ansvar i att uppfylla vår del av Parisavtalet.

För att stärka vårt klimatarbete och åstadkomma de minskningar av klimatutsläpp som är nödvändiga krävs ytterligare åtgärder. T.ex. behöver en regional koldioxidbudget tas fram för att utgöra grund för beslut om utsläppsbudget för Region Örebro län.

En koldioxidbudget ska också vara just en budget och följas som en sådan. Den ska leda till att vi bestämmer vad som är mest prioriterat att göra, varefter vi beräknar vad det kostar. Om vi på ett verkningfullt sätt ska få ner koldioxidutsläppen gäller det att prioritera det som har verklig effekt och välja de åtgärder där vi får ner utsläppen mest i relation till vad det kostar.

Flera regioner är nu aktiva med att ta fram sina regionala koldioxidbudgetar för att bidra till en mer hållbar värld. Vi i Vänsterpartiet tycker att det är dags även för vår region att ta klimatfrågan på ännu större allvar och utarbetar en koldioxidbudget för region Örebro län.

Med anledning av detta föreslår vi att regionfullmäktige beslutar:

att Region Örebro län utarbetar en regional koldioxidbudget.

För Vänsterpartiet i Region Örebro län

Jihad Menhem

Jihad Menhem

Jessica Carlqvist

Kenneth Lantz

38

Besvarande av motion från
Patrik Nyström (SD), Fredrik
Dahlberg (SD) och Elin
Jensen (SD) om "Avyttra
huvudmannaskapet för
Kävesta folkhögskola"

21RS531

Organ
Regionfullmäktige

Besvarande av motion från Patrik Nyström (SD), Fredrik Dahlberg (SD) och Elin Jensen (SD) om ”Avyttra huvudmannaskapet för Kävesta folkhögskola”

Förslag till beslut

Regionfullmäktige beslutar

att avslå motionen.

Sammanfattning

Med den stora insats som Kävesta folkhögskola gör, den genomtänkta pedagogik som präglar undervisningen och de goda resultat som uppvisas vore det oklokt att avyttra huvudmannaskapet. Region Örebro län har stor påverkansmöjlighet och kan styra över hur Kävesta folkhögskola ska använda sina resurser.

Hela regionen, alla områden inom Regional utveckling, engagerar sig djupt i den stora projektsatsningen ”Skolresultaten i regionen har förbättrats – att leda och styra en komplex organisation”. Kävesta folkhögskola bidrar i detta arbete, bland annat i den stora satsning som görs på allmän kurs.

En av de prioriterade områdena i den Regionala utvecklingsstrategin (härefter kallad RUS) är att skapa goda utbildningsmiljöer för utsatta grupper. Region Örebro län har gjort en stor satsning på Kävestas allmänna kurs för att tillgodose detta. Kävestas allmänna kurs är stor, varje folkhögskola måste ha minst 15 procent som är allmän kurs av skolans hela deltagarantal. Kävestas allmänna kurs ligger på långt mer än så. 50 procent av skolans deltagare läser på allmän kurs.

På allmän kurs läser deltagarna in gymnasiekompetens och även grundskolekompetens. Allmän kurs bidrar därmed till en socialt och ekonomiskt hållbar utveckling genom att:

- minska utbildningsklyftorna i samhället

Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Ewa Lindberg

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 21RS531

- öka individens förståelse för demokratiska processer, andra människors livssituation och vikten av samtal
- ge deltagarna en möjlighet att bryta sitt utanförskap.

Beredning

Regional tillväxtnämnd har behandlat ärendet den 17 maj 2021.

Regional tillväxtnämnd föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yrkanden

Patrik Nyström (SD) och Fredrik Dahlberg (SD) yrkar bifall till motionen.

Willhelm Sundman (L), Anders Brandén (M), Torbjörn Appelqvist (M) och Anna Danielsson (M) yrkar bifall till den första att-satsen och avslag till den andra att-satsen i motionen.

Kenneth Lantz (V) yrkar avslag på motionen.

Torbjörn Ahlin (C) och Theres Andersson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer först proposition på den första att-satsen i motionen och finner att regional tillväxtnämnd avslår denna att-sats.

Därefter ställer ordföranden proposition på den andra att-satsen i motionen och finner att regional tillväxtnämnd avslår denna att-sats och att regional tillväxtnämnd beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Patrik Nyström (SD) och Fredrik Dahlberg (SD) reserverar sig till förmån för sina egna yrkanden.

Willhelm Sundman (L), Anders Brandén (M), Torbjörn Appelqvist (M) och Anna Danielsson (M) reserverar sig mot regional tillväxtnämnds beslut till förmån för sina egna yrkanden, bilaga § 35.

Regionstyrelsen har behandlat ärendet den 25 maj 2021.

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta att avslå motionen.

Yrkanden

Patrik Nyström (SD) yrkar bifall till motionen.

Willhelm Sundman (L) med instämmande av Ola Karlsson (M) yrkar bifall till den första att-satsen och avslag till den andra att-satsen i motionen.

Jihad Menhem (V), Irén Lejegren (S), Torbjörn Ahlin (C) och Behcet Barsom (KD) yrkar bifall till förvaltningens förslag.

Propositionsordning

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att styrelsen beslutar enligt förvaltningens förslag.

Reservationer

Willhelm Sundman (L), Ola Karlsson (M), Sebastian Cehlin (M) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för Willhelm Sundmans (L) yrkande, bilaga §146.

Patrik Nyström (SD) och Elin Jensen (SD) reserverar sig mot styrelsens beslut till förmån för motionen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Förslaget föranleder inga förändringar i verksamheten och kommer därför inte medföra några ändrade konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser

Vid ett avyttrat huvudmannaskap ska Region Örebro län estimerat betala 2 000 000 kronor per år i mobilitetsersättning (deltagare från Örebro län uppgår till cirka 135 per år) samt att de 800 000 kronor (utomlänsdeltagare cirka 65 per år) som tidigare gick till Region Örebro län istället kommer att gå direkt till en annan eventuell huvudman.



Tjänsteställe, handläggare
Utbildning och arbetsmarknad, Ewa Lindberg

Sammanträdesdatum
2021-06-21--22

FöredragningsPM
Dnr: 21RS531

Beslutsunderlag

FöredragningsPM regionfullmäktige 2021-06-21—22

Svar på motion om ”Avyttra huvudmannaskapet för Kävesta folkhögskola”

Motionen

Rickard Simonsson
Regiondirektör

Skickas till:

(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-05-17 Dnr: 21RS531

Patrik Nyström (SD), Fredrik Dahlberg (SD) och
Elin Jensen (SD)

Svar på motion från Patrik Nyström (SD), Fredrik Dahlberg (SD), Elin Jensen (SD) om ”Avyttra huvudmannskapet för Kävesta folkhögskola”

Patrik Nyström (SD), Fredrik Dahlberg (SD) och Elin Jensen (SD) har lämnat en motion om att avyttra huvudmannskapet för Kävesta folkhögskola. Motionsförslaget gäller drift och förvaltning, det vill säga huvudmannskap, för Kävesta folkhögskola. Historiskt är Kävesta folkhögskola en av Sveriges äldsta folkhögskolor. 2023 firar Kävesta 150 år och har under alla dessa år verkat för en ökad bildningsnivå i länet. Uppdragsgivare och ansvariga för skolans innehåll och inriktning har sedan 1950-talet varit Region Örebro län (tidigare Örebro läns landsting) då regionen tog det fulla huvudmannskapet för Kävesta folkhögskola.

Ur 2019 års verksamhetsberättelse för Kävesta folkhögskola:

”Kävesta folkhögskolas kärnverksamhet förhåller sig till syften och mål formulerade av staten, Folkbildningsrådet samt huvudmannen Region Örebro län. Dessa syften och mål harmoniserar med varandra. I synnerhet statens folkbildningspolitiska mål och Region Örebro läns inriktningsmål för folkhögskoleverksamheten.”

Under 2019 genomförde Kävesta folkhögskola fyra olika utbildningar:

- Allmän kurs
- Danslinjen
- Konst- och formgivningslinjen
- Musiklinjen

Ett av Region Örebro läns (regionens) mål är att öka antalet personer som studerar vidare på högre studier. Detta uppdrag är direkt det mål som Kävesta folkhögskola arbetar för, samtliga kurser har målet att förbereda deltagaren för nästa steg och högre studier. Skolan har 180 deltagare varav 50 procent, (90 stycken) går på allmän kurs och 90 stycken är fördelade på profilkurserna.

Allmän kurs

En av de prioriterade områdena i den Regionala utvecklingsstrategin (härefter kallad RUS) är att skapa goda utbildningsmiljöer för utsatta grupper. Regionen har gjort en stor satsning på Kävestas allmänna kurs för att tillgodose detta. Kävestas allmänna kurs är stor, varje folkhögskola måste ha minst 15 procent som är allmän kurs av skolans hela deltagarantal. Kävestas allmänna kurs ligger på långt mer än så. 50 procent av skolans deltagare läser på allmän kurs.

På allmän kurs läser deltagarna in gymnasiekompetens och även grundskolekompetens. Allmän kurs bidrar därmed till en socialt och ekonomiskt hållbar utveckling genom att:

- minska utbildningsklyftorna i samhället
- öka individens förståelse för demokratiska processer, andra människors livssituation och vikten av samtal
- ge deltagarna en möjlighet att bryta sitt utanförskap.

Andelen deltagare på allmän kurs med någon funktionsnedsättning ligger på en bit över 60 procent under de senaste tre åren. Det nationella snittet är 30 procent och det var detta snitt som Kävesta låg på innan skolan fick i uppdrag att stärka upp allmän kurs av regionen.

Deltagare med behov av extrastöd på grund av funktionsnedsättning var på Allmän kurs 68 procent av deltagarna på vårterminen 2020 och 73 procent på höstterminen 2020. På profillinjerna (musik, dans och konst) var 41 procent av deltagarna på vårterminen 2020 och 26 procent på höstterminen 2020 i behov av extra stöd.

Profillinjer

Uppdraget att starta profillinjer tilldelades av Landstinget. Profillinjernas uppdrag är att förbereda deltagarna till högre studier och därmed främja kompetensförsörjningen i länet inom kulturområdet.

Skolan arbetar för regionens vision ”Tillsammans skapar vi ett bättre liv” och följer de riktlinjer som gäller för hela regionen. Alla folkhögskolor arbetar också efter statens fyra syften, vilka är:

- Att verka för att stärka och utveckla demokratin
- Att göra det möjligt för en mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen
- Att bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildningsnivån i samhället
- Att bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

”Syftet med den regionala utvecklingsstrategin är att skapa en gemensam vägvisare för hur vi inom länets kommuner, näringsliv, myndigheter, offentlig förvaltning,

universitet och civilsamhälle tillsammans ska utveckla vårt län i den riktning vi vill. Mot social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Mot en attraktiv och pulserande region för alla. Strategin visar också nuvarande och kommande samarbetspartners utanför länet vad vi kommer att satsa på.”

”Vi vill uppnå en god och jämlik livskvalitet för alla i Örebro län, både nu och i framtiden. Därför är vår vision att skapa en attraktiv och pulserande region för alla. Strategins övergripande mål visar hur vi ser att RUS kan bidra inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling: ekonomisk, social och ekologisk.” (ur RUS:en 2018-2030)

Kävesta folkhögskola gör en viktig kulturgärning och är en viktig aktör på kulturscenen i Örebro län. Varje år genomförs ett hundratal kulturevenemang. Vid alla tillfällen framgår det tydligt att det är Region Örebro län som är skolans huvudman.

Med den stora insats som Kävesta folkhögskola gör, den genomtänkta pedagogik som präglar undervisningen och de goda resultat som uppvisas vore det oklokt att avyttra huvudmannaskapet. Regionen har stor påverkansmöjlighet och kan styra över hur Kävesta folkhögskola ska använda sina resurser.

Vid ett avyttrat huvudmannaskap ska Region Örebro län estimerat betala 2 000 000 kronor per år i mobilitetsersättning (deltagare från Örebro län uppgår till cirka 135 per år) samt att de 800 000 kronor (utomlänsdeltagare cirka 65 per år) som tidigare gick till Region Örebro län istället kommer att gå direkt till en annan eventuell huvudman.

Hela regionen, alla områden inom Regional utveckling, engagerar sig djupt i den stora projektsatsningen ”Skolresultaten i regionen har förbättrats – att leda och styra en komplex organisation”. Kävesta folkhögskola bidrar i detta arbete, bland annat i den stora satsning som görs på allmän kurs.

Kävesta folkhögskolas arbete överensstämmer väl med strategin i RUS:en och att det arbete som sker, framför allt med arbetet på allmän linje, måste säkras genom ett fortsatt regionalt huvudmannaskap.

Mot bakgrund av ovanstående beslutar regional tillväxtnämnd föreslå regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att motionen ska avslås.

För Region Örebro län

Irén Lejegren
Ordförande i regional tillväxtnämnd

Petter Arneback
Regional utvecklingsdirektör

Motion

Avyttra huvudmannskapet för Kävesta folkhögskola

Region Örebro Län förvaltar och driver idag två folkhögskolor i länet, inriktningarna är olika och erbjuder flera studiemöjligheter. Folkhögskolorna som finns i landet har olika huvudmannskap och de regionalt ägda folkhögskolorna är 42 stycken av 155 totalt.

Från statligt håll har andelen utbildningsplatser ökat kraftigt men ersättningsnivåerna från staten har ej följt med i den ökade kostnadsutvecklingen. Regionerna har inte kompenserats för dessa ökningar och Region Örebro län står med stora kostnader genom regionala driftbidrag samt lokalkostnader.

I tider med svåra ekonomiska förutsättningar prioriterar Sverigedemokraterna främst regionens kärnuppdrag såsom hälso- och sjukvård samt kollektivtrafik.

Att driva och förvalta två folkhögskolor torde inte ligga under regionens huvudansvar, det finns flera olika alternativa utförare som bör kunna förvalta och driva Kävesta folkhögskola framåt och samtidigt utveckla dess verksamhet.

Med anledning av detta yrkar vi:

- Att ge nämnden för regional tillväxt i uppdrag att ta fram underlag och söka en ny huvudman för att avyttra huvudmannskapet för Kävesta folkhögskola.
- Att regionfullmäktige fattar beslut att avyttra Kävesta folkhögskola.

För Sverigedemokraterna Region Örebro län:

Patrik Nyström (SD)

Fredrik Dahlberg(SD)

Elin Jensen (SD)

39

Besvarande av interpellationer och frågor

Sammanträdesdatum
2021-04-14

Beteckning
Dnr: 21RS2796

Ola Karlsson (M)

Svar på interpellation från Ola Karlsson (M) om varför Hälso- och sjukvården inte använder uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF

Ola Karlsson (M) ställer i en interpellation till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Karin Sundin (S) frågor gällande varför hälso- och sjukvården inte använder uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF i sitt eget patientsäkerhetsarbete. År 2020 gjordes det hos LÖF cirka 480 anmälningar för Region Örebro län som rörde hälso- och sjukvård. Varje anmälan till LÖF borde leda till egen utredning eller analys av den anmälda skadan. Vid kontakt med LÖF framkommer att Region Örebro län inte har begärt ut de detaljerade uppgifter som krävs för detta patientsäkerhetsarbete. Interpellanten vill med anledning av detta ställa följande frågor:

Hur arbetar Hälso- och sjukvården med systematiskt patientsäkerhetsarbete?

Vilka är de vanligaste patientskadorna i Hälso- och sjukvården i Regionens verksamhet?

Har Hälso- och sjukvården kontroll på de patientskador som sker i sin verksamhet?

Varför väljer Hälso- och sjukvården att inte ta del av LÖFs uppgifter och statistik om patientskador?

Med anledning av interpellationen vill jag framföra följande:

Patientsäkerhet och medicinsk kvalitet utgör centrala områden i Region Örebro läns arbete för god och säker vård. Patientsäkerhetsarbetet är en del av vårdgivarens systematiska kvalitetsarbete och bedrivs som en integrerad del i det dagliga arbetet. Patienter ska känna sig trygga, informerade och delaktiga i den vård som ges av alla medarbetare på alla nivåer.

Med patientsäkerhet menas skydd mot vårdskada. Vårdskada definieras som lidande, kroppslig eller psykisk skada, sjukdom eller dödsfall som kunnat undvikas om adekvata åtgärder vidtagits vid patientens kontakt med hälso- och sjukvården i enlighet med patientsäkerhetslagen. Långsiktighet, engagemang och tydligt beskrivna mål i arbetet är avgörande för god och säker vård.

Alla icke förväntade händelser som medfört eller kunnat medföra skada på patient, medarbetare, besökande, utrustning eller organisation ska rapporteras som en avvikelse, vilket ingår i Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete (SOSFS 2011:9). Enligt Patientsäkerhetslag (2010:659) ska hälso- och sjukvårdspersonal rapportera till vårdgivaren vårdskador samt händelser som har medfört eller hade kunnat medföra en vårdskada eller annan allvarlig skada. Vårdgivaren ska utreda händelser i verksamheten som har medfört eller hade kunnat medföra en vårdskada samt anmäla händelser som har medfört eller hade kunnat medföra en allvarlig vårdskada till Inspektionen för vård och omsorg (IVO). Bland de vårdskador som faller inom anmälningsskyldigheten är fördröjd diagnos, vård och behandling de vanligaste. Rutinen för avvikelserapportering i Region Örebro läns ärendesystem Platina är väletablerad och det är verksamhetschefens ansvar att detta fungerar. Avvikelser används systematiskt för att initiera och bedriva förbättringsarbete som kan öka patientsäkerheten.

På hälso- och sjukvårdsövergripande nivå finns chefläkarorganisationen där varje chefläkare ansvarar för patientsäkerhetsarbetet i sitt område inklusive årliga patientsäkerhetsronder i samtliga verksamheter. Där identifieras risker och möjliga förbättringsförslag. Regionens patientsäkerhetscontroller läser alla inrapporterade avvikelser gällande patientsäkerhet för att identifiera allvarliga händelser som behöver lyftas till chefläkare men även för att se mönster och bakomliggande orsaker till en händelse/patientskada som kan finnas på en områdesövergripande nivå. Det framgångsrika långsiktiga arbetet med att förebygga blåsoverfyllnad är ett konkret exempel på resultat av denna bevakning.

Hälso- och sjukvårdens arbete med systematiskt patientsäkerhetsarbete beskrivs årligen i verksamhetsplanen samt i patientsäkerhetsberättelsen som också godkänns av hälso- och sjukvårdsnämnden.

Löf (Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag) är ett rikstäckande försäkringsbolag som har till huvuduppgift att försäkra de vårdgivare som finansieras av regionerna med uppdrag att utreda och lämna ersättning till patienter som skadas i vården. Det är patienten som anmäler en vårdskada till Löf och en eventuell ekonomisk ersättning för skadan blir en fråga mellan patienten och Löf, som gör en bedömning utifrån ett försäkringsperspektiv. Ibland ställs frågor till vårdgivaren och Löf kan också komma med synpunkter om att vissa ärenden bör anmälas. Fram till

2017 skickade Lof ut en kannedomskopia till verksamheterna/klinikerna pa sina bedomningar och beslut. Sedan 2018 har man upphort med detta pa grund av GDPR. Besluten skickas sedan dess bara till patienten.

Halso- och sjukvardsforvaltningen bedomer utifran tidigare erfarenhet att Lof:s statistik inte ar sarskilt anvandbar for patientsakerhetsarbetet da de handelse typer som finns i Lof:s statistik sammanfaller val med de som redan finns dokumenterade i ovan namnda avvikelsehanteringssystem Platina. Det bedoms dock som vardefullt att med regelbundenhet gor en avstamning mot Lof:s statistik. Detta blir dock nagot som gor i efterhand och inget som kan anvandas i det dagliga arbetet med att utreda händelser vilket sker genom Platina.

Harmed anser jag att interpellationen ar besvarad.

Karin Sundin (S)

Ordforande Hals- och sjukvardsnamnden



Interpellation till ordföranden i Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionrådet Karin Sundin

Varför använder inte Hälso- och sjukvården uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF?

Hög säkerhet och få skador borde vara viktigt i varje verksamhet. Förra året var det ca 480 st patienter som anmälde patientskada till LÖF som berörde Hälso- och sjukvård i Regionen. Det verkar dock som om hälso- och sjukvården inte använder LÖFs statistik och uppgifter i sitt arbete för att förbättra patientsäkerheten. Skadestatistiken borde vara en veritabel guldgruva av information för hur man kan förbättra säkerheten och kvalitén för patienterna i hälso- och sjukvården.

Om man drabbas av en skada i samband med hälso-, sjuk- eller tandvård kan man ha rätt till ekonomisk ersättning enligt patientskadelagen. För den som vårdas inom regionfinansierad vård finns en patientförsäkring hos: LÖF – en patientförsäkring för alla. LÖF försäkrar cirka 90 % av Sveriges vårdgivare och som patient är man automatiskt försäkrad genom sin vårdgivare.

Man kan få ersättning:

- för skador som varit möjliga att undvika
- för skador som orsakats av fel på eller felaktig hantering av medicinteknisk produkt eller sjukvårdsutrustning
- för skador som orsakats av felaktig eller försenad diagnos
- om smittämne överförs vid behandling och lett till infektion
- för vissa olycksfallsskador
- för skador som orsakats av felmedicinering.

År 2020 tog LÖF emot cirka 17 400 anmälningar. Skador inom ortopedi, tandvård, distriktsvård och kirurgi är fortsatt de som anmäls oftast till LÖF. Vanligast är skador som inträffar i samband med operation eller behandling. En annan vanlig skadetyper är merskador på grund av försenad eller utebliven diagnos.

I cirka 43 % av de ärenden som beslutades under 2020 erhöll patienten ersättning. Under 2020 betalades drygt 624 miljoner kronor ut i ersättning till patienter och efterlevande i hela landet.

År 2020 gjordes det 581 anmälningar för Region Örebro län, samma antal som för 2019. Totalt 83 procent, varav 69 % sjukhusvård och 14 % primärvård, eller ca 480 st, av dem rörde hälso- och sjukvård.

Anmälningarna till LÖF och statistiken därifrån är en mycket bra källa till information om vad som kan gå fel och vad som kan orsaka skador. Det är information som borde användas i förvaltningens eget löpande arbete med att förbättra patientsäkerheten, egen utvärdering och för egen förbättring.

För att förbättra säkerheten för patienter måste man veta vad som har gått fel och varför det har gått fel. LÖFs uppgifter borde vara centrala och nödvändiga i ett sådant arbete.

För att få ut de mer detaljerade uppgifter från LÖF som krävs för patientsäkerhetsarbetet krävs tillstånd. Vid kontakt med LÖF uppger de att Region Örebro län inte begär ut sådana



uppgifter, vare sig för Regionen i sin helhet eller för hälso- och sjukvården. Det gör mig upprörd och uppriktigt förvånad.

Jag vill därför ställa följande frågor:

1. Hur arbetar Hälso- och sjukvården med systematiskt patientsäkerhetsarbete?
2. Vilka är de vanligaste patientskadorna i Hälso- och sjukvården i Regionens verksamhet?
3. Har Hälso- och sjukvården kontroll på de patientskador som sker i sin verksamhet?
4. Varför väljer Hälso- och sjukvården att inte ta del av LÖFs uppgifter och statistik om patientskador?

Karlskoga den 18 mars 2021

Ola Karlsson
Oppositionsråd (M)

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-14 Dnr: 21RS2798

Ola Karlsson (M)

Svar på interpellation från Ola Karlsson (M) om varför Folktandvården inte använder uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF

Ola Karlsson (M) ställer i en interpellation till folktandvårdsnämndens ordförande Maria Comstedt (C) frågor gällande varför Folktandvården inte använder uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF i sitt eget patientsäkerhetsarbete. År 2020 gjordes det hos LÖF cirka 75 anmälningar för Region Örebro län som rörde tandvård. Folktandvården i regionen gjorde samma år 6 stycken riskanalyser, 0 stycken händelseanalyser och 6 stycken internutredningar. Varje anmälan till LÖF borde leda till egen utredning eller analys av den anmälda skadan. Vid kontakt med LÖF framkommer att Region Örebro län inte har begärt ut de detaljerade uppgifter som krävs för detta patientsäkerhetsarbete. Interpellanten vill med anledning av detta ställa följande frågor:

1. Hur arbetar Folktandvården med systematiskt patientsäkerhetsarbete?
2. Vilka är de vanligaste patientskadorna i Folktandvårdens verksamhet?
3. Har Folktandvården kontroll på de patientskador som sker i sin verksamhet?
4. Varför väljer Folktandvården att inte ta del av LÖF:s uppgifter och statistik om patientskador?
5. Borde inte en anmälan om patientskada leda till egna analyser eller utredningar inom förvaltningen?

Med anledning av interpellationen vill jag framföra följande:

Folktandvården strävar efter att hela tiden bli bättre och vara en lärande organisation. Självklart ska alla avvikelser och patientskador utredas, vilket görs genom ett systematiskt och dokumenterat patientsäkerhetsarbete med hjälp av avvikelshanteringssystemet Platina. Där anmäls alla avvikelser inklusive patientskador och där görs en utredning och analys av händelsen och det beslutas om lämplig åtgärd. Den aktuella verksamhetschefen är ansvarig för att allt dokumenteras i Platina.

Folktandvårdens arbete med systematiskt patientsäkerhetsarbete beskrivs årligen i verksamhetsplanen samt i patientsäkerhetsberättelsen som också godkänns av hälso- och sjukvårdsnämnden.

Interpellanten ifrågasätter mängden riskanalyser, händelseanalyser och internutredningar under 2020. En riskanalys är inte knuten till patientärenden utan görs inför olika typer av omorganisationer som berör kliniker. Händelseanalyser är större utredningar som görs av ett särskilt team vid allvarliga händelser eller allvarliga patientskador som ofta innefattar flera olika kliniker. Internutredningar är utökade utredningar som görs av verksamhetschefen i fall med allvarlig patientskada eller risk för allvarlig patientskada. De allra flesta avvikelser och patientskador utreds direkt i Platina som i sig är ett utredningssystem.

Folktandvårdens chefstandläkare läser alla avvikelser för att se om det eventuellt kan finnas bakomliggande orsaker till en händelse/patientskada som bara kan ses om man har överblick över alla kliniker. Analysen kan då leda fram till att något i arbetssätt eller riktlinjer behöver ändras eller kompletteras. Vid behov justeras eller skrivs nya riktlinjer som sedan implementeras genom verksamhetscheferna. Den vanligaste händelsetypen är fördröjd diagnostik eller fördröjd behandling (oftast av karies). På detta sätt utreds alla avvikelser inklusive patientskador vilket ger en bra bild av vad som sker.

Löf (Löf regionernas ömsesidiga försäkringsbolag) är ett rikstäckande försäkringsbolag som har till huvuduppgift att försäkra de vårdgivare som finansieras av regionerna med uppdrag att utreda och lämna ersättning till patienter som skadas i vården. Det är patienten som anmäler en vårdskada till Löf och en eventuell ekonomisk ersättning för skadan blir en fråga mellan patienten och Löf, som gör en bedömning utifrån ett försäkringsperspektiv. Fram till 2017 skickade Löf ut en kännedomskopia till verksamheterna/klinikerna på sina bedömningar och beslut. Sedan 2018 har man upphört med detta på grund av GDPR. Besluten skickas sedan dess bara till patienten.

Chefstandläkare har tidigare frågat Löf om att få tillgång till deras uppgifter för att se om det där finns uppgifter som folktandvården inte känner till och som behöver beaktas som del i förbättringsarbetet. Det som då skickades ut från Löf var en lista med personnummer och ett antal koder för klassificering av händelsen men ingen beskrivning eller analys. Det krävs då att man går in i varje journal för att försöka lista ut vad som är anmält. Detta har gjorts och det noterades då att det var samma typ av händelser som redan fanns dokumenterat i vårt avvikelshanteringssystem Platina. Folktandvårdens bedömning är då att den bild och den dokumentation som finns i Platina stämmer väl med Löf:s.

Det bedöms dock som värdefullt att med regelbundenhet göra en avstämning mot Löf:s statistik, vilket är planerat under 2021. Detta blir dock något som görs i efterhand och inget som kan användas i det dagliga arbetet med att utreda händelser vilket sker genom Platina.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

För Region Örebro län

Maria Comstedt (C)
Ordförande Folkandvårdsnämnden



Interpellation till ordföranden i Folk tandvårdsnämnden Maria Comstedt

Varför använder inte Folk tandvården uppgifterna från Patientförsäkringen LÖF?

Hög säkerhet och få skador borde vara viktigt i varje verksamhet. Förra året var det 75 st patienter som anmälde patientskada till LÖF som berörde tandvård. Jag tycker att varje anmälan till LÖF borde leda till egen utredning eller analys av den anmälda skadan. Så verkar inte vara fallet. Det verkar som om Folk tandvården inte använder LÖFs statistik och uppgifter i sitt arbete för att förbättra patientsäkerheten. Skadestatistik borde vara en veritabel guldgruva av information för hur man kan förbättra säkerheten och kvalitén för patienterna i tandvården.

Om man drabbas av en skada i samband med hälso-, sjuk- eller tandvård kan man ha rätt till ekonomisk ersättning enligt patientskadelagen. För den som vårdas inom regionfinansierad vård finns en patientförsäkring hos: Löf – en patientförsäkring för alla. Löf försäkrar cirka 90 % av Sveriges vårdgivare och som patient är man automatiskt försäkrad genom sin vårdgivare.

Man kan få ersättning:

- för skador som varit möjliga att undvika
- för skador som orsakats av fel på eller felaktig hantering av medicinteknisk produkt eller sjukvårdsutrustning
- för skador som orsakats av felaktig eller försenad diagnos
- om smittämne överförts vid behandling och lett till infektion
- för vissa olycksfallsskador
- för skador som orsakats av felmedicinering.

År 2020 tog Löf emot cirka 17 400 anmälningar. Skador inom ortopedi, tandvård, distriktsvård och kirurgi är fortsatt de som anmäls oftast till Löf. Vanligast är skador som inträffar i samband med operation eller behandling. En annan vanlig skadetyp är merskador på grund av försenad eller utebliven diagnos.

I cirka 43 % av de ärenden som beslutades under 2020 erhöll patienten ersättning. Under 2020 betalades drygt 624 miljoner kronor ut i ersättning till patienter och efterlevande i hela landet.

År 2020 gjordes det 581 anmälningar för Region Örebro län. Tretton procent, eller ca 75 st, av dem rörde tandvård. Folk tandvården i Regionen gjorde samma år 6 st riskanalyser, 0 st händelseanalyser och 6 st internutredningar. Jag tycker att varje anmälan till LÖF borde leda till egen utredning eller analys av den anmälda skadan.

Anmälningarna till LÖF och statistiken därifrån är en mycket bra källa till information om vad som kan gå fel och vad som kan orsaka skador. Det är information som borde användas i förvaltningens eget löpande arbete med att förbättra patientsäkerheten, egen utvärdering och för egen förbättring.

För att förbättra säkerheten för patienter måste man veta vad som har gått fel och varför det har gått fel. LÖFs uppgifter borde vara centrala och nödvändiga i ett sådant arbete.



För att få ut de mer detaljerade uppgifter från LÖF som krävs för patientsäkerhetsarbetet krävs tillstånd. Vid kontakt med LÖF uppger de att Region Örebro län inte begär ut sådana uppgifter, vare sig för Regionen i sin helhet eller för Folktandvården. Det gör mig upprörd och uppriktigt förvånad.

Jag vill därför ställa följande frågor:

1. Hur arbetar Folktandvården med systematiskt patientsäkerhetsarbete?
2. Vilka är de vanligaste patientskadorna i Folktandvårdens verksamhet?
3. Har Folktandvården kontroll på de patientskador som sker i sin verksamhet?
4. Varför väljer Folktandvården att inte ta del av LÖFs uppgifter och statistik om patientskador?
5. Borde inte en anmälan om patientskada leda till egna analyser eller utredningar inom förvaltningen?

Karlskoga den 18 mars 2021

Ola Karlsson
Oppositionsråd (M)

Sammanträdesdatum
2021-04-14

Beteckning
Dnr: 21RS2855

Svar på interpellation från Mats Gunnarsson (MP) om hur regionen ökar stödet till barn och unga under pandemin

Mats Gunnarsson (MP) skriver i en interpellation om barn och ungas mående under coronapandemin och ställer tre frågor. Jag vill med anledning av frågorna lämna följande svar:

- 1. Har söktrycket till regionens egna verksamheter som barn och ungdomsmottagning, BUP med flera ökat?*

Barn- och ungdomspsykiatrins öppenvård har ett fortsatt ökat inflöde av nya patienter. Det är dock inte fråga om en ökning som sticker ut jämfört med föregående år. Däremot mår många pågående patienter nu sämre, har behov av tätare uppföljning, ett ökat behov av föräldrastöd samt täta suicidbedömningar.

Det har skett en ökning av nya patienter med ätstörningsproblematik under 18 år, där BUP i vissa ärenden ser ett snabbare sjukdomsförlopp än tidigare. I den patientgruppen har även behovet av slutenvård ökat. BUP ser även en betydande ökning inom slutenvården, av patienter med ätstörningsproblematik, men också av akut suicidala patienter, patienter med allvarligt självskadebeteende samt andra allvarliga tillstånd.

Söktrycket har heller inte ökat till Ungdomsmottagningen, däremot så söker unga i högre grad av att de mår psykiskt dåligt av de begränsningar i vardagen som coronapandemin fört med sig. Det har heller inte skett någon ökning till Samtalsmottagningen, vars målgrupp består av barn mellan 6-14 år. Oro för smitta är dock en ny sökorsak, även om det rör sig om ett fåtal.

2. *Har några handlingsplaner tagits fram för att möta den ökade psykiska ohälsan?*

Med anledning av pandemin togs i april 2020 en gemensam handlingsplan fram mellan BUP, Ungdomsmottagningen och Samtalsmottagningen i syfte att kunna hantera ett eventuellt ökat tryck i första linjen. I mars 2020 tog BUP fram en plan för att utifrån covid-19 kunna hantera medicinska prioriteringar, i händelse av att insatserna runt patienterna behöver minska.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningens samtliga verksamheter finns sammantaget cirka 130 utbildade barnrättsombud. Ombuden har till syfte att synliggöra, lyfta och stärka barnens rättigheter i verksamheten. Riktad information om stöd till barn som drabbats på olika sätt i covidtider har tagits fram för barnrättsombuden.

3. *Har några resurser tillförts för att möta problemen?*

Inga specifika resurser har tillförts kopplat till covid-19, utan ökad beredskap och prioritering har gjorts med befintliga resurser.

I sammanhanget kan dock den tidigare satsningen på en mobil resurs lyftas fram. Den resursen, det vill säga en psykiatrijuksköterska, är nu på plats och placerad på akutenheten och förstärker där arbetet vid akuta bedömningar och kan erbjuda täta uppföljningar i fall där inte slutenvård bedömts som nödvändig.

Jag anser mig härmed ha besvarat interpellationen.

Karin Sundin (S)
Ordförande hälso- och sjukvårdsnämnden



Interpellation till Regionrådet Karin Sundin

Hur ökar regionen stödet till barn och unga under pandemin?

Under pandemin har ett stort fokus ur vårdsynpunkt av naturliga skäl legat på den äldre delen av befolkningen. Det har dock kanske gjort att barn och ungas situation glömts bort. Deras vardag har också påverkats i stor grad och de som redan haft det jobbigt hemma kan ha fått det värre nu när de möter få andra vuxna. .

Organisationen BRIS - Barnens rätt i samhället - presenterar årligen en rapport om deras samtal med barn och de har noterat en kraftig ökning av samtal från oroliga unga (+16%). Så här skriver de i sin sammanfattning;

För barn som redan innan pandemin befann sig i en utsatt situation; som led av psykiska besvär, som har föräldrar med psykisk ohälsa eller missbruksproblem, och barn som lever med våld i hemmet, har pandemins följder blivit särskilt utmanande.

"Jag har haft problem med psykisk ohälsa hela mitt liv men innan skolan stängde mådde jag rätt bra. Men jag tycker det är riktigt jobbigt att inte träffa människor varje dag. Skolan och mitt privatliv blandas också ihop för jag är i mitt hus hela tiden. Skolan var det enda trygga stället där jag kunde vara ifred."

"Jag mår så dåligt. Nu har corona gått upp, det kommer en ny muterad version, klimatförändringar som hotar hela min framtid. Det känns verkligen som världen håller på att gå under. Det känns som att det aldrig ska ta slut. Det är bara samma skit och jag väntar på en framtid som också ser ut som skit."

Ur "Första året med pandemin Om barns mående och utsatthet - Bris årsrapport 2020"

Några av rapportens slutsatser är:

- Restriktioner har lett till färre skyddsfaktorer i barns liv
- Pandemin har förstärkt dåligt mående
- Betydligt fler konflikter inom familjen
- Ökad utsatthet för våld i hemmet

Jag ställer därför följande frågor till Karin

1. Har söktrycket till regionens egna verksamheter som barn och ungdomsmottagning, BUP m.fl. ökat?
2. Har några handlingsplaner tagits fram för att möta den ökade psykiska ohälsan?
3. Har några resurser tillförts för att möta problemen?

Mats Gunnarsson

Miljöpartiet de Gröna

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-14 Dnr: 21RS3181

Oskar Svärd (M)

Svar på interpellation från Oskar Svärd (M) om bredband

Jag håller helt med Oskar Svärd om att leveranssäker uppkoppling är i många fall helt avgörande för privatpersoner, företag och samhällsfunktioner, speciellt i kris-sammanhang.

Utbyggnaden av bredbandsnätet är en de viktigaste framtidsfrågorna när digitaliseringen går snabbt framåt. Coronapandemin har dessutom skyndat på digitaliseringen. Idag jobbar fler hemifrån och landsbygden har fått en renässans som med robust bredbandsnät skulle innebära stora möjligheter att fler bor och verkar i landsbygden.

Post- och Telestyrelsen (PTS) fick regeringens uppdrag att ta fram och administrera en ny modell för statligt investeringsstöd som ska utbetalas av PTS under 2021. Regeringen har avsatt totalt 2,85 miljarder för åren 2020-2025 varav 1,6 miljarder för 2021. Dessa statliga stöd ska fördelas utifrån tre utlysningsområden. Region Örebro län ingår i det mellansvenska området, tillsammans med ett flertal län.

Inom ramen för förordningen har vi regioner getts möjlighet att vara delaktiga i två delar av stödet. Dels att kvalitetssäkra PTS byggnadsförteckning, ett arbete som genomfördes under februari 2021. Samt att fastställa vilka regionala prioriteringar vi tror bäst påskyndar målen för bredbandsutbyggnaden, vilka vi nästa vecka kommer besluta om i samhällsbyggnadsnämnden.

Vilka frågor ställs då i Oskar Svärds interpellation?

Hur stor andel av alla länets hushåll och företag har tillgång till minst 100 mbit/s? Idag har 80,52 procent av hushållen i Örebro län tillgång till 100 mbit/s, det vill säga 8 av 10 hushåll och 71,82 procent av arbetsställena enligt Post- och telestyrelsens kartläggning. Länet har den fjärde högsta ökningstakten i landet för närhet till snabbt bredband, vilket skapar goda förutsättningar för att fler på sikt ansluter sig.

Kommer Region Örebro län, med denna takt, nå målen 2023 och 2025? Vilka insatser behöver göras för att länets invånare och företag ska ha tillgång till en stabil bredbandsuppkoppling?

För 2023 saknas det data för att följa upp målen på regional nivå men enligt nationell statistik är det framförallt målen kopplat till vägnätet där vi har störst brist idag. Nationella och regionala mål för 2025 är 91,67 procent av hushållen och 83,16 procent för arbetsställen.

Så cirka 11 procent är kvar att jobba så att målen för 2025 nås.

Men med ett fortsatt engagemang från alla berörda aktörer finns det goda förutsättningar att nå målet för 2025. Berörda parter är kommunerna och regionen som samverkar med att bistå med underlag och information. Men det räcker så klart inte, utan det kräver också att de företag och privatpersoner som erbjuds att teckna sig för vidare utbyggnad blir tillräckligt många, så det blir kommersiellt lönsamt för de företag som finns på marknaden. Om Post- Telestyrelsens nya stöd för bredband faller väl ut och medborgare i tätorter väljer att ansluta sig så finns goda förutsättningar att nå målen. Det kräver dock ett stort engagemang från det offentliga och den privata marknaden.

Har Region Örebro län god koll på hur kopparnätet planeras att avvecklas de kommande åren? Telia meddelar vilka områden där kopparnätet avvecklas. Det sker med cirka 1,5 års framförhållning och tillkännages på www.Telia.se/privat/om/framtid. Så ja, utifrån den informationen.

Jag anser mig härmed har besvarat interpellationen.

Nina Höijer

Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden



Interpellation om bredband

Till Nina Höijer (S), Regionråd & Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden

En stabil internetuppkoppling är en avgörande faktor för samhället. I takt med den ökade digitaliseringen inom hälso- & sjukvården, kollektivtrafiken och handeln behöver länets invånare och företag tillgång till stabilt bredband.

Det är viktigt att ta hänsyn till att ett flertal hushåll inte har tillgång till något annat än bredband via kopparnätet, där nedmontering pågår. Det är av stor vikt att regionen följer den nationella planen för kopparnedläggningen, det påverkar inte minst privatpersoner och företagare på landsbygden, men är också viktig i säkerhetssynpunkt.

Leveranssäker uppkoppling är i många fall helt avgörande för privatpersoner, företag och samhällsfunktioner, speciellt i krissammanhang. Alla ska ha tillgång till ett stabilt fungerande bredband.

Region Örebro län har antagit de nationella målen för bredbandsutbyggnaden i vårt län, dessa mål innebär att:

1. år 2020 bör 95 procent av alla hushåll och företag ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s
2. år 2023 bör hela Sverige ha tillgång till stabila mobila tjänster av god kvalitet
3. år 2025 bör hela Sverige ha tillgång till snabbt bredband.

Med anledning av ovanstående har jag följande frågor:

- Hur stor andel av alla länets hushåll och företag har tillgång till minst 100 mbit/s?
- Kommer Region Örebro län, med denna takt, nå målen 2023 och 2025?
- Har Region Örebro län god koll på hur kopparnätet planeras att avvecklas de kommande åren?
- Vilka insatser behöver göras för att länets invånare och företag ska ha tillgång till en stabil bredbandsuppkoppling?

30/3 - 2021

Oskar Svärd (M)

2:e vice Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden

Ledamot i Regionfullmäktige

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-14 Dnr: 21RS3218

Willhelm Sundman (L)

Svar på interpellation från Willhelm Sundman (L) om att resa med kallelse på tåg

I Örebro län finns möjligheten att resa med vårdkallelse som biljett på länsbussar och i stadstrafiken. Om resan till och från vårdbesöket sker med tåg behöver resenären lägga ut för sin tågresor och efteråt skicka in kvitton till sjukreseenheten för ersättning. Orsaken till skillnaden är att SJ:s biljettsystem (som i dag kör den upphandlade tågtrafiken) och regionens system att registrera biljetter inte är det samma. Det är svaret på varför en kallelse idag inte kan valideras av SJ:s personal ombord på tågen.

Vad jobbar då regionen med för att försöka lösa detta?

För att nyttja de digitala möjligheterna pågår idag ett testprojekt mellan serviceresor och Folk tandvården om resa på kallelse. Tanken i projektet är att vårdtagaren automatiskt får en biljett via en app som är giltig dagen då resan till tandvården ska ske. Trafikenheten planerar att dra nytta av de resultat som kommer fram i pilotstudien. När den nya reseappen lanseras i slutet av 2022 finns andra möjligheter för att kunna utveckla säljkanaler som kan inkludera resor till och från vården på ett smidigt sätt, även för resor på tåg.

Innan det finns möjlighet att göra mer omfattande digitala förändringarna behövs förenkling för de resenärer som i och med trafikomläggningarna som börjar i december 2021 hänvisas till tåg istället för buss, både i norr- och södergående riktning. Det gäller framförallt de som ska resa mellan Kopparberg eller Örebro till Lindesbergs lasarett. Resenärerna kommer behöva byta i Lindesberg från tåg till stadsbuss mot lasarettet i Lindesberg. Stadsbussens turer kommer gå var 30:e minut och vara synkade med tågens ankomst- och avgångstider. Då det är Svealandstrafiken som kör busstrafiken, kan resenärerna visa upp sin kallelse på bussen. Just nu pågår en dialog med Tåg i Bergslagen och SJ om att hitta en lösning så att även resor med

kallelse kan registreras av SJ:s personal, så att resenärerna inte ska behöva ligga ute med resekostnaden. Så snart jag kan, återkommer jag gärna och rapporterar om hur den lösningen kommer bli. Fram till dess får resenärerna skicka in sina tågbiljetter om de vill få ersättning för sin resa till sjukvården. Vilket jag i sig är mycket glad över att regionen erbjuder.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Interpellation

Till Samhällsbyggnadsnämndens
ordförande Nina Höijer

Sjukresor med kollektivtrafik ska vara enkla oavsett färdmedel

Regionen har beslutat att minska antalet bussturer och även upphäva visa linjer i olika delar av länet av besparingsskäl. De linjer som tagits bort har gjorts på grund av att man vill minska dubbla turer där buss och tåg åker samma sträcka. Det innebär att den som tidigare kunde ta en bussresa nu behöver ta en tågresor för att nå samma destination.

Problemet som uppstår är att det finns en skillnad i hur vi hanterar sjukresor i länet beroende på vilket färdmedel som används. Gällande bussresor kan kallelsen till besök inom vården användas som biljett på vägen dit eller tillbaka. För tågresor krävs däremot att patienten löser biljett själv och ansöker om att få ersättning i efterhand.

Att skaffa en biljett och sedan begära ut ersättning kan upplevas som en komplicerad process, även för den med datavana. Samtidigt vet vi att många äldre redan i dag har problem med digitala lösningar. Att regionen inte likställer sjukresor med buss och tåg på samma sätt skapar problem för många av våra stora patientgrupper då de nu måste använda det ena, mer krångliga alternativet till sina sjukresor.

Vidare har en resa från centrala Kopparberg till Lindesberg lasarett för nästan samtliga invånare i Kopparberg blivit längre med tåg än med buss. Tidigare stannade bussen utanför lasarettet, nu måste de som reser med tåg ta sig en dryg kilometer efter man stigit av på perrongen för att komma fram. Detta är synnerligen allvarligt då äldre som besöker vården i högre grad har någon sorts åkomma som begränsar deras rörlighet.

Självklart är detta även en feministisk fråga. Män är i större grad både bilägare och bilåkare vilket betyder det att de har en större möjlighet och frihet att själva ta sig till en vårdinrättning. Kvinnor behöver däremot i större utsträckning krångla med dåligt anpassad kollektivtrafik och omständliga ersättningsblanketter.

Vi måste ha ett system med sjukresor och ersättning som tar i beaktande till vilken den primära målgruppen är. Regionen måste ta hänsyn till att sjukresor i största mån underlättar för länets patienter att ta sig mellan sitt hem och vårdinrättningen. Sjukresor måste ses ur ett brett jämställdhetsperspektiv. Därför behöver vi säkerställa att både resor och ersättning erbjuds på likvärdiga villkor för alla länets invånare.

DÄRFÖR VILL JAG FRÅGA:

- **Varför gäller inte kallelsen som biljett vid sjukresor med tåg?**
- **Vilka åtgärder tänker du implementera för att förenkla sjukresor för länets invånare?**

För Liberalerna



Willhelm Sundman

Sammanträdesdatum
2021-04-14

Beteckning
Dnr: 21RS3346

Sebastian Cehlin (M)

Svar på interpellation från Sebastian Cehlin (M) om brist på vårdplatser för barn och unga med psykisk ohälsa

Sebastian Cehlin (M) skriver i en interpellation om brist på vårdplatser för barn och unga med psykisk ohälsa och ställer fem frågor. Jag vill med anledning av frågorna lämna följande svar:

Det är riktigt att allt fler barn och unga söker hjälp för psykisk ohälsa. Den här utvecklingen finns över hela landet. Här i vårt län har antalet patienter inom barn- och ungdomspsykiatri förökat under de senaste tio åren.

När det gäller slutenvårdsplatser har dock Region Örebro län fortfarande i grunden väl dimensionerade resurser. Här finns fler vårdplatser än i landet som helhet, om man jämför antalet med hur många som bor här. Det bidrar till att vårdplatserna används i mindre utsträckning här än i många andra regioner.

Det senaste året som det finns möjlighet att göra nationella jämförelser är 2019. Då hade barn- och ungdomspsykiatri inom Region Örebro län 0,78 vårdplatser per 10 000 invånare mellan 0 och 17 år, medan siffran för landet som helhet var 0,61. En jämförelse över i vilken utsträckning vårdplatserna används visar att här i länet användes 49 procent av vårdplatserna under 2019, medan den siffran för hela landet var 72 procent.

Utöver detta vill jag lämna följande svar på de fem frågorna:

1. Varför har inte psykiatri haft bättre beredskap för att kunna möta det ökade behovet av vårdplatser?

Under hösten 2020 ökade antalet patienter som behövde slutenvård här i länet. I början av 2021 var behovet större än antalet tillgängliga platser. Under tre veckor fick därför några av patienterna under 18 år placeras på platser som i vanliga fall används

för vuxna patienter. Vid ett tillfälle gällde det en patient om var nära 18 år gammal. Under den övriga tiden användes en avgränsad del av avdelningen, så att barn och vuxna inte kom i kontakt med varandra. Nu har antalet patienter som behöver slutenvård minskat igen, och är på en mer normal nivå.

Totalt sett under 2020 användes vårdplatserna till 59 procent. Med tanke på det, och på att vårdplatserna under 2019 användes i ännu lägre utsträckning som tidigare nämnts, bedömer jag att beredskapen för en tillfällig ökning har varit tillräcklig.

2. Hur ser du på att unga patienter med psykisk ohälsa tvingas läggas in på en vuxenavdelning?

Placeringen var ingen optimal lösning, men fungerade under en kortare period. Patienterna har vårdats på särskilt avgränsade platser. Alternativet att inte erbjuda slutenvård för de barn och unga som behövde det hade varit sämre.

3. Vilka åtgärder har du som politiskt ansvarig för hälso- och sjukvården vidtagit för att se till att barn och unga med ätstörningar får en trygg och säker vård?

Regionfullmäktige har inför 2021 avsatt 15 extra miljoner för att öka tillgängligheten till "första linjens" resurser mot psykisk ohälsa. Pengarna ska i första hand användas för att förstärka "första linjens" resurser och starta en gemensam ingång ("En väg in") för primärvård och barn- och ungdomspsykiatri, alltså till hela "första linjen". Detta kommer att öka möjligheterna för barn och unga med ätstörningar att få hjälp.

För en mindre del av pengarna har i år en sjuksköterska anställts som ska ansvara för en nystartad dagvårdsverksamhet inom ätstörningsvården. Verksamheten ska bli ett komplement till den öppenvård och slutenvård som redan finns.

4. Vilka åtgärder kommer vidtas för att öka samverkan på BUPs öppenvård och slutenvård?

En lärdom av situationen under vintern är att verksamheterna behöver en ökad kunskap om hur många patienter som är i behov av vård inom båda verksamheterna. I fortsättningen kommer därför regelbundna avstämningsmöten att hållas för att bättre kunna planera och dimensionera vården. Det pågår en utvärdering av situationen som det ökande trycket på slutenvården medför och ett arbete för att utveckla nya arbetssätt.

5. Hur arbetar psykiatrin med att omvärldsbevaka och analysera utvecklingen av den psykiska ohälsan bland barn och ungdomar i syfte att förbättra omhändertagandet och öka tillgängligheten?

Psykiatrin ingår i flera nätverk, både nationellt och inom sjukvårdsregionen. Dessutom bevakas kontinuerligt nationella jämförelser och statliga utredningar.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Karin Sundin (S)

Ordförande Hälso- och sjukvårdsnämnden

Interpellation

till Hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Karin Sundin



Brist på vårdplatser för barn och unga med psykisk ohälsa

Allt fler unga söker hjälp för ätstörningar. Enligt ätstörningsenheten i Region Örebro län ökade söktrycket bland ungdomar med 30 procent mellan år 2019 och år 2020. Från 91 till 119 nyregistrerade patienter. En kraftig ökning som i nationella jämförelser sticker ut. Riksgenomsnittet för nyregistreringar av unga patienter med ätstörningsproblematik år 2019 var 54 till antalet. En stor skillnad mot Örebro läns 91 patienter.

I takt med att inflödet ökar blir också behovet av vårdplatser större. Enligt verksamheterna som jobbar med denna typ av diagnoser ser man ett delvis annorlunda sjukdomsförlopp jämfört med tidigare. Vissa barn och unga är mer depressiva och insjuknar väldigt hastigt och slutar i princip att äta helt. Fler har också suicidtankar, vilket ökar antalet inläggningar. Professionen menar att hos en del patienter finns det en tydlig koppling mellan pandemins effekter och försämrat psykiskt mående. Rutiner sätts ur spel och patienter som en längre tid kämpat för att komma tillbaka till en vardag, har svårt att fortsätta motiveras när exempelvis skolan blir digital, fritidsaktiviteter pausas och kontakt med nära och kära blir svårare att hålla igång. För vår region med en barn- och ungdomspsykiatri som redan kämpar i motvind med dålig arbetsmiljö, en stressig vardag och hög personalomsättning har den stora ökningen av unga ätstörningspatienter lett till en ohållbar situation.

Bara för någon månad sedan hade BUP 9 ätstörningspatienter med behov av behandlande insatser på endast 2 vårdplatser. Det fick till följd att ungdomar tvingades läggas in på vuxenpsykiatrin. En rad andra tillfälliga lösningar togs till där bland annat en temporär dagvård skapades och beslut togs om att endast ta emot patienter med behov av akuta insatser.

Det är ingen nyhet att trycket på psykiatrin ökat de senaste åren. Mellan år 2013-2020 har trycket på BUPs slutenvård ökat. Bland de patienter i behov sonndmatning har åtgärden ökat från 18 % av patienterna inom slutenvården år 2013 till 56% av patienterna år 2020 och både inom vuxenpsykiatrin och barn- och ungdomspsykiatrin har antalet patienter blivit fler. Det är en utveckling som sträcker sig minst 10 år tillbaka. Att vi nu år 2021 ser en akut brist på vårdplatser inom en verksamhet som sett en markant ökning långt bak i tiden ser jag som ett politiskt misslyckande. Vi måste ha en vård som är bättre rustad än så. Att ta till akuta lösningar och släcka bränder kan inte vara bra för varken patient eller medarbetare.

Ätstörningar över huvud taget, men särskilt i unga år, är väldigt viktiga att fånga upp och ta på allvar tidigt, både för de som drabbas och för deras familjers skull.

Med anledning av ovanstående vill jag ställa följande frågor till hälso- och sjukvårdsnämndens ordförande Karin Sundin:

Varför har inte psykiatrin haft bättre beredskap för att kunna möta det ökade behovet av vårdplatser?

Hur ser du på att unga patienter med psykisk ohälsa tvingas läggas in på en vuxenavdelning?



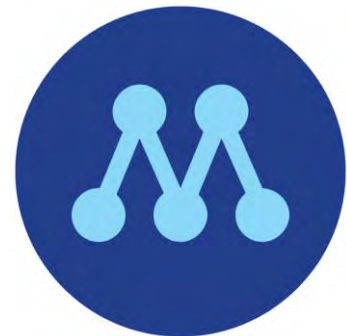
Vilka åtgärder har du som politiskt ansvarig för hälso- och sjukvården vidtagit för att se till att barn och unga med ätstörningar får en trygg och säker vård?

Vilka åtgärder kommer vidtas för att öka samverkan på BUPs öppenvård och slutenvård?

Hur arbetar psykiatrin med att omvärldsbevaka och analysera utvecklingen av den psykiska ohälsan bland barn och ungdomar i syfte att förbättra omhändertagandet och öka tillgängligheten?

Örebro den 5 april

Sebastian Cehlin (M)



Sammanträdesdatum
2021-04-14

Beteckning
Dnr: 21RS3348

Willhelm Sundman (L)

Svar på interpellation från Willhelm Sundman (L) om att psykisk ohälsa hos unga kan bli nästa pandemi

Willhelm Sundman (L) skriver i en interpellation om att psykisk ohälsa hos unga kan bli nästa pandemi och ställer två frågor:

- 1. Vilka åtgärder tänker du genomföra så att ungdomar inte drabbas av bestående psykisk ohälsa på grund av pandemin?*
- 2. Hur ser du på att öka samarbetet med universitetet och psykologstudenter för att erbjuda stödsamtal till samtliga unga i länet under pandemin?*

Jag vill med anledning av frågorna lämna följande svar:

Den pågående pandemin påverkar den psykiska hälsan hos våra unga. Det visar sig bland annat i att de unga som söker hjälp hos Region Örebro län i många fall mår sämre än innan pandemin. Däremot finns det totalt sett ingen tydlig bild av att fler skulle behöva hjälp.

Inför 2021 gjorde regionfullmäktige en satsning med 15 miljoner på att göra det lättare att få hjälp mot psykisk ohälsa. Primärvården och barn- och ungdomspsykiatri arbetar nu tillsammans för att med hjälp av detta extra budgetanslag förstärka första linjens psykiatri och bygga upp en gemensam ingång – ”En väg in”.

Region Örebro län har under lång tid samarbetat med psykologutbildningen vid Örebro universitet. Psykiatri tar emot psykologstudenter som under sin praktik med stöd av handledare får träffa patienter. Dessutom hänvisar Psykiatri vidare patienter med lindrigare tillstånd till en särskild mottagning som drivs av studenter.

Alla unga i länet har möjlighet att söka hjälp hos Region Örebro län. Genom att förbättra tillgängligheten och göra det enklare att få kontakt genom ”En väg in” gör vi det enklare att få hjälp för den som behöver. Något ytterligare samarbete med

psykologstudenterna vid Örebro universitet är därför inte aktuellt.

Härmed anser jag att interpellation är besvarad.

Karin Sundin (S)

Ordförande Hälso- och sjukvårdsnämnden

Interpellation

Till Hälso- och sjukvårdsnämndens
ordförande Karin Sundin.

Psykisk ohälsa hos unga kan bli nästa pandemi

Ensamhet är en bidragande faktor till psykisk ohälsa. Vi kan se hur äldres ensamhet påverkar både fysiskt och psykiskt välmående. Det här är ett problem som vi måste jobba med både under och efter pandemin. En grupp som däremot sällan upplevt storskalig ensamhet är våra ungdomar, framförallt skol- och gymnasieungdomar.

För de allra flesta ungdomar består vardagen av att gå till skolan, träffa klasskamrater och engagera sig inom aktiviteter i föreningslivet. Nu när pandemin satt stopp för stora delar av umgängen i skolan och utanför skolan, ungdomar emellan, börjar ensamheten långsamt att sätta sina spår. Dessa spår riskerar att bli bestående för en generation framöver.

All psykisk ohälsa beror inte på pandemin, men eftersom den dagliga kontakten mellan elever och skolpersonal blivit mer frånvarande har även möjligheten att upptäcka problem minskat avsevärt. Lärare som tidigare kunde se att en elev var ensam, bekymrad eller inte riktigt mådde bra får det svårt om inte näst in till omöjligt att nu göra det genom en skärm. Samtidigt blir avsaknaden av spontana möten mellan ungdomar och vuxna påtagligt för att upptäcka när något är fel.

Utöver skolan har även föreningslivet och speciellt idrottslivet fått se sig begränsas under pandemin. Ungdomar som tidigare kunde träffas efter skoltid och engagera sig i ett gemensamt intresse får nu avstå från både intresse och umgänge. Även om föreningslivet drabbas negativt är det allvarigare att ungdomar drabbas av ensamhet på grund av bortkopplingen från sociala sammanhang. Det här leder i sin tur till ökad risk för psykisk ohälsa.

Samtidigt som ungdomar ser sina sociala sammanhang begränsas har många av de deltidsarbeten studenter normalt sätt kan söka sig till försvunnit. Här skulle Region Örebro län tillsammans med universiteten kunna nyttja psykologstudenter som en resurs till att hålla stödsamtal med länets ungdomar. Studenterna får ett extra jobb och ungdomar får tillgång till stödsamtal. Det är självfallet ingen ersättning för kvalificerat psykologiskt stöd, men stödsamtal kan i nuläget vara en del av lösningen.

För att undvika en bestående psykisk ohälsa bland ungdomar i länet behöver Region Örebro län vara proaktiv i sitt arbete för att undvika framtida utmaningar.

DÄRFÖR VILL JAG FRÅGA:

- **Vilka åtgärder tänker du genomföra så att ungdomar inte drabbas av bestående psykisk ohälsa på grund av pandemin?**
- **Hur ser du på att öka samarbetet med universitetet och psykologstudenter för att erbjuda stödsamtal till samtliga unga i länet under pandemin?**

För Liberalerna



Willhelm Sundman

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-14 Dnr: 21RS3353

Bo Ammer (SD)

Svar på interpellation från Bo Ammer (SD) gällande munskydd i kollektivtrafiken

Område Trafik och samhällsplanering följer dagligen upp trängseln i kollektivtrafiken. Såväl resenärer som Region Örebro län i egenskap av regional kollektivtrafikmyndighet har ett ansvar när det gäller att förhindra smittspridning i kollektivtrafiken.

Enligt de rekommendationer som kommer från Folkhälsomyndigheten så ska varje invånare begränsa sitt resande. I den mån man ändå behöver företa sig en resa, har varje invånare ett ansvar att se över om resan går att göra med andra färdmedel än kollektivtrafiken. Varje invånare ska också vid sådana situationer se över om det är möjligt att förlägga kollektivtrafikresan så att rusningstiden kan undvikas. Detta är rekommendationer som alla kollektivtrafikresenärer haft att förhålla sig till sedan ungefär ett år tillbaka. Sedan några veckor finns också en rekommendation om att använda munskydd i kollektivtrafik. Sedan den 1 april har rekommendationen om munskydd utökats så att den nu omfattar hela dygnet. I likhet med övriga rekommendationer inom kollektivtrafiken, är det varje resenärs ansvar att följa rekommendationen om munskydd.

Region Örebro län informerar om alla ovanstående rekommendationer i de informationskanaler som riktar sig till kollektivtrafikresenärer (Länstrafikens webb och mobilapp, anslag i bussar och på hållplatser, digitala skärmar på bussar och hållplatser, utrop i bussar).

Det finns inga avspärrade säten i bussarna. I en regionbuss är ambitionen att alla som vill ha ett eget sätespar ska ha möjlighet till detta. Om resenärer inom samma familj eller i nära vänskap önskar sitta bredvid varandra, så finns det förstås inget som hindrar detta. Stadsbussar är utformade så att vid maxbeläggning finns sittplatser för ca en tredjedel av resenärerna medan två tredjedelar har ståplats. I stadsbussarna handlar det därför om att ha en jämn spridning av resenärerna.

Enligt de uppföljningar som görs framgår att det i genomsnitt är 5-8 bussar som dagligen rapporteras in som fullsatta (med "coronamått"). Det rör sig nästan uteslutande om bussar i Örebro stadstrafik. Anledningen till att siffran inte helt kunnat elimineras är dels att det rör sig om olika avgångar från dag till annan, dels att det sker i högtrafik då ytterligare bussar inte finns att tillgå. Turtätheten i stadsbusstrafiken är genomgående hög, varvid resenärerna normalt inte behöver vänta någon längre tid på nästa avgång.

Utöver att informera enligt ovanstående gör Region Örebro län även en rad andra åtgärder för att begränsa trängsel och smittspridning inom kollektivtrafiken.

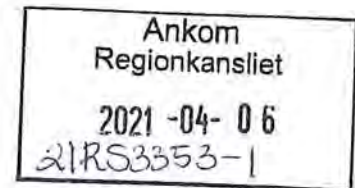
- Om en buss har hög beläggning ska ansvarig bussförare rapportera in till trafikledningen. Om det finns tillgängliga resurser och bedöms lämplig så körs en förstärkningsbuss ut omgående.
- Bussföraren ska då också skylta på bussen att den är fullsatt. Resenärerna hänvisas då till nästa avgång eller till eventuell förstärkningsbuss.
- Om tydliga mönster identifieras gällande de avgångar som har hög beläggning, så planeras en förstärkningsbuss in som en permanent åtgärd.
- Samtliga bussar enligt trafikavtalen är i trafik. Utöver dessa körs samtliga tillgängliga reservbussar. Ett par bussar har också hyrts in för den regionala trafiken.
- Vid Kundservice på resecentrum tillhandahålls gratis munskydd för de resenärer som inte haft möjlighet att skaffa munskydd på egen hand.
- I samband med den utökade rekommendationen om munskydd hela dygnet genomfördes en kampanj där munskydd delades ut till resenärer ute vid hållplatserna på Resecentrum i Örebro.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden

Interpellation

Interpellation om munskydd i kollektivtrafiken



Till: ordförande i samhällsbyggnadsnämnden Nina Höijer

Det har kommit till vår kännedom, att flera regionala busslinjer under vissa tider är högt belastade med resenärer. Trängseln i bussarna är då uppenbar, vilket i så fall äventyrar det pågående arbetet mot smittspridningen.

Även om sittplatser är överkryssade för att innehålla säkerhetsavstånd, kompenserar resenärerna detta genom att stå upp vilket ökar trängseln ytterligare.

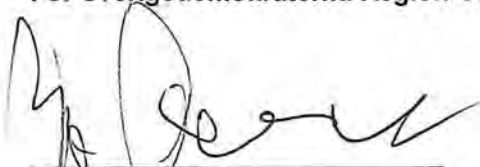
Vissa linjer kör tätare turer för att kompensera för problematiken.

Med anledning av detta undrar jag:

Hur säkerställer Region Örebro Län att resenärerna använder sig av munskydd i den regionala kollektivtrafiken och då särskild vid de hårdast belastade resorna?

Vilka åtgärder i övrigt vidtogs för att minimera smittspridningen i den regionala kollektivtrafiken?

För Sverigedemokraterna Region Örebro län:



Bo Ammer (SD)

Sammanträdesdatum Beteckning
2021-04-14 Dnr: 21RS3375

Mats Gunnarsson (MP)

Svar på interpellation från Mats Gunnarsson (MP) om felaktiga nekanden inom busstrafiken

Den situation som hände i höstas föranledde oss att se över vad det var som var orsaken till att en elrullstolsburen person blivit nekat att kliva ombord på bussen. Vi kom då fram till att orsaken snarast var att bussförare och bussvärdar förlitat sig på gamla sanningar. Det kan i sin tur bero på att vi varit dåliga på att informera om förändringar. Vi bedömde inte att det var någon form av systematisk diskriminering som låg bakom händelsen. Det hindrar dock inte att den nu drabbade resenären och andra resenärer kan uppleva sig diskriminerade. Konsekvensen blev därför att vi fokuserade på att förtydliga information och regler samt att informera förare och bussvärdar. Följande åtgärder vidtogs under hösten:

- Förtydligande av resevillkor gällande hjälpmedel. Dessa uppdaterade resevillkor har nu beslutats av samhällsbyggnadsnämnden.
- Särskild information till förare och bussvärdar om dessa punkter i resevillkoren.
- Framtagande av broschyr (tillsammans med Hjälpmedelscentralen) som visuellt visar hur godkända modeller av elrullstolar vanligen ser ut. Denna broschyr har gått ut till bussförarna.
- Initierat ett projekt med DHR, som går ut på att rullstolsburna ska teståka buss och återrapporterna till Region Örebro län. Ett annat syfte med detta är att bussförare helt enkelt ska få fler tillfällen att träffa elrullstolsburna i sitt yrkesutövande. DHR ska också besöka bussdepåer för att svara på frågor. Projektet är pausat i avvaktan på att pandemin ska lätta.
- Beslut om att samtliga bussförare ska bli certifierade enligt den modell som tagits fram av branschorganisationen Svensk kollektivtrafik. En central del i certifieringen handlar just om kundbemötande.

Bedömningen är att åtgärderna ovan ska ge effekt såväl på kort sikt, samt lägga grund för att liknande situationer inte ska behöva uppstå igen. När nu situationen har återupprepats, vilket jag verkligen beklagar, så har Länstrafiken självklart uppföljt upp den och jag kommer när vi träffar Svealandstrafiken försäkra mig om att de fortsätter med de åtgärder som vi kommit överens om och även diskutera den nya händelsen.

Härmed anser jag att interpellationen är besvarad.

Nina Höijer
Ordförande i samhällsbyggnadsnämnden



Interpellation till regionråd Nina Höjer

Upprepade felaktiga nekanden inom busstrafiken

I Höstas nekades en resenär att åka med stadsbusstrafiken med sin permobil på felaktiga grunder. Fallet fick stor uppmärksamhet i olika media och länstrafiken och det ansvariga bussbolaget medgav att den typen av hjälpmedel är helt ok ombord på bussen.

Förbättrad information/utbildning utlovades men nu i mars månad blev samma resenär återigen nekad att åka med en av stadsbussarna i Örebro. Trots innehav av intyg om vikten på sitt hjälpmedel.

Tanken att personer som i formell mening har rätt till färdtjänst ändå skall kunna åka med den allmänna kollektivtrafiken är bra. Det ger ökade möjligheter att själv styra sin tid och kunna delta på spontana aktiviteter. Dessutom minskar det behovet av dyrare färdtjänstresor. Därför skickar händelser av det här slaget fel signaler.

Mina frågor till dig lyder därför

1. Vilka åtgärder har vidtagits efter den första incidenten?
2. Vad planeras nu för att inte detta skall hända igen.

Mats Gunnarsson