



Till hälso- och sjukvårdsnämnden
Regionfullmäktiges presidium, för kännedom

Revisionsrapport "Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet"

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Örebro genomfört en granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Granskningens syfte är att granska om hälso- och sjukvårdsnämnden bedriver ett ändamålsenligt systematiskt arbetsmiljöarbete och med en tillräcklig intern kontroll.

Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att hälso- och sjukvårdsnämnden **inte helt** bedriver ett ändamålsenligt systematiskt arbetsmiljöarbete och med en tillräcklig intern kontroll.

Nedan ses bedömning för varje revisionsfråga.

Revisionsfrågor	Bedömning	
Finns policies och riktlinjer för arbetsmiljöarbetet samt efterlevs dessa?	Delvis. Regionövergripande styrande dokument finns för arbetsmiljöarbetet. Regionstyrelsen har fattat beslut om handlingsplan vilken är att likställa med en policy för SAM med tillhörande mål. De styrande dokumenten är inte helt kända ute i verksamheterna och det systematiska arbetsmiljöarbetet brister i sin efterlevnad.	
Har problemområden t.ex. hot och våld, styrning ledning, arbetsbelastning identifierats avseende medarbetarnas och chefernas arbetsmiljö samt har åtgärder i förekommande fall vidtagits och återrapporterats till nämnd?	Delvis. Problemområden har identifierats avseende medarbetarnas och chefernas arbetsmiljö och åtgärder har i vissa fall vidtagits. Nämnden har tagit del av uppföljning av risker kopplat till hot och våld i nämndens internkontrollplan. Nämnden har utöver det inte tagit del av information eller fattat beslut om åtgärder.	
Erhåller chefer ett adekvat stöd för att hantera sitt arbetsmiljöansvar?	Delvis. Vår bedömning är att cheferna till viss del har ett adekvat stöd för att hantera sitt arbetsmiljöansvar.	
Har åtgärder vidtagits under pågående pandemi för att säkerställa en god arbetsmiljö?	Delvis. Vår granskning visar att akutmottagningarna har påverkats av pandemin och att det systematiska arbetsmiljöarbetet har åsidosatts.	



Revisionsfrågor

Bedömning

Sker uppföljning av medarbetarnas och chefernas arbetsmiljö samt har beslut om åtgärder fattats?

Delvis. Vår granskning visar att det finns en viss systematik kring uppföljning av arbetsmiljö men det finns utvecklingsområden inom uppföljningen.



Nämnden följer upp arbetsmiljöområdet genom delårsrapporter och årsredovisning. Nämnden har löpande delgetts information kopplat till 66:a anmälan.

Efter genomförd granskning lämnas följande rekommendationer till hälso- och sjukvårdsnämnden:

- Att särskilt beakta chefernas arbetsmiljö samt att chefer ges förutsättningar att i större utsträckning kunna arbeta aktivt med det systematiska arbetsmiljöarbetet för att säkerställa ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med de styrande dokumenten.
- Att systemstödet för uppföljning av utbildning används för att följa upp vilka chefer och skyddsombud som genomfört arbetsmiljöutbildning samt att säkerställa att samtliga chefer genomför utbildningen.
- Se över möjligheterna att erbjuda fortbildning inom det systematiska arbetsmiljöarbetet till chefer med erfarenhet.
- Att säkerställa att erfarenheter som kommit fram under pandemin beaktas i det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Vi emotser hälso- och sjukvårdsnämndens yttrande, med förslag till åtgärder samt detaljerad tidplan för varje identifierad brist, över skrivelsen och bilagd rapport senast 2023-03-20

För regionens revisorer

Sara Dicksen
Ordförande

Annica Blomgren
Revisor