

Dnr

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-05

Organisationsnummer: 222000-1818

Signering av justerare
på varje sida

S-E L M A B K C E

Sida 1

Ordförande har ordet

SOFINT bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier.

Av förvaltningsberättelsen framgår hur verksamheten har bedrivits och utvecklats under året samt det ekonomiska resultatet. Ett gott arbete har utförts som gjort det möjligt för våra deltagare att stärkas och komma närmare egen försörjning. Året har varit speciellt på grund av Covid 19 och vi kan trots detta glädjas åt att verksamheten flutit på enligt plan tack vare den flexibilitet och vilja till anpassning som finns inom våra beslutade projekt.

Under 2020 har vi levt med ena foten i efterdyningarna av revisorernas hårda kritik av verksamheten för 2018 och den andra foten i nutid. Vi har medvetet arbetat för att komma vidare och lyfta blicken mot framtid och utveckling av vår verksamhet. En stor fråga som vi glädjande nog kunde se en lösning på när vi gick in i 2020 var frågan om huvudmannskapet för de finansierade insatserna då ett avtal tecknades med Lindesbergs kommun. Det innebär att SOFINT inte driver någon verksamhet i egen regi längre.

En fråga som vi ägnat en hel tid på är det egna kapitalet, enligt regelverket är det för stort och vi hade som mål att minska det, men vi nådde inte särskilt långt. Frågan kommer därför fortsatt vara prioriterad för styrelsen under 2021.

Vi har följt revisorernas rekommendationer, reviderat och/eller upprättat planer och styrdokument för verksamhet och internkontroll. Som ett led i det arbetet genomförde vi därför en utbildning för styrelsen med tema "styrning och internkontroll". Vår revisor, Nils Nordqvist, höll i utbildningen och han bidrog till en givande dag då vi fick fördjupa oss i vår roll och vårt ansvar.

Att ha fått vara med i en tid då allt skulle gås igenom på det sätt som styrelsen har gjort under både 2019 och 2020 har varit den bästa läroprocess jag kunnat få för det uppdrag som SOFINT har från sina medlemmar. Ett angeläget och intressant arbetsområde som innehåller en rad utmaningar för oss att ta tag i. Därför är jag glad se att vi så medvetet jobbat oss igenom många av de problem som vi brottats med. Det ger plats för oss att ta tag i framtiden, utvecklingen av förbundet och alla nya utmaningar.

Jag tror att många verksamhetsberättelser, precis som våran, innehåller något om hur verksamheten präglats av Covid 19. För styrelsens del har den stora utmaningen varit att få till smittsäkrade möten. Jag uppfattar att vi med gemensamma krafter klarat det, genom byte av lokal, digital teknik och annat. Stort tack till alla, som på olika sätt, bidragit till en fin verksamhet under 2020. Nu blickar vi framåt mot ett gott verksamhetsår 2021.

Susanne Grundström
ordförande

Signering av justerare
på varje sida

S-L GM NB. LGL B WAK ?

Sida 1

Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	5
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.	6
1.6	Väsentliga personalförhållanden.....	14
1.7	Förväntad utveckling.....	14
2.	DRIFTSREDOVISNING	15
3.	RESULTATRÄKNING	15
4.	BALANSRÄKNING.....	16
5.	KASSAFLÖDESANALYS.....	17
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER.....	17
7.	NOTER.....	17
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT	19

Signering av justerare
på varje sida

SEU SM NS Lgr JB Uale ♀

Sida 2

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Till redovisningen hör fyra bilagor.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som består av förbundschef på 100 % (utlånad från Region Örebro län) samt ekonom på 10 % (Köpt tjänst från Lindesbergs kommun). Till organisationen hör också en beredningsgrupp som består av tjänstemän från medlemmarna i SOFINT. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering samt har till uppgift att vidarebefordra information från styrelsen till de egna myndigheterna. Beredningsgruppen ska också skapa förutsättningar för att samverkansinsatserna ska fasas in i myndigheternas ordinarie verksamhet, samt agera som bollplank till förbundschefen. Under verksamhetsåret har sammanlagt fyra individinriktade insatser finansierats. För de två insatserna mottagningsteamet och samverkansteamet utgjorde beredningsgruppen styrgrupp. Insatserna avvecklades sista mars 2020. För de två finansierade insatserna Coachingteamet och Motivera mer har det skapats en styrgrupp per insats.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT) finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Örebro län med en fjärdedel och kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Den finansiella samordningen skall underlätta en effektiv resursanvändning, genom samordnade resurser för bedömningar och insatser i syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer i arbetsför ålder i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, med syfte att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. SOFINT ska främja samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet. Samverkan är vårt medel och vårt mål. Samverkan är en levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	3 986 000	4 010 000	4 118 000	2 897 420	2 897 420
Verksamhetens kostnader	3 971 903	3 182 698	3 808 438	3 200 530	3 483 725
Årets resultat	14 097	827 302	309 562	-303 110	-586 305
Soliditet	59 %	86 %	70 %	91 %	79 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Följdverkningarna av den kritik som riktades mot förbundet för verksamhetsåret 2018 har även under 2020 varit föremål för aktivt arbete från förbundets sida. Den 31 mars 2020 avslutades de av SOFINT finansierade insatserna mottagningsteamet och samverkansteamet. From 1 april 2020 finansierar SOFINT istället ett coachingteam, där Lindesbergs kommun är projektägare. Under 2020 har också förbundet finansierat insatsen motivera mer, med syfte att ge motiverande insatser till individer som har svårt att tillgodogöra sig det ordinarie myndighetsutbudet av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser. Med detta har följt att de finansierade insatserna i SOFINT nu bedrivs av de samverkande parterna och förvaltas av projektägare/huvudman. Av detta har också följt att förbundet behövt arbeta med struktur kring hur de finansierade insatserna skall följas upp. Således har förbundet finansierat två nystartade insatser under året varav insatsen coachingteamet, bedöms vara en insats med ett mer långsiktigt finansiellt åtagande för förbundet. Förbundet budgeterade under 2020 för ett negativt resultat på 650 tkr vilket var i enlighet med förbundets strävan att minska det egna upparbetade kapitalet. Resultatet uppgick till +14 tkr. Avvikelsen mellan budgeterade kostnader och utfall för förbundet på + 14 % förklaras nästintill helt av lägre kostnader än budgeterat i den finansierade insatsen coachingteamet. Kostnadsavvikelsen beror på lägre lönekostnader än budgeterat. Att finansiera två nystartade insatser med ett för förbundet nytt sätt att organisera insatserna har också varit utmanande.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Covid-19-pandemin kan få flera konsekvenser för hälsan och neddragningar inom näringslivet riskerar leda till en ökad arbetslöshet, vilket i sin tur kan leda till att fler får svårt att försörja sig och en ökad risk för psykisk ohälsa. Sammantaget riskerar covid-19-pandemin att öka de redan betydande ojämlikheterna i ohälsa och utanförskap. Det innebär att fler individer riskerar att falla mellan myndighetsstolarna. Många myndigheter har valt att inte ta emot fysiska möten vilket gjort att SOFINTs målgrupp, som ofta saknar utvecklade nätverk, känt sig än mer isolerade. De av SOFINT finansierade insatserna är påverkade av denna utveckling. Under en kortare period under våren ställdes fysiska möten med deltagare i teamen in och skedde istället via telefon och mail. I coachingteamet upplevs också svårigheter att upprätta nya kontakter med arbetsträningsplatser, vilket påverkar möjligheten att stödja deltagarna i stegförflyttning mot arbete. På förbunds nivå märks pågående epidemi att nätverksarbetet påverkas. Möjligheten till fysiska kontakter har minskat vilka istället har ägt

rum via digitala kontakter. Hur det påverkar förbundets möjligheter till samverkan när arbetet sker på sådana plattformar kommer att behöva utvärderas över tid.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Rutiner för en god styrning, uppföljning och för att säkerställa att förbundet bedriver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är följande:

Förbundet:

- Verksamhetsinriktning och budgetprocess inleds redan under våren i samband med planeringsdag för styrelse och beredningsgrupp. Arbetet fortsätter sedan med det länsgemensamma medlemssamråd där medlemmarnas synpunkter och ideér tillvaratas. Kontinuerligt under hela året sker också fortlöpande behovsinventering bland beredningsgruppens tjänstemän. Vid höstens styrelsesammanträden intensifieras budgetarbetet med kontinuerlig dialog i styrelsen.
- Ekonomisk rapportering sker i samband med varje styrelsesammanträde.
- Internkontroll genomförs löpande under året enligt internkontrollplan och presenteras på styrelsemöten.
- Rutiner/Polycys för förbundet har under 2020 uppdaterats för en ändamålsenlig styrning.

Finansierade insatser:

- Alla individinriktade insatser som finansieras av förbundet och förväntas pågå mer än ett år, rapporterar varje kvartal insatsens process och resultat enligt en bestämd mall. Vid avslut av året lämnas en slutrapport över hela perioden. Insatser som förväntas pågå under ett år rapporterar halvårsvis.
- Alla deltagare följs upp i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt i det kvalitativa enkätverktyget där olika indikatorer prövas. Föreningen Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat enkätverktyget som möjliggör bedömning av kvalitet avseende Samordningsförbundets verksamhet över tid. Det möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

I verksamhetsplanen för verksamhetsåret 2020 beslutade styrelsen kring följande mål:

Mål 1-Mål för utvärdering av finansierade insatser

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att SOFINT följer upp att varje projektägare utför sitt uppdrag enligt den plan och enligt de mål som förbundet godkänt och beviljat medel till.	Uppföljning sker halvårsvis. Uppföljning sker i samband med delårsrapport och årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att samtliga aktiviteters resultat i förhållande till uppdrag och mål, dokumenteras i förbundets årsredovisning.	Dokumenteras i delårsrapport och årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att resultat av finansierade aktiviteter följs upp i en sammanfattande analys.	Förbundschef dokumenterar analys av insatserna i samband med årsredovisning.	Målet bedöms vara uppfyllt
Att aktiviteter som SOFINT finansierar ska avse kostnader, för samverkan, som ligger utanför de samverkandes ordinarie verksamheter.	Under 2020 finansierar förbundet ett coachingteam samt projektet "motivera mer". Ställningstagande till att aktiviteterna inte omfattar sådant som ligger inom de ordinarie myndigheternas uppdrag görs när projektansökningarna behandlas i styrelsen.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att tillse att berörd personal har adekvat utbildning för att hantera uppföljningssystemet SUS	Samordnare i coachingteamet är utbildad i SUS och ansvarar för SUS-registrering i coachingteamet och "motivera mera"	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att NNS kvalitativa utvärderingsinstrument indikatorerna används i alla finansierade insatserna.	Coachingteamet och motivera mer har utfört registrering på alla deltagare som lämnat sitt samtycke.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt. Antalet respondenter är lägre än förväntat.
Att SOFINT medverkar till att det i finansierade insatser sätts upp objektiva mätbara resultatmål	I den andra projektansökan för coachingteamet finns väldefinierade objektiva mätbara mål. I Motivera mer-ansökan skulle detta kunnat utvecklas mer. Dock svårare i en pilotstudie för nya arbetsmetoder.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt.

Mål 2 – Mål för utveckling av implementering och integrerad samverkan

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att de aktiviteter SOFINT finansierar ska leda i riktning mot en integrerad samverkan mellan förbundets medlemmar och samarbete kring SOFINTs målgrupper.	Coachingteamet utgör med dess organisatoriska uppbyggnad en sådan arena som bidrar till integrerad samverkan.	Målet bedöms vara uppfyllt.
Att de samverkande i de aktiviteter som SOFINT finansierar, ska planera för hur man ska ta till vara på och utveckla kunskap om samverkan och en bra rehabilitering utifrån målgruppernas behov. Hur detta ska genomföras behöver framgå i projektansökningar till SOFINT.	Sker både i beredningsgrupp och i styrgrupper där representation finns från de ingående medlemmarna i SOFINT. Framgår delvis i projektansökningarna och är ett område under ständig utveckling.	Målet bedöms vara uppfyllt.

Mål 2 – Mål och resultat av samverkan

Delmål	Aktivitet	Måluppfyllelse
Att den samverkan som SOFINT finansierar, ska generera nya metoder och synsätt som utvecklas och implementeras hos en eller flera av huvudmännen.	Ett av målen i coachingteamet är att ständigt stå i utveckling efter de behov som uppstår hos målgruppen och anpassas efter nya arbetsmetoder. Övergången till ny huvudman har inneburit en sådan förändrad inriktning då de samverkande parterna har givits stort utrymme att påverka inriktningen. Pilotprojektet "motivera mer" är av karaktären att just utveckla nya arbetssätt för en målgrupp med bristfällig motivation. Den utbildning i supported employment som förbundet finansierade för handläggare på arbetsmarknadsenheterna i förbundets kommuner bidrar till en ökad gemensam rehabiliteringsmodell för coachingteam, AME:er och Arbetsförmedlingens SIUS-handläggare.	Målet bedöms vara delvis uppfyllt.

Att SOFINTs insatser ska bidra till organisations- och/eller idéutveckling.	Beredningsgruppen utgör den arena där möjligheten att diskutera målgrupper, behov och att genom projektansökningar tillåtas testa nya innovativa ideér.	Målet bedöms vara delvis uppfyllt.
Att samverkan ska bidra till ökad tilltro till våra samverkande myndigheter och därmed ge medborgare ökade förutsättningar för egenmakt.	Inom ramen för coachingteamet finns idag en uttalad plan om att inför att rehabiliteringsprocessen startar samla de myndighetsaktörer som är berörda. Målet är att individen skall uppleva att det finns en gemensam planering som de deltagande aktörerna delar.	Målet bedöms delvis vara uppfyllt.

Förbundet har fortsatta utmaningar med att fullt ut uppnå en god ekonomisk hushållning. Administrationens del av förbundets totala ekonomi har minskad från 43 % (2019) till 29 % (2020). Sänkningen förklaras huvudsakligen av att en större andel av förbundets ekonomi nyttjas för finansiering av individriktade insatser (från 54 % 2019 till 67 % 2020).

Det upparbetade egna kapitalet uppgår vid årets slut till 1 791 165 kr vilket motsvarar 45 % av den årliga medelstillsdelningen. Nationella rådets rekommendation är att ett förbund av SOFINTs storleksordning rekommenderas ha max 20 % i eget kapital. Samtidigt har förbundets lyckats bryta en tidigare tvåårig trend där det egna kapitalet årligen har ökat. Förbundet förbrukar under 2020 i stort sett de tilldelade medlen.

Kostnadsfördelning mellan administration och insatser

Belopp kr	1 jan-31 dec 2020	Fördelning (%)	Budget 2020 Fördelning (%)
Administration	1 156 203	29 %	24 %
Individeriktade insatser	2 660 174	67 %	72 %
Strukturövergripande insatser	155 526	4 %	4 %

Uppföljning av verksamheten

SOFINT har inledningsvis under 2020 finansierat fyra insatser. Mottagningsteamet, samverkansteamet, coachingteamet och motivera mer. Sista mars 2020 avvecklades mottagningsteamet och samverkansteamet och i samband med det beviljade SOFINT medel till Lindesbergs kommun för utvecklingen av en ny insats, Coachingteamet. På strukturövergripande nivå har SOFINT finansierat:

- En behovsanalys av målgrupper för samordningsförbundets insatser.
- Utbildning för handläggare hos medlemskommunernas arbetsmarknadsenheter i supported employment.

Målgrupper

Individeriktade insatser:

Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer som är i arbetsför ålder och i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att individer uppnår eller förbättrar sin arbetsförmåga.

Prioriterade målgrupper:

1. Unga, i ålder 16–29 år
2. Personer med aktivitetsersättning
3. Alla i arbetsför ålder, 18–65 år

Strukturinriktade aktiviteter:

SOFINT ska stödja fortsatt utveckling av samarbete och samsyn hos medlemsorganisationernas personal och ledningar samt öka kunskapen om Samordningsförbundens uppdrag hos befolkningen.

Insatser

Mottagningsteam (individinriktat) 1 jan-31 mars

Insatsen Mottagningsteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Mottagningsteamet är en väg in, en sluss, som riktar sig till personer som behöver samordnat stöd för att kunna ta nästa steg på väg mot egen försörjning. Syftet med verksamheten är att ge effektiv och snabb vägledning och rekommendation till individer som är i behov av samordnat stöd. Personalen i Mottagningsteamet ska, genom samverkan, utveckla metoder och modeller som leder till ökad arbetsförmåga hos deltagarna.

Tillsammans med ordinarie myndigheter skall personalen i Mottagningsteamet utveckla former för fördjupad samverkan så att samlade resurser används så effektivt som möjligt. Mottagningsteamet skall innebära en förenkling för individer som är i behov av stöd för att kunna närma sig egen försörjning samtidigt som det skall resultera i en kostnadseffektivisering för myndigheter, vården och kommunerna. SOFINT:s beredningsgrupp är styrgrupp för Mottagningsteamet.

Samverkansteam (Individinriktat) 1jan-31 mars

Insatsen Samverkansteamet/Coachingteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Projektet är under 2019 helfinansierat av SOFINT.

Samverkansteam/Coachingteamets verksamhet riktar sig främst till personer med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning, med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, i syfte att närma sig egen försörjning genom arbete eller studier. Syftet med insatsen är att erbjuda kvalificerat och professionellt stöd i samordnad rehabilitering för individer som har eller riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap.

Coachingteam (individinriktat) 1april-31 december

Coachingteamets verksamhet riktar sig till personer med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkan mellan deltagarens myndighetskontakter. Det långsiktiga målet är att deltagarna ska närma sig ny- eller återinträde på arbetsmarknaden. Kortsiktigt mål är att deltagarna ska nå stegförflyttning mot det ordinarie myndighetsutbudet av rehabiliteringsinsatser.

Deltagaren har med en coach under hela processen och vi erbjuder möten i deltagarens hemkommun.

Coachingteamets insatser och stöttning till deltagarna ska ges fram tills ordinarie verksamheter tar vid. Coachingteamet arbetar enligt Supported Employment och arbetar tillsammans med handläggare från ordinarie verksamheter i en övergångsfas fram till dess deltagaren är trygg att gå vidare i annan insats. Det är aktuellt med en övergång till ordinarie verksamhet när en deltagare klarar arbetsträning i omfattningen 25%, det vill säga 10 timmars arbetsträning per vecka.

Motivera mera! (Individinriktat) 1mars-31 december

Lindesbergs kommun har beviljats medel från samordningsförbundet SOFINT för insatsen Motivera mera. Syftet med projektet är att hitta motivationshöjande insatser/metoder för

deltagare inom AME, vuxenutbildning, försörjningsstöd och arbetsförmedlingen. Projektet är för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden, och som gått många varv mellan olika myndigheter (som ex AF, FK, kommun) utan att komma vidare till nästa steg.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Mottagningsteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individen genom stöd från Mottagningsteamet ska veta, efter en relativt kort kartläggning, vad som är nästa steg för att närma sig egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
 - Att individen snabbare ska närma sig egen försörjning samt finna, få och behålla ett arbete. Att individen fullföljer påbörjade studier.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 168 200 kr. Utfallet blev 146 086 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	134 318
Lokalkostnader	5 434
Bilkostnader	3 905
Förbrukningsmaterial/inventarier	465
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	987
Övrigt	978
Förbrukade medel	146 086
Erhållna medel	168 200
Överskott	22 114

Insatsen har befunnit sig i en avvecklingsprocess under 2020 med avslut 31 mars.

(För mer information se bilaga 1, måluppfyllelse för Mottagningsteam)

Samverkansteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av Samverkansteamet kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.

- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 453 300 kr. Utfallet blev 319 858 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	276 354
Lokalkostnader	24 107
Bilkostnader	8 553
Förbrukningsmaterial/inventarier	3 880
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	2 769
Övrigt	4 195
Förbrukade medel	319 858
Erhållna medel	453 300
Överskott	133 442

Insatsen har befunnit sig i en avvecklingsprocess under 2020 med avslut 31 mars.

(För mer information se bilaga 2, måluppfyllelse för Samverkansteam)

Coachingteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av de samverkande aktörerna kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 2 001 105 kr. Utfallet blev 1 559 179 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	1 387 925
Lokalkostnader	87 217
Bilkostnader	39 056
Förbrukningsmaterial/kontorsmaterial	6 536
Konferens/Utbildning	0
Mobiltelefoni	15 256
Ekonomitjänst	18 900
Övrigt	4 289
Förbrukade medel	1 559 179
Erhållna medel	2 001 105
Överskott	441 926

(För mer information se bilaga 3, måluppfyllelse för Coachingteam)

Signering av justerare
på varje sida

S. L. S. M. N. B. H. G. J. C. W. K. &

Motivera mer (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individers förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
Att deltagarna, med stöd av de samverkande aktörerna kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.
- Ekonomi
 - Total budget för insatsen är 592 950 kr. Utfallet blev 566 240 kr.

Ekonomisk rapportering

Kostnader	Kr
Löner	493 456
Lokalkostnader	0
Bilkostnader	0
Förbrukningsmaterial	0
Yogakurs för deltagare	64 038
Mobiltelefoni	0
Tolkkostnad	8 455
Övrigt	291
Förbrukade medel	566 240
Erhållna medel	592 950
Överskott	26 710

(För mer information se bilaga 4, Måluppfyllelse för Motivera mera!)

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Samordningsförbundet finansierar strukturövergripande aktiviteter för att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Dialog och kommunikation är den vanligaste insatsen. Även de strukturövergripande insatserna syftar ytterst till att ge stöd till individer men resultatet kan inte avläsas på individnivå annat än som antal deltagare i en insats.

Beskrivning av de strukturövergripande insatserna:

- Dialog och kommunikation avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter i syfte att sprida information, förenkla processer, höja gemensam kompetens, underlätta det gemensamma arbetet etc.
- Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden såsom diagnoser, förhållningssätt, metoder etc. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.

- Kartläggning innebär exempelvis kartläggning av individer som får en viss form av ersättning från sjukförsäkringen eller utredning kring vilka rehabiliteringsinsatser som olika målgrupper behöver framöver. Även kartläggning av samverkansorganisationernas och personalens behov av utbildning och kompetensutveckling registreras här.

Förbundet har under 2020 finansierat en utbildning i supported employment för handläggare på arbetsmarknadsenheterna i Hällefors, Ljusnarsberg, Lindesberg och Nora kommuner. Sammanlagt 16 handläggare deltog på utbildningen (69 600 kr)

SOFINT har även finansierat en behovsinventering av behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser med del av förbundschefs lön (155 226 kr)

Balanskravsresultat

Förbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2020 som uppgick till 14 097 kr. Resultatet innebär att förbundet uppfyller kommunallagens krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna (balanskravet) för året 2020.

1.6 Väsentliga personalförhållanden

Samordningsförbundet SOFINT saknar anställd personal. Den personal som arbetar på kansliet är utlånad från Region Örebro län (förbundschef) och inköpt tjänst från Lindesbergs kommun (ekonom). I de finansierade insatserna finns medverkande personal från Arbetsförmedlingen och Lindesbergs kommun. Under 2020 har det periodvis varit vakanser i den finansierade insatsen Coachingteamet varför lönekostnaderna har blivit lägre än förväntat.

1.7 Förväntad utveckling

De tilldelade ekonomiska medlen till förbundet kommer sannolikt vara oförändrade eller något minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2019 när statens anslag till SOFINT för första gången på flera år minskade. Medlemsanslagen för 2021 blir oförändrat jämfört med 2020. Då SKR:s index KPV "prisindex kommunal verksamhet" anger en kostnadsökning på 2,0 % under 2021, så bedöms förbundets reala medelstilldelning minska med motsvarande belopp. Strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer att över tid vara nödvändigt. På kortare sikt är förbundets utmaning snarare att stödja medlemmarna att söka finansiering för samverkansinsatser så att tillgängliga projektmedel kommer till användning.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-3 972	-4 636	664	-3 183
Medlemsavgift	3 986	3 986	0	4 010
Resultat	14	-650	664	827
Utgående eget kapital	1 791	--	--	1 777
Likvida medel	2 857	--	--	2 033

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	3 986 000	4 010 000
Verksamhetens kostnader	2	-3 970 640	-3 181 444
Avskrivningar			
Verksamhetens resultat		15 360	828 556
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-1 263	-1 254
Resultat efter finansiella poster		14 097	827 302
Extraordinära poster			
Årets resultat		14 097	827 302

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	3	175 916	30 691
Kassa och bank		2 857 326	2 032 732
Summa omsättningstillgångar		3 033 242	2 063 423
Summa tillgångar		3 033 242	2 063 423
Eget kapital och skulder			
Eget kapital		1 791 165	1 777 068
Kortfristiga skulder	4	1 242 077	286 355
Summa eget kapital och skulder		3 033 242	2 063 423

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-12-31	2019-12-31
Årets resultat	14 097	827 302
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	14 097	827 302
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-145 225	-12 725
Ökning/minskning kortfristiga skulder	955 722	-116 775
Kassaflöde för den löpande verksamheten	824 594	697 802
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0
Årets kassaflöde	824 594	697 802
Likvida medel vid årets början	2 032 732	1 334 929
Likvida medel vid årets slut	2 857 326	2 032 732

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020-12-31	2019-12-31
Driftbidrag från staten	1 993 000	2 005 000
Driftbidrag från Lindesbergs kommun	510 208	512 278
Driftbidrag från Nora kommun	232 184	232 580
Driftbidrag från Hällefors kommun	151 468	152 380
Driftbidrag från Ljusnarsbergs kommun	102 640	105 262
Driftbidrag från Region Örebro län	996 500	1 002 500
Summa	3 986 000	4 010 000

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Individinsatser	2 660 174	1 809 329
Strukturinsatser	155 226	0
Köp av tjänst Förbundschef	620 737	762 783
Köp av administrativa tjänster	108 000	124 800
Revision	66 000	97 912
Arvoden	86 530	99 582
Sociala avgifter	16 015	30 540
Ersättning förlorad arbetsförtjänst	3 101	16 422
Övriga personalkostnader	4 553	6 841
Kurser, konferenser inkl resekostnader	70 669	36 457
Övrigt	179 635	196 778
Summa	3 970 640	3 181 444

Not 3. Kortfristiga fordringar

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar	169 490	0
Skattekonto	0	7 282
Momsfordran	6 426	23 409
Förutbetalda kostnader	0	0
Upplupna intäkter	0	0
Summa	175 916	30 691

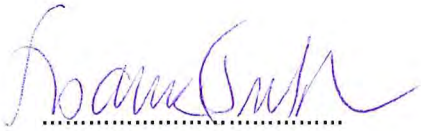
Not 4. Kortfristiga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	250 127	252 456
Skatteverket, personalskatt, arbetsgivaravgifter	1 245	6 842
Upplupna kostnader	80 600	27 057
Skuld Coachingteamet	910 104	
Summa	1 242 077	286 355

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Den 5 mars 2021



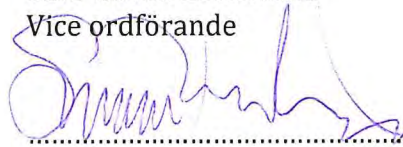
Susanne Grundström
Ordförande



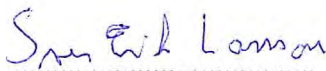
Lars-Göran Zetterlund
Vice ordförande



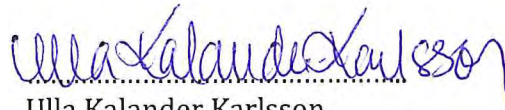
Linda Matstoms
Ledamot



Susanne Forsberg
Ledamot



Sven Erik Larsson
Ledamot



Ulla Kalander Karlsson
Ledamot



Ulla Strauss
Ledamot

Bilagor

- Bilaga 1. Måluppfyllelse för mottagningsteamet
- Bilaga 2. Måluppfyllelse samverkansteam
- Bilaga 3. Måluppfyllelse coachingteam
- Bilaga 4. Måluppfyllelse Motivera mera

Bilaga 1 Måluppfyllelse för mottagningsteamet

Mottagningsteam	
Samverkanspartner	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Mottagningsteamet är en insats som verkar i norra Örebro läns alla fyra kommuner. Personer med komplex problematik som "hamnat mellan stolarna" har sökt sig till teamet. Genom kartläggningssamtal och samverkan mellan myndigheter har personer fått stöd att ta sig vidare mot målet som är egen försörjning.
Syfte	Att ge hjälp till arbetslösa och sjukskrivna personer med behov av samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i norra Örebro län (Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora).
Målgrupp	Personer i åldrarna 16-65 år med nedsatt arbetsförmåga på grund av psykisk, fysisk, neuropsykiatrisk, intellektuell eller socialmedicinsk funktionsnedsättning som har stora svårigheter att få arbete och riskerar utslagning från arbetsmarknaden, vilket ökar risken för långtidsberoende av bidrag som t ex försörjningsstöd.
Mål	Att möjliggöra för individer att stegförflytta sig närmare arbetsmarknaden/studier/egen försörjning eller vidare i sin rehabilitering.
Resultat	Under inledningen av 2020 deltog 20 individer i kartläggning via mottagningsteamet. 45 % av deltagarna fick rekommendationen fortsatt kontakt i samverkansteamet/coachingteamet. Insatsen avvecklades sista mars 2020. Berörda aktörer informerades mailledes och på beredningsgruppsmöten.
Kostnad/deltagare	7 304 kr/deltagare
Måluppfyllelse	God
Avvikelser	

Bilaga 2 Måluppfyllelse för samverkansteamet

Samverkansteamet	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Samverkansteamet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer. Arbetssättet har sin teoretiska grund i " <i>Supported employment</i> " vilket har god evidens för arbetslivsinriktad rehabilitering.
Syfte	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i norra Örebro län i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
Målgrupp	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
Mål	<p>Processen skall bidra till:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Att individer ur målgruppen får möjlighet till att göra stegförflyttning på väg mot sin egen rehabilitering. Slutmålet är att så många så möjligt blir egenförsörjande genom förvärvsarbete eller studier, uppnår en förbättrad psykisk hälsa, eller ökar sin förmåga att nå målen • Att förkorta rehabiliteringsprocessen • Att skapa en bestående modell för samverkan och samarbete mellan parterna och dess verksamheter
Programperiod	1 januari 2020-31 mars 2020
Resultat	Insatsen samverkansteamet avvecklades under tidsperioden 1 jan-31 mars 2020. De 46 deltagare som fanns inskrivna under tidsperioden blev utskrivna. 34 deltagare skrevs in i coachingteamet. 3 individer avslutades till subventionerad anställning, 1 till studier och 6 som aktivt arbetssökande.
Kostnad/deltagare	6 953 kr/deltagare
Måluppfyllelse	god

Bilaga 3 Coachingteamet.

Coachingteamet	
Samverkansparter	Alla samverkande myndigheter
Typ av insats	Coachingteamet kan beskrivas som en lågtröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer. Arbets sättet har sin teoretiska grund i "Supported employment" vilket har god evidens för arbetslivsinriktad rehabilitering.
Syfte	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i norra Örebro län i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
Målgrupp	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
Måluppfyllelse	<p>Insatsmålet för insatsen var ett sammanlagt antal deltagare (SUS-Samtliga deltagare) på 70 individer.</p> <p>Resultat: Under tidsperioden har sammanlagt 81 deltagare varit inskrivna i insatsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 40 % av deltagarna skall vara komma vidare till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering hos ordinarie myndighet <i>Uppföljning med SUS: utregistrering kod 2</i> Resultat: 29 % av deltagarna är utregistrerade till kod 2. • 40 % av deltagarna skall vid avslut vara aktivt inskrivna på Arbetsförmedlingen. <i>Uppföljning med SUS: aktivt arbetssökande efter avslutad insats</i> Resultat: 12 % av deltagarna är utregistrerade som aktivt arbetssökande efter insats. (17 % om individ avslutad till subventionerad anställning inräknas. • 20 % av deltagarna skall vid avslutad insats studera. <i>Uppföljning med SUS: studerande efter insats</i> Resultat: 18 % av deltagarna studerar efter avslutad insats. • 80 % av deltagarna upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem <i>Uppföljning med indikatorerna: Fråga 1-80 % svarsfrekvens på ofta, för det mesta eller alltid.</i> Resultat: 100 % svarsfrekvens inom målområdet.

	<ul style="list-style-type: none"> 80 % av deltagarna upplever att de känner sig mer redo att arbeta eller studera efter avslutad insats. Uppföljning med indikatorerna: Fråga 6: 80 % <i>svarshäufigkeit på delvis, till stor del, till mycket stor del eller helt och hållet.</i> Resultat: 90 % svarshäufigkeit inom målområdet. 80 % av deltagarna uppger att det finns en tillräcklig planering för vad som ska hända vid insatsens avslut. Uppföljning med indikatorerna: Fråga 9: 80 % <i>svarshäufigkeit på till stor del, till mycket stor del eller helt och hållet</i> Resultat: 63 % svarshäufigkeit inom målområdet.
Programperiod	1 april 2020 till 31 december 2020
Kostnad/deltagare	19 249 kr/deltagare (Beräknat på totalt antal deltagare i insats 2020.
Måluppfyllelse	Delvis uppnådd
Avvikelser	<ul style="list-style-type: none"> Under 2020 har det periodvis funnits vakanta tjänster i insatsen. Pågående virusutbrott har haft en negativ påverkan på insatsens resultat då det varit svårare än normalt förekommande år att rekvirera arbetsträningsplatser. Sannolikt har även antalet återbud/uteblivanden till besök hos arbetscoacherna blivit högre.

Nya deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna	21	20	10	1	52
Man	18	8	3		29
Slutsumma	39	28	13	1	81

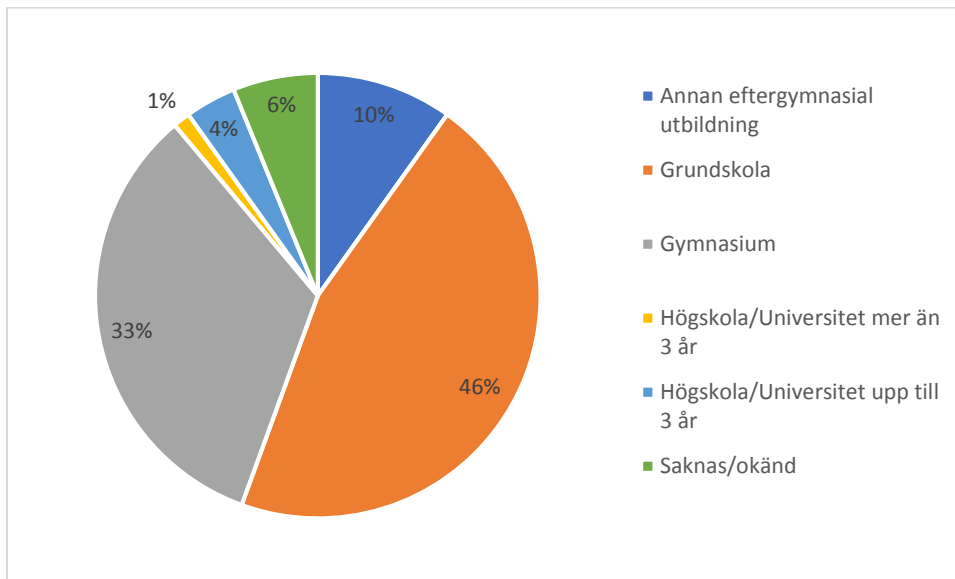
Under 2020 skrevs 81 deltagare in i insats. Motsvarande siffra för den tidigare insatsen samverkansteamet var 39 deltagare. Dock är jämförelsen behäftad med en osäkerhet då ett stort antal deltagare skrevs över från tidigare samverkansteamet till coachingteamet i samband med avvecklingen av den tidigare. En trend tycks ändå vara att inflödet av deltagare har ökat mellan 2019 och 2020. En observation är också att det nästan är dubbelt så många kvinnor som män som skrivits in i insatsen under året. Då det är en lågtröskelverksamhet som beskrivs är en möjlig tolkning att betydligt fler kvinnor än män har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Skillnaden överensstämmer med differensen mellan män och kvinnor i sjukpenningtal på Försäkringskassan.

Avslutade deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	Slutsumma
Kön				
Kvinna	4	3	2	9
Man	4	3	1	8
Slutsumma	8	6	3	17

Ett lägre antal deltagare har skrivits ut från insatsen under året. Den låga siffran förklaras i huvudsak med att det är en nystartad insats där deltagarna inte har hunnit befinna sig i insats tillräckligt länge för att ha hunnit bli utskrivna. Observerbart är att det under tidsperioden är nästan lika många män som kvinnor som har blivit utskrivna. Med tanke på den stora könsskillnaden avseende deltagare som skrivits in under året så talar det för att männen befinner sig i insatsen kortare tid än kvinnorna.

Utbildningsnivå samtliga deltagare



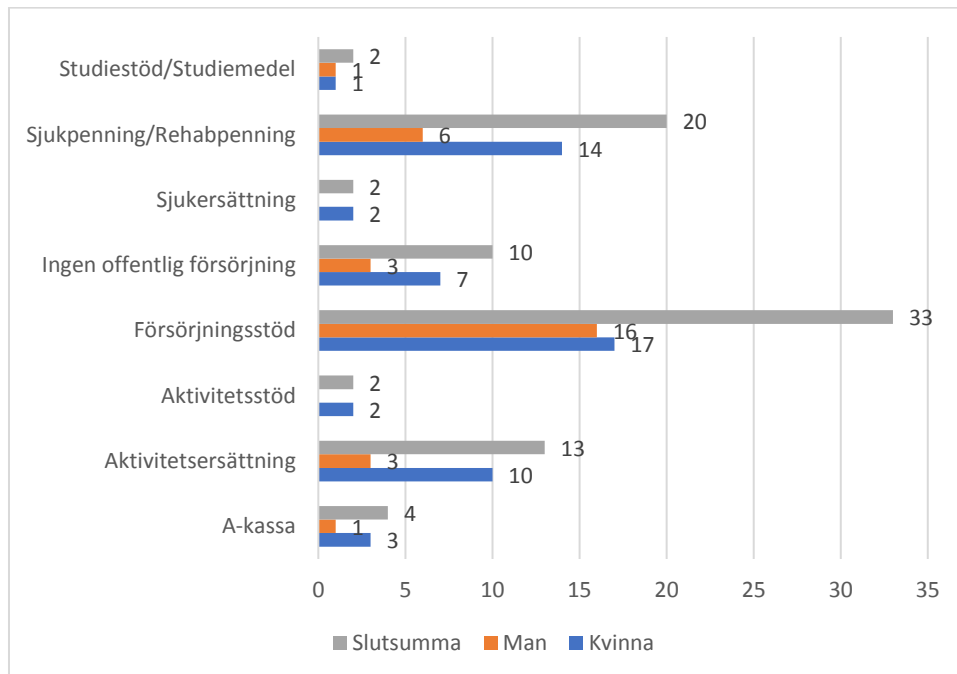
52 % av deltagarna har som högsta slutförda utbildning grundskola eller lägre. Enligt statistik från SCB har 11 % av befolkningen över 25 år grundskoleutbildning eller lägre. Även fast jämförelsen inte fullt ut låter sig göras då även individer under 25 år är inräknade i coachingteamets statistik så talar det mesta för att utbildningsbakgrunden bland deltagarna är betydligt lägre än hos befolkningen i stort.

Tid i insats (Avslutade deltagare)

Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Antal månader i insats			
1 - 3		1	1
4 - 6	9	5	14
7 - 9		2	2
Slutsumma	9	8	17

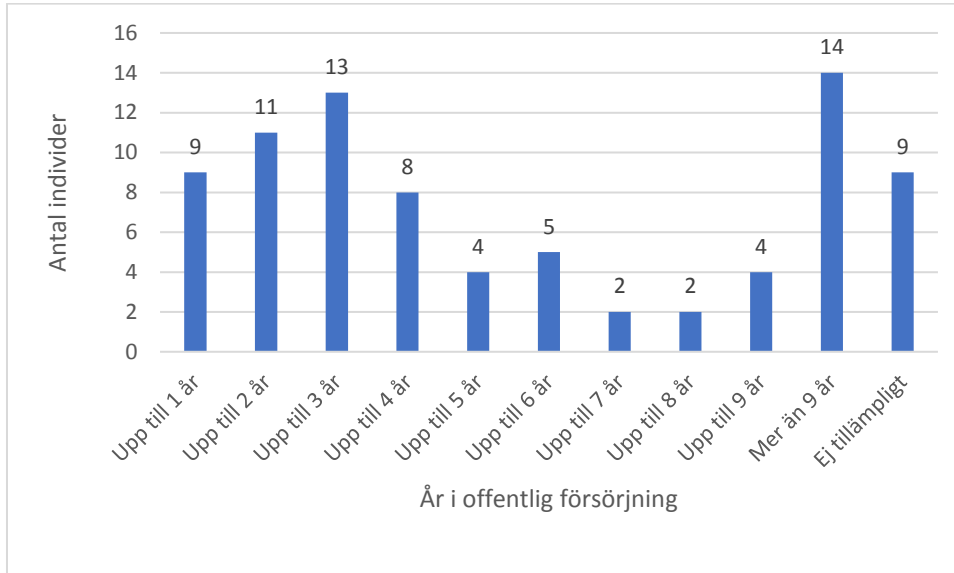
Det är svårt att i nuläget göra en tolkning av hur lång genomsnittstiden i insats för deltagarna i coachingteamet är. Ett stort antal deltagare skrev över till coachingteamet från samverkansteamet och det i stor del är dessa som skrivits ut under perioden.

Försörjningskälla vid inskrivning, samtliga deltagare



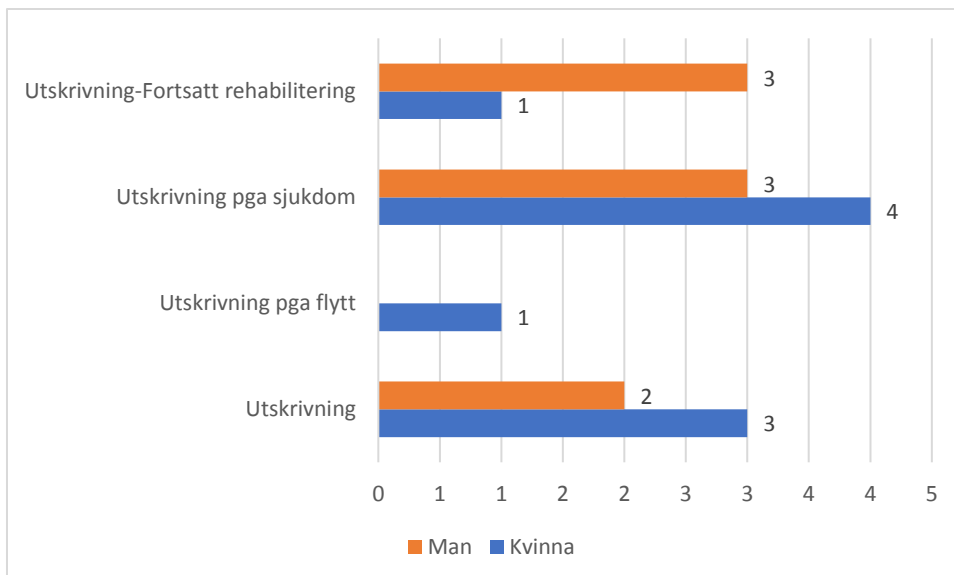
40 % av deltagarna uppstår försörjningsstöd och 43 % av deltagarna har ersättning från Försäkringskassan. 12 % av deltagarna har ingen offentlig försörjning. Vid tidigare granskning har det visat sig att dessa individer antingen är unga som försörjs av föräldrar eller vuxna med en partner som har inkomst och således inte kan söka försörjningsstöd.

Tid med offentlig försörjning, samtliga deltagare



48 % av deltagarna har haft offentlig försörjning mer än 3 år. 17 % har haft offentlig försörjning mer än 9 år! Det offentliga försörjningsbehovet är således mycket långvarigt bland deltagarna och tyder också på att de befinner sig mycket långt ifrån arbetsmarknaden.

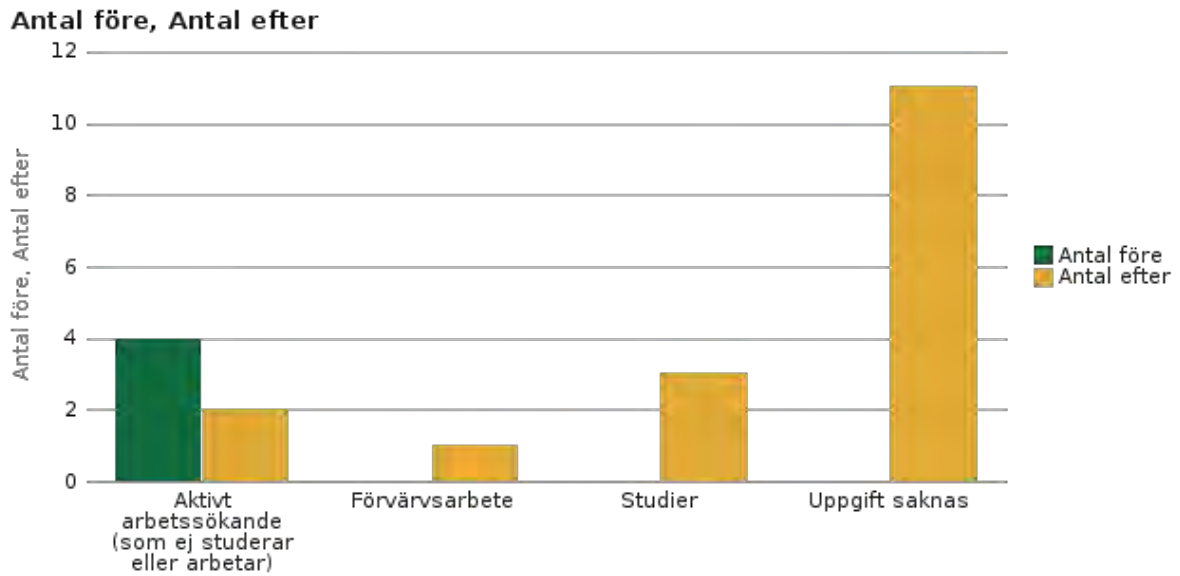
Avslutsanledning



Med nuvarande mål i coachingteamet är avslut till fortsatt rehabilitering och utskrivning till arbetsökande, studier och anställning ett gott resultat. Av det följer att 52 % av avslutade deltagare gjort sådan stegförflyttning mot egen försörjning som uppges i målen för insatsen. Resultaten bedöms vara

goda. Framöver kommer även uppföljning ske 6 och 12 månader efter avslutad insats i coachingteamet. Kunskap om stegförflyttningsprocessen efter avslut kommer då kunna inhämtas.

Sysselsättning efter avslutad insats



Verksamhetsberättelse Coachingteamet 2021

1. Målgrupp

Coachingteamets verksamhet riktar sig till personer i ålder 18 – 65 år med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering som ännu inte klarar av att tillgodogöra sig de insatser som erbjuds inom ramen för myndigheters ordinarie verksamheter.

Syftet är att deltagarna ska närma sig ny- eller återinträde på arbetsmarknaden. Deltagaren har kontakt med en coach under hela processen och vi erbjuder möten i deltagarens hemkommun.

Insatsen startar med en kartläggning av deltagarens styrkor och behov av anpassningar för att sedan följas av studiebesök, coachande samtal för att i slutändan resultera i arbetsträning på lämplig arbetsplats eller studier.

Coachingteamets insatser och stöttning till deltagarna ska ges fram tills ordinarie verksamheter tar vid. Coachingteamet arbetar enligt Supported Employment och arbetar tillsammans med handläggare från ordinarie verksamheter i en övergångsfas fram till dess deltagaren är trygg att gå vidare i annan insats. Det är aktuellt med en övergång till ordinarie verksamhet när en deltagare klarar arbetsträning i omfattningen 25%, det vill säga 10 timmars arbetsträning per vecka. I de flesta fall sker övergång till kommunernas arbetsmarknadsenheter alternativt till Arbetsförmedlingen.

2. Personalen

- 1,0 tjänst Arbetscoach utlånad från Arbetsförmedlingen
- 1,0 tjänst Arbetscoach utlånad från Arbetsmarknadsenheten Lindesbergs kommun
- 0,5 tjänst Arbetscoach utlånad från Funktionsstöd Lindesbergs kommun
- 0,5 tjänst Samordnare utlånad från Funktionsstöd Lindesbergs kommun
- 1,0 tjänst Arbetscoach (vikariat från 7 september 2020) utlånad från Arbetsmarknadsenheten Lindesbergs kommun

3. Organisationerna

Coachingteamets styrgrupp består av enhetscheferna från försörjningsstöd och arbetsmarknadsenheterna i de fyra kommuner teamet är verksamma i samt från Arbetsförmedlingen.

Projektägare är Lindesbergs kommun.

Personal i coachingteamet deltar regelbundet i enhetsmöten på Arbetsmarknadsenheten samt enhetsmöten på Arbetsförmedlingen (för personal som medverkar från AF)

4. Avvikelser

Från 1 april slogs det tidigare Mottagningsteamet och Samverkansteamet samman till Coachingteamet. Processen för denna sammanslagning skedde gradvis under våren 2020. Personal från Coachingteamet stöttade upp i Mottagningsteamet då en handläggare enbart genomförde möten på distans, detta för att beta av den kö som sedan tidigare fanns till Mottagningsteamet.

Informationsbrev om förändringen har skickats ut till samverkande myndigheter och Coachingteamet har varit ute i verksamheter för att informera om förändringen och nytt arbetssätt. Information från Coachingteamet erbjuds löpande till samverkande myndigheter när det önskas.

Arbetssättet förändrades på så sätt att alla nya anmälningar går direkt till Coachingteamet som har telefontid tre tillfällen per vecka, då handläggare eller personer själva kan ta direktkontakt. Sedan 1 april fram till 31 december har Coachingteamet tagit emot 102 nya anmälningar. Av dessa anmälningar har inte alla resulterat i deltagande i Coachingteamet utan i vissa fall har hänvisning och vägledning skickat vidare personer till andra instanser, en del av det arbete som Mottagningsteamet tidigare hade som uppgift.

Utöver dessa finns deltagare med i verksamheten då de överförts från tidigare Samverkansteamet till Coachingteamet.

Coachingteamet upplever att med det nya arbetssättet så har kontakten och samverkan med övriga aktörer ökat, då speciellt med de handläggare som anmält deltagare till Coachingteamet. Dock uppstår det fortfarande situationer där det är oklart och svårbedömt vilken insats som är bäst lämpad att stötta personer utifrån dennes aktuella situation.

Coronapandemin har påverkat verksamheten på det sätt att det blivit något svårare att hitta arbetsgivare som vill ta emot deltagare för arbetsträning, deltagare som inte vill ha fysiska möten – vissa kartläggningssamtal och möten har genomförts via telefonkontakt. Detta har fungerat bättre än förväntat.

I vissa av de kommuner som Coachingteamet är verksamma i så har det periodvis varit stopp att få tillgång till rum under pågående pandemi.

Bilaga 4 Motivera mera

Coachingteamet	
Samverkansparter	Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora kommuner samt Arbetsförmedlingen
Typ av insats	Motivera mera är ett metodutvecklingsprojekt för att nå individer med bristande motivation som har svårt att tillgodogöra sig utbudet av insatser inom kommun och Arbetsförmedling.
Syfte	Dels är syftet att hitta, utveckla och pröva ett effektivt arbetssätt kring motiverande insatser för deltagarna inför ordinarie insatser i våra olika verksamheter. Detta kan vara både i gruppform och individuellt, beroende på deltagarnas behov. Detta för deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och där de går många varv mellan olika myndigheter (Af, kommunen, FK, regionen osv) utan att komma vidare till nästa steg. Syftet med projektet är också att stärka samverkan mellan kommunen (försörjningsstöd, vuxenutbildningen, arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen för att underlätta för målgrupperna och arbeta för att korta vägarna till egen försörjning.
Målgrupp	Individer som deltar i insats inom AME, vuxenutbildningen, försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen och som pga bristande motivation bedöms ha svårt att tillgodogöra sig insatserna.
Måluppfyllelse	Målsättningen är att skapa en långsiktig arbetsmetod gällande motiverande insatser som skapar bestående förbättringar gällande motiverande stöd och insatser till enskilda individer inom parternas olika områden. Detta leder till att deltagarna gör stegförflyttningar mot egenförsörjning, i form av arbete eller studier på sikt. Efter projektidens slut vill vi ha ett väl fungerande koncept att erbjuda våra deltagare som ett ytterligare komplement i arbetsmarknadsenhetens verktygslåda, som stödjer både sfi, försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen.
Programperiod	1 april 2020 till 31 december 2020. Insatsen avslutades vid årsskiftet 2020/2021.
Kostnad/deltagare	37 749 kr/deltagare (Beräknat på totalt antal deltagare i insats 2020).
Måluppfyllelse	Delvis uppnådd

Statistik och analys, Motivera mera

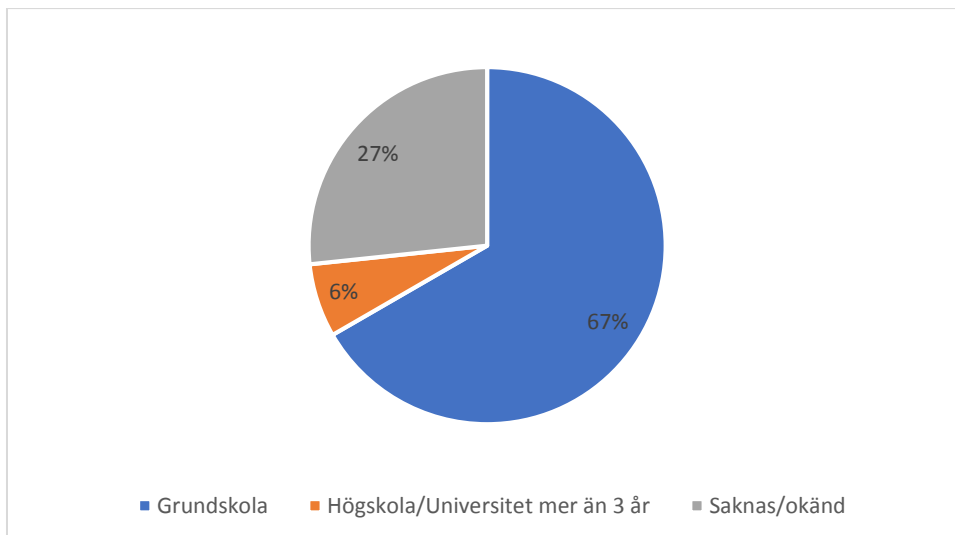
Nya deltagare

Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna		5	3		8
Man	4	1	1	1	7
Slutsumma	4	6	4	1	15

Avslutade deltagare

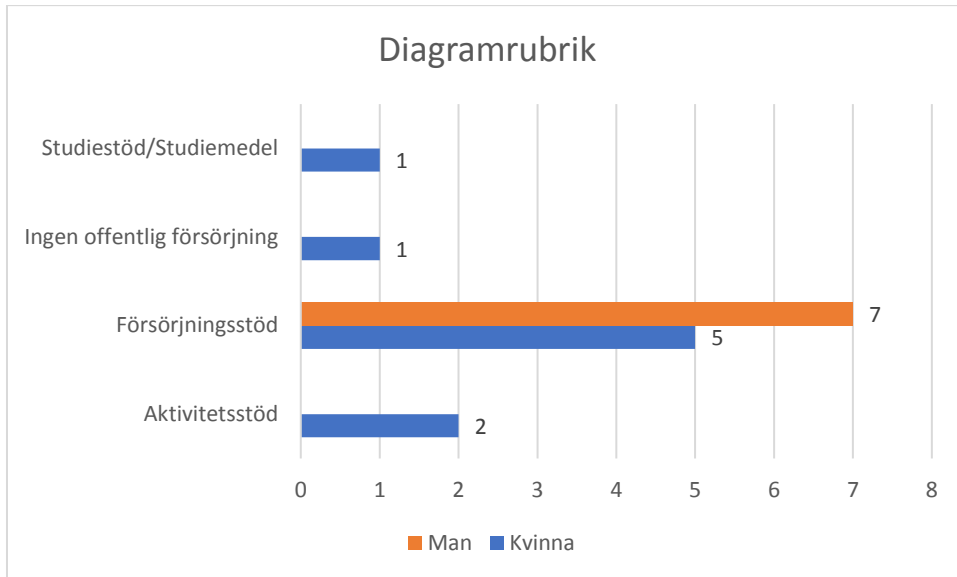
Åldersintervall	15 - 29	30 - 44	45 - 59	60 - 74	Slutsumma
Kön					
Kvinna		5	3		8
Man	4	1	1	1	7
Slutsumma	4	6	4	1	15

Utbildningsnivå samtliga deltagare

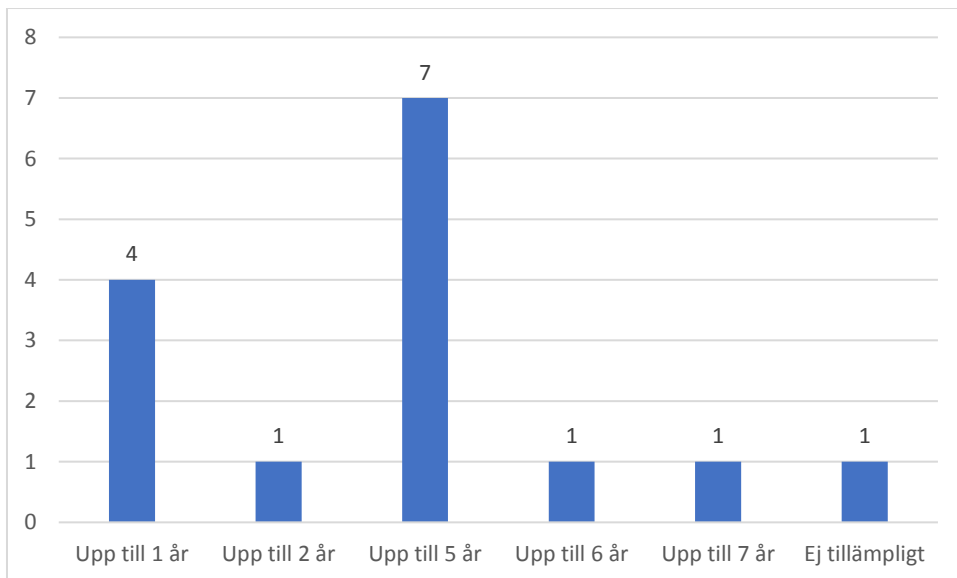


94 % av deltagarna insatsen har fullgjord grundskoleutbildning eller lägre. Motsvarande siffra för befolkningen (över 25 år) är 11 %. Utbildningsbakgrunden för deltagarna bedöms således vara synnerligen låg.

Försörjningskälla vid inskrivning, samtliga deltagare



Tid med offentlig försörjning, samtliga deltagare



60 % av deltagarna har uppburit offentlig försörjning i mer än 2 år vid påbörjad insats. Det långvariga offentliga försörjningsbehovet pekar på att gruppen befinner sig långt från arbetsmarknaden.

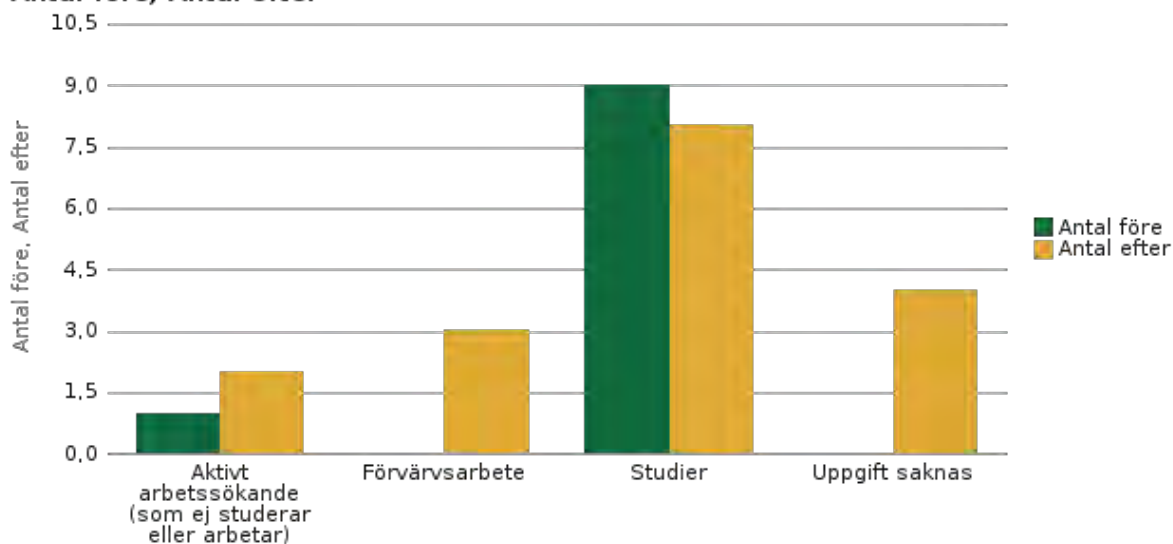
Avslutsanledning

Kön	Kvinna	Man	Slutsumma
Avslutsanledning			
Utskrivning	7	3	10
Utskrivning pga flytt		3	3
Utskrivning-Fortsatt rehabilitering	1	1	2
Slutsumma	8	7	15

Ett flertal av deltagarna har varit inskrivna på SFI vid inskrivning i insats och skrivs också ut till fortsatt SFI-undervisning. Tre deltagare skrivs ut till anställning (resursjobb och visstidsanställning). Den stegförflyttning som har skett för deltagarna bedöms utifrån målgruppens karaktäristika (låg utbildningsbakgrund och långvarigt behov av offentlig försörjning) vara god. Metoder med individuell coaching samt medicinsk yoga för minskad stress har använts som stöd till individerna. Enskilda kommentarer från deltagarna talar för att metoderna varit gynnsamma. Dock föreligger svårigheter att utifrån projektredovisning dra slutsatser kring vilka insatser som varit mest verksamma. Sammanfattningsvis tycks insatsen givit resultat avseende stegförflyttning mot egen försörjning för målgruppen men några säkra slutsatser om metodernas effekter är svåra att dra.

Sysselsättning efter avslutad insats

Antal före, Antal efter



Slutrapport

Projektnamn
Projektledare
Projektperiod

Motivera Mera
Dalal Dino
mars 2020 – december 2020

Bakgrund

Inom Lindesbergs kommun har enheterna för försörjningsstöd, vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten identifierat en relevant svaghet hos målgrupper som finns inom enheternas verksamheter – *motivation*. Samtliga enheter har identifierat motivationshöjande insatser/metoder som något som saknas och ser det som en förutsättning för att många deltagare ska kunna komma närmare arbetsmarknaden och en självförsörjning. Detta har även arbetsförmedlingen upptäckt.

Projektet började mars 2020 på halvtid och sedan övergick till heltid 1 april 2020. Ann Speychal, anställd koordinator i Nora kommun arbetade i projektet från maj 2020 fram till sista augusti 2020, detta på 20%. Inledningsvis var projektet en del av organisationen på SFI i Lindesberg. Sedan juni ligger det under AME, på grund av byte av rektor.

Syfte & mål

Syftet med projektet är att hitta och pröva ett effektivt arbetssätt kring motiverande insatser för deltagarna inför ordinarie insatser i våra olika verksamheter. Detta kan vara både i gruppform och individuellt, beroende på deltagarnas behov. Projektet vänder sig till deltagare som står långt ifrån arbetsmarknaden och där de går många varv mellan olika myndigheter såsom arbetsförmedlingen, kommunen, regionen osv. utan att komma vidare till nästa steg.

Men också att stärka samverkan mellan kommunen (försörjningsstöd, vuxenutbildningen, arbetsmarknadsenheten) och Arbetsförmedlingen för att underlätta för målgrupperna och arbeta för att snabba upp vägarna till en egen försörjning. Målet är att skapa en långsiktig arbetsmetod gällande motiverande insatser som skapar bestående förbättringar gällande motiverande stöd och insatser till enskilda individer inom parternas olika områden. Detta leder till att deltagarna tar steg för steg mot en egen försörjning, i form av arbete eller studier på sikt.

Deltagare

En grupp på 15 personer har varit inskriva i projektet, personer med olika bakgrund från olika nationaliteter - Eritrea, Syrien, Iran, Pakistan, Somalia och Afghanistan. Det är personer från våra olika verksamheter, de allra flesta har en kort skolbakgrund och står långt ifrån arbetsmarknaden. Det saknas förgymnasial utbildning, kortare än 9 år.

Utifrån kartläggning finns följande deltagare:

Ett par av deltagarna har ett utvisningsbeslut och måste lämna landet inom en snar framtid. En annan har sitt nuvarande uppehållstillstånd som löper ut i november 2020. Detta har negativa effekter på deras psykiska hälsa enligt deras egna utsagor. De uttrycker att finns känsla av meningslöshet och de sex åren de hunnit bo i Sverige är förlorade år.

Det finns också deltagare som gått SFI under lång tid utan någon större progression i språkutvecklingen. Det är personer med tidigare kort skolbakgrund samt låg studiemotivation. Detta beror ofta på att SFI oftast tar längre tid för dessa personer som inte har någon studievana. Gemensamt uttrycker målgruppen ett missnöje, de flesta menar att systemet har svikit dem. Deras upplevelse är att de inte fått den hjälp och det stöd de behöver/behövt. De uttrycker att de har dålig självkänsla och självförtroende, känner stress, oro och har svårt att sova p.g.a. många tankar som oroar om nätterna. De uttrycker känslor av hopplöshet! Många har många negativa upplevelser och erfarenheter med sig i bagaget från hemlandet och är i behov av mycket stöd, hjälp och vägledning. Tankar och funderingar om livet här i Sverige och framtiden. Ovisshet, oro över framtiden är vanliga känslor som målgruppen uttrycker. Man vill inget hellre än att få ett arbete, lära sig språket och bli självförsörjande. Men vägen dit är en lång process för målgruppen, vilket är ett problem som också påverkar motivationen negativt.

Arbetsätt/metod:



Jag har träffat deltagarna både enskilt och i mindre grupper, vi har pratat om mål (sätta upp egna mål för sin egen planering), önskemål, egenskaper, framtid, yrken, utbildningar, olika kulturer, arbetsmarknad och Sverige som land m.m. samt gått på två studiebesök. I enskilda samtal/motiverande samtal har syftet varit att stärka personen till att tro på sig själv och öka motivationen till förändring. Deltagare har här fått utrymme att prata om sina behov, vilket varit efterfrågat. Samtalen har skett 1–2 gånger i veckan beroende på deltagare och dess behov. Som ett komplement till arbetssättet har vi även haft två yogapass i veckan under 14 veckors tid. En grupp på 10 personer har deltagit i detta med startdatum 9 september 2020. Detta är något vi ville testa och undersöka då många forskningsrapporter visar att yoga bidrar till:

- Ökad känsla av närvaro
- Ökad koncentrationsförmåga
- Förbättrat minne
- Minskad stress

- Bättre sömn
- Mer energi
- Ökad självkänsla

Vi har deltagit i MediYoga som är en body-mind träning, en helhetsträning som lugnar sinnet och ökar kroppsmedvetenheten. Målet är att skapa en uppmärksamhetsträning i kroppen som knyter ihop de mentala och fysiska aspekterna. Övningarna i passen har varit andning, fysiska positioner, fysiska rörelser, ögonposition, vila och meditation. De flesta övningarna har gjorts på yogamatta eller på stol. Deltagare har fått tränas i att själv avgöra och känna in vilken nivå av anpassning som behöver göras utifrån egen förmåga och kapacitet, vilket gjort att alla kunnat delta.

Kommentarer från deltagare som deltagit på Yoga

"jag sover bättre på nätterna och jag är alltid avslappnad och lugn efter varje yogapass"

"Yoga är mycket bra och Mari är duktig lärare. Jag är nöjd och vill inte att vi skall sluta"

"jag känner mig lugnare och är mjukare i kroppen"

"Mari har lärt mig hur jag skall andas rätt"

Yogakursen har varit mycket uppskattad av deltagare och de känner sig inkluderade på ett annorlunda sätt. Många uttryckte att de vill fortsätta med yogan och att de skulle rekommendera det till andra. De motiverade det med att många behöver avkoppling och komma ner i varv.

Avvikelser

- Ett par praktikplatser som var planerade under november månad uteblev med anledning av COVID-19. En deltagare fick avsluta sin praktik men får förhoppningsvis fortsätta när nuvarande läge ser bättre ut.
- Yogagruppen halverades under november månad.
- Några fysiska träffar/möten uteblev.
- Fler digitala samtal.

Resultat och reflektioner

Viljan och motivation till jobb och att lära sig svenska finns hos målgruppen. Även om motivationen varit låg för vissa har detta kunnat väckas till liv igen, genom motiverande samtal, vägledning och uppmuntran. Under projektets gång har det deltagit 8 kvinnor och 7 män. 3 av dessa personer har flyttat och 1 börjat studera, 1 annan på väg till studier (väntar på plats). Tre deltagare avslutas till anställning (resursjobb och visstidsanställning)

Utifrån erfarenhet är bästa sättet att motivera deltagare är att själv vara engagerad och visa att man bryr sig om var och en, ge råd, stöd och inte minst att följa upp deltagare och visa intresse för hur det går. Goda relationer och tillit är också mycket viktiga för att öka motivationen hos deltagare. Varje vecka har vi arbetat utifrån olika teman i grupp (deltagare har fått vara med och bestämma teman) men det har även varit en hel del enskilda samtal. Gemensamt vill alla få en roll i samhället, många uttrycker att de vill känna sig betydelsefulla och vill vara en tillgång och inte en belastning. De vill lära sig språket för att kunna arbeta och bli en del av det svenska samhället. Deltagare som studerar på SFI uttrycker att de vill och behöver få möjlighet att kombinera studier med

praktik/arbete. Många vill använda språket praktiskt i sociala sammanhang och få kontakt med arbetslivet tidigt, det har dock varit svårt att hitta arbetsplatser som vill ta emot personer med svag svenska. Många har blivit nekade till praktik/jobbb många gånger, då arbetsgivaren inte vill ta emot personer som inte kan språket för det krävs för stora resurser.

Det finns ingen enkel lösning eller snabba vägar till arbete och en egen försörjning för målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden, för allt fler arbeten krävs minst gymnasieutbildning. Det är nödvändigt med individanpassade insatser som är anpassade efter personens förutsättningar.

Det behövs:

- Jobb med låga kvalifikationskrav för att skapa sysselsättning för målgruppen.
- Korta yrkesutbildningar/introduktionskurser som gör de anställningsbara. Grundläggande vuxenutbildning kan t.o.m. vara på för hög nivå för många i målgruppen, vissa klarar inte av SFI.
- Tidig kontakt med arbetsmarknaden /knyta kontakter med yrkeskunnigt folk.
- Individuellt stöd och vägledning.
- Arbeta utifrån varje individ och erbjuda det som personen själv vill.
- Praktiskt lärande i svenska.
- En bra samordning, tydliga mål, en röd tråd.
- Samarbete mellan företag och kommun. Företag som kan hjälpa till med viktiga insikter om vad som krävs för att målgruppen ska kunna få ett jobb

Många har anvisats till olika insatser som varit mindre gynnsamma på grund av brist på något bättre. Många deltagare uttrycker att de inte varit nöjda med aktiviteten då det inte ger personen det den behöver, och att insatsen inte påskyndat vägen till arbete.

Exempel på olika insatser som deltagare anvisats till:

Individ A

Drömmen är att jobba som undersköterska i Sverige.

Några insatser hen anvisats till:

- *Fellingsbro folkhögskolan 3 månader, (studerat svenska).*
- *Alea kompetenshöjning 3 månader*
- *SFI, svenska för invandrare.*
- *Eductus i kombination med SFI.*
- *Work for you (söka jobb & skriva CV och personligt brev).*
- *Utskrivning på SFI p.g.a. ingen progression.*
- *Arcus (stöd & matchning).*
- *Olika praktikplatser*

Individ B

Framtidsyrke: städare, andrahandsval att arbeta inom äldreboende.

Några insatser hen anvisats till:

- *Work for you (studera svenska, söka jobb).*
- *Alea kompetenshöjning, 3 månader*
- *SFI, svenska för invandrare. Påbörjade i kurs A som är den lägsta nivån på SFI.*
- *Avbrott på SFI för att praktisera i 7 månader (skogsarbete).*
- *Tillbaka på SFI igen efter avslutad praktik.*
- *Eductus 4 månader i kombination med SFI. På Eductus för att skriva CV & personligt brev.*
- *Praktik 6 månader, trädgårdsarbete + SFI.*
- *Utskriven på SFI september p.g.a. ingen progression.*
- *Arvus (stöd & matching).*

Många gånger passar målgruppen inte riktigt in på de aktiviteter och insatser som finns idag. Därför känner deltagare att de står utanför, detta har gjort att många känner stress och har dålig självkänsla. Jag har varit i kontakt med vårdcentralen ett antal gånger gällande detta då det funnits ett par i gruppen som behövt komma i kontakt med kurator.

En kurator behövs på plats utifrån målgruppen då många mår psykiskt dåligt p.g.a. nuvarande situation. Det finns stor oro inför framtiden och frustration över svårigheten i att få ett arbete i Sverige. Deltagarna förstår mycket väl att språket är nyckeln till svenska samhället och vill känna en tillhörighet, men hittar inte vägen dit.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län, org. nr 222000–1818, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga

för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisionssed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtts i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorers ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lindesberg den 15 april 2021

Godkänd via mejl

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

Godkänd via mejl

Erik Andersson

Revisor utsedd av Hällefors kommun

Godkänd via mejl

Roger Sandberg

Revisor utsedd av Lindesbergs kommun

Godkänd via mejl

Pirjo Nilsson

Revisor utsedd av Ljusnarsbergs kommun

Godkänd via mejl

Jan Kallenbäck

Revisor utsedd av Nora kommun

DocuSigned by:

Nils Nordqvist

8619F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro, org. nr 222000–2493,
Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och fullmäktige i respektive medlemskommun.

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av samordningsförbundets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för samordningsförbundet fastställs.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland

annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt lagen om finansiell samordning, kommunallagen och därmed enligt god revisions sed för kommunal verksamhet i Sverige. Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har biträtt i vår granskning av ett sakkunnigt biträde.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro för år 2020.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorers ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisors sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Örebro den 31 mars 2021

DocuSigned by:
Gunilla Karlsson
9594B36495AD438...

Gunilla Karlsson

Revisor utsedd av Region Örebro län

DocuSigned by:
Gunvor Lindkvist
F70689FB4B24428...

Gunvor Lindkvist

Revisor utsedd av kommunerna

DocuSigned by:
Nils Nordqvist
8649F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor, utsedd av staten



Revisionsrapport 2020

Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro

KPMG AB

2021-03-26



2021-03-26

Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Metod och avgränsning	2
1.4	Risk- och väsentlighetsanalys	3
1.5	Projektorganisation	4
2	Resultat av granskningen	5
2.1	Förvaltningsberättelsen	5
2.2	Redovisningsprinciper	5
2.3	Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning	6
2.4	Resultaträkningen	9
2.5	Balansräkningen	9
2.6	Kassaflödesanalys	10
3	Förvaltningsrevision	10
3.1	Attest och delegationsordning	10
3.2	Budget och verksamhetsplan	10
3.3	Finansiell rapportering	10
3.4	Intern styrning och kontroll	10
3.5	Finansierade insatser	11
4	Slutsats	12

1 Inledning

1.1 Uppdraget

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro för räkenskapsåret 2020. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisions sed för kommunal verksamhet. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen.

Förbundets revisorer ska enligt 12 kap Kommunallagen (KL) bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål som styrelsen beslutat. Revisorerna ska pröva om räkenskaperna är rättvisande. Revisorernas uttalande avges i revisionsberättelsen.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2020 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?
- 4 Är den interna kontrollen tillräcklig.

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

1.3 Metod och avgränsning

Vår granskning sker i den omfattning som följer av God revisions sed i kommunal verksamhet, främst såsom denna definieras av SKR¹ och Skyrev². Det innebär att vi

¹ Sveriges Kommuner och Regioner

² Sveriges Kommunala Yrkesrevisorer

2021-03-26

planerat och genomfört revisionen för att i allt väsentligt men inte absolut säkerhet försäkra oss att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Granskningen har omfattat bokslutet och årsredovisningen för 2020. Vi har granskat sådan information som är av finansiell natur och/eller som har direkt koppling till den finansiella redovisningen i årsredovisningen. Övriga delar har endast granskats utifrån om informationen är förenlig med de finansiella delarna.

Vi har även granskat att förbundet följer förbundsordningen

Granskningen har genomförts genom:

- Dokumentstudier av relevanta dokument (verksamhetsplan med budget, protokoll och förbundsordning) inklusive årsredovisningen
- Intervjuer med berörda tjänstemän
- Analys av nyckeltal för verksamhet och ekonomi i den omfattning som krävs för att bedöma om resultatet är förenligt med de beslutade målen
- Avstämning av väsentliga poster i resultat- och balansräkning mot erforderliga underlag. Översiktlig analys av övriga poster.
- Stickprovsgranskning av attest och utanordning
- Diskussion med processtöd/förbundssamordnare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

1.4 Risk- och väsentlighetsanalys

1.4.1 Redovisningen

- Verksamhetens intäkter
Består i huvudsak av medlemmarnas årsavgifter vilka substansgranskas mot beslut, fakturering och inbetalning.
- Verksamhetens kostnader
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Kassa och bank
Substansgranskas mot externa underlag.
- Kortfristiga skulder
Kartläggning av posternas innehåll samt stickprov inklusive attest och utanordning samt avklipp.
- Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

1.4.2 Intern kontroll

- "Ordning och reda"
- Bokslutsprocessen och relationen mellan förbundet och extern redovisningsbyrå
- Granskning av att skatter och avgifter redovisats och betalas i rätt tid och med rätt belopp.



Samordningsförbundet Lekeberg och Örebro
Revisionsrapport 2020

2021-03-26

Granskningen avser Samordningsförbundet Lekeberg Örebro där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.

2 Resultat av granskningen

2.1 Förvaltningsberättelsen

2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (LKBR) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse (kap. 11). Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2020, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens i allt väsentligt lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomisk hushållning. Det finns även information om förväntad utveckling, viktiga händelser under året vilket krävs av den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

2.2 Redovisningsprinciper

2.2.1 Regelverk

I årsredovisningen anges under avsnittet "Redovisningsprinciper" att redovisningen skett enligt lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

2.2.2 Vår bedömning

Årsredovisningen skall upprättas enligt god redovisningssed i kommunal verksamhet. Detta innebär att den skall upprättas enligt LKBR och RKR:s rekommendationer.

Vår bedömning utifrån väsentlighetsprincipen är att förbundet i huvudsak efterlever LKBR och RKR:s rekommendationer och således också god redovisningssed i kommunal verksamhet.

2021-03-26

2.3 Bedömning av förbundets mål med betydelse av god ekonomisk hushållning

2.3.1 Finansiella mål

I dokumentet "Verksamhet- och budgetplan 2020" anges att:

"Målet är att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala tilldelningen."

Målet följs upp i förbundets årsredovisning.

2.3.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Förbundet hade ett eget kapital på 1 871 tkr vid ingången av år 2020. Utfallet för år 2020 innebär intäkter från de samverkande parterna på totalt 8 000 tkr och nettokostnader (inklusive finansnetto) från verksamheten på -8 578 tkr. Förbundet redovisar därmed ett negativt resultat på 566 tkr och en avvikelse mot budget på + 342 tkr eller 4 % av budgeterade kostnader. Avvikelsen mellan budget och utfall är förhållandevis liten, dessutom förklaras avvikelserna på ett tydligt sätt i årsredovisningen. Anledningen till avvikelserna är främst att insatserna i Lekeberg inte fullt ut rekviderat de medel de ansökt om samt att administrativa kostnaderna är lägre än förväntat, delvis kopplat till Corona.

Årets resultat innebär att det utgående egna kapitalet uppgår till 1 305 tkr, vilket motsvarar 16 % av anslagna medel. Föregående år motsvarade det egna kapitalet 23 % av anslagna medel. Förbundet lever således i år upp till Nationella rådets rekommendationer och sitt eget finansiella mål om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 %. Vilket också tydligt presenteras i årsredovisningen.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 15 % utav erhållna bidrag under 2020 vilket vi bedömer som en acceptabel nivå. Nivån är i paritet med föregående år. Verksamhetsutvecklarens lön redovisas i sin helhet som kostnad mot strukturprojekt då verksamhetsutvecklaren inte jobbar med administration enligt förbundet. Förbundschefens lön bokförs dock idag som administrationskostnad i sin helhet. En diskussion har pågått en tid om detta ger en rättvis bild av förbundet och dess administrativa kostnader. För 2021 har förbunden i Örebro län kommit överens om att 70 % av förbundschefens lön skall bokföras som administrativ kostnad, resterande del som strukturinsats. Detta gör, enligt förbunden, den administrativa kostnaden mindre och mer rättvisande utifrån vad förbundschefen faktiskt gör. Vi tycker att en fördelning är rimlig men för att fördelningen skall bli trovärdig kan en enkel tidredovisning för förbundschefen vara att rekommendera.

2021-03-26

2.3.3 Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Ett samordningsförbund får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

För att tydlig göra denna gränsdragning är det viktigt att förbundet tecknar tydliga avtal med de huvudmän som genomför insatser och rehabiliterande verksamhet. Förbundet har historiskt haft problem med denna gränsdragning och vi i revisionen har påpekat brister de senaste två åren. För 2018 konstaterade revisionen att:

”Avtal saknas med huvudmännen avseende beviljade insatser. Sådana avtal bör tecknas avseende alla större insatser där krav på mål, del- och helårsrapportering framgår.”

I revisionen för 2019 konstaterades:

”Under 2019 har förbundet klargjort vem som är huvudman för respektive projekt så detta blir tydligt. Efter detta har förbundet börjat se över avtalen och förutsättningarna för insatserna. Detta har lett till en hel del förhandlingar och diskussioner både internt inom förbundet men framförallt mot huvudmännen. Förbundet har också funderat på olika uppföljningsformer och finansieringsformer av insatserna vilket försenat processen. Vi ser positivt på att förbundet tagit till sig av kritiken från tidigare år och vi rekommenderar förbundet att försöka komma i mål med nya uppdaterade avtal så snart som möjligt för alla insatser man planerar att finansiera framgent.”

Vi kan i årets granskning konstatera att förbundet för samtliga insatser som man finansierar upprättat tydliga avtal där det framgår vem som är huvudman för insatsen samt hur förbundet skall utvärderas och följas upp insatserna. Vi noterar att förbundet under de senaste två åren tagit stora steg i rätt riktning och idag ser vi utifrån genomförd granskning inte några problem i denna gränsdragning.

2021-03-26

2.3.4 Mål för verksamheten

Förbundet har som nämnts ovan fattat beslut om ett finansiellt mål för förbundet, förbundet har också fastställt 11 verksamhetsmål med bärighet på god ekonomisk hushållning, målen framgår nedan.

Uppföljningen av målen sker på olika sätt och presenteras i förbundets årsredovisning. Vissa av målen följs upp kopplade till uppföljningen av de individriktade insatserna som förbundet finansierar andra via de strukturövergripande insatserna samt genom indikatorer. Ytterligare några av målen följs upp frikopplat från förbundets finansierade insatser.

3.5 Verksamhetsmål 2020

- Stärka förbundets funktion som plattform för samverkan
- Uppdatera förbundsordningen för förbundet
- Öka vår förmåga till behovsanalys
- Tydliggöra målgrupper för förbundets insatser
- Tydliggöra roller och ansvar för förbundets beredningsgrupp och styrelse
- Utveckla en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer
- Bidra till ökad kompetens om psykisk ohälsa
- Bidra till Mål 3, 5, 10 16 i Agenda 2030
- Bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
- Bidra till att tillvarata arbetsförmåga hos långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning
- Bidra till Försäkringskassans uppdrag att vidareutveckla samverkansformer för att förbättra stöd till unga som får avslag på ansökan om aktivitetsersättning

2.3.5 Uppföljning av verksamhetsmål

Som framgick av kapitel 2.3.3 ovan så har förbundet under de senaste åren gjort ett bra jobb med införandet av avtal och en förtydligad struktur kring de insatser som förbundet finansierar. I dessa avtal framgår också tydliga mål för insatserna.

Resultatet av insatserna presenteras i årsredovisningen på ett tydligt sätt och så görs även med de verksamhetsmål som förbundet beslutat om i sin verksamhetsplan. Vi upplever också att förbundet är mer aktivt i arbetet med mål, både sina egna mål och målen som sätts för de insatser man finansierar.

Vi bedömer att förbundet har en bra uppföljning av sina mål och vi ser en positiv trend i förbundets målstyrning som blir bättre år för år. Vi rekommenderar förbundet att fortsätta detta arbete, målstyrningen är ett arbete som bör ses långsiktigt och kräver

2021-03-26

kontinuerliga insatser. En förbättring kan vara att förbundet på ett tydligare sätt kopplar sina verksamhetsmål till begreppet god ekonomisk hushållning.

Förra året rekommenderade vi förbundet att man bör vara tydlig på vilka krav man ställer på leverans från de projektägare som driver insatserna som förbundet finansierar och även agera vid eventuella avvikelser. I år har förbundet genom upprättande av nya avtal blivit tydligare med vilka krav man ställer vilket är bra. Nu rekommenderar vi styrelsen att fortsätta detta arbete samtidigt som man också jobbar strukturerat med uppföljning av insatsernas mål och ställer tydliga krav på åtgärder i de fall huvudmännen inte lever upp till uppställda mål.

2.4 Resultaträkningen

2.4.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

2.4.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2.5 Balansräkningen

2.5.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

2.5.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid året utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

2021-03-26

2.6 Kassaflödesanalys

2.6.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

2.6.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2020 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.

3 Förvaltningsrevision

3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet fastställer årligen en riktlinje för delegationsbestämmelser för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar på att rutinerna fungerar.

Vi har också granskat förbundets löneutbetalningar med avseende på attest av ordförande och att löneutbetalning är korrekt utifrån avtal och tidrapportering. Vi har inte noterat några avvikelser och bedömer förbundets rutiner som acceptabla.

3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2020 den 28 november 2019. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall göras under året. Även budget för 2020 samt en plan för 2021 och 2022 framgår av dokumentet.

3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har bra rutiner för uppföljning av ekonomin. Styrelsens får ta del av ekonomiskuppföljning vid samtliga styrelsemöten, vilket framgår av förbundets protokoll från styrelsemöten.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2020. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2020, beslut fattat i maj 2020. Internkontroll planen baseras på en risk och väsentlighetsanalys och resulterar i två internkontrollpunkter.

- Att säkerställa att vi följer riktlinjer enligt GDPR
- Att säkerställa att de insatser förbundet finansierar ger de effekter som avses.



2021-03-26

Vår bedömning är att förbundet har gjort ett bra arbete med den intern kontrollplanen. Vi kan också notera att den blivit återrapporterad till styrelsen i november 2020.

3.5 Finansierade insatser

Som vi kommenterat i kapitel 2.2.3 har förbundet under de senaste åren arbetat med att förtydliga förhållandet och gränsdragningen mellan förbundet och de insatser som förbundet finansierar. Vi ser positivt på denna utveckling.

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs förbundet får ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Vad vi kan bedöma genomförs inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare endast till huvudmännen. Förbundschefen fungerar inte som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna.

Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva även om det i vissa situationer behövs en tydligare gränsdragning mellan coachingteamets verksamhet och förbundets verksamhet.

2021-03-26

4 Slutsats

Vår granskning visar att förbundets verksamhet bedrivs på ett ändamålsenligt och effektivt sätt med en tillfredsställande kvalitet. Sammantaget sköts även förbundets redovisning på ett tillfredsställande sätt med god ordning på den löpande bokföringen.

Enligt regeringens proposition, 2003/04:05, God ekonomisk hushållning i kommuner och landsting, föreslås bl a att revisorerna ska granska och bedöma om resultatet i årsredovisningen är förenligt med de mål styrelsen beslutat om för ekonomin under perioden. Vår bedömning är att förbundet uppfyller god ekonomisk hushållning, detta kan dock preciseras av förbundet på ett tydligare sätt.

Vår bedömning är att samordningsförbundets årsredovisning uppfyller lagens krav. Årsredovisningen omfattar förvaltningsberättelse, resultaträkning jämfört mot budget och jämfört mot fg år samt balansräkning med kassaflödesanalys för perioden och föregående år.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2021-03-26

KPMG AB



Nils Nordqvist
Auktoriserad revisor

Finsam **finansiell samordning** Lekeberg Örebro

Dnr

Årsredovisning 2020

Beslutad av styrelsen 2021-03-25

Signering av justerare
på varje sida

Sida 1

Signering av justerare
på varje sida

Sida 2

Innehållsförteckning	sida
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	5
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
Strukturövergripande insatser 2020	16
1.6. Väsentliga personalförhållanden.....	26
1.7. Förväntad utveckling	26
2. DRIFTSREDOVISNING	28
3. RESULTATRÄKNING.....	28
4. BALANSRÄKNING	29
5. KASSAFLÖDESANALYS	30
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	30
7. NOTER.....	30
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT.....	33

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2020.

Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt Örebro och Lekebergs kommun som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

Finsamförbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, regionen med en fjärdedel och Örebro och Lekebergs kommun med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Visionen för Finsam Lekeberg och Örebro är följande:

Ett välfungerande sammanlänkat välfärdssystem med den enskilde i fokus.

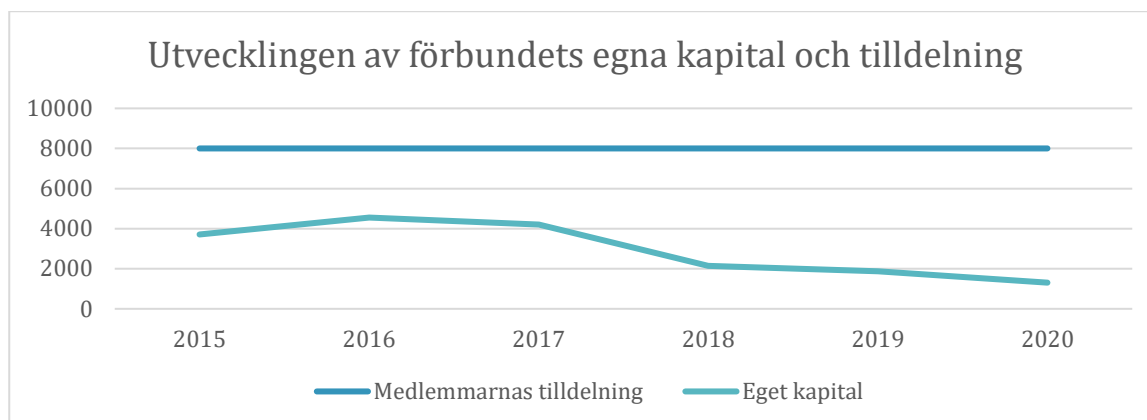
Visionen är formulerad utifrån vad som framkommit i förbundets strategiarbete med beredningsgrupp och styrelse.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2020	2019	2018	2017	2016
Verksamhetens intäkter	8 014	8 000	8 002	8 002	8 002
Verksamhetens kostnader	- 8 578	-8 266	-10 062	-8 357	-6 951
Årets resultat	- 566	-266	- 2 060	-355	848
Soliditet	1 305	1 871	2 137	4 197	4 552
Antal anställda	2	2	1	1	1

Förbundet har under de senaste åren förbrukat stora delar av det egna kapitalet som ackumulerats under tidigare år. Det egna kapitalet ligger nu inom de rekommenderade 20%

av den totala medelstildelningen såsom Nationella rådet för samordningsförbund rekommenderar. Medlemmarnas medelstildelning har sen 2015 varit oförändrad.



1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2020 har påverkats mycket av viruset Covid 19s spridning över hela världen. Påverkan har varit stor på både individ och samhälle genom begränsade sociala kontakter, varsel, rekordökning av arbetslöshet, intensivvård och sjukskrivningar. Pandemin har i stor utsträckning påverkat förbundets medlemmar som utgör viktiga samhällsfunktioner inom just dessa områden.

Trots att pandemin haft en stor påverkan på arbetsmarknaden och samhället i stort så har förbundet kunnat fortsätta bedriva sin verksamhet om än ställt om den på flera olika sätt. Förbundet har under flera år haft likvida medel som man nyttjat för finansiering av insatser. Styrelsen valde även för 2020 att lägga en budget med ett förväntat negativt resultat för att nyttja förbundets överskott.

Verksamheten IRMA som under året har bytt namn till Coachingteam Örebro är den största insatsen som förbundet finansierar. I inledningen av året hade verksamheten inte fullt ut den bemanning som man hade budgeterat för på grund av personalomställningar på Arbetsförmedlingen. För att nyttja medel som byggts upp under första kvartalet och i större utsträckning möta en stor efterfrågan på insatsen valde man att heltidsrekrytera en koordinator på heltid istället för deltid. Detta innebar att man behövde göra en tilläggsansökan på 140 tkr för att kunna fortsätta med samma bemanning året ut. Budgetens reviderades under hösten för att rymma tilläggsansökan och ta bort den uteblivna Finsammässan som var budgeterad.

För att hålla kostnader inom budgetram har styrelsen för förbundet behövt neka en ansökan om arbetsträningsplatser på Miljövårdscentrum. Ansökan avsåg tre arbetsträningsplatser på en total kostnad av 168 000 kr för perioden juli-december för deltagare i Coachingteamet (tidigare IRMA) i Örebro. Arbetsträning har istället skett ute hos arbetsgivare och civilsamhällesaktörer såsom secondhandbutiker.

Pandemin har påverkat möjligheten att hitta arbetsträningsplatser då man av smittorisk valt att begränsa sociala kontakter.

Förbundet har under året tillsammans med Samordningsförbundet i Centrala Östergötland vid två tillfällen ansökt om finansiering hos Europeiska Sociala fonden (ESF) för ett ungdomsprojekt som bygger på användarinvolvering, dessvärre har ansökningarna inte blivit beviljade.

Under året har förbundet gått ur hyreskontraktet hos Castellum där Coachingteam Örebro tidigare hade sin verksamhet. Numer står projektägarna för samtliga lokaler där rehabiliteringsinsatser bedrivs vilket ligger i linje med Finsamlagen.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Förbundet har fortsatt sin verksamhet trots pandemin, även om mycket av arbetet har ställts om med mer digitala möten. Vissa planerade aktiviteter har fått ställas in såsom en samverkansdag, psykiatriveckan samt både den lokala och centrala finsamkonferensen. Fokus på samverkan kan lätt sättas åsido i krissituationer, trots att det inte sällan är genom samverkan man lyckas ta sig igenom dessa.

De finansierade insatserna har fortsatt sina verksamheter om än i ändrad form. Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens personal har av smittorisk fått direktivet från sina arbetsgivare att arbeta hemifrån och har därför under det senare halvåret främst haft telefonkontakt med sina deltagare. Gruppaktiviteter i Coachingteam Örebro har inte heller genomförts under hösten. Coachingteam Lekeberg där medarbetare från Lekebergs Kommun arbetar har fortsatt haft fysiska möten och gruppaktiviteter med sina deltagare fram till mitten på december då restriktionerna skärptes ytterligare. Under året har man följt Folkhälsomyndighetens riktlinjer om hur många som får mötas. Möjligheterna till arbetsträning ute hos arbetsgivare har också påverkats negativt av pandemin.

Att hitta former för att fortsätta verksamheterna har bedömts som viktig då den isolering som pandemin bidragit till riskerar att förvärra den psykiska ohälsa som flera av deltagarna i insatserna redan lider av. Hur kvalitativt stödet blir genom telefonkontakt och digitala forum har styrelsen gett verksamheterna i uppdrag att undersöka och valt som område för internkontroll för 2021 med redovisning det första kvartalet.

Även förbundets arbete har fortskridit om än i anpassad form. Beredningsgruppernas möten har genomförts digitalt med relativt god uppslutning från medlemmarna. Styrelsemötena har fortsatt att genomföras i blandad form då ordförande, justerare och sekreterare närvarat på plats då Finsamlagen inte tillåter helt digitala styrelsemöten. Ledamöter har dock deltagit digitalt då de av smittorisk inte kunnat närvara fysiskt. I början på året, innan pandemin kom till Sverige så genomfördes en samverkansdag med beredningsgrupp och styrelse som hade fokus på att stärka parterna i kunskap om varandras myndighetsuppdrag samt att tydliggöra roller och ansvar i förbundets olika funktioner då detta behov hade framkommit vid tidigare planeringsdagar. Ett dokument som tydliggör roller och ansvar för förbundets olika funktioner arbetades fram.

I maj genomfördes ett medlemssamråd för representanter för de olika myndigheterna. Syftet med samrådet var att öka kunskapen och medvetenheten om förbundet hos medlemmarna

och ge dessa möjlighet att uttrycka riktning för förbundet. Det blev en bra uppslutning från medlemmarna där representanter från samtliga medlemmar närvarade.

Under våren har medlemmarna på Regionens initiativ genomfört en genomlysning av samordningsförbunden i länet som utgår ifrån data från 2019 års resultat. Rapporten har omhändertagits i förbundets utvecklingsarbete under året.

Förbundet har under året bytt grafisk profil, från den gröna fyrklövern till en lokal variant av Finsams centrala logotype. Kommunikationen kring förbunden är idag väldigt spretig vilket försvårar för förbunden att bli kända för dem som kan ha ett värde att känna till funktionen. Genom en mer gemensam och enhetlig kommunikation kan förbunden bli mer kända och nyttja gemensamma resurser.

I oktober 2020 gjorde Försäkringskassan en uppdatering i rapportverktyget SUS. Det visade sig innehålla felaktigheter i rapportverktyget som till stor del nu är korrigerade. En viss reservation måste ändå göras vad gäller statistiken i denna redovisning.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Målsättningen för de coachande insatserna har varit föremål för dialog i beredningsgrupp, styrelse och verksamheternas styrgrupp under året. Frågan har varit uruvida målet med insatsen ska vara att deltagaren når arbete eller studier efter insatsen eller att förbereda individen för att bli redo för nästa steg i sin rehabilitering såsom till det förstärkta samarbetet mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen eller mer arbetsförberedande insatser via kommunen.

Forskningen visar att det inte är ändamålsenligt för individen att byta sammanhang och insats på det sätt som välfärden är organiserad. En ¹dansk studie visar att varje gång en deltagare fick en ny person som stöd i sin återgång i arbete minskade chansen att nå ett jobb med 22%.

I Coachingteam Lekeberg har man haft ett relativt lågt inflöde och följer därför med deltagarna längre i sin process mot arbete eller studier. I Coachingteam Örebro har det varit en stor efterfrågan på teamets tjänster och det är kö till insatsen. Styrningen av verksamheten har därför gått emot att målet med insatsen är att förbereda individerna för nästa steg i sin rehabilitering och inte arbeta hela vägen mot utbildning eller arbete. Genom att lämna över individer till nästa insats såsom till det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, kan verksamheten ta emot nya deltagare som står i kö. För individer som inte har rätt till insatser hos en mottagande myndighet så fortsätter coachingteamerna arbeta med individen.

Förbundets målsättningar och budget arbetas fram på gemensamma planeringsdagar med beredningsgrupp och styrelse som enligt verksamhetsåret infaller efter sommaren augusti/september. Resultatet från planeringsdagarna utgör underlag för verksamhetsplan

-
- ¹ *Karakteristika ved udsatte borgere og prædiktation af deres jobsandsynlighed*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., og Skipper, L.
 - *Aktiv beskæftigelsesindsats og progression*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., Skipper, L., og Nielsen, S.
 - *Effektive sagsbehandlerstrategier i beskæftigelsesindsatsen*, Rosholm, M., Lykke Sørensen, K., Skipper, L., og Nielsen, S.

och budget för kommande år. Förbundet har arbetat upp en tydlig struktur för styrning med engagerade projektägare som sammankallar styrgrupperna för insatserna ca tre ggr per termin. Till styrgrupperna redovisar insatserna löpande hur man ligger till gentemot uppsatta mål utifrån uppföljningssystemet SUS. De kvalitativa resultaten av Indikatorerna eller andra enkäter redovisas i helårsrapporten. Samordnare för insatserna rapporterar till styrelse och beredning varje hel och halvår genom att delta på möten och redovisa resultat utifrån uppsatta mål.

Tydligare strukturer för internkontroll har arbetats fram under året. Rutinen är numera att förbundets presidium gör en risk och konsekvensanalys under hösten utifrån vilken styrelsen beslutar om områden för internkontroll för året därpå, dessa presenteras i en internkontrollplan.

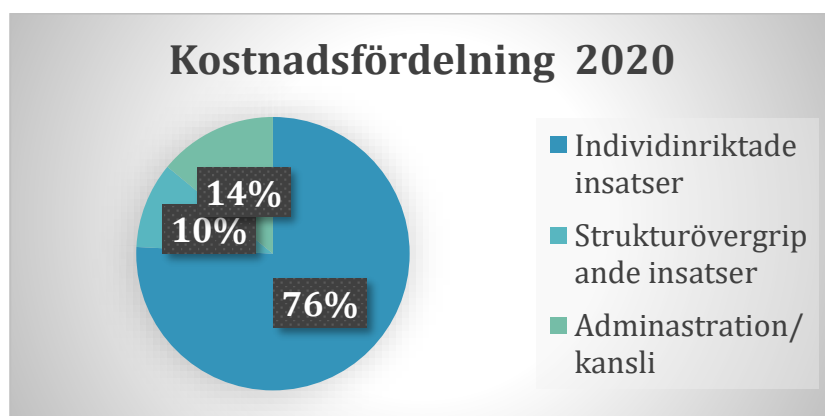
Nya ansökningshandlingar har tagits fram som tydliggör vad som förväntas av en projektägare som ansöker om medel. I mallen har tydliggjorts vilka uppföljningssystem som förväntas av en projektägare som ansöker om medel av förbundet. Mallen förtydligar även insatsens ansvar att bedriva ett aktivt arbete kring jämställdhet, likabehandling och hållbarhet.

Att förbundet aktivt ska arbeta med ett jämställdhetsperspektiv framgår tydligt av förarbetena till Finsamlagen. För att skapa en större medvetenhet och kunskap kring jämställdhetsområdet beslutade styrelsen att under året finansiera en fyradagarsutbildning i Jämställdhet Genus och Ledarskap för representanter från förbundets olika delar. Förbundets ambition är att öka sin förmåga till jämställdhetsanalyser i syfte att säkerställa att vi ger människor samma förutsättningar och stöd oavsett kön.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Uppföljning av verksamheten

Majoriteten av förbundets medel har under året gått till individinriktade insatser. Kostnader för administration/kansli utgjorde 14% av den totala budgeten.



Finansiellt mål

Förbundet har nått sitt finansiella mål att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala medlemstilldelningen. Det egna kapitalet utgör efter utgången av 2020 16% av förbundets totala tilldelning. Styrelsen vill ha ett eget kapital på minst 1 mkr för att möjliggöra att hämta hem extern finansiering som kräver att man kan ligga ute med medel. Att deltagarna upplever insatserna som värdeskapande framgår av de kvalitativa undersökningar som genomförts.

Behovsanalys

Beredningsgrupp och styrelse har under våren tagit del av flera behovsanalys riktade till olika målgrupper. Utredaren i förbundet har gjort en mer övergripande behovsanalys som kompletteras av den kartläggning som Lekebergs kommun har gjort kring behov hos individer som uppbär försörjningsstöd. Under 2020 tog även styrelse och beredningsgrupp del av den behovsanalys som Försäkringskassan genomförde 2019 för att förstå behov hos individer som uppbär aktivitetsersättning.

Behovsanalyserna utgår ifrån intervjuer med ersättningstagare och representanter för olika myndigheter samt sammanställning av statistik och forskningsresultat. Sammanställd forskning och vad som framkommit i förbundets egna behovsanalys visar på samma sak, att myndighetsrepresentanternas förhållningssätt gentemot individen är avgörande när det kommer till hur väl rehabiliteringsarbetet lyckas. Att fokusera på det friska och att tro på den enskildes förmåga har visat sig vara avgörande för framgångsrik rehabilitering. Detta har förbundet tagit fasta på i sin värdegrund som också ska genomsyra verksamheternas arbete. Behovsanalysen har gett en fördjupad bild av olika målgrupper som är i behov av samordnade insatser för att komma vidare i sin rehabilitering. Många i behovsgrupperna uppbär en ersättning från och har en ansvarig handläggare hos någon av myndigheterna men är i behov av insatser från flera olika myndigheter för att komma vidare i sin rehabilitering. Individer som uppbär försörjningsstöd men som är i behov av stöd från psykiatrin är exempel på en sådan målgrupp. Det som framkommit i behovsanalysen är att det även finns flera målgrupper som står helt utan ekonomisk ersättning som på grund av framför allt psykisk ohälsa, ibland i kombination med annan problematik, har svårt att förankra sig på arbetsmarknaden. Det är unga som fyllt 20 och inte längre omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret som blir hemmasittande, det är individer som har blivit av med sin sjukpenning eller aktivitetsersättning men upplever sig vara för sjuka för att klara ett arbete och vara inskriven på Arbetsförmedlingen. Andra målgrupper som framkommit i behovsanalysen är utrikesfödda med låg utbildningsbakgrund och psykisk ohälsa samt döva med behov av samordnade insatser. Att kategorisera målgrupper för förbundets insatser kan ha ett värde för att synliggöra behov. Det som dock framkommit i behovsanalyserna och av att studera forskningen är att de behov som framkommer är grundläggande och mellanmänniska, oavsett ålder, kön eller födelseland. Behovet att bli lyssnad på, bemötas med respekt och tilltro till sin förmåga, att få samordnade insatser och stöd med förståelsen att det kan ta tid, är gemensamt.

Behovsanalysen beskriver målgrupper i form av helårsekvivalenter. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Helårsekvivalenter för Örebro är 11 374 och Lekeberg 424. Att uppbära offentlig ersättning innebär inte med automatik att man är i behov av samordnade insatser. När Finsamlagen kom till gjordes en uppskattning om att 5% av arbetsför befolkning var i behov av samordnade insatser.

Sammanfattningsvis kan man säga att antalet individer som ingår i Finsams målgrupp enligt den breda definition som lagen anger och beredningsgruppen resonerat sig fram till omfattar runt 5000 – 11 000 invånare i Örebro och mellan 200-400 i Lekeberg.

I Lekeberg når Finsams insatser mellan 20-40 procent av den potentiella målgruppen medan Örebros verksamheter når ca 2-5 procent. Detta innebär att förbundet idag når en liten del av de individer som kan ha ett behov av stöd i framför allt Örebro.

I Örebro finns det ett stort behov av framför allt Coachingteamets insatser, verksamheten arbetar idag främst med individer som uppbär sjukpenning och aktivitetsersättning. Lekebergs Coachingteam möter fler deltagare som uppbär försörjningsstöd och signalerar utrymme att ta emot fler. För att lyckas fånga upp de behov som framkommit i behovsanalysen krävs ett aktivt arbete för att hitta relevanta insatser mot de olika målgrupperna. För att detta ska bli möjligt krävs att förbundet aktivt arbetar med att hitta finansiering från andra finansiärer. Ett första steg har varit att under våren ansöka om medel hos ESF för att finansiera ett riktat projekt mot ungdomar. Förbundet har även haft dialog med representanter från Regionens förvaltning för Valfärd och folkhälsa om möjligheten att ansöka om medel för att fortsatt kunna erbjuda stöd i form av IPS (Individual Placement Support) som riktar sig mot individer som tar del av behandling från olika delar av psykiatri. Stödet erbjöds av Activa under 2020 med finansiering av ESF medel men har upphört vid årsskiftet. Metoden förespråkas i den nationella kunskapsstyrningsstruktur som Regionen tillsammans med framför allt kommuner arbetar för att etablera i länet som innebär att etablera evidensbaserade insatser i samverkan.² IPS Metoden har visat sig ha goda resultat för individer som lider av schizofreni, men även för individer med annan typ av psykisk ohälsa möjlighet att förankra sig på arbetsmarknaden. Målsättningen är att metoden genom länets Samordningsförbund skulle kunna förankras som ett framgångsrikt samarbete mellan kommun, Försäkringskassa och Region.

Rise's (Research Institutes of Sweden) har under våren presenterat sin färdigställda förstudie inom IPS till styrelse och beredningsgrupp. Samarbetet med forskningsinstitutet inleddes under 2019 då institutet tillsammans med representanter för SKR kontaktade förbundet för att genomföra en strukturerad process i syfte att implementera metoden IPS i stora delar av landet. Förstudien visar på behovet av det individuella stödet som metoden erbjuder men belyser också vikten av att myndigheterna samverkar bättre runt individen. Att dessa två spår - myndigheternas samverkan och individstödet utvecklas parallellt och inte som separata spår är avgörande för att rehabiliteringen ska lyckas visar samtliga behovskartläggningar som förbundet tagit del av. Detta kommer därför vara fokus i de insatserna förbundet redan finansierar och i utformningen av nya projekt.

Målgrupper

Förbundet har haft som mål att se över målgrupp för sin verksamhet under året. Styrelsen har valt att ha kvar en vid formulering för vilka som utgör målgrupp för förbundets insatser. Det grundläggande för finsams målgrupp är att de har behov av samordnade rehabiliterande och/eller stödjande insatser inom parternas samlade ansvarsområde.

² <https://www.regionorebrolan.se/sv/Regional-utveckling/Valfard--folkhalsa/Kunskapsutveckling/Samverkan-for-kunskapsstyrning-inom-halso--och-sjukvard-mellan-kommunerna-och-Region-Orebro-lan/>

Det är individens behov av samordnade insatser som avgör om den kan ta del av finsams insatser, inte ersättningstyp, diagnos eller problembild. Individen behöver heller inte vara aktuell hos någon av finsams parter.

De målgrupper som Finsam Lekeberg Örebro riktar sina insatser mot kan vara till exempel:

- a) Ungdomar/unga vuxna som aldrig etablerat sig på arbetsmarknaden
- b) Individer som varit sjukskrivna under lång tid
- c) Individer som varit arbetslösa under lång tid
- d) Individer med psykisk och/eller fysisk ohälsa kombinerat med andra hinder
- e) Individer med sammansatt och komplex problematik

Förbundet kan besluta sig för satsningar på en särskilt utsatt grupp utifrån ett akut eller särskilt angeläget behov.

Formuleringen har förbundets målgrupp har arbetats fram utifrån de behovsanalyser förbundet genomfört.

Anställda och representanter för de samverkande myndigheterna utgör en målgrupp för finsams insatser. Det kan röra sig om till exempel utveckling och implementering av metoder, utbildning och informationsinsatser, kartläggningar, analys av behov samt uppföljning och utvärdering.

Individinriktade insatser

Uppdrag i Finsamlagen:

Insatserna inom den finansiella samordningen skall avse individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser

Svarar mot målen i förbundets verksamhetsplan för 2020:

- Att bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
- Att bidra till att tillvarata arbetsförmåga hos långtidssjukskrivna och unga med aktivitetsersättning
- Bidra till mål 3:4 *Främja social och ekonomisk inkludering* och 10.2 *Främja psykisk hälsa och välbefinnande* i Agenda 2030

Coachingteam Lekeberg

<i>Syfte:</i>	Att erbjuda ett samordnat stöd genom samtal och arbetsförberedande aktiviteter som utgår ifrån deltagarens behov och fokuserar på förmågor.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.
<i>Kvantitativa mål/resultat:</i>	Att 35 % av de avslutade deltagarna går mot arbete eller studier 42% av avslutade deltagare

<i>Kvalitativa mål:</i>	Att 75-100% av deltagarna uppfattar att stödet har varit till nytta för dem och kunnat påverka utformningen av insatsen.	Nås i två av sju mål
<i>Antal deltagare</i>	27 deltagare, varav 12 avslutade	
<i>Budget 2020 (förbrukat %):</i>	523 376 kr (84%). Kostnaden avser den som förbundet står för. Lekebergs Kommun har bidragit med egen finansiering för lokal och medarbetare på 180% till verksamheten.	
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	16 283 kr (observera att detta enbart är kostnaden för förbundet, Lekebergs Kommun går in med finansiering av personal och lokal)	

Coachingteam Örebro

<i>Syfte:</i>	Att erbjuda ett individuellt stöd och planering som ska leda till att deltagaren blir redo för arbete eller studera genom adekvata/mätbara stegförflyttningar	
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år	
<i>Övergripande mål:</i>	Att deltagaren närmar sig eller når studier eller arbete.	
<i>Kvantitativa mål (resultat):</i>	Att kontinuerligt arbeta med 100 deltagare	arbetat med 114 deltagare
	Att 40% av de avslutade deltagarna går mot arbete eller studier	15% har gått mot arbete eller studier
	Att 20% av de avslutade deltagarna är redo för fortsatt rehabilitering inom det förstärkta samarbetet eller hos Kommunens arbetsmarknadsenheter	38% har fortsatt till annan aktör
<i>Kvalitativa mål:</i>	Att 75-100% av deltagarna uppfattar att stödet har varit till nytta för dem och kunnat påverka utformningen av insatsen.	4 av 7 frågor är inom målvärde
<i>Totalt antal deltagare</i>	155 deltagare, varav 53 avslutade	
<i>Budget 2020 (förbrukat %):</i>	3 632 870 kr (100%).	
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	23 438 kr	

Miljövårdscentrum

<i>Syfte:</i>	Att erbjuda arbetsträning i olika typer av arbetsmiljöer och uppgifter.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av arbetsträning och samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att individer erbjuds arbetsträning i arbetsliknande miljöer för att stärka rutiner och tydliggöra anpassningsbehov.
<i>Resultat/effekter:</i>	Samtliga platser är nyttjade. Utvärdering visar relativ hög frånvaro från deltagarna men också att arbetsträningen tydliggjort anpassningsbehov, bidragit till rutiner och ökad upplevd hälsa.
<i>Antal deltagare</i>	6 deltagare (3 platser)
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	181 600 kr (100%). 3 platser som nyttjats av tot. 6 deltagare var budgeterade för första halvåret, därav är hela budgeten förbrukat.
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	30 267 kr

Mottagningsteam Lekeberg

<i>Syfte:</i>	Att stötta individer till rätt stöd inom välfärdssystemet.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av samordnad rehabilitering i åldern 16-65 år
<i>Övergripande mål:</i>	Att individer erbjuds samordnat stöd för att komma vidare i sin rehabilitering mot egenförsörjning.
<i>Kvantitativa mål (resultat):</i>	<p>Att sökande erbjuds ett första kartläggningssamtal inom 6 veckor från det att ansökan är inlämnad uppnås i 83% av ärenden</p> <p>Att sökande erbjuds vägledning vidare inom 12 veckor från första kartläggningsträff uppnås i samtliga ärenden</p> <p>Att genomföra 35 kartläggningar under verksamhetsåret genomfört 23 kartläggningar</p>
<i>Kvalitativa mål:</i>	<p>Andelen som upplever att stödet från teamet varit bra ska överstiga 70 procent. Andelen deltagare som upplever att de hamnat i en bättre situation efter hjälpen från teamet ska överstiga 70 procent. Målen följs upp med enkät, resultatet redovisas i helårsrapporten.</p> <p>Enkäten är inte genomförd med tillräckligt underlag för att kunna besvara på ovanstående mål.</p>
<i>Antal kartläggningar:</i>	23 genomförda kartläggningar
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	456 690 kr (90%). Kostnaden avser den som förbundet står för, Lekebergs Kommun bidrar med egen finansiering av lokal för verksamheten.
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	17 870 kr

Samverkansteam

<i>Syfte:</i>	Att stötta individer till rätt stöd inom välfärdssystemet.
<i>Målgrupp:</i>	Individer i behov av samordnad rehabilitering.
<i>Mål:</i>	Att individer erbjuds samordnat stöd för att komma vidare i sin rehabilitering mot egenförsörjning.
<i>Kvantitativa mål(resultat):</i>	Att sökande erbjuds ett första kartläggningssamtal inom 6 veckor från det att ansökan är inlämnad uppnås i samtliga ärenden
	Att sökande erbjuds vägledning vidare inom 12 veckor från första kartläggningsträff uppnås i samtliga ärenden
	Att ha arbetat med 110 ärenden under verksamhetsåret arbetat med 80 ärenden
<i>Kvalitativa mål:</i>	Andelen som upplever att stödet från teamet varit bra ska överstiga 70% 95 % upplever att stödet varit bra
	Andelen deltagare som upplever att de hamnat i en bättre situation efter hjälpen från teamet ska överstiga 70% 90 % anser att de hamnat i en bättre situation
<i>Antal kartläggningar:</i>	80 st
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	1 804 000 kr (100%)
<i>Genomsnittskostnad per deltagare</i>	22 550 kr

Strukturövergripande insatser 2020

Uppdrag i Finsamlagen:

*Att stödja samverkan mellan samverkansparterna
I syfte att uppnå en effektiv resursanvändning.*

Svarar mot målen i VP 2020:

- Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt
- Vår förmåga till behovsanalys är stärkt
- Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

Behovsanalys Lekeberg

<i>Syfte:</i>	Genomföra en studie för att bidra till förståelse för behov hos individer som uppburit ekonomiskt bistånd under lång tid.
<i>Målgrupp:</i>	Invånare som uppburit ekonomiskt bistånd minst ett år. Samt representanter för förbundet som mottagare av resultatet av studien.
<i>Mål:</i>	Att Lekebergs kommun genom ökad förståelse för behov kan utveckla sina sysselsättningsbefrämjande verksamheter för att säkerställa att det stöd som erbjuds skapar ett värde i individens resa mot egenförsörjning.
<i>Resultat/effekter:</i>	Ett femtontal försörjningsstödsdeltagare är intervjuade, sammanställning av tidigare forskning samt kvantitativa data kopplad till ekonomiskt bistånds resultat genomförd. Resultat och analyser är rapporterade till förbundets styrelse och beredning och ligger till grund för förbundets arbetet framåt. Ledningen för Lekebergs kommun har också omhändertagit resultatet och kommer använda de insikter rapporten genererat för fortsatt utvecklande av kommunens insatser.
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	243 811 kr (79%)

Insatskatalogen

<i>Syfte:</i>	Att samla och informera om stöd och insatser som erbjuds av myndigheter och civilsamhälle inom arbetslivsriktad rehabilitering.
<i>Målgrupp:</i>	Invånare i behov av stöd i sin rehabilitering samt personal i myndigheter som har i uppdrag att bidra till samordnat stöd.
<i>Mål/Resultat:</i>	<p>Övergripande mål: Att fler individer i behov av stöd blir medvetna om vilket stöd som finns att tillgå och hur de kan få tillgång till detta.</p> <p>Delmål 2020:</p> <p>Att registrera tillräckligt med insatser för att få katalogen lanserad under 2020. Katalogen lanserades i maj 2020.</p> <p>Att katalogen har ett frekvent nyttjande. 20-30 unika användare per månad i Örebro län</p>
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	36 000 k (105%)

Strukturell samverkan

<i>Syfte:</i>	Medlen är avsatta för att möjliggöra nätverkande och kunskapspåfyllnad inom samverkansområdet.
<i>Målgrupp:</i>	Personal och representanter för de samverkande myndigheterna.
<i>Mål:</i>	Stärkt samverkan och bättre utformat stöd till individer
<i>Resultat/effekter:</i>	<p>6 representanter från förbundet har genomgått 4 dagarsutbildning i Jämställdhet Genus och Ledarskap/Ökad kunskap kring vikten av att arbeta med jämställdhet i både det operativa och strategiska arbetet i förbundet.</p> <p>Förbundskansliets personal har utbildats för att kunna utbilda i tjänstedesign.</p> <p>Kansliet har utbildat 16 medarbetare (från Regionen, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Lekebergs och Örebro kommun) i tjänstedesign vilket lett till ökad kunskap om agilt arbete och utökad förmåga att använda verktyg för att utforma stöd utifrån vad som är värdeskapande för mottagaren. Utvecklingsprocesser utifrån metoden har påbörjats som förbundets verksamhetsutvecklare leder.</p>
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	100 000 kr (102%)

Utredare

<i>Syfte:</i>	Att bidra till att stärka förbundets förmåga till analys och uppföljning, tydliggörande av behov och målgrupper för förbundets insatser genom att genomföra en behovsanalys. Bidra till utveckling av förbundets finansierade insatser och medlemmarnas processer kring samverkan. Bidra till mer medel till förbundet genom ansökningar till externa finansiärer. Bidra till arbetet med att sammanställa och uppdatera Insatskatalogen.
<i>Målgrupp:</i>	Beredningsgrupp, styrelse, personal i insatser och förbundets myndigheter.
<i>Mål:</i>	<p>Bidra till målen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt • Vår förmåga till behovsanalys är stärkt • Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer. • Att bidra till utvecklandet av fungerande arbetsformer för dem som står längst från arbetsmarknaden
<i>Resultat/effekter:</i>	Under våren har utredaren sammanställt och presenterat behovs och målgruppsanalys till beredningsgrupp och styrelse. Inventerat insatser till och lanserat Insatskatalogen. Skrivit ansökan om ESF medel, verkat som stödfunktion till verksamheternas utvecklingsarbete. Tillsammans med förbundschef utbildat 16 medarbetare i SKR`s framtagna utbildning "Innovationsguiden i egen regi". Påbörjat flera utvecklingsprocesser med tjänstedesign som grund för att stärka samverkan mellan myndigheterna och utveckla arbetet i de finansierade insatserna.
<i>Budget 2020 (förbrukat):</i>	700 000 kr (77%), utredaren arbetar 80% av en heltid, därav en viss avvikelse mot budget.

Hur väl förbundet har lyckats nå upp till de långsiktigt formulerade målen:

- Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt
- Vår förmåga till behovsanalys är stärkt
- Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

Har följts upp med Indikatorverktyget riktat till beredningsgrupp, och styrelsen. Fem av tio styrelseledamöter har svarat på enkäten och sex av sju beredningsgruppsrepresentanter. Frågorna svarar inte direkt på de övergripande målen men kan ge en fingervisning hur representanterna ser på utvecklingen i förbundet kopplade till målsättningarna.

Svarsalternativen är följande:

■ Helt och hållet
 ■ Till mycket stor del
 ■ Till stor del
 ■ Delvis
 ■ Till liten del
 ■ Inte alls

Förbundets funktion som plattform för samverkan är stärkt

På Indikatorfrågan om vi har strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer så anser 80% av styrelsen att det finns till stor del eller till mycket stor del. Vilket är en ökning från 2019 när 60% svarade till stor del.

På samma fråga skiljer sig beredningsgruppen från styrelsen där enbart 40% svarar Till stor del eller Till mycket stor del på frågan. Här är resultatet lägre än 2019 då 75% av beredningsgruppen svarade Helt och hållet eller Till stor del.

Vår förmåga till behovsanalys är stärkt

På Indikatorfrågan om erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer systematiskt tas till vara som bara riktas till beredningsgruppen svarar 33% delvis vilket är en sänkning från 2020 då 25% svarade till mycket stor del. Frågan har uttryckts vara ottydligt formulerad då det finns många andra sätt att omhändertaga kunskaper och synpunkter från insatsernas användare än genom brukarorganisationer. Förbundet har genomfört flera behovsanalys under året för att få del av brukares perspektiv och påbörjat ett arbete med tjänstedesign som också handlar om att involvera användaren i utformandet av de tjänster de tar del av för att säkerställa att de svarar mot reella behov.

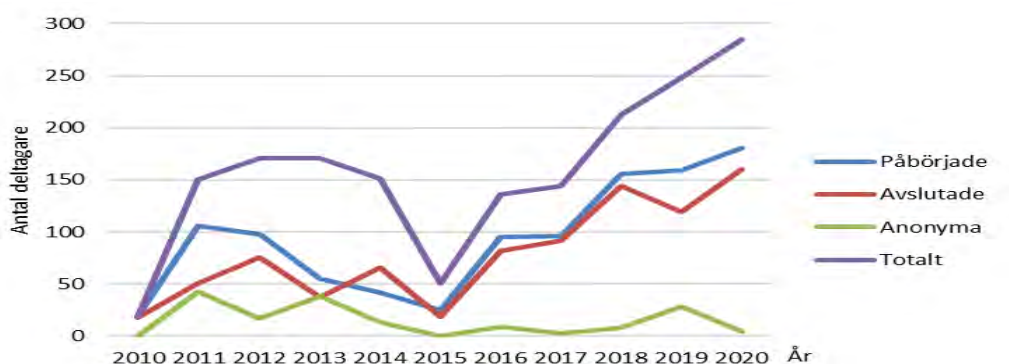
Förbundet har en fungerande process kring uppföljning, analys och evidens av insatser och stöd till individer.

På Indikatorfrågan om vi har en strategi för hur vi arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna har en tydlig ökning skett både hos styrelsen och beredningsgruppen skett. Styrelsen har gått från att enbart 20% svarar till stor del till att 80% svarar till stor del eller till mycket stor del. Beredningsgruppen har gått från att ingen svarar med de tre positiva svarsalternativen och 50% svarar Inte alls till att 17% svarar Till stor del och 50% delvis.

Att det krävs ett fortsatt arbete med ovanstående mål är tydligt, det är också därför de är formulerade såsom långsiktiga. Mycket arbete har gjorts under året för att få till bättre rutiner för uppföljning, vilket också syns i uppföljningen med indikatorerna.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Det här avsnittet summerar resultatet av förbundets individinsatser. De individinsatser som ingår i den aggregerade redovisningen är coachingteamen i Örebro och Lekeberg samt Mottagningsteamet och Samverkansteamet.

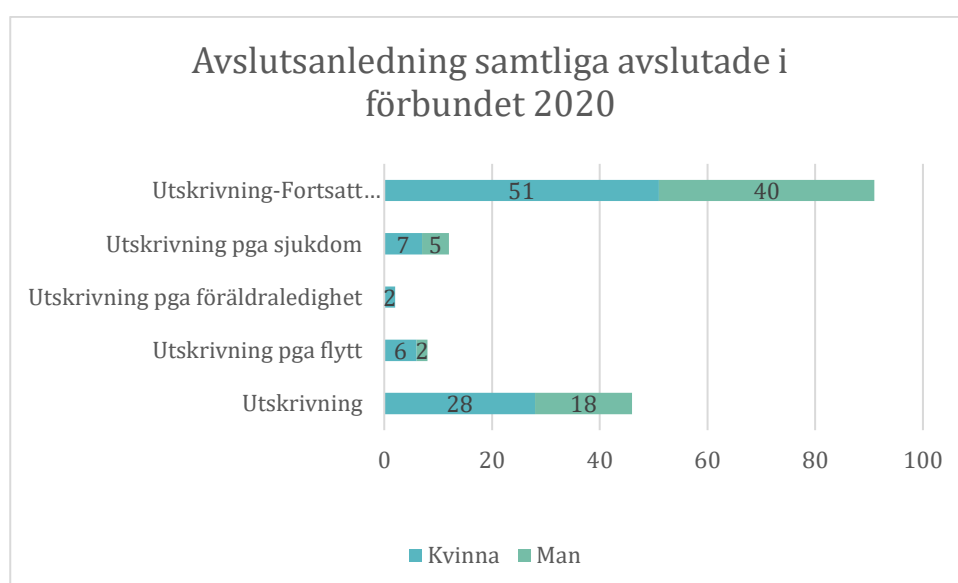


Diagrammet visar hur utvecklingen av antalet deltagare sett ut över tid i förbundet. Det totala antalet deltagare fortsätter att öka, vilket det gjort de senaste fem åren.

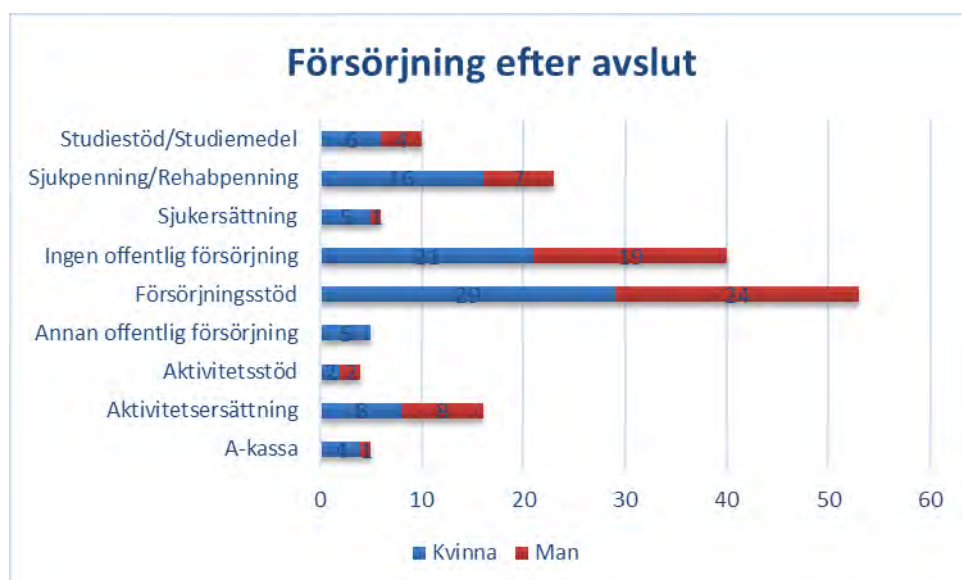
Antalet avslut och påbörjade deltagare ökar också. Deltagarnivåerna är de högsta sen förbundet startade.

Tre av fyra verksamheter har haft volymmål för antalet deltagare under året. I Samverkansteamet och Mottagningsteamet når vi inte riktigt de volymmål som satts upp, men på totalen gör vi det då Coachingteamet Örebro haft en större omsättning av deltagare under året.

För förbundet i sin helhet har 160 deltagare avslutats (154 unika). Den största gruppen avslutas till fortsatt rehabilitering (91 deltagare) och den näst största gruppen (46 deltagare) till arbete/studier eller aktivt arbetssökande (utskrivning). Vad det gäller fördelning mellan könen är det 59 procent kvinnor som avslutats och 41 procent män. Fördelningen i avslutsanledningar följer i stort den fördelningen mellan kvinnor och män, det vill säga det går inte att se några direkta könsskillnader i avslutsanledningarna.

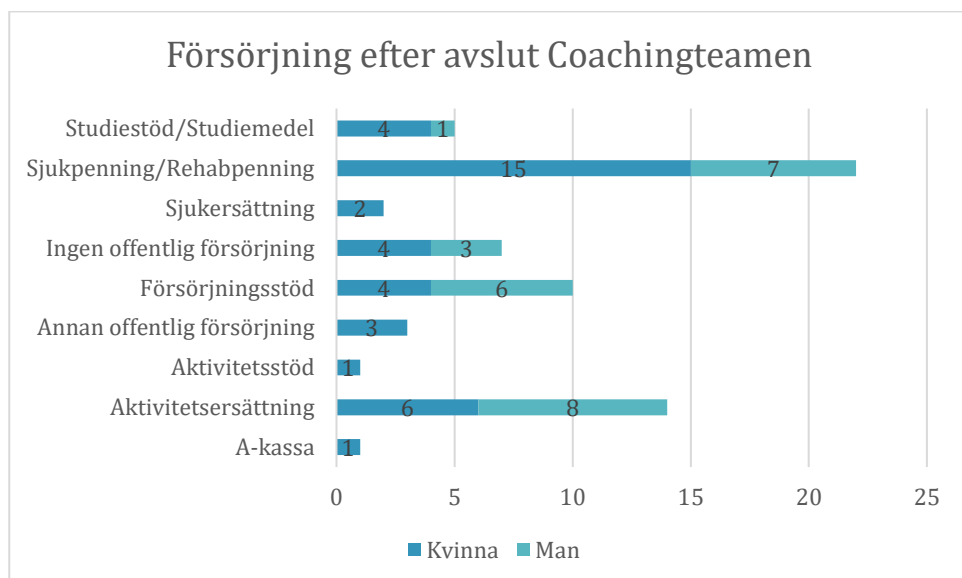


För coachingteamen gemensamt har 25 procent av de avslutade gått vidare till arbete/studier vilket inte når de målnivåer på 35-40 procent som sattes för 2020. Att man inte når de målen beror till stor del på pandemins påverkan på arbetsmarknaden i stort. Dels möjligheter till nyanställning, dels att möjligheterna till arbetsträning och praktik kraftigt försämrats, vilket inneburit längre väntetider och en förlängd process.



Diagrammet visar försörjningskälla efter avslut fördelat på kön för förbundets samtliga finansierade insatser.

Observera att diagrammet ovan visar alla verksamheter, inte enbart coachingteamen. Den största gruppen har sin försörjning via försörjningsstöd. Gruppen utan offentlig försörjning står ut då det är den näst största. Den gruppen omfattar främst personer som står helt utan egen försörjning.

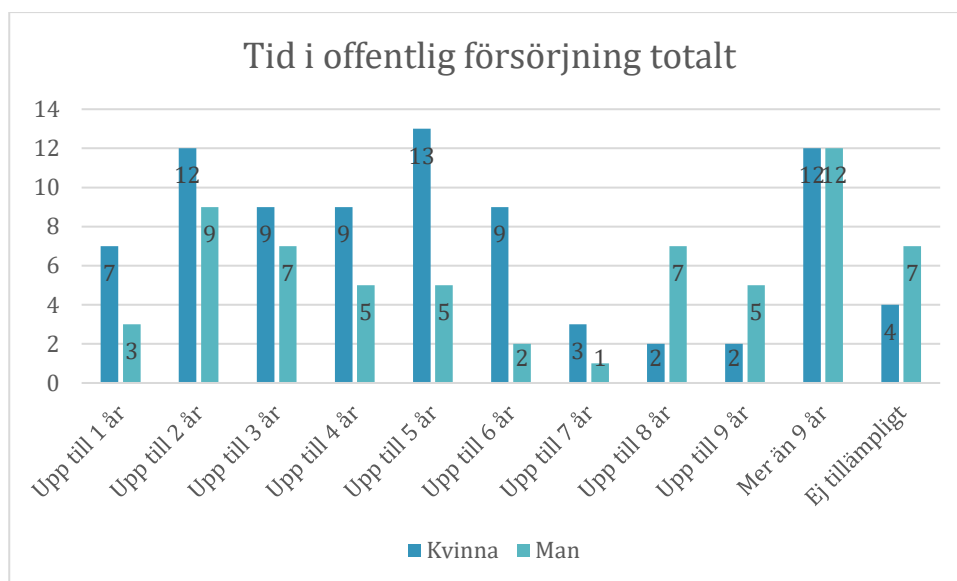


När vi ser på hur deltagare försörjer sig efter avslut från coachingteamen går det att se vissa könsmonster. Det är en högre andel kvinnor som avslutas med sjukpenning/rehab penning, vilket följer mönstret med fler sjukskrivna kvinnor än män. När det gäller försörjningsstöd och aktivitetsersättning är det en högre andel män.

Tabellen nedan visar fördelning och förändring av försörjningskälla för alla avslutade deltagare i förbundet 2020.

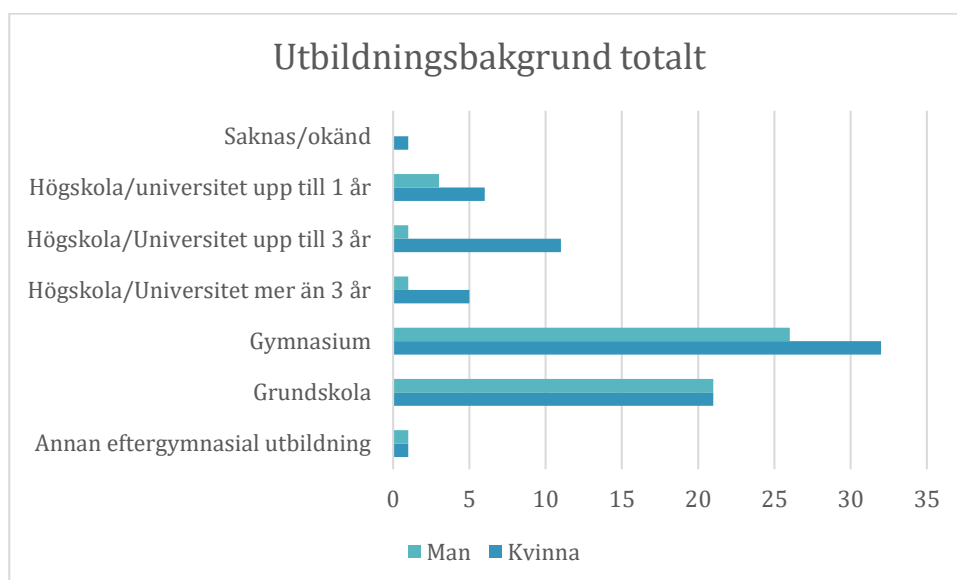
Försörjningskälla	Antal deltagare före insats	Andel före	Antal deltagare efter insats	Andel efter	Förändring	Förändring i %
A-kassa	5	3,1%	5	3,1%	1	20%
Aktivitetsersättning	17	10,6%	16	10,0%	-1	-5%
Aktivitetsstöd	4	2,5%	4	2,5%	-3	-42%
Annan offentlig försörjning	7	4,4%	5	3,1%	-6	-42%
Försörjningsstöd	50	31,3%	53	33,1%	0	0%
Ingen offentlig försörjning	38	23,8%	40	25,0%	2	5%
Sjukersättning	8	5,0%	6	3,8%	-3	-27%
Sjukpenning/Rehabpenning	33	20,6%	23	14,4%	-11	-26%
Studiestöd/Studiemedel	5	3,1%	10	6,3%	5	100%

De ersättningsformer som minskar mest procentuellt är aktivitetsstöd och annan offentlig försörjning. I antal deltagare är det sjukpenning/rehabpenning som minskar i störst utsträckning. De försörjningsformer som ökar är studiemedel och a-kassa.



Tabellen visar tid i offentlig försörjning innan deltagaren blir aktuell för insatser finansierade av förbundet. Män har i genomsnitt varit i offentlig försörjning längre tid än kvinnor innan de blir aktuella för förbundets insatser.

Genomsnittstid i offentlig försörjning för förbundets deltagare i samtliga insatser ligger på 5,1 år. Genomsnittstiden i offentlig försörjning för Coachingteamet i Örebro deltagare ligger på 4,9 år. För Coachingteam Lekeberg är motsvarande siffra 7,7 år.



Vanligast är att deltagarna i förbundets insatser har avslutat gymnasium som högst avslutad utbildning men många har bara avslutat grundskolan. I genomsnitt har kvinnor högre utbildningsnivå än männen.

Indikatorer

Indikatorerna är ett sätt att mäta kvalitativa resultat i förbundets verksamheter. Enkäterna används även i andra samordningsförbund vilket gör resultaten till viss del jämförbara. Indikatorenkäter finns för flera olika grupper.

Coachingverksamheterna har satt mål för pågående deltagares uppfattning om stödet.

Antal svarande skiljer sig väldigt mycket åt, där Lekeberg hade 10 svarande under 2020, vilket är ungefär hälften av deltagarna. Det är få individer vilket ger att andelarna varierar kraftigt med en persons svar.

Örebro hade 55 svarande av 65 tillfrågade 2020, vilket ger en svarsfrekvens på 84 procent.

Fråga 2 och fråga 3 låg under 2019 i linje med övriga förbund och riket. Medan övriga frågor 1,5,6,7, identifierats som utvecklingsområden. Örebro och Lekeberg coachingteam hade som målsättning att under 2020 nå 75 % positiva svar på frågorna 1-3 och 5-7 samt 100 % på fråga 4 i enkäterna som rör pågående deltagare.

	1. Får du stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?	2. Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få?	3. Får stödet ta den tid du behöver?	4. Har du en person eller ett team du kan kontakta?	5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?	6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	7. Upplever du att personalen tar tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?
Örebro	80 %	83 %	87 %	96 %	54 %	33 %	78 %
Lekeberg	60 %	90 %	70 %	100 %	30 %	20 %	50 %

Sammantaget gör Örebro ett bra resultat med en nivåhöjning i samtliga indikatorer utom en. Verksamheten ligger i nivå med övriga i länet. De frågor där man inte når målet är det väldigt nära (fråga 4) eller så är målnivåerna för högt satta (fråga 5 och 6), de nivåerna når inget team i länet och de är reviderade i verksamhetsplanen 2021. För Lekeberg ligger nivåerna i stort kvar på föregående års nivå och man når målet för 2 av 7 frågor.

I Örebro har man aktivt arbetat med att få in enkätsvar från de deltagare som befinner sig ute i en extern arbetsträning eller praktik, vilket kan ha påverkat resultatet positivt och förklara skillnaderna mellan verksamheterna. I Lekeberg haft man haft svårigheter att få in enkäter från deltagare som inte befinner sig i verksamhetens fysiska lokaler.

Samverkansteamet och Mottagningsteamet har under året ersatt indikatorenkäterna med en enklare egen enkät som är bättre utformad för den typen av verksamhet. Mottagningsteamet har inte fått igång användandet av den nya enkäten, vilket delvis beror på byte av både samordnare och ansvarig chef. Samverkansteamet har genomfört enkäten och den visar på ett gott resultat för verksamheten i stort. Deltagare är nöjda med stödet och de flesta anser sig hamnat i en bättre situation efter stödet. Man når en nivå av uteslutande positiva svar för alla frågor. Det är 16 personer som svarat på enkäten under 2020, varav exakt hälften kvinnor och hälften män.

I Örebro når man goda resultat och har genomfört en nivåhöjning vad avser deltagarnas nöjdhet och inflytande, man når även målsättningar avseende process- och kötider. Däremot lyckas man inte lika väl med andelen vidare till arbete/studier i Coachingteamet. Verksamheten är efterfrågad över sin kapacitet. I Lekeberg har man haft utmaningar med lågt inflöde till båda sina verksamheter och den behovsanalys som genomförts visar på att innehållet i insatsen kan utvecklas, vilket verksamheten har för avsikt. Man har trots detta lyckats bra med andelen vidare till arbete/studier.

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

På grund av pandemin har förbundet inte genomfört länets Finsammässa som tidigare varit planerad och avsatt medel för. De strukturövergripande insatserna har bland annat gått till att genomföra behovsanalys för att veta hur arbetet framåt ska utformas. Behovsanalyserna har visat på behov av att utveckla både arbetssätt och förhållningssätt inom myndigheterna för att individens resa till självförsörjning ska bli effektivare. De omfattande och komplexa behoven kan göra det svårt att veta var man ska börja. Förbundet har därför påbörjat att testa att arbeta utifrån metoden tjänstedesign tillsammans med ett antal medarbetare inom olika delar i våra myndigheter som vill utveckla sin samverkan. Genom agila processer som förbundets verksamhetsutvecklare leder är målet att hitta nya arbetssätt och förhållningssätt som gynnar individens resa till hälsa och egenförsörjning. Utredartjänsten i förbundet som finansieras med strukturövergripande medel har genomfört den övergripande behovsanalysen, bidragit i utvecklandet av befintliga insatser och registrerat insatser i Insatskatalogen. Tjänsten har under året övergått till en verksamhetsutvecklartjänst som bidrar i arbetet att utveckla samverkan mellan myndigheterna.

Förbundet har även satsat på utbildning i tjänstedesign och i Jämställdhet, genus och ledarskap (JGL). Totalt har 6 personer utbildats i JGL och 20 personer i tjänstedesign

Övriga mål

Mål	Kommentar	Uppfyllt/nästan uppfyllt/inte uppfyllt
Stärka förbundets jämställdhetsarbete	Genom att -erbjuda representanter från förbundet utbildning i JGL - Analysera verksamheternas resultat Utifrån jämställdhetsperspektiv	Uppfyllt
Tydliggöra roller och ansvar för förbundets beredningsgrupp och styrelse	Uppföljning genom enkätutvärdering <i>. Jaq har fått en fördjupad förståelse för myndigheternas uppdrag</i> Maxvärde: 5 Resultat: 4,07 <i>Jaq har fått en fördjupad förståelse för utmaningarna som finns i samverkan mellan myndigheterna</i> Maxvärde: 5 Resultat: 4 <i>Jaq har fått en fördjupad förståelse för Finsams uppdrag</i> Maxvärde: 5 Resultat: 4,42 <i>Jaq har fått en fördjupad förståelse för min egen roll som representant inom Finsam</i> Maxvärde: 5 Resultat:4,42	Uppfyllt
Tydliggöra målgrupper för förbundets insatser	Uppföljt genom enkät till styrelse och beredning Målet uppfyllt 5/5	Uppfyllt
Uppdatera förbundsordningen för förbundet	Förlängd svarstid pga pandemin men stora delen av arbetet genomfört	Nästan uppfyllt
Bidra till ökad kompetens om psykisk ohälsa	Planerade aktiviteter: - Bidra i aktiviteter i länets psykiatrivecka - Genomföra den lokala finsammässan med tema psykisk hälsa	Ej uppfyllt Pga pandemin
Att under 2020 finansiera värdeskapande insatser så att förbundet i utgången av året har ett eget kapital som understiger 20% av den totala tilldelningen		Uppfyllt

Sammanfattning

Förbundet har i stora delar genomfört de aktiviteter som var planerade under året och uppnått många av de mål som varit satta. Pandemin har dock haft en negativ påverkan på resultatet. Glädjande är att förbundet nu når individer med sina insatser i mycket större omfattning än tidigare och att det egna kapitalet är förbrukat. Coachingteam Lekeberg når inte sina målnivåer gällande antal deltagare i insatsen, men lyckas väl med de deltagare de avslutar då 42% av dem går mot arbete eller studier, detta med en genomsnittstid i offentlig försörjning för teamets deltagare på 7,7 år.

Coachingteam Örebro har ganska långt kvar till målet som rör antal deltagare som nått arbete eller studier. Det beror delvis på att styrningen under året har varit att man i större utsträckning ska göra deltagarna redo för andra insatser inom ramen för myndigheternas ordinarie uppdrag, då avslutas man mot fortsatt rehabilitering, det målet når man med god marginal. Pandemin anges också som orsak till att man inte nått målet. Andra verksamheter kan dock visa på goda resultat för deltagare som nått arbete och studier trots pandemin.

1.6. Väsentliga personalförhållanden

Förbundet har en förbundschef anställd på 100% som har i uppdrag att sköta förbundets kansli, sammankalla till styrelse och beredning, upprätta del och helårsredovisning, verka för stärkt samverkan etc. Under 2019 tog styrelsen beslut om att anställa en utredare som har i uppdrag att stärka förbundets förmåga till behovsanalys och att kartlägga insatser och stöd i det digitala verktyget Insatskatalogen. I april beslutade styrelsen att tjänsten skulle övergå i en tillsvidareanställning men att istället kallas för verksamhetsutvecklare. Uppdraget att vidareutveckla Insatskatalogen som numera är lanserad och aktiv, kvarstår. Utöver det har verksamhetsutvecklaren i uppgift att utveckla de insatser som förbundet redan finansierar, samt att utveckla de samverkansprocesser som sker mellan myndigheterna med målet att dessa ska bli mer sömlösa och effektiva. Verksamhetsutvecklaren har även i uppgift att bidra till att skriva ansökningar till andra finansiärer såsom ESF.

Verksamhetsutvecklartjänsten är på heltid men medarbetaren väljer att arbeta 80%. Förbundscheftjänsten är på heltid så sammanlagd arbetstid under året i förbundet ligger på 180%. Sjukfrånvaron i förbundet ligger på 3,68%. Samtliga anställda är kvinnor mellan 40–45 år. Året har inneburit mycket distansarbete på grund av pandemin.

1.7. Förväntad utveckling

Som en del i förbundets strategiarbete har Regionens Omvärldsrapport omhändertagits som beskriver trender i utvecklingen i vårt samhälle och världen. Omvärldsrapporten beskriver att en av framtidens stora utmaningar är att utveckla horisontella strukturer mellan organisationer och instanser. I takt med ökad kunskap sker specialisering, vilket pågått under många år inom våra myndigheter vilket möjliggjort fantastiska framsteg på många sätt. För de individer som är i behov av ett samordnat stöd kan detta dock bli till ett hinder. När de olika stödfunktionerna inte kopplar i varandra är risken stor att individer inte kommer vidare i sin rehabilitering utan fastnar eller hamnar i rundgång.

Finsamlagstiftningen kom till just på grund av att man såg behoven hos individer som hamnade i denna typ av rundgång mellan myndigheter. I vilken mån samordningsförbunden kan bidra till att skapa dessa horisontella strukturer mellan myndigheter är dock inte helt

klart. Den interna styrningen av myndigheterna är stark och många gånger överordnad intresset att verka för behoven som ligger i mellanrummen.

RISE (Sveriges statliga forskningsinstitut) har genomfört en förstudie i länet, med målsättningen att metoden IPS's (Individual Placement Support) ska etableras i länet. Förstudien visar att det är avgörande att det finns samverkan på strategisk nivå för att individinriktade samordningsinsatser ska bli framgångsrika och etableras.

För att lyckas med uppdraget att bidra till effektivare myndighetssamverkan behöver förbunden bli starkare och dra nytta av varandra på ett bättre sätt. Detta är grunden till idén om att bilda ett Innovations och kunskapscenter som vuxit fram inom Östra Mellansverige med Förbundet i Centrala Östergötland som främsta initiativtagare. Centret kommer att verka för att hitta en koppling mellan forskning och praktisk tillämpning inom samverkan och arbetslivsinriktad rehabilitering och på så sätt kunna bidra till kunskap och nya innovativa lösningar inom området.

Minskade resurser i takt med ökade behov ställer stora krav på myndigheterna. Genom centret förväntas förbundet i större utsträckning kunna bidra till kunskap om nya innovativa sätt att arbeta med samverkan som kan underlätta för myndigheterna att lyckas med sina uppdrag där digitaliseringens möjligheter utnyttjas. Att medlemmarna vill nyttja förbunden på detta sätt är dock osäkert. När behoven är stora och resurserna knappa är det lätt att prioritera resurserna till operativa insatser som är till nytta för ett begränsat antal individer. Med ett sådant arbetssätt är det dock aldrig möjligt för förbundet att verka för den stora målgrupp som är identifierad vara i behov av samordnad rehabilitering, det vill säga 5% av arbetsför befolkning såsom det är formulerat i förarbetena till Finsamlagen.

Innovation behöver ha sin utgångspunkt i reella behov. Därför kommer det fortfarande alltid vara relevant för förbundet att fortsätta finansiera insatser riktade till individer. Genom att förstå individernas resor genom myndighetssystemet och vilka utmaningar de stöter på så kan förbundet veta var samverkan behöver utvecklas. Genom att ansöka om medel hos andra finansiärer och också äska om att parterna möter upp den medelstildning som staten har avsatt för Finsam Lekeberg och Örebro, så kan förbundet öka sina resurser och åstadkomma mer för fler individer.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2020	Aktuell budget jan-dec 2020	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-8 580	- 9 021	441	-8 266
Medlemsavgift/intäkter	8 014	8 003	11	8 000
Resultat	-566	- 1 018	452	-266
Utgående eget kapital	1 305	-	-	1 871
Likvida medel	3 341	-	-	3 952

Den lägre nettokostnaden beror främst på att insatserna i Lekeberg inte fullt ut rekvirerat de medel de ansökt om samt att utredaren inte arbetar heltid. Även de administrativa kostnaderna är lägre än förväntat, detta beror främst på att kostnader för resor, reklam och lön blivit lägre än budgeterat.

Förbundets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med tilläggsupplysningar

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 013 773	8 000 000
Verksamhetens kostnader	2	-8 578 314	-8 265 492
Verksamhetens resultat		-564 541	-265 492
Finansiella intäkter		0	96
Finansiella kostnader		-1 480	-110
Resultat efter finansiella poster		-1 480	-14
Årets resultat		-566 021	-265 506

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
Övriga fordringar		23 165	137 764
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		13 551	155 155
Kassa och bank		3 341 279	3 951 659
Summa omsättningstillgångar		3 377 995	4 224 578
SUMMA TILLGÅNGAR		3 377 995	4 224 578
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserad vinst		1 871 182	2 136 688
Årets resultat		-566 021	-265 506
Summa eget kapital		1 305 161	1 871 182
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	3	82 011	72 790
Summa avsättningar		82 011	72 790
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		1 718 627	1 936 252
Övriga skulder	4	60 219	55 942
Förutbetalda intäkter, upplupna kostnader	5	211 977	308 412
Summa kortfristiga skulder		1 990 823	2 300 606
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 377 995	4 244 578

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2020-01-01 2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Den löpande verksamheten		
Årets resultat	-566 021	-265 506
Justering för ej likviditetspåverkande poster	9 221	72 790
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	-556 800	-192 716
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	256 203	-8 307
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-309 783	257 231
Kassaflöde för den löpande verksamheten	-610 380	56 208
Årets kassaflöde	-610 380	56 208
Likvida medel vid årets början	3 951 659	3 895 451
Likvida medel vid årets slut	3 341 279	3 951 659

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2020	2019
Driftbidrag från staten	4 000 000	4 000 000
Driftbidrag från Örebro kommun	1 900 000	1 900 000
Driftbidrag från Lekeberg kommun	100 000	100 000
Driftbidrag från Region Örebro Län	2 000 000	2 000 000
Ersättning för höga sjuklönekostnader	13 773	0
Summa	8 013 773	8 000 000

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2020	2019
<u>Direkta kostnader</u>		
Verksamhetskostnader	7 273 827	6 713 898
Summa direkta kostnader	7 273 827	6 713 898
<u>Administrativa kostnader</u>		
Personalkostnader	928 622	914 643
Övriga administrativa kostnader	375 865	636 951
Summa administrativa kostnader	1 304 487	1 551 594
Summa kostnader	8 578 314	8 265 492

Not 3. Avsatt till pensioner

	2020-12-31	2019-12-31
Avsättning pensioner	66 000	58 579
Avsättning löneskatt	16 011	14 211
Summa avsatt till pensioner	82 011	72 790

Not 4. Övriga skulder

	2020-12-31	2019-12-31
Personalens skatter och avgifter	60 219	55 942
Summa övriga skulder	60 219	55 942

Not 5. Förutbetalda intäkter och upplupna kostnader

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna kostnader projekt	0	0
Upplupen särskild löneskatt	18 776	36 136
Semesterlöneskuld	16 718	21 308
Upplupen pensionskostnad	73 531	25 531
Upplupna sociala avgifter	5 252	6 694
Upplupna kostnader	97 700	218 743
Summa förutbetalda intäkter och upplupna kostnader	211 977	308 412

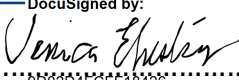
Not Sammanställning aktiviteter och insatser, utfall och budget 2020


	<u>Budgeterat</u>	<u>Utfall</u>	<u>Differens</u>
<u>Insatser</u>			
Coachingteam Örebro	3 632 000	3 632 870	-870
Samverkansteam	1 804 000	1 803 259	741
Mottagningsteam Lekeberg	456 690	410 496	46 194
Coachingteam Lekeberg	523 376	437 845	85 531
Miljövårdscentrum	181 600	181 600	0
Strukturell Samverkan	100 000	102 308	-2 308
Insatskatalogen	36 000	37 620	-1 620
Utredare	700 000	535 995	164 005
Hur bryter vi bidragsberoendet	243 811	193 113	50 698
SUMMA	7 677 477	7 335 106	342 371
<u>Administrativa kostnader</u>			
Kansli/administration	1 343 900	1 197 662	146 238
SUMMA	1 343 900	1 197 662	146 238

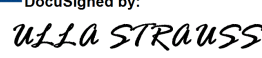
8. Styrelsens underskrift

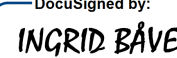
Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

DocuSigned by:

.....
9D02D4FCFF18426...
Jessica Ekerbring
Ordförande

DocuSigned by:

.....
22B4FA60C8BB421...
Kjell Edlund
Vice ordförande

DocuSigned by:

.....
81B00490782C407...
Ulla Strauss
Ledamot

DocuSigned by:

.....
25B96940FB364C2...
Ingrid Båve
Ledamot

DocuSigned by:

.....
08D2879544A0416...
Erika Karlsson
Ledamot

9. Revisionens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Datum:.....

DocuSigned by:

Nils Nordqvist

8619F4C4F60945C...

Nils Nordqvist

KPMG, utsedd av staten

DocuSigned by:

Gunilla Karlsson

9591B36495AD438...

Gunilla Karlsson

Utsedd av Regionen

DocuSigned by:

Gunvor Lindkvist

F70689FB1B24428...

Gunvor Lindkvist

Utsedd av kommunerna