

Verksamhetsberättelse 2022

Universitetssjukvårdens
forskningscentrum



Innehåll

INLEDNING	3
VETENSKAPLIG KOMPETENS.....	3
INRIKTNING OCH FORSKNINGSSOMRÅDEN.....	5
FORSKNINGSSTIMULERANDE AKTIVITETER	9
FORSKNINGSSTÖD OCH INFRASTRUKTUR.....	11
VETENSKAPLIG PRODUKTION	13
AKADEMISKA UPPDRAG	16
NATIONELL OCH INTERNATIONELL FORSKNINGSSAMVERKAN.....	16
INNOVATION OCH SAMVERKAN MED CIVILSAMHÄLLET.....	18
PEDAGOGISKA UPPDRAG	19
EKONOMI	21
MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE	22
PÅVERKAN AV COVID-19 PANDEMIN	23
REFLEKTIONER.....	24

Inledning

Universitetssjukvårdens forskningscentrum (UFC) hör organisatoriskt hemma inom Region Örebro län, Hälso- och sjukvårdsförvaltningen, Område Forskning och Utbildning. UFC:s akademiska anknytning är främst Örebro universitet, som vi samverkar med inom såväl forskning som utbildning.

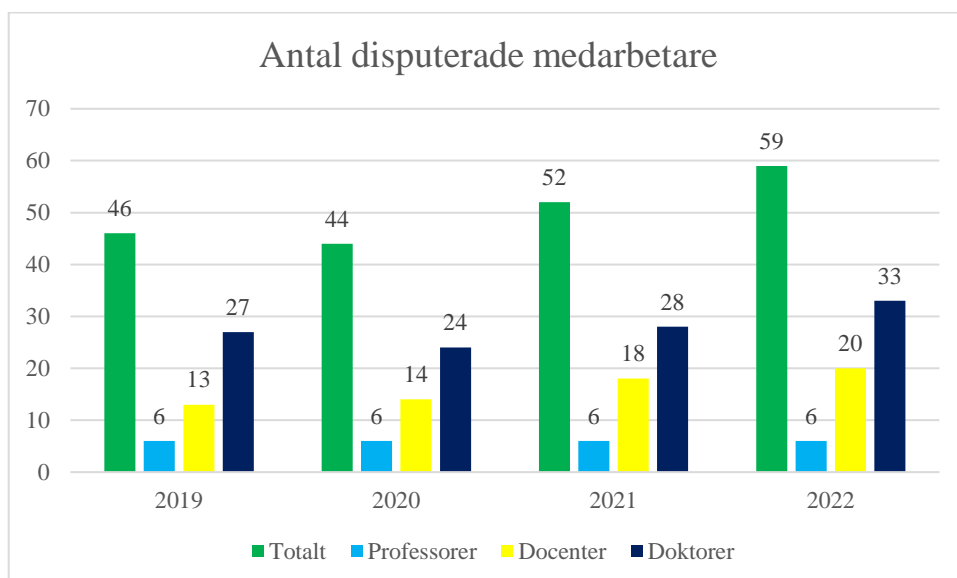
UFC är ett lokalt, multidisciplinärt och multiprofessionellt, forsknings- och forskningsstödande centrum, tillgängligt för klinisk forskning inom Region Örebro län, inklusive regionala, nationella eller internationella samarbeten. UFC utgör en arena för vetenskapligt utbyte och vetenskaplig utveckling. Uppdraget för UFC tydliggjordes ytterligare under 2022 genom upprättandet av ett särskilt dokument, undertecknat av FoU-chef och verksamhetschef, och där verksamhetens forskningsdrivande, forskningsstimulerande och forskningsstödande funktioner beskrivs.

Verksamhetsberättelsen bygger dels på uppgifter från Forskningsbokslutet och dels på uppgifter från en enkät som skickats ut till samtliga vid UFC aktiva medarbetare. Enkät svar har erhållits från 89 av dessa varav 53 disputerade, 30 doktorander samt 6 administratörer.

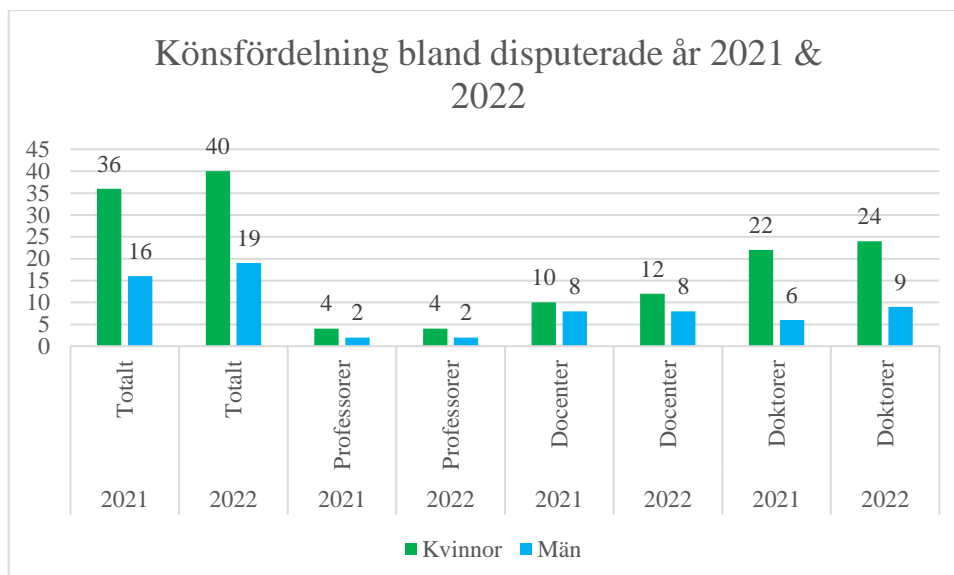
Vetenskaplig kompetens

På UFC möts forskare från olika professioner, t.ex. läkare, sjuksköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, beteendevetare, psykologer, folkhälsovetare och hälsoekonomer. Det skapar goda förutsättningar för samarbeten över professionsgränser. Många forskare vid UFC delar sin tid mellan klinik och forskning.

Vid årsskiftet 2022/2023 var drygt 90 personer knutna till UFC varav 59 personer var disputerade. Från 2021 till 2022 har det skett en ökning av antalet disputerade medarbetare (figur 1). Bland de disputerade medarbetarna är två tredjedelar kvinnor (figur 2).

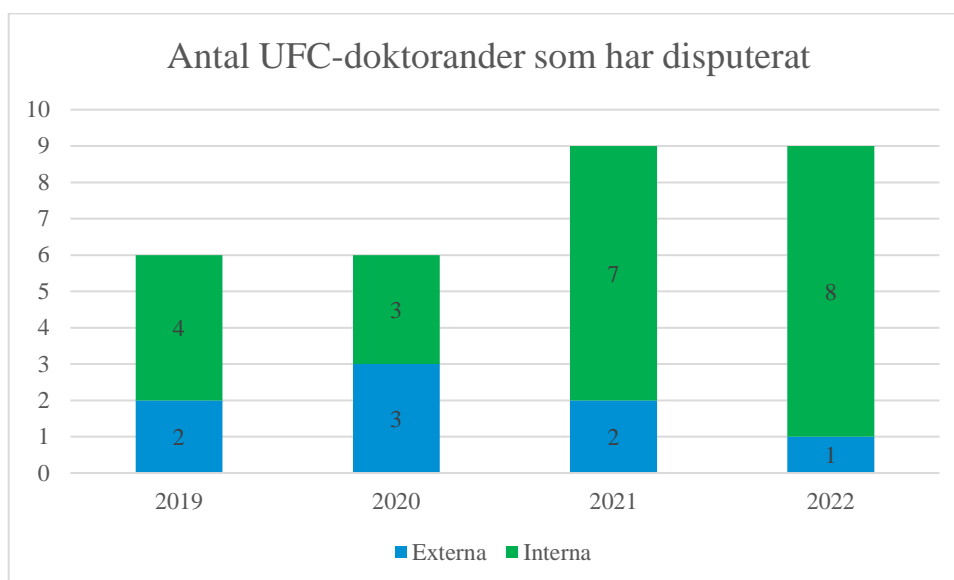


Figur 1. Antal disputerade medarbetare med anknytning till UFC för åren 2019-2022.

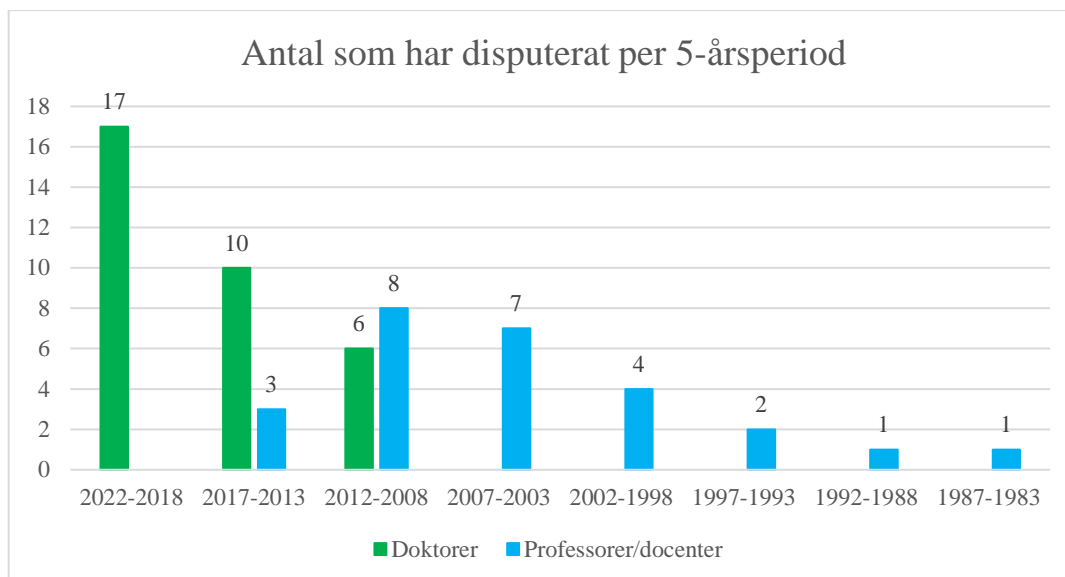


Figur 2. Antalet disputerade kvinnor respektive män med anknytning till UFC för år 2021 och 2022.

Ett drygt trettiotal doktorander disponerar åtminstone delvis en arbetsplats vid UFC under sin forskningstid. Nio doktorander med anknytning till UFC disputerade under 2022 (figur 3). Anknytning kan i detta fall ha bestått i att man haft såväl sin arbetsplats som hela eller delar av sin handledning vid UFC, men kan också ha utgjorts enbart av en handledarkontakt. Några doktorander finns vid andra lärosäten än Örebro Universitet men har handledning av medarbetare vid UFC och redovisas då som "externa".



Figur 3. Antal doktorander med anknytning till UFC som disputerat under åren 2019-2022.

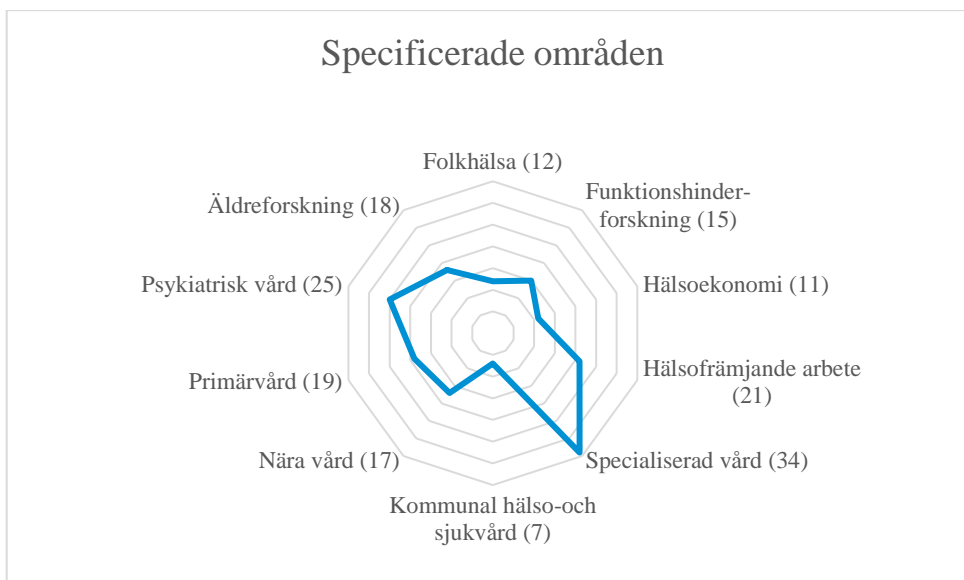


Figur 4. Antal doktorer (33 st) och professorer/docenter (26 st) fördelat på olika disputationsperioder (å 5 år) under perioden 1983-2022.

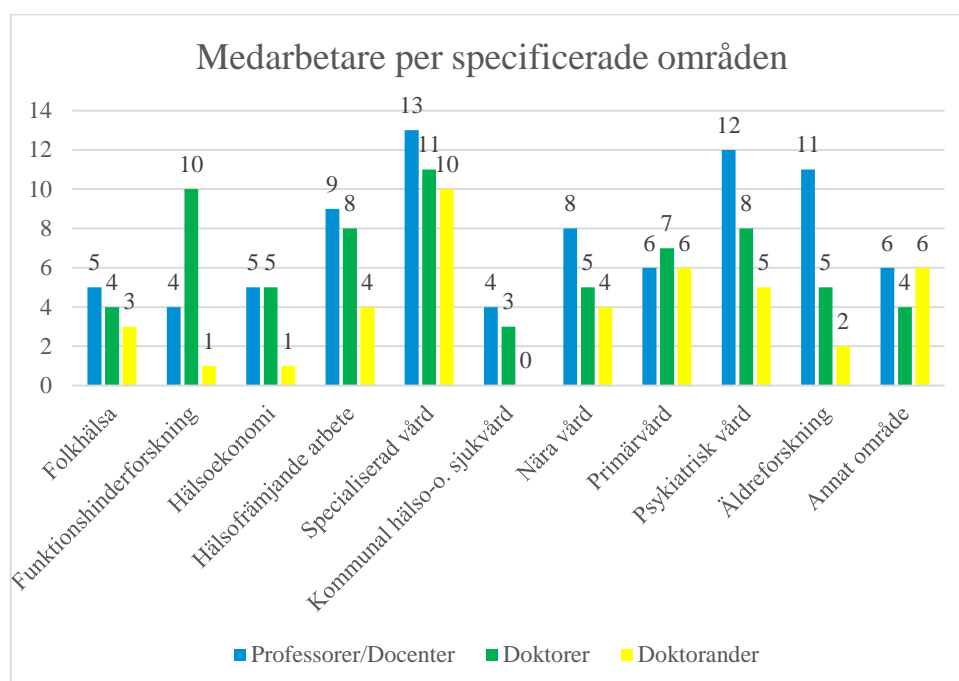
Figur 4 åskådliggör panoramat av UFC-anknutna medarbetare med avseende på disputationsperiod och akademisk nivå och speglar därmed en tidsfaktor för övergången till att bli docent. Bland UFC-anknutna medarbetare har endast ett fåtal som disputerat för mindre än 10 år sedan ”hunnit dit”. Bland medarbetare som disputerat för 10-15 år sedan har drygt hälften uppnått docentur. Figuren visar även omfattningen av den riktigt seniora kompetensen som docenter/professorer med en lång vetenskaplig bana efter disputation bidrar med.

Inriktning och forskningsområden

Mot bakgrund av Strategi för klinisk forskning och innovation 2019-2030 samt vår egen handlingsplan för perioden 2020-2022 efterfrågades via enkäten forskningsaktivitet inom specificerade områden, enligt figur 5. Sjuttioåtta medarbetare har svarat att de är involverade i ett eller flera av dessa områden (figur 5 och 6). Sexton medarbetare har svarat att deras forskning helt eller delvis ligger inom något annat område, som t.ex. medicinsk etik, barn- och ungdomars hälsa, psykometri, implementeringsforskning samt odontologi.



Figur 5. Antal medarbetare (anges inom parentes) per specificerat område. Det har varit möjligt att välja flera alternativ.



Figur 6. Antal medarbetare per kategori och specificerat område. Det har varit möjligt att välja flera alternativ.

Region Örebro län, Örebro universitet och länets kommuner har tillsammans tagit flera initiativ för den akademiska utvecklingen inom den kommunala hälso- och sjukvården för äldre. Länets tolv kommuner har under 2022 beslutat att tillsammans avsätta ekonomiska medel för att möjliggöra för totalt 4 medarbetare att genomgå forskarutbildning vid Örebro Universitet. Region Örebro län och Örebro Universitet bidrar med handledarkompetens och forskningsstödande infrastruktur. De två första s.k. kommunala doktoranderna antogs under 2022.

Prioriterade områden

UFC har, förutom en bred allmänvetenskaplig kompetens, särskild erfarenhet och kunskaper inom vissa specifika områden. Inom dessa områden är det angeläget att upprätthålla kompetens liksom att säkra fortsatt kompetens för att möjliggöra en fortsatt stödjande funktion. Ett sådant område är *Hälsoekonomi*, där vi under 2019-2021 anställt nya medarbetare för långsiktighet och utveckling. *Psykometri och instrumentutveckling* är ett metodområde där vi, för att säkra kompetensen, haft ett trainee-upplägg för två medarbetare under 2020-2022. Metodkunskapen inom psykometri och instrumentutveckling är tillämpbara inom flertalet forskningsområden, varav mätning av hälsorelaterad livskvalitet kan särskilt nämnas. Andra metodområden där UFC har särskild kompetens är *Kvalitativ metodik* och *mätning av Fysisk aktivitet*.

I strategidokumentet för klinisk forskning och innovation 2019-2030 samt vår egen handlingsplan för perioden 2020-2022 poängteras också UFC:s roll för områdena Nära vård, psykiatri och translationell forskning. Vetenskapsrådets definition av translationell forskning är att resultat från experimentell forskning överförs till vården för att ge patientnytta, eller att iakttagelser eller problem i vården ger upphov till nya forskningsidéer. Av de svarande har 50 medarbetare (41 medarbetare år 2021) varit delaktiga i forskning som kan betecknas som translationell, varav 11 svarat att resultat från experimentell forskning överförs till vården, 29 har svarat att iakttagelser eller problem i vården gett upphov till nya forskningsidéer samt 10 har svarat båda alternativen.

Medarbetare vid UFC har ett särskilt uppdrag att utveckla strukturerna kring forskning planerad i samverkan med patienter/brukare/närstående, något som i allt högre utsträckning uppmuntras och beaktas av t.ex. forskningsfinansiärer. Detta område efterfrågades därför särskilt i enkäten, liksom om Covidrelaterade projekt som pågått under 2022. Tjugoåtta medarbetare rapporterar att de bedriver totalt 26 forskningsprojekt där patient- brukar- eller närståendesamverkan ingår och 16 medarbetare är delaktiga i totalt 10 forskningsprojekt med koppling till Covid19 (tabell 1).

Tabell 1. Rapporterad medverkan i utvalda strategiska (forsknings)områden

Antal	Translationell forskning	Forskning med patient- brukar- eller närståendesamverkan	Covid-19 forskning
Professorer/docenter	17	9	6
Doktorer	19	14	7
Doktorander	14	5	3
Totalt	50	28	16

UFC har även särskilda uppdrag att bygga/utveckla forskningsområdena *Nära Vård*, *Folkhälsa* och *Äldres hälsa*. Inom forskningsområdet *Äldres hälsa* har en nyrekrytering genomförts av en forskningsledare som tillträdde augusti 2022. Nedan följer respektive forskningsledares summering avseende uppdrag och aktivitet under 2023 för de tre ovanstående forskningsområdena samt för *Hälsoekonomi*.

Folkhälsa

Det övergripande uppdraget inom forskningsområdet Folkhälsa är att verka för en akademisering av folkhälsoarbetet samt att stärka samhällsnyttan och den regionala betydelsen av forskning inom området. Samverkan har skett med andra funktioner och aktörer inom Region Örebro län, med Örebro och Uppsala universitet samt internationellt. Samverkan har främst skett i specifika forskningsprojekt. Ett exempel på samverkan är med analytiker, epidemiolog och forskare inom regional utveckling inom Region Örebro län, dels inom uppdrag från Folkhälsomyndigheten och dels inför forskning på undersökningarna Liv och hälsa ung. Ett annat exempel på samverkan är inom ramen för doktorandprojektet ”Ett hållbart arbetsliv för sjuksköterskor”, där medarbetare vid UFC samverkar med två forskare vid Örebro universitet. Inom forskningsområdet finns utvecklingspotential i att formera kärnan för den nya universitetssjukvårdsenheten Folkhälsa och Primärprevention samt att utveckla samverkan med centrala aktörer.

Hälsoekonomi

Inom UFC finns regionens resurs inom hälsoekonomi som vid årsskiftet inbegrep fem hälsoekonomer (fyra disputerade och en doktorand). Hälsoekonomi-gruppen har till uppgift att vara ett expertstöd till forskare och forskarstuderande inom Region Örebro län för att medverka till ett hälsoekonomiskt perspektiv i forskningen. Pågående projekt rör exempelvis njursten, graviditetsdiabetes, robotkirurgi, anestesi, äldrevård och psykiatri. Hälsoekonomiskt stöd ges också till andra delar av regionen, utöver forskning, för att tolka eller ta fram hälsoekonomiska underlag. Ett exempel på detta är ett pågående uppdrag inom nationellt system för kunskapsstyrning. Hälsoekonomi-gruppen initierar och bedriver också metod- och utvecklingsinriktad forskning. Exempel på sådan forskning är metod för att analysera skillnader i införande av läkemedel, mapping av livskvalitetsinstrument, digital vårdkonsumtion och värdet av suicidprevention. Hälsoekonomi-gruppen har under 2022 arbetat aktivt med att presentera sig och ämnet hälsoekonomi inom olika delar av regionen. Inom ramen för det hälsoekonomiska nätverket i samverkan med Handelshögskolan vid Örebro universitet har två seminarier per termin arrangerats där forskning med hälsoekonomisk inriktning presenteras.

Nära Vård

Forskning inom Nära vård har inneburit en utvecklad samverkan med regionens områdesledningar för Nära vård och Regional utveckling (Välfärd och folkhälsa) inbegripet länets 12 kommuner, med Örebro universitet och med patientorganisationer. Ett flertal forskningsprojekt har initierats och drivs i verksamheter med organisatorisk tillhörighet till område Nära vård. Forskningen bidrar till och stödjer omställningsarbetet då projekten har fokus på Nära vårds fokusflyttningar (delaktighet, personcentrering, proaktiv och hälsofrämjande vård) men också genom utvärdering av nya arbetssätt; tex användning av välfärdsteknik och implementering av nationella kunskapsstöd. Flera projekt innefattar samarbete med forskare vid andra regioner. En ansökan om forskarskola Nära vård i samverkan med flera lärosäten beviljades av Vetenskapsrådet vilket kommer generera två nya doktorander inom området Nära vård. En välbesökt dag genomfördes i oktober 2022 med tema ”Hur forskning bidrar till omställning till Nära vård”. En seminarierie inleddes även år 2022 som riktar sig till forskare, kliniskt verksamma och

ledare i regionen, Örebro universitet och länets kommuner i syfte att skapa broar mellan verksamheterna. Under 2022 har även stöd givits inom Samverkansforum äldre (Forum 2.0) och aktiviteter kopplade till dess handlingsplan.

Äldres hälsa

En forskningsledare inom äldreforskningsområdet tillsattes i augusti 2022. I rollen som forskningsledare Äldre ingår förutom att vara forskningsledare även en delad funktion som koordinator för Samverkansforum äldre (Forum 2.0). Under året har ett flertal styrgrupps- och ledningsgruppsmöten hållits inom ramen för Forum 2.0 och med de akademiska vård- och omsorgsboendena. Under hösten har stort fokus legat på kommunal finansiering av doktorander samt rekrytering av dessa. De två koordinatörer som finns i Forum 2.0 har också arbetat för att komma ut i verksamheten och träffa medarbetare runt om i länet. En informationsträff med presumtiva magister- och masterstudenter och doktorander genomfördes under 2022 tillsammans med forskningsledare Nära vård. Även ett möte med representanter för pensionärsföreningen SPF seniorernas samtliga föreningar i Örebro län anordnades tillsammans med forskningsledare Nära vård. Ett forskningssamarbete med Region Västmanland och Region Sörmland har inletts kring projekt om nedstämdhet och depression hos äldre. Ett forskarmöte vid UFC har anordnats med syftet att initiera, stimulera samt utveckla forskning och forskningssamarbete inom området Äldres hälsa.

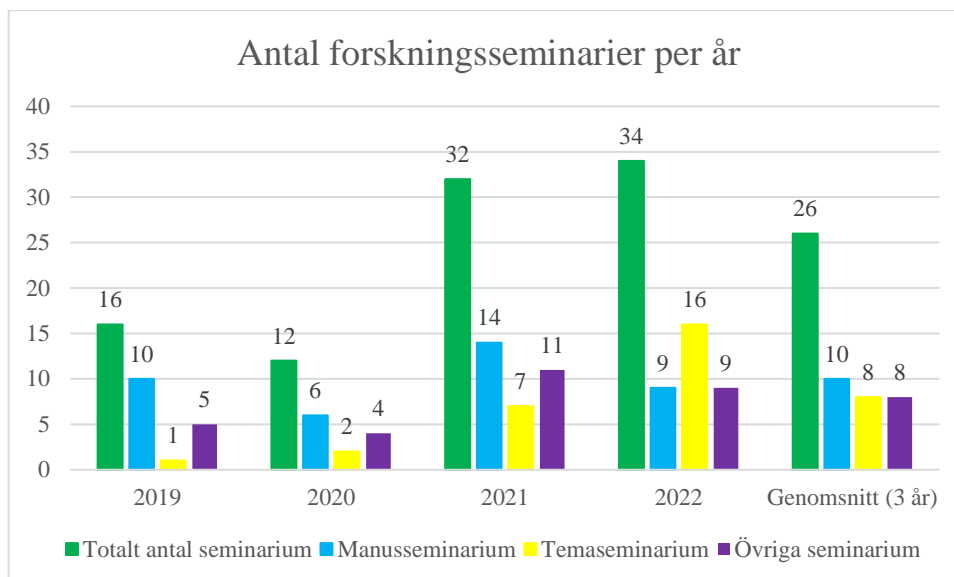
Forskningsstimulerande aktiviteter

Seminarieverksamheten, forskarkollegiet och doktorandnätverket har sina respektive syften, men ett gemensamt syfte är att utgöra arenor för initiativ, inspiration och kreativitet, utveckling och samverkan inom forskning.

Seminarieverksamhet

Syftet med forskningsseminarierna är att vara en arena för vetenskapligt utbyte och vetenskaplig utveckling för såväl doktorander som disputerade. Det finns två huvudtyper av forskningsseminarier vid UFC; granskningsseminarier och temaseminarier. Vid granskningsseminarierna presenteras och diskuteras manuskript (t.ex. traditionella manus- och kappaseminarium). Temaseminarier kan vara ett enskilt seminarium eller en serie seminarier inom ett avgränsat tema. Det kan utgöras av föreläsningar eller workshops, som syftar till fördjupad kunskap. Seminarieverksamheten (att initiera/genomföra eller medverka/delta) är öppen för forskande medarbetare inom främst Region Örebro län och Örebro universitet.

Under år 2022 har UFC anordnat 34 forskningsseminarier varav ungefär en tredjedel har utgjorts av s.k. manusseminarier där doktorander har varit presentatörer (figur 7). Flertalet av seminarierna samannonseras med Institutionen för Hälsovetenskaper (HV), Örebro universitet. Se bilaga för mer information om innehåll i seminarierna under 2022.



Figur 7. Redovisning över antalet forskningsseminarier som har anordnats vid UFC under åren 2019-2022 och ett genomsnitt. Övriga seminarier är t.ex. kappaseminarier, seminarier om forskningsplan, ansökan om forskningsmedel, inspel på EPM-ansökan m.m.

Antalet manusseminarier har minskat jämfört med föregående år, medan antalet temaseminarier har ökat. Den positiva utvecklingen när det gäller temaseinarierna bedöms vara ett resultat av det arbete arbetsgruppen, som tillsattes år 2021, har gjort avseende seminarieverksamheten, i kombination med att engagerade medarbetare initierat seminarier om olika teman. Arbetsgruppens uppdrag var dels att utarbeta en tydligare och mer hållbar struktur kring organisationen av forskningsseminarierna och dels att identifiera eller fånga upp ytterligare teman/ämnen som skulle kunna vara aktuella att behandla i seminarieform. Utvärdering av seminarieverksamheten har gjorts i enkätform i omgångar. Där framgår att ungefär hälften av deltagarna vid UFC:s temaseminarier varit nybesökare. Över hälften av deltagarna var disputerade och en fjärdedel var doktorander; ca 80 procent var regionanställda och ungefär hälften hade anknytning till UFC. Åttiosju procent av deltagarna ansåg att temaseinarierna hade varit givande eller mycket givande.

När det gäller granskningsseminarierna (manusseminarier eller andra granskningar), så var det endast ca 10 procent som deltog för första gången. Ca 90 procent var regionanställda och ungefär tre fjärdedelar hade anknytning till UFC. Nittiofem procent ansåg att granskningsseminarierna hade varit ganska givande eller mycket givande.

Sammanfattningsvis visar utvärderingarna att seminarier vid UFC är givande för dem som deltar. Vi kan se att temaseinarierna attraherar en större extern publik, medan deltagarna vid granskningsseminarierna i högre utsträckning har anknytning till UFC.

Forskarkollegiet

Forskarkollegiet planeras och leds av två särskilt utsedda forskande medarbetare och är öppet för disputerade medarbetare med formell eller informell anknytning till UFC. Forskarkollegiet har anordnat 7 möten under år 2022. Kollegiet är deltagarstyrt och syftar till att öka kunskapen om varandras forskning, stödja varandra som handledare, diskutera

frågor inom forskningsprocessen samt stimulera till etiska reflektioner och en god forskningssed. Det ska även vara en arena för spridning av relevant information samt utveckling av forskningsidéer. Kollegiet har under året behandlat olika teman och även bjudit in externa föreläsare; t ex har fokus varit på att skriva en bra ansökan utifrån en finansiärs perspektiv, referee-processen ur en editors perspektiv, publicering och preprints, forskningskommunikation, handledning i engelsk text, information om Överklagandenämnden för etikprövning (ÖNEP), docentur- och karriärplanering och brukarmedverkan i forskning. Stående punkter är forskningsetik, god forskningssed och pedagogiska frågor inom handledning.

Doktorandnätverk

Doktorandnätverket (som administreras via UFC men är öppet för alla forskarstuderande medarbetare inom regionen) har anordnat 3 doktorandträffar under år 2022. Nätverket erbjuder såväl sociala aktiviteter som samling kring frågor som uppkommer bland nätverkets medlemmar kring olika aspekter av att som regionanställd genomgå forskarutbildning. Doktorand med anknytning till UFC är sammankallande i nätverket, som bygger helt på frivilligt deltagande. Teman under 2022 har till exempel varit forskningskommunikation, oredlighet inom forskning och utvecklingsmöjligheter för disputerad personal inom regionen. Nätverket har även initierat några temaseminarier om förberedelser inför disputation och kring statistik.

Forskarklubb

Forskarklubbens syfte är att främja nätverkande genom att bereda forskare möjlighet att under fria former knyta kontakter med andra forskare samt få ta del av en föreläsning. I huvudsak bjuds disputerade som har sin anställning vid Region Örebro län eller Örebro universitet in.

Forskarklubben har haft uppehåll under Covid19-pandemin men i slutet av 2022 var det återigen möjligt att samlas och en forskarklubb hann anordnas. Professor Karin Blomberg vid Örebro universitet var då inbjuden att tala om temat: "Livet går mot sitt slut men jag är fortfarande människa".

Forskningsstöd och infrastruktur

Under år 2022 har både vetenskapligt och administrativt forskningsstöd givits till projekt av olika karaktär. I enkäten frågades specifikt om stöd till projekt inom högspecialiserad vård respektive till USV-enheter inom Primärvård, vilket särredovisas i tabell 2.

Totalt har 37 medarbetare svarat att de har givit vetenskapligt forskningsstöd till projekt inom olika områden. När det gäller det administrativa forskningsstödet har 12 medarbetare svarat att de givit sådant stöd (tabell 2). Andelen medarbetare som givit vetenskapligt och administrativt forskningsstöd ligger på ungefär samma nivå som förra året. Det vetenskapliga stödet har i huvudsak, men inte uteslutande, givits av disputerade medarbetare, medan det administrativa stödet givits av såväl forskande som administrativa medarbetare.

Tabell 2. Antal medarbetare som under 2022 givit vetenskapligt och/eller administrativt forskningsstöd till projekt

	Vetenskapligt			Administrativt		
	Alla områden*	Hög-specialiserad vård	USVE inom primärvård	Alla områden*	Hög-specialiserad vård	USVE inom primärvård
Professorer/docenter	15	9	6			
Doktorer	19	12	3	3		
Doktorander	2			3		1
Administratörer	1			6		
Totalt	37	21	9	12	0	1

*Alla områden inkluderar Högspecialiserad vård, USVE inom primärvård samt även områden som ligger utanför dessa.

Infrastruktur

UFC har en ledningsgrupp som, förutom verksamhetschefen och den biträdande verksamhetschefen (ny funktion som inrättades under 2022), består av en medarbetare med ledningsuppdrag, två medarbetare med ansvar för forskarkollegiet, en medarbetare som är sammankallande för doktorandnätverket samt en medarbetare med uppdrag som administrativt ledningsstöd. Av forskande medarbetare vid UFC är 12 tillsvidareanställda på heltid, 15 är visstidsanställda i begränsad omfattning, och ytterligare 13 har tidsbegränsade förordnanden om 40-50 % som kombineras med tjänstgöring inom grundanställning, som regel klinisk. Övriga forskande medarbetare har annan intern och/eller extern finansiering av sin forskningstid. Administrationen vid UFC har större delen av år 2022 motsvarat sex heltidstjänster med forskningsstödjande, ledningsstödjande och infrastrukturella uppgifter.

Vid UFC finns (bokningsbara) arbetsplatser för såväl doktorander som för seniora forskare. Inom lokaliteterna finns två större och två mindre bokningsbara mötesrum samt ett bibliotek med vetenskaplig litteratur.

UFC är också värd för regionens laboratorium för rörelseanalys. Laboratoriet invigdes under 2022 efter ett flerårigt planeringsarbete, byggnation och upphandling av utrustning. Laboratoriets utrustning möjliggör att på olika sätt kvantifiera rörelse. Förutom gånganalys finns goda möjligheter att även undersöka exempelvis rörelser av bål och armar, balans och öga-hand koordination. Laboratoriet kommer att användas i forskningsprojekt med biomekaniska frågeställningar, i klinisk verksamhet t.ex. gånganalys vid olika funktionsnedsättningar och sjukdomstillstånd, liksom i undervisning. Under 2022 upphandlades utrustning för mätning av hjärnaktivitet vilket breddar möjligheterna och användningsområdet för laboratoriet. Flera studiebesök i laboratoriet, bl.a. från ortopediska kliniken och ortopedteknik, gjordes under året och en laboration med Masterprogrammet - Idrott med inriktning mot fysiologi och medicin vid Örebro universitet har genomförts. Under året genomfördes 9 patientbesök och ca 70 gånganalyser på friska personer för att bidra till laboratoriets referensmaterial. Två forskningsprojekt har nyttjat laboratoriet för förberedande arbete.

Under 2021 togs det beslut om en ny funktion för sammanhållen journalutskrift för forskningsändamål som är gemensam för hela regionen. En projektanställd administratör tillsattes vid UFC under 2021 för att etablera och arbeta halvtid inom denna funktion. Efterfrågan på journalutskrifter visade sig överstiga den planerade halvtidsinsatsen varför projektanställningen gjorts om till en tillsvidareanställning och nyrekrytering för ytterligare en halvtidsinsats skett.

Vetenskaplig produktion

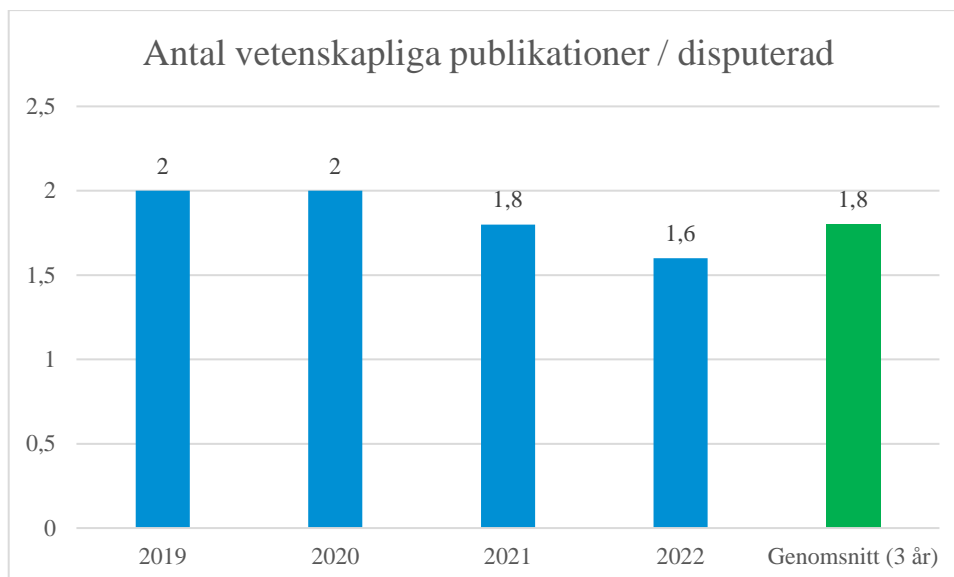
Ett stort antal projekt i olika faser och av olika karaktär bedrivs vid UFC och tonvikten ligger enligt forskningsbokslutet på observationsstudier (57 stycken), kvalitativa studier (28), och behandlingsforskning (20). Såväl forskningsprojekten som publikationerna presenteras mer utförligt i Forskningsbokslutet. För år 2022 redovisas 95 publikationer i form av peer-review-bedömda vetenskapliga originalartiklar författade av forskare knutna till UFC (se figur 8 nedan). Dessutom rapporteras 5 översiktsartiklar, 3 övriga artiklar, och 4 rapporter.

Treårsmedelvärdet för vetenskapliga originalartiklar för perioden 2020-2022 är 93 jämfört med 92 publikationer per år för perioden 2019-2021 (figur 8).



Figur 8. Antal vetenskapliga originalartiklar per år för perioden 2019-2022, samt medelvärdet för 3-årsperioden 2020-2022. Årets antal är hämtat från forskningsbokslutet 19 april 2023.

Eftersom antalet medarbetare varierar över tid redovisas också ett relativt ”produktionsmått”. Antalet vetenskapliga publikationer per disputerad medarbetare (totalantalet publikationer enligt forskningsbokslutet/antalet disputerade medarbetare med anknytning till UFC oaktat finansiering) är 1,6 för 2022 (figur 9). Genomsnittet för 3-årsperioden är 1,8, vilket är marginell minskning jämfört med föregående period (1,9 för perioden 2019-2021).



Figur 9. Figuren visar ett relativt produktionsmått uträknat som det totala antalet publicerade vetenskapliga originalartiklar dividerat med antalet till UFC anknutna disputerade medarbetare för respektive år samt för den aktuella tre-årsperioden (2020-2022).

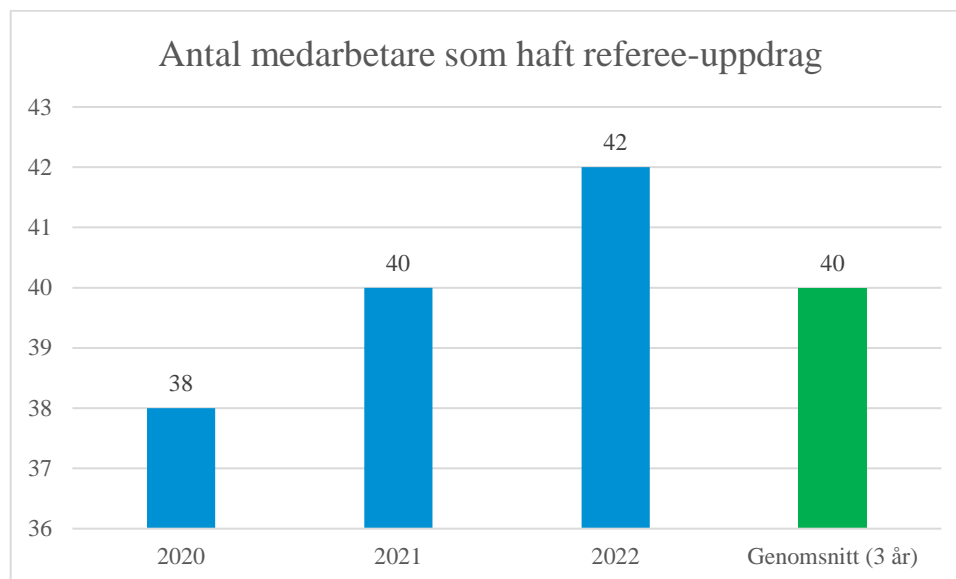
Universitetsbiblioteket vid Örebro Universitet har, med utgångspunkt från de publikationer som är tillgängliga i Web of Science, bidragit med en bibliometrisk analys av bl.a. citeringsgrad för publikationer författade av medarbetare knutna till UFC. För tidsperioden 2019-2022 var 354 publikationer inkluderade där. Baserat på citeringsdata fram till och med 2023-01-31 hade dessa publikationer totalt citerats 1805 gånger med ett medeltal på 5,1 citeringar per publikation. Andelen publikationer som citerats stiger naturligt med publikationens ålder och är för publikationerna från 2019 hela 99 % medan den för publikationer från 2022 är 25 % (medeltal 76 %). Trettioåtta publikationer hade ett s.k. CNCI-värde (Category Normalized Citation Impact) som var 2 eller högre, d.v.s. de hade fått minst dubbelt så många citeringar som genomsnittet i deras respektive kategorier.

Sextio vetenskapliga presentationer vid konferenser och 105 muntliga, populärvetenskapliga presentationer har genomförts av 40 respektive 35 medarbetare under år 2022 (tabell 3). Såväl antalet vetenskapliga presentationer som antalet medarbetare som hållit sådana har ökat jämfört med föregående år (50 presentationer av 28 medarbetare år 2021). Detsamma gäller muntliga populärvetenskapliga presentationer där siffrorna för 2021 var 56 presentationer av 27 medarbetare. Den, i synnerhet för muntliga populärvetenskapliga presentationer, stora ökningen förklaras sannolikt delvis av den ökade tillämpningen av det digitala formatet som drivits fram av pandemin.

Tabell 3. Vetenskapliga och populärvetenskapliga presentationer

	Vetenskapliga presentationer	Muntliga populärvetenskapliga presentationer
Antal presentationer	60	105
Professorer/docenter	13	10
Doktorer	14	18
Doktorander	13	7
Totalt antal medarbetare	40	35

Nästan 80 procent av UFC:s disputerade medarbetare, som svarat på enkäten (42 st), har haft åtaganden som granskare (referee) av arbeten inskickade för publikation i vetenskapliga tidskrifter år 2022. Även två doktorander har haft sådana uppdrag under året. (figur 10). Flertalet (27) medarbetare rapporterar 1-3 uppdrag, medan några anger 4-6 respektive ≥ 7 uppdrag (11 respektive 4 medarbetare).



Figur 10. Figuren visar antalet medarbetare som har haft ett eller flera referee-uppdrag under åren 2020-2022 och ett genomsnitt (3 år).

Akademiska uppdrag

Totalt 16 medarbetare rapporterar ett eller flera uppdrag, i form av opponentskap eller som ledamot i betygsnämnd vid disputation samt som granskare vid halvtid under 2022 (tabell 4), vilket är en ökning jämfört med föregående år (11 år 2020).

Tabell 4. Akademiska uppdrag inom forskarutbildning

	Lärosäte		
	ORU	Svenskt ej ORU	Nordiskt
Opponent vid disputation	-	4	1
Betygsnämnd disputation	4	5	1
Granskare halvtid	6	2	-

Tjugotvå medarbetare har rapporterat andra nationella vetenskapliga uppdrag (t.ex. sakkunnig eller ledamot) vid olika myndigheter, finansiärer, råd samt kunskapscentra m.m. (Tabell 5) och 7 medarbetare har haft internationella vetenskapliga uppdrag (t.ex. sakkunnig, medverkande, ledamot) i föreningar, forskningsråd, eller vid universitet.

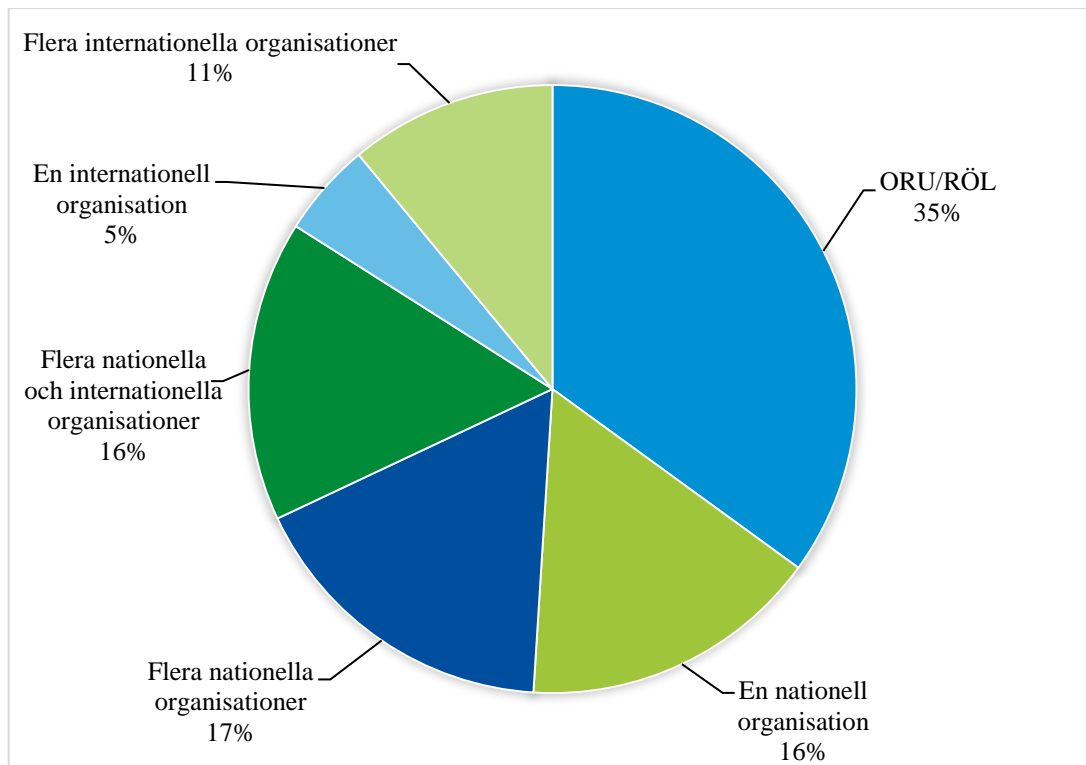
Tabell 5. Nationella vetenskapliga uppdrag

	Antal medarbetare som haft nationella vetenskapliga uppdrag				
	EPM	Finansiär	SBU	Socialstyrelsen	Annan
Uppdrag som sakkunnig, medverkande, ledamot m.m.	5	3	2	7	13

Nationell och internationell forskningssamverkan

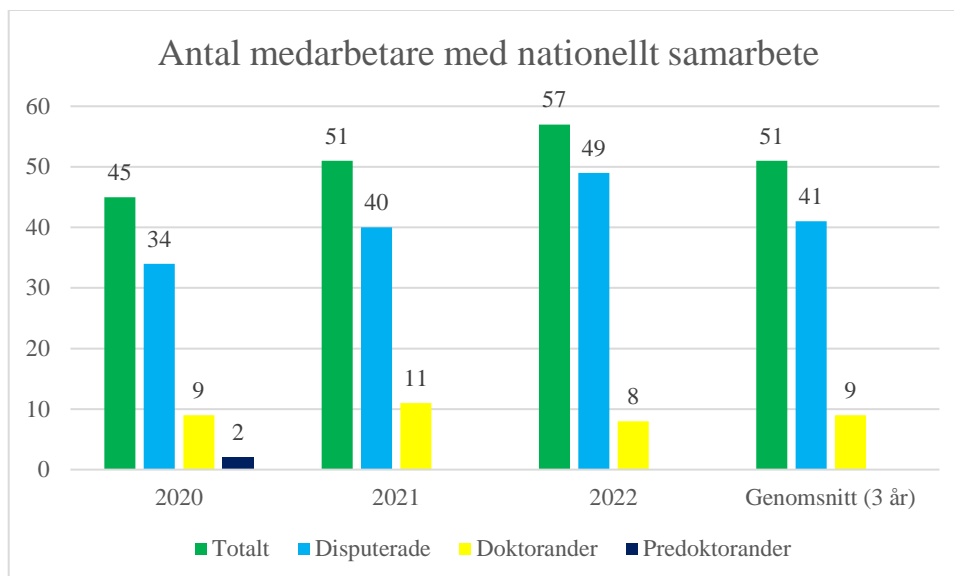
Strategi för klinisk forskning och innovation Region Örebro län 2019-2030 poängterar värdet av nationell och internationell forskningssamverkan.

Den bibliometriska analysen från Universitetsbiblioteket vid Örebro Universitet har också bidragit med en kartläggning av publikationer i samverkan (lokalt, nationellt, internationellt). Som utgångspunkt för bibliometrin användes de publikationer från 2022 som fanns i tidskrifter indexerade i Web of Science (82 stycken). Dessa speglar att UFC under 2022 publicerade i samverkan med 81 organisationer (i eller utanför Sverige) och i 22 andra länder, där Norge och USA var de mest förekommande (13 respektive 6 publikationer). Sammantaget fördelar sig de analyserade publikationerna med ca en tredjedel vardera i enbart lokal samverkan, nationell samverkan eller internationell samverkan (figur 11). Med organisation menas olika universitet och universitetssjukhus (regioner) samt forskningsinstitut.



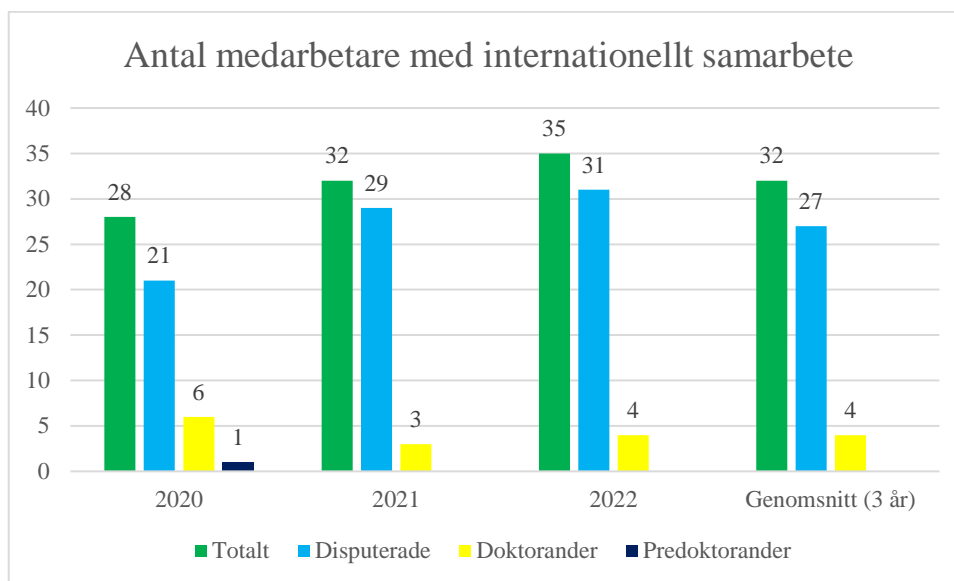
Figur 11. Fördelning av olika typer av samarbete. ORU/RÖL-fältet indikerar publikationer med författare endast från ORU/RÖL.

Ett över tid ökande antal medarbetare rapporterar att de bedriver forskning i nationellt samarbete (figur 12). År 2022 hade 49 av de disputerade (92 %) och 8 av doktoranderna (27 %) haft nationellt samarbete.



Figur 12. Antal medarbetare (även uppdelat på kategorierna disputerade, doktorander, predoktorander) vid UFC som bedriver forskning i nationellt samarbete.

Även antalet medarbetare som rapporterar internationellt samarbete har ökat över tid och för 2022 är det totalt 35 medarbetare som bedriver forskning i internationellt samarbete (figur 13). Av dessa 35 medarbetare är det 31 av de disputerade (58 %) och 4 av doktoranderna (13 %) som har haft internationellt samarbete.



Figur 13. Antal medarbetare (även uppdelat på kategorierna disputerade, doktorander, predoktorander) vid UFC som bedriver forskning med internationellt samarbete.

Totalt 24 medarbetare, varav 17 disputerade och 7 doktorander, har deltagit vid internationella seminarier under 2022, som till två tredjedelar har varit i form av distansseminarier. Nio medarbetare (6 disputerade och 3 doktorander) har deltagit vid internationella kurser. En doktorand från lärosäte utanför Sverige har tillbringat viss forskningstid vid UFC.

Vid UFC fanns det år 2022 sex disputerade som inom 7 år efter disputation hade gjort kortare eller längre post-doc-perioder utomlands. Den som senast disputerade av dessa sex gjorde det år 2012.

Innovation och samverkan med civilsamhället

Sedan 2020 är en medarbetare vid UFC formellt knuten till Innovationsteamet inom FoU. Kopplingen har inneburit fördjupad kontakt med Social Impact Lab (SoIL) vid Örebro Universitet. Tre medarbetare vid UFC har under 2022 genomgått programmet inom SoIL.

I linje med UFC:s handlingsplan bildades i januari 2022 en arbetsgrupp avseende området Innovation och innovationspotential. Arbetsgruppens uppdrag var att identifiera sätt att öka innovationstänket i de forskningsprojekt som bedrivs vid UFC. Arbetsgruppen presenterade sina resultat kort vid ett APT i maj och slutrapporten lämnades in efter sommaren 2022. I korthet lyfter slutrapporten ett synsätt där UFC skulle kunna vara en brygga mellan forskningsprojekt och den initiala fasen av en innovationsprocess.

Region Örebro län antog i september 2019 en ny strategi för klinisk forskning och innovation som sträcker sig till 2030. Strategin betonar bland annat att patienter/forskningspersoner behöver involveras mer i forskning och forskningsanvändning. Medarbetare vid UFC har fått ett särskilt uppdrag att utveckla struktur och stöd för främjande av patienters/brukares/närståendes delaktighet i forskningsprocessen när det gäller forskning inom regionen.

Medarbetare har också under året samarbetat med intresseorganisationer och nationella kunskapscentra, såsom exempelvis Nationellt kunskapscenter för dövblindfrågor.

Pedagogiska uppdrag

Vetenskaplig handledning

Det största pedagogiska uppdraget för UFC:s disputerade medarbetare är vetenskaplig handledning, av framför allt doktorander, men även handledning av regionens medarbetare i magister- och mastersarbeten förekommer. Även doktoranderna handleder (efter godkänd halvtid) magisterarbeten och uppsatser på grundutbildningsnivå.

Under år 2022 har 41 disputerade medarbetare haft uppdrag som huvud- och/eller bihandledare för doktorander (tabell 6). Den absoluta majoriteten av dessa doktorander är anställda vid Region Örebro län och inskrivna vid Örebro universitet. Tre disputerade medarbetare är huvudhandledare eller bihandledare för doktorander som är inskrivna vid utländska lärosäten. Totalt är det 9 disputerade medarbetare som inte har haft handledningsuppdrag för doktorander, varav samtliga har disputerat under år 2021 och 2022.

Tabell 6. Handledarskap doktorander

	Antal svarande	Endast huvudhandledare	Endast bihandledare	Både/och	Totalt antal medarbetare i handledarskap
Professorer/docenter	25	5	4	13	22
Doktorer	28	-	19	-	19

Under år 2022 har 22 disputerade medarbetare och 4 doktorander haft övriga handledningsuppdrag. De har varit handledare för 6 predoktorander och 31 magister/masterarbeten samt 40 andra uppsatsarbeten (tabell 7). Handledningen av magister- och masteruppsatser/studenter har minskat med nästan 30 procent medan handledningen av kandidatstudenter/uppsatser har ökat kraftigt med över 240 procent i jämförelse med föregående år (44 respektive 9 år 2021).

Tabell 7. Övriga vetenskapliga handledarskap

	Pre-doktorand	Magister/Master-uppsats	Kandidat-uppsats	Övrigt uppsatsarbete	Totalt antal medarbetare i övrigt handledarskap
Antal studenter/uppsatser	6	31	31	9	
Antal handledare					
Professorer/docenter	2	6	5	3	8
Doktorer	3	11	7	3	14
Doktorander	-	2	2	-	4

Andra pedagogiska insatser

UFC anordnade kursen ”Vetenskapligt förhållningssätt” för 26 ST-läkare under hösten 2022. På kursen fördjupar ST-läkarna sin förmåga till ett vetenskapligt förhållningssätt i det medicinska arbetet, som att söka, läsa, tolka och använda medicinsk vetenskaplig litteratur. Av totalt 8 föreläsare på kursen är 5 knutna till UFC. När det gäller kursens seminarie- och läshandledare är samtliga 13 knutna till UFC.

Tolv medarbetare har haft kursansvar eller uppdrag som examinator inom ett flertal kurser, främst på grund- och avancerad nivå vid Örebro universitet. Uppdragen har bland annat varit kopplade till hälsoekonomi, hälso- och sjukvårdskuratorprogrammet, arbetsterapeutprogrammet, läkarprogrammet samt sjuksköterskeprogrammet. Tre medarbetare har även haft kursansvar eller uppdrag som examinator på forskarutbildningsnivå vid Örebro universitet:

- ”Mätning av hälsorelaterad livskvalitet (HRQoL) – skattning av funktion, hälsostatus och välbefinnande” (7,5 hp) Örebro universitet.
- ”Suicidologi för forskarstuderande”, (3 hp), Örebro universitet.

Fyrtiosju av UFC:s medarbetare har bidragit med undervisning inom ett flertal utbildningar och på olika nivåer, från grundnivå till forskarutbildningsnivå. Vid Örebro universitet har medverkan skett inom läkar-, specialistsjuksköterske-, arbetsterapeut-, hälso- och sjukvårdskurators-, psykolog och socionomutbildningarna samt på kurser vid Handelshögskolan. Andra lärosäten där medarbetarna har bedrivit undervisning är Göteborgs universitet, Jönköping University, Karlstads universitet, Karolinska institutet, Linköpings universitet, Linnéuniversitetet, Mittuniversitetet, Mälardalens universitet samt Stockholms universitet. Undervisningen har avsett områden som hälsoekonomi, sårvård, vetenskaplig metodik, proteser och ortoser, främjande av psykisk hälsa hos barn, komplex problematik (psykiatri) samt teckenspråkstolkning. Medarbetarna har också undervisat inom interna kurser för regionanställda.

Ekonomi

Den allra största kostnadsposten för UFC utgörs av personalkostnader; 21 570 tkr för 2022 inkluderande 242 tkr för kurser/konferenser och resor. Kostnaderna uppgick för lokaler, städ och underhåll till 1 244, för IT/Tele till 845 tkr, för material och inventarier till 499 tkr samt för övrig drift till 173 tkr. Intäkterna, främst för pedagogiska insatser, uppgick till 2 584 tkr. Nettokostnaden för UFC 2022 blev därmed 21 747 tkr, vilket är knappt 2 miljoner mindre än budgeterat. Differensen mot budget ligger främst inom personalkostnader och förklaras delvis av semester- och jourkulder. Kostnaderna för underhåll och inventarier var 350 tkr högre än budgeterat, och intäkterna var 300 tkr lägre än budgeterat.

Externa forskningsanslag

Totalt har 44 medarbetare sökt externa forskningsanslag under år 2022 (tabell 8) vilket är en ökning med över 20 procent jämfört med föregående år (36 st).

Tabell 8. Antal medarbetare som sökt externa forskningsanslag

	Antal som har sökt forskningsanslag	Antal som har varit både huvud- och medsökande	Antal huvudsökande	Antal medsökande
Professorer/docenter	16	7	3	6
Doktorer	19	4	2	13
Doktorander	9	2	2	5
Totalt	44	13	7	24

Totalt har 29 disputerade medarbetare och 3 doktorander fått beslut om externa forskningsanslag under 2022, vilket är några fler disputerade och något färre doktorander än föregående år (22 st respektive 5 st). Tjugotvå av dessa medarbetare har fått ett eller flera anslag beviljade (tabell 9). Externa rekvirerade medel för forskningsprojekt under år 2022 var ca 5,8 mkr till UFC, vilket är en minskning med ca en miljon jämfört med föregående år (2021) men ligger på ungefär samma nivå som 2019 och 2020.

Tabell 9. Antal medarbetare som fått beslut om externa forskningsanslag

	Antal som har fått beslut om forskningsanslag	Antal som endast fått bifall	Antal som fått både bifall och avslag	Antal som endast fått avslag
Professorer/docenter	12	3	8	1
Doktorer	17	4	5	8
Doktorander	3	1	1	1
Totalt	32	8	14	10

Mål och måluppfyllelse

Ett urval av mål och måluppfyllelse sammanfattas översiktligt i nedanstående tabell 10. Färgerna anger olika grad av måluppfyllelse. Grönt betyder att målet har uppfyllts och rött att målet inte har uppfyllts. Den gula färgen indikerar att UFC är nära eller på väg mot en måluppfyllelse (positiv trend).

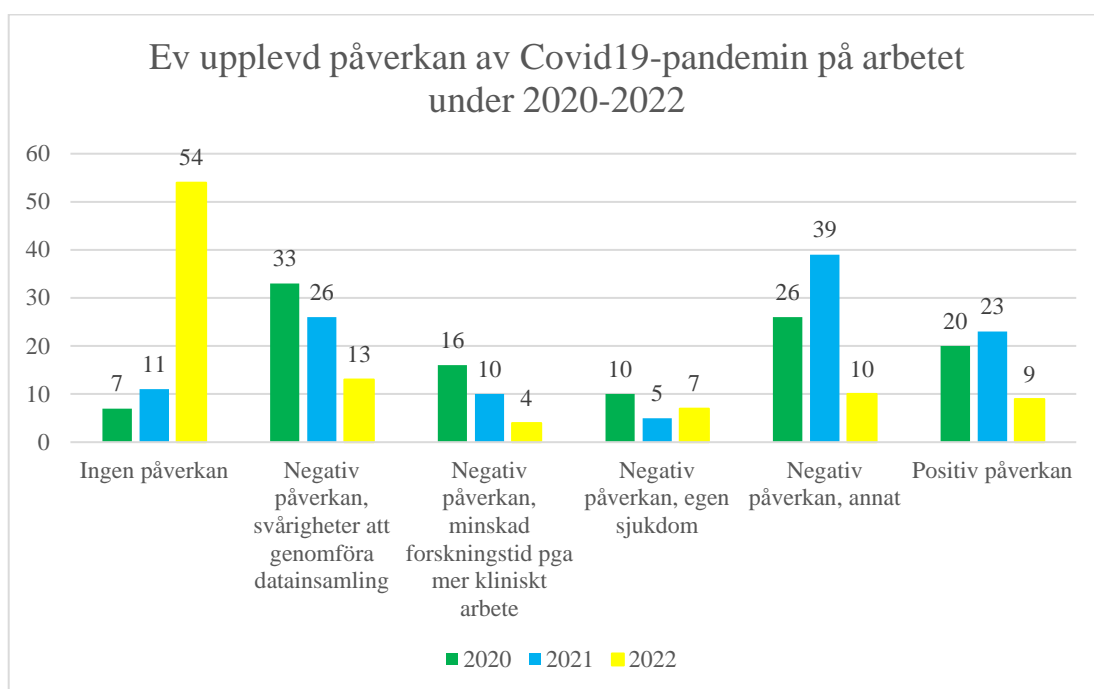
Tabell 10. Översikt över urval av mål och måluppfyllelse 2022

Mål 2022	Utfall 2022	Måluppfyllnad 2022
Nettoantalet disputerade med anknytning till UFC och ORU ska öka (44 år 2020, 52 år 2021)	59 disputerade	
3-årsmedelvärdet för antalet publikationer per disputerad medarbetare och år ska uppgå till minst 2 (1,9 för perioden 2019-2021)	1,8	
3-årsmedelvärdet för totalantalet publikationer där medarbetare vid UFC är huvud- eller medförfattare ska vara minst 90/år (92 för perioden 2019-2021)	93	
Antalet manusseminarier arrangerade vid UFC ska öka (6 st år 2020 och 14 st år 2021)	9 manusseminarier	
Minst 80 % av de disputerade medarbetarna ska årligen vara huvud- eller medsökande i ansökan om externa medel (61 % 2021)	66 % (35 disputerade)	
Ökande inslag av translationell forskning (år 2021 - 30 disputerade, 11 doktorander)	36 disputerade, 14 doktorander	
Minst 50 % av de disputerade medarbetarna ska bedriva forskning i internationell samverkan (54 % 2020, 63 % 2021)	58 % (31 disputerade)	
Minst 80 % av de disputerade medarbetarna ska bedriva forskning i nationell samverkan (87 % 2020, 87 % 2021)	92 % (49 disputerade)	
Andel vetenskapliga publikationer i nationell samverkan ska vara minst 50 % (58 % 2021)	49 %	

Påverkan av Covid-19 pandemin

Riksdagen beslutade att covid-19 inte skulle klassas som en allmänfarlig och samhällsfarlig sjukdom från och med den 1 april 2022. Det första kvartalet av år 2022 påverkades dock till någon del av Covid-19 pandemin, även om det inte alls var samma anspråk på omprioritering till insatser inom vården för de forskande medarbetarna som under 2020.

I enkäten som skickades ut inför denna verksamhetsberättelse tillfrågades, i likhet med år 2020 och 2021, medarbetarna hur pandemin påverkat deras arbete under året. Resultaten visar att ca 60 procent av medarbetarna inte upplevde någon påverkan år 2022.



Figur 14. Redovisning över upplevd påverkan av Covid19-pandemin avseende medarbetarnas arbetsinsats under 2020-2022. Det har varit möjligt att välja flera alternativ.

De som angett att Covid19-pandemin inneburit en annan negativ påverkan har i de flesta fall pekat på följande faktorer:

- Sämre kommunikation med andra forskare
- Färre fysiska konferenser, seminarier, möten.
- Pandemirestriktionerna har allmänt försvårat arbetet

De som angett att det Covid19-pandemin haft en positiv påverkan har i de flesta fall pekat på följande faktorer:

- Digitala lösningar har i många fall resulterat i effektiva distansmöten, föreläsningar, möten, intervjuer m.m.

- Större möjlighet att arbeta hemma (mer effektiv och flexibel arbetstid)
- Pandemin har gett upphov till intressant datamaterial att analysera.

Knappt hälften av medarbetarna (39 st) anger att Covid19-pandemin varaktigt har påverkat deras dagliga arbete vid UFC genom att de i större utsträckning arbetar på distans och har fler digitala möten.

Reflektioner

UFC expanderar numerärt, sett till antal personer anknutna till verksamheten, vilket är i samklang med målen såväl när det gäller den akademiska kompetensen och bedrivandet av forskning som för de forskningsstimulerade och forskningsstödjande uppdragen. Dock är UFC även i en fas där flera medarbetare med hög akademisk kompetens och stor erfarenhet redan passerat eller närmar sig pensionsålder. Ett flertal seniora medarbetare har tidsbegränsade förordnanden med relativt låg tjänstgöringsgrad för att slutföra handledning eller andra uppdrag inom verksamheten. Senioritet avseende akademisk kompetens (se figur 4) utgör en mycket värdefull tillgång och behöver, tillsammans med professionspanoramats och stabilitet inom prioriterade forsknings- och metodområden, beaktas i fortsatt kompetensförsörjningsplanering.

Prioriterade områden har tillkommit på olika ”vägar”. I verksamheten aktiva forsknings- eller metodområden har över tid utvecklats till starka områden genom enskilda medarbetares eller grupperingars kompetens och forskningsaktivitet och därmed kommit att utgöra väsentlig del i det forskningsstödjande uppdraget. Andra områden har tillkommit på politiska, eller inom området överordnade, initiativ. Kompetensförsörjning inom dessa områden är en angelägen fråga. Om fler prioriterade områden identifieras inom verksamheten alternativt definieras utifrån politiska eller andra överordnade initiativ kan detta komma att innebära ändrade tjänstekonstruktioner och/eller fler nyrekryteringar av t.ex. forskningsledare.

Antalet aktiva USV-förordnanden har ökat och omfattade, vid utgången av 2022, 13 stycken. Dessa riktar sig till forskningsaktiva medarbetare inom Region Örebro län, på eller nära docentnivå, och bidrar därmed till att säkra akademisk nivå. Medarbetare med USV-förordnanden förväntas, förutom att bedriva egen forskning och att handleda doktorander, vara delaktiga i forskningsstödjande, forskningsstimulerande eller särskilda uppdrag liksom i verksamhetens utveckling. Genom USV-förordnandena eftersträvas också en bredd i professionspanoramats. Antal och förutsättningar för sådana förordnanden kan diskuteras ytterligare och bör balanseras mot utrymmet för ev. fler forskningsledare. En god balans mellan forskningsaktiva på olika akademisk nivå innebär även att återväxten genom doktorander och nydisputerade inom respektive område behöver beaktas (se t.ex. figur 6).

Mycket har hänt inom de prioriterade områden som under senare år varit föremål för nyrekryteringar. En befattningsbeskrivning för forskningsledarfunktionen vid UFC har tagits fram i dialog. Dialoger har också förts mellan verksamhetsledning och forskningsledare per område när det gäller t.ex. prioriteringar mellan kontaktskapande och forskningsfrämjande aktiviteter respektive att initiera och bedriva forskning för publikation. Områdena är i olika faser av uppbyggnad och utveckling och har olika förutsättningar, men gemensamt är omfattande aktivitet i sammanhang som involverar flera andra parter, liksom stort engagemang i ansökningar om externa medel. Områdenas respektive inriktningar överlappar delvis varandra, och flera ansatser och projekt har inletts i nära samverkan, vilken kan utvecklas ytterligare. Aktiviteten och energin inom dessa områden är påtaglig och potentialen för fortsatt utveckling stor, vilket även framöver motiverar regelbunden lednings- och verksamhetsdialog (gemensam och per område) och engagemang i planering, prioritering och uppföljning.

Seminarieverksamheten har utvecklats positivt genom den planering och den struktur kring genomförandet som den 2021 tillsatta arbetsgruppen har bidragit med. Temaseminarierna har ökat i omfattning, har lockat nya intressenter och bedöms fylla en viktig forskningsstimulerande funktion. Däremot noteras inget ökat intresse för möjligheten till seminariegranskning av manus, något som, förutom att ge stimulans genom den akademiska dialogen, också bedöms vara en kvalitetsbefrämjande insats. Hur fler, även utanför UFC, ska lockas att nyttja den möjligheten behöver diskuteras.

Den bibliometriska analys som Universitetsbiblioteket vid Örebro universitet bidragit med visar på ett brett spektrum av forskningssamarbeten lokalt, nationellt och internationellt, medan endast ett fåtal medarbetare rapporterar att de haft kortare eller längre utomlandsperioder som ”post-doc”. Främjande av internationella samarbeten genom t.ex. forskningsperioder utomlands är en fråga för hela område FoU och Örebro universitet, bl.a. avseende finansieringen, och regleras inom ALF-förordnandeprogrammet. Flera medarbetare vid UFC har egen erfarenhet av andra vägar till internationella samarbeten och frågan bör kunna vara ett återkommande tema för kollegiala diskussioner, t. ex. vid forskarkollegiet. Tillvaratagandet av den kollegiala kunskapen har, bland flera andra förslag, lyfts av den arbetsgrupp vid UFC som tidigare (april 2020-maj 2021) hade i uppdrag att ta fram utvecklingsförslag för en starkare internationalisering.

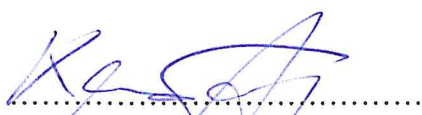
Den bibliometriska analysen, avseende såväl samarbeten som citeringsgrad (nytt för i år), baseras på publikationer indexerade i Web of Science, vilket i sig anses utgöra en kvalitetsindikator. En viss andel av publikationerna från UFC faller utanför detta. Ett skäl till det kan vara att forskning bedrivs inom områden som inte är så väl representerade inom Web of Science. Om publikation sker i tidskrifter som inte är indexerade i Web of Science utan att goda skäl finns mot bakgrund av forskningens fokus och karaktär, måste detta dock ses som ett förbättringsområde.

UFC tillkom 2015 genom sammanslagning av flera tidigare förvaltningsspecifika forskningsenheter. Under UFC:s tidiga år låg stort engagemang på att ensa och främja samverkan inom och mellan dessa tidigare enheter. Under senare år har UFC:s roll och uppdrag utvecklats och förtydligats till att vara en aktör med uppdrag att både bedriva och stimulera forskning, att bygga upp och utveckla specifika prioriterade forsknings- eller metodområden samt att erbjuda såväl vetenskapligt som administrativt forskningsstöd. Även om mycket har hänt, så återstår en hel del utvecklingsarbete, t.ex. genom det fortsatta formerandet av Universitetssjukvårdsenheten Folkhälsa och primärprevention, fortsatt uppbyggnad inom de områden där nya forskningsledare tillträtt, samt genom fortsatt arbete enligt antagen handlingsplan för stöd och stödstruktur för främjande av patient- /brukar- /närståendesamverkan i forskning.

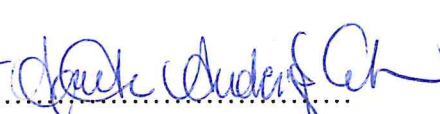
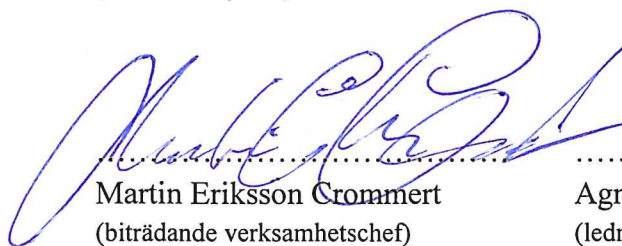
Att återupprätta en kreativ och stimulerande miljö efter pandemiårens tvingande arbete på distans är en fortsatt aktuell utmaning. Likaså den nödvändiga diskussionen på områdesnivå om finansieringsmodell för delar av infrastruktur och forskningsstöd, där tillämpningarna idag skiljer sig mellan olika enheter inom område FoU.

En ny och spännande utvecklingsfas väntar under ny ledning från september 2023, då Martin Eriksson Crommert tillträder som ny verksamhetschef.

Örebro 2023-05-31



Kristina Arnrup
(verksamhetschef)



Martin Eriksson Crommert
(biträdande verksamhetschef)

Agneta Anderzén Carlsson
(ledningsuppdrag)

Sammanställt av Daniel Pichler

UFC:s forskningsseminarier under år 2022			
Datum	Seminarietyp	Presentatör	Titel
2022-01-19	Manusseminarium	Charlotte Ryman (d)	Health literacy in cancer- systematic review
2022-01-25	Slutseminarium	Anna Philipson (d)	Health economic aspects of emotional and somatic problems in childhood and adolescence. Long-term outcomes, efficacy and efficiency of interventions
2022-01-26	Manusseminarium	Anna Drakenberg (d)	Family Members´ Involvement Questionnaire FMIQ - scale development and content validity evaluation
2022-01-26	Temaseminarium	Douglas Lundin, Maria Ekbäck-Palemtun, Jasmine Fridljung (d)	Hälsoekonomi: Tema precisionsmedicin
2022-02-02	Kappaseminarium	Erik Höglund (d)	Non-conveyance within the Swedish ambulance service – A prehospital patient safety study
2022-02-03	Temaseminarium	Emma Nilsing Strid, Martin Eriksson Crommert, Maria Fogelkvist, Anna Duberg	2021-års Social impact lab-deltagare från Region Örebro län berättar om sina erfarenheter
2022-02-14	Kappaseminarium	Susann Arnell (d)	Participation in physical activity among adolescents with autism spectrum disorder - the perspectives of adolescents, parents and professionals
2022-02-15	Manusseminarium	Kaja Heidenreich (d)	It´s a lot of ethics in vascular surgery – A study of Swedish vascular surgeons´ moral reasoning and experiences of the decision-making process for patients
2022-03-01	Temaseminarium	Lars Hagberg, Naimi Johansson, Mia Svantesson-Sandberg	Etik och hälsoekonomi – Går perspektiven att förena i ditt forskningsprojekt?
2022-03-03	Temaseminarium	Niklas Jakobsson	Hälsoekonomi: Vaccination nudges
2022-03-08	Temaseminarium	Ylva Nilsagård, Ulrika Westerling (d), Zbigniew Dzialanski (d)	Nära vård - Forskning och utveckling, Äldre i primärvården, Uricap för kvinnor med urininkontinens i särskilt boende
2022-03-23	Kappaseminarium	Mikael Selvin (d)	Patient participation and quality of forensic psychiatric care
2022-03-31	Temaseminarium	Martin Eriksson Crommert	Accelometri - en introduktion
2022-04-21	Temaseminarium	Anna Philipsson	Hur förbereder man sig inför disputation?
2022-04-25	Slutseminarium	Erik Höglund (d)	Non-conveyance within the Swedish ambulance service – A prehospital patient safety study
2022-04-26	Temaseminarium	Ylva Nilsagård, Fredrik Söderqvist, Emma Nilsing Strid, Lena Lönnberg (d)	Nära vård - Nuläge, Riktade hälsosamtal, Implementering av ett mer hälsofrämjande arbetssätt i primärvården, Forskning om levnadsvanemottagningar
2022-05-10	Manusseminarium	Sofie Högström (d)	Experiences of an intervention with dance and yoga for young girls with functional abdominal pain disorders (FAPD); an interview study
2022-05-19	Manusseminarium	Anna Nordlind (d)	Translation, adaption, and validation of the instrument Children and young people – patient reported experience measures (CYP-PREM) into a Swedish context

(d) = doktorand

Datum	Seminarietyp	Presentatör	Titel
2022-05-19	Manusseminarium	Avin Tofiq (fAT)	Physical functioning post COVID-19 and the process of recovery – A mixed method study
2022-05-25	Manusseminarium	Annika Imhagen (d)	Physical activity before and after bariatric surgery
2022-06-08	Slutseminarium	Mikael Selvin (d)	Patient participation and quality of forensic psychiatric care
2022-06-09	Temaseminarium	Fredrik Söderqvist, Camilla Pettersson, Linda Bååk, Lena Uvhagen (d)	Folkhälsa – mer om folkhälsovetenskaplig forskning och den orättvisa hälsan
2022-09-01	Temaseminarium	Liselotte Hermansson, Camilla Warnicke, Susann Arnell (d), Ylva Nilsagård	Nära vård - Habiliteringsforskning i relation till Nära vård-omställningen
2022-09-06	Temaseminarium	Emelie Heintz, Kinza Degerlund Maldi	Hälsoekonomi - Hur kan externa effekter hos närstående beaktas i hälsoekonomiska analyser?
2022-09-12	Kappaseminarium	Lisa Rådman (d)	Effects of electrical accidents: occupational and health perspectives
2022-09-12	Seminarium	Katarzyna Popiolek (d)	Diskussion om forskningsprojekt under planeringsfas (Långtidseffekt av elektrokonvulsiv terapi vid behandling av mani)
2022-09-15	Temaseminarium	Daniel Smith	Statistik - Introduction to Parametric and non-parametric statistics
2022-10-06	Temaseminarium	Anders Wirén	Statistik: Linjär regression
2022-10-14	Temaseminarium	Ruzan Udumyan	Statistik: Logistic regression
2022-11-08	Temaseminarium	Monica Hultcrantz, Ylva Nilsagård, Ingemar Engström	Evidensbegreppet – innebörd, metod, fallpropar
2022-11-16	Temaseminarium	Sofie Larsson	Hälsoekonomi: En pandemi i det tysta – hälsoekonomisk analys av antibiotikaresistens
2022-11-16	Slutseminarium	Lisa Rådman (d)	Effects of electrical accidents: occupational and health perspectives
2022-12-07	Manusseminarium	Jeanette Kittang (d)	Quality of Care from the Oncological outpatients' perspective: A Phenomenographic study
2022-12-15	Manusseminarium	Erika Fjordkvist (d)	First line managers experience and perception of possibilities for implementation of evidence in orthopaedic nursing and rehabilitation

(d) = doktorand, (fAT) = forskar-AT