



Sammanträde med:

**Regional tillväxtnämnd**

**Sammanträdet sker digitalt, endast ordförande, ansvarig tjänsteperson och nämndsekreterare träffas fysiskt.**

Sammanträdesdatum: 2021-02-17

Tid: kl. 10:00-14:00

Plats: Digitalt, inloggningsuppgifter meddelas separat

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare  
Per Marcusson, per.marcusson@regionorebrolan.se  
019-602 75 87.

Du som är ersättare meddelar om du kommer att delta.

**Ledamöter kallas**

Irén Lejegren (S), ordförande  
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande  
Willhelm Sundman (L), 2:e vice ordförande  
Rolf Karlsson (S)  
Yvonne Nilsson (S)  
Bulent Oktay (S)  
Theres Andersson (S)  
Annalena Järnberg (S)  
Bo Rudolfsson (KD)  
Anders Brandén (M)  
Torbjörn Appelqvist (M)  
Fredrik Persson (MP)  
Patrik Nyström (SD)  
Fredrik Dahlberg (SD)  
Kenneth Lantz (V)

**Ersättare underrättas**

Ingrid Båve (S)  
Bror-Erik Israelson (S)  
Margareta Scherlund (S)  
Malko Prince M'peti Eliya (KD)  
Anders Lycketeg (C)  
Anna Danielsson (M)  
Magnus Johansson (M)  
Floencia Aroca López (M)  
Sergej Salnikov (SD)



## 1. Protokollsjustering

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att nämndens ordförande och Willhelm Sundman (L) med Anders Brandén (M) som ersättare justerar dagens protokoll.

Protokollet ska vara justerat senast den 3 mars 2021.

## 2. Regional tillväxtnämnds verksamhetsberättelse 2020

Diarienummer: 21RS706

Föredragande: Helena Torége

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna verksamhetsberättelse 2020 för regional tillväxtnämnd, samt

att överlämna den till Regionkansliets ekonomistab för sammanställning av Region Örebro läns årsredovisning 2020.

### Sammanfattning

Bifogat redovisas förslag till verksamhetsberättelse 2020 för regional tillväxtnämnd.

Förslaget till verksamhetsberättelse är framtagen av tjänstepersonorganisationen och är en återrapportering för helåret avseende måluppfyllelse utifrån beslutad verksamhetsplan med budget 2020.

### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17, Verksamhetsberättelse 2020
- Verksamhetsberättelse regional tillväxtnämnd

## 3. Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslut för 2020

Diarienummer: 19RS10540

Föredragande: Mirela Redzic

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen av det regionala tillväxtarbetet enligt förslag, samt

att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### Sammanfattning

Region Örebro län ansvarar för att årligen ge en sammanfattning av verksamheten inom regional tillväxt till regeringen.

Region Örebro län, som ansvarig för det regionala tillväxtarbetet, får årligen ett villkorsbeslut där regeringen anger vilka återrapporteringskrav som gäller.

I villkorsbeslutet anges också om det finns några särskilda uppdrag till Region Örebro län.



Ärendet avser Region Örebro läns redovisning av det regionala tillväxtarbetet.

Bifall till redovisningen föreslås.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17, Återrapportering
- Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslut för 2020
- Beslut - Beslutet kompletterar regeringens villkorsbeslut för 2020 och fastställer med utgångspunkt i Tillväxtverkets regleringsbrev de ekonomiska åtaganden Region Örebro län kan besluta om och har at
- Regeringsbeslut II:14 - Villkor för budgetåret 2020 för regionerna samt Gotlands kommun inom utgiftsområdena 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer

**4. Egen finansiering från det statliga 1:1-anslaget till projekt Validering i regional kompetensförsörjning**

Diarienummer: 20RS11977

Föredragande: Mirela Redzic

**Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att Region Örebro län beviljas 100 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 2 878 588 kronor för genomförande av projekt Validering i regional kompetensförsörjning,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd med 1 439 294 kr och förvaltningens utvecklingsmedel med 1 432 294 kr,

att projektet får påbörjas tidigast 2021-01-01 och avslutas senast 2023-12-31, samt

att följande villkor gäller för Region Örebro läns beslut:

- Beslutet gäller under förutsättning att projektets budget är fullt finansierad.
- I samband med genomförandet av projektet ska det framgå att Region Örebro län medfinansierar projektet.
- I övrigt gäller Region Örebro läns Allmänna villkor för medfinansiering (beslutades 2019-11-05, dnr 19RS9026).

**Sammanfattning**

Projektet syftar till att etablera en struktur för arbetet med validering som bidrar till att kvalitetssäkra kompetenser, öka individernas anställningsbarhet, och öka arbetsgivares förmåga att hitta rätt kompetens.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17, Validering
- Projektbeskrivning Validering

**5. Verksamhetsplan Business Region Örebro 2021**

Diarienummer: 21RS501

Föredragande: Kristina Eklöf, Markus Hagersten



**Förslag till beslut**

Regionala tillväxtnämnden beslutar

att godkänna verksamhetsplan 2021 för Business Region Örebro.

**Sammanfattning**

1 januari 2020 undertecknades ett nytt avtal mellan länets 12 kommuner och Region Örebro län. I det avtalet reglerades Business Region Örebros inriktning på arbetet. Den föreslagna verksamhetsplanen för 2021 följer de i avtalet beslutade syftena och de beslutade målen.

Business Region Örebro (BRO) ska vara en väg in för aktörer som vill bedriva verksamhet i vår region. Strategin har varit att bygga partnerskap för tillväxt- och näringslivsfrågor i Örebroregionen med syfte att samverka och få en tillväxt som gynnar alla medlemmar.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2020-02-17, Verksamhetsplan Business Region Örebro 2021
- Verksamhetsplan för Business Region Örebro 2021

**6. Regionalt Serviceprogram för Örebro län**

Diarienummer: 20RS10110

Föredragande: Malena Pirsech

**Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna Region Örebro läns reviderade Regionala Serviceprogram.

**Sammanfattning**

Syftet med det Regionala Serviceprogrammet är att bidra till en god tillgänglighet av kommersiell och offentlig service för medborgare och näringsliv på landsbygden i Örebro län. Att bevara och utveckla servicen har en stor betydelse för att upprätthålla attraktiva livs- och boendemiljöer och ge företagen bra förutsättningar för att kunna verka och utvecklas på landsbygden.

Tillgänglighet till grundläggande service för boende, besökare och företag är en viktig del i arbetet med att skapa attraktiva livs- och boendemiljöer. Regeringen framhåller vikten av att alla delar av landet ges möjlighet att utvecklas. För att skapa en god miljö med hög attraktivitet är insatser som bidrar till en god servicenivå viktiga. Regeringen har därför gett regionerna ett erbjudande att ta fram regionala serviceprogram.

Det tidigare regionala serviceprogrammet för Örebro län togs fram av Länsstyrelsen i Örebro län, men ansvaret gick över till Region Örebro län 2015. Programmet skulle gälla till 2018 men har blivit förlängt. Nu pågår en process kring landsbygds-programmet nationellt som kommer att påverka insatser för den kommersiella servicen i länet. Region Örebro län har därför fattat beslut om att revidera det gamla programmet fram till nya direktiv och inriktning kommer från Tillväxtverket.

Det Regionala Serviceprogrammet skickades ut på remiss till kommunerna i november 2020 och det har inkommit svar från Lekebergs kommun och Ljusnarsbergs kommun. Region Örebro län kommer i det kommande arbetet med nästa Regionala Serviceprogram beakta synpunkterna som kommit in.





**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17, Regionalt Serviceprogram för Örebro län
- Regionalt Serviceprogram för Örebro län
- Remissvar från Lekebergs kommun
- Remissvar från Ljusnarsbergs kommun

**7. Extra stöd till filmproduktion – Kördelux möter Svenska Kammarorkestern**

Diarienummer: 21RS929

Föredragande: Jerry Eriksson

**Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att bevilja 100 000 kronor till Karlskoga kommun för att slutföra filmproduktionen Kördelux möter Svenska Kammarorkestern.

**Sammanfattning**

Kördelux är en kör för personer med funktionsnedsättning och en del av Daglig verksamhet i Karlskoga kommun. Tidigare har Karlskoga kommun beviljats 500 000 kronor från regional tillväxtnämnd för att tillsammans med det lokala filmproduktionsbolaget Eyra Media producera en dokumentärfilm om körens konsert med Svenska Kammarorkestern. Konserten var planerad att genomföras under våren 2020, men tvingades på grund av Coronapandemin skjutas upp till 2022.

En betydande del av de förberedande inspelningarna hann göras under 2019-2020, innan produktionen stoppades. Då hela förarbetet och repetitionerna återupptas kan man för den dokumentära berättelsens skull inte bara ta vid där man avslutade. Mycket av det redan inspelade materialet måste göras om, och med detta följer merkostnader som inte ryms i den ursprungliga budgeten.

Karlskoga kommun söker nu ett extra stöd om 100 000 kronor för att kunna genomföra konsertprojektet och slutföra filmproduktionen under 2022. Målet för produktionen är fortsatt nationell distribution på biograf och TV.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17, Filmproduktion Kördelux möter Svenska Kammarorkestern Extra stöd
- Ansökan om extra stöd till filmproduktion – Kördelux möter Svenska Kammarorkestern

**8. Redovisning av delegationsbeslut**

Diarienummer: 21RS26

**Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

**Sammanfattning**

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den nämnd som har fattat beslut om delegering.



Nu redovisas följande beslut:

1. Områdeschef för Näringslivsutveckling - Företagsstöd, enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning. Diarienummer 20RS13292 med flera, bilaga.
2. Regional utvecklingsdirektör - Beslut att avstå från att svara på remissen Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregion, enligt punkt 1.2 i nämndens delegationsordning. Diarienummer 21RS26.

**Beslutsunderlag**

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-02-17 Anmälning- och meddelandeärenden
- Delegationsbeslut Företagsstöd 2021-02-17
- Delegationsbeslut av regional utvecklingsdirektör - Remiss - Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregion

**9. Information**

1. Tidplan för budgetarbetet - Helena Torége
2. Riktlinjer arbetssätt 1:1 - Lena Kihl
3. Personen Alfred Nobel (PAN) - Ola Ström
4. Information från folkhögskolorna angående covid-19 - Ewa Lindberg

**Underlag**

- Tidsplan verksamhetsplan med budget 2022 och uppföljning 2021, beslut i regionstyrelsen 2021-01-26

# 2

## Regional tillväxtnämnds verksamhetsberättelse 2020

### 21RS706

Tjänsteställe, handläggare  
Ekonomi, Helena Torége

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS706

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Verksamhetsberättelse 2020, regional tillväxtnämnd**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna verksamhetsberättelse 2020 för regional tillväxtnämnd, samt

att överlämna den till Regionkansliets ekonomistab för sammanställning av Region Örebro läns årsredovisning 2020.

### **Sammanfattning**

Bifogat redovisas förslag till verksamhetsberättelse 2020 för regional tillväxtnämnd. Förslaget till verksamhetsberättelse är framtagen av tjänstepersonorganisationen och är en återrapportering för helåret avseende måluppfyllelse utifrån beslutad verksamhetsplan med budget 2020.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Se underlag i verksamhetsberättelsen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Se underlag i verksamhetsberättelsen.

### **Uppföljning**

Se underlag i verksamhetsberättelsen.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 17 februari 2020.

Verksamhetsberättelse 2020, regional tillväxtnämnd.

Tjänsteställe, handläggare  
Ekonomi, Helena Torége

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS706

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

**Skickas till:**  
Regionkansliet, ekonomistaben

# Verksamhetsberättelse

Regional tillväxtnämnd

Helår 2020

## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentliga händelser</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Nämndens mål, strategier och uppdrag</b> .....	<b>8</b>
3.1	Sammanfattning resultat av mål och uppdrag .....	8
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle .....	8
3.3	Perspektiv: Process .....	30
3.4	Perspektiv: Resurs .....	33
<b>4</b>	<b>Ekonomi</b> .....	<b>36</b>
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd .....	36
4.2	Årets resultat .....	38
4.3	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans .....	39
4.4	Investeringar .....	40
4.5	Produktions- och nyckeltal .....	40
<b>5</b>	<b>Personalekonomi</b> .....	<b>40</b>
5.1	Personalkostnader .....	40
5.2	Kostnadsanalys .....	40
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare .....	41
5.4	Sjukfrånvaro .....	41
<b>6</b>	<b>Framtida utmaningar</b> .....	<b>42</b>
<b>7</b>	<b>Intern styrning och kontroll</b> .....	<b>45</b>
7.1	Internkontrollplan .....	45
7.2	ISK-bedömning .....	49

## 1 Inledning

I Örebro län finns både styrkor att bygga vidare på och utmaningar att möta upp. Styrkorna i Örebro län är bland annat det centrala läget i Sverige, Örebro stad som ett starkt och växande centrum, många starka företag, Universitetssjukhuset Örebro och växande Örebro universitet. För länets framgång är utvecklingen i alla kommuner, utifrån sina specifika förutsättningar, centralt. Dock är det ömsesidiga beroendet mellan kommunerna starkt och en viktig anledning till samverkan.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltningen Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar övergripande mål, inriktningsmål, nämndmål och indikatorer i Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2019. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Syftet med verksamhetsberättelsen för regional tillväxtnämnd är att ge en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2020. Verksamhetsplan med budget för 2020 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Nämnden har i verksamhetsplan med budget 2020 konkretiserat effektmål, inriktningar och indikatorer. I regional tillväxtnämnds verksamhetsplan återfinns RUS som en röd tråd som genomsyrar all verksamhet från effektmål och nämndmål till handlingsplaner och aktiviteter som leder till genomförande och måluppfyllelse. Uppföljningen i delårsrapporten ger en prognos på måluppfyllelse och trender för verksamheten under andra halvåret.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstemän inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

## 2 Väsentliga händelser

### *Sammanfattning väsentliga händelser*

- Den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning har varit på remiss och en slutlig version har antagits. Det första regionala kompetensforum för länets aktörer anordnades i december. En gemensam sida för all vuxenutbildning i länet är skapad, [www.vux.orebrolan.se](http://www.vux.orebrolan.se). Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande.
- Etableringen av AI Impact Lab 2019 gjorde under 2020 stort avtryck inte bara regionalt utan även nationellt. Örebro positionerar sig alltmer som ett verkligt nav inom AI, med spetsforskning, med testbäddar inom offentlig sektor, med företagsnätverk under uppbyggnad och med en central position inom de stora nationella AI-initiativen. Särskilt kan nämnas det av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden (ERUF) finansierade projektet AI.ALL, som syftar till att bygga en stark utvecklings- och testbäddsstruktur inom AI för länets bolag och offentliga aktörer. Projektet kommer även stötta



utvecklingen av AI-innovationssystemet i hela Östra Mellansverige och bli en motor för tillämpningar av AI nationellt.

- Arbete med tre handlingsplaner med utgångspunkt i regionala utvecklingsstrategins prioriterade område ”hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård” har utförts. Utifrån handlingsplanerna har aktivitetsområden fastställts som i många fall utgår från mer än en av planerna. För att hålla samman arbetet inom Område välfärd och folkhälsa har därför ett övergripande dokument utarbetats ”Tre handlingsplaner – hur hänger de ihop” som pekar ut sju gemensamma insatsområden där insatser görs på ett sammanhållet sätt riktat mot befolkningen i sin helhet, riskgrupper och utsatta individer. På det viset skapas en större helhet i arbetet. Under 2020 har många olika aktiviteter och utvecklingsarbeten påbörjats.
- Regeringen har under 2020 beslutat om en nationell strategi för cirkulär ekonomi. Omställningen till en cirkulär ekonomi har en stor potential att minska resursanvändningen och därmed begränsa klimat- och miljöpåverkan i samhället. Det är viktigt att Region Örebro län också påskyndar arbetet mot en cirkulär ekonomi. Under året har Energikontoret tillsammans med övriga energikontor i Östra Mellansverige genomfört en förstudie om cirkulärekonomi med syfte att mobilisera ett större genomförande projekt.

### ***Utbildning och arbetsmarknad***

Inom Utbildning och kunskapslyft (5.3 RUS) har ett nytt utvecklingsarbete påbörjats i samverkan med länets i kommuner, Örebro universitet samt Region Örebro län, i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevernas måluppfyllelse i hela länet.

Dessutom har projektet Tillsammans för alla barns bästa gått in i en genomförandefas där tre kommuner har tecknat överenskommelser med Region Örebro län.

Kävesta och Fellingsbro folkhögskolor har med anledning av Coronapandemin, enligt Regeringens rekommendationer, övergått till distansstudier för samtliga deltagare.

### ***Effekter av coronapandemin***

Region Örebro län, tillsammans med skolhuvudmän, utvecklar och processar handlingsplaner, till exempel samverkansdokumentet Kunskapslyft barn och unga 2016-2022 med tillhörande aktivitetsplan. Processen att ta fram ytterligare projektplaner och verkställa aktiviteter har avtagit i fart under våren 2020 då pandemin drabbat världen. Aktiviteter som varit igång genom aktivitetsplanen har i möjligaste mån dirigerats om till digitala versioner (till exempel didaktiska nätverk genom RUC) och andra projekt har beslutats förlängas då aktiviteterna inte kunnat genomföras som tänkt. De kommunala skolhuvudmännen har under våren och hösten alla gått in i stabsläge, varför vissa aktiviteter har nedprioriterats.

Projekt Tillsammans för alla barns bästa (TABB) påbörjades den 1 januari 2020. Tre överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso-sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet. När pandemin slog till begränsades de fysiska samverkansmöjligheterna betydligt. Under hösten tog projektet ny fart och arbetet har återhämtat sig tillräckligt för att delprojekten ska kunna gå in i ”skarpt läge” i inledningen av 2021.

Kävesta och Fellingsbro folkhögskolor har med anledning av pandemin, enligt Regeringens rekommendationer, övergått till distansstudier för samtliga deltagare. Detta startades under våren och under höstterminen inleddes undervisning både på distans och på plats. Från och med november förändrades situationen och flera av de teoretiska utbildningarna lades om helt på distans. Detta har inneburit stora utmaningar och ansträngningar för samtlig personal och deltagarna på båda skolorna. Skolan går inte miste om några statsbidrag, detta tack vare att alla kurser är långkurser och alla kurserna har kunnat hållas igång under hela vårterminen. Trots det utmanande läget har utbildningarna lyckats nå utbildningsmålen och de som planerats för att ta examen med gymnasiebehörighet lyckades trots att största delen av läsåret bedrivits helt på distans. Det har ställt stora krav på deltagarna, men även för lärarna på skolorna så har det inneburit en oerhört tung arbetsbelastning.

Pandemins påverkan på arbetsmarknaden och medborgares förutsättningar till försörjning förändrades inom vissa branscher snabbt och kraftigt under våren. En viss lättnad kom under sommaren och tidig höst, men tyvärr blev det kortvarigt. Tyvärr är situationen inom vissa branscher mycket tuff och konsekvenserna blir en ökad arbetslöshet. Områdets arbetsinsatser har fokuserat på att tillsammans med regionala utbildningsanordnare marknadsföra olika yrkesutbildningar. På webbsidan Utbildningsakuten har kurser och kompetensutvecklingsmöjligheter för företag och individer publicerats. Utifrån rådande situation har framtagandet av den nya utbildningswebben påskyndats. Webben har en viktig funktion för vuxna som behöver en relevant yrkesutbildning för att öka möjligheterna till en anställning samt för yrkesväxling. Den regionala utbildningswebben lanseras i början av 2021.

Regionalt kompetensforum flyttades fram men kunde slutligen arrangeras digitalt under december. Kompetensforum arrangerades i samarbete med Svenskt Näringsliv och Handelskammaren Mälardalen. Den planerade Yrkeshögskolemässan under våren fick tyvärr ställas in på grund av pandemin. Yrkesmässan som skulle gå av stapeln under hösten blev digital, med stöd av Region Örebro län, och kan nu användas året runt av alla i skolan.

Socialfondsutlysningarna är mer aktuella än någonsin när arbetsmarknaden är under omställning. Ett aktivt mobiliseringsarbete resulterade i att Region Örebro län i samverkan med andra län blev delprojektägare för projekt inom Besöksnäringen och industrin.

I och med pandemin finns ett högt tryck på vård- och omsorgsbranschen vilket har lett till att medarbetare och ansvariga har behövt finnas på plats och fokusera på det dagliga arbetet och utvecklingsfrågor har därför till viss del fått stå tillbaka under året. Arbetet i Vård- och omsorgscollege har till stor del ställts om till digitalt både gällande arbetet kring språkombud, handledarutbildningar och arbete med attraktion till yrket.

### ***Näringslivsutveckling***

Under 2020 genomfördes det nya kundfokuserade arbetssättet inom besöksnäringen. De tre nya grupperingarna är ; RTU (Regionala Turismutvecklingsgruppen), BR (Branschrådet) samt ANB (Aktörsnätverket för besöksnäring).

Den första i raden av tillgänglighetsanpassningar på Bergslagsleden stod klar i maj 2020. Genomslaget var stort och det är ledens mest besökta etapp som nu kan erbjuda en anpassad del för funktionshindrade i olika kategorier, men även gruppen med barnvagnar är viktig i denna

satsning. Nästa etapp är påbörjad och färdigställs 2021. Ökad digital tillgänglighet har genomförts genom att implementera Bergslagsleden på Naturkartan.

### *Effekter av coronapandemin*

Område näringslivsutveckling har i samband med pandemin vidtagit en rad åtgärder i syfte att stödja det regionala näringslivet. Åtgärder syftar både till att stötta i den akuta situationen men främst till att stötta i kommande uppbyggnad och utveckling.

- Företagsjour
- Omställningscheckar (Företagsstöd)
- Kompetensutvecklingsinsatser inom digitalisering för besöksnäringen
- Stöd till kommunerna för hemesterkampanjer
- Stöd till centrumföreningar och dess medlemmar till synlighet i digitala media
- Fördjupat analys- och scenarioarbete som ökat kunskapsunderlag
- Utökad kommunikation om läget i länet och om insatser som görs för att stödja näringslivet

Utöver de direkta insatserna har även stora delar av ordinarie verksamhet anpassats efter de nya förhållandena som pandemin inneburit, nedan presenteras några exempel.

- Under Timbankens första hela år fick konceptets flexibilitet användas för att anpassas till de nya förutsättningarna under pandemin. Marknadsföringen styrdes tydligare till de företag som särskilt drabbats. En särskild satsning på nyföretagarrådgivning gjordes. Ca 270 företag i länets alla kommuner använde Timbanken under 2020, och ca 50% drevs av kvinnor.
- Under pandemin utvecklades och stärktes den digitala plattform för länets entreprenörer: [verksamt.se/orebrolan](https://verksamt.se/orebrolan) som huvudportal för länets näringsliv. Den andra digitala plattformen, som lekfullt visualiserar de företagsfrämjande insatserna som finns i företagens olika faser, lanserades och kommunicerades i olika kanaler och nätverk.
- Pandemin har påverkat företagen inom besöksnäringen i stor utsträckning i samband med färre besökare, beläggning, konferenser och genomförda event. De som drabbats särskilt hårt är verksamheter med kopplingar till möten, evenemang och konferenser. Särskilda insatser har gjorts särskilt inom digitalisering.

### ***Välfärd och folkhälsa***

Området ansvarar för och driver ett stort antal nätverk för strategiska chefer och strategiska frågor inom området. Under året har också en länsövergripande handlingsplan för psykisk hälsa utarbetats inom samverkansorganisationen. Länets kommuner och regionen har gemensamt fått del av statliga stimulansmedel genom en överenskommelse mellan regeringen och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR). Med hjälp av dessa medel har flera pilotprojekt startats och resurser för att använda ny metodik för förbättringsarbete i form av tjänstedesign tillskapats. Arbetet har också en koppling till Örebro Universitet. För att ge ett epidemiologiskt underlag för arbetet har befolkningsundersökningen Liv och hälsa ung genomförts under 2020.

Ett projekt för att ta fram underlag till en ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet har inletts. Den nya överenskommelsen ska anknyta till utgångspunkterna för omställningen till en God och nära vård. Inledningsvis har arbetet koncentrerats kring att beskriva ett nuläge och identifiera utvecklingsbehov i samverkan. Projektet finansieras med

medel från överenskommelsen mellan regeringen och SKR kring en God och nära vård. Ytterligare utvecklingsarbeten utifrån samverkan mellan regionen och kommunerna som sjukvårdshuvudmän är digitalisering och utarbetande av en gemensam kompetensförsörjningsplan.

#### *Effekter av coronapandemin*

Den pågående pandemin har under året i stor utsträckning påverkat arbetet inom området. Samverkansorganisationen har använts för samordning av arbetet med smittbekämpning och vård i den kommunala hemsjukvården. I slutet av året även vad gäller vaccinationsplanering. Fokus har i hög utsträckning fått bytas från långsiktigt utvecklingsarbete till mer akuta åtgärder. Många medarbetare inom området har haft nyckelfunktioner i arbetet. Arbetet inom området har ställts om och digital teknik har tagits i anspråk för möten, utbildningar, seminarier och workshops. En arbetsgrupp har arbetat med att ställa samman kunskapsunderlag kring pandemins långsiktiga sociala och folkhälsokonsekvenser. Underlag som kan användas för att inom olika områden bli medveten om risker skapade av pandemin men också de positiva effekter som den kan leda till.

#### *Energi och klimat*

Energikontoret har sedan 2015 arbetat i ett projekt, Regionala Noder, som syftar till att ta direkt kontakt med företag och visa hur arbete med företagets energifrågor kan stärka företagets varumärke och konkurrenskraft samt sänka deras kostnader. Åren 2018-2020 kontaktades 400 företag i länet. 120 företag har valt att få besök av oss och 44 företag har fått fördjupat stöd. Då detta projekt har varit lyckosamt och nu ska avslutas har Energikontoret gjort en förstudie tillsammans med Handelskammaren som syftar till att skynda på hållbarhetsarbetet (med sikte på Agenda 2030) genom att påvisa hinder och identifiera behov av stöd, inte minst för entreprenörer och innovativa företag. Förstudien visar att företagen har ett behov av såväl stöd för investeringar som olika kunskapshöjande insatser – nätverk, rådgivning och kompetensutveckling.

30% av Europeiska regionala utvecklingsfonden, ERUF, kommer att gå till politikområde 2 Ett grönare och koldioxidsnålare Europa. Det är resultat av ett aktivt påverkansarbete från Region Örebro län. I programmet för Östra Mellansverige som skickats in till EU-kommissionen har områdena; klimatpositiv bebyggelse, fossilfria transporter, smarta samhällstekniska system samt en cirkulär och giftfri ekonomi prioriterats inom politik område 2, vilket ger Energikontoret goda möjligheter till att arbeta vidare mot Örebro läns Energi- och klimatmål.

#### *Effekter av coronapandemin*




Verksamheten som bedrivs på Energikontoret går till stor del ut på att träffa och inspirera andra människor. Under pågående pandemi har Energikontoret därför fått planera om aktiviteter till digitala möten och flytta aktiviteter som inte går att utföras digitalt. På grund av detta ligger några av projekten efter med aktiviteter. Rådande pandemi får konsekvenser i samhället som är svårt att bedöma om de blir långvariga eller inte. Koldioxidutsläppen minskar drastiskt som en konsekvens av stängda verksamheter och minskat resande. Frågan är om beteenden som bidrar till minskat resande kan hålla i sig eller om resande kommer öka mer drastiskt efter pandemin? Många undviker kollektivtrafiken på grund av smittorisk, kommer det ha skapat fler vanebilister

som är svåra att få tillbaka?




### 3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

#### Symbolförklaringar





Färgindikatorer, resultat måluppfyllelse helår och resultat genomförande av uppdrag helår.

-  = uppnått eller överträffat målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, resultat helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid helår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

#### 3.1 Sammanfattning resultat av mål och uppdrag

Resultat måluppfyllelse	Uppnått eller överträffat målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effektmål från regionfullmäktige	3	1	
Nämndens mål	7	8	1
Nämndens uppdrag	5	3	

#### 3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

**Effektmål: Nr 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.**



#### Kommentar

Den sammanfattande bedömningen av nämndens effektmål efter helår 2020 är en

sammanvägning av nämndmålen. De indikatorer som används för uppföljning av målen baseras till stor del på extern statistik. Viss eftersläpning råder i denna, varför statistiken inte fullt ut återspeglar 2020 på ett rättvisande sätt i och med coronapandemin. Det här gäller framförallt de indikatorer som följer nämndens territoriella mål, men även effektmål 7.




Det finns verksamheter inom nämndens ansvar där måluppfyllelsen kommer att vara god, medan andra har stora utmaningar som till största del kan härledas från effekter av pandemin. Exempel på god måluppfyllelse är de verksamhetsmål där verksamheten kunnat arbeta i befintliga strukturer och där upplevts som en drivande, samlande och möjliggörande kraft inom nämndens ansvarsområde. Ytterligare positiv måluppfyllelse är att enligt NKI har Örebro län ett bra företagsklimat. NKI värdet ligger på 75 vilket är att betrakta som högt. Det här ger en god måluppfyllelse för länets entreprenöriella identitet.

Den senaste befolkningsundersökningen Liv och hälsa, visar en positiv utveckling jämfört med 2017. Undersökningen genomfördes dock före pandemin, vilket gör det svårt att bedöma nuläget. Pandemin har på ett kraftfullt sätt påverkat invånarnas hälsosituation.

Nämndens internationella arbete har haft en positiv utveckling. Flera svar på har koordinerats på EU-samråd med fokus på inom områdena transport och energi. Framväxt av nya internationella projekt pågår löpande och under 2020 har fokus varit på finansiering från Erasmus+.

De nämndmål som för helåret har en sämre måluppfyllelse är de territoriella målen där besöksnäring, utbildning och kompetensförsörjning har stora utmaningar relaterade till pandemin. Där har många insatser gjorts för att stärka möjligheterna till omställning och framtida utveckling.

Inom energi och klimat området finns det en positiv utveckling inom till exempel ökade solcellsinstallationer, dock är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal nystartade företag per 1000 invånare ska vara högre än snittet för riket.</b> <i>Kommentar</i> Den senaste officiella statistiken avser 2019 och anger antalet nystartade företag till 9,0 företag per 1000 invånare i Örebro län, jämfört med 10,7 företag per 1000 invånare i hela riket. Utifrån antal nyregistrerade företag under 2020 uppskattas etableringsfrekvensen 2020 öka till cirka 10,2 i Örebro län och cirka 12,3 i riket.		 —
<b>Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län.</b> <i>Kommentar</i> Den senaste tillgängliga statistiken avser 2019 och visar att BRP per sysselsatt (löpande priser) ökat med 5 procent, från 848 tkr/person 2018 till 890 tkr/person 2019. Det är en större ökning än i jämförelselänen Jönköpings län, Kronobergs län, Värmlands län och Västmanlands län där ökningen varierade från 0 procent i Kronoberg till 3 procent i Jönköpings län.		 —
<b>Andel unga samt andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.</b>		 →

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kommentar</b>		
Andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott hälsotillstånd har ökat något 2020 jämfört med 2017. Däremot har skillnaden mellan pojkar och flickor ökat något. Andelen pojkar med gott hälsotillstånd har ökat med två procentenheter medan andelen flickor ökat med en procentenhet. Detta mått hämtas från befolkningsundersökningen Liv och hälsa ung, Någon mätning av unga vuxnas självskattade hälsa har inte genomförts varför inget utfall finns i jämförelsen mellan olika grupper.		
<b>Utsläpp av växthusgaser ska minska.</b>	1,349 miljoner ton CO2e/år	1,385 miljoner ton CO2e/år
<b>Kommentar</b>		
Utsläppen av växthusgaser har minskat med 2,6%. Det är alldeles för lite. För att nå målet om att vara koldioxidneutrala 2045 behöver det minska med 8% per år sedan 2010. Varje år det inte sker medför att en större minskning behövs kommande år. Dessutom säger Paris-avtalet att utvecklingsländerna ska ta ett större ansvar och ska Örebro län göra det behövs utsläppen minska ännu mer. (Senast tillgängliga statistik 2018)		
<b>Energianvändning i Örebro län ska bli effektivare.</b>		
<b>Kommentar</b>		
Energianvändningen har minskat från 0,12 till 0,11 GWh/mnkr		

**Mål: Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.**



### Kommentar

#### Projektstöd

Utvecklingsledare för internationella frågor, förvaltningens sakområden och Central Sweden arbetar tillsammans för den internationella dimensionen i det regionala tillväxtarbetet. Särskilt fokus har områdena Energi och hållbarhet, Forskning och innovation, Transport och infrastruktur samt Sammanhållningspolitik. Utvecklingsledare för internationella frågor har koordinerat flera svar på olika EU-samråd med fokus inom områdena transport och energi. Region Örebro län är också aktiva i de internationella nätverken AER, REVES och CPMR. Arbeta med att stötta framväxten av nya internationella projekt pågår löpande. Finansiering från Erasmus + har varit i fokus. Utvecklingsledare för internationella frågor har löpande haft informationspunkten "Aktuellt i Bryssel" på nämnderna för regional tillväxt, samhällsbyggnad samt kultur. Programmeringsarbete har varit aktuellt utifrån ny programperiod från 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.</b>		
<b>Kommentar</b>		
<b>Projektstöd</b>		
16 st (jfr med 10 st 2019)		



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstemännen i Region Örebro län</b> <i>Kommentar</i> <b>Projektstöd</b> 42 st (jfr med 37st 2019)		— —
<b>Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk</b> <i>Kommentar</i> <b>Projektstöd</b> 8 st (jfr med 8 st 2019)		— —



**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.**




#### Kommentar

Örebro län har ett gott företagsklimat. NKI-värdet ligger på 75 (och har legat runt detta i flera år) och detta är enligt SKR:s gradering den nästa högsta nivån. Enskilda kommuner ligger till och med i det allra översta spannet 80+.

Tittar vi på attraktionskraften i länet ökar antalet företagsetableringar (senaste siffrorna från 2018 dock), och då särskilt de svenska. Under samma period ses i riket en minskning totalt för företagsetableringar. Den globala konkurrenskraften kan delvis mätas i export och även här gör vi framsteg; andelen företag som har minst 20% av sin omsättning i export fortsätter öka, om än svagt.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>NKI (SKL:s mätning, Insikt)</b> <i>Kommentar</i> Örebro län som helhet ligger på 75. Mellan 2019 och 2020 skedde det en ökning från 73 till 75. 2020 är dock inte avslutat ännu eftersom alla decemberärenden fortfarande följs upp. Undersökningen för 2020 pågår ändå till mars. Resultatet får anses som mycket bra. NKI-gradering: 80 eller högre: Mycket högt 70 till 80: Högt 62 till 69: Godkänt 50 till 61: Lågt 50 eller lägre: Mycket lågt	75%	73%  —
<b>Andel svenska och utländska företagsetableringar i länet ska öka jämfört med år 2019.</b>		 —



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Kommentar</b>		
Senaste mätningen avser 2018 och visar att antal företagsetableringar (som andel av företagsstocken) i Örebro län fortsätter öka från 16,6 procent 2017 till 17,2 procent 2018. Antalet utländska företagsetableringar minskar en aning, medan svenska ökar. I riket ses under samma period en minskning totalt för företagsetableringar.		
<b>Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med år 2019.</b>		 —
<b>Kommentar</b>		
Vid senaste mätningen 2018 ses en fortsatt svag ökning av andelen företag, från 3,4 procent 2017 till 3,7 procent 2018. I hela riket var andelen 5,0 procent 2018.		

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller.**



#### Kommentar

Som ett led i att stärka mobiliseringen av länets entreprenörskapsfrämjande aktörer driver Region Örebro län (RÖL) ramprojektet ENSA där aktörer kan prova på nya sätt att tillsammans stärka entreprenörskapet. Under 2020 drevs 5 samhandlingsprojekt och flera andra projektidéer diskuterades med aktörerna. Alla delprojekt jämställdhetsintegreras med hjälp av en ”personlig tränare”. På grund av coronapandemin förlängdes några av delprojekten.

För att kunna jobba ännu närmare företagens och de företagsfrämjande aktörernas behov utvärderades också arbetet med de företagsfrämjande organisationerna, något som lett till att arbetet strukturerats om inför 2021.

Enligt årets enkät till alla relevanta aktörer i systemet upplever 91 procent av de 22 svarande att RÖL är tydlig i sin roll som utvecklingsansvarig i innovations- och entreprenörskapssystemet. 18 procent uppfattar att RÖL blivit mycket bättre än tidigare år och 41 procent tycker att RÖL blivit något bättre. 36 procent upplever att RÖL är lika som tidigare och 4 procent uppfattar att en mindre försämring.

Region Örebro län driver också det behovsstyrda rådgivningssystemet Timbanken där 270 småföretag tog del av kvalitetssäkrad affärsrådgivning 2020. 50 procent av bolagen drivs av en kvinna och utvärderingar visar på att alla 12 kommuner, affärsrådgivare och företag är mycket nöjda med konceptet och vad de får ut av det.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som samverkansledare i</b>	 Helt	 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen</b> <i>Kommentar</i> Enligt årets enkät till alla relevanta aktörer i systemet upplever 91 procent av de 22 svarande att RÖL är tydlig i sin roll som utvecklingsansvarig i innovations- och entreprenörskapssystemet. 18 procent uppfattar att RÖL blivit mycket bättre än tidigare år och 41 procent tycker att RÖL blivit något bättre. 36 procent upplever att RÖL är lika som tidigare och 4 procent uppfattar att en mindre försämring.  Majoriteten av de svarande är i regelbunden kontakt med RÖL, och det vanligaste svaret är att man har ett par kontakter i månaden, men det finns dem som står i kontakt med området flera gånger i veckan. Ett talande citat som representerar fleras åsikter från enkäten är "Regionen svarar på frågor, ger tips och är lösningsfokuserade. Regionen ber även om feedback på de initiativ de själva tar i olika frågor vilket uppskattas." Även det positiva Timbanken lyfts av flera svaranden. Vikten av en fungerande dialog i olika sammanhang är troligtvis det mest återkommande svaret på hur förbättring kan ske.		
<b>Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap</b> <i>Kommentar</i> Antalet samhandlingsprojekt som var igång 2020 var 5 st. Flera av dessa fick förlängning på grund av pandemin.	—	—
<b>Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2019.</b> <i>Kommentar</i> Antalet beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor har under 2020 mer än fördubblats jämfört med 2019. Kommersiell service är inte inräknat då dessa företag är mer eller mindre samma över åren. Ett antal marknadsföringsinsatser har gjorts på grund av pandemin och det ser ut som att vi lyckats bra att nå ut till kvinnor som driver företag.	—	—
<b>Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken.</b> <i>Kommentar</i> 270 företag från länets alla kommuner tog del av affärsrådgivning i Timbanken 2020. Lejonparten är företag med 1-9 anställda och 50 procent av företagen drivs av kvinnor.	—	—
<b>Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling.</b> <i>Kommentar</i> Antalet företag som investerat i miljödriven affärsutveckling under 2020 har minskat något jämfört med 2019. Detta som en konsekvens av pandemin, då företag generellt vågat göra färre investeringar.	—	—
<b>Antal sociala företag i länet ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Vi har inte ökat antalet stöd till sociala företag under 2020 jämfört med 2021. Marknadsföringsinsatserna som planerades under hösten 2020 har flyttats fram till första kvartalet 2021.	—	—

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödssystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.**



### Kommentar

På grund av coronapandemin så har visst utvecklingsarbete fått avvakta till förmån för mer prioriterade arbeten kopplat till pandemin. För att få en bättre effekt och bättre gemensam styrning har en gemensam översyn av regionens innovationsstödsystem initierats. I arbetet ingår Örebro och Karlskoga kommun, Örebro universitet, Region Örebro län samt Örebro universitets Holdingbolag. Arbetet förväntas vara klart Q2 2021. Regionens interna arbete med en ny modell för finansiering, styrning och ledning kommer därför påbörjas Q1-Q2 2021.







Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Senast tillgängliga statistik avser 2019 och visar att andelen i Örebro län var 1,8 procent. Det är en ökning med 0,4 procentenheter jämfört med 2017 (statistiken uppdateras endast vartannat år). Jämförelselänen Jönköpings län, Kronobergs län, Värmlands län och Västmanlands län har haft nästan oförändrade andelar mellan åren med undantag av Kronoberg där andelen sjunkit med 2,0 procentenheter. Fördelat på sektorer i Örebro län så är företagssektorn störst med 65 % (+7 procentenheter jämfört med 2017), följt av universitetet, 20 procent (-7procentenheter) och regionen med 11 procent (+1 procentenhet).</p>		● —
<p><b>Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med år 2019.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Senast tillgängliga statistik avser 2018 och visar att 19,5 procent av kvinnorna och 11,2 procent av männen hade minst treårig högskoleutbildning. Trenden har under lång tid varit uppåtgående, framförallt bland kvinnor.</p>		● —
<p><b>Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med år 2019.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Vid senaste mätningen 2018 ses en fortsatt svag ökning av andelen företag, från 3,4 procent 2017 till 3,7 procent 2018. I hela riket var andelen 5,0 procent 2018.</p>		● —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller. Under 2021 ska en ny modell för finansiering, styrning och ledning av innovationsstödsystemet ha testats/implementerats.**



## Kommentar

Sett till de enkätsvar som inkommit förfaller Region Örebro län fortsatt som drivande och samlande när det gäller regionens utvecklingsarbete kopplat till entreprenörskap, näringsliv och innovation. På grund av coronapandemin så har visst utvecklingsarbete fått avvakta till förmån för mer prioriterade arbeten kopplat till pandemin. Arbetet med den nya modellen för finansiering, styrning och ledning kommer därför påbörjas Q1-Q2 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansiär och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Enligt årets enkät till alla relevanta aktörer i systemet upplever 91 procent av de 22 svarande att RÖL är tydlig i sin roll som utvecklingsansvarig i innovations- och entreprenörssystemet. 18 procent uppfattar att RÖL blivit mycket bättre än tidigare år och 41 procent tycker att RÖL blivit något bättre. 36 procent upplever att RÖL är lika som tidigare och 4 procent uppfattar att en mindre försämring.</p> <p>Majoriteten av de svarande är i regelbunden kontakt med RÖL, och det vanligaste svaret är att aktörer har ett par kontakter i månaden, men det finns dem som står i kontakt med området flera gånger i veckan. Ett talande citat som representerar fleras åsikter från enkäten är "Regionen svarar på frågor, ger tips och är lösningsfokuserade. Regionen ber även om feedback på de initiativ de själva tar i olika frågor vilket uppskattas."</p> <p>Vikten av en fungerande dialog i olika sammanhang är troligtvis det mest återkommande svaret på hur vi kan förbättra oss.</p>	<p> Helt</p>	<p> —</p>
<p><b>Antal ärenden /idéer/idébärare som förmedlats mellan aktörerna i innovationsstödssystemet ska öka jämfört med 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Majoriteten av aktörerna i innovationssystemet har under 2020 varit tvungna att på olika sätt hantera pandemins konsekvenser. Detta har gjort det omöjligt att följa förmedlingen av ärenden mellan aktörerna.</p>		<p> —</p>
<p><b>Antal idéer med bäring på AI, Artificiell Intelligence, som lett till konkreta aktiviteter/projekt inom organisationen Region Örebro län sam inom Örebro län.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Pandemin har väsentligt påverkat det inomorganisatoriska arbetet med AI och främst varit av mobiliserande karaktär. Av det skälet etablerades under 2020 ingen tydlig process för hur den interna idéprocessen ska se ut och därmed inget nollvärde att utgå ifrån.</p> <p>Ett antal AI-relaterade pilotprojekt och tester har dock införts under 2020. Dels i samverkan med AI Impact Lab, men även helt kopplat till egna verksamheter (till exempel Svealandstrafiken).</p> <p>Under 2021 är ambition att tydliggöra processer och etablera lednings-, styrnings- och utvärderingssystem för hur det interna AI-arbetet skall drivas. Med viss reservation för coronapandemin utvecklas.</p>		<p> —</p>
<p><b>Ett årshjul gällande styrning och ledning av Innovationsstödsystemet är framtaget och beslutat senast halvåret 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p>	<p> Inte alls</p>	<p> —</p>




Indikatorer	Utfall	Målvärde
På grund av pandemin har detta arbetet varit tvunget att skjutas upp. Arbetet förväntas påbörja under 2021.		




**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och internationellt konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då särskilt inom området naturturism. Med rik tillgång till natur och friluftsliv tillgängliggör vi naturen för alla.**



#### Kommentar

Coronapandemin har påverkat företagen i stor utsträckning i samband med färre besökare, beläggning, konferenser och genomförda event. Under mitten av juni 2020 öppnades möjligheterna till nationellt resande inom Sverige. Dessa sommarveckor gav en ökad intäkt till många av besöksnäringens företag medan andra fortsatt stod helt utan intäkter på grund av fortsatta restriktioner. De som drabbats särskilt hårt är verksamheter med kopplingar till möten, evenemang och konferenser. Naturturismföretagare och företagare på landsbygden uppger att de har klarat sig väldigt bra under sommarmånaderna, både med ökat antal besökare och intäkter. Några företag har till och med upplevt sina bästa försäljningsmånader. De företag som har både nationella och internationella gäster som målgrupp eller de som klarat av att snabbt ställa om på ett innovativt, digitalt och kundsäkert sätt verkar ha klarat sig bättre än övriga. Företagens generella förädlingsvärden och omsättning under 2020 kommer definitivt att påverkas men detta kan vi först se om det stämmer i slutet av året 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Ökat antal gästnätter jämfört med tidigare år</b> <i>Kommentar</i> Den positiva utvecklingen av antalet gästnätter i regionen mot tidigare år har i och med pandemin nu avvikit. Under året 2020 har få internationella och färre nationella gästnätterägt rum i vår region. Vi kan se att hotellen belägna i städerna har ett stort ras när det gäller gästnätter och fler av dem har haft en minskad beläggning på runt 80 procent. Internationella gäster samt gästnätter kopplade till evenemang, konferens och möten har i princip försvunnit helt under året. Inbokade resor från det internationella researrangörsledet har inte genererat en enda gästnatt inom befintligt partnerskap pga. rådande reserestriktioner. Bokningsläget och antalet köpta resor inför 2020 har aldrig varit större, men vi kan se att 70 procent av dessa resor blivit framflyttade och ombokade till 2021, istället för avbokade. Hur resmöjligheterna inför 2021 kommer att se ut vet vi inget om i dagsläget. Siffrorna på antalet gästnätter för 2019 var drygt 1 322 000 miljoner gästnätter, varav drygt 300 000 av dessa är baserade på internationella besökare. Siffrorna för 2020 beräknas komma under våren 2021, men kan däremot långt ifrån ses som särskilt relevanta och jämförbara med tidigare år.		 —
<b>Ökad omsättning och förädlingsvärde bland besöksnäringens företag</b> <i>Kommentar</i> Pandemin har påverkat företagen i stor utsträckning i samband med färre besökare, beläggning, konferenser och genomförda event. Under mitten av juni 2020 öppnades möjligheterna till nationellt resande inom Sverige. Dessa sommarveckor gav en ökad intäkt till många av besöksnäringens företag	 Delvis	 —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>medan andra fortsatt stod helt utan intäkter pga. fortsatta restriktioner. De som drabbats särskilt hårt är verksamheter med kopplingar till möten, evenemang och konferenser. Naturturismföretagare och företagare på landsbygden uppger att de har klarat sig väldigt bra under sommarmånaderna, både med ökat antal besökare och intäkter. Några företag har till och med upplevt sina bästa försäljningsmånader. De företag som har både nationella och internationella gäster som målgrupp eller de som klarat av att snabbt ställa om på ett innovativt, digitalt och kundsäkert sätt verkar ha klarat sig bättre än övriga. Företagens generella förädlingsvärden och omsättning under 2020 kommer definitivt att påverkas, men detta kan vi först se om det stämmer i slutet av året 2021.</p> <p>Besöksnäringen består nationellt utifrån fyra delar; resa, bo, göra och åka. De innefattas av branscher inom logi, måltid, aktiviteter/upplevelser, transport, handel och möten/konferenser. Besöksnäringen är en viktig samhällsbyggare och en stark basnäring som i Örebro län tillsammans har 11 500 anställda och utgör en totalomsättning på drygt 27,3 miljarder SEK under 2019, det är en ökning på ca 1,3 miljard SEK från 2018. Även förädlingsvärdet har ökat från 2018 till 2019 från 6,5 miljarder SEK till 6,8 miljarder SEK.</p>		
<p><b>Antal vandrare på Bergslagsleden och cyklisterna inom Bergslagen cycling ska öka jämfört med 2019.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Antalet vandrare/besökare på Bergslagsleden har under 2020 ökat med 100 procent. Från 50 000 2019 till 100 000 2020. Ökningen har en viss grund i den rådande pandemin, men området har sett ett ökat intresse för att spendera tid utomhus rent generellt. Områdets arbete med sociala medier har gett ringar på vattnet i form av olika grupper och forum. Den nya publiken kunde genom dessa hitta gott om rekommendationer var de skulle ta vägen när de plötsligt behövde spendera tid utomhus. Området ser att rastplatser med eldstad är väldigt populära besöksmål för flera grupper, kanske främst barnfamiljer som söker lättillgängligheten mer än själva vandringen.</p>	100 000 st	50 000 st  —
<p><b>Ökad tillgänglighet friluftsliv - i naturen och i sökbara kanaler.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Den första i raden av tillgänglighetsanpassningar på Bergslagsleden stod klar i maj 2020. Genomslaget var stort och det är ledens mest besökta etapp som nu står med en anpassad del för funktionshindrade i olika kategorier, men även gruppen med barnvagnar är viktig i denna satsning. Nästa etapp är påbörjad och färdigställs 2021. Ökad digital tillgänglighet har genomförts genom att implementera Bergslagsleden på Naturkartan. En digital plattform som ger besökaren tillgång till hela leden i en app som också fungerar som en gps. Naturkartan ligger även till grund för digitala kartan på hemsidan. Vi har också påbörjat ett arbete med att implementera teckenspråk på hemsidan i samarbete med Fellingsbro folkhögskola. Detta i form av ett projektarbete för elever som studerar till teckentolk. Färdigställs förhoppningsvis under 2021. Vi jobbar kontinuerligt med sociala medier, i första hand Facebook, Youtube och Instagram. Vi har även påbörjat ett kartprojekt där vi producerar nya kartor för startplatser men även för våra populära limblock. Detta för att få en helhet i våra kartor från den digitala till print.</p>	 Helt	 —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller.**



#### Kommentar

Under 2020 har ett nytt arbetssätt införts för att öka samarbetet mellan aktörerna inom besöksnäringen. Kundfokus har stärkts och flera nya samverkansgrupper har tillsatts och startat

sitt arbete.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Ny organisering av destinationsutvecklingsarbetet ska vara genomförd 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>I maj månad 2019 fick Region Örebro län i uppdrag att genomföra en utvärdering av nuvarande arbetssätt kring turism- och besöksnärlingsfrågorna. Under hösten genomfördes dialogmöten med kommunala tjänstemän i kommunerna, turismansvariga i respektive kommun, med branschrådet (representanter för besöksnäringens branscher) samt med BRO ledningsgrupp. Under december månad presenterades resultatet, varpå ett nytt uppdrag gavs av KC/RD, att ta fram ett förslag till ny samverkansstruktur för kommande år som bygger på utvärderingens resultat och önskad målbild. Under april månad 2020 antogs det nya förslaget på ny samverkansstruktur av KC/RD.</p> <p>Under vår och sommar planerades det nya arbetssättet som under hösten har påbörjats och implementerats. De flesta möten har genomförts fysiskt men även digitalt för de tre grupperingarna; RTU (Regionala Turismutvecklingsgruppen), BR (Branschrådet) samt ANB (Aktörsnätverket för besöksnäring). Det första återrapporteringsmötet med KC/RD genomfördes under december månad 2020, som fortsättningsvis kommer att ske två gånger om året till KC/RD med tyngdpunkt på hur samverkansstrukturen fungerar, vad som inte fungerar samt resultat av arbetet.</p>	<p>● Helt</p>	<p>● —</p>
<p><b>Nytt arbetssätt inom besöksnäringen i ÖMS (Östra Mellansverige) ska vara genomförd 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>På grund av coronapandemin stannade det aktiva arbetet av en tid i den gemensamma förstudien för att hitta gemensamma synergier. Projektägaren, i detta fall Östergötland, ansökte om förlängning som blev beviljad och under hösten 2020 återupptogs arbetet tillsammans med den externa konsulten. Slutresultat presenterades av projektets externa konsult för ÖMS-deltagarna och starten av det gemensamma arbetet utifrån förstudien påbörjas under januari 2021. Samverkansmodellen ska i framtiden främja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategiskt ledarskap för ÖMS och ÖMS regioner i besöksnärlingsfrågor</li> <li>• Effektivt utförande av enskilda och gemensamma insatser</li> <li>• Effektivt governance av besöksnäringens ekosystem i ÖMS</li> </ul> <p>Målbild som samverkansmodellen ska leda till:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ett förbättrat erbjudande till besöksnäringen</li> <li>• En starkare röst i besöksnäringssverige</li> <li>• En struktur för att lära av varandra och stärka rollen som främjare</li> <li>• En struktur för att kunna möta nya strategier och nya förutsättningar</li> <li>• En struktur för samverkan med externa parter</li> <li>• En beskrivning av hur samarbetet mellan regionerna kan drivas (utifrån gemensam ambitionsnivå) – praktiskt och finansiellt</li> </ul>	<p>● Helt</p>	<p>● —</p>
<p><b>Nya samarbeten angående marknadsföring och evenemang på Bergslagsleden ska vara genomförda 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Ett samarbete har inletts med Friluftsförbundet som med stöd av Region Örebro län genomför ett vandringsevent årligen på Bergslagsleden. Pandemin till trots genomfördes det första evenemanget 2020 i mindre skala. Skolprojektet som startades i vår regi med stöd av Hopajola är nu helt och hållet i deras händer. Under 2020 fick cirka 20 stycken skolklasser en heldag på Bergslagsleden med guider</p>	<p>● Helt</p>	<p>● —</p>



Indikatorer	Utfall	Målvärde
från Hopajola och Naturskyddsföreningen. Medel till detta projekt tilldelas Hopajola ur Vilt och naturvårdsfonden.		

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har förutsättningar för ett livslångt lärande.**



#### Kommentar

Det är svårt att sja om hur coronapandemin påverkar resultaten vad gäller de två första indikatorerna för detta mål. Det kan vara så att pandemin påverkar skolresultaten negativt då det finns en risk att många elever/studenter inte fått det stöd de behöver för att klara skolan.

#### Nedanstående arbete fortgår inom Regional utveckling för att nå målen:


Inom utbildningsområdet pågår processer där utbildningsaktörer och Region Örebro län utvecklar och processar handlingsplaner. Som exempel har aktivitetsplanen till samverkansdokumentet Kunskapslyft barn och unga 2016-2022 tidigare reviderats och ett arbete med att planera och realisera de regionala aktiviteterna pågår. Aktiviteterna i planen spänner över flera nivåer i styrkedjan och insatsområden för skola och utbildning. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande insatser, stärkande av forskningsbaserat arbetssätt, lärprojekt för olika professioner samt insatser för att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård. Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet.

Inom REKO (Regionalt kompetensforum för vuxnas lärande) pågår utvecklingsarbete inom SFI och validering.

Många insatser och projekt fokuserar på att förbättra möjligheter till studie- och yrkesvägledning.

Kävesta och Fellingsbro Folkhögskolor, har trots omställningen till distansstudier, lyckats med uppdraget att deltagarna har kunnat fullfölja sina utbildningar och uppnått behörighet och fått examensbevis. För mer och fördjupad information hänvisas till folkhögskolornas egna verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Processen för projekt TABB befinner sig precis i skarven mellan förberedelser och genomförandet av delprojektens aktiviteter. Aktiviteter som ännu inte är mätbara men som under 2021 kommer följas upp och utvärderas kontinuerligt.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka.</b>	80%	77,8%  —
<b>Kommentar</b>		
Den senaste statistiken avser 2020 och visar att 81,6 procent av flickorna och 78,6 procent av pojkarna som avslutade grundskolan i länet var behöriga till minst yrkesprogram. Totalt för alla elever har trenden varit nedåtgående från 2012 (84,5 procent) till 2019 (77,8 procent) men 2020 ökade andelen		



Indikatorer	Utfall	Målvärde
behöriga till 80,0 procent.		
<b>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Den senaste statistiken avser 2020 (det vill säga elever som började ungdomsgymnasiet 2016 och senast 2020 fick examen från ungdomsgymnasiet) och visar att 73,9 procent av kvinnorna och 69,7 procent av männen folkbokförda i länet fick examen inom fyra år. För kvinnor är det en nedgång från 2015 då andelen var 78,0 procent medan trenden för män är en uppgång från 66,7 procent 2015.		◆ —
<b>Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska.</b> <i>Kommentar</i> Skolverket har inte genomfört någon statistikinsamling under 2020. Den i dagsläget senast tillgängliga statistiken avser 2019 och visar en fortsatt positiv utveckling för både män och kvinnor, men skillnaden mellan könen kvarstår. Även åren dessförinnan var trenden uppåtående för både kvinnor och män men med en större ökningstakt för kvinnor.		◆ —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevakning, metoder och nya samverkansformer.**



#### Kommentar




Samverkan har fortsatt i olika konstellationer och nätverk. Dock har vissa möten och aktiviteter prioriterats ned av kommunerna på grund av coronapandemin.

Inom vissa nätverk har behov av dialog och stöttning varit en central fråga. Region Örebro län har försökt svara upp mot nätverkens behov samt ställt om till digitala möten.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har stärkts.</b> <i>Kommentar</i> En digital enkät skickades till Tjänstemannastödet för skola, utbildning och kompetensförsörjning, för att följa upp förutsättningar för samverkan. Svarefrekvensen var låg, men de som svarade gav samverkan ett gott omdöme.		— —
<b>Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%</b> <i>Kommentar</i> Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%	● Helt	● →

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.**



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska.</b> <b>Kommentar</b> Den i dagsläget senast tillgängliga statistiken avser 2019 och visar att 77,5 procent av kvinnorna och 80,0 procent av männen var förvärvsarbetande. 2018 var motsvarande andelar 77,2 procent respektive 80,8 procent. Från och med 2019 använder SCB en ny metod och datakälla för att klassificera förvärvsarbetande vilket gör att jämförelser med tidigare år måste göras med försiktighet. Samt att pandemin under 2020 kommer påverka sysselsättningsgraden.		 —
<b>Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska.</b> <b>Kommentar</b> Den i dagsläget senast tillgängliga statistiken avser 2019 (sista december) och visar att 44,7 procent av kvinnorna och 31,1 procent av männen hade minst tvåårig eftergymnasial utbildning. 2017 var motsvarande andelar 43,8 procent respektive 30,7 procent. Även åren dessförinnan var trenden uppåtående för både kvinnor och män men med en större ökningstakt för kvinnor.		 —
<b>Matchningsgraden inom bristyrken på gymnasialnivå ska öka.</b> <b>Kommentar</b> Andelen med matchning mellan yrke och utbildning av de som är anställda i yrken på gymnasial nivå var 56,2 procent 2018. Året innan var andelen 56,5 procent. Utmaningen kvarstår att ytterligare förstärka relevansen mellan efterfrågan och utbud.	56,2%	56,5%  —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.**




#### Kommentar

Samverkan har fortsatt i olika konstellationer och nätverk. Dock har vissa möten och aktiviteter prioriterats ned av kommunerna på grund av coronapandemin.

Inom vissa nätverk har behov av dialog och stöttning varit en central fråga. Region Örebro län har försökt svara upp mot nätverkens behov samt ställt om till digitala möten.

Den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning beslutades före sommaren. Under december genomfördes ett första digitalt Regionala Kompetensforum. En brett deltagande från arbetsgivarorganisationer, företag, kommuner, utbildningsanordnare och myndigheter. Kompetensforum synliggör vikten av god samverkan mellan olika aktörer.




Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel samverkansaktörer som bedömer att förutsättningar för matchning och kompetensförsörjning stärkts.</b> <i>Kommentar</i> En utvärdering av Regionalt kompetensforum visade på att deltagarna var nöjda med dagen samt att vikten av dialog och samverkan mellan aktörerna är stor. Däremot har coronapandemin och reformeringen av Arbetsförmedlingen inte minskat utmaningarna utan tyvärr kvarstår behoven. Nationella medel har avsatts för nya utbildningsplatser och Region Örebro län har i hög utsträckning bidragit till att kommunicera möjligheterna till länets företag och medborgare.		

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har invånarna en god, jämlik och jämställd hälsa med goda livsvillkor och levnadsvanor där alla känner delaktighet, tillit och sammanhang.**



### Kommentar

Uppföljning genom befolkningsundersökningen Liv och hälsa unga visar en positiv utveckling jämfört med situationen 2017. Denna undersökning genomfördes före coronapandemin. Pandemin har på ett kraftfullt sätt påverkat invånarnas hälsosituation, men i nuläget har vi inte kunskap om dess långsiktiga inverkan. En särskild arbetsgrupp har påbörjat en sammanställning av olika rapporter och undersökningar avseende detta och en analys av möjlig påverkan på folkhälsa och social situation har inletts. Delar av Liv och hälsa ung undersökningen planeras att återupprepas i början av 2021 för att se hur ungas hälsosituation påverkats av pandemin.





Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Framtidstro – andel barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro ska öka jämfört med år 2017.</b> <i>Kommentar</i> Andelen barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro har ökat jämfört med 2017. Källa Liv och hälsa ung.		
<b>Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med år 2015.</b> <i>Kommentar</i> Senaste mätningen är från 2018. Andelen barn i ekonomiskt utsatta familjer var år 2018 11,6 procent, vilket är en minskning jämfört med 2015.		
<b>Självskattat hälsotillstånd – andel unga i årskurs 2 gymnasiet samt andel vuxna och äldre som anser sig ha ett gott allmänt hälsotillstånd ska öka jämfört med år 2017.</b> <i>Kommentar</i> <b>Välfärd och folkhälsa</b> Andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott allmäntillstånd har ökat jämfört med 2017. Någon mätning avseende unga vuxna har inte genomförts 2020.		

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län har en väl fungerande organisation för samverkan med och mellan kommuner, civila samhället och andra aktörer där förutsättningar för utveckling mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningar för stöd till utsatta grupper.**



### Kommentar

Uppföljning av samverkansorganisationen visar att en övervägande del av deltagarna anser att organisationen fungerar bra. Samtidigt pågår ett arbete för att på bättre sätt skapa starkare samordning mellan det länsövergripande arbetet och det lokala respektive länsdelsarbetet.



Indikatorer	Utfall	Målvärde	
<b>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att grupperna utvecklar och stödjer utvecklingen mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningarna för stöd till utsatta grupper ska öka</b>  <i>Kommentar</i> Något färre av deltagare i nätverken har angivit att dessa stödjer utvecklingen mot målet. Samtidigt är övervägande delen av deltagarna positiva i sin bedömning.	91%	95%	 
<b>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att samverkansstrukturen fungerar.</b>  <i>Kommentar</i> Alla som besvarat den uppföljande enkäten anger att de anser att samverkansgruppen fungerar bra eller mycket bra.	100%	95%	 

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.**



### Kommentar

Cirkulärekonomi är ett relativt nytt område att jobba med i länet. Inom den skogliga bioekonomin finns det möjlighet för nya varor att utvecklas. Region Örebro län har under 2020 jobbat med en förstudie om cirkulär ekonomi och har beslutat om att starta en förstudie om skoglig bioekonomi 2021. Dessa förstudier ska leda till större genomförande projekt som ska syfta till att utveckla den cirkulära och biobaserade ekonomin i länet.

Indikatorer	Utfall	Målvärde	
<b>Omsättning inom bioekonomi i Örebro län.</b>  <i>Kommentar</i> Denna indikator går ej att följa upp då statistiken tidigare köpts in via ett regionalfondsprojekt.			 

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.**



### Kommentar

Även om det finns positiv utveckling inom området, som till exempel att solcellsinstallationerna har ökat rekordartat, är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt. Krafttag krävs från alla aktörer i länet för att vi ska nå de regionala och nationella energi- och klimatmålen. Länet kommer att drabbas hårt om inte världen klarar 2 graders målet i Parisavtalet. Eftersom Sverige ligger närmre polerna betyder det att vi får en större temperaturökning vilket kommer ge stora konsekvenser i form av flerdagar med skyfall och fler dagar med extremvärme, fler skadedjur i jord och skogsbruket samt större stormpåverkan i skogen.




Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.</b> <i>Kommentar</i> Utfallet för denna indikator för 2020 presenteras under våren 2021. Under 2019 ökade solcellseffekten i Örebro län med rekordhöga 89 procent. Motsvarande siffra för Sverige är 70 procent. De kommuner i länet som står för den största ökningen per invånare är Askersund och Hällefors. Installerad effekt i länet var 2018 9,77 MW och 2019 18,42 MW. Inom Regional utveckling bidrar vi till ökningen genom att arbeta aktivt med projektet framtidens solet i Östra Mellansverige.	● Helt	● —
<b>Andelen fossiloberoende personbilar i länets fordonsflotta. Med fossiloberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.</b> <i>Kommentar</i> Denna indikator för 2020 redovisas under våren 2021. Under 2019 har andelen fossilfria bilar ökat från 8,3 procent till 9,0 procent. Det är en större ökning än föregående år. Ökningstakten måste öka betydligt för att vi ska kunna nå målet med en fossiloberoende fordonsflotta till 2030. Under 2020 har projektet fossilfritt 2030-fordon och drivmedel påbörjats. Projektet syftar till att stödja kommunerna i länet med att byta ut sina fordon till fossiloberoende fordon. Det finns behov av fler projekt i länet för att till exempel påskynda omställningen för tungtrafik.	● Helt	● —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.**



### Kommentar

Indikatorerna visar på nöjda samverkansaktörer och nöjda deltagare på aktiviteter. Dock har det varit svårt att få in enkäter från digitala aktiviteter. Då den viktigaste indikatorn minskade utsläpp av växthusgaser går för långsamt nedåt i länet behöver Region Örebro län både förbättra sitt eget arbete med att minska växthusgasutsläpp och jobba ännu mer med att öka drivkraften hos andra aktörer.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan.</b> <b>Kommentar</b> Denna indikator mäts varje år med hjälp av en enkät till Energikontorets samverkansaktörer. I årets enkät är 30 procent av de svarande nöjda och 63 procent mycket nöjda. Aktiviteter som lyfts fram som extra bra är Energi- och klimatdagen, samarbete inom fastigheter och stöd till kommuner. Det har också uttryckts en önskan om mer samarbete och kraftigare tag i omställningsarbetet. Ett område som lyfts fram i enkäten är en önskan om att Energikontoret verkar för att sätta bilden av en region som jobbar för omställning till hållbara, smarta städer på riktigt och att detta arbete speglas Energikontorets verksamhetsplan. Andra områden som lyfts fram är effektbristen och hur förnybara drivmedel och förnybar energi överlag kan kopplas till stärkt krisberedskap, cirkulär ekonomi och lokala arbetstillfällen.	93%	80%  —
<b>Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas.</b> <b>Kommentar</b> Under 2020 har det visat sig att det är lättare att få ett högre deltagarantal till digitala träffar än fysiska då Energikontoret haft 100 fler deltagare jämfört med 2019. 2020 har 264 kvinnor och 490 män deltagit. Fortfarande är det en hög andel män som deltar, men andelen kvinnor har ökat till 35 procent från 30 procent 2019. Det är fortsatt Energi- och klimatdagen och Energitinget som lockar många deltagare men under 2020 har ett webinarium om den smarta stadsdelen Tamarinden lockat flest.	754 st	500 st  —
<b>Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter.</b> <b>Kommentar</b> Vid digitala träffar har det visat sig svårare att få svar på utvärdering av träffen. Av de som har svarat är 95 procent nöjda.	95%	80%  —

**Uppdrag: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)**



#### Kommentar

#### Utbildning och arbetsmarknad

*Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.*

Projektet Tillsammans för alla barns bästa (TABB) är, genom aktivitetsplan till samverkansdokumentet Kunskapslyft barn och unga 2016-2022, ett första steg i arbetet mot förbättrad samordning och ansvarsfördelning mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvården. Projekt påbörjades den 1 januari 2020. Tre överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso-sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet. När coronapandemin slog till begränsades samverkansmöjligheterna betydligt.

TABB-projektet ingår också i det nationella nätverket och utvecklingsarbetet TSI (tidiga och samordnade insatser). TSI samordnas och drivs av Skolverket och Socialstyrelsen. Tillsammans med liknande nationella projekt, som fokuserar på skottlandsmodellen GIRFEC för att utveckla samverkansformer, bildar TABB nätverket GIRFEC på svenska.

TABB uppdaterar intressenterna kontinuerligt under året via de rutinmässiga samverkansråd som är upprättade i Region Örebro. Intressent-/uppföljningskonferens planeras för slutet av maj 2021.

### Välfärd och folkhälsa

Uppdraget har startat, men är inte vara klart vid året slut eftersom det är ett flerårigt projekt. I nuläget genomförs tre piloter i länets kommuner; Degerfors, Askersund och Örebro.

**Uppdrag: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.**



### Kommentar

*Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.*

Lärcentra är idag en integrerad del av den kommunala vuxenutbildningen inom länets kommuner. Varje kommun har gjort olika anpassningar för sitt lärcentra. Lärcentra bemannas av lärare eller handledare och varje enskild studerande får stöd för sina studier.

I länet har inga kommuner idag planer på att bygga fler lärcentra utan stärka de befintliga som är en del av den kommunala vuxenutbildningen. Däremot är det allt fler kommuner som ökar den interna samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningen. Orsakerna är säkert flera men i takt att behoven av försörjningsstöd ökar behöver kommunerna vara aktiva med olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Vägledning och system för att ta vara på vad individer kan för att ge stöd ut i arbetslivet blir ett arbete som kommuner gör i högre utsträckning och i samverkan med arbetsförmedlingen. Dock påverkar reformeringen av arbetsförmedlingen de lokala resurserna. Det pågår en dialog kring vad REKO och Region Örebro län kan och behöver utveckla vidare inom validering efter avslutat socialfondsprojekt. På den nya webben kan fler funktioner utvecklas för att stödja både vägledningen och valideringen. Flera kommuner sökte i samverkan och beviljades statsstöd för utveckling av lärcentra under 2020.

**Uppdrag: Att fortsätta arbetet med att i kommunikation med Länsstyrelsen ta fram ett serviceprogram för länets olika delar.**



### Kommentar

Ett förslag till Serviceprogram är framtaget och förväntas beslutas av regional tillväxtnämnd i februari 2021.

**Uppdrag: Att fortsätta arbetet att i samverkan med Länsstyrelsen ta fram en handlingsplan för utveckling baserat på skogen och dess möjlighet till ytterligare industriell utveckling och innovation.**





### Kommentar

Under 2020 färdigställdes en remissversion av Region Örebro läns handlingsplan innovation och förädling av skogsråvara i världsklass. Remissversionen antogs i Tillväxtnämnden i mars 2020 och var på remiss fram till sista september. Elva aktörer gjorde inspel på handlingsplanen och en slutgiltig version färdigställdes som beslutades av Tillväxtnämnden 2021-01-20. Ett av de prioriterade insatsområdena i handlingsplanen är ett utökat samarbete med företags- och innovationsklustret Paper Province i Värmland. Under 2020 togs en projektidé fram tillsammans med Paper Province som också antogs i Tillväxtnämnden i höstas. Förstudien har som mål att hitta synergier mellan Paper Province arbete med skoglig bioekonomi och Region Örebro läns innovationsstrategiska prioriteringar. Förstudien har också som ansats att ta fram en projektidé för ett genomförandeprojekt. Region Örebro län har fortsatt en roll i styr- och arbetsgruppen för länets kommande skogsprogram som Länsstyrelsen Örebro län ansvarar för. Avslutningsvis har också ett positionspapper tagits fram för att framföra Region Örebro läns åsikter om EU:s kommande skogsstrategi.

**Uppdrag: Att fortsätta arbetet med att verka för att användandet av Alfred Nobel som varumärke stärks. Huvudinriktningen är att varumärket främst ska användas i innovations- och industriella sammanhang. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Karlskoga kommun, Örebro universitet och med stiftelsen Björkborn.**



### Kommentar

Projektet Personen Alfred Nobel löper på enligt projektplan och budget. Två arbetsgrupper har under 2020 arbetat parallellt med de två huvudinriktningarna för projektet: ”1. Storytelling/budskapsplattform” som syftar till att lyfta fram personen Alfred Nobel, hans anda och livsgärningar, och göra dem relevanta och användbara för länets aktörer idag, samt ”2. Visualisering av ett upprustat Björkborn” som syftar till att göra Alfred Nobels Björkborn till en modern, attraktiv mötesplats för företag, akademi och privatpersoner. Enligt projektplanen ska arbetsgruppernas slutresultat redovisas vid en slutkonferens i mars 2021. Mellan mars och september 2021 inleds en period med efterarbete och implementering inom ramen för projektet, som därefter avslutas i sin nuvarande projektform.

**Uppdrag: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.**



### Kommentar

Uppdraget startade i maj 2020 och bedrivs som ett projekt som pågår till och med september 2022.

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet Vägar till hållbar utveckling. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.

Insatser för Vägar till hållbar utveckling i Örebro län sker i fyra områden:

1. **I Coronas kölvatten** - Hur kan vi dämpa effekterna av pandemin i länet och främja en



utveckling av besöksnäringen som är långsiktig och hållbar?

2. **Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, att målpuppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?

3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?

4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?

**Uppdrag: Region Örebro län ska bidra till att skapa goda förutsättningar för att stärka den industriella utvecklingsförmågan i Örebro län. Det gäller såväl i att möta företagets behov av generell digital omställningsförmåga som specifik tillämpad industriell teknikutveckling såsom Additiv tillverkning och Artificiell intelligens (AI). Region Örebro län bidrar vidare till att utveckla länets industri i relation till Örebro universitets prioritering i samverkan. Förutsättningarna ska stärkas så att Region Örebro län driver på utvecklingen av tillämpningar av AI inom industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsgenomgripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.**



#### **Kommentar**

Under 2020 har Region Örebro län stärkt sin roll som möjliggörare av utvecklingsförmåga i länets industriella bolag. Genom en större förstudie (MIND) har en grundlig kartläggning identifierat behoven hos tillverkande företag avseende automation, digitalisering och moderna produktionsteknologier (vanligen samlat under benämningen Industri 4.0). Detta arbete ligger till grund för att Region Örebro län driver på initiativet runt en etablering av en regional industrihub, vars etablering fullt ut görs med ambition att stötta den framtida utvecklingen av länets industri. Därigenom utverkar Region Örebro län sitt regionala utvecklingsansvar i nära samverkan med länets industri, men även framstående innovationsmiljöer i hela Östra Mellansverige, samt, med Örebro universitet i flera av deras prioriterade inriktningar.

Särskilt giltigt är detta för forskningstillämpningar inom Artificiell Intelligens (AI), där Region Örebro län genom flera initiativ under 2020 stärkt sin roll som möjliggörare av utvecklingen av tillämpningar av AI, såväl inom industri och offentlig sektor. Etableringen av AI Impact Lab 2019 gjorde under 2020 stort avtryck inte bara regionalt utan även nationellt. Örebro positionerar sig alltmer som ett verkligt nav inom AI, med spetsforskning, med testbäddar inom offentlig sektor, med företagsnätverk under uppbyggnad och med en central position inom de stora nationella AI-initiativen. Särskilt kan nämnas det av Europeiska Regionala Utvecklingsfonden (ERUF) finansierade projektet AI.ALL, som syftar till att bygga en stark utvecklings- och testbäddsstruktur inom AI för länets bolag och offentliga aktörer.

Projektet kommer även stötta utvecklingen av AI-innovationssystemet i hela Östra Mellansverige och bli en motor för tillämpningar av AI nationellt.

Region Örebro läns inomorganisatoriska arbete med AI har under 2020 stärkts genom mobilisering och organisering av ett AI-råd med representanter ur samtliga

förvaltningsledningar. Denna organisering kommer möjliggöra ett brett intresse för frågor rörande AI och ge naturliga vägar ut i verksamheter där AI-lösningar kan komma att skapa verklig verksamhets- patient- och medborgarnytta. Av vikt i det sammanhanget blir även tydlig intern samverkan runt strategiska dokument såsom den förestående Life Science strategin. Det interna arbetet har redan utkomster i piloter och initiativ och vi ser inför verksamhetsåret 2021 en starkt ökad frekvens av förfrågningar och idéer till AI-relaterade aktiviteter.

Region Örebro län har under 2020 varit en aktiv deltagare och bidragare till de nätverk som formats runt AI of Sweden, inte minst det nätverk av regionorganisationer som satts på plats för att fungera som en plattform för erfarenhetsutbyte för AI-relaterade frågor inom hälso- och sjukvård, regional utveckling och offentlig förvaltning som sådan.



**Effektmål: Nr 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.**



### Kommentar

Under 2020 har ett flertal digitaliseringstjänster arbetats fram och presenterats, nedan ges några exempel.

- En gemensam webbsida för all vuxenutbildning
- Stöd till kommunernas arbete med Hemesterkampanj
- See us live
- Digitalt utbildningsmaterial
- Tillsammans med elva av länets kommuner utvecklat möjlighet till digitala vårdmöten

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Ett ökat utbud av e-tjänster.</b>	 Helt	 —
<b>Kommentar</b>		
<b>Utbildning och arbetsmarknad</b>		
Området Utbildning och arbetsmarknad har tillsammans med regionala utbildningsanordnare utvecklat en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, <a href="http://www.vux.orebrolan.se">www.vux.orebrolan.se</a> . Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande. Webbsidan ger medborgarna kontaktvägar till studie- och yrkesvägledarna i länet.		
När läget var som mest akut under våren startades webbsidan Utbildningsakuten där olika kurser och kompetensutvecklingsmöjligheter för företag och individer presenteras. Kampanjen "Nu är nu" har genomförts. Kampanjen syftade till att sprida kunskap om vuxenutbildningens alla möjligheter och har syns på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube samt alla digitala skärmar inom regionen och kommunerna. Vidare har banners funnits på alla hemsidor i både regionen och kommunerna. Utvecklingsarbetet är uppmärksammat av många regioner i Sverige.		
<b>Näringslivsutveckling</b>		
Under 2020 har aktiviteter och projekt drivits i syfte att öka såväl kunskapen om digitaliseringens möjligheter samt att öka förmågan att kommersialisera den ökade kunskapen inom sitt befintliga företag.		
Under pandemin utvecklades och stärktes den digitala plattform för länets entreprenörer: <a href="http://verksamt.se/orebrolan">verksamt.se/orebrolan</a> som huvudportal för länets näringsliv. Den andra digitala plattformen, som lekfullt visualiserar de företagsfrämjande insatserna som finns i företagens olika faser, lanserades och		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>kommunicerades i olika kanaler och nätverk</p> <p>Exempel på övriga projekt är</p> <p><b>Hemesterkampanj</b></p> <p>Länets kommuner fick i samband med sommaren ett stöd för att göra digitala hemesterkampanjer.</p> <p><b>See us live</b></p> <p>Är en coronapandemi insats som via en liveplattform livesänt underhållning från hela länet. Artisternas liveframträdanden livestreamades och tittarna kunde swisha valfri summa som delas mellan artisten och liveplattformen. Insatsen pågick mellan april-september.</p> <p><b>Digitalt Framsteg</b></p> <p>Är en pandemiinsats som syftade till att erbjuda företagen utveckling inom digitaliseringsområdet för att stärka närvaron. 25 företag och föreningar inom besöksnäringen deltog, alla redan etablerade digitalt, men med mål om att stärka närvaron för att bli mer synliga för besökaren. Tre konsulter i Örebro län upphandlades för uppdraget.</p> <p><b>Digitalt utbildningsmaterial</b></p> <p>Utifrån pandemins effekter kom City Örebro med en ansökan och initiativ om att ta fram digitalt utbildningsmaterial för att stärka företagen i Tripadvisor, Google my business, Google Analytics, Google Ads och Sökordsoptimering. Region Örebro län har finansierat insatsen och utöver länets cityorganisationer har alla våra företag och föreningar inom besöksnäringen möjligheten att ta del av materialet. Kostnadsfri support finns tillgänglig.</p> <p><b>JulbordsLive</b></p> <p>En digital insats för att stärka restauranger, musiker, tekniker och transportbolag under julbordsperioden. Ett initiativ av Kulturaktiebolaget AB som Region Örebro län medfinansierar digitaliseringen av. Konceptet baseras på att företagen köper sitt julbord hos medverkande restaurang i länet och väljer en artist de digitalt vill lyssna till under sin digitala julmiddag.</p> <p>Utfallet blev 16 bokningar på 6 olika restauranger i länet.</p> <p><b>Välfärd och folkhälsa</b></p> <p>Under året har elva av länets kommuner och regionen utvecklat möjligheten till digitala vårdmöten tillsammans med patienter.</p>		

### 3.3 Perspektiv: Process

**Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.**



#### Kommentar







Förtroendet för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig har ökat jämfört med år 2019.

Under året har partnerskapet kompletterats med Örebro läns bildningsförbund. Ett antal aktiviteter har genomförts av Region Örebro län i syfte att stärka det regionala ledarskapet:

- Två konferenser med fokus att skapa gemensamt lärande hos länets aktörer med syfte att stärka genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Den ena var Lokadagarna i augusti med fokus på Omstartskommissionens rapport. Den ena var RUS-forum i september på temat regionala utmaningar och expeditioner.

- Tre fredagsakademier har genomförts under året.
- I september skickades en enkät till representanterna i partnerskapet för regional utvecklingen. Syftet var att mäta och följa upp förtroendet för Region Örebro län som regionalt utvecklingsansvarig.
- Under året genomfördes två möten med partnerskapet för regional utveckling. Temat har varit Coronakrisen, nuläge och kraftsamling, samt uppföljning av RUS och samhällsutmaningarna för Örebro län.

Omfattningen av de planerade aktiviteterna i partnerskapet, till exempel Lokadagarna, har under året reducerats med anledning av coronapandemin.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Andel organisationer som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS har minskat från 20 procent år 2019 till 8 procent år 2020.</p> <p>54 procent av organisationerna i partnerskapet uppger att de till viss del har skrivningar hämtade från RUS i sina verksamhetsplaner. Detta innebär att totalt är det 62 procent (8 av 13) som använder formuleringar från RUS i någon omfattning i verksamhetsplaner.</p>	8%	20%  
<p><b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Förtroendet för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig har ökat. Mätningen 2020 visar att 69,2 procent antingen har högt eller mycket högt förtroende för Region Örebro län. Detta kan jämföras med år 2019, då 56,2 procent angav att de har högt förtroende och ingen angav mycket högt förtroende. Ingen angav lågt förtroende i 2020 års mätning, medan 6,2 procent angav lågt förtroende år 2019.</p>	69%	56%  
<p><b>Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Andelen organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut har minskat. Mätningen 2020 visar att 39 procent använder rapporter, statistik eller annan information från RUS, jämfört med 47 procent år 2019. De organisationer i partnerskapet som svarat att de använt underlag, samt att de använt RUS-underlag för beslut till viss del, har ökat från 80 procent till 85 procent från 2019. Det är ungefär samma andel som svarat Nej båda åren.</p>	39%	47%  





**Mål: Handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt integration.**



## Kommentar

Årets RUS-uppföljning har integrerat perspektiven jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt integration i analysen av de samhällsutmaningar som identifierats. Andel handlingsplaner som integrerat perspektiven har ökat.

En utmaning framöver är att utveckla arbetssätt som syftar till att stärka hållbar utveckling ur alla tre hållbarhetsdimensioner.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Andel handlingsplaner som är jämställdhetsintegrerade har ökat. Av de 14 handlingsplaner som är kopplade till RUS, så är nio (64 procent) jämställdhetsintegrerade, jämfört med 58 procent år 2019.	64%	58%  
<b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som har integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration, där det är relevant, ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Andel handlingsplaner som integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration har ökat. Av samtliga 14 handlingsplaner har 12 (86 procent) integrerat minst ett av perspektiven. Av dessa 12 handlingsplaner har nio stycken integrerat minst två av perspektiven. Tre av handlingsplanerna har integrerat samtliga perspektiv. 57 procent har integrerat barn och unga, 50 procent har integrerat internationellt samarbete och 64 procent har integrerat integration.	86%	67%  

## Strategi: Kvalitet och utveckling

Under året har förvaltningskansliet utvecklat projektprocessen för att effektivisera arbetet med vilka projektidéer som ska gå vidare till skarpa projekt. En så kallad "projektverkstad" har skapats, där stödresurser från respektive stödområde finns representerade och kan då ge medskick till sakområdena vad i projektidén som behöver utvecklas. Syftet är att få så bra projektsökningar som möjligt och ett effektivt arbetssätt.

Förvaltning regional utvecklings kvalitetsarbete sker till stor del inom ramen för genomförande av den regionala utvecklingsstrategin. I arbetet med att fortsätta utveckla förvaltningen till att vara en lärande organisation med en kultur och struktur som främjar innovation och utveckling har under våren ett antal aktiviteter genomförts. Inom ramen för forum för genomförande har ett analysseminarium genomförts i mars. Vid seminariet, som är en del i RUS-processen, identifierades fem samhällsutmaningar för länets utveckling. Inom två av utmaningarna har expeditioner förberetts, för att testa nya arbetssätt, som till exempel tjänstedesign och expeditionsmetodik, i syfte att identifiera insatsområden och ta fram projektidéer.

Under hösten har arbetet med ett utmaningsdrivet genomförande av RUS fortsatt. De två expeditionerna har sjuvätsats för att stärka arbetet med hållbar utveckling. Expeditionsmetodiken

användes även på RUS-forum under hösten för att involvera partnerskapets aktörer i expeditionernas arbete. Expeditionerna kommer att fortsätta utforska oseglade vatten för att bygga en gemensam förmåga att samverka, prova och utforska på ett sätt att vi vågar ta risker, ibland misslyckas men alltid lära tillsammans.

Ytterligare ett steg i att utveckla ett gemensamt arbetssätt inom ramen för RUS-genomförandet är att i arbetet använda ändamålsenliga arbetsmetoder för regionala utvecklingsprocesser kring prioriterade utmaningar. Här har ett arbete med att utveckla mallar och checklistor bakats in i ett förvaltningsövergripande arbete med en infrastruktur för arbetet med projekt, handlingsplaner med mera.

### **Strategi: Digitalisering**

Verksamheten har under våren arbetat med att ställa om från fysiska möten till digitala. I och med coronapandemin har flera konferenser och nätverksmöten flyttats fram i tiden, men i och med digitaliseringen har många möten och samverkansstrukturer ändå genomförts.

Verksamheten har varit delaktig i processen att ta fram en ny regional digitaliseringsstrategi.

Region Örebro län arbetar med att ta fram en övergripande handlingsplan för digitalisering, utifrån det avvaktar Område kultur och ideell sektor. Ansvarig för framtagandet av den övergripande handlingsplanen kommer att bjudas in till kulturnämnden hösten 2020 för fortsatta diskussioner. Viktiga utvecklingsområden är Område kultur och ideell sektors kommunikation och administration. Inom regional biblioteksutveckling pågår ett arbete för att stärka folkbibliotekens digitalisering genom projektet Digitalt först.

### **Strategi: Hållbar utveckling**

Coronapandemin har påskyndat arbetet med att genomföra en större andel resfria möten. Under hela året har verksamheten genomfört digitala möten i den mån det varit möjligt. I de fall det krävts fysiska möten som innebär resa har dessa skjutits på framtiden.

### **Strategi: Regional utvecklingsstrategi**

Arbetet med att genomföra den regionala utvecklingsstrategin pågår.

På grund av coronapandemin genomfördes Lokadagarna som en digital konferens en eftermiddag i augusti och fokuserade på Omstartkommissionens rapport. RUS-forum flyttades från maj till september och hade uppföljning av RUS, samhällsutmaningar och expeditionsmetodik i fokus.

Cirka fyra fredagsakademier genomförs varje år på teman som berör RUS. I januari genomfördes den första med temat: Etablering på arbetsmarknaden- vad spelar socialt och kulturellt kapital för roll? I februari genomfördes årets andra fredagsakademi på temat: Psykisk ohälsa – den nya förkylningen? I september var temat Datadriven sjukvård och Region Hallands arbete och i november handlade fredagsakademien om pandemins psykologi.

### 3.4 Perspektiv: Resurs

**Effekt mål: Nr 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.**





#### Kommentar

Resultaten från 2018 års medarbetarenkät visar på ett högre hållbart medarbetarengagemang än mätningen 2015. Resultatet från Nyckeltalsinstitutets attraktiv arbetsgivarindex (AVI) visar på en minskning 122 år 2018 till 113 år 2019. På AVI backar flertalet nyckeltal marginellt, men det ger en sammanvägt en relativt stor minskning. En av de största enskilda faktorerna som försämrats är att förvaltningen haft en personalomsättning på 15 procent under 2019.



2020 har präglats av den rådande coronapandemin, så även arbetet med frågor kopplade till att vara en attraktiv arbetsgivare. Sedan sensommaren arbetar stora delar av verksamhetens medarbetare större delen eller hela sin arbetstid på distans vilket inneburit ökade krav och förväntningar på digitala arbetsätt och verktyg för både chef och medarbetare. Att arbeta på distans innebär både möjligheter och utmaningar i frågor kopplade kring arbetsmiljö, ledarskap med mera. Dialogen kring detta både inom förvaltningen och i dialog med andra aktörer inom Region Örebro län har varit aktiv och konstruktiv. Det externa arbetet kopplat till att vara en attraktiv arbetsgivare har nedprioriterats till förmån för att arbeta med pandemins effekter kopplat till nuvarande medarbetares önskemål och behov.

Sjukskrivningstalen har under i princip hela året varit lägre jämfört med föregående år. Orsaken till det har vi inte fakta kring.

I arbetsmiljöfrågor samt frågor kopplat till kompetensförsörjning och karriär har förvaltningens HR-funktion under året bistått mycket i regionorganisationsövergripande arbete.

Indikatorer	Utfall	Målvärde		
<b>HME – Hållbart medarbetarengagemang ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.</b>	79	>77		—
<b>Kommentar</b>	I den senaste medarbetarenkäten (2018) har HME ökat från 77 till 79. Ökningen är kopplad till delindex Ledarskap där förvaltningen har ett förbättrat resultat från 81 till 84, övriga delindex är oförändrade. Det är framförallt det nära ledarskapet (närmaste chef) som får ökat resultat. Förvaltningens utmaningar finns framförallt i frågor kopplade till organisatoriskt ledarskap.			
<b>AVI – Attraktiv arbetsgivarindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b>	113	122		—
<b>Kommentar</b>	Indexet AVI från Nyckeltalsinstitutet mäter Attraktiv arbetsgivare. Nyckeltalet för förvaltningen regional utveckling minskar från 122 år 2018 till 113 för år 2019. Den största orsaken till minskningen återfinns i nyckeltalet ”avgångar”, dvs antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda, där vi ser att trenden med allt större rörlighet fortsätter. År 2019 slutade 15 procent av våra tillsvidareanställda. Ett utvecklingsarbete inom förvaltningen som påbörjats på allvar under år 2020 är att ledningsmässigt leda mer utifrån ett tillsvidareanordnat ledarskap. Det förändrar hur vi som ledning och medarbetare förväntas agera vilket vi hoppas leder till ökad motivation och högre måluppfyllelse i verksamheten.			





Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Jämrix – Jämställdhetsindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b> <i>Kommentar</i> Jämrix är ett index som mäter nio olika variabler och viktar dessa från 1-20 där 1 är lägst och 20 högst. Som mest kan en verksamhet få värdet 180. Förvaltningen regional utveckling hade år 2018 ett av de högsta värdena av de verksamheter i landet som Nyckeltalsinstitutet mäter. En orsak till det tror vi är att förvaltningen de senaste åren jobbat aktivt med frågor kring jämställdhet, bland annat har en relativt omfattande utbildningsinsats genomförts i delar av förvaltningen de senaste åren. För 2019 har värdet sjunkit något men är fortfarande högt. Den primära anledningen till att värdet sjunkit är nyckeltalet "skillnad i andel tillsvidareanställda" där skillnaden mellan män och kvinnor är ca 6 procentenheter. 85 procent av männen är tillsvidareanställda, procentsatsen för kvinnor är 91 procent. Utvecklingen med en högre andel kvinnor som är tillsvidareanställda har vi sett ske under de senaste åren.	136	154  —
<b>Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.</b> <i>Kommentar</i> Frisktalet för 2020 är 60,73, en ökning med 2,5 procentenheter jämfört med 2019. Frisktalet för män är 73,68 procent, för kvinnor 53,93 procent. Frisktalet för både män och kvinnor ökar men varför det är stor skillnad mellan dom båda har vi ingen analys av i dagsläget.	61%	58%  —
<b>Personalomsättning, externt och intern, ska redovisas. Det ska minska i jämförelse med föregående år.</b> <i>Kommentar</i> Inväntar statistik.		— —
<b>Resultat av avslutningssamtal ska redovisas systematiskt i temaområden.</b> <i>Kommentar</i> Redovisning sker för Region Örebro län och ej för nämnd/förvaltning		— —

**Effektmål: Nr 11. Region Örebro läns har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.**



#### Kommentar

Nämnden redovisar ett positivt helårsutfall om +10,4 miljoner kronor för år 2020. Det är en förbättring jämfört med delårsrapporten på motsvarande belopp. Resultatförbättringen härleds från flera delar i verksamheten, mycket på grund av lägre kostnader mot bakgrund av coronapandemin och allmän kostnadsrestriktivitet som höll i sig under hösten.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.</b> <i>Kommentar</i>	 Helt	 —



Indikatorer	Utfall	Målvärde
Nämnden redovisar ett överskott om +10,5 miljoner kronor för helår 2020.		

**Uppdrag:** Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



#### Kommentar

Nämnden har de senaste åren haft en ekonomi i balans och lämnat årliga överskott. Detta gäller även för helår 2020, då nämnden redovisar ett överskott om +10,4 miljoner kronor.

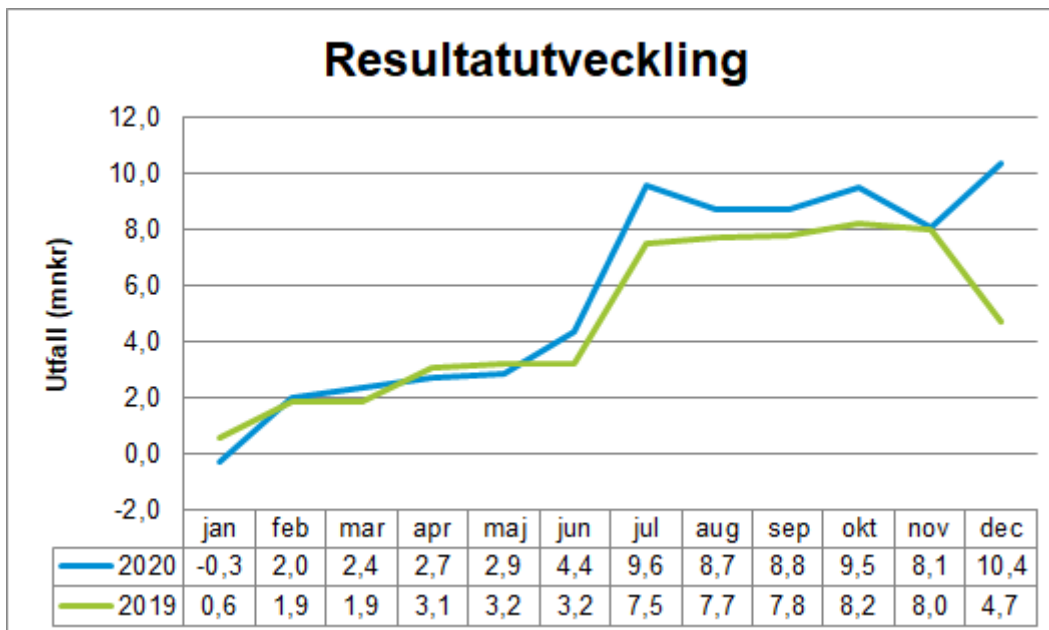
## 4 Ekonomi

### 4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019	Budget- avvikelse	Utfalls- avvikelse
Erhållna bidrag	92,9	91,8	89,9	1,1	3,0
Övriga intäkter	21,7	21,0	25,3	0,7	-3,6
<b>Summa intäkter</b>	<b>114,6</b>	<b>112,8</b>	<b>115,2</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,6</b>
Personalkostnader	-135,2	-138,4	-134,6	3,2	-0,6
Lämnade bidrag	-56,0	-59,5	-47,1	3,5	-8,9
Övriga kostnader	-51,7	-55,6	-58,0	3,9	6,3
Avskrivningar, inventarier	-1,3	-1,1	-1,0	-0,2	-0,3
<b>Summa kostnader</b>	<b>-244,2</b>	<b>-254,6</b>	<b>-240,7</b>	<b>10,4</b>	<b>-3,5</b>
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-129,6</b>	<b>-141,8</b>	<b>-125,5</b>	<b>12,2</b>	<b>-4,1</b>
Finansnetto	-0,1	-0,1		0,0	-0,1
Regionbidrag/ - ersättning	140,1	141,9	130,2	-1,8	9,9
<b>Resultat</b>	<b>10,4</b>	<b>0,0</b>	<b>4,7</b>	<b>10,4</b>	<b>5,7</b>

## Resultatutveckling



### Sammanfattande analys

Utfallet för helåret är ett överskott om +10,4 miljoner kronor. Detta är motsvarande bättre än beslutad budget och 5,7 miljoner kronor bättre än föregående år. Det positiva resultatet beror på flera faktorer.

Intäkterna sammantaget är något högre jämfört med budget och härleds från högre statsbidrag än förväntat för folkhögskolorna. Verksamheten har följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och restriktioner vad gäller resande, sammankomster och social distansering. Coronapandemin är således den största bidragande faktorn till det positiva resultatet. Distansutbildning infördes under våren på folkhögskolorna, ej fysiska konferenser och uteblivna resor i hela nämndens verksamhet bidrar till stor del till överskottet. Ytterligare faktor är också den allmänna kostnadsrestriktivitet som råder inom organisationen särskilt inom förvaltningskansliet med bland annat vakanshållning av tjänster har påverkat personalkostnaden positivt.

Kostnaderna för det utökade mobilitetsstödet (för studerande örebroare på folkhögskolor runtom i Sverige) har även för 2020 inte varit fullt finansierat i sin grundbudget. Dock tillfördes medel till detta från tillfälliga överskott från andra områden i budgetarbetet så för 2020 var den här verksamheten i balans inför budgetåret. Utfallet ligger på budget, så nivån på den här verksamheten kan betraktas som mer stabil efter 2020 års utfall.

Det positiva utfallet återfinns till stor del på folkhögskolorna som en konsekvens av distansutbildning som inneburit lägre kostnader, men en högre nivå än förväntat vad gäller statsbidragen påverkar också positivt, +3,9 miljoner kronor. Även inom förvaltningskansliet finns ett överskott, +5,8 miljoner kronor, som beror av medveten vakanshållning, allmän kostnadsrestriktivitet samt att förvaltningens gemensamma utvecklingsmedel (FUM) inte beslutats fullt ut under året. I detta överskott ingår också återbetalningen från region service som uppgår till +2,0 miljoner kronor.

Utfallet för helåret inom sakområdena varierar. Område utbildning och arbetsmarknad exklusive folkhögskolorna visar ett mindre underskott -0,4 miljoner kronor, även Område näringslivsutveckling visar ett underskott om -0,5 miljoner kronor. Anledningen till underskotten härleds från beslutade förstärkta verksamhetsbidrag till aktörer mot bakgrund av pandemin. Område välfärd och folkhälsa visar ett överskott +0,8 miljoner kronor, detsamma gäller Område energi och klimat + 0,7 miljoner kronor. Dessa områden har inte haft den budgeterade kostnadsnivå som förväntats mot bakgrund av pandemin.

Den stora avvikelserna mot beslutad delårsprognos som var 0, härleds till stor del till effekter av pandemin. Ambitionen var att under hösten upparbeta mycket av överskottet som arbetades upp under våren. I och med ytterligare restriktioner som innebar verksamhet på distans har medlen inte arbetats upp. Det gäller även för extra satsningar till aktörer och förvaltningens utvecklingsmedel.

## 4.2 Årets resultat

### Intäkter

Utfallet för intäkterna är ett något högre jämfört med budgeterad nivå. Det är främst en högre nivå på statsbidragen till folkhögskolorna. Detta kompenserar de lägre intäkterna som skolorna haft för uteblivna inackorderingsintäkter.

Ytterligare faktor som påverkar utfallet är den vidarefakturerings av tjänster som återfinns inom Central Sweden. Här motsvaras intäkten av en personalkostnad så det får ingen resultat effekt.

### Personalkostnader

Utfallet på lönekostnaden är lägre än budget beroende på vakanshållning samt lägre utfall för arvoden till nämnden. Vidare så har en större andel av personal som arbetar i projekt tidredovisat i högre grad än förväntat, vilket påverkar den sammantagna personalkostnaden. I budget var en större andel fast fördelade ut till projekten via Heroma.

### Övriga kostnader

Utfallet av övriga kostnader är betydligt lägre än budget. Coronapandemin har till stor del påverkat utfallet med aktiviteter som inte har kunnat genomföras som planerat, vilket återspeglas framförallt på resekostnad, övriga tjänster samt information och PR. Här återfinns även återbetalningen från region service.

Utfall för lämnade bidrag ligger lägre även den betydligt lägre än budget. Det är dels lägre utfall i förvaltningens gemensamma utvecklingsmedel (FUM), lägre utfall inom välfärd och folkhälsa där mottagarkapaciteten hos kommunerna varit begränsad.

### Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvik else 2020	Omsättning 2020	Relation (%)	Budgetavvik else 2019
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	-0,4	21,6	-1,9	-1,7
- Fellingsbro Folkhögskola	2,4	66,2	3,6	0,9
- Kävesta Folkhögskola	1,5	41,1	3,6	0,0
Område näringslivsutveckling	-0,5	40,6	-1,2	1,8
Område välfärd och folkhälsa	0,8	19,1	4,2	0,8
Område energi och klimat	0,7	13,8	5,1	0,6
Förvaltningsgemensamt	5,9	52,2	11,3	2,3
<b>Resultat</b>	<b>10,4</b>	<b>254,6</b>	<b>4,1</b>	<b>4,7</b>

**Utbildning och arbetsmarknad** (-0,4 mnkr), Underskottet beror på extra utbetalning av verksamhetsstöd.

**Fellingsbro folkhögskola** (+2,4 mnkr), det överskott som visas i utfallet består främst av lägre kostnader för resor, material, mat och aktiviteter som ej kunnat genomföras under året till följd av coronapandemin samt en generell kostnadsrestriktivitet. Även ersättning för sjuklöner som täcks från staten påverkar resultatet positivt samt högre nivå på statsbidragen.

**Kävesta folkhögskola** (+1,5 mnkr), även Kävesta har ett överskott bestående av minskade kostnader för resor, material, mat och aktiviteter som ej kunnat genomföras under året till följd av pandemin samt en generell kostnadsrestriktivitet. Ersättningen för sjuklöner som täcks från staten påverkar också resultatet positivt samt högre nivå på statsbidragen.

**Näringslivsutveckling** (-0,5 mnkr), Underskottet för området är i enlighet prognos och med fattade beslut under året, de har finansierat flera beslutade insatser mot bakgrund av pandemin.

**Välfärd och folkhälsa** (+0,8 mnkr) Överskottet beror på minskade rese-, konferens- och övernattningskostnader, dels beroende av ekonomiska restriktioner, men till stor del på grund av pandemin. Området har också under året haft ökad extern finansiering i form av nya statsbidrag.

**Energi och klimat** (+0,7 mnkr) Överskottet beror minskade rese-, konferens- och övernattningskostnader, till största del på grund av pandemin. Höstens verksamhet har dock kunnat fortgå, fysiska möten har ersatts med digitala.

**Förvaltningskansliet** (+5,9 mnkr) Överskottet beror till stor del av den allmänna kostnadsrestriktivitet som råder. Vakanser har ej tillsatts och att man inte har hunnit upparbeta kostnader. Pandemin har effekter även här, såsom inställda resor, möten och konferenser samt ersättning för sjuklönekostnader. I denna post återfinns även ett överskott från förvaltningens utvecklingsmedel samt återbetalning av regionservice ca +2,0 miljoner kronor.

## 4.3 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs upp löpande.

## 4.4 Investeringar

(Belopp i mnkr) Sammanställning uppföljning av investeringar, mnkr (nettoinvesteringar)	Utfall 2020	Budget 2020	Utfall 2019
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget			
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget			
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget			
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget			
IT-utrustning innevarande års budget			
IT-utrustning överfört från tidigare års budget			
Övrig utrustning innevarande års budget	0,3	2,1	0,8
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget		2,2	3,2
<b>Summa</b>	<b>0,3</b>	<b>4,3</b>	<b>4,0</b>

## 4.5 Produktions- och nyckeltal

# 5 Personalekonomi

## 5.1 Personalkostnader

	Utfall 2020	Utfall 2019
Lönekostnadsökningstakt (%)	7,0	8,0
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-91,4	-85,4

## 5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall 2020, mnkr	Utfall 2019, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	-82,1	-75,1	-7,0	9,3
4012	Timanställda	-0,5	-0,5	0,0	0
4031	Obekväm arbetstid	-0,1	-0,1	0,0	0
4032	Övertid/mertid	-0,4	-0,7	0,3	-42,9
4033	Jour och beredskap	-0,1	-0,1	0,0	0
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	-0,1	0	-0,1	#DIVISIO N/0!
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	-5,5	-5,1	-0,4	7,8

Konto	Kategori	Utfall 2020, mnkr	Utfall 2019, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4120	Sjuklön	-1,2	-1,3	0,1	-7,7
	Övrigt konto 40xx-41xx	-1,4	-2,5	1,1	-44,0
	<b>Totalt kontoklass 40-41</b>	<b>-91,4</b>	<b>-85,4</b>	<b>-6,0</b>	<b>7,0</b>

### 5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare per 31 dec 2020			Antal årsarbetare per 31 dec 2019			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	2,0	0,0	2,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0
Städerska	5,8	0,0	5,8	5,8	0,0	5,8	0,0	0,0	0,0
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	6,0	1,0	7,0	6,5	1,0	7,5	-0,5	0,0	-0,5
Vaktmästare o förrådsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Administratör	38,8	9,0	47,8	38,8	9,0	47,8	0,0	0,0	0,0
Handläggare	80,0	43,5	123,5	83,8	44,5	128,3	-3,8	-1,0	-4,8
Chef	15,0	12,0	27,0	13,0	6,0	19,0	2,0	6,0	8,0
Ingenjör/tekniker/h antverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	46,4	26,2	72,6	45,5	26,1	71,6	0,9	0,1	1,1
Eleveassistent	10,0	6,0	16,0	8,7	6,0	14,7	1,4	0,0	1,4
<b>Summa</b>	<b>205,0</b>	<b>100,7</b>	<b>305,7</b>	<b>204,1</b>	<b>95,6</b>	<b>299,7</b>	<b>1,0</b>	<b>5,1</b>	<b>6,2</b>

En viss ökning av antalet tillsvidareanställda har skett under året jämfört med motsvarande period 2019. En orsak till utökningen är att Region Örebro län och förvaltningen Regional utveckling tagit över arbetsgivaransvaret för medarbetarna i Central Sweden.

### 5.4 Sjukfrånvaro

Kategori	Utfall 2020			Utfall 2019			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	420 515	210 477	630 992	413 708	208 178	621 886	6 808	2 299	9 106

Kategori	Utfall 2020			Utfall 2019			Förändring antal timmar, procent		
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	9 731	3 496	13 227	10 083	3 149	13 232	-352	347	-5
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	7 862	3 860	11 723	9 045	2 220	11 265	-1 183	1 640	458
Sjukfrånvaro totalt (tim)	17 593	7 356	24 950	19 128	5 369	24 498	-1 535	1 987	452
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	2,31 %	1,66 %	2,10 %	2,44 %	1,51 %	2,13 %	-0,12 %	0,15 %	-0,03 %
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	1,87 %	1,83 %	1,86 %	2,19 %	1,07 %	1,81 %	-0,32 %	0,77 %	0,05 %
Sjukfrånvaro totalt % *	4,18 %	3,49 %	3,95 %	4,62 %	2,58 %	3,94 %	-0,44 %	0,92 %	0,01 %
*) Procent av schemalagd tid									

Sjukfrånvaron per 2020 är på samma nivå som motsvarande period 2019 och så har utvecklingen i princip sett ut under hela året.

## 6 Framtida utmaningar

### *Utbildning och arbetsmarknad*

Utmaningarna inom skola och utbildning är fortsatt stora både nationellt, regionalt och lokalt. Arbetet med att stärka förutsättningarna för att alla barn och unga, efter grundskolan och gymnasiet, ska kunna gå vidare till studier och arbete, är inte längre bara en fråga för skolan. Det är en fråga för samhällets alla aktörer. En stor utmaning är att engagera och organisera det gemensamma utvecklingsarbetet på alla nivåer.

Folkhögskolornas utmaningar består främst av att bibehålla undervisning av god kvalitet utifrån de förändrade villkor coronapandemin ger.

Utmaningarna inom kompetensförsörjning och matchning minskar inte utan pandemin har i hög utsträckning bidragit till att få fler att förstå att det är en central fråga. En del av arbetet kräver förändringar på nationell och strukturell nivå.

Som stöd för det regionala utvecklingsarbetet finns den regionala handlingsplanen. Den nya nationella strategin för hållbar utveckling kommer förhoppningsvis innehålla förtydligande för det regionala kompetensförsörjningsarbetet på längre sikt. Det finns behov av att både arbeta med basen och den mer generella kompetensförsörjningen men även att bygga vidare på spetsarna med koppling till smart specialisering. Det gäller att ha resurser och kompetens att göra många saker samtidigt.

I och med pandemin har vård- och omsorgsbranschen och dess kompetensförsörjningsutmaningar hamnat ännu mer i fokus vilket leder till att arbetet i Vård-

och omsorgscollege blir än mer viktigt framöver. Attraktion till yrket och att hitta fler vägar till utbildning och arbete i branschen är utmaningar som vi ser framåt.

Från 2021 kliver Region Örebro län in i ett nationellt projekt kring validering. Projektet syftar till att skapa regional struktur för validering och sker i samarbete med andra regioner och Myndigheten för yrkeshögskolan som är projektägare. Validering är en komplex fråga med många aktörer och olika ansvarsområden. Validering kan även ses från olika nivåer och är tätt sammankopplad med frågan om det större arbetet med regional kompetensförsörjning. Utmaningen är att skapa begriplighet kring frågan utifrån ett regionalt tillväxtperspektiv, roll och ansvar och samverkan med olika aktörer.

### ***Näringslivsutveckling***

En stor utmaning är kompetensförsörjningen i näringslivet. Området har påbörjat en tätare samverkan med Område utbildning och arbetsmarknad för att se hur vi kan jobba med effektivare med detta.

Det finns siffror som visar att industrin står för hela 40 procent av det regionala förädlingsvärdet och samtidigt även cirka 40 procent av jobben i länet (siffror från 2019). Omställningen av industrin kommer att bli avgörande för vår regionala tillväxt framöver, både ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Nedan ges några exempel:

- Kommer den nödvändiga kompetensomställningen att bli avgörande för om industrin, inte bara i Örebroregionen, utan i hela Sverige ska vara fortsatt konkurrenskraftig?
- Ett annat exempel är hela den stora elektrifieringsomställning som fordonsflottan i Sverige just nu genomgår.
- Vilka underleverantörer till fordonsindustrin kommer att överleva när förbränningsmotorerna fasas ut?
- Vilka företag har den rätta kompetensen för denna omställning?
- Den industriella omställningen i länet behöver även fortsättningsvis drivas på och förstärkas gemensamt från det offentliga och näringslivet.

Länets över tid relativa låga nyföretagande är en utmaning. Satsningar inom ENSA och förstärkningen av Timbanken är försök att jobba med detta här och nu. Satsningen på Ung Företagsamhet och Ung Drive är andra mer strategiskt långsiktiga insatser här.

Ytterligare en utmaning är att näringslivet har en låg andel kvinnor. Timbanken är ett sätt att öka andelen kvinnor som utvecklar sina bolag. Under 2020 var andelen kvinnor i Timbanken cirka 50 procent.

Idag finns en låg produktutveckling samt även en låg affärsutveckling bland besöksnäringföretagen. Detta gör att den kommersiella potentialen inom besöksnäringen inte utnyttjas fullt ut. Den pågående pandemin slår särskilt hårt mot företag inom besöksnäringen. Detta sammantaget gör att ökade stödinsatser och tydligare rollfördelning mellan kommunerna och regionen blir nödvändiga för att hitta nya marknader och nå nya målgrupper. Det saknas idag en part som har ett uttalat uppdrag att marknadsföra regionen som en attraktiv besöksregion.

I genomförandet av handlingsplanerna är Område näringsliv till största delen beroende av



aktörer utanför den egna organisationen. Region Örebro län behöver agera tydligare som ägare och finansiär. Samverkan och samordningen mellan aktörerna inom främjande och innovationsstöd behöver förbättras.

### ***Välfärd och folkhälsa***

Verksamheten kommer fortsättningsvis i hög utsträckning ta sin utgångspunkt i genomförandet och uppföljningen av handlingsplanerna utifrån den regionala utvecklingsstrategin (RUS).

Utvecklingen mot en god och nära vård är långsiktigt och omställningen har bara inletts. Under 2021 planeras för framtagandet av en gemensam målbild för kommunerna och regionen. Samtidigt kommer insatser genomföras för att stödja det lokala utvecklingsarbetet. Arbetet med underlag för en ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet kommer att fortsätta och efterhand bli allt mer konkret.

Digitaliseringen ställer nya och stora krav på de verksamheter Område välfärd och folkhälsa stödjer. Ett förslag kring ett utökad kommunalt samarbete vad gäller utvecklingen av välfärdsteknik kommer att prövas. Detta är också kopplat till den befintliga testbädden på Alfred Nobel Science Park.

I allt högre utsträckning bedrivs arbetet över områdesgränserna inom förvaltning regional utveckling. Särskilt kan nämnas arbetet med föräldraskapsstöd, expeditionen kring att rusta barn och unga, projektet dans för hälsa och TABB-projektet (Tillsammans för alla barns bästa). De samhällsutmaningar som vi idag ställs för i form av psykisk ohälsa, ökat utanförskap, ökad segregation, ökat antal i behov av sociala insatser etcetera kräver insatser som är tvärssektoriella.

### ***Energi och klimat***

Hela världen är i en kris på grund av coronapandemin. Det kommer att komma fler kriser och en av dessa är klimatkrisen. I Örebro län, liksom i övriga Sverige, görs alldeles för lite, utsläppen av växthusgaser minskar för långsamt. Utsläppen behöver minskas betydligt för att nå målen. Konsekvenserna av klimatförändringarna är kända. De kommer att bidra till störd livsmedelsproduktion, skador i skogsbruket, översvämningar och torka som får stora konsekvenser för människor djur och natur, skador på vår infrastruktur och störd vattenförsörjning. Dessa konsekvenser kommer att drabba Örebro län och hela världen. På global nivå kommer områden som idag är beboeliga bli obeboeliga, vilket kommer leda till en kraftig invandring till vår del av världen.

Region Örebro län har tillsammans med Länsstyrelsen gjort en handlingsplan för hållbara transporter, den visar tydligt vad som måste göras för att det territoriella området Örebro län ska klara klimatmålen gällande transporter. Region Örebro län behöver arbeta mer med att sprida resultatet och operativt stödja andra organisationer att följa den. Detta samtidigt som den också behöver antas och följas av Region Örebro läns egen organisation.

Energikontoret behöver fortsätta vara en drivande kraft i arbetet med smarta elsystem för att klara effektuttaget när alltmer i samhället ska elektrifieras. Arbetet kan fortsatt hänga ihop med arbetet att nå en klimatpositiv bebyggelse via fastighetsnätverket.

Regional utveckling behöver fortsätta att bygga upp kunskap inom cirkulärekonomi. Detta för att kunna vara den verksamhet som kan stödja andra aktörer i länet att ställa om till en cirkulär

ekonomi utifrån regeringens strategi, Cirkulär ekonomi - strategi för omställningen i Sverige. Denna strategi pekar ut inriktningen för det arbete som behöver göras för att ställa om till cirkulär produktion, konsumtion och affärsmodeller, samt giftfria och cirkulära materialkretslopp.

## 7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

### Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

### Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

### 7.1 Internkontrollplan

#### Symbolförklaringar

✓ = Avslutad      ✗ = Ej genomförd

HR

**Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Ja Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns.</p>

**Risken att underlag för utbetalning av lön och arvoden inte är korrekta.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Skicka ut en påminnelse till ansvariga att kontroll av löneberäkningsresultat ska ske inför löneutbetalning.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Ja, förvaltningen har inte fått till sig ärenden om felaktiga löneutbetalningar under 2020 förutom i anslutning till löneöversynen per 2020 då ett mindre antal fel konstaterades vilka korrigerades.</p>

**Risken att rekryteringsrutiner inte efterlevs.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Informera alla chefer om betydelsen av referenstagning och konsekvenserna vid felrekrytering.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Ja, i förvaltningens rekryteringsrutin informeras tydligt om vikten av referenstagning.</p>

**Risken att representation hanteras felaktigt i verksamheten**

Status	Åtgärd
⚠	<p><b>Besluta av förvaltningen framtagna riktlinjer för representation</b></p> <p><i>Kommentar</i> Åtgärden har inte genomförts under 2020, då det ännu inte finns någon beslutad RÖL gemensam riktlinje.</p>
⚠	<p><b>Implementera tillämpning av beslutade riktlinjer för representation</b></p> <p><i>Kommentar</i></p>

Status	Åtgärd
	Åtgärden har inte genomförts under 2020, då det ännu inte finns någon beslutad RÖL gemensam riktlinje.
✓	<b>Genomför slumpmässiga stickprovskontroller i verksamheten, för att följa upp tillämpningen riktlinjerna för representation</b>

## Ekonomi

### Risken att inköp görs utanför avtal.

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Upphandlingen genomför uppföljning inom utpekade avtalsområden, 1 Övergripande material och tjänster, 2 Fastighet, 3 IT/Kommunikation, 4 Fordon, 7 Vårdrelaterad utrustning, textilier och hjälpmedel samt 8 Vårdrelaterat förbrukningsmaterial. Upphandlingen återkopplar till verksamheten om avtal inte följs. Verksamheten ska vidta åtgärder om avtal inte följs.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Upphandlingsavdelningen har genomfört systematiska avtalsuppföljningar inom samtliga utpekade avtalsområden. Uppföljningen har omfattat de leverantörer som har en försäljningssumma till Region Örebro län överstigande 2,4 miljoner kronor per år. Granskningen bygger i huvudsak på faktainsamling från Tendsign, Spendency, MEA, och IoF, samt uppgifter från Varuförsörjningens och 7-klöverns hemsidor. Eventuella avvikelser eller frågor för förbättring har kommunicerats via Ekonomichefsgruppen och respektive ekonomichef.</p> <p>I den regionövergripande uppföljningen har man landat i slutsatsen att regionen har god ordning på avtalen och inköpen inom utpekade avtalsområden.</p>
✓	<p><b>Öka beställarkompetens samt tydliggöra och utveckla beställarorganisationen.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>En beställarorganisation är nu införd i hälso- och sjukvårdsförvaltningen. Regional utveckling följer arbetet och erfarenheterna. Nytt ekonomisystem implementeras under 2021, vilket kommer öka möjligheter att göra elektroniska beställningar. Detta kommer med stor sannolikhet påverka hur och vem som ska göra beställningar.</p>

### Risken att kontanta medel hanteras felaktigt.

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Genomföra stickprovskontroll av kontantkassor i enlighet med rutin. Vidta åtgärder vid avvikelser.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Stickprovskontroller kommer att genomföras enligt framtagen rutin inom RÖL.</p>

Status	Åtgärd

### Informationssäkerhet

Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställa ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete. En förutsättning för arbetet är: att verksamheten på det sätt som är möjligt avsätter resurser för informationssäkerhetsarbetet, att all berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Har åtgärden bidragit till önskad effekt? Inom förvaltningen finns en grupp för informationssäkerhetsfrågor vilken möts vid behov. Förvaltningen har under 2020 återbesatt en central funktion kopplat till frågorna varför arbetet med ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete åter kunnat växlas upp på ett tillfredsställande sätt.</p>
⚠	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning. Dokumentnr434302. Rapportera hur många system som är klassade och hur många som återstår. (Förvaltningen/verksamheten ska dokumentera vilka system som är informationsklassade och vilka som kvarstår att informationsklassa. Inför årsrapporten för informationssäkerhet kommer dokumentation att efterfrågas Dokumentationen ska inte ske i Stratsys)</b></p> <p><i>Kommentar</i> Det planerade men framskjutna arbetet med informationsklassning har genomförts enligt plan från hösten 2020. Alla system är ännu inte informationsklassade men system som är kopplade till Serviceresor är klassade och åtgärder är vidtagna för att säkerställa korrekt hantering.</p>
⚠	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbete med åtgärder.</p>

### Kvalitet och utveckling

Risken att verksamheten inte bedrivs i beaktande av intressenters krav och behov.

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Vid behov säkerställa ett arbetssätt för att identifiera intressenter, deras krav och behov samt vidta åtgärder som kan påverka</b></p>

Status	Åtgärd
	<p><b>tillfredsställelsen. Stöd: Definition av intressenter på intranätet samt riktlinje för Upprättande av intressentanalys Dokumentnr 449240.</b></p> <p><i>Kommentar</i>            Hela förvaltningens arbete utgår från intressenternas behov. Ett flertal modeller finns för genomförandet av intressentanalyser.  <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i>            Är ständigt pågående arbete.</p>

### Risken att arbetssätt/processer som inkluderar flera verksamheter inte samordnas.

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Implementera ett processororienterat arbetssätt där behov finns. Stöd: Processororienterat arbetssätt på intranätet.</b></p> <p><i>Kommentar</i>            Det organisatoriska lärandet och samarbetet över gränser inom förvaltningen och externt är under ständig utveckling. En stor del av verksamhetens utvecklingsledare har över åren utbildats i ett processbaserat arbetssätt med externt fokus. I den mån verksamheten behöver metodstöd som finns att tillgå internt används detta.</p>
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Identifiera och beskriv prioriterade arbetssätt/processer som kräver samordning mellan verksamheter. Stöd: Organisation för processledning och Systemkarta på intranätet.</b></p> <p><i>Kommentar</i>            RUS, den regionala utvecklingsstrategin, är ett av förvaltningens viktigaste styrdokument. Genomförandet och uppföljningen av RUS påverkar hela förvaltningen, både i ett internt men också externt perspektiv. Kopplat till RUS och de s k 1:1-medlen vars syfte är att bidra till RUS förverkligande pågår ett flertal utvecklingsarbeten. Bland annat pågår ett förvaltningsövergripande arbete med att arbeta i så kallade expeditioner vilket är ett sätt att utforska nya utmaningsdriva arbetssätt. Vidare har en analys- och uppföljningsplan kopplad till RUS samt en utvärderings- och uppföljningsplan för 1:1-medlen tagits fram och arbetssättet kring projekt har under året setts över och utvecklats.            Förvaltningskansliets verksamheter är sedan drygt ett år tillbaka inne i ett utvecklingsarbete i syfte att samordna sitt stöd till verksamhetsområdena på ett bättre och effektivare sätt.  <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i>            Ja, ett mer strukturerat arbetssätt vad gäller hantering av projekt har genomförts, förvaltningen har infört en "projektverkstad" som syftar till att verksamheten får input i hur de kan förbättra projektidéer så det utmynnar i bra projektansökningar.</p>

### Juridik

### Risken att otillbörlig påverkan, muta/bestickning och korrupcion förekommer.

Status	Åtgärd
👇	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Implementera ny riktlinje när denna är framtagen och beslutad.</b></p> <p><i>Kommentar</i>            Avvaktar ny riktlinje.</p>

## 7.2 ISK-bedömning

Den interna styrningen och kontrollen (ISK-processen) är en integrerad del av planeringen, genomförandet, uppföljningen och förbättringen av verksamheten inom nämndens område. Arbetet bidrar till att verksamheten bedrivs ändamålsenligt och lagenligt, det vill säga i enlighet med krav a-e. ISK-processen är dokumenterad i enlighet med Riktlinjen för intern styrning och kontroll.

Den interna styrningen och kontrollen är ändamålsenligt utformad och det beslutade arbetssättet har tillämpats i verksamheten. Nämnden bedömer därmed att den interna styrningen och kontrollen är tillräcklig.

# 3

## Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslut för 2020

### 19RS10540



Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 19RS10540

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslut för 2020**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen av det regionala tillväxtarbetet enligt förslag, samt

att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

### **Sammanfattning**

Region Örebro län ansvarar för att årligen ge en sammanfattning av verksamheten inom regional tillväxt till regeringen.

Region Örebro län, som ansvarig för det regionala tillväxtarbetet, får årligen ett villkorsbeslut där regeringen anger vilka återrapporteringskrav som gäller. I villkorsbeslutet anges också om det finns några särskilda uppdrag till Region Örebro län.

Ärendet avser Region Örebro läns redovisning av det regionala tillväxtarbetet.

Bifall till redovisningen föreslås.

### **Ärendebeskrivning**

Rapportering enligt villkorsbeslut för 2020.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet får inga konsekvenser för perspektiven.

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 19RS10540

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 2021-02-17.

Åtterrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt villkorsbeslutet för 2020.

Villkorsbeslut för 2020.

Petter Arneback  
Förvaltningschef

### **Skickas till:**

Regeringen/Näringsdepartementet (wordformat – ange diarienummer  
N2019/03238/RTL), [n.registrator@regeringskansliet.se](mailto:n.registrator@regeringskansliet.se)  
Tillväxtverket (wordformat), [tillvaxtverket@tillvaxtverket.se](mailto:tillvaxtverket@tillvaxtverket.se)

# Återrapportering av det regionala tillväxtarbetet enligt vilkorsbeslut för 2020

## **Återrapportering**

2021-02-17

# Innehåll

1.	Återrapportering 1 – Regionalt tillväxtarbete .....	5
1.1	Det regionala utvecklingsansvaret .....	5
1.1.1	Den regionala utvecklingsstrategin .....	5
1.1.2	Utmaningar .....	6
1.1.3	Inomregionala skillnader - hänsyn till olika förutsättningar .....	7
1.2	Innovation och företagande .....	9
1.2.1	Innovation .....	9
1.2.2	Företagande och entreprenörskap.....	14
1.2.3	Tidigare insatser inom prioriteringen innovation och företagande som har gett resultat eller effekter under året.....	21
1.3	Attraktiva miljöer och tillgänglighet .....	23
1.3.1	Attraktiva miljöer och tillgänglighet .....	23
1.3.2	Kommersiell och offentlig service .....	29
1.3.3	Bredbandsutbyggnad.....	30
1.3.4	Tidigare insatser inom prioriteringen <i>Attraktiva miljöer och tillgänglighet</i> som har gett resultat eller effekter under året.....	33
1.4	Kompetensförsörjning .....	35
1.4.1	Regionalt kompetensförsörjningsarbete .....	35
1.4.2	Mål för kompetensförsörjningsarbetet .....	37
1.4.3	Insatser utifrån framtagna analyser och prognoser .....	38
1.4.4	Validering på regional nivå .....	40
1.4.5	Regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning .....	41
1.4.6	Etablering av lärcentrum.....	42
1.4.7	Tidigare insatser inom prioriteringen <i>Kompetensförsörjning</i> som har gett resultat eller effekter under året.....	44
1.5	Internationellt samarbete .....	46
1.5.1	Tidigare insatser inom prioriteringen <i>Internationell samverkan</i> som har gett resultat eller effekter under året .....	52
2.	Återrapportering 2 – Fördelning av anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder .....	52
3.	Återrapportering 3 – Samverkan med andra aktörer.....	57

3.1 Samverkan med länsstyrelsen.....	57
3.2 Samverkan med andra statliga myndigheter .....	59
3.3 Samverkan med kommuner.....	63
3.4 Samråd med organisationer .....	67
3.5 Samråd med näringsliv .....	69
4. Återrapportering 4 – Hållbarhet i det regionala tillväxtarbetet ....	71
4.1 Hållbarhetsintegrering i det regionala tillväxtarbetet.....	71
4.2 Jämställd regional tillväxt.....	73
4.3 Integration och mångfald .....	75
4.4 Regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet .....	77
5. Återrapportering 5 - Arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera det regionala tillväxtarbetet .....	82
5.1 Genomförda analyser, uppföljningar och utvärderingar.....	82
6. Återrapportering 6 – Erbjudande att redovisa arbete som bidrar till Agenda 2030.....	87
7. Övriga medskick ni vill göra angående det regionala tillväxtarbetet 2020. ....	88

# 1. Återrapportering 1 – Regionalt tillväxtarbete

## 1.1 Det regionala utvecklingsansvaret

### 1.1.1 Den regionala utvecklingsstrategin

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med den regionala utvecklingsstrategin och samordningen av insatser för genomförandet av strategin har bedrivits under året.*

Regionledningen har gett förvaltningen regional utveckling i uppdrag att göra en översyn av RUS<sup>1</sup> under 2021 samt att involvera Partnerskapet för regional utveckling i arbetet. Målet är att ha en uppdaterad RUS klar för politiskt beslut i årsskiftet 2021/2022.

Nya arbetssätt för genomförande och uppföljning har testats enligt den analys- och uppföljningsplan som togs fram under 2019 i syfte att skapa ett mer utmaningsdrivet genomförande med mer samverkan mellan sakområdena.

Uppföljning av RUS är en väsentlig del av det övergripande RUS-genomförandet. Syftet med uppföljningen är att få till ett lärande och bra beslutsunderlag för kommande prioriteringar och för att hitta lösningar på komplexa utmaningar. Vi har kommit fram till utmaningarna via uppföljningen av vår regionala utvecklingsstrategi, RUS. Vi har följt upp effektmål, indikatorer, prioriterade områden, handlingsplaner, dialogturné samt projekt och aktiviteter. Då har de här fem utmaningarna trätt fram som de vi behöver fokusera på och arbeta med tillsammans. Utmaningarna är komplexa och innefattar flera olika områden i RUS och berör flera olika verksamheter och organisationer. Utmaningarna är:

**Ett mer attraktivt Örebro län** - Hur kan Örebro län bli ett mer attraktivt län att bo, leva, besöka och verka i?

**Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet? Att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar? Att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?

**Ett minskat utanförskap** - Hur kan vi skapa en mer jämlik utbildningsnivå i länet och öka delaktigheten i samhället för en socialt hållbar utveckling?

---

<sup>1</sup> Örebro läns utvecklingsstrategi 2018-2030, Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län, nedan kallad RUS, antogs av regionfullmäktige 6 mars 2018.

**I Coronas kölvatten** - Hur kan vi dämpa effekterna av pandemin i länet? Och främja en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar?

**Omställning till en cirkulär ekonomi** – Hur kan vi skapa en långsiktig och hållbar omställning av Örebro län för att nå målet om att Sverige ska bli världens första fossilfria välfärdsland?

Samverkan mellan flera aktörer är en förutsättning för genomförandet av RUS därför har Örebro län ett regionalt samverkansråd på politisk nivå för den övergripande samordningen av RUS. I samverkansrådet ingår totalt 33 ledamöter med representanter från länets 12 kommuner och Region Örebro län. Det finns även ett partnerskap för regional utveckling på tjänstemannanivå. I partnerskapet ingår, förutom Region Örebro län, länets tolv kommuner, Örebro universitet, Handelskammaren Mälardalen, SISU Örebro, Länsstyrelsen i Örebro län samt Örebro läns bildningsförbund. Den årliga dialogturnén med bilaterala möten med partnerskapets alla organisationer har ersatts med digitala dialoger kring de samhällsutmaningar som identifierats i RUS-uppföljningen och partnerskapet kommer att involveras i arbetet med uppdatering av RUS.

För att stärka engagemanget och delaktigheten kring RUS:ens genomförande har det även arrangerats fredagsakademier, lär- och dialogseminarier på olika teman kopplat till utmaningarna i RUS.

För att konkretisera genomförandet av RUS tas handlingsplaner fram inom olika områden. Under året har följande handlingsplaner tagits fram:

- Regional handlingsplan för kompetensförsörjning 2020-2024
- Social välfärd Regional handlingsplan 2019–2022
- Örebro läns regionala kulturplan 2020-2023 – Tillsammans skapar vi ett bättre liv med kultur som kraft

### 1.1.2 Utmaningar

- *Beskriv kortfattat vilka utmaningar som har varit särskilt aktuella under året vad gäller ert regionala utvecklingsansvar. Hur har dessa utmaningar hanterats? Beskriv såväl utmaningar med det regionala utvecklingsarbetet som mer generella samhällsutmaningar.*

Den enskilt största utmaningen under året har varit pandemin. Den har medfört att vi som samordnande aktör för det regionala utvecklingsarbetet har fått ställa om planerade aktiviteter och i vissa fall även ställa in utifrån andra organisationers prioriteringar. Det mer långsiktiga förändringsarbetet fanns inte förutsättningar att driva alla gånger utan istället blev fokus, vad kan och behöver vi göra just nu för att stödja företag och individer. Region Örebro län har arbetat med att ta fram analyser inom näringslivet och kultur- och civilsamhällesområdet samt folkhälsoområdet för att kartlägga ett nuläge och kunna göra rätt insatser.



Under året har vi successivt prövat oss fram och förfinat digitala möten och arbetssätt. Avsaknaden av fysiska mötesplatser (konferenser och event mm) har dock varit stor. Det internationella arbetet har påverkats särskilt mycket. Vad gäller 1:1 anslaget har det varit svårt att prognosticera utfall. Projektverksamheten som i stor del handlar om samverkan med exempelvis fysiska möten och resor har fått ställa om arbetssätt. Företagen har till del valt att skjuta på eller avvaktat sina investeringar. Att programmera strukturfonder och interregprogram i dessa tider med enbart digitala mötesplatser har varit speciellt och utmanande.

För att mildra effekter i länet har vi arbetat med olika företagsstödande insatser som exempelvis en företagsjour. Vi öppnade en digital Utbildningsakut och utvecklade en regional webbportal för vuxenutbildningen med lansering 2021. Vi har också arbetat med stödpaket inom kulturområdet.

Det är viktigt att återhämningsinsatser utifrån Covid sker hållbart för klimatet så en kris inte genast ersätts av en annan. Den allmänna kollektivtrafiken har tappat många resenärer (ca 40%), om dessa cyklar istället är det positivt för klimatmålen men om de har övergått till bil är det negativt. En utmaning framöver är hur dessa bilister ska lockas tillbaka till kollektivtrafiken.

Kollektivtrafiken både den allmänna och den särskilda har ställts inför flertalet utmaningar under året. Det har varit många praktiska frågor och zoomar man ut så har olika åtgärder sammantaget fått stora ekonomiska konsekvenser. Det finns också risker som exempelvis att lokala näringsidkare inom taxibranschen kan gå i konkurs och då finns det färre fordon som kan köra serviceresetrafik när resandet återgår till det normala igen.

### 1.1.3 Inomregionala skillnader - hänsyn till olika förutsättningar

- *Beskriv kortfattat om, och i så fall hur, hänsyn har tagits till de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet (till exempel landsbygder, mindre städer och större städer) när det gäller regionens prioriteringar och insatser under året.*

I Örebro län finns Sveriges demografiska mittpunkt och länet består av 12 kommuner med olika förutsättningar. Örebro kommun är en motor för länet och står för drygt 50 procent av länets drygt 300 000 invånare.

Landsbygdens förutsättningar stärks genom arbetet inom turist- och besöksnäring. Naturturism är en av länets främsta reseanledningar. Här finns de flesta företagen utanför tätorterna. För att stärka dessa företag har vi till exempel arbetat inom projektet Växtkraft ÖRTA, där företagens kompetensförsörjningsbehov kartlagts.

Inom ramen för företagsstöd finns ett stöd det s.k. mikrobidraget, som ges till företag i hela länet förutom i Örebro tätort. Örebro tätort har en betydligt högre tillväxt och

investeringstakt än övriga delar av länet. För mer information se avsnitt Återrapportering 2 – Fördelning av anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder.

Under året har Region Örebro län arbetat fram ett nytt serviceprogram, som avser landsbygdsutveckling.

Vid planering av kollektivtrafik tas hänsyn till förutsättningarna inom de olika delarna av länet. Region Örebro län har testat närtrafik i två kommuner i länet och övergripande har projektet gett en bild över hur efterfrågan på anropstyrd närtrafik ser ut i de båda kommunerna vilket har varit positivt för den fortsatta planeringen och utvecklingen. Till hösten 2021 ska närtrafiken lanseras för hela länet. Vi har genomfört Tobins Q-studie, som visar vart i länet det är attraktivt att bygga småhus och bostadsrättslägenheter ur ett ekonomiskt perspektiv. Studien visar att nästan alla studerade områden (95%) har fått förbättrade förutsättningar för bostadsbyggande. Resultaten visar på ett starkt samband mellan tillgänglighet till arbetsplatser och bostadspriser i Örebro län.

Ett uppdrag har funnits att genomföra åtgärder på det finmaskiga vägnätet. Uppdraget har tolkats som att vid framtagande av ny länstransportplan ska det finmaskiga vägnätet särskilt beaktas vilket har tagits med i verksamhetsplanen för samhällsbyggnadsnämnden för 2021.

Inom den digitala infrastrukturen har en undersökning av yttäckning för olika mobiloperatörer genomförts och en uppföljningsindikator för digitala tjänster är andelen anslutna hushåll och företag fördelat mellan landsbygd och tätort för både bredband och fiber.

Region Örebro län arbetar för att stärka barns möjlighet att få del av professionell kultur och själva vara med och skapa kultur. En del i det arbetet är Kulturkraft, ett subventionssystem som har skapats i samverkan med länets kommuner och som syftar till att barn i länets förskolor/skolor ska nås av kultur av olika slag på ett systematiskt sätt.

Inom kompetensförsörjningen så möjliggör Frisök att man kan söka oavsett var man bor. Arbetet kring utbildningswebben där man har gått samman gynnar både små och stora kommuner.

I arbetet med länets energi och klimatfrågor önskar vi att ha med alla delar av länet, men pga. brist av mottagande kapacitet hos de mindre kommunerna har vi inte lyckats få med alla ännu.

## 1.2 Innovation och företagande

### 1.2.1 Innovation

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med innovation har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

2020 har präglats av Coronapandemin och till del krävt anpassning efter ändrade förutsättningar. Vissa insatser har pausats, andra har initierats medan vissa är opåverkade. Särskilt viktig att nämna i sammanhanget är den regionala samverkan som specifikt kommit till uttryck genom ett omfattande arbete med att öka kunskapen om Coronapandemins påverkan på det regionala näringslivet. Under våren 2020 togs tre analysrapporter fram som illustrerade detta. Dessa togs fram i samverkan mellan Region Örebro län, Länsstyrelsen i Örebro län samt med inspel från samtliga länets kommuner och i förekommande fall även näringslivsorganisationer.

Det regionala innovationsstrategiska arbetet som Region Örebro län driver utifrån sin roll som Regionalt utvecklingsansvarig är långsiktigt och utgår från Örebroregionens Innovationsstrategi för Smart Specialisering. Sedan strategins fastställande 2017 har implementering i det regionala innovationssystemet varit i fokus och innovationsstrategins två prioriteringar är fullt ut vägledande för de satsningar som görs inom innovationsområdet;

- Autonoma, digitaliserade och intelligenta produktionssystem.
- Livsmedel i skärningen mellan hållbarhet, hälsa, miljö och måltid.

Det pågår ett flertal långsiktiga initiativ utifrån strategins två prioriteringar. Bland dessa kan särskilt nämnas det arbete som görs på regionövergripande nivå i NUTS-II SE12 Östra Mellansverige, där Smart Industri och Hållbar livsmedelsförsörjning är två huvudspår där Region Örebro län bidrar aktivt för att förmera det regionala arbetet och lyfta vårt innovationssystem till en högre nivå.

Av särskild vikt är den satsningar på tillämpad Artificiell Intelligens (AI), där initiativet AI Impact Lab initierats i samarbete med Örebro universitet. AI Impact Lab är en central beståndsdel i det regionala innovationssystemet för nyttiggörande av AI-forskning vid Örebro universitet, både ur ett samhällsutvecklande- som ett näringslivsutvecklande perspektiv. Den framstående position som Örebroregionen har inom AI har gett länet en nod inom initiativet AI of Sweden utifrån vilken en kandidatur mot en s.k. European Digital Innovation Hub (EDIH) inom AI mobiliseras.

Örebro har som nod inom det nationella initiativet AI of Sweden en central roll att spela i det nationella AI-sammanhanget, något som positionerar Örebroregionen ur flera aspekter såsom regional attraktionskraft, i att attrahera investeringar, etc.

I relation till den innovationsstrategiska prioriteringen, ”livsmedel i skärningen mellan hållbarhet, hälsa, miljö och måltid”, initierades under 2017 ett arbete utifrån det regeringsuppdrag som ligger mot den regionala nivån kopplat till den nationella livsmedelsstrategin. Primärt fokus ligger på att bidra till det övergripande nationella målet för livsmedelsstrategin genom att stötta en konkurrenskraftig livsmedelkedja i länet och stärka kunskapsöverföringen från forskningen vid Örebro universitet till nyttiggörande i privata och offentliga strukturer i länet. För att stötta det senare drivs sedan 2017 projektet ”FOOD - spets i livsmedelskedjan”.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

Projekten nedan har beslutats under året

<i>Namn på insats och kort beskrivning (ange eventuellt ärende id i NYPS)</i>	<i>Insatsens bidrag till fastställda mål</i>  <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<i>Resultat i form av prestationer</i>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<i>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</i> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Fast Lane for Industry 20293142  Projektet riktar sig främst till industriföretag som drabbats av Corona krisens effekter. Projektet ska • Leverera stöd till företag och testa gemensamma insatsformer. • Utveckla gemensam plattform, för ett långsiktigt tillgängligare och starkare industri-fokuserat innovationssystem.	RUS - Innovationskraft och specialisering  Bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet.  Medfinansiering Regionalfonden	Riktat mot SMF pga. Corona; 100 företag får insatser, 50 över regiongräns  250 företag i målgruppen får information om utbudet av effektivt stöd i ÖMS	Snabba lättillgängliga vägar ska skapas till hjälp och stöd för målgruppen. Digitala verktyg ska kartläggas och användas för att underlätta orientering i all information i systemet.  Behovsinventering inom akademien ska bidra till att förstärka initiativ och relationer som fungerar bra.  Målsättningen är att testa samverkan på riktigt. Speciellt avseende Corona- relaterade aktiviteter.
CompCor	RUS - Innovationskraft och specialisering	Målet är att kompetensutveckla 600 personer på 60	Projektet ska stärka kompetensen och ställningen på

<p>Länsövergripande kompetensutvecklingsprojekt för tillverkande industri i Sörmland, Västmanland och Örebro län, både på grundläggande kunskapsnivå och mot industrins nya behov kopplade till digitalisering, automatisering, hållbarhet och elektrifiering</p>	<p>Bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet och ökad kompetensförsörjning.</p> <p>Medfinansiering Socialfonden</p>	<p>företag mot industrins nya behov kopplade till digitalisering, automatisering, hållbarhet och elektrifiering.</p>	<p>arbetsmarknaden för män och kvinnor som arbetar inom tillverkande industri.</p> <p>Vidare skall projektet bidra till att företag går ur Corona krisen med tillgodosedda kompetensbehov samt bibehållen och hållbar konkurrenskraft.</p>
<p>Bergslagen Mining node 20293785</p> <p>Projektet ska verka för att Bergslagen ska bli en aktiv del i att driva Sveriges gruvindustri framåt.</p> <p>Aktiviteterna handlar om: - att utöka utbytet mellan Örebro Universitet och Gruvindustrin. - öka antalet startups med koppling till gruvindustrin - förstärka koppling till Swedish Mining Innovation och aktörerna i Bergslagen</p>	<p>RUS - Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om ökad global konkurrenskraft</p>	<p>Fler initiativ för närmare samarbete mellan de stora akademiska institutionerna inom gruvdrift, med början med LTU och ORU, som har ett antal synergier inom AI och automatisering och livskraft.</p> <p>Ökad extern finansiering genom forskning och utvecklingsprojekt.</p> <p>Förstärkt samarbetet med Swedish Mining och andra viktiga aktörer i Sverige och internationellt.</p> <p>Ökade förutsättningar i innovationssystemet för att fler nya företag med koppling till gruvindustrin startas.</p>	<p>Konkurrenskraften inom Bergslagens gruvindustri har ökat och har blivit en mer aktiv del av den nationella industrin.</p> <p>Alla huvudaktörer som är delaktiga i projektet är inställda på ett långsiktigt arbete. Projektet är en första viktig del för att få igång aktiviteter i Bergslagen men satsningen kommer att fortsätta efter projektets slut. Målsättningen är att ha ett etablerat nätverk som är starkt i Bergslagen som också med en naturlig koppling till det nationella nätverket.</p>
<p>Personen Alfred Nobel, hans anda och livsgärning – PAN 20204176</p> <p>Projektet är ett samverkansprojekt mellan Region Örebro län, Karlskoga kommun och Örebro universitet. Projektet ska verka för att användandet av Alfred Nobel som varumärke stärks, främst inom innovations- och industriella sammanhang.</p>	<p>RUS - Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om ökad global konkurrenskraft</p>	<p>Projektmålet är att skapa en plattform för att aktörer i Örebro län ska kunna utvecklas, genom det mervärde en synlig koppling mellan de ambitioner som finns i dagens styrdokument (t ex RUS och Innovationsstrategi) och personen Alfred Nobels anda och livsgärning erbjuder.</p>	<p>Genom att anknyta till personen Alfred Nobel, hans anda och livsgärning, ska aktörer i Örebro län stärkas i deras arbete med internationalisering, forskning, innovationer och kompetensförsörjning.</p>
<p>Förinkubation åt privat sektor - utformning och test av modell fas ett</p>	<p>RUS - Innovationskraft och specialisering</p>	<p>En verifierad och implementerad arbetsprocess hos</p>	<p>Färre möjliga tillväxtbolag faller bort i denna fas på grund av uteblivet stöd</p>

<p>20204287</p> <p>Projektet ska utveckla och implementeras processer och metoder för förinkubation.</p>	<p>Bidrar till att nå målet om Ökad entreprenöriell aktivitet.</p>	<p>Inkubera för förinkubationsstöd.</p>	<p>vilket leder till fler arbetstillfällen, fler idéer och fler bolag (innovativa skalbara tillväxtbolag).</p> <p>Högre effekt i inkubation, lägre kostnader och snabbare process till överlevnad då de bolag som går till inkubation är bättre förberedda.</p> <p>Affärsförståelse och förberedelse tidigare i processen som ökar förmågan till affärsässig utveckling av bolagen.</p> <p>Efter att projektet är slut är målet att starta implementationen i Inkuberas ordinarie verksamhet.</p>
<p>Förutsättningar för Ängelinvestbolag i Örebro län och samarbete med Saminvest</p> <p>20281707</p> <p>Projektet ska utreda förutsättningarna för uppsättning av ett ÄIB (ÄngelInvestBolag) i Örebro län.</p>	<p>RUS - Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet.</p>	<p>Förutsättning för uppsättning av ÄIB (ÄngelInvestBolag) är klart samt kunskaper och förutsättningar för samarbete med Saminvest verifierat.</p>	<p>Faller arbetet väl ut kommer det att fortsätta att etableras och kopplas till Saminvests investeringar (på kort eller på längre sikt). Regionens kapitalförsörjning och möjliggörande av såddkapital för startups har utvecklats och ger bolagen tillgång till kapital och kompetens som inte varit möjligt tidigare.</p>
<p>Förstudie – smart skoglig bioekonomi</p> <p>20295986</p> <p>Samverkansprojekt mellan Region Örebro län och Paper Province där förstudien ska kartlägga samverkansområden inom skoglig bioekonomi. Förstudien utgår från Paper Province expertis och Region Örebro läns innovationsstrategi och smart specialisering.</p>	<p>RUS – Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad innovationskraft</p>	<p>En kartläggning med analyserade samverkansområden och framtida rekommendationer inom skoglig bioekonomi tillsammans med Paper Province utifrån Örebro läns smart specialisering.</p>	<p>Efter avslutad förstudie har kartläggning och analys genererat ett starkt kunskapsunderlag för hur Region Örebro län kan samverka med Paper Province. Analysen har pekat ut aktörer och områden som har stor potential att arbeta vidare med. I bästa fall har även förstudien efter den avslutande LFA-workshopen också landat i en konkret projekttid för ett genomförande projekt. Kartläggningen har också gett kunskap i vilka olika finansieringskällor som finns för genomförandet.</p>

<p>Visual lift 20293147</p> <p>Projektet tar sin utgångspunkt i visualisering och simulering med centrumbildningen Visual Sweden vid Linköpings Universitet som projektägare. Projektet syftar till att skapa en innovations-, utvecklings- och lärandemiljö både virtuellt och fysiskt. Fokus ligger också på verktyg, tjänster och kompetens som på kort sikt kan stötta industrin till att bli effektiv och lönsam.</p>	<p>RUS – Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad innovationskraft</p> <p>Medfinansiering regionalfonden</p>	<p>Genom att etablera visualiseringsnoder i regionen och ett centralt industriellt inriktat visualiseringslabb ge ÖMS-regionens företag möjlighet att utveckla sina verksamheter med stöd av visualiseringsteknikens möjligheter.</p> <p>Projektet har tagit fram erbjudanden i form av receipt/pipelines i enlighet med genomförd behovsinventering.</p> <p>Ett industriellt visualiseringslabb har etablerats i anslutning till Visualiseringscenter C i Norrköping.</p> <p>Visualiseringslabb i mindre format har etablerats i 5 noder(minilabb)</p> <p>SME-företag som deltar i projektet har fått kunskap inom området.</p>	<p>Målsättningen för projektet är att noderna efter projekttiden slut (2023- )ska kunna överta kompetens kring de erbjudanden inom visualisering som projektet erbjuder företagen i målgruppen. Genom etablering av visualiseringslab hos varje nod säkras kontinuerlig relation med dem, projektets experter och involverade företag och det blir naturligt att fortsätta med påbörjade initiativ. Därigenom stärka SMF:s konkurrenskraft.</p>
<p>AI:ALL 20297885</p> <p>Projektet är en fortsättning på AI.MEE som bedrivits under åren 2017-2020. AI.ALL bygger vidare på samma metod och arbetssätt som i första projektet men applikationsområdet har utvidgats till att omfatta områden såsom smart industri, hälsa, smarta städer och hållbarhet för att koppla an till Smart specialisering i Östra Mellansverige (ÖMS).</p>	<p>RUS – Innovationskraft och specialisering</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad innovationskraft</p> <p>Medfinansiering regionalfonden</p>	<p>AI.ALL ska tillföra det regionala AI ekosystemet en gemensam mötesplats där aktiviteter och demonstratorer och case kommer genomföras, med syfte att främja AI utveckling och interaktion mellan olika aktörer för regional tillväxt.</p> <p>Etablera en ingång och mötesplats för regionala företag som ger tillgång till infrastruktur inom AI.</p>	<p>AI.ALL ska bidra till att skapa en regional infrastruktur för att påskynda upptag av AI och autonoma system som hanterar samhällsliga utmaningar och som kräver en integration av forskning, teknisk utveckling och innovation.</p> <p>En naturlig mötesplats (fysisk) för AI-ekosystemet i Örebro. Forma permanenta organisatoriska strukturen vid Örebro universitet med fokus på regional AI utveckling. (AI Impact Lab). Mötesplatsen har en fysisk lokalisering samt en</p>

		<p>att företag tillsammans med andra aktörer kan driva pilotprojekt som visar på förmågan med AI i en konkret och snabb utveckling tillsammans med andra partners.</p> <p>Att företag och intressenter ser värdet av AI inom olika applikationsområden och därigenom inser potentialen för teknikens bredd. att skapa en medvetenhet om AI så att regionala industrierna ser potentialen för dem och därigenom vill ingå i AI-transformationen</p>	<p>organisatorisk struktur som permanentas. Målgrupperna kommer få användning av resultaten genom att 1) få tillgång till infrastruktur 2) förstå vikten av ekosystemet för att driva sin egen digitalisering / AI-strategier 3) se AI Impact Lab som en långsiktig och pålitlig partner för framtida samarbeten.</p>
--	--	--	---

### 1.2.2 Företagande och entreprenörskap

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med företagande och entreprenörskap har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Direkt kopplad till RUS:en har vi tillsammans med relevanta aktörer tagit fram en handlingsplan för Näringsliv- och Entreprenörskap. Under 2020 har flera steg i genomförandet tagits: Timbanken, Företagsresan och ENSA som beskriv nedan är alla delar i genomförandet.

En viktig samarbetspart är Business Region Örebro (BRO) där länets 12 kommuner är samlade i frågor gällande framförallt kommunservice, investering/etablering och näringslivsutveckling. Resultaten av arbetet i vår samverkansplattform är bland annat kontakt med 54 utlandsägda företag i syfte att få dem att stanna och utvecklas i länet, genomförda benchmarkrapporter till 3 stora industriföretag, hjälpt till med att hitta underleverantörer till två företag. Ett företag har fått fem miljoner i projektstöd från PiiA<sup>2</sup> för att implementera AI i tung smidesindustri. Arbetet i BRO har också lett till ett större cirkulärt projekt, Regenergy FRÖVI, där två nya industrier för produktion av grönsaker och fisk håller på att etableras. Även en större turismanläggning, Lake Resort Bergslagen, är under etablering. Dessutom pågår ett projekt som syftar till att

<sup>2</sup> PiiA – Processindustriell IT och Automation – är ett strategiskt innovationsprogram finansierat av VINNOVA, Energimyndigheten och Formas. PiiA arbetar för att den svenska processindustrin ska ha de avancerade IT- och automationslösningar som krävs för att vara konkurrenskraftig.



stärka Örebro som fraktflygplats samt se över möjligheterna att göra Örebro flygplats till en Gateway, vilket betyder att vi skulle tillåtas ta emot post från utlandet. Slutligen jobbar BRO med krislogistik. Det projektet syftar till att vara en del av de nationella samtalen kring Sveriges kommande strategi för beredskap och krislager såväl civilt som militärt.

Vårt kompletterande behovsstyrda rådgivningssystem för småföretagare, Timbanken, har under året haft ca 300 registrerade entreprenörer i länets alla kommuner som tagit del av erbjudandet. Vi har också pandemianpassat Timbanken genom att dels kommunicera valda affärsområden extra, dels genom att upphandla och komplettera nuvarande affärsområden med ren nyföretagarrådgivning. 50% av företagen drivs av kvinnor.

Den regionala exportsamverkan (RES) stödjer företag i sina internationaliseringssatsningar. Under 2020 har vi påbörjat framtagandet av en regional handlingsplan och kommunikationsplan tillsammans med Region Västmanland. Vi samverkar också med Västmanland och genomför ett så kallat Växthus (exportprogram) med fokus på två behovsstyrt valda marknader. Region Örebro län medverkar även i den nationella styrgruppens arbete för RES. Där har fokus i arbetet legat på framtagandet av en nationell strategi för RES.

För att stärka entreprenörskapet genomför vi ramprojektet ENSA – Entreprenörskap genom samhandling. Projektet är finansierat av 1:1-medel samt av Region Örebro läns egna utvecklingsmedel. Huvudsyftet med projektet är att uppmuntra länets aktörer att i samhandling genomföra aktiviteter kopplade till Handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap. Under 2020 pågick 5 delprojekt och en mängd olika projektidéer har diskuterats med aktörer under året. Resultat hittills är bland annat kunskapshöjning hos företagare om ägarskiften, i två kommuner har nyanlända/utrikesfödda som vill starta eller ta över befintligt företag fått bättre förutsättningar för detta, samt att 40 entreprenörer i olika faser av sitt företagande har kunskapsstärkts när det gäller hållbart företagande.

Under året har vi lanserat en digital plattform, Företagsresan, som är en lekfull översikt av vilka stöd som en entreprenör kan få i olika faser av företagandet. Bakom framtagandet av plattformen står aktörerna i det företagsfrämjande systemet.

För att stödja näringslivet har vår regionala verksamtsida anpassats till en gemensam ingång för all Corona relaterad information. Trycket på sidan har bitvis varit högt. Vid sidan av Företagsresan och verksamt arbetar vi en del med sociala medier för att nå ut och dela information till aktörer och företag.

Vi avsatte också särskilda medel för att lindra de negativa effekterna av pandemin för länets små och medelstora bolag. Här genomfördes flera insatser (i ett ramprojekt) mot besöksnäringen, startups och nyföretagarrådgivning. Vi startade också en Företagsjour, dit företag som drabbats av pandemins negativa effekter kunde vända sig. Flödet till joutren har varit lite ojämnt men i snitt har drygt en person om dagen vänt sig till den.

Tillsammans med Örebro universitet och Örebro kommun utvecklar vi ny struktur kring studenters entreprenörskap. För att stärka det yngre entreprenörskapet har vi stöttat en förbättrad samverkan mellan Ung Företagsamhet och länets utbildningssystem. Insatserna ska bland annat resultera i att öka andelen studenter som startar och driver företag (under eller efter studierna), ökat nyföretagande, förbättrad kompetensförsörjning av intraprenörer.

En utmaning med genomförandet av Handlingsplanen för näringsliv och entreprenörskap är att den saknar öronmärkta medel och att vi har en relativ svag mobiliseringsgrad hos relevanta aktörer. Detta har vi försökt lösa genom ovan nämnda ramprojekt (ENSA) där aktörer på olika sätt stimulerades till att samhandla mot handlingsplanens mål.

Kortsiktigheten i den nationella finansieringen av regional exportsamverkan är ännu en finansiell utmaning. Detta har fått till följd att vi tvingats söka medel för korta projekt där orimligt stor del går åt till att starta upp, avsluta och rapportera. Beklagligt är också att möjligheten till nationell finansiering för en fortsättning av Timbanken 2020 försvann i sista sekunden.

En generell utmaning är att hållbarhetsintegrera verksamheten utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna. Det pågår dock projekt som ska underlätta detta arbete, Vägar till hållbar utveckling.

En stor utmaning är kompetensförsörjningen i näringslivet. Vi har påbörjat en tätare samverkan med område Utbildning och arbetsmarknad för att se hur vi kan jobba effektivare med detta.

Det finns siffror som visar att industrin står för hela 40 % av det regionala förädlingsvärdet och samtidigt även ca 40 % av jobben i länet (siffror från 2019). Omställningen av industrin kommer att bli avgörande för vår regionala tillväxt framöver, både ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Som ett exempel kommer den nödvändiga kompetensomställningen att bli avgörande för om industrin, inte bara i Örebroregionen, utan i hela Sverige ska vara fortsatt konkurrenskraftig. Ett annat exempel är hela den stora elektrifieringsomställning som

fordonsflottan i Sverige just nu genomgår. Vilka underleverantörer till fordonsindustrin kommer att överleva när förbränningsmotorerna fasas ut. Och vilka företag har den rätta kompetensen för denna omställning. Den industriella omställningen i länet behöver även fortsättningsvis drivas på och förstärkas gemensamt från det offentliga och näringslivet.

Region Örebro län har tillsammans med Länsstyrelsen i Örebro län ett gemensamt Örebro läns energi- och klimatprogram 2017-2020 för Örebro län. Revidering av energi- och klimatprogrammet för Örebro län har skett gemensamt med Länsstyrelsen i Örebro län under året. Resultatet är att under andra kvartalet 2021 anta ett reviderat energi- och klimatprogram för Örebro län åren 2021 – 2025.

Insatser har genomförts för att stärka företagens konkurrenskraft genom åtgärder för energieffektivisering och investering i förnybar energi. Insatser genomförs i stort sett endast genom externt finansierade projekt – både med 1:1-anslaget och med medel från andra finansiärer. Projektet *Framtidens solcell fas 2* har hittills nått 121 st. företag genom projektets aktiviteter i Örebro län. Detta förväntas leda till ökad kunskap och en ökad installationsakt för solcellsanläggningar. Detta ger en ökad konkurrenskraft hos näringslivet genom långsiktigt minskade kostnader och marknadsföringsvärden, såväl som att det skapar arbetstillfällen.

Projektet *Resurseffektiva och framtidssäkrabyggnader i ÖMS* har fram till och med september 2020 haft mer än 265 deltagare i webinarier, workshops eller träffar för erfarenhetsutbyte. Utvärderingar visar att över 70 % av deltagarna anser sig ha fått utökad kunskap av aktiviteterna. Det bedöms generera ökad takt för åtgärder för minskad energianvändning och klimatnytta vilket även medför minskade kostnader och utökade arbetstillfällen.

Projektet *Fossilfritt 2030 - Rena resan* är ett samverkansprojekt mellan Region Örebro län, Biogas Öst AB, Region Östergötland och Region Sörmland som ska bidra till att minska klimatpåverkan från resor i Östra Mellansverige. Under året har nätverk som jobbar med hållbart resande bildats i Sörmlands län och Östergötlands län. Dessa kommer att samverka med nätverket för hållbart resande i Örebroregionen. Hittills har två gemensamma storregionala nätverksträffar genomförts. Ett kluster för de större städerna Örebro, Eskilstuna, Norrköping och Linköping har skapats för att öka samarbetet mellan kommuner med liknade förutsättningar. Exempel på normbrytande beteende har visats för gruppen män genom den digitala kampanjen *Styr din egen väg*. Nya resesätt har synliggjorts genom den digitala kampanjen *Styr din egen väg*.

I år har det varit en utmaning att genomföra besök och rådgivning ute på företagen och organisationer samt att genomföra tex seminarier och studiebesök i och med

pandemin. I och med pandemin finns indikationer (till exempel från andra som arbetar med företag) på att intresset för energi och för hållbarhet har ökat och att vissa företag har fått upp ögonen för och ser större behov av att arbeta med hållbarhetsfrågor som en följd av pandemin. När projekten gått över till digitala erfarenhetsträffar når dem fler deltagare, mer geografisk spridning och större spridning av olika yrkesroller vilket är positivt. Utmaningen består i uppföljning, av de som deltog hur intresserade var dem, har de beslutsrätt för att genomföra åtgärder, går de vidare och gör något efter informationen? Pandemin har även påskyndat framtagande av insatser för att skapa arbetstillfällen. Renoveringsstödet för energieffektivisering för flerbostadshus är ett bra exempel på det.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

Projekten nedan har beslutats under året

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>  (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<i>Insatsens bidrag till fastställda mål</i>  <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<i>Resultat i form av prestationer</i>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<i>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</i>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Växthus 20204121  Många små- och medelstora företag har potential att växa på en internationell marknad. Projektet kommer att erbjuda företag som valt marknad/marknader fördjupad kunskap, kontakter och coachning för att lyckas med en etablering.	RUS - Näringsliv och entreprenörskap  Bidrar till att nå målet om Ökad global konkurrenskraft.	De företag som deltar i projektet har nått de utvalda nya marknaderna/marknaden och hälften av företagen har skrivit affärskontrakt med relevanta affärspartners alternativt forskningspartners.  Fördjupad kunskap och kännedom om vald marknad hos deltagande företag. Företagen ska ha fått relevanta kontakter och tagit fram en marknadsplan/exportstrategi. Genom stöd av en coach har företagen satt realistiska mål, fått insikter och modet att ta steget. Kontakter med företag i samma situation och framförallt erfarenhetsutbyte.	Deltagande företag växer på en ny marknad och blir mer lönsamma.  På lång sikt kanske denna modell med de olika stegen även kan appliceras på flera marknader i framtiden efter företagets behov.

<p>Ramprojekt – Behovsstyrda Coronainsatser.</p> <p>20282325</p> <p>Projektet ska bevilja projektmedel för olika insatser som bidrar till att lindra Coronapandemins negativa konsekvenser för de delar av näringslivets små och medelstora företag som drabbats särskilt hårt.</p>	<p>RUS - Näringsliv och entreprenörskap</p> <p>Bidrar till att nå målet om ökad entreprenöriell aktivitet.</p>	<p>Målet för projektet är att bevilja projektmedel för olika insatser som bidrar till att lindra Coronapandemins negativa konsekvenser för de delar av näringslivets små och medelstora företag som drabbats särskilt hårt.</p>	<p>Projektets övergripande mål är att mildra Coronapandemins negativa konsekvenser för Örebro läns små och medelstora företag.</p> <p>Projektet kommer att löpande utvärdera beslutade insatser och föra en dialog med engagerade aktörer för att se om insatserna ska vara tidsmässigt begränsade, eller om de även behövs efter projektets slut. Om insatserna behövs efter projektets slut ska dialog föras med inblandade aktörer för att se hur detta ska ske på bästa sätt.</p>
<p>Smart tillväxt 2021 – 2023</p> <p>20281523</p> <p>Projektet ska utveckla metoder för hållbar affärsutveckling som utformas utifrån de regionala utmaningar som finns i respektive län.</p>	<p>RUS - Näringsliv och entreprenörskap</p> <p>Bidrar till att nå målet om ökad tillväxt i näringslivet.</p> <p>Medfinansiering regionalfonden</p>	<p>Almi har utvecklat sin rådgivningsverksamhet på nya sätt, t.ex. fokus på Smart specialisering.</p> <p>Fler av regionens SMF ska dra nytta av kunskap och nätverk kopplat till Smart Specialisering inklusive samarbete med akademien.</p> <p>Dra större nytta av kompetenser inom rådgivningssystemet och bidra till en ny struktur för rådgivning i ÖMS.</p> <p>Genom behovsanpassad rådgivning och affärscoaching öka affärsförnyelsen och utvecklingen av hållbara affärsmodeller i regionens företag.</p>	<p>Hållbar tillväxt i deltagande små och medelstora företag genom att företagarna stärks i sina ledarroller, får ökad förmåga att driva och hållbart utveckla sina företag, ökade insikter om global konkurrens och om den egna regionens styrkeområden (Smart specialisering).</p>
<p>Hållbar framgång och tillväxt för besöksnäringen i Örebro län och Västmanlands län</p> <p>20293783</p> <p>Almi Mälardalen ska genom projektet erbjuda</p>	<p>RUS - Näringsliv och entreprenörskap</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet.</p> <p>Medfinansiering regionalfonden</p>	<p>Deltagande företag i projektet står bättre rustade med kunskap och kompetens kring sina handlingsalternativ som företagare, kan sätta mål och omsätta dessa i tillväxt drivande aktiviteter.</p> <p>1) stärkt företagsledning</p>	<p>Projektet bidrar till ökade möjligheter till tillväxt för företag inom besöksnäringen så att regionerna har en besöksnäring vars företag framgångsrikt bidrar till den regionala attraktiviteten.</p>

<p>näringsen och dess företag i respektive regioner riktade affärsutvecklingsinsatser baserat på företagets behov. Målgruppen är etablerade företag inom en bredd av branscher som kan kopplas till besöksnäringen och som drabbats av pandemins konsekvenser.</p>		<p>2) stärkt förmåga att sätta mål och genomföra hållbara förändringar i företaget 3) stärkt omvärldsförståelse</p>	<p>Efter projektet har Almi som organisation byggt kunskap om besöksnäringens behov och förutsättningar vilket möjliggör att inom ordinarie verksamhet framöver sedan stödja besöksnäringens företag med insatser i nästa fas, företrädesvis under olika tillväxtfaser .</p>
<p>RES 2020 Örebro och Västmanland  20281518  Projektet ska ta fram en regional handlingsplan för RES-arbetet i Örebro och Västmanlands län inklusive en marknad- och kommunikationsplan.</p>	<p>RUS - Näringsliv och entreprenörskap  Bidrar till att nå målet om Ökad global konkurrenskraft.</p>	<p>En regional handlingsplan för RES arbetet i två län som även innehåller en marknad- och kommunikationsplan.</p>	<p>Fler exporterande företag i båda länen, ökad export i redan exporterande företag. Fler företag som drivs av kvinnor tar klivet ut på en internationell marknad.  Ska leda till ett påbörjat arbete med en regional strategisk handlingsplan för internationalisering för RES Örebro och Västmanland, inklusive en plan för långsiktig finansiering och utveckling av RES - tydlig rollfördelning inom RES och gemensamma mål. Det ska finnas en tydlighet i vad man mäter och hur man mäter resultat och effekter av RES-arbetet.</p>
<p>Stödåtgärder riktat till kultursektorn i Örebro län med anledning av Corona.  Region Örebro län fördelar årligen cirka 100 miljoner kronor i verksamhetsmedel till ett femtontal kulturföretag. De har tillsammans drygt 400 anställda. I länet finns också hundratals kulturföretag, ofta enmansföretag, utan offentlig finansiering.</p>	<p>Den regionala utvecklingsstrategin hävdar att den kulturella infrastrukturen i länet ska stärkas samt att näringslivet ska ha en ökad entreprenöriell aktivitet samt nationell attraktionskraft.</p>	<p>Både offentligt finansierade och det fria professionella kulturlivet har drabbats hårt av Coronapandemin och de restriktioner som varit en följd av pandemin.  Region Örebro län har fördelat extra stöd för inkomstbortfall, merkostnader samt arbetsstipendier. Delvis med stöd av extra medel från Statens kulturråd, delvis genom omfördelning av egna medel. Kulturföretag har även kunnat ta del av och fått information om ordinarie stödåtgärder riktat till</p>	<p>Att professionella kulturskapare och andra kulturföretag finns kvar i länet även efter pandemin. Det är samtidigt troligt att det finns kulturföretagare utan offentligt stöd som kommer att lägga ned/byta bransch om effekterna av Coronapandemin på kulturlivet kvarstår under en längre period.</p>

		<p>näringslivet. De regionalt finansierade kulturaktörerna får behålla sina medel även om verksamhet inte har kunnat genomföras som planerat.</p> <p>Om inte de årliga verksamhetsmedlen skulle fördelas till länets regionalt finansierade kulturaktörer trots att de inte har kunnat verka som planerat skulle den kulturella infrastrukturen i länet kraftigt försvagas med flera nedlagda kulturföretag och ökad arbetslöshet.</p> <p>Övriga stödinsatser har varit ett stöd för en del aktörer, men ett stort behov kvarstår.</p>	
--	--	--	--

### 1.2.3 Tidigare insatser inom prioriteringen innovation och företagande som har gett resultat eller effekter under året

Om möjligt – ge exempel på insatser som genomförts tidigare år men som gett resultat eller effekter under 2020. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Vilka resultat eller effekter har uppnåtts?</i>
<p>Aimee Nyps id 201048</p> <p>Projektet ska bidra till att öka antalet FoU-projekt mellan industri och akademi inom dessa teknikområden och utgöra en strategisk resurs för testning, utveckling och innovation.</p>	<p>Projektet har handlat om att belysa den starka regionala kunskapsbasen som finns inom AI och autonoma system, inte minst inom Örebro universitet, till en bredare målgrupp inom näringslivet och innovationssystemet. I det perspektivet har projektet varit väldigt framgångsrikt. Före projektet var regionen en relativt anonym aktör inom AI men har genom projektet nu profilerat sig som en stark AI spelare i många sammanhang. Ett kvitto på detta är att projektet blivit inbjudet som representant i flera framstående plattformar, exempelvis i AI Sweden genom Vinnova.</p> <p>En struktur för samverkan har skapats av projektet som också motsvarar de förväntningar som finns för att kunna initiera och utveckla olika praktiska tillämpningar tillsammans med aktörer. Här finns det dock ett fortsatt behov för att på ett bättre sätt få in små och medelstora företag i den strukturen. Lärdomar och erfarenheter kommer bland annat att tas vidare i projektet AI.ALL.</p>
<p>MIND – Matrix for Industrial Network Development</p> <p>20203873</p>	<p>Kartläggningsarbetet som genomförts är en förstudie för att ge en indikation. Trots en population på 28 företag så är bedömningen att</p>

<p>Förstudien syftar till att ge en tydligare och mer träffsäker bild av var tillverkningsindustrin i regionen är och ser på sin framtida utveckling utifrån teknikområden kopplat till Industri 4.0.</p>	<p>underlaget ger en god indikation vad gäller industri generellt i regionen.</p> <p>I uppdraget finns tre leveranser, en kartläggning av nuläge, ge förslag rörande en industriell HUB, en organisation för industriell utveckling, samt ge en RoadMap för industriell utveckling och skapande av ovan nämnda HUB.</p> <p>Projektet har uppfyllt projektmålet genom en nulägesanalys av regionens företag. Utifrån data har en roadmap tagits fram med förslag på industriell utveckling i regionen.</p> <p>Det förekommer diskussioner om att bilda en industrihub i regionen men det är inte klart under vilka former och hur det arbetet ska se ut. Ambitionen från flera aktörer är att etablera en industrihub i regionen under 2021.</p>
<p>Förstudie AM</p> <p>Region Örebro län projektleder en nationell förstudie med syfte att få fler små- och medelstora företagen intresserade av och möjliga användare av AM-tekniken (3D-printing) i Sverige. Övriga deltagande aktörer är bland annat RISE och IUC. Finansiering sker via Tillverksverket. Förstudien kommer att lämna ett förslag på en nationell samordnad satsning ökad nationell samordning inom AM-området. Detta skapar fortsatta goda utvecklingsmöjligheter för det ÖMS-övergripande arbete som beskrivs ovan inom ramen för ACES.</p>	<p>Förstudien har bidragit till en ökad samverkan och gemensam förståelse och lärande gällande AM tekniken samt AM-landskapet i Sverige mellan aktiva aktörer på området. I förstudien har även tagit fram en plan och rekommendationer för en fortsatt nationell satsning inom AM.</p>
<p>Projektet Socialt företagande i Örebro län</p> <p>20202430</p> <p>Projektets ska synliggöra socialt företagande och socialt entreprenörskap som utvecklingskraft i det regionala utvecklings- och tillväxtarbetet.</p>	<p>Projektet har levererat a) regionens första enkät och kartläggning av socialt företagande i länet inom civilsamhället, b) ett förslag på en självvärderingsmetod för att bedöma samhällsnytta hos sociala företag och andra företag samt c) samordningsträffar för sociala företag</p>
<p>Projektet Nya finansieringsformer för civilsamhälle och social ekonomi</p>	<p>Projektet har levererat en kartläggning av de problem och utmaningar som civilsamhälle och social ekonomi står inför när det gäller finansieringsmöjligheter. Projektet har också presenterat alternativa vägar framåt.</p> <p>En ökad kunskap om behovet av att stärka och utveckla finansieringsformer för civilsamhälle och social ekonomi</p>



## 1.3 Attraktiva miljöer och tillgänglighet

### 1.3.1 Attraktiva miljöer och tillgänglighet

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med attraktiva miljöer och tillgänglighet genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet. (Observera att kommersiell och offentlig service respektive bredbandsutbyggnad redovisas separat under 1.3.2 och 1.3.3).*

#### Bostadsförsörjning och fysisk planering

Under 2020 har Region Örebro län i samverkan med länets kommuner beslutat om en ny samverkansstruktur för dialog om frågor kopplat till bostadsförsörjning och fysisk planering.

Region Örebro län har tillsammans med Region Stockholm, Gävleborg, Sörmland, Uppsala, Västmanland samt Östergötland (den s.k. ÖMS-samverkan) och i dialog med berörda kommuner, tagit fram en studie som belyser de större städernas funktionella integrering inom geografin. Studien beskriver bland annat omfattningen av bostadsbyggnad i de mest gynnsamma pendlingslägena och därmed förutsättningarna för städerna att genom sin planering stärka tillväxtförutsättningarna genom möjliggörande av arbets- och studiependling.

#### Transporter och infrastruktur

Den åtgärdsvalstudie för Oslo-Stockholm som genomfördes 2017 har lett till att Trafikverket planerar för en restid under tre timmar i stråket. Under 2020 har ytterligare steg tagits för att förverkliga detta, bl. a. genom utredning av nödvändiga åtgärder på järnvägen genom Örebro samt utredning av var en framtida ny järnvägslink mellan Örebro och Kristinehamn, den s.k. Nobelbanan, skulle kunna ansluta till befintlig järnväg i Örebro.

Under året har en systemanalys av transportsystemet i Stockholm-Mälarenregionen tagits fram i samverkan med regionerna i Östergötland, Sörmland, Stockholm, Uppsala och Västmanlands län samt Gotlands kommun under ledning av Mälardalsrådet. Systemanalysen utgör underlag och inspel till Trafikverkets framtagande av nationell plan för transportsystemet 2022-2033/-2037 samt till upprättande av länsplaner för regional transportinfrastruktur för samma tidsperiod samt fungerar som underlag i planering av regional kollektivtrafik. Systemanalysen har antagits av regionfullmäktige i samtliga län samt överlämnades till Trafikverket 23 oktober 2020.

#### Elväg

Under 2020 har Region Örebro län fortsatt arbeta för att den elvägpilot som Trafikverket planerar ska genomföras på E20 mellan Hallsberg och Örebro. En elvägpilot bedöms kunna bidra till minskade utsläpp från transporter i länet samt

bidra till ökad konkurrenskraft för länets näringsliv. Arbetet har bedrivits i samverkan med Trafikverket, kommuner längs med vägsträckan, Business Region Örebro, Örebro universitet och näringsliv i länet.

#### Besöksnäring och turismutveckling

Under 2020 har KC/RD (kommunchefer och regiondirektör) beslutat om den föreslagna samverkansstrukturen som under hösten trätt i kraft som en del av ett nytt arbetssätt för turismutveckling i samverkan med besöksnäringens företag och föreningar, kommuner och aktörer/stödfrämjare. I den nya samverkansstrukturen finns gemensamt mål och tydlig rollfördelning för arbetet och de tre grupperingarna: Branschrådet, regionalt ansvariga för turismutvecklingen i kommunerna samt främjarsystemet. Arbetet med att implementera det nya arbetssättet har påbörjats under hösten och gemensamma prioriteringar utifrån branschens behov har skapats och kommunala representanter har enats om prioritering för kommande års gemensamt arbete. Man önskar arbeta in turismen i samhällsplaneringen och fokusera på att utveckla infrastrukturen och transporter som prioritetsfrågor. Turism för samhällsplanering ses som en viktig roll i syftet att vara en attraktiv region för besökare, invånare och företagare. En del av att skapa livskvalitet.

2020 har präglats av insatser utifrån Coronas effekter för att stärka företagens digitalisering, kunskap och omställning. Tillsammans med länets kommuner genomförs en regional kartläggning av vår besöksnäring för att stärka medvetenheten av näringen och dess betydelse av en attraktiv region. Under året har ett projekt bedrivits som baserats på att identifiera besöksnäringens behov, styrkor och hinder som har lett fram till skapandet av en gemensam digital plattform för att samla alla stödfrämjares insatser. Målgruppen för webben är besöksnäringens företagare.

Utmaningar: Besöksnäringen och kommunerna har i det nya arbetssättet uttryckt behov av en omställningsexpert som aktivt stöttar företagen under denna Corona pandemitid då många går genom en stor företagskris. Denna resurs skulle kunna vara ett extra stöd för kommuner och främjare till att öka dialogen men även aktivt hjälpa företagen till omställning. Finansiering och personell resurs saknas idag.

I det nya arbetssättet och samverkansstrukturen är alla grupperingar ense om önskan av en gemensam digital plattform för regionen. Dels vill man stärka regionens attraktivitet men även öka samordningen mellan kommunerna ur ett besöksperspektiv. För att kunna möjliggöra detta behöver vi titta på de administrativa förutsättningarna för en kommunikatör och administratör att långsiktigt arbeta med dessa frågor, då arbetet kräver uppdatering, samordning och intern och extern kommunikation. Finansiering och personell resurs saknas idag.

Antalet vandrare som nyttjar Bergslagsleden har ökat rekordartat. Trenden att röra sig i naturen i olika former, vandring, trailrun, sova ute eller bara ta del av naturen har

växt under ett antal år vilket vi kan se i vår statistik. Men vi har även gjort insatser för att nå en ny publik och kanske en något yngre publik. Saker som Orange bandet, vandra eller springa hela leden i ett svep, och andra mer äventyrliga inslag har gett oss mycket plats i sociala medier där vi själva också är väldigt aktiva. Pandemin boostade denna trend ytterligare då en helt annan publik var mer eller mindre tvungen att söka nya aktiviteter utomhus. Så 2020 är absolut påverkat av pandemin, med en dubbling av antalet besökare, från 50 till 100 000. Vilket innebär att vi har haft en 100% ökning två år i rad.

## Kultur

Region Örebro läns nya kulturplan började gälla 1 januari 2021 och kommer att gälla till 31 december 2023. Kulturplanen har tagits fram i bred samverkan med länets kulturskapare, kommuner och civilsamhälle 2018-2020. Den beslutades om i regionfullmäktige i full enighet i slutet av 2020.

Region Örebro län har 2020 stärkt länets professionella teater, tillgång till scenkonst på små spelplatser och den professionella dansen. Satsningar har genomförts för mer professionell kultur i skolan samt ökad filmpedagogisk och konstpedagogisk verksamhet. Insatserna har genomförts med ökade medel från Statens kulturråd och medel från Region Örebro län. Kunskaphöjande insatser har också genomförts inom samtidskonsten i samarbete med Statens konstråd. Satsningarna är olika sätt att stärka den kulturella infrastrukturen med tonvikt på ett jämlikt, jämställt och tillgängligt kulturliv. Detta i sin tur är med och skapar ett attraktivt län både för invånare och för besökare. Barn och unga är i särskilt fokus och vissa av satsningarna är särskilt riktade mot att nå alla barn och unga i länet oberoende av socioekonomi, etnisk bakgrund eller var i länet man bor genom att ha fokus på skolan. I praktiken har resultatet för 2020 inte blivit som förväntat eftersom länets kulturella infrastruktur inom samtliga kulturområden har präglats av pandemin och dess verkningar. Begränsningar för antalet personer i publik/besökare/deltagare från mars och sedan ytterligare restriktioner i november har inneburit stora svårigheter med inställd verksamhet, framflyttad verksamhet och förändrad/anpassad verksamhet. Det i sin tur innebär stora inkomstbortfall och merkostnader. Den digitala utvecklingen har varit explosionsartad och lyft frågor om konstnärlig kvalitet och upphovsrätt. Andra anpassningar under året är mer verksamhet utomhus än normalt och genomförande för ett mindre antal personer. Den regionala främjandeverksamheten inom de olika områdena har främst påverkats genom ett ökat digitalt arbetssätt och fördelning av krisstöd.

Kultur som i huvudsak finansieras med offentliga verksamhetsmedel från region, stat eller kommuner och som får behålla sina verksamhetsmedel och där inte 2020 används som fortsatt referens, klarar sina verksamheter trots stora inkomstbortfall. De har också med stödmedel kunnat arbeta med att utveckla sina verksamheter och trots

pandemin nå ut. Verksamheter som är beroende av egna inkomster har drabbats hårdare. Det handlar om enskilda företag och uppdragsanställda inom samtliga kulturområden. I en enkätundersökning med gruppen i oktober uppgav över hälften att de är i behov av stöd. Det finns indikationer på att professionella kulturaktörer lämnar sina yrken för utbildning eller andra arbetsområden. Under året har kulturnämnden förutom de årliga medlen på över hundra miljoner fördelat drygt ytterligare fem miljoner som stöd till de regionalt finansierade kulturaktörerna och det fria kulturlivet.

En utmaning är att det finns ett ökande utanförskap, ökad otrygghet och minskad samhörighet i länet och därmed behov av krafter som verkar för en mer demokratisk samhällsutveckling, sammanhållning, tillit och trygghet. Exempel på detta är civilsamhället med föreningsliv och studieförbund. Kultur är också med och skapar ett sådant samhälle samtidigt som det ger människor möjlighet att utvecklas och reflektera. Ett rikt utbud av kultur riktat till alla människor i samhället bidrar till en attraktiv livsmiljö såväl som till ökad social sammanhållning. Ytterligare en utmaning är därför att skapa ett jämställt, inkluderande och tillgängligt kulturliv med en fungerande kulturell infrastruktur i hela länet.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b>  (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b>  <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
<p>Publik upphandlingsplattform för hållbara transporter</p> <p>Att utveckla en plattform för extern leverantörsuppföljning baserat på reella verksamhetsdata som möjliggör mätning och uppföljning av steg 1 och steg 2 åtgärder inom transportlogistik.</p>	<p>RUS – Transporter och infrastruktur</p> <p>Bidrar till målet om minskad klimatpåverkan</p>	<p>Nyttan med projektet i allmänhet och för Region Örebro</p> <p>Utveckling av en modell för konkret effektutvärdering av åtgärder som genomförs regionalt.</p> <p>Möjlighet att värdera energianvändning och beräknade utsläpp baserat på mer verklighetsnära fordonsdata.</p> <p>Möjlighet att mäta effekter av steg 1 och steg 2 åtgärder som initieras i regionen. I ett tioårsperspektiv är bedömningen att energibesparingar</p>	<p>Målet är att samtliga lastbilar i tre åkerier inom Närkefrakt ska vara uppkopplade med avseende på deras bränsleförbrukning samt att deras last ska rapporteras redovisas för att möjliggöra uppföljning av relativa utsläpp. Det är dessa fordon som</p>

<p>Plattformens datainnehåll ska bygga på hög grad av automatiserad datafångst och rapportering som genom stickprov verifieras av tredje part.</p>		<p>på 10-30% kan nås. Viktigast är dock att även effekten av små förändringar kan mätas.</p>	<p>ska uppnå projektets effektmål.</p>
<p>Elväg Örebro – Hallsberg</p> <p>20204922</p> <p>Projektet syftar till att leverera det underlag som Trafikverket behöver inom ramen för Trafikverkets elvägspilot Örebro-Hallsberg, som kan leda till att sträckan Örebro-Hallsberg blir en av de först byggda sträckorna på ett svenska elvägsnät.</p>	<p>RUS – Transporter och infrastruktur</p> <p>Bidrar till målet om ökad nationell attraktionskraft</p>	<p>Ta fram underlag som bidrar till att Trafikverket/regeringen beslutar att elväg ska byggas på sträckan Örebro – Hallsberg.</p> <p>Delmål 1 Färdig hemsida Delmål 2 Färdig rapport om affärsmodell Delmål 3 Färdig vägplan</p>	<p>Genom att Örebroregionen får bygga elvägen kan bland annat följande effekter fås:</p> <p>Skapar förutsättningar för ett hållbart transportsystem. Utvecklar Örebro län som nod längs internationella och nationella transportstråk. Ökad tillväxt i näringslivet samtidigt som klimatpåverkan minskas. Kunskapsspridning till och mellan regionala aktörer som bidrar till att ännu fler transportörer vill köra laddhybrid-lastbilar.</p>
<p>Produktlabb - utvecklingsinsats för företag och föreningar inom länets besöksnäring. Företagen får hjälp att utveckla sina företag i produkt- och prissättning samt paketering med syftet att stärka upp sitt erbjudande mot fler kunder och gäster.</p> <p>Verksamhetsbudgeterad finansiering</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>32 deltagare under de 3 olika produktlabben.</p>	<p>Hållbara företag, enskilt och i samverkan. Kunskap, utveckling och nätverk.</p>

<p>Digitalt Framsteg</p> <p>Insats för att stärka företagen i sin digitala omställningsförmåga att nå kunder under pandemitiden när bokningsmönstret och reserestriktioner begränsar resandet under sommaren 2020.</p> <p>Kopplat till projektet Behovsstyrda insatser Corona</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>Coronainsats för att stärka företagens digitala närvaro. 26 företag deltog.</p>	<p>Stärka tillgängligheten, bokningsmöjligheten, försäljningen och gästvolymen</p>
<p>Digitalt utbildningsmaterial och utvecklingsinsats för att stärka den digitala närvaron för företag i cityhandeln för att nå ut när rese-mönstret och reserestriktioner begränsar resandet och handeln under sommaren 2020.</p> <p>Kopplat till projektet Behovsstyrda insatser Corona</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>Kunskapsbaserad Coronainsats som länets alla cityorganisationer/företagarföreningar tagit del av för sina medlemmar.</p>	<p>Stärka cityhandeln genom att bli mer digitalt närvarande och tillgänglig.</p>
<p>Hemesterkampanjer</p> <p>Kopplat till projektet Behovsstyrda insatser Corona</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>10 stycken kommuner ansökte och blev beviljade stöd för hemesterkampanj inför sommaren.</p>	<p>Stärka omställningen av hemester eller svemester då företagen behövde vända sig till den svenska besökaren.</p>
<p>Matchning researrangörsledet</p> <p>Arbete med att matcha kontakter mellan företag och internationella researrangörer på de tysktalande marknaderna.</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p> <p>Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet</p>	<p>Affärskontakter och internationella gäster till länets företag som påverkats med negativa resultat under 2020. Dock har 2020 inte genererat avbokningar av resor utan snarare ombokningar till 2020. Intresset för Örebroregionen är idag större än tidigare år och fler nya kontakter genererar nya bokningar inför kommande år.</p>	<p>Öka gästvolymen av internationella gäster, öka attraktionen för nya målgrupper, långsiktiga internationella affärsmässiga avtal</p>
<p>Hållbarhetsdagen</p>	<p>RUS – Upplevelser och evenemang</p>	<p>Gemensam Hållbarhetsdag för länets besöksnäring, företag, politiker och</p>	<p>Stärka samsyn av Hållbar Turism i samverkan med</p>

Utvecklingsinsats inom ramen för ÖRTA – Örebroregionens Turismakademi	Bidrar till att nå målen om ökad entreprenöriell aktivitet och ökad tillväxt i näringslivet	kommuner där ca 100 personer deltog.	Länsstyrelsen genom ökade dialogforum.
Verksamhetsbudgeterad finansiering			

### 1.3.2 Kommersiell och offentlig service

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med att främja tillgänglighet till kommersiell och offentlig service har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Under 2020 har arbetet med att ta fram ett nytt regionalt serviceprogram för Örebro län pågått. Tyvärr har Corona-pandemin påverkat arbetet med programmet då förankringsprocessen i länet inte kunnat genomföras som planerat. Beslut om programmet kommer att fattas i början på 2021.

Prioriterade områden i Örebro läns Regionala serviceprogrammet (RSP) är dagligvaruförsörjning, drivmedelsanläggningar, grundläggande betaltjänster och servicepunkter. Utifrån de områdena har Region Örebro län främst samarbetat med Länsstyrelsen Örebro län. Då pengarna inom landsbygdsprogrammet till kommersiell service som Länsstyrelsen i Örebro beslutar om är nästan slut så har Region Örebro län tagit över stöden till kommersiell service inom det befintliga 1:1-anslaget. Inga nya beslut har fattats av Länsstyrelsen inom landsbygdsprogrammet. Under 2020 har Region Örebro län beviljat 12 stycken investeringsstöd till butiker och ett investeringsstöd till en bensinmack. Förutom dessa har Region Örebro län även beviljat fyra hemsändningsbidrag till kommuner. Fem butiker i länet har fått särskilt driftstöd till dagligvarubutiker i sårbara och utsatta lägen. Sammantaget har stöden resultaterat i att flera av butikerna vågat göra nyinvesteringar och även fortsatt utveckla andra insatser. Detta gynnar hela länet, då ingen butik har upphört under året och dagligvaruförsörjningen ute på landsbygden bibehålls. Corona-pandemin har inte påverkat livsmedelsbutikerna i länet nämnbart. Några butiker har fått en tydlig försäljningsuppgång under våren och sommaren.

Det pågår flertal satsningar i länet för att stärka programmets genomförande. Regionen har kontinuerlig kontakt och uppdatering hur arbetet med betaltjänster och de olika projekt som Länsstyrelsen driver. Regionen är också delaktig i arbetsgruppen för projektet Servicelyftet som drivs av Coompanion.

Den bedömning som gjordes och det mål som sattes upp i länets RSP vid tidpunkten för programstarten 2014 var att 25 butiker skulle finnas kvar när

programmet var tänkt att avslutas. Det har också varit målet i handlingsplanen för Landsbygdsprogrammet. Ett mål i handlingsplanen är också att ingen ska ha mer än 30 minuters resa till närmaste inköpsställe. Bägge målen är för tillfället uppfyllda.

Arbetet med kommersiell service kan kopplas till den regionala utvecklingsstrategin på flera områden. Stöden inom kommersiell service till dagligvaruhandeln samt projekten ger företagen möjlighet att fortsätta driva företag och möjlighet att utveckla dessa. Satsningarna ger i sin tur de boenden möjlighet att bo kvar på landsbygden med en bra service.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

Se löptext ovan.

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Insatsens bidrag till fastställda mål</i>	<i>Resultat i form av prestationer</i>	<i>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</i>
(ange eventuellt ärende id i NYPS)	<i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfönsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>

### 1.3.3 Bredbandsutbyggnad

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med bredbandsutbyggnad har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet. Redovisningen ska innehålla uppgift om det arbete som eventuellt har bedrivits utöver det som har utförts av de regionala bredbandskoordinatorerna.*

Det finns en regional handlingsplan för bredband. Syftet med den regionala handlingsplanen för bredband är att beskriva hur vi inom länet avser att arbeta med bredbandsfrågan. Handlingsplanen utgår från den nationella bredbandsstrategin och ställer sig bakom dess målformuleringar. Syftet är också att verka för att uppnå den regionala utvecklingsstrategins mål. Den regionala handlingsplanen är styrande för Region Örebro län, vägledande för kommunerna och inspirerande för marknadsaktörer.

Digitaliseringsstrategi för Örebro län 2021-2026 antogs i november. Digitaliseringsstrategin stakar ut en riktning för arbetet med digitalisering i Örebro län under de närmaste åren och skapar förutsättningar för oss samverkande parter att skapa ett bättre liv för våra invånare.



Digitaliseringsstrategin fokuserar på samverkan och hur vi tillsammans kan använda digitaliseringens möjligheter för att erbjuda bättre samhällsservice till våra invånare.

I arbetet med bredbandsutbyggnad i länet har samarbetet mellan länen Värmland, Örebro, Västmanland, Östergötland, Sörmland och Uppsala stärkts vilket har resulterat i flera analyser över hela det territoriet. Bland annat nätverksanalys i syfte att beräkna återstående kostnader samt som förberedelse för det kommande PTS-stödet. En analys kring definierade efteranslutningars potential att bli anslutna. Analysen har identifierat flera utmaningar med efteranslutningar, utmaningar som har förmedlats till bland annat ansvarig myndighet för stödhantering, Post och Telestyrelsen. I vissa fall har samarbetet även inkluderat Gävleborg och Stockholms län.

I vår roll som bredbandssamordnare i regionen, som en del i uppdraget som bredbandskoordinator, hör vi en samstämmig röst från kommunerna - en fortsatt negativ trend vad gäller utbyggnadstakt. Kopplat till den rådande Corona pandemin ser vi ett ökat intresse för bredbandsuppkoppling. Detta har tagit sig uttryck i bland annat ett större fokus i media. Dock får vi indikationer på att den ekonomiska otryggheten kopplat till pandemin också påverkar betalningsförmågan, vilket kan ha en bromsande effekt på bredbandsutbyggnaden.

Vi ser att ytterligare aktör har brutit mark i länet vilket har inneburit mer konkurrens i vissa kommuner. Annan aktör har styrt om fokus från fiberinfrastruktur till förmån för FWA<sup>3</sup>. Region Örebro län ser med oro på den utvecklingen med tanke på det kommande PTS stödet, en oro om att det kan bli svårt för aktören att ställa om tillbaka till byggnation av fiberinfrastruktur. Aktören har en dominerande ställning i länet.

Regionen har påbörjat mobilkartläggning i egen regi i syfte att identifiera brister kopplat till mål för 2023 från regional handlingsplan för bredband.

Det fortsatta arbetet med att förflytta frågan om digital infrastruktur högre på agendan har lett till att politiska ledningen från flera regioner i Mellansverige har lyft behovet av tydlighet, finansiering och samarbete på nationell nivå.

Utöver det så har flera samordnare på kommunal nivå bidragit med god ambition i arbetet även om det funnits lite tid och knappa resurser avsatta i frågan hos vissa

---

<sup>3</sup> Fast yttäckande radioaccess, på engelska Fixed Wireless Access, FWA, är en variant av trådlöst bredband, man använder radiolänk för överföring av tal, data och video.

kommunledning. Bredbandsfrågan är en av de mest prioriterade frågorna för samverkan mellan Region Örebro län och Länsstyrelsen Örebro.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

Projekten nedan har beslutats under året

<p><b>Namn på insats och kort beskrivning</b></p> <p>(ange eventuellt ärende id i NYPS)</p>	<p><b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b></p> <p><i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i></p>	<p><b>Resultat i form av prestationer</b></p> <p><i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i></p>	<p><b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b></p> <p><i>Beskriv resultat av Insatsen eller förväntade resultat.</i></p>
<p>Västra Logsjön</p> <p>20246218</p> <p>Projektet ska genomföra en bredbandsutbyggnad i Tångeråsa i Lekebergs kommun så att både företagare och privatpersoner kan erbjudas tillgång till fiber.</p>	<p>RUS - Transporter och infrastruktur</p> <p>Bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet.</p>	<p>Lekebergs kommun har avsatt 1 miljon i syfte att få till bredbandsutbyggnad i område där det råder ett marknadsmisslyckande. Region Örebro län har beslutat att stödja projektet med motsvarande summa. Det förväntade resultatet är ökad tillgång till snabbt bredband på landsbygden.</p> <p>Projektmål Företag och fastighetsägare har tillgång till fiber efter projektets slut.</p>	<p>Genom att bidra till kommuners satsning på bredbandsutbyggnad hoppas regionen att fler ska se möjligheten att utveckla ett väl fungerande bredbandsnät</p> <p>Övergripande mål Projektet bidrar till att nå regeringens satta mål på andel medborgare som ska ha tillgång till fiber 2020.</p> <p>Långsiktighet När projektet är avslutat så kommer företagare och hushåll i området ha möjlighet att erbjudas tillgång till fiber.</p>

### 1.3.4 Tidigare insatser inom prioriteringen *Attraktiva miljöer och tillgänglighet* som har gett resultat eller effekter under året

- Om möjligt – ge exempel på insatser som genomförts tidigare år men som gett resultat eller effekter under 2020. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Vilka resultat eller effekter har uppnåtts?</i>
<p>Projekt Scandria2act</p> <p>Projektmål - Mer trafik till och från Central Europa genom minst en intermodal terminal i regionen. Bättre infrastrukturplanering genom större kunskap om godsflöden och företagens behov. Avslutades under 2019.</p>	<p>Projektet har bidragit till att potentiella godsflöden som skulle kunna flyttas från väg till järnväg från Centraleuropa till Örebro har kartlagts. Projektet visade möjligheter och hinder för att åstadkomma ett modalt skifte.</p> <p>Ytterligare ändamål med projektet var att skapa ett fortsatt samarbete med projektpartners även efter projektets slut. Detta resulterade under 2019 i grundandet av samarbetsorganisationen Scandria Alliance. Genom detta har förutsättningar skapats för fortsatt samarbete med regioner längs det transeuropeiska transportsystemet (TEN-T) och transportkorridoren ScanMed.</p> <p>Under 2020 har flertalet träffar inom Scandria Alliance hållits bl. a. för att sprida kunskap om arbetet med elvägpiloten, Oslo-Sthlm 2.55 etc.</p>
<p>2019 genomfördes workshop med Östra Mellansveriges större städer i samverkan med regionerna i Stockholm, Gävleborg, Västmanland, Sörmland, Östergötland samt Uppsala som syftade till att diskutera förutsättningar för ökad funktionell integrering. Från Örebro län deltog Örebro kommun.</p>	<p>Örebro kommuns delaktighet utvecklade bilden av Örebro stads storregionala betydelse och potential samt bidrog till intresse för fortsatt samverkan.</p>
<p>Växtkraft Örta</p> <p>Samverkansprojekt mellan Region Örebro län och ALMI Företagspartner som syftar till att identifiera, mobilisera, kraftsamla och lösa de specifika problem som besöksnäringen i Örebroregionen står inför. Region Örebro län med främjandesystemet behöver föra en dialog om hur de bästa förutsättningar kan ges så att besöksnäringen kan ta del av kompetensförsörjningsarbetet och insatser så att företagets förädlingsvärde ökar.</p>	<p>God kännedom om besöksnäringens-företagens behov och utmaningar, god kännedom i främjarsystemet om varandras verksamhet och företagets behov samt en nyskapad samverkansarena har skapats och som kommer att leva vidare kommande år. Företag inom branscherna inom besöksnäringen har fått en bättre inblick i främjarsystemet, delar av främjarsystemet har fått en bättre inblick i företagen och deras behov samt att fortsatt arbete kommer att ske från Almis sida att arbeta med branschspecifikt med besöksnäringen. Förhoppningsvis kommer en förflyttning och utveckling ske hos företagen.</p> <p>Projektet har också kartlagt kompetensförsörjningsbehov och utbildningsaktörer och en dialog i samverkansarenan är skapad. Efter projekttidens slut kommer denna fråga att</p>

	workshopas och leder ev. fram till ett nytt samverkansprojekt för att komma tillrätta med utmaningarna kring kompetensförsörjning hos besöksnäringen.
Samarbetet inom ÖMS kring turismutvecklingsfrågor	Genomförd förstudie klar under hösten 2020 och som resulterat i ett framtaget förslag kring strategisk samverkan inom ÖMS-regionerna. Gemensam programskrivning gällande kommande ERUF-programmering. Implementeringen av det nya förslaget till fortsatt samverkansmodellen påbörjas i januari 2021 tillsammans med övriga ÖMS regioner.
Tobins Q  Tobins Q är ett mått som beskriver huruvida bostadsmarknaden i ett område/ort är i balans eller inte. Det gjordes en studie 2010 som beräknade Tobins Q värden för samtliga kommuner i länet. Efter 2010 har kollektivtrafiken i länet byggts ut, infrastrukturen har förbättrats samt befolkningen har ökat kraftigt. Det finns därför anledning att studera Tobins Q med nya värden och förutsättningar och se hur dessa förändringar påverkat Tobins Q i kommunerna.	<p>Projektmålet var ökad kunskap avseende länets bostadsmarknad och dess förutsättningar för utveckling. Med hjälp av Tobins Q underlättas bra planering där förutsättningar ges för att bygga bostäder i attraktiva lägen med goda pendlingsmöjligheter.</p> <p>Förstudien resulterade i en rapport som beskriver lokala förutsättningar för bostadsbyggande under normala marknadsmässiga villkor i Örebro län, både för småhus och för bostadsrättslägenheter. Resultaten pekar på en tydlig koppling mellan trafiksystemets utformning och lokal attraktivitet på bostadsmarknaden. Jämfört med 2010 har Tobins Q ökat från 0,66 till 1,07 som ett genomsnitt för kommunerna i länet. Nästan alla studerade områden (95%) har fått förbättrade förutsättningar för bostadsbyggande sedan 2010, dvs bostadspriserna har ökat i snabbare takt än produktionskostnaderna. Resultaten visar på ett starkt samband mellan tillgänglighet till arbetsplatser och bostadspriser i Örebro län.</p> <p>Resultaten från rapporten kommer att användas i det fortsatta arbetet inom området samhällsplanering. Det handlar om definiera vilka områden som har störst potential för vidare exploatering, stöd vid svar på remisser kring översikts- och detaljplaner.</p>
Anropsstyrd närtrafik – test av ny modell  Projektets mål är att testa en modell av anropsstyrd närtrafik i Askersund och Nora kommun. Projektet ska bidra till att skapa en bättre bild av ekonomin inför en eventuell lansering av närtrafikkonceptet i hela länet samt hur marknadsföringen bör läggas upp	<p>Övergripande så har projektet gett en bild över hur efterfrågan på anropsstyrd närtrafik ser ut i de båda kommunerna vilket har varit positivt för den fortsatta planeringen och utvecklingen.</p> <p>Ett planeringsarbete har startats med målet att lansera närtrafiken i hela länet enligt beslut i samhällsbyggnadsnämnden Region Örebro län i december 2020. Till att börja med kommer närtrafiken att erbjudas i Askersund och Nora kommun fram till sommaren 2021 enligt nuvarande</p>

	upplägg. Till hösten 2021 ska närtrafiken lanseras för hela länet med lite justeringar beroende på vad planeringsarbetet kommer fram till. En särskild satsning på barn och ungdomars fritidsaktiviteter görs genom att tillhandahålla närtrafik även kvällstid måndag-torsdag.
--	---

## 1.4 Kompetensförsörjning

### 1.4.1 Regionalt kompetensförsörjningsarbete

- *Beskriv kortfattat hur det regionala kompetensförsörjningsarbetet har bedrivits under året. Redovisningen ska innehålla uppgifter om det arbete som har bedrivits utöver validering, regionalt yrkesvux och etablering av lärcentrum. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning har beslutats av Regionala tillväxtnämnden. Processen fram till beslut har inneburit många externa dialogmöten med kommuner, utbildningsanordnare, arbetsgivare/branscher och myndigheter. Samt interna dialogmöten inom förvaltningen regionalutveckling eftersom kompetensförsörjning är en utmaning som går horisontellt och går in i många områden. Processen avslutades med en remiss till samtliga i Partnerskapet för regional utveckling. Nästan alla svarade på remissen och ställde sig bakom förslagen. Det innebär att fokus framåt är genomförande och uppföljning. Handlingsplanen innehåller en beskrivning av hur genomförandet ska organiseras och tydliggör roller och ansvar mellan Region Örebro län och aktörerna. Region Örebro län kommer stötta med omvärldsbevakning, uppföljning, lärandet och arrangera olika forum för dialog. Ett årshjul med inplanerade aktiviteter ger tydlighet och stöd för utvecklingsarbetet. Arbetet med hur uppföljning ska genomföras har påbörjats.

När pandemin och dess påverkan på företag och individer blev ett faktum fick vissa aktiviteter utgå och istället har andra aktiviteter fått ta plats. Istället för att driva det mer långsiktiga strukturella förändringsarbetet har fokus fått vara att göra snabba insatser som kan stötta både företag och individer som kom att påverkas av pandemin. En webbaserad utbildningsakut kunde på korttid startas upp. Det mer långsiktiga arbetet med att skapa en ny webbportal av det regionala utbudet av yrkesutbildningar för vuxna och validering fick tidigare läggas och en temporär lösning kom snabbt på plats för att bistå utbildningsaktörerna att hinna marknadsföra utbudet. Samtidigt har planeringsarbetet fortsatt för att när den nya regionala webben öppnas kommer den att innehålla en webbportal för länets vuxenutbildning (yrkesvux, folkhögskoleutbildningar och yrkeshögskoleutbildningar) vägledning och validering.

Arbetet med handlingsplanen och alla genomförda dialoger med aktörerna bidrog till att stärka befintliga och samtidigt bygga nya relationer med kommuner, företag- och

branschorganisationer och myndigheter. Det har arbetet kom till nytta när pandemin och dess konsekvenser för arbetsmarknaden blev tydlig. Region Örebro län mobiliserade och stöttade branscher i ESF-rådets utlysningar med särskilt fokus på varslade och kortidspermitterade. Pandemin och krisen har visat att Region Örebro län klivit fram och tagit en samordnad roll genom att kommunicera ut nuläget, möjliga insatser och tagit fram verktyg som stöd. Tillväxtverket samordnade erfarenhetsträffar under året för alla regioner inom uppdraget regional kompetensförsörjning som bidrog på ett positivt sätt till lärande och idéer på aktiviteter och verktyg.

I december arrangerade Region Örebro län, Regionalt kompetensforum 2020 i samarbete med Svenskt Näringsliv och Handelskammaren Mälardalen. Regionalt kompetensforum var 2020 en digital mötesplats för alla som vill samarbeta för att främja lokal och regional kompetensförsörjning. Förhoppningsvis ett årligt arrangemang där vi gemensamt omvärldsbevakar och där vi stimulerar samtal mellan branscher, arbetsgivare, utbildningsanordnare, kommuner och myndigheter. Ett hinder övertid har varit att få till dialog och samverkan mellan arbetsgivare och utbildningsanordnare. Numera har Region Örebro län väl upparbetat samarbete med utbildningssystemet och dessutom via avtal reglerad samverkan för gymnasiet och den kommunala vuxenutbildningen. Sedan några år har ett samarbete utvecklats med bl.a. Svenskt Näringsliv, arbetsgivarorganisationer och Handelskammaren Mälardalen genom deras nätverk med företag kan vi föra dialog om genomförandet av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Inom Östra Mellansverige utifrån uppdrag att mobilisera socialfundsprojekt har det arbetet fortsatt under året. Dessutom har arbetet med att ta fram en regional handlingsplan för socialfonden, ESF+ till nästa programperiod varit en stor del av årets arbete.

En bättre matchning, EBM, samarbetet mellan numera åtta regioner och med Mälardalsrådet som processledare fortsätter. IT-piloten avslutades under våren genom ett gemensamt slutseminarium. Brister av IT-kompetens finns både av specifika yrken och som särskild kompetens på bredd och spets. En ny pilot har under höstens startas upp med fokus på brister av försörjning av kompetens inom pedagogiska yrken. Utvecklingsarbetet kännetecknas av iterativ process och där regionalt utvecklingsansvariga ingår i arbetsgruppen och där lärosäten bjuds in och deltar i arbetsprocessen. Även dialog med arbetsgivare finns med i arbetsprocessen. Frågeställningar som det finns storregional nytta att lösa tillsammans försöker vi gemensamt identifiera och andra frågeställningar som är mer regionala får varje region och respektive lärosäte ta med i det egna utvecklingsarbetet.

### 1.4.2 Mål för kompetensförsörjningsarbetet

- *Beskriv vilka mål som har tagits fram för det regionala kompetensförsörjningsarbetet samt hur dessa ska följas upp.*

Den regionala utvecklingsstrategin, RUS har ett prioriterat område för Kompetensförsörjning och matchning. Det innehåller nuläge och utmaningar, strategiska inriktningar och önskvärt läge 2030. Detta är utgångspunkten för den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning samt indikatorerna för RUS. Indikatorerna för området är främst utbildningsnivå, matchning och sysselsättning som redovisas för kön, kommunnivå och för utländskbakgrund. Den regionala handlingsplanen har i dialog med kommuner, utbildningsanordnare, branscher/arbetsgivare och myndigheter fördjupat samtalen utifrån de strategiska inriktningarna och ramar in de mest angelägna utvecklingsområdena.

För utbildningssystemets aktörer är följande insatsområden särskilt viktiga att det bedrivs utvecklingsarbete inom:

- Utbildningslösningar där språk- och yrkeskunskaper integreras
- Utbildningar inom bristyrken i samverkan mellan utbildningssystemets aktörer och arbetsgivare inom uttalade bristyrken
- Utbildningar som understödjer den fortsatta utvecklingen av länets styrkeområden
- Normbrytande arbetssätt som ger ungdomar och vuxna relevant kunskap och större intresse och förståelse för utbildningar inom bristyrken och regionala styrkeområden.
- Samverkan inom befintliga program- och branschråd
- Samverkanslösningar mellan utbildningsanordnare, branschorganisationer och arbetsgivare med syfte att synliggöra kompetensbehov och kontinuerligt lärande
- Validering en del i utbildningsanordnares arbete med kompetensförsörjning

För branschorganisationer, arbetsgivare och kompetensfrämjande aktörer följande insatser särskilt viktiga att det bedrivs utvecklingsarbete inom:

- Utvecklade rådgivning kring strategisk kompetensförsörjning inom det företagsfrämjande systemet
- Samverkan mellan arbetsgivare, branscher och utbildningssystemets aktörer
- Breddad rekrytering genom sänkta trösklar och stegförflyttning i arbetsorganisationen.
- Former för stödstrukturer på arbetsplatsen som främjar lärande, inkludering och mångfald
- Validering som en del i rekrytering och kompetensutveckling

Uppföljning av handlingsplanen kommer ske årligen i samband med uppföljning av genomförandet av RUS och uppföljning av beslutade handlingsplaner. Det sker uppföljning av indikatorerna och uppföljning av hur aktörerna initierar och driver åtgärder inom prioriterade områden. Region Örebro län använder verktyget Stratsys för uppföljning.

#### 1.4.3 Insatser utifrån framtagna analyser och prognoser

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med analyser och prognoser har genomförts under året. Ange även vilka aktörer ni har samverkat med. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Under året har rapporten ”Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län” presenterats. Rapport beställdes av Region Örebro län, finansierad genom medel från Tillväxtverket och är framtagen av WSP Advisory. Rapporten syftar till att belysa situationen kring utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län och i länets kommuner. Rapporten har bidragit till ökad insikt om nuläget och även varit stöd i dialoger som sker för att realisera insatsområden som arbetsgivare, utbildningsanordnare och andra kompetensfrämjande aktörer uttryckt i den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Inom En Bättre matchning, EBM samarbete mellan åtta regioner och Mälardalsrådet har tre olika rapporter/kunskapsunderlag tagits fram under 2020.

Bristen på samhällsbyggare inom infrastruktursektorn

Promemoria för pilotstudien för IT/Datautbildningar: Sammanfattning och resultat av den gemensamma pilotstudien som lärosäten och regionalt utvecklingsansvariga i Stockholm-Mälardalsregionen genomfört under våren 2020.

Rekrytering till och från högre utbildningar i Stockholm-Mälardalsregionen (publiceras dec 2020)

Under pandemin har Region Örebro län tagit fram fyra rapporter utifrån Besöksnäringen, Industrin och Småföretag samt en sammanfattande analys. Dessa rapporter har även kunna användas i arbete inom kompetensförsörjning för spridning till utbildningsaktörer och analysunderlag till socialfondsansökningar mm.

Arbetsförmedlingen presenterade ”Arbetsmarknadsutsikterna våren 2020” den prognosen tog vi del av och delgavs aktörer inom handlingsplanen.

En eller två gånger per år arrangeras Framtidens arbetsmarknad, det är konferenser för länets alla studie- och yrkesvägledare. Tyvärr pga. pandemin ställde vi in vårens arbetsmarknadsdag. Under december arrangeras ett särskilt seminarium med tema Länets arbetsmarknad i framtiden. Till seminariet tar vi fram ett eget kunskapsunderlag sammanställs av analytiker och utvecklingsledare.



Utmaningar i arbetet är att regionalt ha tillräckligt med analyskapacitet för att kunna producera egna analyser och prognoser. Därför krävs samverkan med andra regioner och myndigheter samt extern finansiering för vissa analyser och prognoser.

- *Lista de insatser som har genomförts utifrån framtagna analyser och prognoser under året. Redovisningen ska innehålla insatser utöver validering, regionalt yrkesvux och etablering av lärcentrum. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b>  (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b>  <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfundsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Rapporten Corona-näringslivet Örebro län, industrin	Kompetensförsörjning bristyrken och prioriterade insatsområden	Beviljad ansökan av ESF rådet (i samverkan mellan regioner)	De anställda får bättre och högre kompetens. Företagen/arbetsgivarna blir bättre på strategisk kompetensförsörjning.
Rapporten Corona – näringslivet Örebro län – besöksnäring	Samverkan mellan utbildningsanordnare och branschen	Beviljad ansökan av ESF rådet (i samverkan med andra regioner)	De anställda får bättre och högre kompetens. Företagen/arbetsgivarna blir bättre på strategisk kompetensförsörjning
Rapporten utrikesfödda etablering på arbetsmarknaden	Utbildningslösningar där språk- och yrkeskunskaper integreras.	Utveckling inom SFI i samverkan med arbetsgivare har påbörjats.	Bättre måluppfyllelse i SFI och breddad rekrytering för arbetsgivare
Rapporten Samhällsbyggare	Samverkan mellan lärosäten och ansvariga myndigheter	Dialogmöten mellan ansvariga regionala politiker, myndigheter – samsyn	Ökad kunskap om bristerna och behov av utbildningsplatser samt ökat samarbete
Arbetsmarknadsutsikter	Samverkanslösningar mellan utbildningsanordnare, branschorganisationer för att synliggöra behov	Presentation och stöd för samråd mellan ansvariga för yrkesvux i kommunerna, Region Örebro län och Arbetsförmedlingen.	Bättre matchning av utbud och efterfrågan.

#### 1.4.4 Validering på regional nivå

- Beskriv *kortfattat* hur arbetet med validering har genomförts under året. Ange även vilka aktörer ni har samverkat med. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Projektet Effektivare validering i Örebro län med stöd från socialfonden avslutades i februari och slutrapporterades under våren. Region Örebro län har varit projektägare och kommunerna med ansvar för vuxenutbildningen har ingått i styr- och referensgrupp tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektet har varit ett metodutvecklingsprojekt under dryga två år och fokus har varit att göra kartläggningar samt öka kunskapen om validering. Tre särskilda branscher har man särskilt lyft; industri, barnomsorg o vård/omsorg. Det har funnits och finns fortfarande utmaningar inom insatsområdet validering. I projektets slutrapport står att det finns en genomgripande formell styrning av validering, men en styrning som inte till fullo når ut i verkligheten och verksamheterna, inte hos oss i Örebro län och inte i Sverige i stort. I Örebro län saknas det en regional samverkan kring validering inom vuxenutbildningen och förutsättningarna att erbjuda validering ser olika och ibland otillräckliga ut i kommunerna, för att nämna två exempel. Det är viktigt att det finns en röd tråd mellan validering lokalt, regionalt och nationellt utifrån legitimitet och förankring. Resultatet av validering ska vara gångbart i hela landet och inte begränsat till en enskild arbetsgivare, kommun eller region. Efter att detta projekt avslutades den sista februari har inom det grundläggande kompetensförsörjningsarbetet med stöd av Tillväxtverket fortsatt driva på och hitta former för utvecklingsarbetet inom validering men avgränsat inom den kommunala vuxenutbildningen. Det pågår fram tills årsskiftet och därefter kommer Region Örebro län delta tillsammans med andra regioner i projektet Valideringslyftet med Myndigheten för yrkeshögskolan som projektägare. För att få fortsatt kraft samt bygga vidare på vunna kunskaper och erfarenheter har ett regionalt Valideringsprojekt sökt stöd från 1:-anslaget. Projektet startas 1 januari 2021, om projektet beviljas.

- Lista de insatser som har genomförts under året. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b> (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b> <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfundsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Projektet Effektivare validering	Validering en del av utbildningsanordnares arbete med kompetensförsörjning (avgränsning yrkesvux)	Ökad kunskap om validering	Förståelse för att mer resurser och projekt behövs för att driva utvecklingsarbetet

			framåt med stöd från nationell nivå och ansvariga myndigheter.
Grundläggande kompetensförsörjning, medel från TVV fokus validering	Validering en del av utbildningsanordnares arbete med kompetensförsörjning	Dialog och byggande av webbportal för vuxenutbildning och validering	Pga. av pandemin försening av lansering januari 2021. Dock en tillfällig sida med utbildningsutbud.
Grundläggande kompetensförsörjning, medel från TVV fokus validering	Validering en del av utbildningsanordnares arbete med kompetensförsörjning	Dialog med ansvariga politiker och tjänstemän inom länets kommuner för ökad kunskap och förståelse om deras ansvar	Ökad delaktighet i utveckling av validering på lokal nivå samt gemensamt ansvar i det regionala.
Grundläggande kompetensförsörjning, medel från TVV fokus validering	Validering en del av det regionala kompetensförsörjningsarbetet	Fortsatt projekt med Region Örebro län som projektägare	På långsikt utveckla en regionalstruktur för validering

#### 1.4.5 Regionalt yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med yrkesvux inom kommunal vuxenutbildning har genomförts under året. Ange även vilka aktörer ni har samverkat med. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Regionalt yrkesvux har utvecklats till ett regionalt flaggskepp. Samverkan mellan länets kommuner om att ta fram ett utbud utifrån arbetsgivarnas efterfrågan inom bristyrken i samverkan mellan varandra och i samråd med Arbetsförmedlingen och Region Örebro län sker löpande med månadsvis möten. Det finns ett samverkansavtal mellan Region Örebro län och länets kommuner inom den kommunala vuxenutbildningen. Numera är det frisök för alla länets medborgare och utbildningsutbudet presenteras på en gemensam webbsida. Från januari 2021 kommer det bli en gemensam webbportal på Region Örebro läns nya webbplats. Webbportalen kommer presentera hela utbudet av utbildningar för vuxna inom komvux/yrkesvux, folkhögskolorna, yrkeshögskoleutbildningar, validering och vägledning. Ett gemensamt marknadsföringsmaterial togs fram för ca 2 år sedan och det har genomförts flera framgångsrika kampanjer.

Region Örebro län har under 2018 och 2019 arrangerat särskilda Efterfrågeforum tillsammans med arbetsgivarorganisationer inom Svenskt Näringsliv för att stimulera utbildningsutbudet utifrån efterfrågan. Numera har utbildningsanordnarna själva ett bättre uppbyggt samarbete med branscher samt i vissa kommuner stöd ifrån näringslivskontoren.

Det finns samverkansavtal mellan länets kommuner och Region Örebro län när det gäller samverkan, gemensam målbild och vilka utvecklingsfrågor som behöver prioriteras. Samverkansavtalet för yrkesvux är en viktig förutsättning i grunden som reglerar ansvar och roller mellan kommunerna och Region Örebro län. Däremot är statens kommande satsningar och mer långsiktiga förutsättningar av avgörande betydelse. En utmaning är att planeringsförutsättningarna hittills skiftat under och mellan år vilket inte gett de bästa förutsättningarna för kommunerna eller regionen. När det gäller regionen är arbetet i hög utsträckning beroende av projektfinansiering. En annan utmaning är även att uppdragen till Arbetsförmedlingen inte alltid är kommunicerade och förankrade med kommuner eller region vilket försvårar det gemensamma utvecklingsarbetet.

- *Lista de insatser som har genomförts under året. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b>  (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b>  <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b>  <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Utveckling och gemensam webbportal	Utbildning inom bristyrken i samverkan mellan utbildningssystemets aktörer och arbetsgivare	Regionalt – frisök Samråd RUA, Arbetsförmedlingen Arbetsgivare/branscher deltar i framtagande och genomförande av utbildningar	På kort sikt ett utbildningsutbudet relevant utifrån bristyrken. På längre sikt en bättre kompetensförsörjning.
Gemensam marknadsföring – yrkesvux	Utbildning inom bristyrken i samverkan mellan utbildningssystemets aktörer och arbetsgivare	Ökad kännedom om yrkesvux Fler sökande – platserna fylls	

#### 1.4.6 Etablering av lärcentrum

- *Beskriv kortfattat hur arbetet med etablering av lärcentrum har genomförts under året. Ange även vilka aktörer ni har samverkat med. Beskriv gärna även eventuella utmaningar i genomförandet.*

I Örebro län påbörjades utvecklingen av lärcentra under 90-talet. En av de första platserna i Sverige var Masugnen i Lindesberg. Utvecklingen av lärcentra fortsatte sedan under många år med fokus på mötesplats, motor och mäklare. Under några få år hade den kommunala vuxenutbildningen svårt att få plats, men numera är den en central del för tillväxt och kompetensförsörjning. Regionalt kompetensforum för

vuxnas lärande, REKO heter nätverket som startade redan på 90-talet och är idag mer aktiva än någonsin. Det främsta området är att utveckla regionalt yrkesvux. Utveckling av lärcentra med stöd av statsbidrag ifrån Skolverket har fler kommuner i länets beviljats under de sista åren. Det innebär att förutsättningar för kommunerna att utveckla än bättre förutsättningar när det gäller att stödja de studerande har stärkts. Det finns lärcentra i alla kommuner, men via Sydnärkes utbildningsförbund där tre kommuner ingår samlokaliseras insatserna till en kommun.

Några av länets kommuner har i samverkan sökt och beviljats medel för ytterligare Lärcentra satsningar. Dock blev inte alla ansökningar från länet beviljade det innebär att det fortfarande finns behov av utökade satsningar. Pandemin har i än högre grad ökat förståelsen för det livslånga lärandet. Vikten av att lokalt tillgängliggöra vuxenutbildningen och insatser för kompetensutveckling har aldrig varit större. Pandemin kommer troligtvis göra att vissa strukturella förändringar skyndas på och därför är vikten att individerna får möjlighet att komplettera med den kompetens som arbetsgivare efterfrågar än mer viktig. Samverkan i dessa frågor pågår mellan kommunerna, Arbetsförmedlingen och Region Örebro län. Men eftersom den nya vuxwebben utvecklats har arbetet även skett i samverkan med folkbildningen, främst länets folkhögskolor. Utmaningen är ytterligare medel saknas. På vissa håll i Sverige pågår utveckling av lokala och regionala campus vilket vi följer och funderar på hur vi kan mobilisera ett sådant utvecklingsarbete. En utmaning är att synliggöra och sedan tillgängliggöra även utbildningsutbudet av yrkeshögskola och högskoleutbildningar. Men den utmaningen innefattas inte av lärcentra arbetet.

- *Lista de insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b> <small>(ange eventuellt ärende id i NYPS)</small>	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b> <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfundsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>
Statsstöd för utveckling av lärcentra. 2020 har tre kommuner sökt med stöd av Region Örebro län.	Lokal stödstruktur för vuxnas lärande	Fler får möjlighet att klara studierna och möjlighet att bo kvar på orten	På kort sikt fler individer i studier och på längre sikt bättre kompetensförsörjning och fler i sysselsättning.

### 1.4.7 Tidigare insatser inom prioriteringen *Kompetensförsörjning* som har gett resultat eller effekter under året

- Om möjligt – ge exempel på insatser som genomförts tidigare år men som gett resultat eller effekter under 2020. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Vilka resultat eller effekter har uppnåtts?</i>
<p>Yrkesmässa Örebro län 206934</p> <p>Skapa en arena där arbetsgivare möter sin framtida arbetskraft som kan implementeras i ordinarie verksamhet om satsningen har gett goda effekter och resultat.</p> <p>Projektet ska genomföras en yrkesmässa en gång per år under åren 2018-2020 i samverkan mellan länskommunerna, branschorganisationerna och utbildningsanordnare.</p>	<p>Skapandet av Yrkesmässan som en arena har varit framgångsrikt och intresset har varit stort bland besökare, mässan lockade 5000 deltagare. Projektet har också skapat ett intresse bland branscher och företag att visa upp arbetsmöjligheter och profilera sina arbetsplatser, här har Yrkesmässan fyllt ett gap mellan den befintliga Gymnasiemässan och Arbetsmarknadsmässorna. Företag från alla de på förhand identifierade branscherna deltog som utställare.</p> <p>De flesta av länets kommuner har deltagit aktivt i projektet genom att skicka högstadiungdomar till Yrkesmässan.</p> <p>Yrkesmässan 2020 har ställts in och ersätts med en digital plattform.</p> <p>Projektet har skapat ett varaktigt intresse för mässan men det ekonomiska ägarskapet diskuteras, konceptet som tagits fram är bra men frågan är hur detta ska finansieras framöver.</p> <p>Den digitala plattformen via Youtube kanalen finns tillgänglig året om och kan användas i olika sammanhang exempelvis i klassrummen. Men den digitala plattformen ska främst ses som ett komplement till mässan.</p>
<p>Integration i regional kompetensförsörjning 210258</p> <p>Projektets mål är stärkt integrationsperspektivet i framtagandet och genomförandet av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning i Örebro län. Projektet syftar också till att etablera en gemensam arena för dialog och handling kring integration i det regionala kompetensförsörjningsarbetet.</p>	<p>Integrationsperspektivet har fått en tydlig plats i de huvudsakliga processerna som rör arbetet med kompetensförsörjning. Vilket också återspeglas i den framtagna handlingsplanen för kompetensförsörjning. Under perioden som projektet genomfördes fanns det redan ett stort fokus på integration och frågan var aktuell. Projektet bidrog till att fokusera frågan ytterligare och jobba mer med förankring och handling.</p> <p>Projektets arbete har lett till insikten om att det behövs olika former av mötesplatser som är mer problem- och lösningsorienterade, som möter aktörer</p>

	<p>där de befinner sig. Ett exempel är SFI där fokus riktades mot frågan varför en låg andel av personer som genomgår SFI inte kommer i jobb. Vi behöver fundera på hur vi i vår roll som regionalt utvecklingsansvariga kan bidra till det arbete som aktörer har behov av att göra. Det är dock svårt att få långsiktighet i en sådan form av uppsökande verksamhet med fokus på integration. Integrationsperspektivet ingår också som en del i det nya Kompetensforum som är tematisk och genomförs årligen.</p>
Utveckla och stärka REKO samt samverkan med Region Örebro län. Det gemensamma samverkansavtalet som togs fram med stöd av 1:1 medel 2016-2019	En grundförutsättning för att utveckla arbetet inom yrkesvux, frisök och webbportal.
Utbildnings- och arbetsmarknadsprognosen för Östra Mellansverige 2030. (Trender och prognoser, SCB) togs fram i samverkan 2026/2017.	Den ligger som en viktig bakgrund till att samarbetet En bättre matchning, EBM initierades med fokus på kompetensförsörjning och tillgång till kompetens i hela Stockholm-Mälardalen.
<p>Fler kvinnor till industrin 20202871</p> <p>Genom informations-, stöd- och kompetenshöjande insatser tillse att fler kvinnor, med fokus på utomeuropeiskt födda, tar arbete inom den lokala industrin och därigenom bidrar till att tillgodose ett stort kompetensförsörjningsbehov som annars skulle leda till sämre möjligheter och konkurrenskraft för företagen.</p>	<p>Innan projektet startade hade den industritekniska utbildningen inte tillräckligt många sökande för att fylla ut de tillgängliga platserna, efter projektstart ökade antalet sökande markant vilket istället skapade en konkurrens om platserna. Den största förändringen var ökningen av utomeuropeiskt födda kvinnor från noll antagna innan projektet till den största antagna gruppen hösten 2019, vilket indikerar att projektets aktiviteter har haft stor effekt när det kommer till den målgruppen. Även antalet antagna män födda utanför EU ökade hösten 2019. Inför antagning i maj 2020 sjönk dock intresset i målgruppen kvinnor födda utanför EU igen på grund av Covid-19, eftersom projektet inte kunde nå ut till den målgruppen.</p> <p>Det stora söktrycket medförde att en del deltagare antogs till utbildningen trots att de inte formellt uppfyllt alla antagningskrav. Trots detta finns det inga större avvikelser som indikerat att kvinnor, oavsett ursprung, slutfört utbildningen i en lägre utsträckning. Coronapandemin har dock medfört att många av deltagarna kunnat tillgodose sig utbildningens teoretiska delar men inte kunnat utföra de praktiska momenten i den utsträckningen som krävs för att kunna få ett grönt certifikat. För de individerna med fortsatt behov kommer Arbetsförmedlingen att skapa kompletterande kurser, genom ett kontrakt med Yrkesakademin, för att genomföra de praktiska momenten som krävs för att få grönt certifikat.</p>

## 1.5 Internationellt samarbete

- *Beskriv hur internationellt samarbete har använts som ett verktyg för att genomföra övriga prioriteringar i nationella strategin (Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet samt Kompetensförsörjning) och för att bättre kunna möta samhällsutmaningar. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Örebro, Dalarna och Gävleborgs län driver tillsammans Central Sweden som är regionernas förlängda arm i Bryssel. Fokus har varit påverkansarbete kopplat till EU-kommissionens förslag om ny långtidsbudget för perioden 2021–2027, de sektorsvisa programförslagen och EU:s nya sammanhållningspolitik.

Utifrån Region Örebro läns och Östra Mellansveriges politiskt antagna positionspapper och yttranden har Central Sweden tillsammans med tjänstemän från Region Örebro län genomfört påverkansinsatser gällande EU:s nya långtidsbudget och återhämtningspaket (Next Generation EU - NGEU). Detta har också följts upp av olika programmeringsinsatser och inspel gentemot nationella departement kopplat till utformningen av olika EU-program och fonder. Region Örebro län har deltagit i programmeringsgrupper gällande utformningen av nästa programperiods Interreg-program, mer specifikt Central Baltic programmet och Östersjöprogrammet. Även påverkansarbete gällande transportkorridorerna i EU (TEN-T) har genomförts under 2020.

Internationellt arbete kräver tid, engagemang och stark samverkan mellan internationella strategier och sakområdesansvariga. Vad gäller internationella projekt så är mobilisering och riggningsfaser mycket tidskrävande då flera partners från olika länder ingår. Ofta läggs också mycket arbete ned på ansökningar och beslutsprocesser är långdragna med olika steg och utgången är oviss då konkurrensen är stor. I tider med ansträngd ekonomi och personella resurser blir utmaningarna inom det internationella arbetet större. Pandemin har också medfört utmaningar under året i och med inställt resande. Trots detta har Region Örebro län lyckats ta flera initiativ inom projektområdet internationellt och genomfört EU-projektansökningar med både beviljande och avslag som resultat.

### **Innovation och företagande**

#### **Innovation**

Region Örebro län har under året spelat in politiska positioner och remissvar till EU Kommissionen i relation till innovation, främst inom Artificiell Intelligens och smart specialisering.

#### **Vanguard**

Inom det internationella nätverket Vanguard där Region Örebro län är medlem har vi drivit på arbetet med hur regioner kan samverka kring Smart specialisering för ökad



industriell utveckling och innovationskraft i Europa. Fortsatt föra fram tidigare positioner om komponent 5 och via Vanguard har Region Örebro län tillsammans med Örebro Universitet beviljats ett projekt kallat 3DP PAN EU. Utlysningen som finansierat 3DP PAN EU har kommit till på grund av medveten lobbying från Vanguard 3DP pilot. 3DP PAN EU finansierar i sin tur offentligt-privata samarbeten som bidrar till användningen och spridningen av 3D-printing som teknik för utveckling av nya innovationer och produkter.

### **S3-plattformar**

Region Örebro län har ett aktivt medlemskap i EU- kommissionens plattform för Smart specialisering; Industrial Modernisation där det s.k. Vanguardinitiativet är en viktig del. Region Örebro län deltar även aktivt i dessa S3 plattformar:

- Social Economy
- High Performance Production through 3D-Printing

### **AER**

Region Örebro län är samordnare för det svenska AER nätverket och har även en ordinarie plats i AER politiska byrå. Inom ramen för AER har Region Örebro Län påverkat EUs livsmedelsstrategi som Task Force leader för Food. Vi har även inlett ett arbete under året som Task Force leaders inom AER för demokrati.

### Företagande och entreprenörskap - social ekonomi

Region Örebro län har deltagit i slutfasen av det internationella projektet RAISE där resultat såsom exempelvis samordningen av Partnerskapet för sociala innovationer inom vilket fyra stormöten och 13 arbetsutskottsmöten genomförts. Region Örebro län har även erbjudits en roll i ett globalt partnerskap för social ekonomi lett av OECD. Ansökan skickades in under hösten 2020. OECD har uppmärksammat Region Örebro län och dess arbete med social ekonomi och sociala innovationer i sina internationella landsjämförelser. Region Örebro län har deltagit i två webinarier på temat socialt företagande och social ekonomi under European Week of Cities and Regions.

### **REVES**

Region Örebro län ingår i styrelsen för internationella nätverket REVES. Vi använder REVES bl.a. för att starta nya europeiska samarbeten (projekt, nätverk) inom socialt företagande och sociala innovationer. Genom engagemanget inom REVES har tjänsteman fortsatt sitt arbete i GECES – EU-kommissionens expertgrupp för social ekonomi och socialt företagande. Region Örebro län är också involverade i den tematiska plattformen (smart specialisering) för social ekonomi. Syftet med partnerskapet är att främja interregional samverkan, erfarenhetsutbyten samt goda exempel kring hur främjandet av social ekonomi kan bidra till industriell

modernisering, ekonomisk tillväxt och mer välmående samhällen. Ett flertal investeringsidéer har under 2020 identifierats och utvecklats.

### Energi och klimat

Region Örebro län har spelat in flera politiska positioner och remissvar till EU Kommissionen i relation till EU policy om energi, klimat och miljö, främst med inriktning på klimatmål och gröna given.

Region Örebro län har ett brett samarbete med europeiska föreningar kopplat till klimat-och energifrågor, samt är medlemmar i FEDARENE. (European Federation of Agencies and Regions for Energy and the Environment). Region Örebro län är även medlemmar i ERRIN där energi- och klimatfrågor har en särskild arbetsgrupp.

Region Örebro län har beviljats Erasmus+ projektet ”Advocate4Environment” med fokus på att öka ungas engagemang i klimatfrågor. Vi har tagit fram politiska positioner för att påverka förutsättningar för Sol-el samt EU:s vitbok för transporter och EU:s nästa strategi för hållbar mobilitet. Vi har deltagit i att utforma/talat på ett webinarium inom nätverket FEDARENE med fokus på Sol-els möjligheter och regelmässiga förutsättningar i Europa.

### Attraktiva miljöer och tillgänglighet

#### Transport

Region Örebro län har spelat in flera politiska positioner och remissvar till EU Kommissionen i relation till kommande transportpolitiska program och strategier, främst inom ramen för TEN-T och hållbar mobilitet.

#### **CPMR**

Örebro län har fortsatt sitt arbete med att stärka gränsregionala och transnationella samarbeten. Region Örebro län är fortsatt aktiva medlemmar inom The Conference of Peripheral Maritime Regions, CPMR, främst inom områden kopplat till regional tillväxt samt transporter. Tjänsteperson från Region Örebro län har varit med och startat upp samt utsetts till koordinator i särskild arbetsgrupp med fokus på utvecklingen av det transeuropeiska transportnätet (TEN-T) i de båda kommissionerna. Detta kan ses som en vidareutveckling av regionens goda arbete kopplat till samrådssvar och positioner inom det internationella transportarbetet som sedan tidigare fått stor spridning och uppskattning. Genom etableringen av dessa arbetsgrupper har man varit initiativtagare och bidragit till att skapa ett mer långtgående och strukturerat arbetssätt som inkluderar årliga aktivitetsplaneringar. Under det gångna året har man inom ramen för CPMR varit med och tagit fram positioner kopplade till:

- TEN-T utvärdering/revidering,
- utvärdering av EUs vitbok för transporter,
- inspel till framtagande av EUs nya strategi för smart och hållbar mobilitet,
- Utvärdering/revidering av förordningen för alternativa bränslen

Region Örebro län har nominerat en av sina politiker till en viktig roll som vice ordförande för transportgruppen i CPMR Baltic Sea Commission (Östersjökommissionen).

## **ERRIN**

Region Örebro län har fortsatt sitt arbete inom European Regions Research and Innovation Network, ERRIN. Region Örebro läns deltagande i de nätverk och sammanhang som ERRIN erbjuder är av stor vikt för vår positionering på Europeisk nivå kopplat till transportfrågor och energi/klimatfrågor. Under 2020 har Region Örebro län deltagit i en koordinerad ansökan från ERRIN som resulterat i att projektet RECIPROCITY inom Horizon-2020 beviljats. Region Örebro län har även anmält sitt intresse för att delta i två Green-deal utlysningar inom Horizon 2020 via ERRIN. Fokus i dessa har varit på Cirkulär ekonomi samt hållbara flygplatser. Sammantaget har Region Örebro län intensifierat sitt arbete med internationella projekt via ERRIN under 2020.

### **Internationella projekt:**

Under 2020 har arbetet med Interreg Central Baltic projektet Baltic Loop fortsatt. Fokus för Region Örebro län i projektet Baltic Loop är att utveckla icke-tekniska lösningar för minskad restid och minskad tid för frakt av gods på sträckorna mellan Örebro och Sankt Petersburg. Under 2020 har även ett internationellt projektsök genomförts på område Trafik och samhällsplanering. I detta arbete har behov, projektidéer och partnersök utformats och spridits internationellt. Projektet RECIPROCITY inom Horizon-2020 har beviljats där Region Örebro län deltar för erfarenhetsutbyten kopplat till smart mobilitet.

### **Kompetensförsörjning**

De internationella utvecklingsledarna har främst arbetat med EU-programmet Erasmus+ för att stärka kompetensförsörjningen, studie- och yrkesvägledningen samt för att öka kunskapen om programmet i länet. Två projekt inom Erasmus+ har ansökts om, där det ena projektet, som ska främja nya arbetsmetoder för gymnasiesärskolan och vuxenutbildningen i länet, har beviljats och startar 2021. Det andra projektet, som ska stärka erfarenhetsutbyte inom studie- och yrkesvägledning, fick avslag men en ny uppdaterad ansökan genomfördes under hösten 2020 med extra fokus på digitalt lärande i relation till pandemins effekter. Vid två tillfällen har Universitets- och högskolerådet bjudits in och deltagit på informationsmöten om möjligheterna inom Erasmus+ med kommunerna i länet som målgrupp. Under året har även planerna på

att införa en regional arbetsgrupp för Erasmus+ formerats. Denna grupp ska ha ett uppdrag i att samordna arbetet med programmet samt att öka kunskapen hos utbildningsaktörer i länet i hopp om att inspirera dessa till att söka ackreditering 2021.

- *Beskriv vilka insatser som har genomförts inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen.*

**Beskriv vilka insatser som har genomförts inom ramen för EU:s strategi för Östersjöregionen.**

Region Örebro län verkar för att länka samman Östersjöregionen genom att fortsatt arbeta för goda transportvillkor i Östersjöområdet, bland annat genom att söka transnationella medel för projekt som syftar till att uppfylla Östersjöstrategin. Under året har ett projekt, Baltic Loop, med tydlig koppling mot Östersjöstrategins fokusområde ”Länka samman regionen” genomförts, bl.a. för att stärka Örebroregionen som logistikregion samt för öka tillgängligheten i hela Östersjöområdet. Region Örebro län är partner i projektet Combine som fortsatte under 2020. Projektet handlar om att förmedla nytta och utveckla dessa multimodala transportlösningar i Östersjöregionen. Region Örebro läns del i projektet kommer vara att genomföra en pilotstudie med fokus på "the last mile" där man i form av studier undersöker förutsättningarna för att implementera specialfordon (HCT - High Capacity Transports - Längre och/eller tyngre lastbilar) till och från terminal i regionen. Resultaten från projektet ska presenteras för beslutsfattare och näringsliv både nationellt och i inom EU. Projektet består av totalt 14 partners och leds av Port of Hamburg.

Inom ramen för samarbetsorganisationen Scandria Alliance samlas regioner längs den Europeiska Transportkorridoren ScanMed (där järnvägsterminalen i Hallsberg i Örebroregionen är en utpekad nod) för att gemensamt bedriva påverkansarbete och för att hitta synergier/benchmarking med regioner i andra länder. Arbetet leds av Berlin-Brandenburg regionen. Under det gångna året har gemensamma samrådssvar och positioner spelats in till EU-kommissionen samt till Interreg programmeringen i syfte att påverka transport och infrastrukturpolitiken i riktning som passar medlemsregionerna.

Region Örebro län har under året arbetat intensivt med att föra fram viktiga politiska prioriteringar och sakfrågor, med relevans för länet, i programmeringen av det nya Central Baltic-programmet (2021-2027). Förhoppningen är att detta arbete ska öka chanserna för relevanta utlysningar och därmed fler projektansökningar i länet kommande år.

- Ge exempel på insatser som har genomförts under året\*. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.  
\* Möjligt att flera insatser har beskrivits i prioriteringarna ovan (Innovation och företagarna, Attraktiva miljöer och tillgänglighet respektive Kompetensförsörjning). Lista i så fall dessa insatser här och hänvisa till respektive prioritering. Ingen ytterligare beskrivning behövs

.Se även löptext ovan.

<p><b>Namn på insats och kort beskrivning</b></p> <p>Ange eventuell finansieringskälla, till exempel regionalfondsprogram, Interreg, Horisont 2020)</p>	<p><b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b></p> <p>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</p>	<p><b>Resultat i form av prestationer</b></p> <p>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</p>	<p><b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b></p> <p>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</p>
<p>CHERRIES Horizon 2020</p> <p>Projektperiod: 1/1 2020 – 31/12 2022 (3 år)</p> <p>Syfte: I samverkan mellan olika aktörer hitta innovativa lösningar på hälso- och sjukvårdens behov samt åstadkomma en långsiktig påverkan på innovationssystemet till ett öppet, transparent och ansvarsfullt innovationssystem som bygger på behov och samskapande av lösningar.</p>	<p>RUS – Innovation och specialisering samt Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård samt Social sammanhållning och demokrati</p> <p>Bidrar till målen om ökad innovationskraft, god och jämlik hälso- och sjukvård, god och jämlik folkhälsa och ökad grad av delaktighet och inflytande</p>	<p>Under hösten 2020 genomfördes en behovsinventering på temat Äldres psykiska hälsa. Resultatet av behovsinventeringen ska ligga till grund för innovationsarbete i form av pilotprojekt under 2021 och första kvartalet av 2022.</p> <p>Parallellt med detta har projektet under 2020 påbörjat ett arbete kring innovationssystemet kopplat till Innovationsstrategins spår Inkluderande och mobiliserande innovation. Detta arbete kommer att fortsätta under 2021.</p>	<p>Projektet syftar till att stötta innovativa lösningar för att möta hälso- och sjukvårdens utmaningar. Innovationerna ska vara grundade i en bred och samskapad behovsanalys och en rad intressenter är med i att både definiera behoven och lösningarna. Projektet syftar också till att länka samman praktiken med ansvarsfull forskning och innovation (Responsible Research and Innovation, RRI). Effekterna blir således både lösningar på hälso- och sjukvårdens utmaningar och ett mer öppet, transparent och demokratiskt innovationssystem vilket påverkar såväl hälso- och sjukvården på kort sikt som samhället i stort på lång sikt.</p>
<p>Vocational Skills of tomorrow (VST)</p> <p>Erasmus+</p>	<p>RUS – Kompetensförsörjning och matchning</p>	<p>På grund av Pandemin har projektets startdatum flyttats från hösten 2020 till senare på våren 2021.</p>	<p>VST ska möjliggöra för rektorer, lärare och elever på en majoritet av länets</p>

	Bidrar till målet om förbättrad kompetensförsörjning		Komvux samt gymnasiesärskolor att utföra jobbskuggning och arbetslivspraktik på andra europeiska skolor. Just nu har avtal med skolor i Italien och Portugal arrangerats. Långsiktigt ska detta stärka arbetssätt och metoder i länets deltagande skolor samt utveckla elevernas individuella kompetens för att enklare ta sig ut i arbetslivet.
--	--	--	--

### 1.5.1 Tidigare insatser inom prioriteringen *Internationell samverkan* som har gett resultat eller effekter under året

- Om möjligt – ge exempel på insatser inom prioriteringen *Internationell samverkan* som genomförts tidigare år men som gett resultat eller effekter under 2020. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

Namn på insats och kort beskrivning	Vilka resultat eller effekter har uppnåtts?
<p><b>Engagemang i AER – Assembly of European Regions</b></p> <p>Ett ökat engagemang i nätverket AER som pågått i flera år har bland annat resulterat i att Region Örebro län valts ut till att leda arbetet med två politiska arbetsgrupper inom AER, med koppling till EU:s livsmedelsstrategi Food 2030 (food security) och inom Demokratiutveckling.</p>	<p>I arbetsgruppen (taskforce Food Security) har Region Örebro län ansvarat för att ta fram en politisk position gällande livsmedel i Europa, vilken antogs i januari 2020. Under året har flera möten med EU Kommissionens olika direktorat genomförts via AER, där Region Örebro län företrätt AER. Region Örebro län ansvarar även för AER arbetsgrupp för demokrati där vi bland annat har representerat AER på ett event om 12 demokratiska principer arrangerat av Europarådet. På grund av Corona Pandemin har samordningsansvaret omkring denna task Force försvårats, men kommer att återupptas under 2021.</p>

## 2. Återrapportering 2 – Fördelning av anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder

- Beskriv kortfattat hur regionen har fördelat anslaget mellan projektverksamhet, regionala företagsstöd och stöd till kommersiell service. OBS! Belopp fördelat på olika stödtyper

*behöver inte redovisas då den informationen inhämtas i Tillväxtverkets årliga uppföljning av regionala företagsstöd, projektmedel samt stöd till kommersiell service.*

Region Örebro läns inriktningsbeslut anger en indikativ fördelning utifrån historisk fördelning av anslaget mellan regionala utvecklingsprojekt och företagsstöd samt hur stor del av medlen som avsätts för uppföljning och utvärdering av anslaget. Det totala anslaget 39 853 000 kr fördelades 2020 enligt: 26 520 000 till projekt, 12 333 000 kr till företagsstöd samt 1 000 000 kr till insatser kopplat till uppföljning och utvärdering. Det faktiska utfallet blev 15 803 193 kr till projekt, 13 834 135 kr till företagsstöd och 723 413 kr till uppföljning och utvärdering.

På grund av rådande pandemi har vi inte använt tilldelat anslag i sin helhet. Vad gäller företagsstöd så beror avvikelser till stor del på att många företag pga. av Covid-19 har valt att skjuta på sina investeringar eller att avvakta. På projektsidan handlar det om att pågående projekt pga. av Covid-19 inte har haft möjlighet att genomföra planerade aktiviteter, t.ex. resor och konferenser.

#### Företagsstöd

Under 2020 har regionen beviljat 111 ansökningar till företag och inom kommersiell service inom 1:1-anslaget. Av dessa är 17 st. inom kommersiell service, varav fyra stycken hemsändningsbidrag, totalt beviljade medel cirka 1,5 mkr. Övriga beviljade företagsstöd uppgår till cirka 16 mkr.

Företagsstöd har beviljats till en rad olika branscher och satsningar. Främst till satsningar och utpekade branscher som finns i inriktningsbeslutet. Det gäller då företag med nya affärsidéer, företag som drivs av kvinnor, avancerad tillverkningsindustri, internationalisering samt företag som investerar i miljövänliga och effektiva lösningar. Företagen som beviljas medel ska kunna uppvisa en långsiktig och hållbar tillväxt.

Då Corona-pandemin påverkat många företag har vi sett ett mindre inflöde av stora maskin- och byggnadsinvesteringar än under tidigare år. Vi ser också att investeringsperioderna har blivit längre då pandemin stoppat upp många inköp från utlandet och även att företag inte törs satsa för fullt när det finns en stor osäkerhet inför framtiden.

Regionen gick ut och marknadsförde så kallade Omställningscheckar i våras till företag som trots krisen planerade att göra någon sorts satsning på vidareutveckling av verksamheten. Satsningen resulterade i många mindre ansökningar, både omställningscheckar och ansökningar av våra vanliga stöd. Resultatet blev att vi under året har haft fler ansökningar under 2020 än under 2019. Spridningen mellan olika branscher är tydligare i år än tidigare vilket vi tror beror på

marknadsföringsinsatserna med omställningscheckarna. Stöd har beviljats till företag i samtliga kommuner i länet.

Informationsinsatser har på grund av pandemin under 2020 till största del varit digitala, men ett mindre antal har genomförts ute i kommunerna under 2020. Satsningen mot kvinnor som driver företag har varit lyckad och totalt är cirka 30 procent av stöden beviljade till kvinnor som driver företag vilket är mer än under 2019.

### Projekt

Medfinansiering från 1:1-anslaget har beviljats till 18 projekt enligt följande fördelning:

<i>Enligt Inriktningsbeslutet prio</i>	<i>Innovationer och företagande</i>	<i>Attraktiva miljöer och tillgänglighet</i>	<i>Kompetensförsörjning</i>	<i>Internationellt samarbete</i>
<i>1</i>	<i>4</i>			
<i>2 a</i>				
<i>2 b</i>	<i>10</i>			
<i>3</i>		<i>1</i>	<i>1</i>	
<i>Övrig</i>		<i>2</i>		

Fem projekt av dessa var förstudier.

*Finns det en fastställd strategi för fördelning eller prioritetsordning?*

Ja

*Benämning på strategin?* Inriktningsbeslut

Vi tar fram riktlinjer och årliga inriktningsbeslut. Syftet med riktlinjerna är att ange ramarna för anslaget utifrån de förordningar som styr användning av det statliga anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder. Vad gäller projektverksamhet är också syftet att ange ytterligare kriterier för projektfinansiering. Riktlinjerna följs av årliga inriktningsbeslut för projekt och företagsstöd. Inriktningsbesluten ska ange vilka insatser som är särskilt viktiga att prioritera under kommande år samt eventuella prioritetshöjande kriterier. Inriktningsbesluten ska även visa på en indikativ fördelning mellan företagsstöd och projekt.

### Projektmedel

I enlighet med våra riktlinjer beviljas medel till projekt som på olika sätt bidrar till att



nå målen i RUS:en samt ligger i linje med det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen.

Under 2020 har följande prioritering i inriktningsbeslutet gjorts avseende projektmedel:

1. Ansökningar som avser medfinansiering till EU-projekt oavsett utvecklingsområde i Utvecklingsstrategi för Örebroregionen (RUS).
2. Ansökningar inom
  - a. prioriterat området Kompetensförsörjning och matchning.
  - b. prioriterade områden Innovationskraft och specialisering samt Näringsliv och entreprenörskap.
3. Ansökningar som bygger vidare på tidigare och/eller stödjer pågående satsningar. Utöver dessa prioriteringar är förstudier generellt intressanta inom samtliga områden i den regionala utvecklingsstrategin.

#### Företagsstöd

- Företag med nya affärsidéer. Bidraget underlättar för nya företag att starta och ger befintliga företag en möjlighet att växa. Det ger i sin tur konkurrens, förnyelse av näringslivet och en ökad sysselsättning.
- Företag som drivs av kvinnor. Kvinnor är underrepresenterade vad det gäller företagandet och behöver ta del av de insatser och resurser som finns vad det gäller våra regionala företagsstöd.
- Företag inom avancerad tillverkningsindustri där produkterna kräver avancerad teknisk utrustning och speciell kompetens.
- Företag med en hög internationalisering. Export och import är viktiga delar i näringslivet för ett litet land som Sverige med en begränsad marknad. Det är förknippat med risker och kräver kapital.
- Företag som investerar i miljövänliga och effektiva lösningar. Stödet ska stimulera företag till miljödriven affärsutveckling för att öka sin konkurrenskraft.

Nej

- *Har anslaget bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin?*

Ja

*Beskriv kortfattat, gärna i punktform, hur anslaget har bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin.*

- Medfinansiera projekt som ligger i linje med RUS:ens prioriteringar
- Projekten har legat i linje med inriktningsbeslut
- För att ställa om utifrån pandemin har ett ramprojekt beslutats för behovsstyrda insatser för Corona.
- Inom ramen för Vägar till hållbar utveckling, som medfinansierats med 1:1-medel, finns en expedition kallad I Coronas kölvatten

Nej

*Om nej, ange anledningen till det.*

- Har anslaget bidragit till att nå målen i det regionala strukturfondsprogrammet?

Ja

Beskriv kortfattat, gärna i punktform hur anslaget har bidragit till att nå målen i det regionala strukturfondsprogrammet.

- Inriktningsbeslut första prioritering att 1:1-medlen ska medfinansiera ansökningar som avser medfinansiering till EU-projekt oavsett utvecklingsområde i Utvecklingsstrategi för Örebroregionen (RUS)
- Under 2020 har 4 projekt beviljats som också har medel från regionalfonden

Nej

Om nej, ange anledningen till det.

- Har anslaget bidragit till att nå målen i de territoriella samarbetsprogrammen?

Ja

Beskriv kortfattat, gärna i punktform hur anslaget har bidragit till att nå målen i de territoriella samarbetsprogrammen.

- Inriktningsbeslut första prioritering att 1:1-medlen ska medfinansiera ansökningar som avser medfinansiering till EU-projekt oavsett utvecklingsområde i Utvecklingsstrategi för Örebroregionen (RUS)
- Under 2020 har inga projekt beviljats som också har medel från de territoriella samarbetsprogrammen men
- Vi har två projekt (Combine och Baltic Loop) som beslutades under 2019 som pågår under 2020 med anslag 1:1 som medfinansiering.

Nej

Om nej, ange anledningen till det.

Beskriv kortfattat, gärna i punktform hur anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder används i relation till strukturfondsmedel respektive annan finansiering av det regionala tillväxtarbetet, till exempel egna medel.

- 1:1-anslaget är ett viktigt verktyg för att bidra till målen i den regionala utvecklingsstrategin tillsammans med EU-medel, nationella, regionala och lokala finansiärer. Företagsstöden ger företag en möjlighet att våga satsa och växa både nationellt och internationellt.
- Vi tar inriktningsbeslut för dessa medel. Se vidare ovan.

Beskriv kortfattat, gärna i punktform på vilket sätt de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet har påverkat fördelningen av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom länet.

- Vad avser den inomregionala fördelningen så ska, i enlighet med våra riktlinjer för projektverksamhet, samtliga projekt som beviljas medfinansiering ha ett regionalt mervärde, det vill säga inte endast beröra enskilda kommuner.
- Inom ramen för företagsstöd finns ett stöd det s.k. mikrobidraget, som ges till företag i hela länet förutom i Örebro tätort. Örebro tätort har en betydligt

högre tillväxt och investeringstakt än övriga delar av länet. Det finns dock vissa undantag där mikrobidrag kan ges i Örebro tätort:

- För att främja möjligheterna att ge stöd till en underrepresenterad grupp kan, inom Örebro tätort, mikrobidrag ges till företag som drivs av personer födda utanför Norden. Region Örebro län bedömer att genom att gynna en viss kategori av stödmottagare kan positiva effekter uppnås för både företag och samhälle.
- För att öka möjligheterna för kvinnor som driver företag att söka mikrobidrag, men också för att nå ut till fler branscher kan mikrobidrag även ges i Örebro tätort till företag som drivs av kvinnor för nya innovativa idéer i befintliga företag.
- *Beskriv kortfattat, gärna i punktform på vilket sätt de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet har påverkat fördelningen av andra medel, till exempel egna medel, inom länet.*
- Även här försöker vi hitta projekt och initiativ som har ett regionalt mervärde, det vill säga inte endast berör en kommun. Vi försöker alltid ta hänsyn till de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet vid finansiering av projekt och initiativ.
- Vid planering av kollektivtrafik tas hänsyn till förutsättningarna inom de olika delarna av länet. Trafiken är tätare och har fler linjer där befolkningen bor tätare och mer gles eller finns inte alls i glesbebyggda områden. Vi har testat närtrafik i två kommuner i länet. För mer information se 1.1.3.

## 3. Återrapportering 3 – Samverkan med andra aktörer

### 3.1 Samverkan med länsstyrelsen

- *Beskriv kortfattat inom vilka områden eller processer som samverkan har skett med länsstyrelsen.*
- *Beskriv kortfattat inom vilka områden gemensam finansiering har skett med länsstyrelsen.*
- *Ge exempel på resultat som samverkan med länsstyrelsen har medfört eller förväntas medföra.*

Länsstyrelsen och Region Örebro län samverkar idag i ett antal olika frågor och former. De frågor som nedan valts ut som prioriterade för samverkan 2019/2020 är alla av betydelse för länets utveckling. De prioriterade områdena är bredband, landsbygdsutveckling, klimat och energifrågor, skogsprogram och livsmedel.

Under 2020 har Länsstyrelsen i Örebro län varit en viktig samverkanspart när det gäller analysarbetet som stärkt kunskapen runt hur Coronapandemin påverkat länets näringsliv. I den operativa arbetsgruppen deltog länsstyrelsen, samt, genom representation i arbetets styrgrupp förankrades arbetet på högsta nivå inom länsstyrelsen.

Länsstyrelsen har varit delaktiga i framtagandet av den digitala plattformen Företagsresan och uppdaterad info på [verksamt.se](https://www.verksamt.se).

Uppdraget att stötta och främja länets energi- och klimatarbete genomförs bland annat inom samarbetet med Länsstyrelsen i framtagande och genomförande av energi- och klimatprogrammet. Revidering av energi- och klimatprogrammet för Örebro län har skett gemensamt med Länsstyrelsen i Örebro län under 2020. Under hösten 2020 har planering och genomförande av energi- och klimatdagen skett, i år genomförs denna digitalt. Även nominering och utdelning av länets energi- och klimatpris har skett tillsammans med Länsstyrelsen. Under året har även ett arbete för att starta upp ett regionalt klimatråd tillsammans med länsstyrelsen intensifierats. Finansiering av dessa delade aktiviteter sker gemensamt av de båda organisationerna.

Projektet Framtidens solcell fas 2 är medfinansierat av Länsstyrelsen i Örebro län och de deltar också genom en representant i projektets referensgrupp. Genom samverkan med länsstyrelsen kan projektet exempelvis ta del av information och uppdateringar angående det statliga investeringsstödet för solceller. Ett annat projekt är Fossilfritt 2030 - Rena resan, som också är medfinansierat av länsstyrelsen i Örebro. Detta medför ett ökat samarbete mellan organisationerna. Länsstyrelsen deltar bland annat i nätverket för hållbart resande i Örebroregionen.

Länsstyrelsen och Region Örebro län ansvarar för olika delar av Skogsprogrammet och samverkar tätt inom programmet. Region Örebro län är representerade i Länsstyrelsens arbete inom styrgruppen och arbetsgruppen. En gemensam projektplan för hur arbetet mellan Länsstyrelsen Örebro län, Region Örebro län och Skogsstyrelsen ska också tas fram för hur vi kan samverka och hitta finansiering framöver.

Inom trafik- och samhällsbyggnad bjuder Länsstyrelsen in Region Örebro län till samrådsmöten om väg- och järnvägsplaner. Länsstyrelsen deltar även i den formaliserade samverkan kring bostadsförsörjning som finns mellan länets kommuner och Region Örebro län. Region Örebro läns bredbandskoordinator och länsstyrelsen har ett nära samarbete inom bredbandsfrågor. Inom området sker samverkan med Länsstyrelsen inom flera projekt, inte minst inom klimatsmarta transporter. Region Örebro län bidrar vidare till Länsstyrelsens framtagande av en s.k. Kartberättelse, en publik virtuell miljö som syftar till att belysa frågan om jordbruksmarkens ställning inom den fysiska planeringen i länet. Region Örebro län tillför därmed ett regionalt utvecklingsperspektiv till materialet.

Inom ramen för kompetensförsörjningsarbetet tog Länsstyrelsen del av rapporten "Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län" och Region Örebro län var inbjudna att föredra den på länsstyrelsen konferens utifrån uppdrag med koppling

till diskriminering i arbetslivet.

Region Örebro län samverkar vidare med Länsstyrelsen Örebro län runt en gemensam handlingsplan för länets livsmedelskedja som omsätter Regeringens nationella livsmedelsstrategi till regional utveckling och hållbar tillväxt i länet. Arbetet är flerårigt och Region Örebro läns leverans är främst relaterat till det regionala innovationsstrategiska arbetet enligt ovan. Dialog i samverkan kring event så som Hållbarhetsdagen och Matresan men även kring samverkan av måltidsturism utveckling.

Samverkan med länsstyrelsen har skett inom det nya arbetssättet för turismutveckling genom samverkansstrukturen, där Länsstyrelsen deltar i grupperingen Aktörsnätverket tillsammans med övriga främjare med koppling till turismfrågor.

Länsstyrelsen förväntas medföra kompetens kring natur, ledinfrastruktur samt ur ett naturvårdsperspektiv och vara med och bidra till en ökad attraktivitet för Örebro län. Under pandemins utbrott skapades även en grupp med inriktning på näringsliv och kompetensförsörjning, där aktör från BRO deltog tillsammans med Region Örebro län och Länsstyrelsen.

Region Örebro län samordnar Partnerskapet för sociala innovationer. Syftet med Partnerskapet är att stötta framväxten av idéer som kan utvecklas till sociala innovationer, dvs. nya lösningar på samhällsutmaningar. Partnerskapet består av 40 organisationer från hela länet, både offentlig verksamhet och civilsamhället och den sociala ekonomin. Länsstyrelsen deltar aktivt i partnerskapet. Partnerskapets verksamhet är exempelvis rådgivning, seminarier och projektsamverkan.

Inom kulturområdet sker vid behov samverkan med länsstyrelsen kring frågor kopplat till kulturmiljö, kulturarv och integration. Länsstyrelsen har gett projektstöd till den regionala biblioteksverksamheten och ett integrationsprojekt med fokus på familjecentraler och integration.

*Kommentar: I de fall insatser är relevanta under mer än en fråga behöver de enbart redovisas en gång och vid behov hänvisas till andra punkter i redovisningen, där insatsen också är relevant.*

### **3.2 Samverkan med andra statliga myndigheter**

- *Beskriv kortfattat inom vilka områden eller processer samverkan har skett med andra statliga myndigheter.*
- *Beskriv kortfattat inom vilka områden gemensam finansiering har skett med andra statliga myndigheter.*
- *Ge exempel på resultat som samverkan med andra statliga myndigheter har medfört eller förväntas medföra.*

Under 2020 blev Region Örebro läns fastighetsnätverk den första strateginoden i Sverige. Det har inneburit ett fördjupat samarbete med **Energimyndigheten** som bedömt Fastighetsnätverket som en värdefull regional plattform för erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och innovativ samverkan. Fastighetsnätverket är involverad i sektorerna Resurseffektiv bebyggelse och Flexibelt och robust energisystem. Under 2020 har kunskap spridits kring Tamarinden – Sveriges första hållbara stadsdel. Vidare har Fastighetsnätverket som strateginod kommit med inspel på förslag till utbildningspaket kopplat till resurseffektiv bebyggelse och utformningen av kommande Renoveringsstöd.

Samordning av länets kommunala energi- och klimatrådgivare drivs, på uppdrag av Energimyndigheten, av område energi och klimat på Region Örebro län. Detta uppdrag genomförs i rollen som ett regionalt energikontor. Finansiering av uppdraget samordning av de kommunala energi- och klimatrådgivarna sker uteslutande via Energimyndigheten. Energimyndighetens och Regionens samarbete för rådgivningen i energi- och klimatfrågor innebär ett samlat och förbättrat arbete, både i länet och nationellt.

Samverkan sker med **Trafikverket** inom ramen för upprättande och genomförande av länsplan för regional transportinfrastruktur samt inom ramen för Trafikverkets arbete med nationell plan för transportinfrastruktur. Samverkan sker med olika avdelningar på Trafikverket såväl regionalt som nationellt. Även inom arbetet med elvägpiloten har samverkan skett med Trafikverket såväl kopplat till regionens framtagande av underlagsmaterial inför beslut som kopplat till Trafikverkets upprättande av vägplan för elväg på sträckan Hallsberg-Örebro.

Samverkan och stöd sker med **Tillväxtverket** inom regional kompetensförsörjning. Under året har vi haft basfinansiering, utvecklingsprojektet Växtkraft Örta och projektet Integration i regional kompetensförsörjning och dessutom beviljats medel till att ta fram nya Utbildnings- och arbetsmarknadsprognoser. Digitala erfarenhetsträffar anordnas och de nationella kompetensförsörjningsdagarna.

Samverkan sker vidare med Tillväxtverket om verksamt och Regional Exportsamverkan. Vi har deltagit vid ERFA-träffar och dialog kring projekten. Region Örebro län sitter också med i den nationella styrgruppen för RES. Regional exportsamverkan har bidragit till ökad kännedom om de olika aktörernas erbjudanden, bättre koncept för företagen och en förbättrad samverkan med Region Västmanland. Regional Exportsamverkan har haft finansiering från Tillväxtverket, dels till det ”ordinarie uppdraget”, dels i ett så kallat Växthus (exportprogram).

Erfarenhetsutbyte med Tillväxtverket om Timbanken. Uteslutande digital kontakt under 2020. Timbanken har gett en mer behovsanpassad rådgivning främst för de mindre bolagen, med en hög andel drivna av kvinnor. Timbankens utbud har också anpassats efter nya behov under pandemin och på så sätt bidragit till att mildra de negativa konsekvenserna för delar av näringslivet. Timbanken har haft finansiering av delar av konceptet (främst själva affärsrådgivningen) från Tillväxtverket.

Dialogsamtal med Tillväxtverket inför Corona-anpassade utlysningar kring behov och utmaningar i regionen kopplat till besöksnäringen. Med Tillväxtverket har vi även haft kunskaps- och erfarenhetsutbyte av insatser och det regionala arbete som genomförts under Coronapandemin.

Almi Mälardalen har sökt medel via Tillväxtverkets Corona-anpassade utlysning om att integrera främjarsystemet till turism- och besöksnäringen. Medfinansiering har skett delvis från oss via 1:1 anslag. Växtkraft ÖRTA – kartläggningsprojekt som drivs av Region Örebro län och som finansieras av Tillväxtverket och med 1:1 anslag. Projektets resultat har bidragit till att en fortsättning har beviljats till en främjare i främjarsystemet att driva utvecklingen vidare.

Samverkan med relevans och bärighet på Region Örebro läns innovationsstrategi för Smart Specialisering har under 2020 utverkats med Tillväxtverket (både i egenskap av myndighet under Näringsdepartementet, men även i egenskap av förvaltande myndighet för Europeiska Regionala Utvecklingsfonden), samtliga Regionalt Utvecklingsansvariga inom NUTS II SE-12 Östra Mellansverige, samt Örebro universitet. I det senare fallet har gemensamma satsningar på nyttiggörande av forskning inom Artificiell Intelligens (AI) stått i centrum under 2020.

En myndighetsdialog har under 2020 initierats som utöver ovan nämnda Tillväxtverket även inbegriper **Vinnova**, Energimyndigheten och **Naturvårdsverket**. Dialogen har förts gemensamt från RUA inom Östra Mellansverige.

Samverkan sker med **Arbetsförmedlingen** vid olika träffar samt att de ingår i REKO (nätverk kommunalvuxenutbildning). Samverkan utifrån prognoser har under de senaste åren varit av stor vikt. Tyvärr har förändringarna inom Arbetsförmedlingen utifrån arbetet med prognoser samt de regionala prognosmakarna varit bristfällig under de senaste åren. Signaler och information gör gällande att prognoserna ska återkomma under 2021.

**Myndigheten för Yrkeshögskolan** samlar in information genom regional omvärldsbevakning på deras områdesanalyser, det sker genom att regionen besvarar frågor utifrån deras kunskapsunderlag. Myndigheten kontaktade även regionen med

förfrågan om intresse att delta i en ansökan till socialfonden om medel till Valideringslyft. Ansökan blev beviljad och projektet startar i januari 2021.

Samverkan sker med **Skolverket** inom den kommunala vuxenutbildningen och årliga regionala möten sker. Skolverket har bidragit in i projektet #vägledning med sakkompetens.

Samverkan sker med **ESF-rådet** genom samverkan i marknadsföring av utlysningar och mobilisering. Samverkan sker även inom arbetet inför nästa programperiod 2021-2027 både på nationell nivå och Östra Mellansverige. Resultat på samverkan med ESF-rådet har generat i en rad olika nya projekt varav flertalet i linje med RUS eller den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Region Örebro län samverkar främst med **Örebro universitet** inom arbetet med den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning. Örebro universitet deltar i arbetet En bättre matchning, EBM, tillsammans med många lärosäten inom Stockholm-Mälardalen. Inom området skolutveckling finns en stor samverkan mellan Region Örebro län, länets skolhuvudmän och det Regionala utvecklingscentrum, RUC. Lärarutbildningens regionala samverkansråd kommer bli ett nytt forum med start 2021 där kommer även skolhuvudmännens dialog om kompetensförsörjning ta plats och Region Örebro län kommer ingå i rådet. Vidare sker samverkan med Örebro universitet om studenters entreprenörskap. Själva framtagandet av konceptet och regelbundna avstämningar. Universitetet deltar också numera, vid sidan av de vanliga samverkanspersonerna, med sin nyanställda studentkoordinator på nätverksträffarna för entreprenörskap inom Business Region Örebro.

Arbetet med studenters entreprenörskap har gett en bra grund för ett sammanhållet system för entreprenörskap vid Örebro universitet. De förväntade resultaten är fler studentidéer som får rådgivning vid Innovationskontoret eller övriga aktörer inom det regionala innovationsstödsystemet, samt öka antalet studentidéer som antas hos den regionala inkubatorn. Utvecklingen av arbetet med studenters entreprenörskap har samfinansierats med Örebro Kommun och Örebro Universitet.

Örebro universitet ingår i Partnerskapet för sociala innovationer. Samverkan med Örebro universitet sker också inom projekt kopplade till kultur och hälsa.

Vi ingår i ett partnerskap tillsammans med **Visit Sweden** och övriga deltagande regioner, inom arbetet med bearbetning av det internationella researrangörsledet. Finansiering sker via RAM medel. Måltidsprojekt som drivs av Visit Sweden och finansieras av Jordbruksverket, deltar vi som region i. Finansiering sker via RAM medel.



Samarbete och samverkan mellan region och statliga myndigheter inom kulturområdet är en viktig del i kultursamverkansmodellen och sker regelbundet inom de särskilt utpekade kulturområdena. **Statens kulturråd** har en särskilt viktig roll genom sitt ansvar för kultursamverkansmodellen.

Generellt sett sker alltid en samfinansiering mellan stat och region inom kulturen genom kultursamverkansmodellen. Statens kulturråd fördelar också sökbara extramedel. 2020 fick till exempel bild och form och professionell dans extra stöd. Region Örebro län fick även extramedel för att stötta regionala kulturinstitutioner och andra aktörer som ingår i kultursamverkansmodellen på grund av pandemin. Statens kulturråd och Region Örebro län har även fördelat krisstöd till fria professionella kulturaktörer i länet.

Kultursamverkansmodellen har som mål att vara med och stötta den kulturella infrastrukturen i alla delar av landet inom de särskilt utpekade kulturområdena. Förhoppningen är att de gemensamma stödinsatserna 2020 innebär att en fungerande kulturell infrastruktur inom de särskilt utpekade områdena finns kvar i Örebro län även efter pandemin.

Kulturområdet hos Region Örebro län har 2020 samverkat mer än normalt med både **Sveriges kommuner och regioner** och Statens kulturråd på grund av pandemin och viljan att tillsammans med övriga regioner dämpa effekterna av pandemin inom den kulturella infrastrukturen i länets regioner. Det har skett inom strukturerna för ordinarie samverkan men med en betydligt större frekvens än normalt.

*Kommentar: I de fall insatser är relevanta under mer än en fråga behöver de enbart redovisas en gång och vid behov hänvisas till andra punkter i redovisningen, där insatsen också är relevant.*

### 3.3 Samverkan med kommuner

- *Beskriv kortfattat inom vilka områden eller processer samverkan har skett med kommuner.*
- *Beskriv kortfattat inom vilka områden gemensam finansiering har skett med kommuner.*
- *Ge exempel på resultat som samverkan med kommuner har medfört eller förväntas medföra.*

Genom projektet Solel och varsamhetskrav i olika bebyggelsemiljöer som fått finansiering av Energimyndigheten inleddes under 2020 en ny samverkan med kommuner i länet. Samverkan förväntas medföra en bättre hantering av samexistens mellan solenergi och bevarandevärden i bebyggelsen.

Tre kommuner i länet deltar genom medfinansiering till projektet Framtidens solel, i form av medfinansiering i tid från kommunens energi- och klimatrådgivare. Detta resulterar i ett närmare samarbete och koordinering av arbetet inom solelfrågor.

Inom projektet Fossilfritt 2030 – Rena resan har vi tillsammans med tre av länets kommuner och Örebro universitet planerat flera större aktiviteter som förväntas öka andelen resor med cykel (och om det är möjligt kollektivtrafik). Projektet har även arbetat med att öka kunskap, kompetens och samverkan kring hållbart resande i länet genom nätverket för hållbart resande i Örebroregionen. I detta nätverk ingår Region Örebro län, länets kommuner, länsstyrelsen i Örebro samt Örebro universitet. Projektet har även ökat samverkan med närliggande län och dess kommuner. Detta förväntas resultera i ett ökat samarbete mellan kommuner och län kring hållbart resande.

Under revidering av energi- och klimatprogrammet för Örebro län förs dialog med länets kommuner för att förankra programmet och dess mål. I genomförande av nuvarande energi- och klimatprogram samordnas även en klimatstrategigrupp för tjänstepersoner som arbetar med koppling till energi- och klimatfrågor på länets kommuner.

Inom område samhällsplanering och infrastruktur sker samverkan med kommuner inom länet i vissa fall över länsgränser för utveckling av länets infrastruktur och bebyggelse. Samverkan sker såväl kopplat till specifika utredningar och projekt som löpande på en mer strategisk och principiell nivå. Under 2020 har en ny samverkansstruktur med länets kommuner kopplat till fysisk planering beslutats. Samverkansstrukturen syftar till att skapa ett forum där regionen tillsammans med länets kommuner förutsättningslöst kan diskutera fysisk planering och dess koppling till RUS. Inom arbetet med att göra trafikutredningar för den allmänna kollektivtrafiken sker ett samarbete med länets kommuner för att få ett bra underlag för kommande trafik och linjesträckningar.

Samverkan med kommuner sker inom många områden inom kompetensförsörjning men främst skola och utbildning, genom gemensamma samverkansforum för både tjänstemän och politiker som Region Örebro län samordnar. Det sker utbyte inom olika nätverk som regionen är sammankallande för.

Dessutom samverkansavtal mellan Region Örebro län och länets kommuner gällande gymnasiesamverkan och den kommunala vuxenutbildningen. Inom dessa områden drivs en rad olika förändringsarbeten i linje med den regionala handlingsplanen. Exempel från gymnasiesamverkan är att förbättra programråden där det finns brister, fokus är handel- och administration och IT. Inom vuxenutbildning pågår ett förbättringsarbete inom SFI och mer koppling till yrken samt arbetsliv, YFI. Dessutom validering som är ett pågående utvecklingsområde.

Dialog med andra områden inom kommunerna är både arbetsmarknad och näringsliv det sker främst i arbetet med att mobilisera socialfondsprojekt och den vägen finansiera insatser från handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Socialfondsprojektet Smartkompetens för industrin i Östra Mellansverige med Region Östergötland som projektägare men med en delprojektägare i varje län. I Örebro län var det Karlskoga kommun och vuxenutbildningen som varit ansvariga under tre år. Dryga 25 företag i Karlskoga/Degerfors har via projektet kunna ta del av medel för kompetensutvecklingsinsatser på individ och organisationsnivå.

Region Örebro län är huvudman för Vård och omsorgscollege tillsammans där samtliga kommuner ingår. Örebro kommun är huvudman för Teknikcollege men Region Örebro är finansiär och deltar i styrgruppen.

Den viktigaste samverkanspartnern inom näringslivsutveckling är Business Region Örebro (BRO). Där är länets 12 kommuner samlade i frågor gällande framförallt kommunservice, investering/etablering och näringslivsutveckling. BRO finansieras tillsammans med kommunerna. BRO har varit en viktig samverkanspart när det gäller det analysarbetet som stärkt kunskapen runt hur Coronapandemin påverkat länets näringsliv under året. För mer information 1.2.2.

Det finns flertal entreprenörskapsstärkande projekt och satsningar såsom ramprojektet ENSA där det är flera kommuner som driver delprojekt framtagna i samverkan med Region Örebro län. Timbanken har tagits fram tillsammans med kommunerna och utvecklingen av konceptet sker i systematisk kommunal dialog. Studenters entreprenörskap finansieras tillsammans med Örebro kommun.

Under våren 2019 utdelades ett uppdrag att utvärdera befintligt arbetssätt för turismutvecklingsfrågorna i länet. En utvärdering genomfördes och ett nytt förslag till arbetssätt har presenterats under 2020 och antagits. I denna dialog har länets kommuner deltagit och kommuncheferna är de som gett i uppdrag och fattat beslut om det nya arbetssättet. Kommuncheferna har därefter utsett en ansvarig för turismfrågorna från varje kommun till den nya grupperingen. Ett gemensamt mål i det nya arbetssättet är att öka attraktiviteten för regionen, för alla tre grupperingar: bo, besöka och bedriva. Ingen kostnad har uppstått ännu för detta arbete.

Länets 12 kommuner deltar i en regional turismutvecklingsgrupp som utgår ifrån näringsens behov och önskemål. Åtterapportering av arbetet sker till uppdragsgivarna, kommuncheferna, två-tre gånger om året. Under 2020 har ingen gemensam finansiering skett från kommunerna i detta arbete men till 2021 är det tänkt att vi ska ta fram en resurssatt aktivitetsplan för kommande gemensamma insatser under året

2021. Kommunerna förväntas bidra aktivt i turismutvecklingsarbetet utifrån ett regionalt perspektiv samt att förankra väl inåt i den egna kommunen samt med näringen för att sedan återkoppla till den regionala grupperingen för turismutveckling. Arbetet sker i samråd utifrån ett gemensamt uppsatt mål och en årlig resurssatt aktivitetsplan.

Under Corona pandemins utbrott inför sommarsäsongen har Region Örebro län valt att gå in och stötta kommunerna i att skapa hemesterkampanjer för ett ökat nationellt besöksantal till kommunernas besöksnäringens anledningar. Region Örebro län har bekostat satsning med RAM medel.

Samarbete och samverkan mellan region och kommuner är en viktig del i kultursamverkansmodellen och sker regelbundet inom de särskilt utpekade kulturområdena. Ett par exempel 2020 är det konstpedagogiska projektet ”Bortom de blå bergen” inom bild och form och satsningen inom professionell dans.

En gemensam handlingsplan för samverkan kring kultur och hälsa är framtagen av länets kommuner och regionen. Fokusområden är psykisk ohälsa, funktionshinder, äldreomsorg och kultur som förebyggande. Ytterligare delar i den gemensamma handlingsplanen är stärkt systematiskt arbete för att alla barn och unga i länet ska få tillgång till mer professionell kultur i skolan samt ökad samverkan mellan region, kommuner, kulturinstitutioner och främjandeverksamheter för att tillsammans stärka länets kulturella infrastruktur.

Merparten av länets kommuner deltar i Partnerskapet för sociala innovationer. Inom en del gemensamma satsningar sker samfinansiering. I andra fall kan det komma att ske på sikt.

Satsningar inom kultur förväntas ge invånare i alla länets delar tillgång till professionell kultur. Inom kultur och hälsa förväntas en utveckling av området ske till exempel genom ökad samverkan mellan kultur och hälsoområdet.

Samverkan i det regionala innovationssystemet sker genom gemensamt ägda aktörer där Alfred Nobel Science Park och Inkubera (regional inkubator) kan nämnas särskilt. Örebro Kommun och Karlskoga Kommun är finansörer utöver Örebro universitet och Region Örebro län. Den kommunala finansieringen säkerställer dels en inomregional närvaro utöver centralort Örebro, men breddar även kunskapsöverföringen och engagemanget genom länet. Dessa verktyg blir därigenom centrala för Region Örebro läns uppdrag att verka för tillväxt i hela Örebro län. Dessa samverkansinitiativ ska bidra till innovationsstrategins prioriteringar.

*Kommentar: I de fall insatser är relevanta under mer än en fråga behöver de enbart redovisas en gång och vid behov hänvisas till andra punkter i redovisningen, där insatsen också är relevant.*

### **3.4 Samråd med organisationer**

- *Beskriv kortfattat inom vilka områden eller processer samråd har skett med organisationer.*
- *Beskriv kortfattat inom vilka områden gemensam finansiering har skett med organisationer.*
- *Ge exempel på resultat som samverkan med organisationer har medfört eller förväntas medföra.*

Inom flera av våra projekt samarbetar vi med energikontor och andra regionala aktörer i Sverige. Detta ger ett erfarenhetsutbyte och lärande som ger ökad nytta i bådas geografiska områden.

Cirkulär Ekonomi för ett mer resurseffektivt Östra Mellansverige var ett samverkansprojekt (förstudie) mellan Region Örebro län, Region Östergötland, Region Uppsala och Region Södermanland. Förstudien finansierade av ERUF och samverkansparterna. Genom förstudien kartlades den cirkulära ekonomin i länet genom enkäter och intervjuer.

Samråd har skett med organisationerna BRO och CLOSER Lindholmen Science Park angående logistikfrågor i syfte att stärka och utveckla Örebroregionen som logistiknod och projektstöd. Med CPMR (Baltic Sea Commission & North Sea Commission) & Scandria Alliance har samverkan främst berört internationellt påverkansarbete inom transporter och infrastruktur samt projektstöd. Samråd har också skett i samverkansorganisationerna Botniska Korridoren och En Bättre Sits (Mälardalsrådet) samt med kommuner inom Region Örebro län angående nationellt och internationellt påverkansarbete inom transporter och infrastruktur. Samråd och samverkan har bland annat lett till nya projekt, hearingar med näringsliv/offentliga aktörer/ministrar, sekreterare och beslutsfattare på nationell och EU-nivå, remissvar, samrådssvar och positioner. Finansiering har skett genom främst medlemsavgifter till organisationerna, egna medel och in-kind insatser. Inom serviceresetrafiken finns ett kundforum där intresseorganisationer som representerar många av kunderna bjuds in.

I Örebro läns bildningsförbund ingår bl.a. elva studieförbund och sex folkhögskolor, de är aktörer och ingår i arbete med den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning. Många av studieförbundet är aktiva i arbetet med socialfonden. Folkhögskolorna kommer att vara en del av den nya utbildningswebben. Två av folkhögskolorna, Kävesta och Fellingsbro, ägs av Region Örebro län. Eftersom Region Örebro län vanligtvis inte medfinansierar socialfondsprojekt eftersom de innehåller utbildningsinsatser till individ så sker inte så många gånger gemensam finansiering.

Inom regionen finns stiftelsen Activa som har en stor verksamhet i samverkan med Region Örebro län och många av länets kommuner. Activa arbetar med att främst stödja unga vuxna med funktionsnedsättning att etablera sig på arbetsmarknaden. De är en stor projektägare inom socialfonden och Region Örebro län brukar oftast stödja genom att finnas med i styrgrupper.

Inom projektet Växtkraft Örta har en dialog med främjarna, destinationsbolag och specifikt med Handelskammaren och Almi förts. Almi har i samråd med oss på Region Örebro län sökt och blivit beviljade projekt för att arbeta vidare med att utveckla och stötta besöksnäringens företag. Att projektet blev beviljat är ett resultat från projektet Växtkraft Örta och dess resultat. Finansiering till Almis projekt sker via 1:1 anslag, tillsammans med övriga finansiärs medel.

I Partnerskapet för sociala innovationer i Örebro ingår totalt 40 organisationer. Ungefär hälften av dem är organisationer inom civilsamhälle och social ekonomi: Örebro läns bildningsförbund, Studieförbundet Vuxenskolan, Studieförbundet, Arbetarnas bildningsförbund, Coompanion, Stiftelsen Cesam, Stiftelsen Activa, Länsbygderådet Örebro län, RF-Sisu Örebro län, Hällefors folkhögskola, Studieförbundet Bilda, NBV, Medborgarskolan, Friluftsförbundet region öst, Verdandi, Konstförbundet Bergslagen, Möckelnföreningarna, Röda Korset Örebro, Hopajola, Svenska Kyrkan, Re:form, Örebro Stadsmission. Under 2020 tas en flerårig gemensam verksamhetsplan fram. Partnerskapets arbetsutskott fick också under 2020 i uppdrag av Kulturnämnden att ta fram förslag till beslut kring stödpaketet för civilsamhällsorganisationer med anledning av Coronapandemin. Partnerskapet har deltagit i flera projektansökningar tillsammans med aktörer i partnerskapet för RUS har civilsamhällsperspektivet stärkts genom att Örebro läns bildningsförbund har kommit in, tillsammans med RF-Sisu Örebro län.

Fokus för innovationsutvecklingen och ambitioner runt denna har legat på AI-frågorna under 2020. En starkt samverkan har därur drivits med AI of Sweden som har det nationella uppdraget att samla AI-arbetet. Genom denna struktur har även samarbete med flera av landets regioner inom denna fråga utvecklats och ett gemensamt lärande uppnåtts. Sveriges Kommuner och Regioner, SKR, samt Myndigheten för Digital Förvaltning (D.I.G.G) kan särskilt omnämnas som viktiga i dessa dialoger. Dessa samverkansparter kommer fortsatt vara viktiga som en framgångsfaktor för Örebros fortsatta position inom området. Utöver detta har dialoger och samråd gällande det kommande Regionalfondsprogrammet även genomförts.

*Kommentar: I de fall insatser är relevanta under mer än en fråga behöver de enbart redovisas en gång och vid behov hänvisas till andra punkter i redovisningen, där insatsen också är relevant.*

### 3.5 Samråd med näringsliv

- *Beskriv kortfattat inom vilka områden eller processer samråd har skett med näringsliv.*
- *Beskriv kortfattat inom vilka områden gemensam finansiering har skett med näringsliv.*
- *Ge exempel på resultat som samverkan med näringsliv har medfört eller förväntas medföra.*

Under 2020 har Region Örebro län genomfört en förstudie i samarbete med Handelskammaren kring företagens hållbarhetsarbete. Detta har genomförts genom en enkät och djupintervjuer, och det har resulterat i en rapport som ger ökad förståelse för företagens nuläge och behov inom hållbarhet.

Genom utökad samverkan med Energikontoret Sverige och projektet Energikontor i Samverkan (temagrupp Hållbart byggande) har medverkan i flera av projektets aktiviteter fått ökad geografisk spridning och fler aktörer inom näringslivet har medverkat. Vidare har Energikontoret besökt 120 företag varav 44 har fått fördjupad rådgivning i sitt energiarbete. Detta har skett inom projektet Noder som finansierats av Energimyndigheten och Nationella europeiska regionalfonden.

I ansökan till Trafikverket om att få bli en av elvägspiloterna har ett nära samarbete skett med företag med intresse för att elvägen etableras till Örebro län. Bland annat elbolag, lastbilstillverkare, utrustningstillverkare, transportföretag och företag med lager inom Örebro län.

Den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning innefattar både privata och offentliga arbetsgivare. För att nå de privata företagen arbetar vi och samråder med olika företagsorganisationer ibland förekommer dialog med enskilda företag.

Svenskt Näringsliv har under åren varit en samverkanspart vid olika arrangemang och aktiviteter. Dessutom har olika arbetsgivarorganisationer bjudits in i olika dialoger och processer. Det finns numera upparbetat kontakter mellan Region Örebro län och representanter för olika branscher.

Handelskammaren Mälardalen är aktiv regional näringslivaktör de ingår i det regionala partnerskapet. De har varit med i framtagandet av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjningen och driver både verksamheter och projekt i linje med RUS och handlingsplan för kompetensförsörjning. De har kompetensforum för sina medlemmar, de erbjuder länets skolor Arbetsmarknadskunskap och de är operativ projektledare för socialfondsprojektet Besökskraft med insatser för besöksnäringen. Projektet ägs av Region Västmanland tillsammans med Region Östergötland och Region Örebro.

Svenskt Näringsliv och Handelskammaren var samverkanspartner för Regionalt kompetensforum 2020. Det känns som ett bra och viktigt steg att även arrangera våra mötesplatser i samverkan.

Svenskt Näringsliv och Region Örebro län har gemensamt arrangerat och finansierat Framtidens arbetsmarknadsdagar och kommer fortsätta att göra det. De dagarna har under åren betytt mycket och det har visat sig ha stor betydelse för att studie- och yrkesvägledare får kompetensutveckling om den regionala arbetsmarknaden och efterfrågan.

Business Region Örebro, BRO ägs av Region Örebro men drivs av Örebro kommun. Det är en gemensam plattform för samverkan mellan länets näringslivskontor kring tillväxt och näringslivsutveckling. De har ansvar för platsmarknadsföring och samverkar med befintliga företag som vill växa. Samråd med BRO kan i vissa frågor inom kompetensförsörjning vara av stor vikt.

I arbetet med Ung Företagsamhet sker regelbundna träffar med näringslivet. Ung Företagsamhet samfinansieras med näringslivet. Satsningen förväntas resultera i ökad företagsamhet bland unga. Stärkt nyföretagande. Fler intraprenörer i både näringsliv och offentlig sektor.

Under våren 2020 i samband med Corona pandemins utbrott, har kontinuerliga digitala möten genomförts med besöksnäringen för att stämma av läge och behov, så att vi kan hjälpa och stötta näringen med ev. insatser. Till näringen har det under våren riktats och erbjudits insatser för att stärka företagens omställning och utveckling framför allt när det kommer till digitala insatser samt för att stärka den digitala närvaron. Region Örebro län har med 1:1 anslag kopplat till RAM medel stått för finansieringen. Omställningsstöd har även erbjudits till besöksnäringens anledningar och kulturella och kreativa näringar. Finansiering har skett via 1:1 anslag.

Region Örebro län har ett uppdrag att samordna kontakten med internationella researrangörsledet på marknaderna Tyskland, Schweiz, Österrike. Denna samordning sker genom matchning och samverkan tillsammans med näringslivet och företag kopplade till besöksnäringen. Regionens uppdrag är att matcha företag mot researrangörernas efterfrågan och därefter resulterar det i en företagsaffär och som oftast resulterar i en visningsresa, som då delfinansieras av näringen själva. I och med Corona pandemins utbrott har ingen visningsresa kunnat genomföras under 2020 och få internationella gäster har besökt våra anläggningar.

Branschrådet är en del av den nya samverkansstrukturen och består av åtta utvalda företag som avspeglar besöksnäringen och länet i syfte som bollplank i



kartläggningen av behov och önskemål för turismutvecklingen mot en mer attraktiv region. Finansiering för dialog möte sker via RAM medel.

I projektet ”Socialt företagande i Örebro län” vänder Region Örebro län sig till näringslivet i form av de sociala företagen i länet.

Analysarbetet som gjorts under 2020 för att stärka kunskapen runt Coronapandemins effekter mobiliserade även i stor utsträckning länets näringslivsfrämjande aktörer, såsom Svenskt Näringsliv, Företagarna, Handelskammaren och en rad branschföreträdare. Dessa medverkade direkt och indirekt i analysarbetet, samt, vid de månadsvisa avstämningsmöten som genomfördes för att ge en samlad bild av näringslivets behov i takt med Coronapandemins framfart.

Operationaliseringen av vårt fokus på AI-frågor har under 2020 inneburit att ett nätverk med AI-relaterade bolag bildats och drivit ett antal möten, seminarier och nätverksträffar. Denna samverkansstruktur kommer vara fortsatt viktig för Örebros fortsatta position inom området.

Ett viktigt arbete har under 2020 varit dialog och utvecklingsträffar med företrädare för länets industri. Till del har det skett utifrån projektet MIND (se även 1.2.3) men även genom en fördjupad dialog med företrädare för de stora industriföretagen i Karlskoga, Västra Bergslagens Industriförening. Dialogen har syftat till att utveckla en fördjupad kunskap om industrins utvecklingsbehov för att kunna få till insatser som möter upp dessa.

## 4. Återrapportering 4 – Hållbarhet i det regionala tillväxtarbetet

### 4.1 Hållbarhetsintegrering i det regionala tillväxtarbetet

Beskriv *kortfattat* hur ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet sammantaget har integrerats i det regionala tillväxtarbetet, i analyser, strategier, program och insatser.

#### Utmaningar och analys i tre dimensioner

Utvecklingen i länet ska vara hållbar, både ur ett ekonomiskt, socialt och ekologiskt perspektiv. Perspektiven hör ihop och påverkar varandra. Den regionala utvecklingsstrategin lyfter frågorna tydligt. De övergripande målen i RUS väver tydligt samman de tre hållbarhetsdimensionerna.

- ❖ *Stark konkurrenskraft (ekonomisk hållbarhet).*
- ❖ *Hög och jämlik livskvalitet (social hållbarhet).*
- ❖ *God resurseffektivitet (ekologisk hållbarhet).*

Analys- och uppföljningsplanen för RUS har som avsikt att skapa ett mer utmaningsdrivet genomförande med mer samverkan mellan sakområdena. I uppföljningen 2020 har de samhällsutmaningar som identifierats belysts utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna. Uppföljningen har presenterats och använts som underlag i både interna och externa sammanhang. Ett fortsatt arbete med samhällsutmaningarna förutsätter att flera olika kompetenser, sakområden, verksamheter och organisationer tillsammans arbetar med insatser för att komma tillrätta med utmaningarna. Allt arbete ska ske utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna.

### **Vägar till hållbar utveckling i Örebro län**

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet Vägar till hållbar utveckling, maj 2020 t o m september 2022. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling. Målet är att få bättre samordning och redskap för att lösa samhällsutmaningar samt att bygga innovationsförmåga och innovationskultur inom arbetet med regional utveckling.

Den långsiktiga effekten av arbetet är att det regionala utvecklingsarbetet i högre utsträckning än tidigare, bidrar till samtliga tre dimensioner av hållbarhet. Vilket i sin tur möjliggör genomförandet av Örebro läns regionala utvecklingsstrategi.

Insatser för Vägar till hållbar utveckling i Örebro län sker i fyra områden, med fyra olika innovationsteam, även kallade expeditioner med cirka fyra personer i varje team:

1. **I Coronas kölvatten** - *Hur kan vi dämpa effekterna av pandemin i länet och främja en utveckling av besöksnäringen som är långsiktig och hållbar?*
2. **Rusta barn och unga för framtiden** - *Hur kan vi stärka kompetensförsörjningen på lång sikt?*
3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - *Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?*
4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - *Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?*

Valet av inriktningarna inom insatsområde 1 och 2 speglar två av länets fem identifierade samhällsutmaningar. Det nya som projektet ska bidra till är förändrade arbetssätt med ökad samverkan mellan sakområdena, samt ökad erfarenhet av att arbeta adaptivt och utforskande för att lösa komplexa hållbarhetsutmaningar. Vi ska bygga upp kapacitet för att arbeta med metoder som t ex expeditioner och tjänstedesign. Lärdomar från dessa påverkar våra arbetssätt och samverkansstrukturer.

Ett mer tillitsbaserat ledarskap förväntas bidra till en mer innovativ regional utvecklingsförvaltning.

*Kommentar: I de fall insatser är relevanta under mer än en fråga behöver de enbart redovisas en gång och vid behov hänvisas till andra punkter i redovisningen, där insatsen också är relevant.*

## 4.2 Jämställd regional tillväxt

- Beskriv kortfattat hur arbetet med jämställd regional tillväxt har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Jämställdhet är en viktig utgångspunkt i den regionala utvecklingsstrategin och ska genomsyra både strategin och de handlingsplaner samt de projekt som kopplas till RUS.

I RUS-uppföljningen följs mål och indikatorer upp uppdelat på kvinnor och män, flickor och pojkar, i de fall det är möjligt. RUS:ens handlingsplaner är i hög grad jämställdhetsintegrerade, men en utmaning är att sedan ta det från ord till handling.

Inom Förvaltningen Regional utveckling har en särskild processgrupp bildats (JÄST) vars uppdrag är att stödja verksamhet och chefer i jämställdhetsintegrering. Gruppen består av representanter från respektive sakområden, analytiker, kommunikatör, en intern jämställdhetsstrateg samt representant från Länsstyrelsen i Örebro län med särskild sakkunskap inom jämställdhetsfrågor.

JÄST-gruppen har fortsatt sitt arbete under 2020 i enlighet med den aktivitetsplan som tagits fram för året. En aktivitet har handlat om att tillsammans med chef ta fram en årsplan för respektive område. Flera områden har genomfört så kallade genusfika/jämställdhetsfika under året och inom Valfärd och folkhälsa kommer resultatet av dessa ligga till grund för en årsplan för jämställdhet, jämlikhet och intersektionalitet. Med syftet att bidra till ett jämställdhetsintegrerat RUS-genomförande i handlingsplanerna analyserade JÄST-gruppen ett antal handlingsplaner utifrån jämställdhet och intersektionalitet. De slutsatser som kunde dras utifrån detta var bland annat det finns ett behov av metoder och checklistor för strategisk utveckling. Finns många verktyg för jämställdhetsintegrering men inget som är direkt anpassat för strategisk nivå. Vi behöver också förbättra systematiken och samverka kring den statistik som utvecklas och var/hur den analyseras? Vilken kunskapsmassa behövs för analys?

När det kommer till finansiering saknas vassa och enkla verktyg för att jobba aktivt och systematiskt med jämställdhet och intersektionalitet. Det finns formuleringar i

ägardirektiv och projektansökningar om vad som ska göras, men även här är en utmaning att ta det från ord till handling.

I de projekt som beviljats medfinansiering från 1:1-anlaget ställs krav på ett aktivt arbete med jämställdhet i genomförandet. Detta följs sedan upp i lägesrapporter och slutrapport. Länen i Östra Mellansverige har, tillsammans med Tillväxtverket, inom ramen för det tidigare regeringsuppdraget om jämställd regional tillväxt, arbetat tillsammans med att ta fram en modell, förändringslogik, för att jämställdhetsintegrera projekt finansierade med 1:1-medel och medel från ERUF. Efter att ha tillämpat modellen under en tid har vi konstaterat att modellen har bidragit till en bättre förändringslogik i projektansökningarna - däremot nödvändigtvis inte till ett mer jämställdhet. En av anledningarna till detta är att det saknas tydliga mål kopplat till styrdokument och att hela ansökningsprocessen från projektrigging, beslut och uppföljning hanterar inte jämställdhet i alla led idag. När det gäller processen så behöver hållbarhetsfrågorna lyftas fram mycket tidigt i processen (i idé- och mobiliseringsfas) för att projekten ska blir hållbarhetsintegrerade.

Här följer exempel på satsningar/aktiviteter som skett under året.

- Satsningen på Timbanken, vars huvudmålgrupp är mindre företag som vill växa sakta, försöker alltid att jobba med medvetna val i sin kommunikation. Bild, text och val av kanaler för information diskuteras alltid. 2020 har marknadsföringen skett med influencers (teknikbloggande tjej), i poddar (ung entreprenör med utländsk bakgrund) och i sociala medier. Drygt 200 entreprenörer har under 2020 tagit del av Timbankens erbjudande om affärsrådgivning för mindre bolag. 50% av dessa entreprenörer är kvinnor.
- Ramprojektet ENSA jämställdhetsintegrerar sina fem delprojekt med en personlig tränare i jämställdhetsfrågor och i frågor kring intersektionalitet.
- De digitala plattformarna som Region Örebro län driver, Verksam och Företagsresan, väljer bilder och text medvetet för att inte befästa stereotyper och fördomar kring företagande och kön.
- Den regionala exportsamverkan (RES) drivs i projektform med tydliga ambitioner att nå fler företag som drivs av kvinnor. Detta sker genom målgruppsanpassad kommunikation.
- De som arbetar med företagsstöd informerar sina samarbetspartners om att de prioriterar kvinnor som driver företag. Genom en del digital marknadsföring kring den nya Omställningschecken har information nått till fler och nya företag. När det gäller företagsstöden är i skrivande stund ca 30 % av totalt beviljade stöd till företag som drivs av kvinnor. Det är en ökning jämfört med tidigare år.

Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.

Se löptext ovan

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Insatsens bidrag till fastställda mål</i>	<i>Resultat i form av prestationer</i>	<i>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</i>
(ange eventuellt ärende id i NYPS)	Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen	Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.	Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.

### 4.3 Integration och mångfald

- Beskriv kortfattat hur arbetet med integration och mångfald har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Integrationsprojektet Alla barns rätt till kultur avslutades i februari 2020. Under tre år har projektet gett stöd till över 600 kulturtillfällen där asylsökande/nyanlända barn har fått skapa och ta del av kultur på fritiden tillsammans med andra barn. Projektet visar på behovet av ökad etnisk mångfald i länets kulturliv och vikten att utgå från målgruppen i utvecklingsarbete. Den nationella verksamheten ”Konsten att delta”, matchning mellan nyanlända professionella kulturskapare och etablerade professionella kulturskapare i länet finns kvar i länet men är vilande på grund av pandemin. Etnisk mångfald är också en av sex perspektiv som de aktörer som får årliga regionala verksamhetsbidrag ska ha en handlingsplan för. Följande aktörer får regionala verksamhetsbidrag: Länsmusiken Örebro, Örebro länsteater, Örebro läns museum med slöjdekonsulenter, Arkivcentrum Örebro län, Opera på Skäret, Stadra teater, Skoindustrimuseet, Alfred Nobels museum, NJOV, Frövifors pappersbruksmuseum, The non existent center, amatörteaterkonsulent, amatörmusikkonsulent, regionbiblioteket samt främjandeverksamhet inom område kultur och ideell sektor: film, teater, dans, bild och form, musik och litteratur.

Integrationsperspektivet har fått en tydlig plats i de huvudsakliga processerna som rör arbetet med kompetensförsörjning. Vilket också återspeglas i den framtagna handlingsplanen för kompetensförsörjning. Under perioden 2019-2020 har projektet Integration i regional kompetensförsörjning pågått med syfte att särskilt lyfta utmaningarna med de utsatta grupperna på arbetsmarknaden och särskilt utrikesfödda. Projektet har tagit fram rapporten ”Utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden i Örebro län”. Den syftar till att öka kunskapen om utmaningar och möjligheter samt utgör ett viktigt kunskapsunderlag. Rapporten har presenterats och diskuterats inom

olika forum och nätverk. Rapporten pekade på att det var ett stort antal branscher har rekryterat utrikesfödda efter 2015 men tyvärr vet vi idag att arbetsmarknaden kraftigt har förändrats och troligtvis är utrikesfödda en målgrupp som i högre utsträckning återigen är i arbetslöshet. Det finns arbetsgivare inom olika branscher som arbetar mer med breddad rekrytering och mångfald samt bygger stödstrukturer inom organisationerna dock behöver fler påbörja det utvecklingsarbetet.

Projektets arbete har lett till insikten om att det behövs olika former av mötesplatser som är mer problem- och lösningsorienterade, som möter aktörer där de befinner sig. Ett exempel är SFI där fokus riktades mot frågan varför en låg andel av personer som genomgår SFI inte kommer i jobb. Nu pågår ett utvecklingsarbete mot mer yrkes-sfi. Det är dock svårt att få långsiktighet i en sådan form av uppsökande verksamhet med fokus på integration. Integrationsperspektivet ingår numera som en del i det nya Regionala kompetensforum som är tematisk och genomförs årligen för att driva på insatserna inom den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

I inriktningsbeslutet för fördelning av företagsstöd finns en särskild prioritering för företag som drivs av kvinnor och företag som drivs av personer utanför Norden. Prioriteringen har lett till att allt fler stöd delats ut till dessa målgrupper.

Tillsammans med Länsstyrelsen och länets kommuner har två projekt kopplat till föräldrastöd för nyanlända bedrivits under året. Ett med fokus på läsförståelse och ett mer brett med fokus på kompetensutveckling.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<b>Namn på insats och kort beskrivning</b> (ange eventuellt ärende id i NYPS)	<b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b> <i>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfundsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>	<b>Resultat i form av prestationer</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat</i>	<b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b> <i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat</i>
Ett integrationsprojekt med fokus på kultur som integrationsmetod för barn och unga avslutades (Alla barns rätt till kultur i Örebro län). Projektet finansierades med	RUS - Social sammanhållning och demokrati  Bidrar till att nå målet om attraktiv boende- och närmiljö och god och jämlik folkhälsa	Projektet innebar att över 600 kulturaktiviteter har genomförts med fokus på integration, kultur, barn och unga. Ett stort antal barn med olika bakgrunder har fått möjlighet att mötas och tillsammans ta del av kultur på	På kort sikt har barn och unga från olika språkliga bakgrunder mötts och skapat kultur tillsammans med stöd av flerspråkiga vårdar och

medel från Statens kulturråd och Region Örebro län.		fritiden. En stor del av aktiviteterna har genomförts i kommuner med ett stort antal asylsökande/nyanlända och med få möjligheter för barn och unga att ta del av/delta i kultur på fritiden.	pedagoger. På längre sikt har pedagoger, kulturskapare, föreningar med flera utvecklat förmågan att arbeta med kultur för barn och unga i en flerkulturell miljö.
Den regionala biblioteksverksamheten genomför tillsammans med tjänstemän inom Vårdförvaltning och folkhälsa en kartläggning av länets familjecentraler och arbete med integration och språkutveckling. Kartläggningen genomförs med stöd av medel från Länsstyrelsen.	RUS - Social sammanhållning och demokrati  Bidrar till att nå målet om attraktiv boende- och närmiljö och god och jämlik folkhälsa	Kartläggningen beräknas vara klar under-2021 och resultatet ska spridas till länets familjecentraler för att skapa ökad jämlikhet på familjecentralerna i Örebro län.	Resultatet ska vara ett stöd i familjecentralernas arbete med integration.

#### 4.4 Regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet

- *Beskriv hur genomförandet av den regionala handlingsplanen för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet har bedrivits under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.*

Den regionala handlingsplanen ger en samlad bild av det klimat- och miljöarbete som pågår inom Region Örebro län och Länsstyrelsen i Örebro. Det arbetet bedrivs av olika aktörer och avdelningar inom de båda organisationerna. Därför sker även både genomförande och uppföljning vid respektive aktivitet/insats av respektive aktör. Handlingsplanen ger en samlad bild av dessa insatser för att visa att klimat- och miljöperspektivet bemöts och arbetas med i stor utsträckning idag. Den visar även på de delar där vi kan se att insatser saknas. Det är värdefullt att få en samlad bild av det arbete som görs i länet för att finna de delar vi bör arbeta mer med för att nå våra klimat- och miljömål.

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<i>Namn på insats och kort beskrivning</i>	<i>Insatsens bidrag till fastställda mål</i>	<i>Resultat i form av prestationer</i>	<i>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</i>
(ange eventuellt ärende id i NYPS)	<i>Beskriv insatsens bidrag till målsättningarna i den</i>	<i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>	<i>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</i>

	<i>regionala handlingsplanen för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet samt till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</i>		
<p>Fastighetsnätverket.</p> <p>Vid Region Örebro län finns Fastighetsnätverket som är till för de som arbetar med energi- och miljöfrågor i fastighetsbranschen. Det är till exempel förvaltare, drifttekniker, konsulter, arkitekter, bostadsrättsföreningar, installatörer och VD. Nätverket består idag av knappt 60 medlemmar.</p> <p>Nätverket driver projektet Resurseffektiva och framtidssäkra byggnader i ÖMS, samt nyttjas även som spridare för ett nystartat projekt tillsammans med Energimyndighetens nätverk LÅGAN, Energirenovering. Det är ett nytt affärskoncept för mindre företag.</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Arbeta för minskad klimatpåverkan från bostäder och nybyggnation.</p> <p>Insatserna syftar även till att nå målen om stark konkurrenskraft och god resurseffektivitet samt effektmålet minskad klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin.</p> <p>Vidare bidrar insatserna till den strategiska inriktningen ”Uppnå hållbar energiförsörjning genom att öka energi-effektiviteten och andelen förnybar energi”.</p>	<p>Fastighetsnätverket har etablerats som en plattform för kunskap, erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning.</p> <p>Webbplatsen har över 20 000 visningar och fler än 350 personer följer det som publiceras på LinkedIn. Det bidrar till ökad kunskapsspridning och fortsatt klimatarbete vilket sprids inom och utanför Örebro län.</p>	<p>Projektet Resurseffektiva och framtidssäkra byggnader i ÖMS har som mål är att fler företag inom sektorn bostäder och lokaler i ÖMS minskar sina klimatutsläpp och intensifierar sitt arbete för framtidssäkra och resurseffektiva byggnader.</p> <p>Projektet Energirenovering syftar till att få till stånd fler energirenoveringar och därigenom även stärka konkurrenskraften för små och medelstora leverantörer och entreprenörer.</p>
<p>Regionalt skogsprogram.</p> <p>Ett skogsprogram för Örebro län är under framtagande av Länsstyrelsen och</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Att främja utvecklingen för en cirkulär biobaserad ekonomi.</p>	<p>Arbetet kommer att leverera ett regionalt skogsprogram för Örebro län.</p>	<p>Effekt på långsikt är att i enlighet med RUS ha en utvecklad bioekonomi år 2030. Där resultatet av arbetet är en stimulerande bioekonomi inom</p>



<p>Region Örebro län. Det är ett gemensamt arbete där de olika organisationerna ansvarar för olika delar av skogsprogrammet.</p>	<p>Insatsen syftar även till att nå målen om stark konkurrenskraft och god resurseffektivitet samt effektmålet minskad klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin.</p> <p>Insatsen bedrivs inom de prioriterade områdena: Näringsliv och entreprenörskap: Arbeta med potentialen med tillväxt inom bioekonomi. Konsumtion och försörjning: Arbeta med de gröna näringarna för att uppnå en hållbar biobaserad samhällsekonomi.</p>		<p>skogsbruket utan att för-summa andra intressen och värden.</p>
<p>Cirkulär ekonomi.  En förstudie i cirkulär ekonomi har genomförts. Cirkulär ekonomi för ett mer resurseffektivt Östra Mellansverige var ett samverkansprojekt mellan Region Örebro län, Region Östergötland, Region Uppsala och Region Södermanland.</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Att främja utvecklingen för en cirkulär biobaserad ekonomi.</p>	<p>Genom förstudien kartlades den cirkulära ekonomin i länet genom enkäter och intervjuer.</p>	<p>Förstudien är underlag för kommande arbete med cirkulär ekonomi i respektive län.</p>
<p>Regional drivmedelsstrategi.  Region Örebro län har tagit fram, och arbetar med genomförandet av, en regional drivmedelsstrategi. För att komplettera den arbetar regionen även brett med hållbar mobilitet. Region Örebro län driver ett projekt för att öka</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Att minska klimatpåverkan i fysisk planering. Här med koppling till hållbar mobilitet och ökad andel cykel, gång och kollektivtrafik.</p> <p>Insatserna syftar även till att nå målen om god resurseffektivitet samt</p>	<p>Uppstart av aktiviteter pågår, bland annat elcyklar för testresenärer på Örebro universitet, lastcyklar som ersättare för kommunala fordon, och nudging-åtgärder för fler cyklister på utvald sträcka.</p>	<p>Effekten av projektet förväntas vara att koldioxidutsläppen från bilresor i länet minskar och att nya resvanor etableras.</p> <p>På lång sikt förväntas även en normförskjutning ske, där bilen inte längre är förstahandsval vid resor.</p>

<p>andelen hållbart resande inom östra Mellansverige. Projektet fokuserar på beteende och skapande av nya resvanor.</p> <p>Vi har inte lyckat sprida resultatet ordentligt bland länets aktörer och denna strategi måste följas för att vi ska kunna nå målet fossiloberoende transporter 2030.</p>	<p>effektiva klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin.</p> <p>Projektet möter det politiskt beslutade transportmålet för Örebro län som säger att år 2030 ska transporterna i Örebro län vara fossiloberoende. Det innebär att utsläppen från länets transporter ska minska med 70 procent till år 2030 jämfört med 2010 års nivå.</p>		
<p>Solel.</p> <p>Region Örebro län deltar i projektet Framtidens solel (Nyps 210279) som syftar till att öka mängden solelinstallationer i de deltagande länen.</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Främja energiomställning till förnybar energi via information och stöd. I denna insats med fokus på solel.</p> <p>Projektet arbetar för målen om stark konkurrenskraft och god resurseffektivitet samt effektiva klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin.</p> <p>Projektet syftar även till att uppnå målet om att Örebro län ska ha minst 80 procent förnybar energi till år 2030.</p>	<p>Projektet arbetar för att nå ut till företag i de deltagande länen. Detta förväntas leda till ökad kunskap och en ökad installationsakt för solcellsanläggningar.</p>	<p>Projektets mål är förbättrade förutsättningar för små och medelstora företag (SMF) att investera i solel. Detta ger en ökad konkurrenskraft hos näringslivet genom långsiktigt minskade kostnader och marknadsföringsvärden, såväl som att det skapar arbetstillfällen.</p>
<p>Minskade utsläpp från transporter.</p> <p>Region Örebro län deltar i projektet Fossilfritt 2030 – fordon och drivmedel. Projektet arbetar för</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Öka delen miljö- och hållbarhetskrav i offentliga upphandlingar.</p>	<p>Bildande av ett upphandlingsnätverk för specifikt transportupphandlingar. Stöttning i upphandling av fossilfria transporter, och möjliga kravställningar på fossilfria drivmedel och transporter.</p>	<p>Aktiviteten syftar till att skapa bättre förutsättningar för upphandling av hållbara transporter, genom ökad kunskap och bättre underlag.</p>

<p>att öka andelen förnybara bränslen och minska utsläpp från våra transporter. En av aktiviteterna är att stötta de deltagande kommunerna i upphandling och möjliga kravställningar.</p>	<p>Insatsen syftar till att nå målet om stark konkurrenskraft samt effektmålet minskad klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin.</p> <p>Projektet arbetar även för att möta det politiskt beslutade transportmålet för Örebro län som säger att år 2030 ska transporterna i Örebro län vara fossiloberoende. Det innebär att utsläppen från länets transporter ska minska med 70 procent till år 2030 jämfört med 2010 års nivå.</p>		
<p>Innovationsstrategins utpekade fokusområden.</p> <p>Ett aktivt arbete bedrivs inom smart specialisering. Smart specialisering är den regionalpolitiska ramen för innovationsbaserad tillväxt. Det fungerar som en metod, ett verktyg eller arbetssätt för att prioritera utvecklingsprojekt som stärker företagen, det offentliga, forskningen och civilsamhället och därmed regionens konkurrenskraft.</p>	<p>Insatserna bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Aktivt arbete med utpekade fokusområden i Örebro läns innovationsstrategi.</p> <p>Insatserna syftar även till att nå målet om stark konkurrenskraft i den regionala utvecklingsstrategin.</p>	<p>Smart specialisering syftar till att samla regionens aktörer, skapa tydligt fokus och sätta regionen i en internationell kontext. Detta görs med målet att stärka regionens konkurrenskraft. Utgångspunkten är kunskapsutveckling vid Örebro universitet som kan komma till nytta för länets företag och för länets offentliga strukturer. Region Örebro län finansierar ett antal större projekt och initiativ hos våra utvecklingsaktörer för att få denna utveckling till stånd, exempelvis Alfred Nobel Science Park.</p>	<p>Detta syftar till att kunna prioritera utvecklingsprojekt som stärker både företag, det offentliga, forskning och civilsamhället i länet. Detta ökar regionens konkurrenskraft.</p>
<p>Regional fysisk planering.</p> <p>Region Örebro län arbetar för att stärka</p>	<p>Insatsen bidrar till målet i den regionala handlingsplanen: Minskad klimatpåverkan i fysisk planering.</p>	<p>Under 2020 prioriteras tre frågor inom arbetet för regional fysisk planering:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Arbeta för att möjliggöra</li> </ol>	<p>Syftar till att verka för en hållbar utveckling för den fysiska planeringen i hela länet.</p>

sambandet och utveckla samordningen mellan det regionala tillväxt- och utvecklingsarbetet och kommunernas översiktsplanering.	Insatserna syftar till att nå målet om stark konkurrenskraft samt effektmålet minskad klimatpåverkan i den regionala utvecklingsstrategin. Arbetet med den regionala fysiska planeringen kopplar även till de strukturbilder som i den regionala utvecklingsstrategin visar på rumsliga förutsättningar för olika delar av länet att utvecklas.	bostadsutveckling även på svaga marknader samt fördjupa förståelsen för segregationen i länet. 2. Undersöka hur ökad hållbar elproduktion och elanvändning för bl.a. transportsektorn påverkar länets utvecklingsmöjligheter 3. Undersöka vilka regionala aspekter som finns på jordbruks- och skogsmarkanvändningen	
---	---	--	--

## 5. Återrapportering 5 - Arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera det regionala tillväxtarbetet

### 5.1 Genomförda analyser, uppföljningar och utvärderingar

- Beskriv kortfattat hur arbetet har genomförts under året. Beskriv även eventuella utmaningar i genomförandet.

Region Örebro län tog under 2019 fram en uppföljnings- och analysplan kopplad till RUS som också fungerar som lärandeplan. Det arbetet var ett led i att systematisera och strukturera arbetet med analys, uppföljning och utvärdering i flera olika processer. De nya arbetssätten kopplade till planen har genomförts under år 2020. Analys- och uppföljningsplanen innehåller en årsplanering som utgår från uppföljning och analys av RUS som sedan ska ligga till grund för planering i mål- och budgetprocessen, såväl som för inriktning för 1:1-medlen.

Uppföljningen av RUS har under 2020 gjorts i olika led. Dels följs de aktiviteter och projekt som vi själva driver eller finansierar med 1:1-medel upp. Vi har fortsatt att implementera ett nytt arbetssätt som gör att projekt finansierade med 1:1-medel blir mer uppföljningsbara, samt bidrar till ett lärande både inför ett projekt och efter. Dels följs de handlingsplaner som är kopplade till RUS 10 prioriterade områden upp. Och dels följs RUS 10 prioriterade områden upp. I denna uppföljning blir också kopplingen mellan RUS ner till projekt tydlig.

Utifrån den ovan beskrivna uppföljningen har årets arbete enligt analys- och uppföljningsplanen tagit ett steg längre och identifierat fem samhällsutmaningar som går på tvärs genom de 10 prioriterade områdena och handlingsplanerna. Dessa utmaningar är komplexa och innefattar flera av handlingsplanerna och flera olika områden inom regional utveckling, och dessutom flera olika verksamheter och organisationer i länet. Dessa samhällsutmaningar har vi beskrivit utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna. Det blir därmed också en del i att hållbarhetsintegrera det regionala tillväxtarbetet (Åtterrapporering 4.1). Resultatet av uppföljningen är sammanställt i dokumentet, Uppföljning 2020 av Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län, regional utvecklingsstrategi 2018-2030.

Under 2020 har fyra analysrapporter kopplat till Coronaviruset och näringslivet tagits fram, där samtliga innehåller en överblick av nuläget i Örebro län kring coronavirusets konsekvenser för näringslivet, men där varje rapport haft extra fokus på en specifik del av näringslivet:

- Besöksnäringen
- Små- och medelstora företag
- Industrieföretag
- En rapport som sammanfattar och följer upp nuläget för de tre tidigare analyserna för besöksnäring, små- och medelstora företag och industrin.

Utöver RUS-uppföljningen och analysrapporterna kopplat till Coronavirusets påverkan på näringslivet har en rad analysrapporter kopplade till olika delar av vår verksamhet tagits fram. Ett urval av dessa presenteras i tabellen.

Dessutom har analyser kopplade till den kommande programperioden för EU-fonderna tagits fram tillsammans med övriga regioner i Östra Mellansverige.

En utmaning år 2020 har varit att vi inte kunnat arbeta enligt analys- och uppföljningsplanen fullt ut på grund av Coronapandemins effekter. En följd har varit att det har tagit tid att ställa om till digitala möten och flera planerade aktiviteter ställdes in och flyttades fram. En annan följd har varit att mycket fokus och arbete lagts på att analysera de kortsiktiga effekterna av Corona pandemin. En utmaning är att komma ikapp och försöka i möjligaste mån att ta tillvara arbetet som gjorts under året i kommande planeringsprocesser.

- *Finns det en plan eller strategi för arbetet med analys, uppföljning och utvärdering för regionen?*

Det finns en analys- och uppföljningsplan som också är en lärandeplan, för hur genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin ska följas upp. Vi ser den som ett levande dokument och den är tvådelad:

”I ständig förbättring – Lärande för hållbar regional utveckling” En extern sammanställning är den ena delen av lärandeplanen. Här beskrivs vilka externa beslutsfattare som bidrar till RUS genomförande och hur systematiska dialoger kan användas för välgrundade beslut om samverkan och gemensamma insatser. Här finns också en

kortfattad beskrivning av teoretiska modeller som bidrar till en ökad förståelse, t.ex. förändringslogiken, men även vilken typ av underlag som tas fram samt när i tid underlagen presenteras.

”I ständig förbättring – Hur vi lär oss av våra resultat” Den andra delen av lärandeplanen är en beskrivning av interna arbetssätt inom Region Örebro län och är ihopkopplad med andra processer som stödjer ett RUS-genomförande. Här finns utförlig beskrivning av förändringslogiken och hur den hänger ihop med planeringsverktyget Logical Framework Approach (LFA). Här finns också begrepp och definitioner samlade, samt checklistor knutna till LFA och Stratsys som är det digitala verktyget för planering, uppföljning och utvärdering.

Det finns även en plan för hur vi arbetar med projekt finansierade med 1:1-anslaget, där uppföljning, utvärdering och lärande finns beskrivet. Riktlinjen är för internt bruk och syftar till att visa på arbetssätt kopplat till projekt finansierade med 1:1-medel och tydliggöra olika roller och ansvar vid projektverksamhet. Syftet är också att beskriva arbetssätt för uppföljning av projekten. Uppföljningssystemet ska hjälpa till att följa upp de projekt som beviljas stöd, att visa hur de leder till regional utveckling genom att bidra till att uppfylla den regionala utvecklingsstrategins (RUS) mål samt bidra till ett lärande för Region Örebro län i egenskap av finansiär och regionalt utvecklingsansvarig aktör.

Dessa planer har tagits fram parallellt för att säkerställa att det finns en tydlig koppling från RUS ner till projekt.

- *Lista de analyser, uppföljningar och utvärderingar som genomförts under året kopplat till regionens regionala tillväxtarbete.*

<i>Typ av aktivitet (analys, uppföljning eller utvärdering)</i>	<i>Helt eller delvis finansierat av anslag 1:1 – Ja/Nej</i>	<i>Hur har erfarenheter och kunskap tagits till vara?</i>
<i>Namn</i> RUS-uppföljning: Uppföljning 2020 av Tillväxt och hållbar utveckling i Örebro län, regional utvecklingsstrategi 2018-2030.	Ja – inom ramen för RUS-projektet som finansierats med 1:1	I uppföljning 2020 har fem samhällsutmaningar identifierats. Dessa samhällsutmaningar beskrivs utifrån de tre hållbarhetsdimensionerna. Uppföljningen består av uppföljning av RUS:ens prioriterade områden, handlingsplaner, projekt och indikatorer. Den består också av inspel som kommit från dialoger med aktörerna i partnerskapet för regional utveckling.  Uppföljningen har presenterats brett, både internt som underlag inför kommande prioriteringar och på RUS-forum med deltagare från Partnerskapet, både tjänstepersoner och politiker.
Analys i framtagande av nya handlingsplaner	Nej	För att konkretisera genomförandet av RUS tas handlingsplaner fram inom olika områden. Under året har följande handlingsplaner tagits fram:

		<p>Handlingsplan för kompetensförsörjning</p> <p>Handlingsplan för social välfärd</p> <p>I framtagandet av handlingsplaner görs analyser om nuläge, utmaningar och önskvärd framtida läge. För att bidra till ett lärande deltar samtliga utvecklingsledare som är ansvariga för en handlingsplan i Forum för genomförande med syfte att dela med sig av erfarenheter och lära sig av varandra.</p>
Coronaanalyser	Nej	<p>Under 2020 har fyra analysrapporter kopplat till Coronaviruset och näringslivet tagits fram, där samtliga innehåller en överblick av nuläget i Örebro län kring coronavirusets konsekvenser för näringslivet, men där varje rapport haft extra fokus på en specifik del av näringslivet:</p> <p>Besöksnäringen</p> <p>Små- och medelstora företag</p> <p>Industriföretag</p> <p>En rapport som sammanfattar och följer upp nuläget för de tre tidigare analyserna för besöksnäring, små- och medelstora företag och industrin.</p> <p>Rapporterna har spridits bland annat genom presskonferenser med regionråd och landshövding och bidrar till ett nuläge för kommande insatser.</p>
Socioekonomisk analys kopplade till nya programperioden för EU-fonder	Nej	Ligger till grund för kommande program för ERUF och ESF+.
Kartläggning av sociala företag inom civilsamhället	Ja	Kartläggning av sociala företag inom civilsamhället inom ramen för projektet Socialt företagande i Örebro län. Syftet med kartläggningen är att få en uppfattning om utbredning och omfattning av det sociala företagandet i Örebro län och resultatet är en viktig grund för fortsatt arbete med sociala företag.
Kartläggning av kultur och ideell sektor, med anledning av Corona	Nej	Kartläggning av hur situationen ser ut för kultur och civilsamhället i Örebro län under pandemin. Resultatet ska användas/har använts till att politik och tjänstemän ska kunna vidta relevanta åtgärder för att stödja den kulturella infrastrukturen och civilsamhället i länet under pandemin. Bland annat har arbetsstipendier, stöd för inkomstbortfall samt stöd för genomförandet av stödjande aktiviteter under pandemin delats ut. Resultatet har också använts för att kunna kommunicera hur situationen ser ut under pandemin i Örebro län i olika sammanhang.
Utvärdering av flex- och närtrafiken	Nej	Studie i hur användandet i ett försöksprojekt har sett ut, kostnader/intäkter mm. Resultaten används i arbetet med att ta fram ett nytt upplägg av närtrafiken när det ska rullas ut i hela länet under nästa år.
Utvärdering av familjesamverkansteamet i Norra länsdelen	Nej	Enkät och intervjustudie kring Familjesamverkansteamets arbete som är en neutral part för att få till samverkan mellan Hälso-och sjukvård, socialtjänst och skola kring

		olika familjers behov av stöd och hjälp. Det är ett underlag för beslut om man ska förlänga Familjesamverkansteamets arbete.
Uppföljning kring samverkan mellan kommun och region kopplat till Covid 19-pandemin	Nej	Syftet är att undersöka hur de samverkansformer som mellan region och kommun som bildades under våren har fallit ut och i förlängningen, om det är något man ska fortsätta med och finns det då någon annan samverkansarena man kan sluta med till förmån för de nya arenor som har bildats.
Förstudie kring utökad Testbädd välfärdsteknik	Ja	Belyser deltagande kommuners behov av stöd för att driva på digitalisering och välfärdsteknikutveckling.
Förstudie om arbete med ny överenskommelse i länet kring hälso- och sjukvård i hemmet	Nej	Ska ligga till grund för ny överenskommelse.
Etiska dilemman samt erfarenheter av hälso- och sjukvård i hemmet och på vårdboenden under Covid 19 i Örebro län.	Nej	Analysen har resulterat i ett antal frågeställningar som kommer att hanteras vidare i samverkansstrukturen.
Föräldraskapsstöd som strategi för måluppfyllelse i skolan	Nej	Analysen är ett underlag för att stärka det lokala arbetet med föräldraskapsstöd på kommunnivå och länsdelsnivå. Den kommer att användas i lokala underlag inför beslut och vid presentationer för ledningsgrupper och politik. Det kommer även att spridas på nationell nivå i de nätverk som rör barn och familj.
Tobins Q - studie av relationen mellan kostnad för bostadsbyggande och motsvarande marknadsvärde	Ja	Används i dialog med länets kommuner samt vid remisshantering av kommunala planer, som inspel till arbetet i parallella processer som t.ex. infrastruktur- och kollektivtrafikplanering, som grund för utveckling av regionala förhållningssätt kring användning av mark och – vattenområden, både regionalt och storregionalt när vi samverkar med regionerna i östra Mellansverige. De utgör även underlag i dialog med departementet för att beskriva förutsättningarna att arbeta med utvecklingsuppdraget.
Rapport om nodstädernas funktionella integrering i östra Mellansverige.	Nej	Används i dialog med länets kommuner samt vid remisshantering av kommunala planer, som inspel till arbetet i parallella processer som t.ex. infrastruktur- och kollektivtrafikplanering, som grund för utveckling av regionala förhållningssätt kring användning av mark och – vattenområden, både regionalt och storregionalt när vi samverkar med regionerna i östra Mellansverige. De utgör även underlag i dialog med departementet för att beskriva förutsättningarna att arbeta med utvecklingsuppdraget.
Studie av hanteringen av jordbruksmark inom den kommunala översiktliga planeringen.	Nej	Används i dialog med länets kommuner samt vid remisshantering av kommunala planer, som inspel till arbetet i parallella processer som t.ex. infrastruktur- och kollektivtrafikplanering, som grund för utveckling av regionala förhållningssätt kring användning av mark och –



		vattenområden, både regionalt och storregionalt när vi samverkar med regionerna i östra Mellansverige. De utgör även underlag i dialog med departementet för att beskriva förutsättningarna att arbeta med utvecklingsuppdraget.
Analys av efteranslutningar av bredband	Nej	Tillsammans med övriga regioner i Mellansverige har vi analyserat sannolikheten för att ansluta närliggande byggnader med snabbt bredband. Hushåll och företag utan tillgång till snabbt bredband har definitivt en bromsande effekt på tillväxten. Effekter av rapporten kan skönjas i Post och Telestyrelsens arbete kring hanteringen av efteranslutningsfrågan.
Utvärdering av trafikförsörjningsprogrammet.	Nej	Utvärderingen ligger till grund för den pågående revideringen av programmet.
Utvärdering av kollektivtrafiken i sydöstra delen av länet.	Nej	Utvärderingen har legat till grund för ett beslut om trafikplikt.
Utvärdering av stadsbusstrafiken i Örebro.	Nej	Utvärderingen har legat till grund för ett förslag till nytt stadsbusslinjenät.
Utvärdering av stadsbusstrafiken i Karlskoga.	Nej	Utvärderingen har legat till grund för ett trafikpliktsbeslut avseende framtida stadsbusstrafik i Karlskoga.
Analys av skolkortspriser	Nej	Analysen har använts för att ta reda på i vilken grad försäljning av skolkort finansierar vårt uppdrag att arrangera kollektivtrafik till skolan. Analysen kommer att ligga till grund för en ny prismodell, som dock inte är beslutad ännu.
Analys av arbetsmarknadsområden.	Nej	Analysen presenterar utbredning och utveckling av arbetsmarknadsområden, enligt egen framtagen beräkningsmodell för ändamålet. Analysen kommer bland annat att användas som underlag för det nya Trafikförsörjningsprogrammet samt för den kommande Länstransportplanen.

## 6. Återrapportering 6 – Erbjudande att redovisa arbete som bidrar till Agenda 2030

- *Beskriv kortfattat hur arbetet inom ramen för det regionala utvecklingsansvaret bidrar till Agenda 2030?*

RUS-arbetet är Örebro läns bidrag till de globala hållbarhetsmålen, Agenda 2030. De tre övergripande målen i vår regionala utvecklingsstrategi bidrar inom de tre dimensionerna av hållbar utveckling. Genom att hela tiden sträva efter stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet i genomförandet styr vi mot en hållbar utveckling – ekonomiskt, socialt och ekologiskt.

Se även avsnitt 4 Hållbarhet i det regionala tillväxtarbetet

- *Ge exempel på insatser som har genomförts under året. Insatserna kan vara helt eller delvis finansierade med anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder men även insatser med egna medel/annan finansiering kan redovisas. Ange 5 - 10 insatser och fyll i tabellen nedan.*

<p><b>Namn på insats och kort beskrivning</b></p> <p>(ange eventuellt ärende id i NYPS)</p>	<p><b>Insatsens bidrag till fastställda mål</b></p> <p>Beskriv insatsens bidrag till mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala struktur- och utvecklingsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen</p>	<p><b>Resultat i form av prestationer</b></p> <p>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</p>	<p><b>Resultat i form av effekter på kort och lång sikt</b></p> <p>Beskriv resultat av insatsen eller förväntade resultat.</p>
<p>Vägar till hållbar utveckling i Örebro län</p>	<p>Den regionala utvecklingsstrategins övergripande mål om Stark konkurrenskraft (ekonomisk hållbarhet), Hög och jämlik livskvalitet (social hållbarhet) samt God resurseffektivitet (ekologisk hållbarhet).</p>	<p>Nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.</p> <p>Bättre redskap för att lösa samhällsutmaningar samt att bygga innovationsförmåga och innovationskultur inom arbetet med regional utveckling</p>	<p>Stärkt genomförande av Örebro läns regionala utvecklingsstrategi.</p>

## 7. Övriga medskick ni vill göra angående det regionala tillväxtarbetet 2020.

### Kompetensförsörjning

Det är viktigt med strukturer för kompetensförsörjningsarbetet på nationell och regional nivå för företag och individer. Det regionala kompetensförsörjningsarbetet behöver ett tydligt mandat och långsiktighet i uppdraget. Regionerna behöver en mer tydlig roll i arbetet. En högre ambitionsnivå i arbetet från nationell nivå önskas.

### Besöksnäring

Glappet mellan nationella och regionala aktörer bedöms stort. Under året har Tillväxtverket utifrån pandemisituationen använt nätverk för att lyfta frågor - en dialog som uppskattats. Det behövs en tydligare struktur kring den nationella och regionala arenan och kopplingen däremellan. Hur sker kopplingen mellan det regionala nätverket och den samverkansarena för näringen som Tillväxtverket gett i uppdrag att inrätta? Hur kan vi bättre koppla an till grupperingarna och dra åt samma håll, både vad gäller näringens- och regionernas behov?

## Innovation

I rapporten "Framtida utmaningar och prioriteringar - Utvecklingskraft i hela Sverige 2030. Kunskap om regionala förutsättningar för tillväxt" nämns att regeringen bör överväga en mer flexibel och samordnad finansiering av det regionala utvecklingsarbetet för att möjliggöra ett helhetsperspektiv och regional anpassning. Territoriella kontrakt som bygger på tillit samt nationella och regionala mål och prioriteringar skulle kunna vara ett instrument att arbeta i denna riktning. Vi efterfrågar en ökad flexibilitet i att styra regionalt via uppdrag och inte enbart genom 1:1 projekt och uppföljning av dessa. Större flexibilitet i användningen av 1:1 medel vore av godo.

## Roller och styrning

Det är angeläget att frågan om roller och ansvar mellan region och länsstyrelse tydliggörs.

Region Örebro län ser det som avgörande för långsiktig framgång i regionalt utvecklingsarbete att även nationell nivå utvecklar sin samverkan och styrning mellan departement och sektorer för att vi tillsammans ska lyckas

Vi ser ett behov av att regionalt stärka kopplingen mellan akademi och det praktiska behovet av forskning. I Örebro län hoppas vi att under 2021 påbörja en förstudie kopplat till denna fråga.

**Från:** [Kihl Lena, Reg utv Förvaltningskansli](#)  
**Till:** [Centrala diarjet](#)  
**Ärende:** VB: Beslut kopplat till anslag 1:1  
**Datum:** den 21 juli 2020 08:20:57  
**Bilagor:** [13. Örebro Beslut Å2020-1861.pdf\(670976\) \(0\) TMP.PDF](#)  
[Bilaga 1 till beslut 2020 Å2020-1861.pdf\(670977\) \(0\) TMP.PDF](#)  
[Bilaga 2 till beslut 2020 Å2020-1861.pdf\(670978\) \(0\) TMP.PDF](#)

---

Hej,

Bifogade handlingar hör till 19RS10540.

Hälsningar Lena

**Tillväxtverket**  
Box 4044  
102 61 Stockholm  
Besöksadress: Västgötagatan 5  
Telefon: 08 681 91 00  
tillvaxtverket.se



**2020-06-25**      **Diarienummer: Å 2020-1861**

Region Örebro län  
Regiondirektör Rickard Simonsson  
Box 1613  
701 16 ÖREBRO

För att tydliggöra ansvarsförhållandet mellan Region Örebro län och Tillväxtverket avseende ekonomiska åtaganden som finansieras från anslagsposten 24:13 under anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom utgiftsområde 19 Regional tillväxt, som disponeras av Tillväxtverket, översändes bifogade beslut.

Beslutet kompletterar regeringens villkorsbeslut för 2020 och fastställer med utgångspunkt i Tillväxtverkets regleringsbrev de ekonomiska åtaganden Region Örebro län kan besluta om och har att förfoga över 2020 på det aktuella anslaget.

För Tillväxtverket

Homan Sadat  
Ekonomichef

## Beslut

Tillväxtverket beslutar följande med hänvisning till regeringens beslut daterat 2019-12-19 avseende "Villkor för budgetåret 2020 för regionerna samt Gotlands kommun inom utgiftsområdena 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer". Dnr N2019/03238/RTL

### Disponibla medel och finansiella villkor

För de ekonomiska åtaganden som Region Örebro län ingår och som ska finansieras från anslagspost 24:13 under anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom utgiftsområde 19 Regional tillväxtåtgärder får uppgå till belopp i enlighet med bilaga 1.

Medlen får användas för ändamålen **Regionala företagsstöd, Stöd till kommersiell service, Projektverksamhet** samt **Uppföljning och utvärdering**. Medlen ska användas i enlighet med nationella förordningar och respektive strukturfondsprogram.

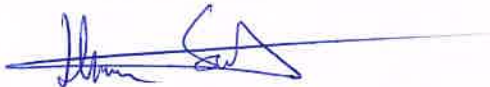
Beslut beträffande **Uppföljning och utvärdering** ska fattas mot tilldelat anslag och inte mot bemyndigande. Det vill säga både beslut och infriande ska ske under 2020.

### Beställningsbemyndiganden

Ramar för beställningsbemyndigande 2020 samt indikativ fördelning av infriade åtaganden 2021–2023 framgår enligt bilaga 2.

Ekonomiska åtaganden som ingås under 2020 och som medför utgifter under 2020 omfattas inte av beslutet. Åtaganden som ska finansieras med anslag senare än 2027 får inte ingås.

Stockholm 2020-06-25



Homan Sadat  
Ekonomichef

## Bilaga 1: Disponibla medel och finansiella villkor (tkr)

Enligt Regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom utgiftsområde 19 Regional tillväxt daterat 2020-04-02

Anslag/ap	Organisation	Ingående överföringsbelopp	Anslag på delpost enligt regleringsbrev	Indragning	Disponibla medel exkl anslagskredit	Anslagskredit	Uppföljning och utvärdering Belopp som högst får användas för ändamålet	Övriga finansiella villkor
ap.24.2	Region Kalmar län	13 800	42 146	-13 800	42 146	2 107	1 400	
ap.24.3	Gotlands kommun	13 550	43 583	-13 550	43 583	2 179	900	Medel ska användas till insatser för hållbar regional tillväxt och näringslivsutveckling i Gotlands län i enlighet med regeringens beslut om uppdrag respektive erbjudande att genomföra insatser för tillväxt i Gotlands län (N2016/04642/RTS).
ap.24.4	Region Skåne	-67	19 952		19 885	997	700	
ap.24.5	Västra Götalandsregionen	14 469	66 120	-14 469	66 120	3 306	2 000	
ap.24.6	Region Uppsala	60	12 873	-60	12 873	643	600	
ap.24.7	Region Östergötland	-0	24 380		24 380	1 219	1 000	
ap.24.8	Region Blekinge	-934	40 012		39 078	2 000	1 400	
ap.24.9	Region Halland	-104	14 448		14 344	722	400	
ap.24.10	Region Dalarna	13 702	76 008	-13 702	76 008	3 800	2 000	
ap.24.11	Region Sörmland	0	23 517	-0	23 517	1 175	900	
ap.24.12	Region Jönköpings län	8 756	26 372	-8 756	26 372	1 318	1 000	
ap.24.13	Region Örebro län	0	39 853	0	39 853	1 992	1 400	
ap.24.14	Region Värmland	1 743	70 870	-1 743	70 870	3 543	2 000	
ap.24.15	Region Gävleborg	11 201	84 835	-11 201	84 835	4 241	2 000	
ap.24.16	Region Kronoberg	7	22 892	-7	22 892	1 144	600	
ap.24.17	Region Västerbotten	-1 589	118 655		117 066	5 932	2 000	
ap.24.18	Region Jämtland Härjedalen	10 462	113 905	-10 462	113 905	5 695	2 000	
ap.24.19	Region Västmanland	-342	33 801		33 459	1 690	900	
ap.24.20	Region Västernorrland	10 675	109 725	-10 675	109 725	5 486	2 000	
ap.24.21	Region Norrbotten	-6 054	130 625		124 571	6 531	2 000	
ap.24.22	Region Stockholm	1 037	8 061	-1 037	8 061	403	500	

## Bilaga 2: Bemyndigande (tkr)

Enligt Regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom utgiftsområde 19 Regional tillväxt daterat 2020-04-02

Anslag/ap	Organisation	Fördelning av infriade åtaganden (indikativa belopp)				
		2020 Bemyndigande	2021 Infriade åtaganden	2022 Infriade åtaganden	2023 - Infriade åtaganden Slutår	
ap.24.2	Region Kalmar län	85 000	30 000	30 000	25 000	2027
ap.24.3	Gotlands kommun	60 000	20 000	20 000	20 000	2027
ap.24.4	Region Skåne	8 000	1 100	5 000	1 900	2027
ap.24.5	Västra Götalandsregionen	90 000	30 000	30 000	30 000	2027
ap.24.6	Region Uppsala	25 000	8 000	9 000	8 000	2027
ap.24.7	Region Östergötland	56 000	20 000	18 000	18 000	2027
ap.24.8	Region Blekinge	85 000	30 000	30 000	25 000	2027
ap.24.9	Region Halland	30 000	10 000	10 000	10 000	2027
ap.24.10	Region Dalarna	165 000	70 000	65 000	30 000	2027
ap.24.11	Region Sörmland	35 000	12 000	12 000	11 000	2027
ap.24.12	Region Jönköpings län	65 000	23 000	21 000	21 000	2027
ap.24.13	Region Örebro län	60 000	20 000	20 000	20 000	2027
ap.24.14	Region Värmland	130 000	44 000	43 000	43 000	2027
ap.24.15	Region Gävleborg	180 000	60 000	60 000	60 000	2027
ap.24.16	Region Kronoberg	45 000	15 000	15 000	15 000	2027
ap.24.17	Region Västerbotten	280 000	110 000	95 000	75 000	2027
ap.24.18	Region Jämtland Härjedalen	220 000	80 000	70 000	70 000	2027
ap.24.19	Region Västmanland	56 000	20 000	18 000	18 000	2027
ap.24.20	Region Västernorrland	220 000	80 000	70 000	70 000	2027
ap.24.21	Region Norrbotten	300 000	100 000	100 000	100 000	2027
ap.24.22	Region Stockholm	18 000	6 000	6 000	6 000	2027

### Kommentarer:

Bemyndigandet 2020 beräknas vid årets slut enligt följande:

- Ingående åtaganden som har gjorts tidigare budgetår
- + Nya åtaganden som görs under 2020 och som medför utgifter under 2021 och framåt
- - Infrianden av gjorda åtaganden från tidigare år.

Fördelningen vad det gäller infriande åtaganden i tabellen ovan är endast indikativ.



2019-12-19  
N2019/03238/RTL**Näringsdepartementet**Region Blekinge  
371 81 Karlskrona

## Villkor för budgetåret 2020 för regionerna samt Gotlands kommun inom utgiftsområdena 1 Rikets styrelse, 19 Regional tillväxt och 22 Kommunikationer

Riksdagen har för budgetåret 2020 beslutat om anslag och bemyndiganden om ekonomiska åtaganden vad gäller utgiftsområdena 1 Rikets styrelse (prop. 2019/20:1, utg.omr. 1, bet. 2019/20:KU1, rskr. 2019/20:83), 19 Regional tillväxt (prop. 2019/20:1, utg.omr. 19, bet. 2019/20:NU2, rskr. 2019/20:113) och 22 Kommunikationer (prop. 2019/20:1, utg.omr. 22, bet. 2019/20:TU1, rskr. 2019/20:111).

Regeringen beslutar att följande villkor ska gälla för budgetåret 2020 för regioner och Gotlands kommun vid användandet av medel från anslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. under utgiftsområde 1 Rikets styrelse och från anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt samt från anslaget 2:5 Driftsäker och tillgänglig elektronisk kommunikation under utgiftsområde 22 Kommunikationer. Det som sägs om regionerna i detta beslut gäller även Gotlands kommun.

Regionerna ska lämna en redovisning till Regeringskansliet (Näringsdepartementet) senast den 21 februari 2021, om inget annat framgår. Redovisningen ska ske enligt de återrapporteringskrav som framgår av detta regeringsbeslut.

### **Återrapportering**

#### **Återrapportering 1**

Utifrån 5–7 §§ lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar respektive 3, 5, 8–10 §§ förordningen (2017:583) om regionalt tillväxtarbete ska regionerna ge en sammanfattande beskrivning av verksamheten under året. Redovisningen ska innehålla uppgift om:

- Hur arbetet med den regionala utvecklingsstrategin och samordningen av insatser för att genomföra strategin har bedrivits.
- Vilka insatser som har genomförts, vilka resultat de har medfört eller förväntas medföra samt hur de har bidragit till att nå de mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive programmen för Europeiskt territoriellt samarbete.
- Vilken hänsyn som har tagits till de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet.

Redovisningen av insatser ska vara uppdelad på prioriteringarna i den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015–2020, Innovation och företagande, Attraktiva miljöer och tillgänglighet, Kompetensförsörjning samt Internationellt samarbete (N2015/05297/RTL).

Inom prioriteringen Attraktiva miljöer och tillgänglighet ska regionerna, utöver det som anges ovan, ge en beskrivning av arbetet med att främja tillgänglighet till kommersiell service i serviceglesa områden under året. Redovisningen ska innehålla uppgifter om hur insatserna har bidragit till att nå de mål som fastställts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala serviceprogrammet respektive den regionala handlingsplanen för genomförandet av Landsbygdsprogram för Sverige 2014–2020.

Inom prioriteringen Attraktiva miljöer och tillgänglighet ska regionerna, utöver det som anges ovan, också ge en särskild beskrivning av arbetet med att främja bredbandsutbyggnad under året. Redovisningen kan också innehålla uppgift om det arbete som eventuellt har bedrivits utöver det som har utförts av regionala bredbandskoordinatorer.

Redovisning av insatser inom prioriteringen Kompetensförsörjning ska vara strukturerad utifrån den inriktning och de fokusområden som anges i erbjudande 4 i Villkor m.m. för budgetåret 2018 (N2017/07699/RTS).

### Återrapportering 2

Utifrån 5 § lagen om regionalt utvecklingsansvar respektive 7 och 15 §§ förordningen om regionalt tillväxtarbete ska regionerna ge en beskrivning av arbetet med fördelningen av anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt. Redovisningen ska innehålla:

- En förklaring till fördelningen av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder mellan projektverksamhet, regionala företagsstöd och stöd till kommersiell service.
- Uppgift om hur fördelningen av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder har bidragit till att nå målen i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet och de territoriella samarbetsprogrammen.
- En beskrivning av på vilket sätt de olika förutsättningar som råder i olika delar av länet har påverkat fördelningen av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder inom länet.

### Återrapportering 3

Utifrån 5, 8 och 9 §§ lagen om regionalt utvecklingsansvar respektive 5 § förordningen om regionalt tillväxtarbete ska regionerna ge en beskrivning av hur samverkan med andra aktörer har bedrivits under året. Redovisningen ska innehålla uppgift om:

- Inom vilka områden samverkan och gemensam finansiering har skett med länsstyrelsen respektive andra statliga myndigheter samt vilka resultat denna samverkan och gemensamma finansiering har medfört eller förväntas medföra.

- Inom vilka områden samverkan och gemensam finansiering har skett med länets kommuner samt vilka resultat denna samverkan och gemensamma finansiering har medfört eller förväntas medföra.
- Inom vilka områden samråd och gemensam finansiering har skett med berörda organisationer och näringsliv i länet.

#### Återrapportering 4

Utifrån 5 § lagen om regionalt utvecklingsansvar och 4, 16 och 17 §§ förordningen om regionalt tillväxtarbete ska regionerna ge en beskrivning av:

- Hur ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet har integrerats i analyser, strategier, program och insatser i det regionala tillväxtarbetet.
- Vilka insatser som har genomförts inom jämställd regional tillväxt, integration och mångfald respektive i genomförandet av den regionala handlingsplanen för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet under året.
- Vilka resultat dessa insatser har medfört eller förväntas medföra samt hur insatserna har bidragit till att nå de mål som angetts i den regionala utvecklingsstrategin, det regionala strukturfondsprogrammet respektive de territoriella samarbetsprogrammen.

#### Återrapportering 5

Utifrån 5 § lagen om regionalt utvecklingsansvar respektive 7, 9, 16 och 17 §§ förordningen om regionalt tillväxtarbete ska regionerna ge en beskrivning av hur arbetet med att analysera, följa upp och utvärdera det regionala tillväxtarbetet har bedrivits under året. Redovisningen ska innehålla uppgift om:

- Vilka analyser, uppföljningar och utvärderingar som har genomförts.
- Vilka av dessa analyser, uppföljningar och utvärderingar som helt eller delvis har finansierats med anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt.
- Hur erfarenheter och kunskap från analyser, uppföljningar och utvärderingar har tagits till vara.

#### Återrapportering 6

Regionerna erbjuds att översiktligt redovisa hur sitt arbete inom ramen för deras ansvar enligt lagen om regionalt utvecklingsansvar bidrar till Agenda 2030.

## Uppdrag

### Uppdrag 1

Regionerna ska bidra till att säkerställa nationell uppföljning av det regionala tillväxtarbetet samt uppföljning av anslag 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt. Arbetet ska genomföras i samarbete med Tillväxtverket.

### Uppdrag 2

Regionerna ska bidra till att utveckla de selektiva regionala företagsstöden avseende jämställdhet, integration och miljö, inklusive klimat. Arbetet ska genomföras i samarbete med Tillväxtverket.

### Pågående uppdrag och erbjudanden

Pågående uppdrag och erbjudanden anges i *bilagan*.

## 2 FINANSIERING

### **Anslagen 5:1 Länsstyrelserna m.m. och 1:1 Regionala tillväxtåtgärder**

Regionernas medel från anslaget 5:1 Länsstyrelserna m.m. under utgiftsområde 1 Rikets styrelse framgår av villkor för respektive länsstyrelses anslagspost i regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslaget.

Regionernas delar av anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt framgår av regleringsbrev för budgetåret 2020 avseende anslaget. Under anslagspost 24, som disponeras av Tillväxtverket, anges anslag, tilldelat bemyndigande, anslagsbehållning som får disponeras och anslagskredit för respektive beslutfattare. Vidare framgår villkor samt vilka ändamål under anslaget som regionerna får besluta om.

## 3 ÖVRIGT

### **Underlag till Tillväxtverket**

Regionerna ska förse Tillväxtverket med det underlag som myndigheten begär inför arbetet med Tillväxtverkets årsredovisning, budgetunderlag och

finansiella delrapporter. Vidare ska prognoser för bemyndigande och anslag lämnas i enlighet med anvisningar från Tillväxtverket.

Regionerna ska, i enlighet med Tillväxtverkets anvisningar, lämna uppgifter till myndigheten avseende utgiftsprognoser, utfall och beställningsbemyndigande gällande anslaget 1:1 Regionala tillväxtåtgärder under utgiftsområde 19 Regional tillväxt.

På regeringens vägnar



Jennie Nilsson



Erika Nilsson

Kopia till

Statsrådsberedningen

Utrikesdepartementet

Socialdepartementet

Finansdepartementet

Utbildningsdepartementet

Miljödepartementet

Kulturdepartementet

Arbetsmarknadsdepartementet

Infrastrukturdepartementet

Riksdagen, arbetsmarknadsutskottet, konstitutionsutskottet, näringsutskottet och trafikutskottet

Arbetsförmedlingen

Boverket  
Havs- och vattenmyndigheten  
Kammarkollegiet  
Konstnärsnämnden  
länsstyrelserna  
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser  
Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor  
Myndigheten för yrkeshögskolan  
Naturvårdsverket  
Nämnden för hemslöjdsfrågor  
Post- och telestyrelsen  
Riksantikvarieämbetet  
Riksarkivet  
Riksgäldskontoret  
Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige  
Skatteverket  
Skogsstyrelsen  
Statens energimyndighet  
Statens jordbruksverk  
Statens kulturråd  
Statskontoret  
Sveriges geologiska undersökning  
Tillväxtverket  
Trafikverket  
Verket för innovationssystem  
Gotlands kommun  
Region Dalarna  
Region Gävleborg  
Region Halland  
Region Jämtland Härjedalen  
Region Jönköpings län  
Region Kalmar län  
Region Kronoberg  
Region Norrbotten  
Region Skåne  
Region Stockholm  
Region Sörmland  
Region Uppsala  
Region Värmland  
Region Västerbotten  
Region Västernorrland

Region Västmanland  
Region Örebro län  
Region Östergötland  
Västra Götalandsregionen  
Almi Företagspartner AB  
Riksteatern  
Stiftelsen Norrlandsfonden  
Stiftelsen Svenska Filminstitutet  
Sveriges export- och investeringsråd  
Sveriges Handelskamrar  
Sveriges Kommuner och Regioner



Bilaga till beslut II 14 vid regeringssammanträde den 19 december 2019, N2019/03238/RTL

**Pågående uppdrag och erbjudanden**

Uppdrag/erbjudande	Berörda aktörer	Lämnat	Giltighetstid
Erbjudande om regionala serviceprogram till och med 2020	Alla regioner	2 maj 2013  N2013/02300/RT N2016/07807/HL	2014–2020
Inrättande av regional kontaktpunkt och en regional rådgivande grupp för EU:s territoriella samarbetsprogram Norra Periferin och Arktis 2014–2020	Region Jämtland Härjedalen och Region Västerbotten	18 december 2014  N2014/05280/RT	2014–2020
Inrättande av nationell kontaktpunkt och subkommitté för EU:s territoriella samarbetsprogram för Nordsjöregionen 2014–2020	Region Halland, Region Kronoberg, Region Skåne, Region Värmland och Västra Götalandsregionen	18 december 2014  N2014/05281/RT	2014–2020
Erbjudande till Gotlands kommun att genomföra insatser för tillväxt i Gotlands län	Gotlands kommun	30 juni 2016  N2016/04642/RTS N2017/04522/RTS	2016–2020
Uppdrag respektive erbjudande att ta fram och genomföra regional handlingsplan för att integrera och stärka klimat- och miljöperspektiven i det regionala tillväxtarbetet	Alla regioner	22 december 2016  N2016/08077/RTS	2017–2020

Erbjudande om regionala bredbandskoordinatorer	Alla regioner	22 december 2016 N2016/08067/D	2017–2020
Erbjudande om att genomföra insatser inom kompetensförsörjningsområdet	Alla regioner	18 december 2017 N2017/07699/RTS	2018–2020
Erbjudande om att upprätta en funktion som regional digitaliseringskoordinator	Alla regioner	7 juli 2018 N2018/04129/D	2018–2020

# 4

## Egen finansiering från det statliga 1:1-anslaget till projekt Validering i regional kompetensförsörjning 20RS11977

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS11977

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Egen finansiering från det statliga 1:1-anslaget till projekt Validering i regional kompetensförsörjning**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att Region Örebro län beviljas 100 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 2 878 588 kronor för genomförande av projekt Validering i regional kompetensförsörjning,

att finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd – statligt stöd med 1 439 294 kr och förvaltningens utvecklingsmedel med 1 432 294 kr,

att projektet får påbörjas tidigast 2021-01-01 och avslutas senast 2023-12-31 samt

att följande villkor gäller för Region Örebro läns beslut:

- Beslutet gäller under förutsättning att projektets budget är fullt finansierad.
- I samband med genomförandet av projektet ska det framgå att Region Örebro län medfinansierar projektet.
- I övrigt gäller Region Örebro läns Allmänna villkor för medfinansiering (beslutades 2019-11-05, dnr 19RS9026).

### **Sammanfattning**

Projektet syftar till att etablera en struktur för arbetet med validering som bidrar till att kvalitetssäkra kompetenser, öka individernas anställningsbarhet, och öka arbetsgivares förmåga att hitta rätt kompetens.

### **Ärendebeskrivning**

Validering utgör en viktig del i det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Region Örebro län ingår utifrån rollen som regionalt utvecklingsansvarig från 1 maj 2021 i ett projekt kring Validering som Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) kommer att vara projektägare för med start december 2020. Alla regioner är inbjudna att delta och syftet är att regionerna ska ges förutsättningar att kartlägga läget i den egna regionen,

skapa en regional handlingsplan och påbörja förändringsarbete. Deltagandet i projektet finansieras av ESF-rådet, men det krävs mer resurser för att få upp inledande kunskapsnivå, omsätta resultaten från MYH-samarbetet på regional nivå och vidare att arbeta för implementering av regionalt utvecklingsansvarigs roll i framtiden samt arbete med en regional struktur i länet.

Denna projektansökan har alltså sin grund i det arbete som sker i samarbetet mellan regionerna och MYH, men fokuserar på de inomregionala aktiviteter som Region Örebro län behöver genomföra innan MYH-projektets start, under MYH-projektets genomförande och implementera efter dess avslut.

Det behövs en regional struktur för validering. Det saknas regional samordning kring validering. Regionalt utvecklingsansvarig har inte organiserat sig kring frågan resursmässigt, innehållsligt eller funnit relevanta gränsdragningar mellan sin egna roll och de roller som övriga aktörer har. Avsaknaden av ett strukturerat arbete kring frågan, från regional utvecklingsansvarig, minskar förutsättningarna för omvärldsbevakning, lärande, effektiva utvecklingsarbeten och samarbete i länet.

Arbetet kommer ske i följande faser:

- Uppstartsfas
- Fas 1 Kartlagt nuläge gällande regional struktur för validering
- Fas 2 Framtagen och förankrad målbild kring framtida struktur
- Fas 3 Handlingsplan kring validering
- Fas 4 Genomförda aktiviteter kopplade till framtagna handlingsplan
- Fas 5 Etablerad och förankrad regional struktur

Finansiering sker från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder som Region Örebro län har att besluta om.

### **Bedömning**

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Kompetensförsörjning och matchning och bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning.

Enligt gällande inriktningsbeslut har Nämnden för regional tillväxt fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2020-01-22 § 6). Enligt inriktningsbeslutet är projektet prioriterat enligt rangordningen ” 2 a. prioriterat område Kompetensförsörjning och matchning.”

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Könssegregerade studieval och könssegregerad arbetsmarknad är två reella utmaningar inom den regionala kompetensförsörjningen. Aktiviteter eller strategier som genomförs och tas fram behöver ha som ansats att belysa detta. Det kan bidra till att

bredda möjligheterna för individer att göra andra studie- eller yrkesval. På så vis kan fler närma sig arbetsmarknaden.

Projektet kommer att lyfta frågan kring den könssegregerade arbetsmarknaden i dialog med aktörer och söka finna vägar att ha med perspektivet i genomförande av aktiviteter. I förlängningen är det andra aktörer än regionalt utvecklingsansvarig som genomför valideringsinsatser mot enskilda individer – och det arbetet förväntas bida till att både kvinnor och män får ta del av valideringsinsatser mer likvärdigt. Vidare kommer projektet att omvärldsbevaka erfarenheter kring just valideringens relation till jämställdheten på arbetsmarknaden. Analys- och kunskapsunderlag kommer tas fram och denna kommer att redovisas intersektionellt. Framtagen kunskap kommer att ligga till grund för diskussioner om utvecklingen av regional struktur för validering. Hur detta kommer att ske är något som får utvecklas under projektets gång.

Mellan 2000 och 2018 stod utrikesfödda personer för 86 % av länets befolkningsökning. Många av de utrikesfödda är just nu i arbetsför ålder, samtidigt som de har lägre sysselsättningsgrad än svenskfödda. De är generellt sett även lägre utbildade. De som förvärvsarbetar uppvisar också en lägre matchningsgrad (arbetar inte med det de är utbildade inom). Den regionala kompetensförsörjningen behöver fortsatt arbeta för att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens, och detta innebär att bl.a. skapa möjligheter för utrikes födda att etablera sig på arbetsmarknaden, och öka sin matchningsgrad. Här blir validering ett av flera verktyg att använda. I analys, framtagande av strategidokument och i dialog med aktörer behöver denna utmaning adresseras. I kunskapsunderlag kommer intersektionalitet beaktas – däribland utrikesfödda.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Finansiering sker från det statliga anslaget för regionala tillväxtåtgärder som Region Örebro län har att besluta om.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 17 februari 2021  
Projektbeskrivning 25 januari 2021

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

### **Skickas till:**

Fredrik Jönsson, Regional utveckling  
Mirela Redzic, Regional utveckling  
Anneli Baier, Regional utveckling

## Validering i regional kompetensförsörjning

### Sammanfattning

Region Örebro län ansöker om 100 procent av projektets bokförda kostnader, dock högst 2 878 588 kronor för projekt Validering i regional kompetensförsörjning under perioden 2021-01-01-2023-12-31.

Projektet ska etablera en regional struktur kring validering.

### Skäl för det föreslagna beslutet

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Kompetensförsörjning och matchning och bidrar till att nå målet om förbättrad kompetensförsörjning.

Enligt gällande inriktningsbeslut har Nämnden för regional tillväxt fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2020-01-22 § 6). Enligt inriktningsbeslutet är projektet prioriterat enligt rangordningen ” 2 a. prioriterat område Kompetensförsörjning och matchning.”

### Bakgrund

Validering utgör en viktig del i det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Det lyfts bland annat fram i valideringsdelegationens slutbetänkande (SOU 2019:69). Valideringsdelegationens slutbetänkande tydliggör att validering inte är en enskild angelägenhet eller en fritt hängande verksamhet utan en del i ett större sammanhang. Exempelvis lyfts följande:

- Validering ska ses som en del i ett bredare kompetensförsörjningsperspektiv.
- Det är viktigt att etablera regionala strukturer kring valideringsfrågan.

I Örebro läns regionala utvecklingsstrategi finns området kompetensförsörjning och matchning med som ett prioriterat område. En regional handlingsplan för kompetensförsörjning har tagits fram med länets olika aktörer – primärt utbildningssystemets aktörer men även arbetsgivare eller aktörer som på olika sätt arbetar kompetensfrämjande kring arbetsgivare. I handlingsplanen nämns validering som ett instrument för kompetensförsörjningen – såväl för utbildningsanordnare som hos arbetsgivare och branscher. Individer behöver kunna få sina erfarenheter från studier och arbete dokumenterade.

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 20RS11977

För en tid sedan drev Region Örebro län ESF-projektet Effektivare validering, ett projekt som bland annat fokuserade på att utveckla en regional roll i frågan om validering. Projektet kom inte hela vägen fram i detta avseende men analysen kring vad som kan tas vid avseende den regionala rollen är att den bör:

- Driva valideringsfrågan, såväl i samarbete med lokal och nationell nivå.
- Samordna möten, nätverk, konferenser och bidra till lärande.
- Administrera eventuell hemsida.

Projektet som denna ansökan bygger på kommer att, i den mån det är möjligt, bygga vidare på lärdomarna från Effektivare validering.

Region Örebro län ingår utifrån rollen som Regionalt utvecklingsansvarig från 1 maj 2021 i ett projekt kring Validering som Myndigheten för yrkeshögskolan kommer att vara projektägare för med start december 2020. Alla regioner är inbjudna att delta och syftet är att regionerna ska ges förutsättningar att kartlägga läget i den egna regionen, skapa en regional handlingsplan och påbörja förändringsarbete. Under januari 2021 kommer samarbetsavtal skrivas med deltagande regioner. Deltagandet i projektet finansieras av ESF-rådet, men det krävs mer resurser för att få upp inledande kunskapsnivå, omsätta resultaten från MYH-samarbetet på regional nivå och vidare att arbeta för implementering av regionalt utvecklingsansvarigs roll i framtiden samt arbete med en regional struktur i länet.

Denna projektansökan har alltså sin grund i det arbete som sker i samarbetet mellan regionerna och MYH, men fokuserar på de inomregionala aktiviteter som Region Örebro län behöver genomföra innan MYH-projektets start, under MYH-projektets genomförande och implementera efter dess avslut.

Det behövs en regional struktur för validering. Det saknas regional samordning kring validering. Regionalt utvecklingsansvarig har inte organiserat sig kring frågan resursmässigt, innehållsligt eller funnit relevanta gränsdragningar mellan sin egna roll och de roller som övriga aktörer har. Avsaknaden av ett strukturerat arbete kring frågan, från regional utvecklingsansvarig, minskar förutsättningarna för omvärldsbevakning, lärande, effektiva utvecklingsarbeten och samarbete i länet.

#### Kritiska faktorer

1. Regionalt utvecklingsansvarig har begränsade förutsättningar och begränsad kunskap om hur arbetet med validering ska se ut på regional nivå.



Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 20RS11977

2. Det saknas samsyn kring hur en regional struktur kan se ut, fungera och vad den kan innehålla.
3. Det saknas kontakt- och dialogytor mellan regionalt utvecklingsansvarig och relevanta aktörer i fråga om validering.

#### Målgrupper

Vår medverkan i MYHs nationella projekt Valideringslyftet kommer att ge oss en klarare bild över målgrupperna i länet när analysen påbörjats inom det regiongemensamma kartläggningsarbetet. Projektet kommer emellertid inte att fokusera på själva validerandet av individer – projektet har inte ett individperspektiv utan ett system- och strukturperspektiv och det innebär att målgrupperna snarare är aktörer/organisationer/huvudmän för validering. Dessa har i sin tur ett mer utpräglat individperspektiv, bland annat i egenskap av validerande aktör.

#### Potentiell målgrupp

Arbetsgivare är viktiga aktörer i kompetensförsörjningsarbetet och även i valideringsarbetet. Dels kan/borde validering ingå som ett instrument i arbetsgivarens kompetensförsörjningsstrategi. Dels är deras medarbetare möjliga validanter för viss validering.

Arbetsgivarorganisationer och andra branschföreträdare är på olika sätt viktiga aktörer då de företräder arbetsgivare och samordnar lärande och analys kring enskilda branscher. De kommunicerar med företag och kan utgöra kanal och samverkanspart med regional utvecklingsansvarig kring arbetsgivarnas utmaningar och behov. I detta sammanhang kan även fackliga organisationer vara sekundära målgrupper.

Utbildningssystemets olika aktörer har till uppgift att förhålla sig till, eller tillhandahålla validering. Exempelvis YH-anordnare, kommunal vuxenutbildning och Örebro universitet.

Branschvalideringsaktörer genomför branschvalidering. Aktörerna kan finnas på andra platser än i länet. Branschvalidering genomförs i branschernas verksamheter. Arbetsförmedlingen finansierar validering för arbetslösa individer och grupper.

Vård- och omsorgscollege samordnar arbetsgivare och utbildare inom branschen och i samverkan diskuteras validering.

Teknikcollege samordnar arbetsgivare och utbildare inom teknikbranschen och i samverkan kan validering diskuteras.

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 20RS11977

Region Örebro län, Förvaltningen för regional utveckling är huvudman och plats för det regionala kompetensförsörjningsarbetet som definieras i Regional utvecklingsstrategi. I egenskap av regionalt utvecklingsansvarig har RÖL en viktig roll att leda och koordinera det regionala kompetensförsörjningsarbetet och däri även utveckla, förvalta och ta roll i framtida regional valideringsstruktur.

### **Övergripande mål**

En etablerad struktur för arbetet med validering bidrar till att kvalitetssäkra kompetenser, öka individernas anställningsbarhet, och öka arbetsgivares förmåga att hitta rätt kompetens.

### **Projektmål**

En väl förankrad regional struktur kring validering har etablerats

### **Aktiviteter**

Uppstartsfas

- Kunskapsbyggande om validering (gamla projekt, pågående satsningar och kunskapsunderlag)
- Utforskande av aktörers olika roller och ansvar inom fältet
- Kontakt med nyckelaktörer såsom några branschvaliderare, AF, vuxenutbildningen i regionen, Örebro universitet, andra regioner i Östra Mellansverige mfl.

Fas 1 Kartlagt nuläge gällande regional struktur för validering

- Tillsammans med funktioner inom regionalt utvecklingsansvarig och eventuellt andra aktörer ta fram nuläge med hjälp av det kartläggningssinstrument som MYH tillhandahåller.
- Ta fram dokument avseende nuläge och förankra i styrgrupp

Fas 2 Framtagen och förankrad målbild kring framtida struktur

- Skapa målbild med aktörer inom regionalt utvecklingsansvarig och eventuellt aktörer i länet. Mer information framträder i takt med engagemanget i MYH:s projekt.
- Ta fram dokument avseende målbild, förankra i styrgrupp

Fas 3 Handlingsplan kring validering

- Ta fram en handlingsplan över vad som behöver göras avseende regional struktur. Mer information framträder i takt med engagemanget i MYH:s projekt.
- Ta fram dokument avseende handlingsplan och förankra i styrgrupp och referensgrupp

Fas 4 Genomförda aktiviteter kopplade till framtagen handlingsplan

Tjänsteställe, handläggare	Projektforum	<b>Projektbeskrivning</b>
Projektstöd, Mirela Redzic	2021-01-25	Dnr: 20RS11977

- Mer information framträder när handlingsplanen är framtagen
- Dokumentera och återföra resultat från aktiviteter till styrgrupp och eventuellt referensgrupp
- Förslag till struktur tas fram och förankras i styrgrupp och hos referensgrupp

#### Fas 5 Etablerad och förankrad regional struktur

- Strategiskt påverkansarbete genom styrgrupp och beslutsfunktioner inom regionalt utvecklingsansvarig och relevanta aktörer i länet
- Användande av analys från extern utvärderare

### **Ingående kommuner**

Samtliga kommuner i länet

### **Regional samverkan**

Validering är en fråga som berör flera aktörstyper och organisationer. Som tidigare nämnts, bland annat branscher och arbetsgivare och även utbildningssystemets olika aktörer.

Validering är på vissa håll levande och en högst aktuell fråga, medan den på andra håll är vilande eller inaktiv. Vidare vet regionalt utvecklingsansvarig idag inte med säkerhet exakt hur olika aktörer i länet ser på sin egen roll eller på frågan som sådan.

Genom projektet som MYH kommer att äga och där samtliga regioner mest troligt kommer att ingå, kommer varje region (inklusive Region Örebro län) ges förmåga och förutsättningar att kartlägga läget kring validering i länet. Som går att läsa i avsnittet ovan kring mål, faser och aktiviteter framgår att ”kartläggning” och ”målbild” är något som tas fram under projektet – alltså inte innan projektet. Detta innebär att fördjupad förankring och eventuell samverkan i länet uppstår i ett senare skede.

Sammantaget innebär detta att förankring i länet kommer att genomföras som del i det projekt som nu skrivs fram här. Projektet vill knyta till sig en referensgrupp bestående av externa aktörer som på olika sätt kan bistå i förankring, ge konstruktiv rådgivning och agera bollplank till projektet.

### **Perspektiv**

Jämställdhet – Könnssegregerade studieval och könsssegregerad arbetsmarknad är två reella utmaningar inom den regionala kompetensförsörjningen. Aktiviteter eller strategier som genomförs och tas fram behöver ha som ansats att belysa detta. Det kan bidra till att bredda

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 20RS11977

möjligheterna för individer att göra andra studie- eller yrkesval. På så vis kan fler närma sig arbetsmarknaden.

Projektet kommer att lyfta frågan kring den könssegregerade arbetsmarknaden i dialog med aktörer och söka finna vägar att ha med perspektivet i genomförande av aktiviteter. I förlängningen är det andra aktörer än regionalt utvecklingsansvarig som genomför valideringsinsatser mot enskilda individer – och det arbetet förväntas bida till att både kvinnor och män får ta del av valideringsinsatser mer likvärdigt. Vidare kommer projektet att omvärldsbevaka erfarenheter kring just valideringens relation till jämställdheten på arbetsmarknaden.

Analys- och kunskapsunderlag kommer tas fram och denna kommer att redovisas intersektionellt. Framtagen kunskap kommer att ligga till grund för diskussioner om utvecklingen av regional struktur för validering. Hur detta kommer att ske är något som får utvecklas under projektets gång.

Integration - Mellan 2000 och 2018 stod utrikesfödda personer för 86 % av länets befolkningsökning. Många av de utrikesfödda är just nu i arbetsför ålder, samtidigt som de har lägre sysselsättningsgrad än svenskfödda. De är generellt sett även lägre utbildade. De som förvärvsarbetar uppvisar också en lägre matchningsgrad (arbetar inte med det de är utbildade inom). Den regionala kompetensförsörjningen behöver fortsatt arbeta för att arbetsgivare får tillgång till rätt kompetens, och detta innebär att bl.a. skapa möjligheter för utrikes födda att etablera sig på arbetsmarknaden, och öka sin matchningsgrad. Här blir validering ett av flera verktyg att använda. I analys, framtagande av strategidokument och i dialog med aktörer behöver denna utmaning adresseras.

I kunskapsunderlag kommer intersektionalitet beaktas – däribland utrikesfödda.

Ekologisk hållbarhet - Val av logi och transportmedel sker med perspektivet i åtanke – val som ger minst miljöbelastning kommer att göras när det är möjligt.

Möten med aktörer utanför länet genomförs digitalt i den mån det är möjligt avseende kvalitet.

### **Långsiktighet**

Efter projektets avslut är förhoppningen att regionalt utvecklingsansvarig har beslutsunderlag nog att fatta beslut om tjänst som specifikt fortsätter att upprätthålla och vidareutveckla den regionala strukturen som etablerats. Vidare är förhoppningen att regionalt utvecklingsansvarig, genom att arbeta med frågan systematiskt och kopplat till det bredare

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

**Projektbeskrivning**  
Dnr: 20RS11977

kompetensförsörjningsarbetet, kan ha mandat och legitimitet att samla aktörer för dialog, stimulera utvecklingsarbeten och på olika sätt medverka till att driva frågan framåt.

### **Uppföljning**

Projektet ska löpande återrapporteras till beslutande organ i Region Örebro län. Uppföljning sker inom styrgruppen där ekonomi och aktivitetsutfall dokumenteras och diskuteras.

En extern utvärdering ämnas upphandlas med start januari 2022 vars syfte är att stödja arbetet och bistå med analys- och beslutsunderlag för dialog om implementering och långsiktighet i den regionala strukturen som ämnas byggas.

### **Resultatspridning**

Spridning av projektets resultat sker primärt genom styrgruppen och referensgruppen. Dessa grupperingar kommer att bistå i planering av kommunikation och påverkansarbete. Det kommer att vara aktuellt med påverkansarbete internt och externt.

### **Projektorganisation**

Styrgrupp (projektledare, projektkonstabel, projektmedarbetare, områdeschef) är ett internt beslutsforum där den huvudsakliga inriktningen sätts och styrs från.

Olika externa referensaktörer bjuds in under projektet i takt med att engagemanget i MYH-projektet skapar förutsättningar att se vilka aktörer som kan bli aktuella. Dessa olika externa aktörer kommer att bli att agera bollplank, dörröppnare till organisationer och bistå med nätverk som kan möjliggöra förankring och implementering av regional struktur för validering.

### **Avgränsning ordinarie verksamhet**

Validering är en viktig del i det regionala kompetensförsörjningsarbetet. Just nu finns emellertid ingen funktion som systematiskt och kontinuerligt arbetar med validering inom Region Örebro läns regionala kompetensförsörjningsuppdrag.

Frågan dockar emellertid väl in i regional handlingsplan för kompetensförsörjning där validering nämns.

Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Mirela Redzic

Projektforum  
2021-01-25

Projektbeskrivning  
Dnr: 20RS11977

### Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2021	2022	2023	Totalt
Egen personal	230 473	490 781	954 910	1 676 164
Externa tjänster	80 000	405 000	445 000	930 000
Resor och logi	7 000	7 000	7 000	21 000
Indirekta kostnader	34 571	73 617	143 236	251 424
<b>Summa bokförda kostnader</b>	<b>352 044</b>	<b>976 398</b>	<b>1 550 146</b>	<b>2 878 588</b>

Finansiär	2021	2022	2023	Totalt
<b>Offentlig finansiär</b>				
Region Örebro län 1:1	176 022	488 199	775 073	<b>1 439 294</b>
Förvaltningens utvecklingsmedel	176 022	488 199	775 073	<b>1 439 294</b>
<b>Summa finansiering</b>	<b>352 044</b>	<b>976 398</b>	<b>1 550 146</b>	<b>2 878 588</b>

# 5

## Verksamhetsplan Business Region Örebro 2021

### 21RS501

## Verksamhetsplan Business Region Örebro 2021

### Förslag till beslut

Regionala tillväxtnämnden beslutar

att godkänna verksamhetsplan 2021 för Business Region Örebro.

### Sammanfattning

1 januari 2020 undertecknades ett nytt avtal mellan länets 12 kommuner och Region Örebro län. I det avtalet reglerades Business Region Örebros inriktning på arbetet. Den föreslagna verksamhetsplanen för 2021 följer de i avtalet beslutade syftena och de beslutade målen.

Business Region Örebro (BRO) ska vara en väg in för aktörer som vill bedriva verksamhet i vår region. Strategin har varit att bygga partnerskap för tillväxt- och näringslivsfrågor i Örebroregionen med syfte att samverka och få en tillväxt som gynnar alla medlemmar.

### Ärendebeskrivning

Business Region Örebro är regionens samarbetsorgan för tillväxt- och näringslivsfrågor. Region Örebro län och länets 12 kommunerna har tecknat ett gemensamt samverkansavtal för Business Region Örebro under perioden 2020-01-01 till och med 2023-12-31.

Målen för verksamheten är att:

- förbättra näringslivets förutsättningar och konkurrenskraft i regionen såväl nationellt som internationellt.
- bidra till att Örebroregionen upplevs som attraktiv och att befintliga och nya företag ges goda förutsättningar att utvecklas.
- i samverkan utveckla kommunernas näringslivsfunktioner i deras arbete med lokala företag.



Ledningsgruppen utgörs av näringslivschefer eller motsvarande från de deltagande kommunerna, områdeschefen på avdelningen för Näringslivsutveckling på Region Örebro. Styrgruppen består av kommunstyrelsens ordförande eller motsvarande från de 12 deltagande kommunerna.

Verksamheten 2021 bygger runt områdena:

- Näringslivsservice
- Marknadsföring och kommunikation
- Attrahera talanger
- Investeringsfrämjande
- Expandera och behålla
- Etablering/Investering

Verksamhetsplanen är framtagen i dialog mellan personalen i Business Region Örebro och ledningsgruppen i BRO. Den är därefter förankrad i Business Region Örebros styrgrupp. I enlighet med samverkansavtalet mellan kommunerna och Region Örebro län ska nämnden för Regional Tillväxt fastställa och besluta om verksamhetsplanen

### **Bedömning**

Verksamhetsplanen 2021 för Business Region Örebro är väl förankrad hos såväl ledningsgruppen som styrgruppen i BRO.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

I Business Region Örebros verksamhet tas löpande hänsyn till miljö- och jämställdhetsperspektiven. Verksamheten bedöms inte ha någon påverkan på barnperspektivet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Verksamhetsplanen ska genomföras inom Business Region Örebros budget och medför inga ytterligare kostnader för Region Örebro län.

### **Uppföljning**

Verksamhetsplanen för Business Region Örebro följs upp vid de regelbundna avstämningar som görs med nämnden för Regional Tillväxt

Tjänsteställe, handläggare  
Område näringslivsutveckling, Kristina Eklöf

Sammanträdesdatum  
2020-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS501

**Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd 17 februari 2021.

Verksamhetsplan 2021 för Business Region Örebro.

Petter Arneback  
Regional Utvecklingsdirektör

**Skickas till:**

Markus Hagersten, verksamhetsledare Business Region Örebro

Business Region Örebro

# Verksamhetsplan 2021

[Dokumentets underrubrik]

Reviderad  
2021-02-10

## Innehåll

Verksamhetsplan för Business Region Örebro 2020.....	0
1. Bakgrund .....	2
2. Fokus på tillväxt och hållbarhet i Örebroregionen.....	2
3. Strategisk inriktning.....	2
4. Genomförande 2021 .....	3
4.1 Näringslivsservice .....	3
4.2 Marknadsföring och kommunikation.....	3
4.3 Attrahera talanger .....	4
4.4 Investeringsfrämjande.....	5
4.4.1 Strategiska branscher .....	5
4.5 Expand & Retain .....	6
4.6 Etableringsservice.....	6
5. Organisation .....	7
6. Budget 2021 .....	8

## 1. Bakgrund

Business Region Örebro är regionens samarbetsorgan för tillväxt- och näringslivsfrågor. Region Örebro län och länets 12 kommunerna har tecknat ett gemensamt samverkansavtal för Business Region Örebro under perioden 2020-01-01 till och med 2023-12-31.

Målen för verksamheten är att

-förbättra näringslivets förutsättningar och konkurrenskraft i regionen såväl nationellt som internationellt.

-bidra till att Örebroregionen upplevs som attraktiv och att befintliga och nya företag ges goda förutsättningar att utvecklas.

-i samverkan utveckla kommunernas näringslivsfunktioner i deras arbete med lokala företag.

Ledningsgruppen utgörs av näringslivschefer eller motsvarande från de deltagande kommunerna samt områdeschefen på avdelningen för Näringslivsutveckling på Region Örebro Län. Styrgruppen består av kommunstyrelsens ordförande eller motsvarande från de 12 deltagande kommunerna och leds av ordförande för Region Örebro Läns regionala tillväxtnämnd.

## 2. Fokus på tillväxt och hållbarhet i Örebroregionen

Målet med Business Region Örebro är att regionen ska växa på ett hållbart och klimatsmart sätt. Därför är det viktigt att samarbetet inom Business Region Örebro skapar förutsättningar för investeringar/etableringar som ligger i framkant och som bidrar till en hållbar utveckling med positiv påverkan eller minimal negativ inverkan på ekosystemen. Dessa företag kommer på sikt att ha större konkurrenskraft när tillväxt och näringslivsutveckling måste ske inom ekosystemens ramar.

Örebroregionens geografiska läge är unikt och lockar till sig alla typer av branscher och kompetenser. Det diversifierade näringslivet ger en stabil grund för fortsatt tillväxt vilket skapar möjligheter för ökad välfärd och service i medlemskommunerna.

## 3. Strategisk inriktning

Business Region Örebro ska vara en väg in för aktörer som vill bedriva verksamhet i vår region.

Strategin har varit att bygga partnerskap för tillväxt- och näringslivsfrågor i Örebroregionen med syfte att samverka och få en tillväxt som gynnar alla medlemmar.

Kommunerna har olika förutsättningar och olika erbjudanden till investerare, lokala företag och talanger. Erbjudandena kompletterar varandra genom olika tillgång till mark, lokaler, kompetens, bostäder och elkraft. Tillsammans blir erbjudandet starkt och konkurrenskraftigt. Utifrån den regionala utvecklingsstrategin har vi valt att fokusera på starka branscher som håller långsiktigt i konkurrens med övriga storstadsregioner. Nätverket av kommuner är en betydande beståndsdel i strategin och gör det möjligt att dela på goda exempel och framgångar men även lära av det som inte gick så bra.

## 4. Genomförande 2021

### 4.1 Näringslivsservice

#### **Syfte**

För att Örebroregionen ska vara en attraktiv region för inhemska och internationella företag att etablera sig och utvecklas i krävs det att näringslivsperspektivet och insikten om företagets betydelse för regionen och dess villkor är en naturlig del av hela regionens arbete.

Syftet ska vara att stötta kommunerna i att säkerställa en effektiv och bra process gentemot näringslivet.

#### **Strategi**

Området näringslivsservice använder sig av olika typer av mätningar för att identifiera potential i den kommunala processen. NKI mätningen är gemensamt upphandlat via BRO och kommunerna finner synergieffekter däri. BRO har tillgång till flera verktyg för att säkerställa och förbättra de kommunala processerna där tillgång till utbildningar och process stöd är de två viktigaste.

Ett positivt och gott företagsklimat är av central betydelse för fler arbetstillfällen, ökad konkurrenskraft och ökade skatteintäkter.

### 4.2 Marknadsföring

#### **Syfte**

Syftet med marknadsföringen är att skapa regional attraktionskraft och sprida kunskap om Örebroregionen och dess potential för etablering och investering av företag och talanger. Genom vår marknadsföring vill vi generera etableringsförfrågningar och bidra till platsmarknadsföringen av regionen. Vi arbetar med att skapa nya kontakter samtidigt som vi bearbetar befintliga och skapar goda ambassadörer i regionen. Genom medlemskap i Business Region kan kommunen marknadsföra sig nationellt som internationellt. Vidare ska kommunikationen stötta övergripande uppdrag och mål och skapa så stor verksamhetsnytta som möjligt där förankring, stöd och support är viktiga delar.

#### **Strategi**

Under 2021 fortsätter paketeringen av vårt erbjudande inom etableringsservice och öka antalet konverteringar på vår hemsida [www.businessregionorebro.se](http://www.businessregionorebro.se) samt LinkedIn i syfte att öka antalet etableringsmöjligheter i Örebroregionen. Detta gör vi genom digitala kampanjer.

## 4.3 Attrahera talanger

### **Syfte**

Ökningen av internationella etableringar kräver ett arbete med att attrahera internationella talanger. Brist på medarbetare med särskilda kompetenser är ett av de främsta tillväxthindren för våra bolag som befinner sig i de innovativa miljöerna. Arbetet ska syfta till att locka talanger och även få studenter att flytta till Örebroregionen. Arbetet ska också underlätta för regionens företag, organisationer när de behöver sälja in platsen vid rekryteringar. Samt underlätta vid företagsetableringar då vi har ett samlat erbjudande till medflyttare.

### **Strategi**

Business Region Örebro och Örebrokompaniet kommer att genom samverkan fram till 2023 gemensamt arbeta för att locka talanger till Örebroregionen. Detta arbete drivs i nära samarbete med Örebro universitet och Handelskammaren i Mälardalen. Samarbetet ska mynna ut i framtagandet av två talangwebbplatser, en på svenska samt en internationell, där det ska finnas en verktygslåda kopplad till varje. Utifrån webbplatserna som fungerar som portaler, kan man addera kampanjer. Arbetet handlar också om att sy ihop eko-systemet kopplat till inflyttning, stötta vid företagsetableringar, samt verka för att koppla ihop studenter med vårt regionala näringsliv.

## 4.4 Investeringsfrämjande

### Syfte

Det investeringsfrämjande arbetet ska verka för att antalet företag och samarbeten som etableras och utvecklas i regionen ökar. Investerings- och etableringsfrämjandet ska även leda till en branschbredd och en utvecklad arbetsmarknad där möjligheterna till att det skapas fler jobb är goda. En viktig del i regionens fortsatta tillväxt ligger i att attrahera utländska investeringar.

### Strategi

Vi arbetar efter regionens uttalade styrkor och utvalda branscher och där vi har möjlighet att attrahera investerare och samverkar med våra partners som SBA och Business Sweden nationellt som internationellt.

Lotsfunktion är en framgångsfaktor i de större etableringscasen. Business Region Örebro har möjlighet att vara en point of contact och på det sättet driva större etableringar.

#### 4.4.1 Strategiska branscher

Det investeringsfrämjande arbetet inom regionen ska enligt politikens önskan fokuseras på följande branscher:

1. Logistik
2. Avancerad tillverkning
3. Hälsa Omsorg
4. Food (Culinary arts)

Vi har även identifierat några utvecklingsområden. Dessa baserar sig på styrkor som bekräftats av tredje part såsom samarbetspartners och kunder. Utvecklingsområdena prioriteras i mån av utrymme samt beroende på sannolikheten att landa en etablering. Även om styrkeområdena prioriteras finns här en beredskap att möta upp förfrågningar inom dessa områden. De tre identifierade är:

5. Datacenter
6. Batterifabriker
7. Gruvnäring



## 4.5 Expand & Retain

### **Syfte**

Syftet är att främja och underlätta för företag att expandera och stanna inom Örebroregionen. Det ligger i varje kommuns intresse att etablera en kundvårdande relation med dessa företag, förstå deras behov och eventuella expensionsplaner, i syfte att säkerställa att de stannar kvar och utvecklar sin verksamhet i regionen.

### **Strategi**

Arbetet är främst relationsbyggande i syfte att stödja de befintliga lokala företagen och arbeta mot att underlätta för företagen att göra expensionsinvesteringar och därmed skapa större kopplingar och förankringar till den lokala ekonomin.

Fortsatt kartläggande och bearbetning av de viktigaste företagen i samarbete med regionala och lokala partners (kommunerna) på ett strukturerat, kontinuerligt och medvetet sätt för att identifiera expensionsmöjligheter och ge bästa möjliga stöd för dessa.

Aktivt samarbeta med Business Sweden och andra centrala aktörer inom Expand och Retain.

## 4.6 Etableringsservice

### **Syfte**

Att tillhandahålla en hög servicenivå gentemot företag som vill investera. Etableringsservice är en lotsfunktion som i samverkan med den aktuella kommunen ska stötta upp processen så att intresset resulterar i en etablering eller samverkan.

### **Strategi**

Business Region Örebro tillhandahåller en etableringsservice som består av följande delar:

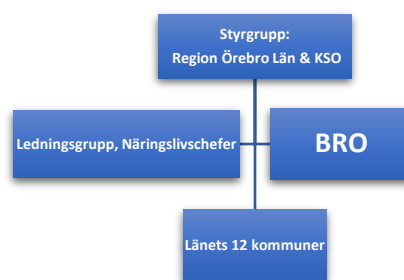
- assistans med information om etableringsprocessen i Sverige och Stockholm
- introduktioner till nätverk av multipliers (tjänsteleverantörer såsom advokatbyråer, rekryteringsföretag, banker m fl)
- mötescheman tillsammans med berörda parter och multipliers -problemlösning; bolag som fastnar i etableringsprocessen
- ansvarar för utlandsbeskickningar (internationella ambassader och handelskammare) och bevakning av etableringsfrågor i relation till investeringsfrämjande.
- inom etableringsservice ingår även bevakning av etableringsfrågor som är relaterade till investeringsfrämjararbetet. Här lokaliserar problematik och potentiella hinder för etableringar genom omvärldsbevakning.

## 5.Organisation

Business Region Örebro ägs och finansieras av Region Örebro Län och länets 12 kommuner.

Koordinatorerna i BRO rapporterar varje månad till länets samtliga näringslivschefer på dess ledningsgrupp. Den politiska styrningen sker genom styrgruppen som träffar verksamheten sex gånger om året. Styrgruppen bemannas av kommunernas politiska styre och leds av ordförande för Region Örebro Läns regionala tillväxtnämnd.

Kring enskilda frågor kan arbetsgrupper skapas för ändamålet. Detta sker behovsstyrt.



## 6. Budget 2021

I finansieringen av grunduppdraget svarar Region Örebro län för 50 (femtio) procent. Det överskjutande resultat från tidigare verksamhetsår går in som en utvecklingsresurs för riktade projekt eller specifika satsningar.

Beslut om finansiering från utvecklingsreserven fattas av ledningsgruppen.

<b>Business Region Örebro</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Förslag budget 2021</b>		<b>förslag</b>
	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Intäkter</b>	<b>(tkr)</b>	<b>(kr)</b>
Överfört från tidigare räkning	2 966 496	2 966 496
<b>Årets intäkter</b>		
Samverkande kommuner (10 kr/inv.)	3 022 520	3 022 520
Region Örebro län	3 022 520	3 022 520
Region Örebro län - bidrag kommunala Bisnode		
Överförs till ny räkning		
<b>Summa</b>	<b>9 011 536</b>	<b>9 011 536</b>
<b>Kostnader</b>		
<b>Årets verksamhet</b>		
Personal och konsulttjänster koordinatörer	-3 300 000	-3 300 000
Investering och etablering	-1 500 000	-1 500 000
Näringslivsservice	-700 000	-700 000
Marknadsföring	-850 000	-850 000
Verktyg och analyser	-450 000	-450 000
Organisations- och kompetensutveckling	-400 000	-400 000
Telefon, bil, IT, lokalhyra, övrigt	-100 000	-100 000
Utvecklingsresurser	-1 711 536	-1 711 536
<b>Summa</b>	<b>-9 011 536</b>	<b>-9 011 536</b>

# 6

## Regionalt Serviceprogram för Örebro län 20RS10110

## Regionalt Serviceprogram för Örebro län

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna Region Örebro läns reviderade Regionala Serviceprogram.

### Sammanfattning

Syftet med det Regionala Serviceprogrammet är att bidra till en god tillgänglighet av kommersiell och offentlig service för medborgare och näringsliv på landsbygden i Örebro län. Att bevara och utveckla servicen har en stor betydelse för att upprätthålla attraktiva livs- och boendemiljöer och ge företagen bra förutsättningar för att kunna verka och utvecklas på landsbygden.

Tillgänglighet till grundläggande service för boende, besökare och företag är en viktig del i arbetet med att skapa attraktiva livs- och boendemiljöer. Regeringen framhåller vikten av att alla delar av landet ges möjlighet att utvecklas. För att skapa en god miljö med hög attraktivitet är insatser som bidrar till en god servicenivå viktiga. Regeringen har därför gett regionerna ett erbjudande att ta fram regionala serviceprogram.

Det tidigare regionala serviceprogrammet för Örebro län togs fram av Länsstyrelsen i Örebro län, men ansvaret gick över till Region Örebro län 2015. Programmet skulle gälla till 2018 men har blivit förlängt. Nu pågår en process kring landsbygdsprogrammet nationellt som kommer att påverka insatser för den kommersiella servicen i länet. Region Örebro län har därför fattat beslut om att revidera det gamla programmet fram till nya direktiv och inriktning kommer från Tillväxtverket.

Det Regionala Serviceprogrammet skickades ut på remiss till kommunerna i november 2020 och det har inkommit svar från Lekebergs kommun och Ljusnarsbergs kommun. Region Örebro län kommer i det kommande arbetet med nästa Regionala Serviceprogram beakta synpunkterna som kommit in.

## Ärendebeskrivning

Region Örebro län (RÖL) är ansvarig för det regionala serviceprogrammet. Region Örebro läns regionala serviceprogram är indelat i fem insatsområden.

### **Insatsområde 1 Stödformer som riktar sig till butiker och drivmedelsstationer på landsbygden.**

Det finns i dag olika bidrag som riktar sig mot främst butiker, men även till drivmedelsstationer på landsbygden. Förordningen som stöder dessa är: Förordning (2000:284) om stöd till kommersiell service.

Enligt förordningen får de stöd som beviljas till butiker inte vara större än vad som behövs med hänsyn till övriga finansieringsmöjligheter vilket betyder att om företaget har en god ekonomi så kan de genomföra investeringarna utan stöd. Stöden får lämnas i områden där servicen är gles och får inte riskera att snedvrider konkurrensen. Stöden för servicen bör ges i förhållande till tillgänglighet på service och på hållbarheten både för miljön och även för möjlighet till serviceställets överlevnad. Stöd kan lämnas till näringsidkare som säljer dagligvaror eller drivmedel. Försäljningsstället ska vara minst 8-10 km från närmaste annat försäljningsställe. Region Örebro län hanterar i dag fyra olika stödformer till kommersiell service:

*Investeringsbidrag* som gäller satsningar främst i investeringar som inredning och inventarier. Investeringsbidraget är den stödformen som är prioriterad av Region Örebro län.

*Hemsändningsbidrag* lämnas till kommuner för att bekosta kommunernas hemsändning av varor till de hushåll som saknar möjligheter att på annat sätt ta sig till butiken. Bidraget lämnas endast om de direkta kostnaderna uppgår till minst ett halvt basbelopp per kommun.

*Servicebidraget* får endast beviljas om det finns synnerliga skäl. Regionen bedömer synnerliga skäl som att ägaren drabbas av svår sjukdom eller affären på något sätt drabbas av skada så som brand.

*Särskilt driftstöd i sårbara och utsatta lägen* är ett stöd med extramedel från Tillväxtverket till särskilt utpekade livsmedelsbutiker som uppfyller vissa specifika kriterier.

**Insatsområde 2 Stimulera till lokal offentlig upphandling.**

Mål: Utvecklad lokal offentlig upphandling där småskaliga företag kan leverera till det offentliga i ökad omfattning. Små och medelstora företag spelar en viktig roll genom att bidra till tillväxt, social sammanhållning och att skapa jobb på landsbygden

- RÖL skall bidra till ökade kunskaper inom offentlig upphandling för att minska antal krav som inte är relevanta och främja för flexibla och effektiva upphandlingar.

**Insatsområde 3 Samordnade servicelösningar och lokala mötesplatser.**

Mål: Nya samordnade servicelösningar mellan kommersiell och offentlig service möjliggörs genom att utveckla och testa samverkansmodeller

Samordnade servicelösningar så kallade servicepunkter kan vara en metod för att bibehålla servicen. Landsbygdshandeln, biblioteket, kyrkan, föreningslokalen eller bruket kan vara en servicepunkt för till exempel kommersiell, offentlig service och kultur.

- Insatsområdet skall stödja utveckling av modeller där offentliga, kommersiella och ideella utövare kan mötas och hitta gemensamma lösningar för utveckling av service och hållbara platser.

**Insatsområde 4 Alternativa servicelösningar och spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder.**

Mål: Bättre kunskapsnivå för servicefrågorna och spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder.

Det har dykt upp fler och fler obemannade butiker runt om i landet och på landsbygden. En obemannad butik är till stora delar helt digital och man kan utföra sina affärer under stora delar av dygnet. Det finns idag ett antal obemannade butiker i regionen och det Regionala Serviceprogrammet skall stödja och följa utvecklingen av nya möjligheter inom kommersiell service.

- Insatsområdet skall stödja informationsinsatser, seminarier, möten och studiebesök för politiker och tjänstemän inom området landsbygdsutveckling med särskilt fokus på servicefrågor. Insatserna sker i samverkan med de lokala aktörerna.
- Insatsområdet skall stödja mötesplatser för de lokala landsbygdsutvecklarna i kommunerna, för att skapa möjlighet till erfarenhetsutbyte och hitta samordningsprojekt över kommungränserna.

- RÖL skall i egenskap av ansvarig för det regionala serviceprogrammet samla aktörerna, för att följa upp genomförda insatser och sätta upp prioriteringar inför nästföljande år.

### **Insatsområde 5 Betaltjänster**

**Mål:** Bättre kunskapsnivå för betaltjänster och hantering av kontanter.

Länsstyrelsen i Örebro har uppdrag av Post- och telestyrelsen, PTS att undersöka möjligheter och krav för olika typer av betaltjänster i landet. En viktig aspekt för kommersiell service och företagande på landsbygden är just olika typer av betaltjänster och möjligheten att hantera kontanter.

- RÖL ska i egenskap av ansvarig för det regionala serviceprogrammet ta del av de insatser kring möjligheten att hantera kontanter och olika typer av betaltjänster som tas fram av länsstyrelsen.

### **Bedömning**

Det Regionala Serviceprogrammet tydliggör vilka insatsområden Region Örebro län fokuserar sina insatser gällande service på landsbygden. Programmet följer Regional utvecklingsstrategi, RUS och dess vision gällande att vara en region för alla.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet saknar konsekvenser i dessa perspektiv.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Finansieringen av insatsområde 1 sker inom ordinarie 1:1-anslag.

### **Uppföljning**

Uppföljning av det Regionala Service programmet läggs ut på Region Örebro läns webbsida, där även information om insatser och möjligheter med anknytning till Regionala Serviceprogrammet kommer att finnas tillgänglig. Uppföljning sker också till de olika aktörerna i Serviceprogrammet för att följa upp genomförda insatser och sätta upp prioriteringar inför nästföljande år.



Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Malena Pirsech

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS10110

**Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 17 februari 2021.  
Regionala Serviceprogrammet för Örebro län.

Remissvar från Lekebergs kommun.  
Remissvar från Ljusnarsbergs kommun.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

**Skickas till:**

Regional utveckling, Malena Pirsech

# REGIONALT SERVICEPROGRAM FÖR ÖREBRO LÄN

Tillgänglighet till service på landsbygden. Regionalt  
serviceprogram för Örebro län

Öhrn Per Anders, Reg utv Näringslivsutveckling  
[Per-anders.ohrn@regionorebrolan.se](mailto:Per-anders.ohrn@regionorebrolan.se)

## Innehåll

Inledning och syfte .....	3
Regionala Utvecklings Strategin RUS.....	3
Avgränsning.....	3
Nuläges analys av service på landsbygden i Örebro län .....	3
Mål .....	4
Handlingsplan för kommersiell service för Region Örebro län.....	4
Insatsområde 1 Stödformer som riktar sig till butiker och drivmedelsstationer på landsbygden. ....	5
Insatsområde 2 – Stimulera till lokal offentlig upphandling.....	5
Insatsområde 3 – Samordnade servicelösningar och lokala mötesplatser. ....	5
Insatsområde 4 Alternativa Servicelösningar och spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder.....	6
Insatsområde 5 Betaltjänster .....	6
Uppföljning.....	6
Bilaga 1 .....	7

## Inledning och syfte

Tillgänglighet till grundläggande service för boende, besökare och företag är en viktig del i arbetet med att skapa attraktiva livs- och boendemiljöer. Regeringen framhåller vikten av att alla delar av landet ges möjlighet att utvecklas. För att skapa en god miljö med hög attraktivitet är insatser som bidrar till en god servicenivå viktiga. Regeringen har därför gett regionerna ett erbjudande att ta fram regionala serviceprogram.

Det tidigare regionala serviceprogrammet för Örebro län togs fram av Länsstyrelsen i Örebro län, men ansvaret gick över till Region Örebro län 2015. Programmet skulle gälla till 2018, men har blivit förlängt. Nu pågår en process kring landsbygdsprogrammet nationellt som kommer att påverka insatser för den kommersiella servicen i länet. Region Örebro län har därför fattat beslut om att revidera det gamla programmet. Det reviderade programmet gäller tillsvidare.

Syftet med det Regionala Serviceprogrammet (RSP) är att bidra till en god tillgänglighet av kommersiell och offentlig service för medborgare och näringsliv på landsbygden i Örebro län. Att bevara och utveckla servicen har en stor betydelse för att upprätthålla attraktiva livs- och boendemiljöer och ge företagen bra förutsättningar för att kunna verka och utvecklas på landsbygden.

## Regionala Utvecklings Strategin RUS

Det Regionala Serviceprogrammet (RSP) skall ha och har sin koppling till den Regionala Utvecklings Strategin (RUS) för Region Örebro län. Arbetet med RSP förankras i RUS och dess vision gällande att vara en region för alla. De övergripande målen inom RUS är stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet samt god resurseffektivitet

Utvecklingsinsatser och investeringar ska leda till hög och jämlik livskvalitet för länets alla invånare och till stark konkurrenskraft. Samtidigt får inte de planetära gränserna överskridas, eftersom både människors hälsa och den ekonomiska utvecklingen är beroende av att ekosystemen är i balans.

Jämställdhetsintegrering i allt vi gör. Jämställdhet mellan kvinnor och män är ett nationellt prioriterat mål och en förutsättning för utveckling. För att nå vår vision använder vi jämställdhetsintegrering i hela den regionala utvecklingsstrategin och i det faktiska utförandet.<sup>1</sup>

## Avgränsning

Det regionala serviceprogrammet inriktar sig på att främja tillgången på kommersiell service i serviceglea områden. Den geografiska avgränsningen är Örebro län med undantag från centralorterna i samtliga kommuner. Programmet gör även avgränsningar gällande bredband och kollektivtrafiken samt andra intresseområden som kompetens, sjönära lägen, den cirkulära ekonomin och kulturen. För dessa områden finns det i de flesta fall andra strategier och program.

---

<sup>1</sup> RUS Region Örebro Län

## Nuläges analys av service på landsbygden i Örebro län

Örebro län är ett litet län med 12 kommuner och generellt ganska korta avstånd. Det finns relativt gott om livsmedelsbutiker på landsbygden vilket innebär att de flesta som bor i länet har nära till service. Under de senaste åren har få butiker lagts ner och trenden verkar vara nya servicelösningar på de orter där servicen saknas. I Örebro län finns det i dag cirka fem obemannade butiker på landsbygden. Den här sortens butik är på frammarsch men i dagsläget saknas övrig service som betaltjänster, paketutlämning mm i butikerna. Förhoppningen är detta kommer att utvecklas i takt med att butikerna blir mer etablerade runt om i länet.

Inför framtagandet av RSP genomfördes en analys av landsbygderna i Örebro län. Analysen har tagit fasta på de instruktioner som getts av Tillväxtverket i riktlinjerna för framtagande av regionala serviceprogram och omfattar tillgången till service.<sup>2</sup>

Sammanfattningsvis visar underlaget följande vad gäller servicetillgången:

- 95-98 procent av befolkningen har kortare resväg än en mil till dagligvarubutik, eller posttjänst.<sup>3</sup>
- 85 procent av befolkningen har kortare resväg än en mil till dagkassehantering och betaltjänster.
- 97 procent av befolkningen har kortare resväg än en mil till närmaste drivmedelsstation.

Det finns delar av länet där servicen är mer gles och en utmaning är att utveckla servicen även där. Som exempel kan nämnas andra servicelösningar än just butiker. Det kan vara privata aktörer som anordnar inköpsresor där de boende bussas in till närmsta centralort och kan där göra de ärenden som behövs. Men även digitala plattformar med fokus på service och varor öppnar upp nya möjligheter för service företag och boende på landsbygden. Det förutsätter visserligen både kunskap och bredbandsuppkoppling för att kunna tillgodogöra sig den service samt även att det finns logistiklösningar för leverans av paket.

Trenden i Örebro län – liksom i övriga landet – är att städerna växer. Städernas storlek och täthet lockar med nya möjligheter till företagande och försörjning, utbildning, kultur och upplevelser. Befolkningen i många av de mindre orterna minskar. Däremot minskar inte landsbygdsbefolkningarna längre. Närheten till naturen och den sammanhållna gemenskapen är två av flera viktiga faktorer för landsbygdernas attraktionskraft. Befolkningen i Örebro län beräknas öka med omkring 30 000 personer till år 2030.<sup>4</sup>

## Mål

Region Örebro län serviceprogram gäller för perioden fram till att nya mål och insatser ges av Tillväxtverket. Serviceprogrammet ska bidra till att skapa attraktiva livsmiljöer genom att stimulera till en god tillgänglighet till kommersiell service för medborgare och näringsliv på landsbygd.

---

<sup>2</sup> PIPOS databas Tillväxtverket

<sup>3</sup> Bilaga 1

<sup>4</sup> Källa RUS Örebro län

## Handlingsplan för kommersiell service för Region Örebro län

Region Örebro Län (RÖL) är ansvarig för det regionala serviceprogrammet. Region Örebro läns regionala serviceprogram är indelat i fem insatsområden

### Insatsområde 1 Stödformer som riktar sig till butiker och drivmedelsstationer på landsbygden.

Det finns i dag olika bidrag som riktar sig mot främst butiker, men även till drivmedelsstationer på landsbygden. Förordningen som stöder dessa är: Förordning (2000:284) om stöd till kommersiell service.

Enligt förordningen får de stöd som beviljas till butiker inte vara större än vad som behövs med hänsyn till övriga finansieringsmöjligheter vilket betyder att om företaget har en god ekonomi så kan de genomföra investeringarna utan stöd. Stöden får lämnas i områden där servicen är gles och får inte riskera att snedvrider konkurrensen. Stöden för servicen bör ges i förhållande till tillgänglighet på service och på hållbarheten både för miljön och även för möjlighet till serviceställets överlevnad. Stöd kan lämnas till näringsidkare som säljer dagligvaror eller drivmedel. Försäljningsstället ska vara minst 8-10 km från närmaste annat försäljningsställe. Region Örebro län hanterar i dag fyra olika stödformer till kommersiell service:

*Investeringsbidrag* som gäller satsningar främst i investeringar som inredning och inventarier. Investeringsbidraget är den stödformen som är prioriterad av Region Örebro län.

*Hemsändningsbidrag* lämnas till kommuner för att bekosta kommunernas hemsändning av varor till de hushåll som saknar möjligheter att på annat sätt ta sig till butiken. Bidraget lämnas endast om de direkta kostnaderna uppgår till minst ett halvt basbelopp per kommun.

*Servicebidraget* får endast beviljas om det finns synnerliga skäl. Regionen bedömer synnerliga skäl som att ägaren drabbas av svår sjukdom eller affären på något sätt drabbas av skada så som brand.

*Särskilt driftstöd i sårbara och utsatta lägen* är ett stöd med extramedel från Tillväxtverket till särskilt utpekade livsmedelsbutiker som uppfyller vissa specifika kriterier.

### Insatsområde 2 – Stimulera till lokal offentlig upphandling

Mål: Utvecklad lokal offentlig upphandling där småskaliga företag kan leverera till det offentliga i ökad omfattning. Små och medelstora företag spelar en viktig roll genom att bidra till tillväxt, social sammanhållning och att skapa jobb på landsbygden. De är också en viktig grund för ökad innovationsutveckling.

- RÖL skall bidra till ökade kunskaper inom offentlig upphandling för att minska antal krav som inte är relevanta och främja för flexibla och effektiva upphandlingar.

### Insatsområde 3 – Samordnade servicelösningar och lokala mötesplatser.

Mål: Nya samordnade servicelösningar mellan kommersiell och offentlig service möjliggörs genom att utveckla och testa samverkansmodeller

Samordnade servicelösningar så kallade Servicepunkter kan vara en metod för att bibehålla servicen. Landsbygdshandeln, biblioteket, kyrkan, föreningslokalen eller bruket kan vara en servicepunkt för t.ex. kommersiell, offentlig service och kultur.

- Insatsområdet skall stödja utveckling av modeller där offentliga, kommersiella och ideella utövare kan mötas och hitta gemensamma lösningar för utveckling av service och hållbara platser.

#### Insatsområde 4 Alternativa Servicelösningar och spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder.

Mål: Bättre kunskapsnivå för servicefrågorna och spridning av framgångsrika arbetssätt och metoder.

Det har dykt upp fler och fler obemannade butiker runt om i landet och på landsbygden. En obemannad butik är till stora delar helt digital och man kan utföra sina affärer under stora delar av dygnet. Det finns idag ett antal obemannade butiker i regionen och det Regionala Serviceprogrammet skall stödja och följa utvecklingen av nya möjligheter inom kommersiell service.

- Insatsområdet skall stödja informationsinsatser, seminarier, möten och studiebesök för politiker och tjänstemän inom området landsbygdsutveckling med särskilt fokus på servicefrågor. Insatserna sker i samverkan med de lokala aktörerna.
- Insatsområdet skall stödja mötesplatser för de lokala landsbygdsutvecklarna i kommunerna, för att skapa möjlighet till erfarenhetsutbyte och hitta samordningsprojekt över kommungränserna.
- RÖL skall i egenskap av ansvarig för det regionala serviceprogrammet samla aktörerna, för att följa upp genomförda insatser och sätta upp prioriteringar inför nästföljande år.

#### Insatsområde 5 Betaltjänster

Mål: Bättre kunskapsnivå för betaltjänster och hantering av kontanter.

Länsstyrelsen i Örebro har uppdrag av PTS att undersöka möjligheter och krav för olika typer av betaltjänster i landet. En viktig aspekt för kommersiell service och företagande på landsbygden är just olika typer av betaltjänster och möjligheten att hantera kontanter. Enligt den rapport som Länsstyrelsen i Örebro län har gjort så kan man läsa om de problem som finns gällande Grundläggande betaltjänster. Hela rapporten finns att läsa på; <sup>5</sup>

- RÖL skall i egenskap av ansvarig för det regionala serviceprogrammet ta del av de insatser kring möjligheten att hantera kontanter och olika typer av betaltjänster som tas fram av länsstyrelsen.

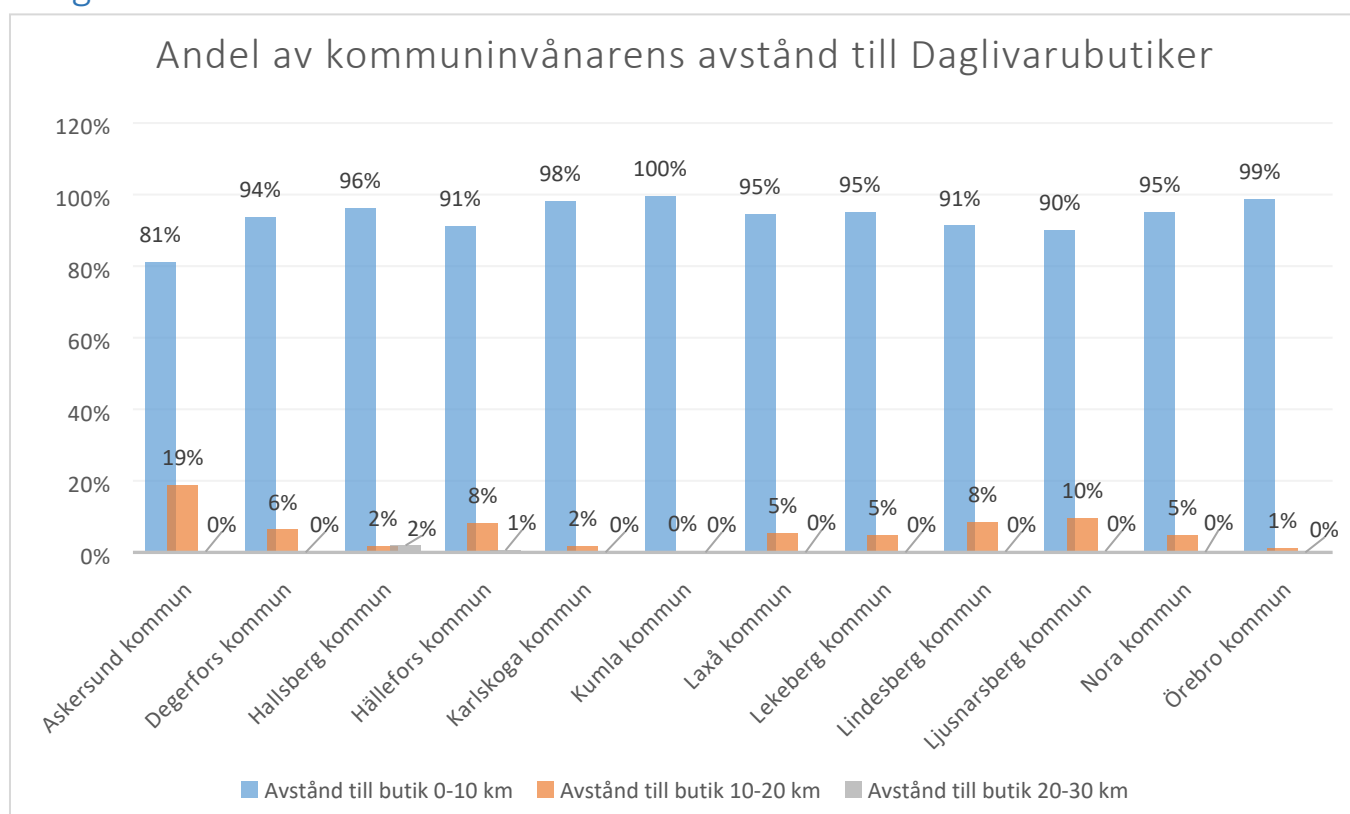
### Uppföljning

Uppföljningen av det Regionala Service programmet RSP läggs ut på Region Örebro läns webbsida, där även information om insatser och möjligheter med anknytning till RSP kommer att finnas tillgänglig. Uppföljning sker också till de olika aktörerna i Serviceprogrammet för att följa upp genomförda insatser och sätta upp prioriteringar inför nästföljande år.

---

<sup>5</sup> Bevakningsrapport från Länsstyrelsen i Örebro län

## Bilaga 1

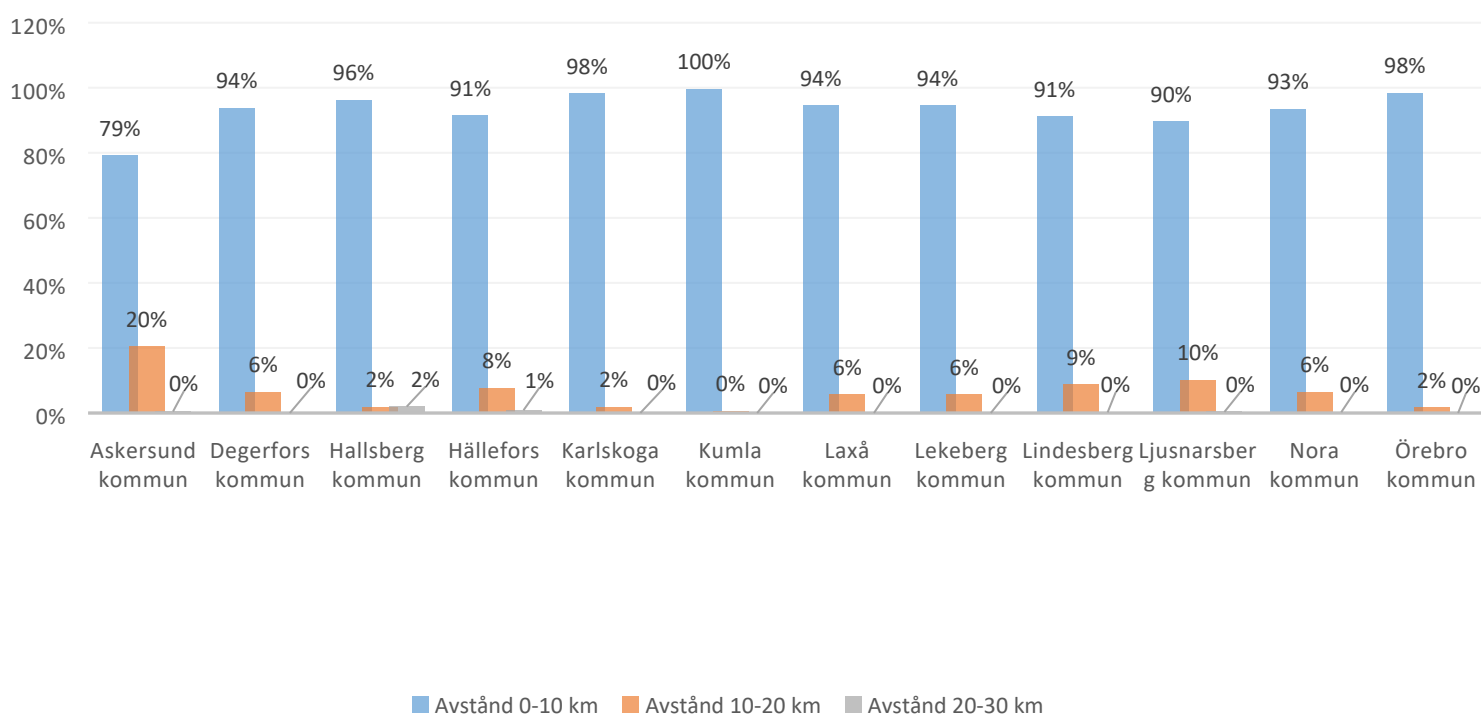


	Avstånd till butik 0-10 km	Avstånd till butik 10-20 km	Avstånd till butik 20-30 km
Askersund kommun	81%	19%	0%
Degerfors kommun	94%	6%	0%
Hallsberg kommun	96%	2%	2%
Hällefors kommun	91%	8%	1%
Karlskoga kommun	98%	2%	0%
Kumla kommun	100%	0%	0%
Laxå kommun	95%	5%	0%
Lekeberg kommun	95%	5%	0%
Lindesberg kommun	91%	8%	0%



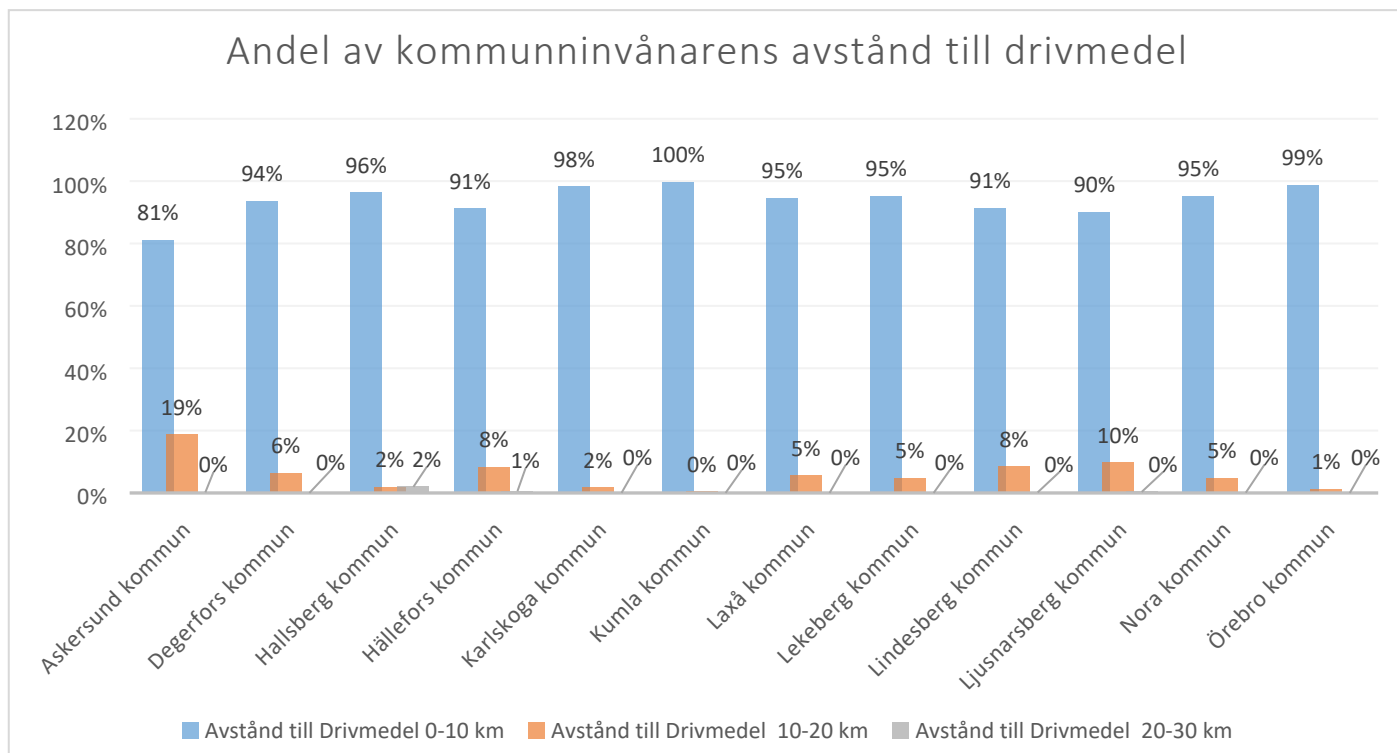
Ljusnarsberg kommun	90%	10%	0%
Nora kommun	95%	5%	0%
Örebro kommun	99%	1%	0%

## Andel av kommuninvånarens avstånd till Posthantering



	Avstånd 0-10 km	Avstånd 10-20 km	Avstånd 20-30 km
Askersund kommun	79%	20%	0%
Degerfors kommun	94%	6%	0%
Hallsberg kommun	96%	2%	2%
Hällefors kommun	91%	8%	1%
Karlskoga kommun	98%	2%	0%
Kumla kommun	100%	0%	0%
Laxå kommun	94%	6%	0%
Lekeberg kommun	94%	6%	0%
Lindesberg kommun	91%	9%	0%
Ljusnarsberg kommun	90%	10%	0%
Nora kommun	93%	6%	0%

### Andel av kommuninvånarens avstånd till drivmedel



	Avstånd till Drivmedel 0-10 km	Avstånd till Drivmedel 10-20 km	Avstånd till Drivmedel 20-30 km
Askersund kommun	81%	19%	0%
Degerfors kommun	94%	6%	0%
Hallsberg kommun	96%	2%	2%
Hällefors kommun	91%	8%	1%
Karlskoga kommun	98%	2%	0%
Kumla kommun	100%	0%	0%
Laxå kommun	95%	5%	0%
Lekeberg kommun	95%	5%	0%
Lindesberg kommun	91%	8%	0%
Ljusnarsberg kommun	90%	10%	0%
Nora kommun	95%	5%	0%
Örebro kommun	99%	1%	0%





## Svar kring serviceprogram

### Bakgrund

Lekebergs kommun har tagit del av den reviderade versionen av det regionala serviceprogrammet. Eftersom det pågår en process kring det nationella landsbygdsprogrammet som påverkar den kommersiella servicen på landsbygden har regionen beslutat att revidera det gällande programmet.

Syftet med det regionala serviceprogrammet är att bidra till en god tillgänglighet av kommersiell och offentlig service för medborgare och näringsliv på landsbygden i Örebro län.

### Medskick

Lekeberg har svårt att se att programmet i sin nuvarande form väsentligt bidrar till att förbättra tillgängligheten till service på landsbygden, dels pga bristande analys av förutsättningarna för tillgång till service på landsbygden, dels pga att insatser som föreslås redan finns idag (insatsområde 1) eller bedöms ha mycket liten påverkan på den faktiska tillgången till service (insatsområde 2-5).

Lekeberg ser helst att programmet arbetas igenom ytterligare innan det antas, så att det på ett tydligare sätt verkligen kan bidra till en god tillgänglighet av kommersiell och offentlig service på landsbygden. Om avsikten är att behålla det nu gällande programmet, med endast marginella justeringar, bör de analysdelar, kopplingar till andra program, mål och indikatorer, utvärdering av tidigare program mm som finns i detta hellre ligga kvar och ev uppdateras, som grund för ett mer genomgripande arbete inför nästa period.

De områden som behöver åtgärdas är:

- Det saknas tydliga samband mellan formulering av mål/delmål > genomförd analys > identifiering av prioriterade områden > plan med insatsmål och indikatorer som möjliggör uppföljning och utvärdering, i enlighet med Tillväxtverkets riktlinjer för framtagande av regionala serviceprogram, 2013.
- Tydligare motivering till varför enbart kommersiell service behandlas (sid 3), när kollektivtrafik, bredband mm har en avgörande roll för tillgången till service på landsbygden. Om hänvisning görs till andra program bör dessa redovisas och relateras till målen i RSP.
- Komplettering av analysen med en samlad bild av förutsättningarna för tillgänglighet av service på landsbygden (t.ex. servicenivå, näthandel, konkurrens mm som påverkar serviceutbudet). Avståndsanalysen kan också med fördel kompletteras med kartor över vilka områden som har brist på tillgänglighet till service (PIPOS)
- Insatsområde 2 (sid 5) – förtydliga hur stimulering av offentlig upphandling hänger samman med tillgång till service
- Insatsområde 3 (sid 5) – förtydliga hur samordnade servicelösningar och mötesplatser hänger samman med tillgång till kommersiell service



- Insatsområde 4 (sid 6) – alla kommuner har inte landsbygdsutvecklare, omformulera
- Redovisning av indikatorer för uppföljning och utvärdering, samt beskrivning av erfarenheter från genomförda insatser och aktiviteter i föregående programperiod

**Lekebergs kommun**

Gustav Olofsson  
kommundirektör

Pernilla Jacobsson Wallner  
Översiktsplanerar

## *Synpunkter på handlingsplan för Regionalt serviceprogram för Örebro län*

### **Insatsområde 1**

För service i glesbygd är det viktigt att dessa bidrag finns kvar.

### **Insatsområde 2**

Det är relevant att främja för flexibilitet och effektiva upphandlingar. De mindre företagen har ett behov av att kunna ta del av de offentliga upphandlingarna

### **Insatsområde 3 och 4**

Det som vi noterat är att man har avgränsat frågorna kring bredband och kollektivtrafik. Infrastrukturfrågorna ser vi som väldigt viktig grund för en levande landsbygd och nödvändiga förutsättningar för service på landsbygden.

När det gäller punkt 3 skulle det vara intressant att lyfta frågan kring att testa en servicepunkt hos oss i ex Ställdalen med det engagemang och driv som finns där.

Punkt 4 tolkar vi som att man ska dra lärdom av de lyckade satsningarna i punkt 3.

### **Insatsområde 5**

Det kommer sannolikt att finnas behov av att hantera kontanter och att andra betalningstyper fungerar säkert.

Ljusnarsbergs kommun  
2020-12-01



---

Berit Westergren/kommunchef

7

Extra stöd till filmproduktion –  
Kördelux möter Svenska  
Kammarorkestern

21RS929

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration Jerry Eriksson Kultur- och idéell  
sektor, Jerry Eriksson

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
21RS929Dnr: 21RS929

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Extra stöd till filmproduktion – Kördelux möter Svenska Kammarorkestern**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att bevilja 100 000 kronor till Karlskoga kommun för att slutföra filmproduktionen Kördelux möter Svenska Kammarorkestern.

### **Sammanfattning**

Kördelux är en kör för personer med funktionsnedsättning och en del av Daglig verksamhet i Karlskoga kommun. Tidigare har Karlskoga kommun beviljats 500 000 kronor från regional tillväxtnämnd för att tillsammans med det lokala filmproduktionsbolaget Eyra Media producera en dokumentärfilm om körens konsert med Svenska Kammarorkestern. Konserten var planerad att genomföras under våren 2020, men tvingades på grund av Coronapandemin skjutas upp till 2022.

En betydande del av de förberedande inspelningarna hann göras under 2019-2020, innan produktionen stoppades. Då hela förarbetet och repetitionerna återupptas kan man för den dokumentära berättelsens skull inte bara ta vid där man avslutade. Mycket av det redan inspelade materialet måste göras om, och med detta följer merkostnader som inte ryms i den ursprungliga budgeten.

Karlskoga kommun söker nu ett extra stöd om 100 000 kronor för att kunna genomföra konsertprojektet och slutföra filmproduktionen under 2022. Målet för produktionen är fortsatt nationell distribution på biograf och TV.

### **Ärendebeskrivning**

Denna extra stödansökan handlar om att produktionen är i behov av ytterligare medel för att täcka upp de ekonomiska förluster projektet drabbats av i och med coronapandemin.



Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration Jerry Eriksson Kultur- och idéell  
sektor, Jerry Eriksson

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
21RS929Dnr: 21RS929

Merparten av nedanstående ärendebeskrivning är därför sedan tidigare känd för nämnden genom nämndens beslut den 11 december 2019 § 89 (Dnr 19RS8736-1).

Kördelux är en kör för personer med funktionsnedsättning och en del av Daglig verksamhet i Karlskoga kommun. Idag har projektet ett 70-tal deltagare som före coronapandemin träffades varje vecka i olika konstellationer. Kören och dess ledare har redan gjort flera större konserter, framför allt i Karlskoga, inför fullsatta salonger. Nu ska de ta sig an sin största utmaning så här långt i karriären. I maj 2020 planerade de att göra en konsert tillsammans med Svenska Kammarorkestern på Konserthuset i Örebro, med flera kända gästartister. På grund av coronapandemin har nu konserten skjutits upp två år till maj 2022.

Kördelux tillsammans med Svenska Kammarorkestern och det Örebrobaserade filmproduktionsbolaget Eyra Media har med ekonomiskt stöd av den regionala tillväxtnämnden börjat producera en film om detta möte mellan musiker från olika världar. Slutprodukten ska dels bli en långfilm för biografvisning, och en timslång version för visning i TV.

Producenten kan redan lova visning på biografer i Örebroregionen då de själva kommer hantera distributionen. Men har som mål att även få filmen visad på utvalda biografer i Stockholm, Göteborg och Malmö.

Biografvisningarna kan ses som ett marknadsföringsfönster för att få medial uppmärksamhet kring filmen, vilket ökar möjligheten att få en TV-kanal intresserad av att köpa visningsrätten.

Produktionsbolaget Eyra Media har de senaste åren gjort minst två produktioner årligen för SVT. Alla dokumentära och med musik och underhållning som huvudsaklig gemensam nämnare.

Filmen bedöms ge uppmärksamhetseffekter för Örebro län då filmens tema och innehåll visar upp en positiv och inkluderande bild av regionen för en nationell publik. Produktionen berör regionens horisontella jämställdhetsperspektiv med fokus på personer med olika funktionsvariationer, och visar upp länets musikliv och Svenska Kammarorkestern på biograf och TV för en nationell publik.

Produktionen främjar filmbranschens utveckling i regionen då det producerande bolaget utgör ett nav och en mötesplats för professionella och nyetablerade filmare. Målet är att alla som arbetar i produktionen ska vara bosatta i länet.

Budgeten har förändrats på grund av pandemin sedan den första beviljade ansökan. Teamet hann starta produktionen och hann göra det mesta av planering, manuskrivning och första delen av inspelningen innan produktionen var tvungen att avbrytas. Det gör att produktionen har fördyrats i och med att delar av arbetet måste göras ännu en gång. Projektet hade då en budget på 929 000 kronor men på grund av omstarten kommer själva produktionen att öka i kostnad med drygt 100 000 kronor.

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration Jerry Eriksson Kultur- och idéell  
sektor, Jerry Eriksson

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
21RS929Dnr: 21RS929

#### Budget:

Produktion av filmen	800 000
Distribution på bio	50 000
Medverkan Svenska kammarorkestern	200 000
Summa	1 050 000

#### Finansieringsplan

Region Örebro län (redan beviljat)	500 000
Region Örebro län (extra anslag pga Corona)	100 000
Svenska kammarorkestern egen finansiering	200 000
Biointäkter	30 000
Försäljning till TV-kanal	100 000
Karlskoga kommun	100 000
Karlskoga kommun (extra Corona-anslag)	20 000
Summa	1 050 000

Karlskoga kommun ansöker med detta om ett extra stöd om 100 000 kronor för produktionen. Tidigare beviljades 500 000 men för att kunna fortsätta produktionen och hålla samma kvalitet som var planerat så krävs detta extra tillskott. Karlskoga kommun går sedan tidigare in med pengar och eget arbete till ett värde av 100 000 kronor. För att möta regionens extra tillskott ökar Karlskoga kommun sin insats med 20 000 kronor. Det motsvarar en procentuellt lika stor ökning som man nu äskar av regionen.

### **Bedömning**

Bedömningen av projektets angelägenhet är densamma som vid förra gången ärendet var uppe för beslut. I det som ska filmas finns en god regionalt förankrad berättelse som mycket väl kan locka och visa upp en positiv och inkluderande bild av regionen för en nationell publik. Denna typ av historier fungerar som normaliserande inslag i mediebruset som öppnar dörrar för människor med olika funktionsvariationer. Produktionsbolaget har genom tidigare erfarenheter visat sig ha kompetensen att producera högkvalitativa dokumentära filmer för nationell spridning via TV. Produktionsbolaget utgör också ett nav mellan professionella filmare och nya aktörer i regionen. Deras produktioner fungerar därför som språngbrädor för nya filmare i byggandet av en livskraftig filmbransch i regionen.

Vad gäller denna ansökan om utökat stöd görs bedömningen att det finns fog för att bevilja de önskade medlen. Vid sidan om ansökan har produktionsbolaget delgett regionen en budgetavstämning som visar att man spenderat 176 000 kronor fram tills produktionen pausades. Bedömningen görs att en betydande andel av materialet som

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration Jerry Eriksson Kultur- och idéell  
sektor, Jerry Eriksson

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
21RS929Dnr: 21RS929

hunnit produceras måste göras om, och att det därför är rimligt att produktionen behöver det ytterligare tillskott som äskas i denna ansökan för att kunna färdigställas.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Beslutet påverkar jämställdhetsperspektivet och målgruppen funktionsnedsatta positivt. Detta direkt för de individer som medverkar i produktionen, men också indirekt för funktionsnedsatta som grupp genom att denna filmberättelse är del i att skapa ett inkluderande samhälle.

Inga särskilda konsekvenser inom regionens övriga horisontella perspektiv kan påvisas.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Finansieras via budgeten av regional tillväxtnämnd.

### **Uppföljning**

Utvecklingsledare film har kontinuerlig kontakt med och hålls underrättad av produktionsbolaget både under produktionen och i efterföljande arbete med lansering och distribution. Utvecklingsledare film redovisar resultat, ekonomi, biograf- och TV-publik för nämnden.

### **Beslutsunderlag**

Föredragnings PM regional tillväxtnämnd den 17 februari 2021

Bilaga: Kördelux möter Svenska kammarorkestern – ny ansökan 20201215 (PDF)

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

### **Skickas till:**

Stefan Nilsson, områdeschef socialförvaltningen, Karlskoga kommun



(Foto: Tord Saxin)

## **Kördelux möter Svenska Kammarorkestern**

### Dokumentärfilm

#### Längd

TV-version 56 minuter

Bio-version 90 minuter

Producent: Åke Lundström

Regi och foto: Mikael J Boson

Producerad av Eyra Media i samarbete med Kördelux och Svenska kammarorkestern

### **Bakgrund**

Kördelux är en kör för personer med funktionsnedsättning och en del av Daglig verksamhet i Karlskoga kommun. Verksamheten startade år 2013 som en liten försöksverksamhet men har, sedan kommunen fått arvsfondsmedel, utvecklats till att innefatta fler olika estetiska uttrycksformer i ett treårigt projekt. Idag har projektet ett 70-tal deltagare som varje vecka träffas i olika konstellationer och som varje år skapar konserter tillsammans med den lokala kören Öjebokören, och tillsammans bildar de "Kördelux med vänner".

Kören och dess ledare har redan gjort flera större konserter, framför allt i Karlskoga, inför fullsatta salonger.

De har också varit gäster och bl.a. sjungit med artister som Ale Möller, Hasse Kvinnaböske Andersson och Boris René på konserter i Karlskoga.

Nu ska de ta sig an sin största utmaning så här långt i sin karriär.

I maj 2022 kommer de att göra en konsert tillsammans med Svenska kammarorkestern på konserthuset i Örebro. Konserten skulle ha genomförts redan detta år, 2020, men på grund av Coronapandemin så har projektet nu skjutits fram två år.

Det är redan klart att de kommer att ha Nisse Landgren och Jeanette Köhn som gästartister på konserten.

Stjärndirigenten Stefan Solyom kommer vara dirigent och Peter Tikkanen är konstnärlig ledare för Kördelux och producent för hela konserten.

### Filmen

Vi kommer att följa kören och dess medlemmar då de övar för sin stora konsert. Vi startade delar av filmningen redan våren 2020 innan det avbröts i och med utbrottet av pandemin när körmedlemmarna inte längre kunde samlas, men vi kommer nu att träffa dem igen under hela den långa väntetiden innan de startar övningarna och träffarna igen under hösten 2021 och våren 2022. Kördelux är en grupp människor som berör utan filter. Lycka och sorg är väldigt direkt och rakt. De är mycket entusiastiska inför sin konsert och ser fram emot att få sjunga tillsammans med en riktig orkester.

Kördeluxarnas styrka är att vara artister och sprida känslor i musiken. Kvalitén sitter snarare i uttrycket än i ord och ton. I Kördelux får alla plats, oavsett förmågor eller förutsättningar.

Kören övar varje vecka, både sång och dans inför konserten, och det finns några moment som vi kommer att följa.

- De får reda på att de ska få göra en konsert tillsammans med svenska kammarorkestern (redan filmat)
- De träffar Jeanette Köhn för första gången (redan filmat)
- Repetitionerna får avbrytas på grund av Corona (redan filmat)
- Intervjuer under nedstängning (redan filmat)
- Första träffen igen när restriktionerna lättat.
- De går på en konsert på konserthuset i Örebro. De får träffa Svenska kammarorkestern backstage efter konserten.
- Nisse Landgren kommer och besöker dem och de får prova på att spela trombon.
- En operasångerska, Jeanette Köhn, som ska vara med och sjunga med dem är med på ett rep. De får prova på att sjunga opera.
- Dirigenten kommer och någon av dem får chansen att träna på att dirigera och får kanske möjlighet att göra det på konserten.
- Vi besöker också ev. någon ordinarie kör eller dansövning.
- Vi följer de enskilda medlemmarna hemma och i deras vardag. Vi lär känna dem.

Sen startar uppladdningen mot konserten. Spänningen stiger – och nervositeten.

Samtidigt får vi möta Svenska kammarorkestern och vara med på deras repetition. Vi intervjuar medlemmar, dirigent och konstnärlige ledaren Gregor Zubicky. Vad tänker de om en sådan konsert? Det är långt från deras internationella turnéer runt om till världens stora konserthus, det är olika kulturer som möts.

Så börjar konserten. Vi följer kören när de kommer till konserthuset, övningar innan och generalrepetition.

Publiken kommer och nervositeten ökar än mer.

Konserten följer vi lika mycket från bakom scenen som framför scenen.

Sedan – publikens jubel och applåder.

Avtoning. Prat bakom scenen efter konserten. Vad gick bra och vad gick dåligt?

### Distribution

Filmen kommer att först distribueras på biografer. Den kommer att visas på biografer i Örebro län, men vi kommer också försöka få upp den på utvalda biografer i Stockholm, Göteborg och Malmö. Målet är att visa den också på fler biografer runt om i landet.

Fördelarna med en biovisning är, förutom att filmen kommer att göras på ett sätt som passar på en

stor duk och att upplevelsen kommer att bli större där, att det är lättare att nå ut med marknadsföringen om filmen när filmen också visas på bio. Det är då lättare att få uppmärksamhet i medierna.

Coronapandemin har naturligtvis förändrat publikens vanor och det är svårt att förutse riktigt om publiken kommer tillbaka till biograferna. Det finns dock fortfarande en stor fördel med biovisning och det är att marknadsföringsvärdet är stort. En biopremiär kommer fortfarande att bevakas av media och filmerna recenserar.

I och med att vi står för distributionen själva så vet vi redan nu att biografvisningarna i Örebro kommer att bli av.

Dock räknar vi inte med att biovisningarna ger några större intäkter. De ska framför allt ses som Marknadsföring, och än mer så efter Coronapandemin.

För TV är ambitionen att den ska säljas i första hand till SVT, men i annat fall till någon annan av kanalerna. För SVT och liknande kanaler är det framför allt versionen som är 56 minuter som är aktuell men för en betalkanal kan 90 minutersversionen också fungera.

### Produktion

Produktionen kommer att göras av Eyra Media i samarbete med Svenska kammarorkestern.

För länet finns flera vinster med produktionen.

Kördelux och det arbetet som gjorts kommer att kunna ses i hela landet.

Örebro län, Karlskoga och Örebro kommer att framstå som ställen man vill bo i, och förknippas med de värden Kördelux förmedlar. Allas lika värde, och att ta till vara på förmågor som finns i samhället oavsett förutsättningar.

Länet kommer också att marknadsföras som en region full av musik och både Örebro och Karlskoga som musikstäder. Svenska kammarorkestern har sitt säte i Örebro men har lyckats bli en internationellt respekterad orkester med turnéer runt om hela världen.

Produktionen kommer att ge arbete till många människor inom filmbranschen i Örebro län. Vi har ambitionen att alla som arbetar med filmen ska vara bosatta i länet.

Vi ger också människor i hela länet en möjlighet att träffa och uppleva Kördelux och Svenska kammarorkestern. Även de som inte kan komma till någon konsertlokal.

Budgeten har förändrats på grund av pandemin sedan den första ansökan vi gjorde som då också beviljades. Teamet hann starta produktionen och hann göra det mesta av planering, manusskrivning och första delen av inspelningen innan produktionen var tvungen att avbrytas. Det gör att produktionen har fördyrats i och med att delar av arbetet måste göras ännu en gång. Projektet hade då en budget på 929 000 kronor men på grund av fördyringen så kommer själva produktionen att öka i kostnad med 100000.

Den blir då:

Produktion av filmen	800 000
Distribution på bio	50 000
Medverkan Svenska kammarorkestern	200 000
<u>Summa</u>	<u>1 050 000</u>

Finansieringsplan:	
Region Örebro län (redan beviljat)	500 000
Region Örebro län (extra anslag för fördyring pga Corona)	100 000
Svenska kammarorkestern egen finansiering	200 000
Biointäkter	30 000
Försäljning till TV-kanal	100 000
Karlskoga kommun	100 000
Karlskoga kommun extra Corona-anslag	20 000
 Summa	 1 050 000

Karlskoga kommun ansöker härmed om stöd för produktionen. Tidigare beviljades 500 000 men för att kunna fortsätta produktionen och hålla samma kvalitet som var planerat så önskar vi ansöka om ett extra tillskott på 100 000 till filmproduktionen.

Karlskoga kommun står bakom verksamheter med Kördelux och kommer att gå in med egna medel i produktionen. Både med pengar och med eget arbete till ett värde av 100 000:-

Dessutom kommer extra ett Corona-anslag på 20000 att beviljas via Kördelux.

Det är ännu inte klart med en TV-kanal men Eyra Media garanterar att filmproduktionen genomförs. Arbetet med att hitta övrig finansiering startade redan 2020 när det första beslutet kom. Det har dock inte kunnat fortsätta efter det att produktionen avbröts vid utbrottet av Corona-pandemin, men kommer att fortsätta under 2021 när någorlunda normala förhållanden finns i filmbranschen igen.

#### Produktionsbolag

Eyra Media är ett bolag som har sitt säte i Örebro och har de senaste åren gjort minst två produktioner per år för SVT. Bland dem kan nämnas "Sex, sprit och solidaritet" (2018) för K-special på SVT, "The Povel Ramel Story" (2018) för SVT, "Peter Flack – Mitt liv som Hjalmar" (2017) för SVT, "Hasse Andersson – Spelemannen från Kvinnaböske" (2017). "Svenne Hedlund – En man och hans Cadillac" 2019. Dessutom har Eyra media varje år sedan 2014 spelat in Peter Flacks revy för SVT, även om vi 2019 visar revyn i TV4. Men även Opera på skårets föreställningar. Eyra har också spelat in flera av Svenska kammarorkesterns konserter.

Stefan Nilsson  
Områdeschef  
Karlskoga kommun  
Stefan.nilsson@karlskoga.se  
0586-61850

Rozita Åkerstedt  
Projektledare Kördelux  
Daglig verksamhet Karlskoga kommun  
070-4162277  
rozita.akerstedt@karlskoga.se

Kontakt Eyra media  
Åke Lundström, VD  
ake@eyramedia.se  
070-6747620

# 8

## Redovisning av delegationsbeslut

### 21RS26



Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS26

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Anmälnings- och meddelandeärenden**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

### **Sammanfattning**

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den nämnd som har fattat beslut om delegering.

Nu redovisas följande beslut:

1. Områdeschef för Näringslivsutveckling - Företagsstöd, enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning. Diarienummer 20RS13292 med flera, bilaga.
2. Regional utvecklingsdirektör - Beslut att avstå från att svara på remissen Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregion, enligt punkt 1.2 i nämndens delegationsordning. Diarienummer 21RS26.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM regional tillväxtnämnd den 17 februari 2021.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS26

## Företagsstöd

Perioden: 2020-12-05 – 2021-01-27

Dnr	Stöd	Företag	Bransch/Prioritering	Kön	Kommun	Belopp	Beslutsfattare Områdeschef
20RS13592	Kommersiell service	Tiveds lanthandel	Dagligvaruhandel	K	Laxå	300 000	Petter Arneback
20RS13224	Kommersiell service	Närbutiken i Pålsboda AB	Dagligvaruhandel	M	Hallsberg	27 500	Petter Arneback
20RS13317	Kommersiell service	Vedlunds i Närkes Kil	Dagligvaruhandel	M	Örebro	10 000	Petter Arneback
NypsID: Regt-163-20	Omställningscheck	Inger Lundin Text & Idé AB	Kreativ näring /Digitalisering	K	Örebro	25 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-169-20	Mikrostöd	Blå Bergens Kraft & Hälsa AB	Besöksnäringen	K	Örebro	6 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-176-20	Omställningscheck	MR Troeng Consulting AB	Konsultföretag/ Avslag pga att företaget ej uppfyller kriteriet för anställda	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-181-20	Investeringsstöd	Delibake AB	Avslag ligger i Örebro	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-162-20	Omställningscheck	Kultur AB Det blir kul	Avslag pga konkurrens	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-161-20	Mikrostöd	Hälsocoach Isabella Almeteg	Hälsobranch / Avslag pga konkurrens på lokal marknad	K	Ljusnarsberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-160-20	Såddbidrag	Greetie AB	Stor investering som ej prioriterades pga hög belastning på anslaget 2021	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-171-20	Investeringsstöd	Plåtteknik i Kumla AB	Tillverkningsindustri Har fått mycket stöd tidigare/Investering prioriterades ej pga hög belastning på anslaget 2021	M	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-164-20	Investeringsstöd	Prinserud Industrilackering AB	Industrilackering Investering prioriterades ej pga hög belastning på anslaget 2021	M	Karlskoga	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-174-20	Konsulttjänst	Nemax AB	Återvinning Har fått mycket stöd tidigare/Investering prioriterades ej pga hög belastning på anslaget 2021	K	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-175-20	Omställningscheck	Uskavigårdens Gårdsförening	Besöksnäring/ Avslag pga ej godkända kostnader	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-0-21	Mikrostöd	LaLiving AB	Fotograf/ Avslag pga ej godkända kostnader	M	Lindesberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-1-21	Konsulttjänst	Stenmark & Lystell AB	Musikbranschen	M	Hallsberg	150 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-180-20	Mikrostöd	Nora Chokladskola AB	Chokladtillverkning/ Avslag klarar investering utan stöd	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf

Tjänsteställe, handläggare  
Nämndadministration, June Fors

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS26

NypsID: Regt-178-20	Mikrostöd	Medite AB	Besöksnäring	M	Askersund	29 120	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-179-20	Omställningscheck	Medite AB	Besöksnäring/ Avslag pga ej stödberättigade kostnader	M	Askersund	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-178-20	Omställningscheck	Delta Webbyrå AB	Webbutveckling	M	Askersund	150 000	Kristina Eklöf

Tjänsteställe, handläggare  
Regional utveckling, Malena Pirsech

Sammanträdesdatum  
2021-02-17

**FöredragningsPM**  
Dnr: 20RS13592

## **Redovisning av delegationsbeslut**

### **Sammanfattning**

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den styrelse/nämnd som har fattat beslut om delegering. Nu redovisas beslut av områdeschef för Näringslivsutveckling.

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar  
att godkänna redovisningen.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

## Företagsstöd

Perioden: 2020-12-05 – 2021-01-27

Dnr	Stöd	Företag	Bransch/Prioritering	Kön	Kommun	Belopp	Beslutsfattare Områdeschef
20RS13592	Kommersiell service	Tiveds lanthandel	Dagligvaruhandel	K	Laxå	300 000	Petter Arneback
20RS13224	Kommersiell service	Närbutiken i Pålsboda AB	Dagligvaruhandel	M	Hallsberg	27 500	Petter Arneback
20RS13317	Kommersiell service	Vedlunds i Närkes Kil	Dagligvaruhandel	M	Örebro	10 000	Petter Arneback
NypsID: Regt- 163-20	Omställningscheck	Inger Lundin Text & Idé AB	Kreativ näring /Digitalisering	K	Örebro	25 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt- 169-20	Mikrostöd	Blå Bergens Kraft & Hälsa AB	Besöksnäringen	K	Örebro	6 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt- 176-20	Omställningscheck	MR Troeng Consulting AB	Konsultföretag/ Avslag pga att företaget ej uppfyller kriteriet för anställda	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt- 181-20	Investeringsstöd	Delibake AB	Avslag ligger i Örebro	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt- 162-20	Omställningscheck	Kultur AB Det blir kul	Avslag pga konkurrens	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt- 161-20	Mikrostöd	Hälsocoach Isabella Almeteg	Hälsobransch / Avslag pga konkurrens på lokal marknad	K	Ljusnarsberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-160-20	Såddbidrag	Greetie AB	Stor investering som ej prioriterades pga hög belastning på anslaget 2021	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-171-20	Investeringsstöd	Plåtteknik i Kumla AB	Tillverkningsindustri Har fått mycket stöd tidigare/Investering prioriterades ej pga hög belastning på anslaget 2021	M	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-164-20	Investeringsstöd	Prinserud Industrilackering AB	Industrilackering Investering prioriterades ej pga hög belastning på anslaget 2021	M	Karlskoga	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-174-20	Konsulttjänst	Nemax AB	Återvinning Har fått mycket stöd tidigare/Investering prioriterades ej pga hög	K	Kumla	Avslag	Kristina Eklöf

			belastning på anslaget 2021				
NypsID: Regt-175-20	Omställningscheck	Uskavigårdens Gårdsförening	Besöksnäring/ Avslag pga ej godkända kostnader	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-0-21	Mikrostöd	LaLiving AB	Fotograf/ Avslag pga ej godkända kostnader	M	Lindesberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-1-21	Konsulttjänst	Stenmark & Lystell AB	Musikbranschen	M	Hallsberg	150 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-180-20	Mikrostöd	Nora Chokladskola AB	Chokladtillverkning/ Avslag klarar investering utan stöd	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-178-20	Mikrostöd	Medite AB	Besöksnäring	M	Askersund	29 120	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-179-20	Omställningscheck	Medite AB	Besöksnäring/ Avslag pga ej stödberättigade kostnader	M	Askersund	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-178-20	Omställningscheck	Delta Webbyrå AB	Webbutveckling	M	Askersund	150 000	Kristina Eklöf

Tjänsteställe, handläggare  
Näringslivsutveckling, Johan Södergren

Datum  
2021-01-28

**Delegationsbeslut**  
Dnr: 20RS13481

## **Remiss - Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen**

### **Ärendebeskrivning**

Region Stockholm har arbetat fram ett förslag till Näringslivs- och tillväxtstrategi för Stockholmsregionen. Förslaget har skickats ut på remiss under perioden december 2020 till mars 2021. Region Örebro län har fått erbjudande om att yttra sig om förslaget.

### **Underlag**

Region Örebro län väljer att avstå från erbjudandet att svara på remissen eftersom remissförslaget inte direkt berör områden i Örebro län.

### **Beslut**

Region Örebro län beslutar att inte svara på remissen.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

Beslutet är fattat i enlighet med gällande delegationsordning.



# 9

## Information



# Tidsplan verksamhetsplan med budget 2022 och uppföljning 2021

Regionstyrelsen 26 januari 2021

# 1. Inledning

Tidsplanen för verksamhetsplan med budget 2022 ska skapa förutsättningar för en tydlig och transparent process för att ta fram verksamhetsplan med budget för kommande verksamhetsår. Arbetet ska starta med ett omvärldsseminarium i samband med regionstyrelsens sammanträde i mars. Det utgör en del i underlaget till förutsättningar för verksamhetsplan med budget som det ska informeras om i regionstyrelsen i mars. Förutsättningarna ska kompletteras enligt regeringens vårproposition och ny skatteunderlagsprognos i maj. Efter politisk beredning fattas beslut om Region Örebro läns verksamhetsplan med budget vid regionstyrelsens sammanträde i maj och regionfullmäktiges sammanträde i juni.

Nämndernas verksamhetsplaner ska beslutas i oktober. Nämndernas verksamhetsplaner ska presenteras vid ett seminarium i november för att säkerställa regionstyrelsens uppsiktsplikt.

Tidsplanen innehåller också beskrivning av uppföljning av verksamhetsplan med budget under år 2021. Det avser årsredovisning/verksamhetsberättelse 2020 och uppföljning i form av periodrapporter, delårsrapport och årsredovisning/verksamhetsberättelse avseende år 2021.

## 2. Tidsplan verksamhetsplan med budget 2022 och uppföljning 2021

Politiskt organ/ datum	Beslut/aktivitet/dokument
Regionstyrelsen/ 26 januari	Regionstyrelsen beslutar om tidsplan för verksamhetsplan med budget 2022 och uppföljning 2021.  Regionstyrelsens seminarium. Utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt, bland annat för att säkerställa ”den röda tråden” och handlingsplaner för ekonomi i balans, ska nämnderna presentera sina respektive ”Verksamhetsplan med budget 2021”. Detta sker vid två tillfällen, den 26 januari och 18 februari.

<b>Politiskt organ/ datum</b>	<b>Beslut/aktivitet/dokument</b>
Regionstyrelsen/ 18 februari	Regionstyrelsen beslutar regionstyrelsens ”verksamhetsberättelse 2020”.  Regionstyrelsens seminarium. Utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt, bland annat för att säkerställa ”den röda tråden” och handlingsplaner för ekonomi i balans, ska nämnderna presentera sina respektive ”Verksamhetsplan med budget 2021”. Fortsättning från mötet den 26 januari.
Nämnderna/ februari	Nämnderna beslutar nämndens ”verksamhetsberättelse 2020”.
Regionstyrelsens arbetsutskott/ 16 mars	Regionstyrelsens arbetsutskott bereder ”Region Örebro läns årsredovisning 2020”.  Regionstyrelsens arbetsutskott informeras om förslag till ”Förutsättningar för verksamhetsplan med budget 2022-2024”, enligt nedan.
Regionstyrelsen/ 22-23 mars	Regionstyrelsen bereder ”Region Örebro läns årsredovisning 2020”.  Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 28 februari 2021”.  Regionstyrelsens omvärldsseminarium. Presentation av omvärldsrapport med trender och hur dessa påverkar verksamhetens förutsättningar, konsekvenser och strategiska vägvalsfrågor.  Regionstyrelsen informeras om ”Förutsättningar för verksamhetsplan med budget 2022-2024”. Förutsättningarna innehåller sammanfattande slutsatser från omvärldsrapporten samt en preliminär ekonomisk kalkyl för perioden 2022-2024 inklusive preliminär investeringsbudget. Underlag enligt SKR:s skatteunderlagsprognos i februari och regionprisindex.
Region- fullmäktige/ 14 april	Regionfullmäktige beslutar ”Region Örebro läns årsredovisning 2020”.
Regionstyrelsen/ 29 april	Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 31 mars 2021”.

<b>Politiskt organ/ datum</b>	<b>Beslut/aktivitet/dokument</b>
4 maj	Komplettering av ekonomisk kalkyl till ”Förutsättningar för verksamhetsplan med budget 2022-2024” enligt regeringens vårproposition och ny skatteunderlagsprognos.
Mars-maj	Politisk beredning av ”Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2022 och planeringsförutsättningar 2023-2024”.
Regionstyrelsens arbetsutskott/ 18 maj	Regionstyrelsens arbetsutskott bereder ”Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2022 och planeringsförutsättningar 2023-2024” inklusive skattesats.
Regionstyrelsen/ 25 maj	Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 30 april 2021”.  Regionstyrelsen bereder ”Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2022 och planeringsförutsättningar 2023-2024” inklusive skattesats.
Regionstyrelsen/ 11 juni	Regionstyrelsen informeras om ekonomiskt utfall per 31 maj 2021.
Region- fullmäktige/ 21-22 juni	Regionfullmäktige beslutar ”Region Örebro läns verksamhetsplan med budget 2022 och planeringsförutsättningar 2023-2024” inklusive skattesats.
Regionstyrelsen/ juni-oktober	Regionstyrelsen bereder regionstyrelsens ”Verksamhetsplan med budget 2022”.
Nämnderna/ juni-oktober	Nämnderna bereder nämndens ”Verksamhetsplan med budget 2022”.
Regionstyrelsen/ 31 augusti	Regionstyrelsen beslutar regionstyrelsens ”delårsrapport per 31 juli 2021”.
Nämnderna/ augusti-september	Nämnderna beslutar nämndens ”delårsrapport per 31 juli 2021”.
Regionstyrelsens arbetsutskott/ 14 september	Regionstyrelsens arbetsutskott bereder ”Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021”.
Regionstyrelsen/ 21 september	Regionstyrelsen bereder ”Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021”.
Region- fullmäktige/ 5 oktober	Regionfullmäktige beslutar ”Region Örebro läns delårsrapport per 31 juli 2021”.

<b>Politiskt organ/ datum</b>	<b>Beslut/aktivitet/dokument</b>
Regionstyrelsen/ 27 oktober	Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 30 september 2021”.  Regionstyrelsen beslutar regionstyrelsens ”Verksamhetsplan med budget 2022”.
Nämnderna/ oktober	Nämnderna beslutar nämndens ”Verksamhetsplan med budget 2022”.
Regionstyrelsen/ 23 november	Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 31 oktober 2021”.  Regionstyrelsens seminarium. Utifrån regionstyrelsens uppsiktsplikt, bland annat för att säkerställa ”den röda tråden” och handlingsplaner för ekonomi i balans, ska nämnderna presentera sina respektive ”Verksamhetsplan med budget 2022”.
Regionstyrelsen/ 21 december	Regionstyrelsen beslutar ”Region Örebro läns periodrapport per 30 november 2021”.
Regionstyrelsen/ februari 2022	Regionstyrelsen beslutar regionstyrelsens ”verksamhetsberättelse 2021”.
Nämnderna/ februari 2022	Nämnderna beslutar nämndens ”verksamhetsberättelse 2021”.
Regionstyrelsens arbetsutskott/ mars 2022	Regionstyrelsens arbetsutskott bereder ”Region Örebro läns årsredovisning 2021”.
Regionstyrelsen/ mars 2022	Regionstyrelsen bereder ”Region Örebro läns årsredovisning 2021”.
Region- fullmäktige/ april 2022	Regionfullmäktige beslutar ”Region Örebro läns årsredovisning 2021”.