

**Från:** [olle.kalat@sofint.se](mailto:olle.kalat@sofint.se)  
**Till:** [kommun@hellefors.se](mailto:kommun@hellefors.se); [kommun@ljusnarsberg.se](mailto:kommun@ljusnarsberg.se); [nora.kommun@nora.se](mailto:nora.kommun@nora.se); [Domberg Ingrid](#),  
[Regionkansliet Ekonomi](#); [Region Örebro län](#); [Ulla Strauss](#)  
**Ärende:** Revisionsberättelse, revisionsrapport och årsredovisning SOFINT 2019  
**Datum:** den 28 april 2020 20:27:21  
**Bilagor:** [Bilaga 1 Årsredovisning SOFINT 2019.pdf](#)  
[Bilaga 2 Årsredovisning SOFINT 2019.pdf](#)  
[Bilaga 3. Årsredovisning SOFINT 2019.pdf](#)  
[Brev till medlemmarna ang revisionsberättelse.pdf](#)  
[Revberättelse och Årsredovisning SOFINT 2019.pdf](#)  
[Revisionsrapport SOFINT 2019.pdf](#)

---

Hej!

Översänder här följebrev samt revisionsberättelse, revisionsrapport och årsredovisning för Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT) för 2019. Tacksam för vidare handläggning hos er!

Vänliga hälsningar

Olle Kalat  
Förbundschef  
SOFINT, Samordningsförbundet i norra Örebro län  
Tel. 073-960 76 72  
[www.sofint.se](http://www.sofint.se)

## Bilaga 1 Måluppfyllelse för mottagningsteamet.

<b>Mottagningsteam</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	Mottagningsteamet är en insats som verkar i norra Örebro läns alla fyra kommuner. Personer med komplex problematik som "hamnat mellan stolarna" har sökt sig till teamet. Genom kartläggningssamtal och samverkan mellan myndigheter har personer fått stöd att ta sig vidare mot målet som är egen försörjning.
<b>Syfte</b>	Att ge hjälp till arbetslösa och sjukskrivna personer med behov av samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning genom att effektivisera resursanvändningen av de befintliga rehabiliteringsinsatser som finns i norra Örebro län (Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora).
<b>Målgrupp</b>	Personer i åldrarna 16-65 år med nedsatt arbetsförmåga på grund av psykisk, fysisk, neuropsykiatrisk, intellektuell eller socialmedicinsk funktionsnedsättning som har stora svårigheter att få arbete och riskerar utslagning från arbetsmarknaden, vilket ökar risken för långtidsberoende av bidrag som t ex försörjningsstöd.
<b>Mål</b>	Att möjliggöra för individer att stegförflytta sig närmare arbetsmarknaden/studier/egen försörjning eller vidare i sin rehabilitering.
<b>Budget</b>	62 250 kr.
<b>Utfall</b>	135 146 kr.
<b>Resultat</b>	<p>Utfallet för 2019 blev 96 deltagare som genomgick kartläggning. Av de avslutade 96 individer blev 27 rekommenderade insats via Samverkansteamet/Coachingteamet. 10 individer blev rekommenderade fortsatt kontakt med vård och Försäkringskassan för ställningstagande till ersättning via socialförsäkringssystemet. 10 individer bedömdes ha fortsatt behov av medicinsk rehabilitering via vården. 15 individer rekommenderas stegförflyttning mot arbete genom AF, AME el via gemensam kartläggning mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. 4 individer rekommenderades fortsatt kontakt med försörjningsstöd. 6 individer rekommenderas övriga kommuninsatser.</p> <p>I många ärenden är det den ekonomiska situationen som gör att en individ mår dåligt, då de kan stå helt utan ersättning eller är i behov av försörjningsstöd. Flera deltagare har genom Mottagningsteamet kunnat få stöd att komma vidare från någon</p>

	<p>av dessa ekonomiska situationer till ersättningsformer som aktivitetsstöd, A-kassa, sjukpenning, sjuk- eller aktivitetsersättning. Flera deltagare har även varit i behov av stöd till försörjningsstöd.</p> <p>Alla deltagare får eller har erbjudits stöd till en eller flera insatser som stegvis ska ta dem mot målet egenförsörjning.. Verksamheten har hjälpt flera deltagare, som av aktuella myndigheter eller vårdenheter bedömts helt eller delvis sakna arbetsförmåga, att söka aktivitets- eller sjukersättning. Stödet från Mottagningsteamet har för de allra flesta deltagarna lett till en sammantagen förbättrad livskvalité genom bättre fysiskt/psykiskt mående, ökad vilja och tro på sin egen förmåga samt någon form av stegförflyttning mot målet egen försörjning.</p>
<b>Kostnad/deltagare</b>	1 408 kr/deltagare – Lönekostnaden för personalen i mottagningsteamet finansierades tom september 2019 av ordinarie myndigheter. Således har kostnaderna för kartläggningarna hållits mycket låga. From okt finansieras insatsen fullt ut av SOFINT.
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god.
<b>Avvikelser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teamet bemannas med 0,95 heltidstjänster. Då personalomsättningen under året varit stor (pga pensionsavgång och Arbetsförmedlingens förändrade villkor) så har det varit svårigheter att hitta en kontinuitet i arbetet. Tid har krävts för att utveckla arbetsformerna i teamet.</li> </ul>

## Bilaga 2 Måluppfyllelse för samverkansteamet/coachingteamet.

<b>Samverkansteam/Coachingteam</b>	
<b>Samverkansparter</b>	Alla samverkande myndigheter
<b>Typ av insats</b>	Samverkansteamet/Coachingteamet kan beskrivas som en lågröskelverksamhet i samverkan mellan förbundets aktörer. Arbetssättet har sin teoretiska grund i "Supported employment" vilket har god evidens för arbetslivsinriktad rehabilitering.
<b>Syfte</b>	Att öka möjligheterna för rehabilitering av invånarna i norra Örebro län i behov av samlade insatser från flera olika aktörer med syfte att förbättra sin hälsa, öka sin sysselsättningsförmåga och arbets/funktionsförmåga.
<b>Målgrupp</b>	Individer i arbetsför ålder som har behov av, och har förutsättningar att tillgodogöra sig, samordnad rehabilitering.
<b>Mål</b>	För verksamhetsåret 2019 förväntades processen ha en genomströmning av cirka 70 ärenden. Processen skall bidra till: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Att individer ur målgruppen får möjlighet till att göra stegförflyttning på väg mot sin egen rehabilitering. Slutmålet är att så många så möjligt blir egenförsörjande genom förvärvsarbete eller studier, uppnår en förbättrad psykisk hälsa, eller ökar sin förmåga att nå målen</li> <li>• Att förkorta rehabiliteringsprocessen</li> <li>• Att skapa en bestående modell för samverkan och samarbete mellan parterna och dess verksamheter</li> </ul>
<b>Programperiod</b>	1 jan 2019 till 31 december 2019
<b>Budget</b>	1 948 000 kr.
<b>Utfall</b>	1 584 100 kr.
<b>Resultat</b>	Under 2019 deltog 73 deltagare i samverkansteamets insats. Under 2019 avslutades 34 deltagare och av dem fick 8 deltagare anställning, 5 deltagare utan subventionerad lön och 3 med subventionerad lön. I dessa 8 ärenden ledde deltagandet i samverkansteamet/coachingteamet alltså till högre resultat än verksamhetens uppdrag. 3 deltagare avslutades under året till studier. 12 deltagare var vid avslut inskrivna som aktivt arbetssökande på Arbetsförmedlingen. I viss utsträckning kan dock dessa individer vara samma som avslutades till arbete el studier. 6 deltagare avslutades enligt programmets målsättning och uppdrag, d.v.s. de aktualiserades till myndigheternas ordinarie insatser som förstärkt samverkan, anvisning till arbetspraktik via socialtjänsten osv. 12 deltagare avslutades då det förelåg behov av medicinsk rehabilitering.

	Under året flyttade 2 deltagare varför de avslutades och 1 avbröt insatsen på eget initiativ.
<b>Kostnad/deltagare</b>	21 700 kr/deltagare
<b>Måluppfyllelse</b>	Mycket god
<b>Avvikelser</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Under 2019 har det varit personalomsättning i samverkansteamet/coachingteamet vilket också inneburit tillfälliga vakanser. En del överlämningar av deltagare mellan arbetscoacher har därför ägt rum, vilket påverkat arbetsprocessen i teamet negativt.</li> </ul>

## SAMVERKANSTEAMET I SIFFROR 2019

Pågående deltagare sista dec 2019 utifrån kommunindelning

Ålder	Lindesberg	Hällefors	Nora	Ljusnarsberg
18-29 år	15	1	3	2
30-44 år	6	1	1	1
45-59 år	7	1	1	
<b>Totalt</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

Utbildningsnivå, pågående deltagare sista dec 2019

Utb.nivå	Deltagare	%
Saknas/okänd		
Grundskola	22	56%
Gymnasium	14	36%
Annan ef gymnasial utb	1	2,5%
Högskola/uni upp till 1 år	1	2,5%
Högskola/uni upp till 3 år	1	2,5%
Högskola/uni mer än 3 år		
<b>Totalt</b>	<b>39</b>	<b>100%</b>

Försörjning vid insatsens start för pågående deltagare

Försörjning	Deltagare	Andel
A-kassa	3	7,5%
Aktivitetsstöd	3	7,5%
Sjukpenning/rehabpenning	9	22,5%
Aktivitetsersättning	11	27,5%
Sjukersättning	1	2,5%
Försörjningsstöd	11	27,5%
Ingen offentlig försörjning	2	5%
<b>Totalt</b>	<b>40</b>	<b>100%</b>

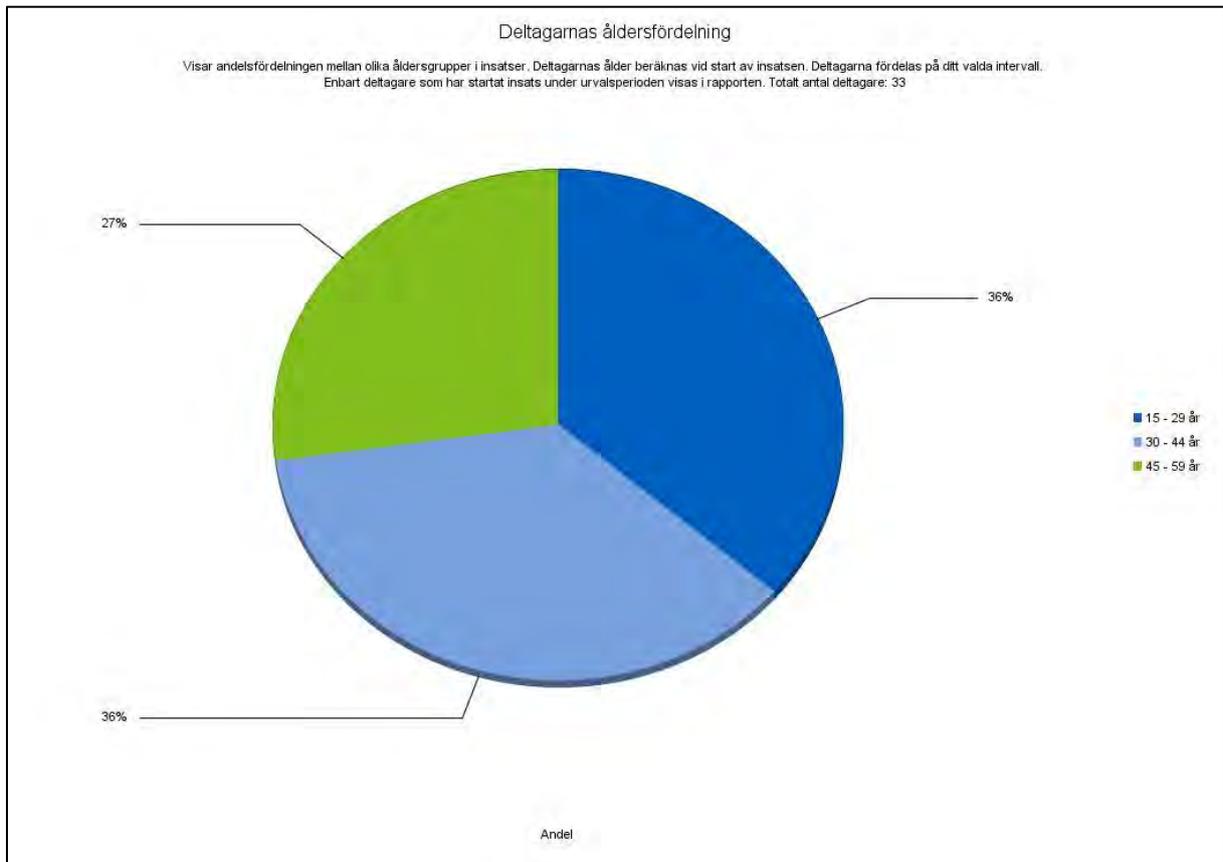
Pågående deltagare i samverkansteamet sista dec 2019

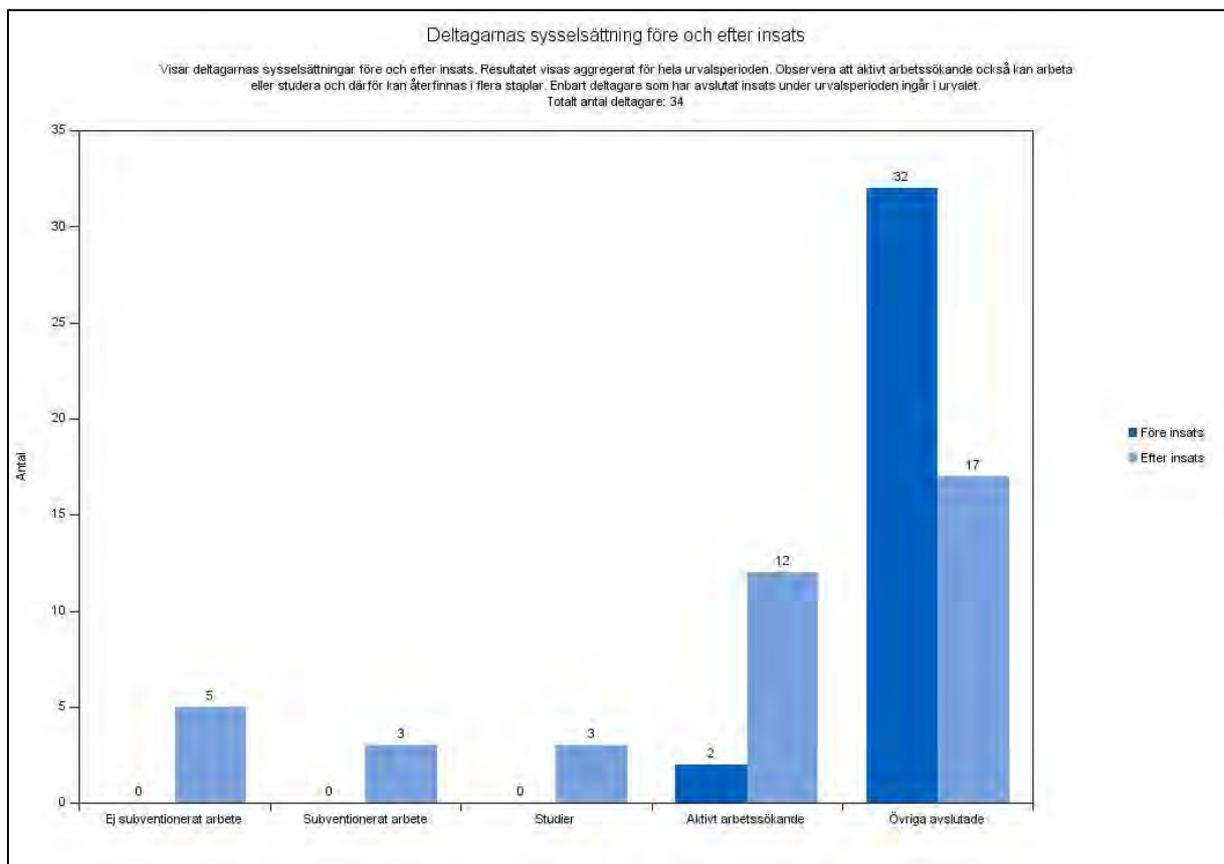
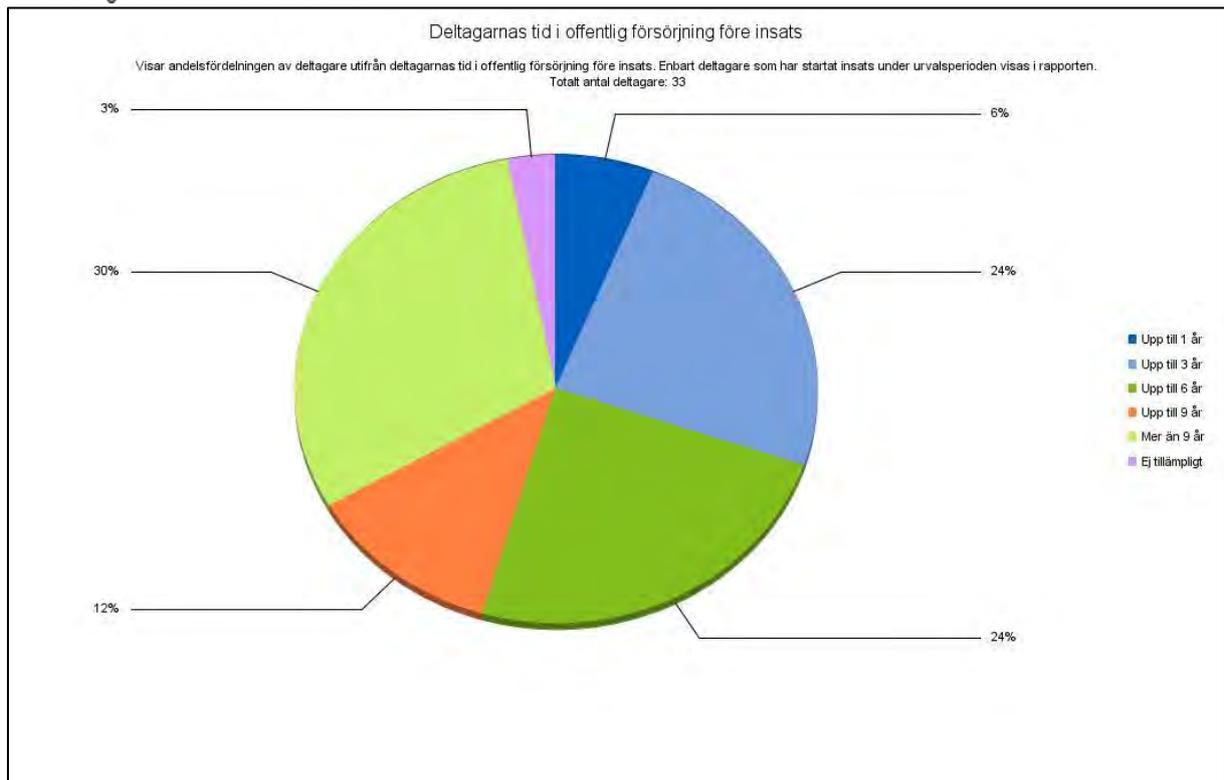
Ålder	Kvinna	Man	Totalt
18-29 år	8	13	21
30-44 år	6	3	9
45-59 år	6	3	9
<b>Totalt</b>	<b>20</b>	<b>19</b>	<b>39</b>

Nya deltagare i samverkansteamet jan 2019- dec 2019

Ålder	Kvinna	Man	Totalt
18-29 år	5	6	11
30-44 år	7	5	12
45-59 år	6	3	9
<b>Totalt</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>32</b>

Ålder	Kvinna	Man	Totalt
18-29 år	11	1	12
30-44 år	6	8	14
45-49 år	4	4	8
<b>Totalt</b>	<b>21</b>	<b>13</b>	<b>34</b>





## Personligt ombud

Lindesberg, Nora, Hällefors  
och Ljusnarsbergs kommun



2019

I maj år 2000 beslutade regeringen om statsbidrag till kommunerna för att inrätta permanenta verksamheter med personligt ombud för personer med psykisk funktionsnedsättning. Social-styrelsen hade regeringens uppdrag att samordna detta arbete. Länsstyrelserna fördelar sedan år 2001 statsbidragen till kommuner för verksamheter med personligt ombud. Kommunerna ansvarar för verksamheten och användandet av statsbidraget. Det personliga ombudet skall bistå personer med psykisk funktionsnedsättning att få tillgång till samhällets stöd och hjälp inom olika områden och se till att insatserna samordnas och genomförs. Det personliga ombudet företräder ingen myndighet utan skall vara fristående och arbeta på klientens uppdrag. De inrättade verksamheterna med personligt ombud följs upp och utvärderas av Socialstyrelsen och länsstyrelserna tillsammans.

#### ORGANISATION, LEDNING OCH SAMVERKAN

Verksamheten med personligt ombud bedrivs i projektform i samarbete mellan kommunerna i Norra länsdelen, Lindesberg, Nora, Ljusnarsberg och Hällefors. Verksamheten består av två heltidsanställda ombud (2,0 åa), Jenny Geffen och Maria Hanseborg. Personliga ombuden startade upp arbetet 190819 och projektet pågår t.o.m 201231. Lindesbergs kommun är värdkommun och ansvarig chef för ombuden är enhetschef Maria Arnesson. Värdkommunen ansvarar för att ta fram förslag till uppdragsbeskrivningar och organisation i samråd med styrgrupp.

Ledningsgruppen fattar beslut om verksamhetsberättelse, mål och vision, samt beslutar om de styrdokument som finns för verksamheten. I ledningsgruppen finns representanter från varje kommun, försäkringskassan, arbetsförmedlingen och psykiatrin, primärvården och NSPH (nationell samverkan för psykisk hälsa) ett nätverk av patient-, brukar- och anhörigorganisationer inom det psykiatriska området. Vid sammanträden redovisas arbetssituation, löpande statistik samt identifierade systemfel.

Personliga ombuden arbetar utifrån de riktlinjer som anges i Socialstyrelsens *meddelandeblad nr 5/2011* och i förordning *SFS 2013:522* samt föreskrift om statsbidrag *HSLF-FS 2016:98*.

Målgruppen är personer med psykisk funktionsnedsättning. Målsättningen är att ombuden hanterar 15-20 ärenden samtidigt. Vi kö ska följande grupper prioriteras:

- Enskilda med minderåriga barn
- Enskilda med akut problematik (ex hotas av vräkning, kronofogde m.m)
- Enskilda under 35 år

Målsättningen med projektet enligt verksamhetsbeskrivningen är;

- att 85 % av de enskilda som får stöd från PO upplever att de är nöjda med det stöd de får (detta mäts via enkät)
- att antal enskilda per heltidsarbetande PO bör begränsas till max 15 personer
- att den tid PO arbetar med den enskilde inte överstiger 18 månader

### Vanligaste orsakerna till varför kontakt söks med Personligt ombud (PO)

De personer som söker stöd av personligt ombud har i de allra flesta fall en komplex problematik som medför svårigheter inom flera livsområden som försvårar deras vardag. Ofta har klienten flera pågående myndighetskontakter, där de olika myndigheterna ställer krav på den enskilde som kan vara svåra att genomföra; exempelvis inkomma med intyg, skicka in blanketter inom ett visst datum, etc. Kraven på det egenansvar som ställs kan vara svåra att hantera och bidrar till det kaos och otydlighet som många av våra klienter upplever. Behovet av råd och stöd är stort både för att öka klientens förståelse och delaktighet i de olika myndigheternas planering. Många av klienterna upplever en stor osäkerhet inför framtiden och över hur deras situation skall utveckla sig.

Personer med psykiska funktionsnedsättningar är ekonomiskt mycket utsatta och ekonomi är en vanlig orsak till att man söker stöd hos PO. De flesta saknar inkomst från arbete och har antingen mycket låg/saknar helt sjukpenninggrundande inkomst vilket för många resulterar i ett beroende av försörjningsstöd. Skuldsättning och svårigheten att få sin ekonomi att gå ihop kan lätt försätta personen i en ond cirkel, där psykisk ohälsa leder till svag ekonomi och där ångslan, oron och ångesten över sin ekonomiska situation i sin tur leder till ytterligare försämrad psykisk hälsa.

### Sammanfattning av klientärenden under perioden

Vi har under perioden 190819–191231 tagit emot 39 nya klienter, ungefär lika många kvinnor som män. 7 klienter har hemmavarande barn, varav 4 stycken är kvinnor och 3 stycken är män. Majoriteten av våra klienter är bosatta i Lindesbergs kommun, något vi kopplar till att vi får många ärenden från psykiatri i Lindesberg. Yngsta klienten är född år 2001 (19 år) och den äldsta är född år 1955 (64 år).

<b>Nya klienter</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Totalt antal nya ärenden	20	19
Totalt antal avslutade klienter	5	3

<b>Antal klienter som, helt eller delvis, har hemmavarande barn under 18 år vilka är kända för verksamheten</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
(Inkluderar även barn till maka/make/reg. partner/sambo som är hemmavarande hos klienten.)	4	3

<b>Antal ärenden enligt åldersgrupp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
18 - 29 år	6	7
30 - 49 år	5	4
50 - 65 år	9	8

<b>Avslutade ärenden enligt åldersgrupp</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
18 - 29 år		1
30 - 49 år	4	
50 - 65 år	1	2

<b>Antal ärenden fördelat på kommun</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Lindesberg	13	13
Nora	1	3
Hällefors	3	1
Ljusnarsberg	4	1

<b>Antal avslutade ärenden fördelat på kommun</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Lindesberg	4	2
Nora	0	1
Hällefors	0	0
Ljusnarsberg	1	0

#### UPPDRAG, ÅTGÄRD och RESULTAT

##### **Beskrivning av de dominerande inslagen i verksamheten:**

Frågor kring ekonomi, sjukvård och myndighetskontakter har varit de största uppdragen, med en övervikt av ekonomiska frågor. Åtgärderna är kontakter med berörda myndigheter och hjälp med ansökningar, följa med på möten, stödja i planering men även att ge råd och stöd där vi har möjlighet att tillsammans med klienten skapa förståelse för hur samhällsapparaten fungerar, allt för att stötta individens egen förmåga och kompetens i vardagen. Många av våra klienter saknar tyvärr ett socialt nätverk och har därför ingen i sin närhet att be om hjälp eller rådfråga.

## Beskrivning av orsaken/orsakerna till att klienter tagit kontakt med PO 2019.

<b>Kontaktorsak/behovsområde</b>		<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
<i>Flera orsaker kan anges per person</i>			
Ekonomi		11	11
Bostad		6	1
Sysselsättning		3	5
Struktur i vardagen		0	1
Bryta isolering		2	1
Relationsfrågor		1	0
Existentiella frågor		0	0
Stöd i kontakten med myndighet		8	6
Stöd i kontakten med sjukvården		10	6
<b>Annan orsak, ange vilken;</b>			
Stöd i kontakt med sin boendestödspersonal i bemötande		1	2
Stöd i kontakt med barnens skola		2	

- **22** klienter har fått stöd med sin **ekonomi**. Vi har bland annat varit i kontakt med Kronofogden, Skatteverket, Försäkringskassan, kommunernas budget- och skuldrådgivare, socialförvaltningarna, banker, försäkringsbolag, arbetsgivare, hyresvärdar, bostadsrättsföreningar, inkassobolag/borgenärer, överförmyndarnämnden, tingsrätten, Svenska kyrkan och CSN, advokatbyråer, Förvaltningsrätten, mm.
- **7** uppdrag har handlat om **boende** och klienterna har fått stöd i kontakter med socialförvaltningarna, Kronofogdemyndigheten, bostadsrättsföreningar, kommunala bostadsbolag samt privata hyresvärdar.
- **8** klienter har vi hjälpt med stöttning i **arbete/sysselsättning**, där kontakter tagits med bland annat Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, försörjningsstöd, arbetsgivare, Sofint mottagningsteam/samverkansteam och AME.
- **16** klienter har fått vårt stöd i kontakter med **hälso- och sjukvården**; vi har varit i kontakt med samt deltagit i möten med primärvården, allmänpsykiatri i Lindesberg, slutna psykiatrisk vårdavdelning Lindesberg, vuxenhabiliteringen, beroendecentrum i Örebro, patientombud, tandvården mm.
- **14** klienter har vi varit behjälpliga i kontakten med **myndigheter** såsom; Kronofogden, Skatteverket, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan (sistnämnda har det handlat om ansökan av sjukpenning, aktivitetsersättning, bostadsbidrag, bostadstillägg, samt omprövningar och överklagan av beslut som har tagits) samt att ansöka om god man.

- Vi har hjälpt klienter att ansöka om **kommunala insatser** enligt socialtjänstlagen (SoL): såsom ekonomiskt bistånd, boendestöd, särskild bostad, öppenvård med missbruksproblematik
- Vi har informerat klient om hur man kan gå till väga vid missnöje i hälso- och sjukvården genom att exempelvis ta kontakt med IVO, patientnämnden samt patientombud.
- **Personal** har också kontaktat oss och **rådfrågat** om tillvägagångssätt, stödutbud och så vidare.

## Måluppfyllelse

Målsättningen att 85 % av våra klienter är nöjda med det stöd de fått efter avslutad insats har mätts via enkät. Totalt har 8 klienter avslutats vilka kommer bli erbjudna att svara anonymt på en enkät under våren -20. Detta kommer att redovisas tillsammans med övriga avslutade klienter under 2020.

Målet med att begränsa antalet klienter till max 15 ärenden under perioden 190819–191231 har uppfyllts.

## SYSTEMFEL OCH UPPMÄRKSAMMADE BRISTER

Personligt ombud ska enligt förarbetena (Socialstyrelsens meddelandeblad nr 5/2011, SFS 2013:522) verka för att personer med psykiska funktionsnedsättningar som grupp ska få bättre livsvillkor. Det sker genom att vi uppmärksammar och identifierar systemfel, hinder och brister. Uppmärksammade brister redovisas årligen till länsstyrelsen samt regelbundet till ledningsgruppen vars kontaktpersoner rapporterar vidare till berörd myndighet. Personliga ombud tar vid behov direkt kontakt med berörd verksamhet ex enhetschef eller samordnare för att snabbt kunna undanröja eller åtgärda en akut brist. Arbetet med rapporteringen av systemfel ska utöver att stärka målgruppen även bidra till verksamheternas löpande kvalitetsarbete och lärande, därför är vi tydliga med att vi som ombud vill etablera goda relationer och samverka med såväl individer som verksamheter. För oss handlar det inte om att peka finger och svartmåla vare sig enskilda eller verksamheter, utan snarare bidra till ökad medvetenhet om vår målgrupps utsatthet och särskilda behov. Vår förhoppning är sedan att berörda verksamheter, myndigheter och samhället använder personliga ombudens kunskaper och erfarenheter för att förbättra villkoren för hela målgruppen.

## Följande brister har uppmärksammats

Sedan projektet startade 19 augusti 2019 fram tills sista december 2019 har vi uppmärksammat följande systemfel och brister såsom;

- Brist i bemötande från boendepersonal/boendestöd. Klienter har uttryckt att de får fel eller dåligt bemötande av sin boendepersonal eller boendestöd. Personligt ombud har varit behjälpliga både med rådgivning inför samtal med boendestöd plus medverkat vid möten på ett gruppboende där flera klienter samlat ihop sig angående sitt missnöje med boendepersonalen.
- Brist i tillgänglighet till läkare plus otillräcklig vårdinsats på allmänpsykiatrisk mottagning.
- Brist på vård och stöd samt dröjsmål innan tillräckliga insatser sätter igång resulterar i att en klient med svår psykisk sjukdom inte fångas upp förrän personligt ombud kopplas in. Kommunen samt vården signalerar klientens situation och kontaktar PO. Klienten har hamnat

i social utsatthet med allvarligt försämrat hälsotillstånd, ekonomin har rasat vilket resulterar i vräkning.

- Brist i samordning mellan vårdcentral och allmänpsykiatrisk mottagning avseende vilken verksamhet som ska utfärda läkarintyg för körkortstillstånd. Individerna bollas mellan verksamheterna som hänvisar till varandra.
- Brist i samordning och samsyn mellan kommun, hälso- och sjukvård samt myndigheter medför att klient med stort behov av stöd hamnar mellan stolarna. Verksamheterna ser till sitt regelverk och hänvisar personen till annan verksamhet vilket medför dröjsmål till att få rätt hjälp och stöd. Personen cementeras i sin utsatthet istället för att få sammanhållet stöd att komma ur sin sociala situation med bidragsberoende, ekonomisk utsatthet, psykisk ohälsa och isolering.
- Kommun beslutar att införa avgift för boendestöd enligt SOL, detta resulterar i att flertalet klienter tvingas att säga upp insatsen på grund av svag ekonomi och att de själva inte anser att de har råd att bekosta insatsen. Dessa klienter vänder sig då till PO för att få stöd men deras behov kvarstår eftersom PO inte har samma uppdrag som boendestöd.
- Klient kan ej ta sig till daglig sysselsättning i syfte att bryta social isolering på grund av ekonomin. Berörd kommun beviljar ej resor till daglig verksamhet enligt SoL.
- Avslag på ansökan om aktivitetsersättning på grund av striktare regler och förhållningssätt hos Försäkringskassan gällande beviljande av aktivitetsersättning för personer med psykisk funktionsnedsättning. Långa handläggningstider hos Försäkringskassan medför ökad belastning för kommunerna och vården. Försäkringskassan ger avslag på läkarintyg därför att de saknar specifika formuleringar eller ord vilket medför att läkare måste lägga tid på att skicka in nya underlag vilket fördröjer processen.
- Klienter som fått indragen sjukpenning eller avslag på ansökan om aktivitetsersättning och blir hänvisade att söka försörjningsstöd, får i de flesta fall avslag eftersom man tittar på klientens inkomst tre månader tillbaka, vilket enligt deras beräkningsgrund ofta påvisar ett överskott. I de flesta fall har inte klienten några pengar överhuvudtaget.
- Målgruppen har svårt att själv överblicka vilket stöd de har rätt till eller veta vilka anpassningar som kan finnas för den enskilde och det saknas samordning mellan olika myndigheters regelverk.
- Det är svårt att av egen kraft bryta beroendet av försörjningsstöd. Mycket ansvar läggs på individen själv, och det är den förmågan våra klienter ofta saknar.
- Flertalet klienter med NP-diagnoser får inte förståelse för sin funktionsnivå och det ställs för höga krav av myndighetspersoner då det råder brist på kunskap om deras kognitiva svårigheter. Vi har flertalet klienter i denna målgrupp som har behövt vår närvaro på besök i vården eller andra möten med myndigheter därför att man behöver hjälp att göra sig förstådd, få tolkat och förklarat i efterhand vad som sades på möten samt minnesstöd i form av minnesanteckningar. Det senare är en enkel åtgärd som yrkesutövare lätt kan sammanfattas vid slutet av mötet men förvånansvärt nog är det väldigt få som erbjuds eller vågar fråga om det stödet och då blir det istället att personligt ombud tar den rollen.

- Bristen på bostäder drabbar våra klienter extra hårt. Personer med psykisk ohälsa, som har osäker och låg inkomst, är skuldsatta och/eller har betalningsanmärkning, har idag mycket svårt att få en egen bostad då det inte får förekomma skuldsättning. Privata hyresvärdar kräver dessutom ofta en deposition på en hyresavgift i förskott vilket är svårt för många av våra klienter att ha råd med när marginalerna är så knappa.
- Ett annat problem gällande bostad och ekonomi är regleringen av bostadstillägg. Hyra ska betalas i förskott, men Försäkringskassan betalar ut bostadstillägg i efterhand, då nästa månads hyra ska betalas. Första månaden i eget boende blir därför extra ekonomiskt ansträngande. Handläggningstiden för bostadstillägg är ca 2–3 månader, även om man tidigare varit beviljad, vilket också innebär en mycket ansträngd ekonomi.

## ÖVRIGA VERKSAMHETSHÄNDELSER

Ledningsgruppen har under hösten 2019 inte haft något ledningsmöte då det främst har förts diskussioner om hur det arbetet bäst kan planeras och genomföras, enskilt i norra länsdelen eller ihop med övriga kommuner i länet. Det första mötet kommer därmed att ske 2021.

Under året har personliga ombud deltagit på arbetsplatsträffar (APT) tillsammans med vår arbetsledare samt övriga medarbetare i enheten för öppenvårdsinsatser, Socialförvaltningen Lindesbergs kommun. Under 2020 kommer personliga ombud att ha egna arbetsplatsträffar med arbetsledare.

Vi har deltagit på ett flertal SIP-möten, en samverkansform som vi upplever fungerar hittills. Generellt finns ett behov av att myndigheter och aktörer i samhället samverkar oftare och har en helhetssyn där man utgår utifrån individens behov eftersom våra klienter ofta har en komplex problematik och är beroende av flera olika kontakter.

## INFORMATION OCH MARKNADSFÖRING

Vi har varit med som utställare och informerat om vår verksamhet på följande evenemang

- **Psykiatriveckan** som anordnades på Lindeskolan, Lindesbergs kommun i samarbete med KNÖL-kommunerna, Region Örebro län samt brukarorganisationer.
- **Samordningsförbunden i Örebro län, mässa i Örebro**

Vi har besökt och informerat om vår verksamhet hos bl.a. budget- och skuldrådgivaren i Lindesberg och Ljusnarsberg kommun, samtliga vårdcentraler i norra länsdelen, socialtjänstens tjänstemän i samtliga kommuner, samverkan- och mottagningsteamet, arbetsmarknadsenheten i Nora och Lindesbergs kommun, anhörigkonsulten FPS i Örebro län, allmänmottagningen samt slutenvårdsavdelningen på psykiatri i Lindesberg, boendestödjare i samtliga kommuner m.fl.

Vidare har vi fortlöpande informerat de handläggare, tjänstemän och andra personer som vi i våra uppdrag kommit i kontakt med. Därutöver har vi lämnat broschyrer till servicecenter och bibliotek i samtliga kommuner.

Information om vår verksamhet finns också på kommunernas hemsidor. Personligt ombud har även en nationell hemsida, [www.personligtombud.se](http://www.personligtombud.se). Där finns ytterligare information, publikationer och uppsatser från olika högskolor som handlar om verksamheten.

## UTBILDNINGAR, FÖRELÄSNINGAR OCH KONFERENSER

Vi har under hösten deltagit på följande utbildningar och konferenser;

• **3 dagars introduktionsutbildning i Stockholm för nyanställda personliga ombud genom Socialstyrelsen.**

• **PO-konferens i Stockholm, arrangör Länsstyrelserna i Stockholm, Södermanland, Uppsala, Värmland och Örebro län**

Temat för föreläsningarna;

- *Vräkningsförebyggande arbete*, Upplands Väsby kommun och Väsby hem
- *Barn som anhöriga till föräldrar med psykiska funktionsnedsättningar*, Ingela Furenbäck och Mona Pihl, forskare NKA.
- *Kris, trauma och migration*, Annicka Lang, leg psykolog

• **Mässa, mingel och föreläsningar arrangör Samordningsförbunden i Örebro Län samt Stiftelsen 1000 Möjligheter**

Tema: *Jämställdhet och våld i nära relationer*

• **Psykiatriveckan**, arrangör kommunerna i norra länsdelen, FINSAM, Hjärnkoll, NSPH samt Region Örebro län. Vi deltog både med ett eget bord med vårt material och informerade om vår verksamhet samt lyssnade på 3 föreläsningar.

Tema: *Anhörig till person med psykisk ohälsa*

• Vi har också gett en föreläsning **för undersköterskestuderande på vuxenutbildningen** på Stora Hjernet i **Nora kommun**. Där informerade vi om vårt arbete och målgruppen samt pratade om psykisk ohälsa och hur vardagen kan se ut för personer som har en psykisk funktionsnedsättning. Vi fick mycket bra respons från både studenterna och kursansvarig och har blivit ombedda att ge en ny föreläsning under våren 2020, något vi ser fram emot!

## MÅL OCH AKTIVITETER FÖR ÅR 2020

Vår plan för verksamheten år 2020 är att fortsätta arbeta med de huvuduppgifter som personligt ombudsverksamheten omfattas av inom ramen för projektet, det vill säga; direkt klientarbete, sprida

information om verk-samheten, uppsökande arbete, systempåverkande frågor, samt verk-samhetsutveckling.

- **Måluppfyllelse enligt angiven målsättning i verksamhetsbeskrivningen.**
- **Vår ambition är att verksamheten fortsätter att utvecklas och att våra klienter får ett professionellt och kvalitativt stöd.**
- **Vi kommer** fortsätta att sprida information för att göra vår verksamhet känd hos allmänheten, myndigheter samt med att etablera goda kontakter i det geografiska upptagningsområdet.
- **Vi hoppas kunna bidra till att öka kunskapen i samhället om psykiska funktionsnedsättningar**, så att till exempel bemötandet av den enskilde individen blir bättre i de verksamheter där de finns.
- **Vår förhoppning är att nuvarande och blivande klienter kommer att få möjlighet till ökad delaktighet** i samhället utifrån de rättigheter och möjligheter som finns.
- **Vi kommer genom fortsatt regelbunden kontakt på de lokala arenorna att verka för att göra** personligt ombudsverksamheten mer känd hos allmänheten och klientgruppen.
- **Vi kommer att fortsätta att påvisa brister i samhället och hinder** för vår målgrupp.
- **Vi eftersträvar att ha kvar ett klientantal på cirka 15-20 ärenden** var samt upprätthålla god genomströmning i verksamheten.
- **Verksamheten kommer fortsätta att använda det statistikunderlag som använts i år för att få en tydlig** bild av ärendenas karaktär och innehåll. Utifrån statistiken som redovisas på grupp-nivå kan det utläsas bland annat antal klienter, kön, kommun, samt rapporterade systemfel.
- **Vi kommer att fortsätta arbeta för att hitta/skapa nya samverkansformer och gemensamma** träffar med respektive kommuns socialtjänst då vi upplever att ett nära samarbete förbättrar resultatet för våra klienter.
- **Vi kommer under januari 2020 påbörja handledning i Örebro hos Kristina Elgenstierna** på *Gestaltstudion Familjemottagning*.
- **Vi har** planerat in nätverksträffar tillsammans med ombuden i Karlskoga för kollegialt utbyte och stöd.
- **Vi önskar att Personligt ombud under året ges möjlighet att delta vid föreläsningar och kurser för att** erhålla relevant kompetensutveckling.
- **Vi önskar att Personligt ombud får delta i den nationella regionskonferensen** som 2020 hålls i Värmland i september.
- **I april ge en ny föreläsning för undersköterskestuderande på vuxenutbildningen i Nora kommun.**
- **Vi hoppas på att projektet med personligt ombud kommer att övergå till en permanent verk-samhet** då vi tror på uppdraget och har fått mycket respons från både verksamheter och framförallt klienterna att vi behövs och gör skillnad!

Lindesberg 2020-02-07

Jenny Geffen, Personligt ombud

Maria Hanseborg, Personligt ombud

Lindesberg den 17 april 2020

Till

Kommunfullmäktige i Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora kommuner.

Regionfullmäktige i Region Örebro län

Försäkringskassan

Arbetsförmedlingen

Översänder härmed Årsredovisning, revisionsberättelser och revisionsrapport för år 2019 avseende Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT)

Förbundsmedlemmarna ska var för sig pröva om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet och om skadeståndstalan ska väckas.

***Lag (2019:914).***

Vi tar tacksamt emot protokollutdrag från beslut kring frågan om ansvarsfrihet.

Vänligen

Styrelsen i SOFINT

**Till**

Förbundsstyrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län  
Kommunfullmäktige i Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg,  
och Nora kommuner.  
Regionfullmäktige i Region Örebro Län  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen

2020-04-02

KS 2020/105-2

## REVISIONSBERÄTTELSE för år 2019

Samordningsförbundet i Norra Örebro Län  
Organisationsnummer 222000-1818

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län, org nr 222000-1818, för verksamhetsåret 2019.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

**Vi bedömer** sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro Län har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enligt med tillämpliga delar av lagen om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

**Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.**

Lindesberg 2020-03-31

*Alla revisorer har den 31 mars 2020 godkänt denna revisionsberättelse via mail, revisorerna kommer komplettera denna revisionsberättelse med ett signerat original till diariet vid ett senare tillfälle.*

Gunilla Karlsson  
Revisor för Region Örebro Län

Erik Andersson  
Revisor för Hällefors kommun

Roger Sandberg  
Revisor för Lindesbergs kommun

Pirjo Nilsson  
Revisor för Ljusnarsbergs kommun

Jan Kallenbäck  
Revisor för Nora kommun

**Bilagor:**  
**De sakkunnigas rapport**

# Revisionsberättelse

för 2019 Samordningsförbundet i Norra Örebro Län, org. nr 222000-1818

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med lagen om kommunal bokföring och redovisning och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att resultaträkningen och balansräkningen för förbundet fastställs.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt lagen om kommunal bokföring och redovisning. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat. *AAA*

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt förbundsordning

---

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Samordningsförbundet i Norra Örebro för år 2019.

Vi tillstyrker att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Vi bedömer även sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i Norra Örebro har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt och att den interna kontrollen har varit tillräcklig samt att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

---

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

---

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

---

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Lindesberg den 31 mars

KPMG AB



Nils Nordqvist

Auktoriserad revisor

Dnr

---

# Årsredovisning 2019

Beslutad av styrelsen 2020-03-13

Organisationsnummer: 222000-1818

---

## Ordförande har ordet

SOFINT bedriver finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet mellan Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Målet är en ökad samverkan mellan medlemmarna kring personer som är i behov av ett samordnat stöd för att komma i arbete eller studier.

Av förvaltningsberättelsen framgår hur verksamheten har bedrivits och utvecklats under året samt det ekonomiska resultatet. Ett gott arbete har utförts som gjort det möjligt för målgruppen för förbundets finansierade insatser att stärkas och komma närmare egen försörjning.

Styrelsens interna arbete har dock präglats av den kritik som revisionen för 2018 riktade mot förbundets styrning och ledning. Den auktoriserade revisorn lämnade en rad med förslag till förbättringar som styrelsen borde ta i beaktande i sitt fortsatta arbete. Även de förtroendevalda revisorerna riktade stark kritik mot förbundets internkontroll, ledning och styrning.

Den delvis nya styrelsen har tillsammans och med gott stöd av den nyanställda förbundschefen, arbetat hårt och engagerat för att komma tillrätta med de påtalade problemen. Vi har följt rekommendationerna och reviderat och/eller upprättat planer och styrdokument, gått igenom avtal, instruktioner och rutiner, mm.

Vid årets slut kan vi, med nöjdhet, pricka av de flesta punkter på "förbättringslistan" och när vi går in i 2020 är också frågan om huvudmannaskapet för de finansierade insatserna nära sin lösning då ett förslag till avtal finns framtaget.

Min korta tid i samordningsförbundet har varit intensiv, spännande och lärorik. Att komma med i en tid då allt ska gås igenom på det sätt som styrelsen har gjort är den bästa introduktion jag kunde få som ny i SOFINTs styrelsearbete. Jag är tacksam för det och när året är i det närmaste slut tar jag över ordförandeskapet efter Liisa Ejdenwik som lämnar styrelsen och ordförandeskapet.

Stort tack till alla, som på olika sätt, bidragit till en fin verksamhet under 2019. Nu blickar vi framåt mot ett gott verksamhetsår 2020.

Susanne Grundström  
Ordförande

# Innehållsförteckning

sida

1.	FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE.....	3
1.1.	Översikt över verksamhetens utveckling.....	4
1.2.	Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning.....	4
1.3.	Händelser av väsentlig betydelse.....	4
1.4.	Styrning och uppföljning av verksamheten.....	4
1.5.	God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	5
1.6	Väsentliga personalförhållanden.....	10
1.7	Förväntad utveckling.....	10
2.	DRIFTSREDOVISNING .....	12
3.	RESULTATRÄKNING .....	12
4.	BALANSRÄKNING.....	13
5.	KASSAFLÖDESANALYS .....	14
6.	REDOVISNINGSPRINCIPER.....	14
7.	NOTER.....	14
8.	STYRELSENS UNDERSKRIFT .....	16
9.	REVISORERNAS UNDERSKRIFT .....	17

- Utvecklingsarbete har skett under senare delen av 2019 där underlag inför styrelsemöten förbättrats.
- Rutiner/Polycys för förbundet har under 2019 uppdaterats för en ändamålsenlig styrning.

#### **Finansierade insatser:**

- Alla individinriktade insatser som finansieras av förbundet och pågår minst ett år, rapporterar varje kvartal insatsens process och resultat enligt en bestämd mall. Vid avslut av året lämnas en slutrapport över hela perioden.
- Alla deltagare följs upp i SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) samt i det kvalitativa enkätverktyget där olika indikatorer prövas. Föreningen Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) har utvecklat enkätverktyget som möjliggör bedömning av kvalitet avseende Samordningsförbundens verksamhet över tid. Det möjliggör jämförelser mellan förbund samt ger förbund och ingående parter ett stöd för att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser. Dessutom ger enkäterna möjlighet att aggregera data nationellt.

## **1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

Förbundet har fortsatta utmaningar med att fullt ut uppnå en god ekonomisk hushållning. Administrationens del av förbundets totala ekonomi är för närvarande stor (se tabell nedan). Det finns flera förklaringar till denna situation.

1. Förbundet har under 2019 inte beviljat medel för projekt vilket resulterat i ett växande eget kapital. Ett kapital som om det användes i insatser skulle minska administrationens del av den totala kostnaden.
2. Under 2019 har det varit personalomsättning och sjukskrivning i de finansierade insatserna (med lägre lönekostnad än förväntat) vilket har minskat de finansierade insatsernas del av den totala kostnaden.
3. Förbundschefens lön har under 2019 budgeterats och bokförts under administration. Efter förslag vid tidigare revision kommer en del av förbundschefens lön under 2019 bokföras under strukturövergripande aktiviteter. Denna lösning avspeglar de verkliga arbetsuppgifterna för förbundschefen då denne utöver administrativa uppgifter också till viss del arbetar med strukturövergripande aktiviteter.
4. En engångskostnad föreligger för 2019 års revision; dels då upprättandet av revisionsrapport blev dyrare än beräknat då det fanns brister i verksamheten, men också pga att förbundet under 2019 gav i uppdrag till revisionsfirma att utföra en extra uppföljning av förbundets organisation och förvaltning.

Vår bedömning är att den ekonomiska hushållningen i övrigt är god. I lagd verksamhetsplan och budget för 2020 tas ett krafttag för att hantera ett stort eget kapital och höga administrativa kostnader. Med föreliggande 3-årsplan kommer det egna kapitalet vid årsbokslut 2022 vara ca 262 000 kronor.

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2019.

Till redovisningen hör tre bilagor.

## **Organisation**

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora som medlemmar.

Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har den ett kansli som består av förbundschef på 100 % (utlånad från Region Örebro län) samt ekonom på 10 % (Köpt tjänst från Lindesbergs kommun). Till organisationen hör också en beredningsgrupp som består av tjänstemän från medlemmarna i SOFINT. Beredningsgruppen är även styrgrupp för mottagningsteamet och samverkansteamet som förbundet finansierar. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering samt har till uppgift att vidarebefordra information från styrelsen till de egna myndigheterna. Beredningsgruppen ska också skapa förutsättningar för att samverkansinsatserna ska fasas in i myndigheternas ordinarie verksamhet, samt agera som bollplank till förbundschefen.

## **Uppdrag**

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## **Finansiering**

Samordningsförbundet i norra Örebro län (SOFINT) finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, region Örebro län med en fjärdedel och kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora med resterande fjärdedel.

## **Verksamhetsidé och vision**

Den finansiella samordningen skall underlätta en effektiv resursanvändning, genom samordnade resurser för bedömningar och insatser i syfte att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer i arbetsför ålder i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser, med syfte att uppnå eller förbättra sin arbetsförmåga. SOFINT ska främja samverkan mellan parterna inom rehabiliteringsområdet. Samverkan är vårt medel och vårt mål. Samverkan är en levande process som varje dag måste erövrats, etableras och ständigt underhållas.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	4 010 000	4 118 000	2 897 420	2 897 420	2 700 000
Verksamhetens kostnader	3 182 698	3 808 438	3 200 530	3 483 725	2 915 466
Årets resultat	827 302	309 562	-303 110	-586 305	-215 464
Soliditet	86 %	70 %	91 %	79 %	81 %
Antal anställda	0	0	0	0	0

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

2019 har präglats av ett organisatoriskt stålbad för SOFINT. Revisionsrapporten för 2018 års revision av förbundet beskrev en rad brister i förbundets förvaltning och organisation. Kritiken utmynnade i ett aktivt arbete från styrelse och förbundschef under året. En handlingsplan upprättades med åtgärder och tidsramar för dessa. Under året har således en rad policys/styrdokument upprättats/reviderats; huvudmannaskap för de finansierade insatserna blivit klart och styrelsens interna kontroll/styrning förbättrats. Ekonomisk rapportering och rapporter/uppföljningar av de finansierade insatserna har kontinuerligt presenterats på styrelsemöten. Den osäkra statusen i förbundet har inneburit en försiktighet avseende att bevilja medel för nya insatser. Således har det egna kapitalet i förbundet ökat.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Under 2019 har verksamhetsfokus varit att utveckla organisation och intern kontroll och styrning av förbundet. Av denna anledning har det funnits en försiktighet avseende utveckling av pågående finansierade insatser samt beviljande av medel för nya projekt/insatser.

## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Rutiner för en god styrning, uppföljning och för att säkerställa att förbundet bedriver verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt är följande:

### Förbundet:

- Verksamhetsinriktning och budgetprocess inleds redan under våren i samband med planeringsdag för styrelse och beredningsgrupp. Arbetet fortsätter sedan med det läns gemensamma medlemsråd där medlemmarnas synpunkter och idéer tillvaratas. Kontinuerligt under hela året sker också fortlöpande behovsinventering bland beredningsgruppens tjänstemän. Vid höstens styrelsesammanträden intensifieras budgetarbetet med kontinuerlig dialog i styrelsen.
- Ekonomisk rapportering sker i samband med varje styrelsesammanträde.
- Internkontroll genomförs löpande under året enligt internkontrollplan och presenteras på styrelsemöten.

## Kostnadsfördelning mellan administration och insatser

Belopp kr	1 jan-31 dec 2019	Fördelning (%)	Budget 2020 Fördelning (%)
Administration	1 373 369	43 %	24 %
Individinriktade insatser	1 721 138	54 %	70 %
Strukturövergripande insatser	88 191	3 %	6 %

### Uppföljning av verksamheten

SOFINT har under 2019 finansierat ett mottagningsteam, ett samverkansteam/coachingteam och delfinansierat införandet av personliga ombud i norra Örebro län.

På strukturövergripande nivå har SOFINT finansierat:

1. Rehabmässa (tillsammans med de andra tre Samordningsförbunden i Örebro län)
2. Samverkansdag för Region Örebro läns rehabkoordinatorer och handläggare på Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.
3. Psykiatriveckan i norra Örebro län

### Målgrupper

#### Individinriktade insatser:

Insatserna inom SOFINT skall rikta sig till individer som är i arbetsför ålder och i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser och skall syfta till att individer uppnår eller förbättrar sin arbetsförmåga.

#### Prioriterade målgrupper:

1. Unga, i ålder 16–29 år
2. Personer med aktivitetsersättning
3. Alla i arbetsför ålder, 18–65 år

#### Strukturinriktade aktiviteter:

SOFINT ska stödja fortsatt utveckling av samarbete och samsyn hos medlemsorganisationernas personal och ledningar samt öka kunskapen om Samordningsförbundens uppdrag hos befolkningen.

### Insatser

#### Mottagningsteam (individinriktat)

Insatsen Mottagningsteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg,

Ljusnarsberg och Nora. Projektet är under 2019 helfinansierat av SOFINT. Kostnaden för projektet uppgick under 2019 till 135 146 kr.

Mottagningsteamet är öppet för samtliga invånare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg eller Nora. Mottagningsteamet är en väg in, en sluss, som riktar sig till personer som behöver samordnat stöd för att kunna ta nästa steg på väg mot egen försörjning. Syftet med verksamheten är att ge effektiv och snabb vägledning och rekommendation till individer som är i behov av samordnat stöd. Personalen i Mottagningsteamet ska, genom samverkan, utveckla metoder och modeller som leder till ökad arbetsförmåga hos deltagarna. Tillsammans med ordinarie myndigheter skall personalen i Mottagningsteamet utveckla former för fördjupad samverkan så att samlade resurser används så effektivt som möjligt. Mottagningsteamet skall innebära en förenkling för individer som är i behov av stöd för att kunna närma sig egen försörjning samtidigt som det skall resultera i en kostnadseffektivisering för myndigheter, vården och kommunerna. SOFINT:s beredningsgrupp är styrgrupp för Mottagningsteamet.

#### Samverkansteam/Coachingteam (individinriktat)

Insatsen Samverkansteamet/Coachingteamet bedrivs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora. Projektet är under 2019 helfinansierat av SOFINT. Kostnaden för projektet uppgick under 2019 till 1 584 099 kr.

Samverkansteam/Coachingteamets verksamhet riktar sig främst till personer med psykisk ohälsa och/eller psykisk funktionsnedsättning, med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, i syfte att närma sig egen försörjning genom arbete eller studier. Syftet med insatsen är att erbjuda kvalificerat och professionellt stöd i samordnad rehabilitering för individer som har eller riskerar att hamna i ett långvarigt utanförskap.

#### Personliga ombud (individinriktat)

Verksamheten med personligt ombud bedrivs i projektform i samarbete mellan kommunerna i norra länsdelen: Lindesberg, Nora, Ljusnarsberg och Hällefors. Projektet var under 2019 delfinansierat av SOFINT med 500 000 kr (medel beviljades i slutet av 2018 och finns med som kostnad i 2018 års bokslut). Insatsen har dock bedrivits under år 2019. Projektägaren ansökte i slutet av 2019 om att överföra överskjutande medel från 2019 till projektverksamheten under 2020.

Personliga ombuden arbetar utifrån de riktlinjer som anges i Socialstyrelsens *meddelandeblad nr 5/2011* och i förordning *SFS 2013:522* samt föreskrift om statsbidrag *HSLF-FS 2016:98*.

Målgruppen är personer med psykisk funktionsnedsättning. Målsättningen är att ombuden hanterar 15-20 ärenden samtidigt. Vid kö ska följande grupper prioriteras:

- Enskilda med minderåriga barn
- Enskilda med akut problematik (ex hotas av vräkning, kronofogde m.m)
- Enskilda under 35 år

Målsättningen med projektet enligt verksamhetsbeskrivningen är;

- att 85 % av de enskilda som får stöd från PO upplever att de är nöjda med det stöd de får (detta mäts via enkät)
- att antal enskilda per heltidsarbetande PO bör begränsas till max 15 personer
- att den tid PO arbetar med den enskilde inte överstiger 18 månader

### Psykiatriveckan i norra Örebro län (strukturövergripande)

Aktiviteten Psykiatriveckan i norra Örebro län bedrevs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län samt kommunerna Hällefors, Lindesberg, Ljusnarsberg och Nora med projektägare Region Örebro län. Aktiviteten var under 2019 helfinansierat av SOFINT. Kostnaden för aktiviteten uppgick under 2019 till 41 357 kr.

Psykiatriveckan är ett nationellt återkommande initiativ och har under flera år varit återkommande evenemang i KNÖL-kommunerna. Den lokala psykiatriveckan har haft nya teman för varje år  
2019 års psykiatrivecka hade tema "anhörigperspektiv"

### Samverkansdag Försäkringskassan, Arbetsförmedling och Region Örebro län (strukturövergripande)

Aktiviteten Samverkansdag för Försäkringskassan, Arbetsförmedling och Region Örebro län bedrevs i projektform mellan parterna Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Örebro län med projektägare Försäkringskassan. Aktiviteten finansierades gemensamt av de fyra samordningsförbunden i Örebro län. Kostnaden för aktiviteten uppgick under 2019 för SOFINTs del till 15 000 kr.

Försäkringskassan har ett förstärkt samarbete med Arbetsförmedlingen för de individer som är i behov av stöd från båda myndigheterna när det är aktuellt med arbetslivsinriktad rehabilitering. I det samarbetet har Region Örebro län en stor roll och därför söktes och beviljades medel från de fyra samordningsförbunden i norra Örebro län för en gemensam dag där medarbetare från samtliga parter deltog.

### Rehabmässan "Mässa, mingel och föreläsningar"

Rehabmässan är ett årligen återkommande evenemang som arrangeras och finansieras av de fyra Samordningsförbunden i Örebro län. Kostnaden för aktiviteten uppgick under 2019 för SOFINTs del till 27 435 kr.

Tema under 2019 års rehabmässan var jämställdhet och våld i nära relationer med en koppling till hur dessa frågor påverkar möjligheten till arbetslivsinriktad rehabilitering.

### FINSAM-konferens för tjänstemän i beredningsgruppen

FINSAM-konferensen är ett årligen återkommande evenemang som arrangeras av Samordningsförbundens nationella råd. Kostnaden för deltagaravgifter uppgick under 2019 för SOFINTs del till 3929 kr.

## ***Uppföljning och resultat för individinriktade insatser***

### Mottagningsteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:  
Att individen genom stöd från Mottagningsteamet ska veta, efter en relativt kort kartläggning, vad som är nästa steg för att närma sig egen försörjning.
- Långsiktigt mål:
  - Att individen snabbare ska närma sig egen försörjning samt finna, få och behålla ett arbete. Att individen fullföljer påbörjade studier.
- Ekonomi
  - Total budget för insatsen är 61 250 kr. Utfallet blev 135 146 kr.

Måluppfyllelse och resultat anses vara goda och uppnådda för 2019.

*(För mer information se bilaga 1, måluppfyllelse för Mottagningsteam)*

### Samverkansteam (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:  
Att individer upplever stegförflyttning och närmar sig arbete eller studier. Att förbättra individens förutsättningar för egen försörjning.
- Långsiktigt mål:  
Att deltagarna, med stöd av Samverkansteam/Coachingteamet kan finna ett arbete eller påbörja studier som kan leda till arbete. Att deltagarna kan få och behålla ett arbete, i omfattning som motsvarar deltagarens hela arbetsförmåga.
- Ekonomi
  - Total budget för insatsen är 1 952 000 kr. Utfallet blev 1 585 992 kr.

Måluppfyllelse och resultat anses vara goda och uppnådda för 2019.

*(För mer information se bilaga 2, måluppfyllelse för Samverkansteam/Coachingteamet.)*

### Personliga ombud (individinriktat)

- Kortsiktigt mål:  
Att individer får stöd med privatekonomi, hälso- och sjukvårdskontakter och andra myndighetskontakter för att möjliggöra en påbörjad stegförflyttning mot arbete el studier.
- Långsiktigt mål:  
Att deltagarna, med stöd av personliga ombud efter stöd med basala grundbehov som hälso- och sjukvårdskontakter och stöd för att hantera ekonomi påbörjar arbetslivsinriktad stegförflyttning.
- Ekonomi

Total budget för insatsen är 500 000 kr. Utfallet blev 237 697 kr.

Måluppfyllelse och resultat anses vara goda och uppnådda för 2019.

(För mer information se bilaga 3, Verksamhetsberättelse Personliga ombud)

### **Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

Under 2019 är antalet deltagare i de strukturinriktade aktiviteterna 390 individer. Samordningsförbundet finansierar strukturövergripande aktiviteter för att stärka samverkan mellan myndigheterna och för att öka kunskapen om olika gruppers behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Dialog och kommunikation är den vanligaste insatsen. Även de strukturövergripande insatserna syftar ytterst till att ge stöd till individer men resultatet kan inte avläsas på individnivå annat än som antal deltagare i en insats.

Beskrivning av de strukturövergripande insatserna:

- Dialog och kommunikation avser fördjupade insatser mellan flera myndigheter i syfte att sprida information, förenkla processer, höja gemensam kompetens, underlätta det gemensamma arbetet etc.
- Utbildning avser utbildningsinsatser inom specifika områden såsom diagnoser, förhållningssätt, metoder etc. Här finns också myndighetsgemensamma konferenser med bredare ansats.
- Kartläggning innebär exempelvis kartläggning av individer som får en viss form av ersättning från sjukförsäkringen eller utredning kring vilka rehabiliteringsinsatser som olika målgrupper behöver framöver. Även kartläggning av samverkansorganisationernas och personalens behov av utbildning och kompetensutveckling registreras här.

Förbundet har registrerat sammanlagt tre strukturövergripande aktiviteter under 2019. Förbundet registrerade 390 deltagare under en planeringsdag, en rehabmessa och psykiatriveckan.

### **Balanskravsresultat**

Förbundet redovisar ett positivt balanskravsresultat för 2019 som uppgick till 827 302 kr. Resultatet innebär att förbundet uppfyller kommunallagens krav på att intäkterna ska överstiga kostnaderna (balanskravet) för året 2019.

## **1.6 Väsentliga personalförhållanden**

Samordningsförbundet SOFINT saknar anställd personal. Den personal som arbetar på kansliet är utlånad från Region Örebro län (förbundschef) och inköpt tjänst från Lindesbergs kommun (ekonom). I de finansierade insatserna finns medverkande personal från Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Lindesbergs kommun. Under 2019 har ett utvecklingsarbete skett avseende att upprätta aktuella avtal för den utlånade personalen samt tydliggöra den ansvarsfördelning gällande arbetsmiljöfrågor som följer av aktuell konstruktion.

## **1.7 Förväntad utveckling**

De tilldelade ekonomiska medlen till förbundet kommer sannolikt vara oförändrade eller något minskade under de närmaste åren. Denna utveckling inleddes 2019 när statens anslag till SOFINT för första gången på flera år minskade. Anslagen för 2020 har också minskat med totalt 0,6 %. Då SKR:s index KPV "prisindex kommunal verksamhet" anger en kostnadsökning på 2,7 % under 2020, bedöms den reella minskningen uppgå till 3,3 %. Fortsatt strikt ekonomisk styrning av förbundet kommer vara nödvändig för att över tid kunna upprätthålla balanskravet.

Under 2020 kommer också de individinriktade finansierade insatserna få en tydligare tillhörighet till medlemsorganisationerna. Lindesbergs kommun har accepterat ett huvudmannaskap för de finansierade insatserna Samverkansteam/Coachingteam och Mottagningsteam med de övriga medlemmarna i SOFINT som parter. Sannolikt får denna förändring gynnsamma effekter på samverkan då målgruppen för insatserna får sin tillhörighet hos medlemmarna.

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2018
Nettokostnad	-3 183	-4 260	1 077	-3 808
Medlemsavgift	4 010	4 010	0	4 118
Resultat	827	-250	1 077	310
Utgående eget kapital	1 777	700	1 077	950
Likvida medel	2 033			1 335

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	4 010 000	4 118 000
Verksamhetens kostnader	2	-3 181 444	-3 807 475
Avskrivningar			
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>828 556</b>	<b>310 525</b>
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-1 254	-963
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>827 302</b>	<b>309 562</b>
Extraordinära poster			
<b>Årets resultat</b>		<b>827 302</b>	<b>309 562</b>

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

---

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Tillgångar</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
Fordringar	3	30 691	17 966
Kassa och bank		2 032 732	1 334 929
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 063 423</b>	<b>1 352 895</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 063 423</b>	<b>1 352 895</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
Eget kapital		1 777 068	949 766
Kortfristiga skulder	4	286 355	403 129
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>2 063 423</b>	<b>1 352 895</b>

---

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	827 302	309 562
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>827 302</b>	<b>309 562</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-12 725	51 422
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-116 775	337 794
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>697 802</b>	<b>698 778</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>697 802</b>	<b>698 778</b>
Likvida medel vid årets början	1 334 929	636 151
Likvida medel vid årets slut	2 032 732	1 334 929

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	2 005 000	2 059 000
Driftbidrag från Lindesbergs kommun	512 278	525 045
Driftbidrag från Nora kommun	232 580	236 785
Driftbidrag från Hällefors kommun	152 380	154 425
Driftbidrag från Ljusnarsbergs kommun	105 262	113 245
Driftbidrag från landsting/region	1 002 500	1 029 500
<b>Summa</b>	<b>4 010 000</b>	<b>4 118 000</b>

## Not 2. Verksamhetens kostnader

	2019-12-31	2018-12-31
Projektmedel	1 809 329	2 615 335
Köp av tjänst Förbundschef	762 783	716 920
Köp av administrativa tjänster	124 800	124 800
Revision	97 912	47 896
Arvoden	99 582	67 535
Sociala avgifter	30 540	19 570
Ersättning förlorad arbetsförtjänst	16 422	0
Övriga personalkostnader	6 841	12 010
Kurser, konferenser inkl resekostnader	36 457	39 150
Övrigt	196 778	164 259
<b>Summa</b>	<b>3 181 444</b>	<b>3 807 475</b>

## Not 3. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	0	0
Skattekonto	7 282	0
Momsfordran	23 409	17 966
Förutbetalda kostnader	0	0
Upplupna intäkter	0	0
<b>Summa</b>	<b>30 691</b>	<b>17 966</b>

## Not 4. Kortfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	252 456	395 544
Skatteverket, personalskatt, arbetsgivaravgifter	6 842	7 585
Upplupna kostnader	27 057	0
<b>Summa</b>	<b>286 355</b>	<b>403 129</b>

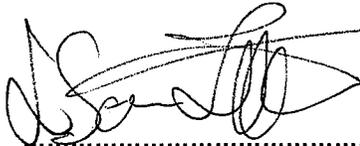
## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Den 13 mars 2020



Susanne Grundström  
Ordförande



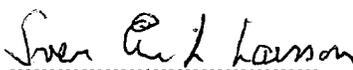
Lars-Göran Zetterlund  
Vice ordförande



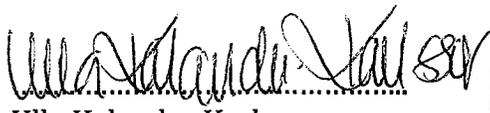
Linda Matstoms  
Ledamot



Susanne Forsberg  
Ledamot



Sven Erik Larsson  
Ledamot



Ulla Kalander Karlsson  
Ledamot



Ulla Strauss  
Ledamot

## 9. Revisorernas underskrift

Lindesberg 2020-03-31

.....  
Gunilla Carlsson

.....  
Erik Andersson

.....  
Roger Sandberg

.....  
Pirjo Nilsson

.....  
Jan Kallenbäck

.....  
Nils Nordqvist,  
Auktoriserad revisor  
KPMG AB

## Bilagor

Bilaga 1. Måluppfyllelse för mottagningsteamet

Bilaga 2. Måluppfyllelse samverkansteamet/Coachingteamet

Bilaga 3. Verksamhetsberättelse Personliga ombud



# Revisionsrapport 2019

Samordningsförbundet i Norra Örebro Län

KPMG AB

2020-03-31



Samordningsförbundet i norra Örebro Län  
Revisionsrapport 2019

2020-03-31

## Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Avgränsning	2
1.4	Ansvarig nämnd/styrelse	3
1.5	Projektorganisation	3
2	Resultat av granskningen	3
2.1	Förvaltningsberättelsen	3
2.2	God ekonomisk hushållning	3
2.3	Resultaträkningen	6
2.4	Balansräkningen	6
2.5	Kassaflödesanalys	7
3	Förvaltningsrevision	7
3.1	Attest och delegationsordning	7
3.2	Budget och verksamhetsplan	7
3.3	Finansiell rapportering	7
3.4	Intern styrning och kontroll	8
3.5	Styrdokument	8
3.6	Finansierade insatser	8
4	Slutsats	9

# 1 Inledning

## 1.1 Uppdraget

På uppdrag av revisorerna för Samordningsförbundet i Norra Örebro Län har KPMG granskat förbundets årsredovisning och årsbokslut för räkenskapsåret 2019.

Vid revisionen av ett samordningsförbund ska det granskas att räkenskaperna är rättvisande, att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och om den interna kontrollen är tillräcklig, allt enligt bestämmelserna i 12 kap. 1-3 §§ kommunallagen. Förvaltningsrevisionen ska utgå från syfte och mål med finansiell samordning, d v s verksamheten bör bedömas utifrån om den bedrivits ändamålsenligt i förhållande till mål och syfte med finansiell samordning.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

## 1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2019 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

## 1.3 Avgränsning

Granskningen av årsredovisningen har omfattat:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Tilläggsupplysningar och noter

2020-03-31

## 1.4 Ansvarig nämnd/styrelse

Granskningen avser Samordningsförbundet i Norra Örebro Län där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

## 1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.

# 2 Resultat av granskningen

## 2.1 Förvaltningsberättelsen

### 2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (11 kap) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse. Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2019, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Upplysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

### 2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens i allt väsentligt lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomisk hushållning. Det finns även information om förväntad utveckling, viktiga händelser under året vilket krävs av den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

## 2.2 God ekonomisk hushållning

### 2.2.1 Finansiella mål

Förbundet har fastställt mål för de projekt man finansierar men förbundet har inte fastställt några verksamhetsmål för förbundet i sig och inte heller några finansiella mål.

2020-03-31

Finansiella mål inom samordningsförbund brukar handla om att inte skuldsätta förbundet eller att följa Nationella Rådets rekommendationer om att hålla eget kapital inom vissa nivåer, under 20 % av förbundets intäkter (bidrag från kommun, region och stat). Förbundet skriver i årsredovisningen om sina planer för att minska det egna kapitalet, man kopplar det inte till Nationella Rådets rekommendation om 20 % men effekten följer rådets rekommendation. Förbundet budgeterar för att bedriva en verksamhet som genererar negativa resultat under 2020 till 2022. Således finns ambitionen att följa Nationella rådet inom förbundet men det är inte formulerat som ett mål.

### 2.2.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

Förbundet hade ett eget kapital på 1 777 tkr vid ingången av år 2019. Utfallet för år 2019 innebär intäkter från de samverkande parterna på totalt 4 010 tkr och nettokostnader (inklusive finansnetto) från verksamheten på -3 181 tkr.

Förbundet redovisar därmed ett positivt resultat på 827 tkr och en avvikelse mot budget på 1 077 tkr vilket motsvarar 25 % av budgeterade kostnader. Den främsta orsaken till detta är att förbundet budgeterar 660 tkr som "Fria medel" det vill säga medel som styrelsen har till förfogande till finansiering av insatser under löpande år. Vi anser att denna typ av budgetposter inte är önskvärda och att planeringen av de insatser som styrelsen vill finansiera bör planeras med större framförhållning. Sätter man av denna typ av "Fria medel" är risken stor att pengarna inte blir använda. Bättre då att planera för dessa medel på längre sikt. Under 2019 har förbundet inte använt några av de avsatta 660 tkr.

Årets resultat innebär att det utgående egna kapitalet uppgår till 1 777 tkr, vilket motsvarar 44 % av anslagna medel. Föregående år motsvarade det egna kapitalet 23 % av anslagna medel. Förbundet lever således inte upp till Nationella rådets rekommendationer om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % men som vi nämnde i avsnitt 2.2.1 finns en plan och ambition för att komma ner till 20 % inom två år.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 34 % av erhållna bidrag under 2019. Vi bedömer att en administrativ avgift på 34 % är något hög. Förbundet diskuterar också kring detta nyckeltal och tycker dels att det är för högt, dels att det är något missvisande. Förbundet kommer framöver att redovisa en del av förbundschefens lönekostnader under olika strukturprojekt som förbundet finansierar, därmed kommer de administrativa delen bli mindre och mer rättvisande utifrån vad förbundschefen faktiskt gör. Vi tycker att detta tankesätt är rimligt. För att fördelningen skall bli trovärdig kan en enkel tidredovisning för förbundschefen vara att rekommendera.

Vi rekommenderar vidare förbundet att ta fram finansiella mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

### 2.2.3 Ej bedriva rehabiliteringsverksamhet

Förbundet har de senaste året gått igenom ett rejält förändringsarbete då förbundet i föregående års revisionsberättelse fick allvarlig kritik från revisionen. Kritiken var främst kopplad till verksamheten men även internkontroll och formalia runt förbundets förvaltning vilket vi återkommer till senare i denna rapport. I detta kapitel kommer vi

2020-03-31

diskutera den kritik som riktats mot förbundets verksamhet. I föregående års revisionsrapport går att läsa:

*"Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.*

*Hysesavtal beträffande lokalen för Samverkansteamet samt FC har tecknats med privat aktiebolag. Förbundet har således klivit över gränsen och bedrivit rehabiliteringsverksamhet i egen regi. Avtalet bör omgående göras om och tecknas med någon av huvudmännen som i sin tur får upphandla externa och äska medel från förbundet."*

Vi håller helt med om denna kritik och har i årets revision följt upp frågan. Vi kan konstatera att styrelsen tagit kritiken på största allvar och så gott som omedelbart efter det att man mottagit kritiken i föregående års revisionsrapport sju satt en åtgärdsplan för att komma till rätta med de missförhållanden som lyfts fram i rapporten. En av dessa brister rörde verksamheten och att förbundet inte får bedriva egen rehabiliteringsverksamhet utan endast fungera som finansiär. Detta missförhållande har dock kvarstått under hela 2019 men styrelsen har aktivt arbetat med frågan och har kommit fram till en lösning där Lindesbergs kommun går in som huvudman för både Samverkansteam och Mottagningsteam från 1 april 2020, då som ett gemensamt projekt som kallas Coachingteam. Beslut om detta fattades av styrelsen den 13 mars 2020.

Förbundet är även fortsättningsvis hyresgäst för de lokaler som insatsen använder, förbundet tittar på en lösning där kommunen kan ta över avtalet eller en alternativ lösning. Under tiden kommer förbundet fakturera Lindesbergs kommun som kommer vara huvudman för projektet från och med 1 april 2020. Inte en optimal lösning men acceptabelt om formalia och avtal i övrigt är i sin ordning.

För oss som revisorer innebär detta att vi måste hantera en situation där styrelsen har bedrivit verksamhet på samma sätt som föregående år. Styrelsen har dock under 2019 agerat så snart man fick föregående års revisionsrapport. Man har aktivt arbetat för att komma till rätta med problemet och kommit fram till en klok och bra lösning, men lösningen kommer först 2020. Vår bedömning är att styrelsen gjort vad man kan förvänta sig och i skrivande stund är de facto Lindesbergs kommun huvudman för projektet vilket gör att vi rekommenderar revisorerna att inte lämna någon vidare kritik kring detta förhållande i revisionsberättelsen för 2019.

#### 2.2.4 Mål för verksamheten

Vi har också granskat mål för de projekt som förbundet finansierar, dessa framgår av verksamhetsplan och årsredovisning samt bilagor till årsredovisningen. Målen är inte alltid tydliga och i vissa fall inte mätbara.

Förbundet har i likhet med tidigare år inte antagit några finansiella eller verksamhetsmål för den egna verksamheten. Man fastställer målgrupper och ett övergripande syfte med förbundets verksamhet. I årsredovisningen finns också en genomgång av vilka projekt förbundet finansierar och vad utfallet har varit.

2020-03-31

## 2.2.5 Uppföljning av verksamhetsmål

Vi kan konstatera att en aktiv uppföljning av förbundets insatser/projekt finns men vi bedömer att med tydligare mål skulle denna uppföljning kunna stärkas såväl av styrelsen som för externa intressenter. Utifrån diskussioner med styrelsen och genom att följa styrelseprotokoll kan vi notera att det finns en tät återrapportering till styrelsen avseende utvecklingen i projekten. Arbetet med mål och målstyrning bör dock formaliseras och presenteras i både verksamhetsplan och årsredovisning. Observeras ska att styrelsens mål inte är desamma som projekten/insatsernas mål.

Förbundet bör också vara tydlig på vilka krav och resultat man ställer på leverans från de projektägare som driver insatserna som förbundet finansierar och agera vid eventuella avvikelser.

Vi rekommenderar förbundet att ta fram verksamhetsmässiga mål som är av betydelse för god ekonomisk hushållning.

## 2.3 Resultaträkningen

### 2.3.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

### 2.3.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

## 2.4 Balansräkningen

### 2.4.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

### 2.4.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag
- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

2020-03-31

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid året utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

## **2.5 Kassaflödesanalys**

### **2.5.1 Regelverk**

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

### **2.5.2 Vår bedömning**

I årsredovisningen för år 2019 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.

## **3 Förvaltningsrevision**

### **3.1 Attest och delegationsordning**

Förbundet har fastställt en delegationsordning och attestregler för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar att rutinerna i stort fungerar.

### **3.2 Budget och verksamhetsplan**

Styrelsen har fastställt en budget för 2019 den 27 november 2018 men verksamhetsplanen fastställdes först i mars 2019. Anledningen till detta är de problem som funnits inom förbundet vilka framgår av föregående års revisionsrapport och vilka vi bland annat diskuterar under kapitel 2.2.3 i denna rapport. Under 2019 har dock verksamhetsplan inkl. treårs budget fastställts innan sista november. Även här kan vi således konstatera att det funnits brister under 2019, styrelsen har inte fullt ut styrt verksamheten på ett korrekt sett och inte fastställt styrdokument inom den tid som lagen anger men styrelsen har också i detta fall agerat så snart man fick föregående års revisionsrapport. Man har aktivt arbetat för att komma till rätta med de problem som lyfts fram och under 2019 säkerställt att verksamhetsplan och budget för 2020 fattas i rätt tid. Vår bedömning är att styrelsen gjort vad man kan förvänta sig och vi rekommenderar revisorerna att inte lämna någon vidare kritik kring detta förhållande i revisionsberättelsen för 2019.

### **3.3 Finansiell rapportering**

Förbundet har en acceptabel rutin för uppföljning av ekonomin, styrelsen får löpande ta del av ekonomisk uppföljning vilket också framgår av styrelseprotokollen. Vi kan av protokollen för 2019 se att styrelsen tagit del av ekonomisk uppföljning vid alla styrelsemöten efter mars månad vilket vi bedömer som en bra rutin.

2020-03-31

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2019. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

### 3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt riktlinjer för den interna kontrollen samt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2019. Vi har tagit del av uppföljningen av den interna kontrollen som presenterades för styrelsen den 10 oktober 2019.

Det är bra att förbundet har tagit fram en internkontrollplan och arbetar med frågan och regelbundet ser över sina styrdokument men vi bedömer att internkontrollplanen kan utvecklas, framförallt koncentreras mot ett mindre antal insatser, det som styrelsen anser vara mest väsentligt. Internkontrollplanen bör baseras på en risk- och väsentlighetsanalys.

### 3.5 Styrdokument

Förbundet har ett stort antal styrdokument vilka har upprättats eller uppdaterats under 2019, bland dokumenten kan nämnas:

- Förbundsordning
- Årlig verksamhetsplan och budget
- Delegations- och attestförordning
- Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser framgår.
- Riktlinjer för intern styrning och kontroll.
- Dokumenthanteringsplan
- Finansieringsplan
- Instruktion för förbundschefen
- Arbetsordning för styrelsen

Vi bedömer att förbundet har de styrdokument som är befogade för den verksamhet man bedriver och dokumenten är (utöver vad som framkommit i rapporten i övrigt) i allt väsentligt väl utformade.

### 3.6 Finansierade insatser

Som framgått tidigare av rapporten har förbundet under 2019 genomgått en stor förändring och arbetat aktivt för att förändra sin verksamhet och få den i linje med lagar, rekommendationer och interna riktlinjer. Förbundet kommer framgent att begära in ansökningar för alla större insatser, där syfte, mål, tidsperiod och uppföljning framgår, som underlag för styrelsebeslut beträffande beviljande av medel.

För 2019 går den absolut största delen av förbundets medel till finansiering av Mottagningsteam och Samverksansteam vilket framgent kommer gå under benämningen Coachingteam. Avtal med Lindesbergs kommun har tecknats den 13 mars 2020 för projektet Coachingteam.

2020-03-31

Vi noterar att inom Coachingteam finns/kommer att finnas många olika åtgärder och aktiviteter, ur detta perspektiv kan det vara av intresse för styrelsen att funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för insatsen.

## 4 Slutsats

Vår samlade bedömning är att förbundets årsredovisning i allt väsentligt upprättats i enlighet med lag om kommunal redovisning och tillämpliga redovisningsrekommendationer.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet i norra Örebro Län, trots brister under 2019, har arbetet aktivt och vidtagit erforderliga åtgärder för att komma till rätta med de problem som lyfts fram tidigare år och på så sätt säkerställt att verksamheten bedrivit på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2020-03-31

KPMG AB



Nils Nordqvist  
Auktoriserad revisor



Dnr

---

# Årsredovisning 2019

Samordningsförbundet Finsam Degerfors/Karlskoga  
Org nr.222000-2279

Beslutad av styrelsen 2020-02-25

---

*Handwritten signatures in blue ink: WM, CR, RB, King, J.*

Signering av justerare  
på varje sida

Sida 1

# Ordförande har ordet

Nu är mitt år som ordförande tillända och även mitt förordande som arbetsförmedlingens representant i Finsams styrelse. 2019 har varit ett intressant år på många sätt, det är ett år där den politiska kartan har förändrats nationellt och även på det lokala planet i Degerfors och Karlskoga. Nationellt har det varit en av de mest omvälvande politiska åren i modern tid. De traditionella politiska blocken sprack samtidigt som Sverigedemokraterna definitivt tog plats som ett av de stora partierna i svensk politik. Jag tror att det här kommer att påverka både politik och samhället under lång tid framöver.

När det gäller Finsam så var jag den enda ledamoten som var kvar från föregående "mandatperiod" och av den anledningen valdes jag till ordförande. Styrelsen inledde året och "mandatperioden" med att gå igenom förbundets styrdokument och hade dialog om varför vi har Finsam och vilken roll vi vill ha. Vi hade många och bra dialoger vilket gav oss bra grund för det kommande verksamhetsåret.

Verksamheten kan vi i korthet sammanfatta

- jobbat om en del strategiska dokument
- bytt lokaler, genomfört planeringsdagar
- blivit pilotförbund för ett regeringsuppdrag
- avslutat ett långvarigt projekt med MUCF
- blivit beviljade ett nytt projekt av ESF som vi ska genomföra tillsammans med Möckelnföreningarna.
- mött och coachat fler medborgare i Degerfors och Karlskoga än tidigare år, vilket har lett till att 243 personer har fått stöd i att komma ett steg närmare till rätt insats och hela 35% har påbörjat en utbildning, ett arbete eller står arbetsmarknaden till förfogande.

Vi ska vara stolta över allt det fantastiska jobb vi alla göra inom ramen för Finsam – vi är ett förbund som i många sammanhang lyfts upp där man har en bra samverkan och ett bra förhållningssätt – tillsammans gör vi skillnad!

Med de orden vill jag tacka för mig och mina år i Finsams styrelse, det har varit lärorika och utvecklande år.

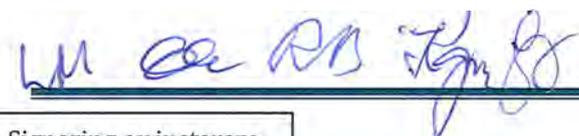
*Maria Haglund*

Signering av justerare  
på varje sida

# Innehållsförteckning

sida

<b>1.Förvaltningsberättelse .....</b>	<b>4</b>
1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret.....	4
<b>1.2 Om förbundet .....</b>	<b>5</b>
1.2.1 Organisation.....	5
1.2.2 Historik.....	6
1.2.3 Lagrum.....	6
1.2.4 Uppdrag.....	7
1.2.5 Finansiering / Medlemsavgifter.....	7
1.2.6 Verksamhetsidé och vision.....	7
<b>1.3 Beskrivning av verksamheten .....</b>	<b>8</b>
1.3.1 Målgrupper.....	8
1.3.2 Insatser.....	8
<b>1.4 Måluppfyllelse och resultat.....</b>	<b>9</b>
1.4.1Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	11
1.4.2Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	18
<b>1.5 Styrelsens arbete under året .....</b>	<b>20</b>
<b>2. Driftredovisning .....</b>	<b>20</b>
2.Resultaträkning.....	20
3.Balansräkning.....	21
4.Kassaflödesanalys.....	21
5.Redovisningsprinciper.....	21
6. Noter.....	22
7. Eventuella tilläggsupplysningar.....	22
8. Styrelsens beslut.....	23



Signering av justerare  
på varje sida

# 1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av Finsam Degerfors/Karlskogas uppdrag, resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret. Vi har valt att skapa en redovisning utan bilagor då styrelsen i Finsam Degerfors/Karlskoga beslutat att jobba processinriktat istället för projektinriktat. Det medför att individinriktade medel endast går till en behovsinventerad samverkansarena kallad Coachingteamet.

## 1.1 Sammanfattning av verksamhetsåret 2019

Det har varit ett år med förändring, utveckling och ökad samverkan i fokus. Valår = ny styrelse, alla ledamöter utom en byttes ut. Den nya styrelsen är, likt den avgående, engagerad och intresserad vilket gjort att arbetet fortsatt i god anda.

### Ekonomiskt resultat

Förbundet har under året gjort ett minusresultat på 1030 000 :- under räkenskapsåret med syfte att minska det egna kapitalet, som beräknas vara nere på 0 :- vid 2020 års slut.

### Verksamhetsutveckling

Under årets första halva stöttade vi, tillsammans med Samordningsförbundet i Sydäärke, länets norra samordningsförbund. Detta möjliggjordes tack vare tät samverkan mellan länets förbund.

Vi har flyttat till nya mer anpassade lokaler både för kansli och Coachingteamets filialer, både i Degerfors och Karlskoga.

Hela teamet och delar av styrelsen deltog på Finsam konferensen i Stockholm. Finsam så in i Norden var årets tema.

Länsgemensamt medlemsamråd skedde under våren. Medlemssamråd syftar till att förbundsmedlemmarna i ett samordningsförbund träffas för en gemensam övergripande dialog om samordningsförbundets verksamhet och framtida inriktning. Genom detta ökar kunskapen om samordningsförbundets insatser och förbundsmedlemmarnas förutsättningar. Ett medlemssamråd är inget beslutande eller styrande organ.

Vidareutveckling av både personal och verksamhet har skett via kompetensutbildning inom bland annat lösningsfokuserat förhållningssätt, SUS utbildning samt ledarskapsutbildning för förbundschef. Samverkan och erfarenhetsutbytet med andra förbund har också varit en viktig del under verksamhetsåret, tillika nätverkande och informations spridning. Civilsamhällets paraplyorganisation Möckelnföreningarna och näringslivets paraplyorganisation Möckelnföretagarna är nya samverkansparter.

Tack vare vår processinriktade samverkans arena Coachingteamet ges vårt förbund möjlighet att testa nya idéer som framkommit vid behovsinventering. Teamet kan snabbt ställa om mot nya målgrupper och nya arbetsätt. Vi jobbar kontinuerligt med att söka tillskott till Finsammedlen och skapa "testbäddar" för att ge invånarna i Degerfors och Karlskoga det stöd som krävs i rehabiliteringsprocessen. En av dessa var **Redo projektet** – återgång till arbete efter utmattningssyndrom avslutades och utvärderades våren 2019. Läs hela studien på [www.finsamorebrolan.se](http://www.finsamorebrolan.se) under fliken Finsam Degerfors/Karlskoga.



Signering av justerare  
på varje sida

**MUCF finansierade Studeramera** – testbädd med studiemotiverande insats, avslutades under året. Resultatet av dessa medel möjliggjorde att 41 deltagare fick ökat stöd i sin stegförflyttning mot studier under sin tid i Coachingteamet. 51% av deltagarna gick vidare mot studier.

Finsam Degerfors/Karlskoga är ett av sju samordningsförbund som fått regeringsuppdrag att jobba mot **Våld i nära relationer**. Piloten går ut på att använda ett frågebatteri i rehabiliteringskontakten för att identifiera våldsutsatthet som grundläggande orsak till ohälsa.

**ESF** ansökan gällande målgrupp Nyanlända med sammansatt problematik



Insatsen ska riktas till kvinnor och män som anlänt till Sverige under senare år som står långt från arbetsmarknaden och har en sammansatt problematik, d.v.s. arbetslöshet i kombination med t.ex. ohälsa och /eller funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Prioriterat är unga 15 – 24 år som varit arbetslösa/utanför arbetsmarknaden mer än tolv månader. Begreppet nyanländ avser individer med uppehållstillstånd. Svenska ESF-rådet bifaller er ansökan (Språka i samverkan) om stöd med 4 525 190 kronor. Stödet uppgår till 100 procent av de totala stödberättigande kostnaderna. Projekt tid: 2020-01-01 till 2022-06-30.

## 1.2 Om förbundet

### 1.2.1 Organisation

**Styrelsens** arbete regleras dels i lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser och delas den av styrelsen fastställda förbundsordningen år 2017. Styrelsen utser inom sig ordförande och vice ordförande. Ledamöter och ersättare väljs för fyra år räknat från och med den 1 januari året efter det år då val av fullmäktige i region och kommuner har ägt rum. Styrelsen är beslutsför när fler än hälften av ledamöterna är närvarande. Beslut fattas med kvalificerad majoritet med två tredjedelar (2/3).

Styrelsen har haft 8 sammanträden under 2019. Styrelseprotokoll publiceras på förbundets hemsida: [www.finsamorebrolan.se](http://www.finsamorebrolan.se)

#### Ordinarie ledamöter

Maria Haglund	Arbetsförmedlingen	Ordförande
Kristina Borén	Region Örebro län	Ledamot
Johanna Svärth	Degerfors kommun	Ledamot
Kerstin Gustavsson	Karlskoga kommun	Vice ordförande
Pernilla Mattsson	Försäkringskassan	Ledamot

#### Personliga ersättare

Gunilla Kanrell	Arbetsförmedlingen
Anna Danielsson	Region Örebro län
Anna Nordqvist	Degerfors kommun
Liselotte Eriksson	Karlskoga kommun
Linda Matstoms	Försäkringskassan

#### Adjungerad

Mari Cedervall	Förbundschef
Marina Wesström	Ekonom

**Beredningsgruppen** är även styrgrupp för de insatser som förbundet finansierar. Beredningsgruppen jobbar kontinuerligt med behovsinventering samt har till uppgift att vidarebefordra information från styrelsen till de egna myndigheterna. Beredningsgruppen ska också skapa förutsättningar för att samverkansinsatserna ska fasas in i myndigheternas ordinarie verksamhet, samt agera som bollplank för förbundschefen. Beredningsgruppen har haft 7 möten under 2019, samt två gemensamma planeringsdagar med styrelsen.

Eva Britt Ahlberg Eriksson	Region Örebro län	Ordinarie
Tina Motin	Degerfors kommun	Ordinarie
Anna Dahl	Försäkringskassan	Ordinarie
Fredrik Storm	Arbetsförmedlingen	Ordinarie
Mikael Blom	Gymnasieförvaltningen	Ordinarie
Nils Varg	AME	Ordinarie
Annika Palmqvist	Soc Karlskoga kommun	Ordinarie
Joanna Nilsson	Region Örebro län	Ordinarie
Unni Johansson	Karlskoga kommun	Suppleant
Andreas Olsson	Arbetsförmedlingen	Suppleant
Melul Sevim	Försäkringskassan	Suppleant

**Kansliet** bemannas med ansvarig förbundschef på 100 %, som är anställd av förbundet.

Sekreterarfunktion, arkivhållning, ekonomiredovisning, bokföring samt personaladministration är upphandlad av Karlskoga kommun.

Arbetsordning för förbundschef har tydliggjorts under räkenskapsåret. Där beskrivs att förbundschefen har två olika roller i sin arbetsbeskrivning. En tjänstemannaroll, samt en process stödjande roll.

#### Revisorer

Nils Nordqvist, utsedd av staten

Gunilla Karlsson, utsedd av Region Örebro län

Annica Blomgren, utsedd av Degerfors kommun

Marie-Louise Nauclare, utsedd av Karlskoga kommun

### 1.2.2 Historik

Samordningsförbundet startade 2007 med uppgift att samordna arbetet mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Örebro Läns Landsting och kommunerna Karlskoga/Degerfors.

Vid start av förbundet var avståndet mellan myndigheterna relativt långt och uppdraget till samordningsförbundet var relativt okänt ute i verksamheterna. Förbundet finansierade inledningsvis enbart individriktade verksamheter i "projektform", med utmaningar som implementering samt att rekrytera deltagare till alla projekten. 2014 påbörjades arbetet med att skapa en långsiktig lösning som möjliggör integrerad samverkan, ett förbättrat samverkans klimat samt effektivare resursutnyttjande av samhället samlade resurser med målet att få fler människor till arbete/studie. Juni 2015 startades samverkansprocessen Coachingteamets verksamhet med AME Karlskoga som huvudman.

### 1.2.3 Lagrum

Samordningsförbundet verkar utifrån Lagen om finansiell samordning av rehabiliterings-insatser (2003:1210) och förbundsordningen som reviderats under 2017 och godkänts av samordningsförbundets medlemmar. Samordningsförbundet följer även lagen om kommunal redovisning (1997:614) och kommunallagen (1991:900) i tillämpliga delar.

Den 1 januari 2004 trädde lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser i kraft, i dagligt tal Finsam. Genom samverkan i ett samordningsförbund kan parterna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå verkar samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt.

#### 1.2.4. Uppdrag

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen. Stödja samverkan lokalt.
- Finansiera verksamhet för individer som behöver samordnade rehabiliteringsinsatser.
- Svara för uppföljning och utvärdering av beslutade insatser. De insatser som finansieras av förbundet ska registreras och följas upp via det för parternas gemensamma uppföljningssystem SUS.
- Upprätta verksamhetsplan, budget och årsredovisning för förbundet.
- Besluta om samordningsförbundets arbetsordning.
- Alla uppdrag ska vara behovsinventerade, samt lokalt anpassade.

#### 1.2.5 Finansiering / medlemsavgifter

Medlemsbidrag Försäkringskassa och Arbetsförmedlingen	2 804 000
Medlemsbidrag Region Örebro län	1 402 000
Medlemsbidrag Degerfors kommun	350 500
Medlemsbidrag Karlskoga kommun	1 051 500
Mucf medel	527 000
<b>Summa</b>	<b>6 135 000</b>

#### 1.2.6 Verksamhetsidé och vision

Verksamhetsidén är att arbeta behovs inventerat och långsiktig med processinriktad integrerad samverkan mellan myndigheter med syfte att öka förutsättningarna för individer som behöver samordnad rehabilitering för att nå egen försörjning. Huvuduppdraget är RÄTT STÖD SNABBT

Finsam Degerfors / Karlskogas värdegrund genomsyrar verksamhetsidén och lyder som följer:

- Respekt – att arbeta utifrån varje människas unika situation och förutsättningar.
- Delaktighet – att verka för att varje individ ges möjlighet att själv äga sin process samt sträva mot en tillgänglig och inkluderande arbetsmarknad.
- Möjlighet – att verka som katalysator för att nå utveckling i strävan att våra välfärdssystem ska fungera som "möjliggörare" för medborgarna i Karlskoga och Degerfors.
- Samarbete – att bidra till ökad samverkan och samarbete för att nå helhetssyn, förbättrad kvalitet och effektivisering inom våra välfärdssystem.

## 1.3 Beskrivning av verksamheter

### 1.3.1 Målgrupper

Målgruppen utgörs av människor i arbetsför ålder 16 – 64 år, som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av de samverkande parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. De åtgärder som får finansieras genom den finansiella samordningen ska ligga inom de samverkande parternas samlade ansvarsområde och syfta till att återställa eller öka den enskildes funktion och arbetsförmåga.

### 1.3.2 Insatser

#### Individeriktade insatser – Coachingteamet

Coachingteamet är Finsam Degerfors/Karlskogas huvudverksamhet, en samverkansarena med AME Karlskoga Kommun som huvudman. Den progressiva processinriktade insatsen är inne på sitt fjärde år och förändras utifrån kontinuerlig behovsinventering, samt deltagarutvärdering.

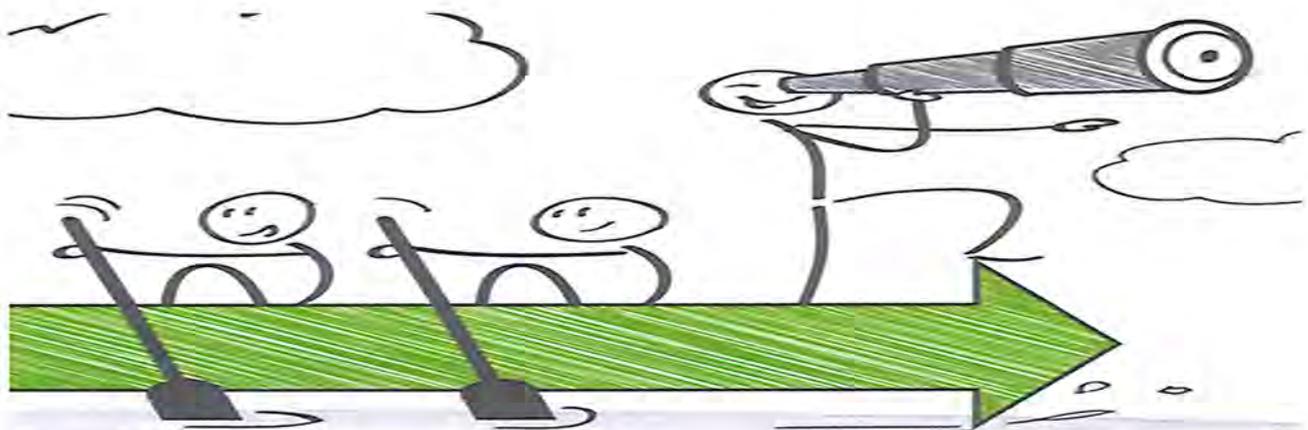
Målgruppen är individer från 16 – 65 år som behöver stöd för att nå egenförsörjning.

Deltagarna i Coachingteamet står olika långt från arbetsmarknaden och har behov av individuell planering. Vår flexibilitet gällande målgrupp och verksamhet gör att vi beskriver teamet som en "rosa Barbapappa" som erbjuder allt från försteg till arbetsträningsplats i trygg miljö eller i det ordinarie näringslivet. Teamet har en filial i Karlskoga och en i Degerfors. Vi har haft 243 deltagare inskrivna i teamet under 2019, 125 kvinnor och 118 män. 140 deltagare är mellan 16 – 29 år. 30 deltagare är över 50 år. Under 2019 har 106 deltagare avslutats, varav 37 individer nått målet egenförsörjning i form av arbete/studier/arbetsmarknaden till förfogande = 35 %.

#### Strukturövergripande insatser

-Mottagningsteamet är en lokal samverkansinsats där varje myndighet finansierar sin egen personal, ett komplement till de resurser som de samverkande parterna erbjuder i sina ordinarie verksamheter. Verksamheten vänder sig till samtliga medborgare mellan 16–65 år som är folkbokförda i Karlskoga/Degerfors med behov av samordnat stöd. 137 personer har volymregistrerats i SUS en minskning från tidigare år, en positiv utveckling som kan påvisa att individer som riskerar att falla mellan stolarna har minskat eller att det är "rätt" målgrupp som uppsöker Mottagningsteamet.

-Insatser med syfte att öka samverkan mellan myndigheterna har genomförts med ett flertal event, dessa redovisas senare i årsredovisningen. Ca 450 personer har volymregistrerats i SUS under strukturövergripande insatser.



## 1.4 Måluppfyllelse och resultat

Förbundet har enligt antagen verksamhetsplan koncentrera sina insatser på fyra målområden.

<b>Mål 1: Utveckla samverkanstrukturen</b>		
<b>Mål</b>	<b>Resultat</b>	<b>Måluppfyllelse</b>
Stödja och arrangera gemensamma metod- och kompetensutvecklingsinsatser	Samverkansarenan Coachingteamet	✓
Arrangera/delta på mässor, samverkanträffar, seminarier och konferenser där myndighetsföreträdare och andra kan träffas för att diskutera och vidareutveckla samarbetet	Finsams årliga konferens Psykiatriveckan Mässa, Mingel och Föreläsningar (länsgemensam) Länsgemensam samverkansdag AF, FK, Region Örebro län (länsgemensam) Samverkansdag (lokalt Degerfors / Karlskoga)	✓
Sprida information till myndigheterna om teamens identifierade förbättringsområden som kan påverka den fortsatta utvecklingen av samverkan insatser samt förhindra "krockar" i systemen.	Sammanställning av Coachingteamets och Mottagningsteamets samlade erfarenheter, dessa återspeglaras kontinuerligt till beredning och styrelse	✓
<b>Mål 2: Utveckla struktur för samordning</b>		
<b>Mål</b>	<b>Resultat</b>	<b>Måluppfyllelse</b>
Arrangera minst två gemensamma planeringsdagar för styrelse och beredningsgrupp	2019-04-11 och 2019-10-24 med dagordning gällande verksamhetsplanering, omvärldsbevakning, behovsinventering och budget.	✓
Fortsätta arbeta med omvärldsbevakning och nätverka med andra samordningsförbund för att utveckla/stödja samverkan på tre nivåer: lokalt, regionalt i Örebro län och nationellt	NNS nätverk och utbildningar. Regelbundna förbundscheferträffar med länets tre övriga förbundschefer var eller varannan månad. Samverkan med ÖMS nätverket, förbundschefer från Fagersta, Norrköping, RAR, Västerås, Västra Mälardalen, Linköping, Motala, Uppsala samt länets fyra förbund. Ca 4 gånger/år. Samverkan med Samspelet i Karlstad	✓
Arrangera regional ägardialog för ägarrepresentanter-medlemsråd	Länsgemensamt möte 2019-04-05.	✓
Fortsätta arbetet med att uppdatera och utveckla hemsidan	Skapat ett intranät för informationsutbyte <a href="http://finsam.eu/web/login/">http://finsam.eu/web/login/</a>	✓

**Mål 3:****Stödja myndigheternas och teamens arbete med nya arbetssätt och samverkansmetoder**

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Kartlägga och behovsanalyserna samverkan via Handläggarsamverkan och Beredningsgrupp	Berednings/styrgruppen har haft 9 möten, inkl. planeringsdagar  Handläggarsamverkan träffas fyra gånger per år	✓
Stödja medlemmarnas arbete med gemensamma behovsanalyser som utgår från individens behov	Avhandling Redo projektet "Återgång till arbete efter utmattningssyndrom" testbädd som integrerats i Coachingteamet med syfte att skapa nya metoder för att snabbare återfå personer i arbete och därmed minska sjukskrivningstiden.  Handläggarsamverkans behovsarbete	✓
Stödja utvecklingen av en mer inkluderande arbetsmarknad, ökad samverkan med näringslivet och politiken	Medlemskap i Företagarna samt lokalt företagsnätverk för företagare- Möckelnföretagen. Deltagande på nätverk Mat & Prat. Nyskapad arbetsgrupp med Möckelnföretagen, AME, Finsam samt paraplyorganisation för ideell sektor- Möckelnföreningarna. 4 gånger/år  Medlemskap i Regionens länsövergripande Partnerskap för sociala innovationer. 4 gånger/år  Information till kommunernas politiker via socialnämnd och kommunfullmäktige 1 gång /år	✓
Analysera och implementera ESF samverkan	Samverkan med Samordningsförbund i östra Mellansverige gällande ESF 2 gånger/år  Samverkan med stiftelsen Activa, där Finsam finns med i styrgruppen för Active Euromobility.  Samverkan med Karlskoga kommun, Finsam finns med i styrgrupp för Esf projektet Breddad rekrytering	✓
Bidra till ökat antal sociala företag, samt skapa en positiv och sann bild gentemot övriga näringslivet.	Styrelseengagemang från Finsam i Föreningen Funkis .  Nyskapade gruppen med Möckelnföreningarna, Möckelnföretagen samt AME	✓

**Mål 4:****Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan**

Mål	Resultat	Måluppfyllelse
Aktivt stödja Mottagningsteamets och Coachingteamets arbete genom att bidra med en samordningsresurs samt lokaler	För att säkerställa att Coachingteamets arbete sker processinriktat och effektivt finns en samordnare anställd på 50 %.  För att stärka samverkan mellan myndigheter, samt agera som möjliggörare hyr Finsam avmyndifierat lokaler centralt i Karlskoga och Degerfors där Coachingteam, Mottagningsteam, handläggarsamverkan mm håller till. Under verksamhetsåret flyttade teamen till nya verksamhetsanpassade lokaler.	✓
Stödja uppföljnings- och utvärderingsarbetet	ORS / SUS / Indikatorprojektet  Uppföljning av alla <i>aktiviteter</i> i Coachingteamet	✓
Stödja teamprocessen	Informationsmöten en gång per månad, där Mottagningsteam och Coachingteam träffas.	✓
Främja arbetet för implementering av framgångsrika arbetssätt och metoder i den ordinarie verksamheten	Mottagnings- och coachingteamet skapar ökad legitimitet hos medborgarna och samverkande myndigheter. Beredning, styrelse och handläggarsamverkan ökar förutsättningarna att sprida framgångsrika samverkansmetoder.	✓

**1.4.1 Uppföljning och resultatmål för individinriktade insatser****Coaching teamet – Huvudman AME Karlskoga kommun**

**Bemanning:** Teamet bemannas av handläggare från Finsams medlemmar med en sammanlagd tjänstetid om ca sju procent heltidstjänst fördelat på tio personer från Karlskoga kommun, Degerfors kommun, region Örebro län och Arbetsförmedlingen.

**Deltagare:**

	2019 års ingång	Inskrivna	Avslutade	Totalt under 2019
Kvinnor	83	42	56	125
Män	76	42	50	118
Totalt	159	84	106	243

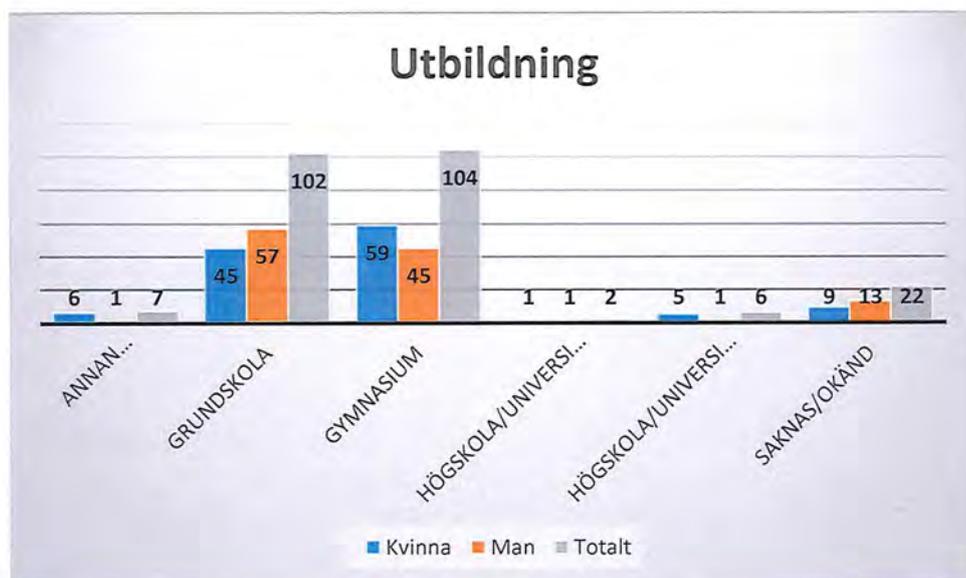
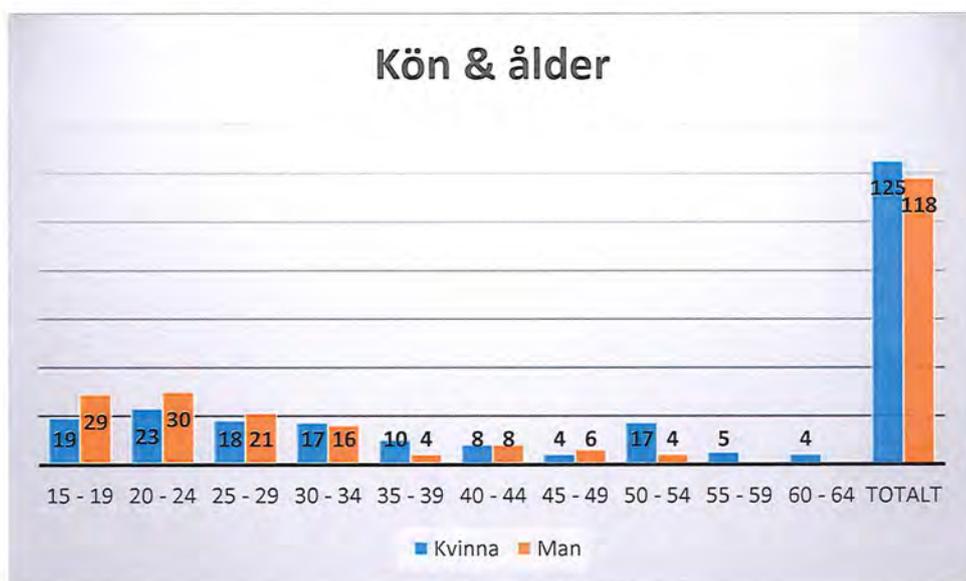
Kostnad deltagare per år	Snitt tid i teamet	Utskrivna i arbete/studier
Ca 20 000:-	Ca 9 månader	Ca 35 %

**Aktivitetsutvärdering:** Alla aktiviteter utvärderas två gånger/ år. Utvärderingen sker anonymt i enkätform med utrymme för kommentarer. Vi noterar att inga negativa kommentarer förekommer, förklaring kan ges vid att individen själv valt den aktivitet som passar hen bäst.

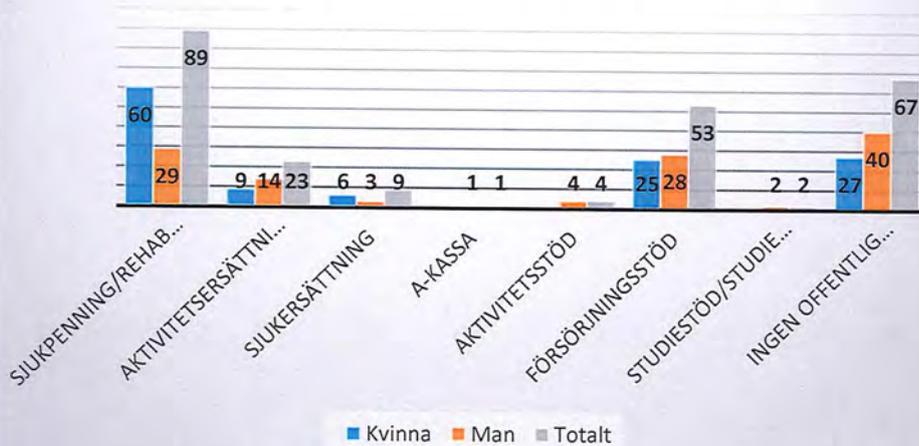
Aktivitet	Syfte/Innehåll	Uppföljning/Resultatmål via utvärdering från deltagare
<b>Medicinsk Yoga</b>	Öka medvetenhet om hur kroppen känns, ökad balans i kropp, själ och sinne genom andning-, rörelse- och avslappningsövningar	-Skärpt fokus och ökat medvetenhet -Hjälp i att hitta sig själv, ökad framtidstro -Minskad stressnivå -Ökad struktur i vardagen
<b>Fysisk aktivitet</b>	Träning i lugn miljö i syfte att öka deltagarnas hälsotillstånd, kan ske i grupp eller individuellt.	-Bättre sömn -Ökad motivation -Minskad stressnivå -Ökad koncentrationsförmåga -Bättre kondition
<b>ReDo - Vardagsreviderande insats</b>	En kurs med seminarier och hemläxor där deltagarna får redskap för att kartlägga och analysera sitt aktivitetsmönster i vardagen med syfte att skapa en mer hälsosam balans.	-Tydligare struktur och bättre balans i livet -Ökad motivation -Ökad förståelse för den egna livssituationen -Bättre sömn -Ökad framtidstro
<b>Studeramera - Studiemotiverande insats</b>	Stöd i studieval, ansökan samt vid pågående studier. I grupp eller individuellt. Studiebesök på folkhögskolor och andra studie säten. Syfte att ge deltagarna motivation att våga prova vuxenstudier.	-Ökat antal som påbörjat studier -Tydligare målbild om framtiden -Ökad motivation att nå uppsatta mål -Underlättar vägval i livet genom studiebesök på olika skolor
<b>Framtidsspåret och Nästa steg - Yrkesvägledande insats</b>	Studiebesök på yrkesutbildningar samt arbetsplatser kopplade till dessa utbildningar. Jobsök, info om Arbetsförmedlingen, föreläsningar från olika yrkesgrupper samt verktyget <i>vägvisaren</i> som ger ökad kännedom om vilka yrkesuppgifter som passar hen bäst.	-Ökad insikt om yrkesinriktning -Mer kunskap om olika yrken -Bättre egenkännedom -Tydliggör framtidsplanen -Insikt om hur det fungerar på olika arbetsplatser, samt vilka kvalifikationer som krävs -Ger möjlighet att ställa frågor direkt till yrkeskategorin
<b>Nya möjligheter och Boost - Motivationshöjande insats</b>	Gruppverksamhet med syfte att skapa rutiner, inspirera och motivera nya deltagare.	-Ger framtidshopp -Skapar gemenskap -Ger insikt och självkännedom -Inspirerar till arbetsträning
<b>Trygga arbetsträningsplatser – Finsamfinansierad arbetshandledare</b>	Föreningen Berget 10 platser Karlskoga Folkhögskolan 10 platser	-Trygg plats som inger trygghet -Känsla av att vara behövd -Gemenskap

**Resultatmål:** Coachingteamet följs upp av processledaren som informerar förbundschefen, detta sker dagligen. Rapportering sker muntligt och skriftligt vid styrelsemöten samt beredningsgrupps-/styrgruppsmöten. Deltagarna följs upp var tredje månad med stegförflyttningsmodellen ORS samt två gånger per år via Indikatorprojektet. Alla deltagare registreras i SUS, System för Uppföljning av Samverkan inom rehabiliteringsområdet. Tack vare kontinuerlig behovsinventering kan teamet snabbt ställa om till nya målgrupper och rehabiliterande aktiviteter.

	DEGERFORS	KARLSKOGA
KVINNOR	21	103
MÄN	26	93
TOTALT	47	196



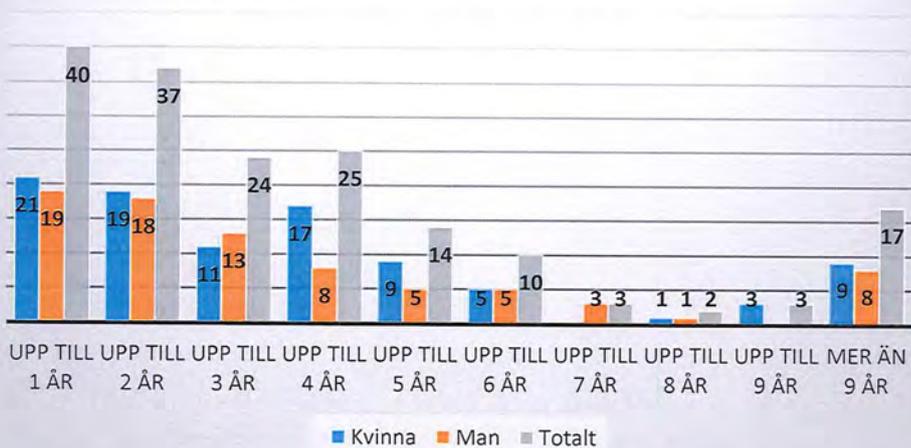
## Försörjning före insats



## Försörjning efter insats



## Tid i offentlig försörjning



Signering av justerare  
på varje sida

*[Handwritten signatures]*

**Kommentar:** En minskning med 37 individer på ekonomiskt bistånd i form av försörjningsstöd. 53 färre som uppbär sjukpenning, 9 färre med sjukersättning samt 17 färre med aktivitetsersättning. Resultatet av Coachingteamets insatser har minskat antalet individer med offentlig försörjning med totalt 111 personer. Enlig Ekonomifakta ligger både Karlskoga och Degerfors långt över riksvärdet för bidragsförsörjning, som är 13,3 % . Karlskoga – 17,4 % och Degerfors 19,9 %.

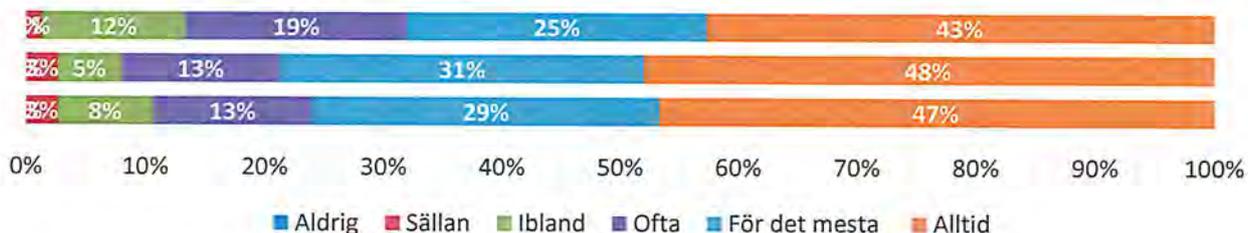
ARBETE	STUDIER	ARBETSMARKNADEN TILL FÖRFOGANDE	FORTSATT REHABILITERING	SJUKDOM/FLYTT/ UTEBLIVIT
13	14	10	26	43

**Kommentar:** Av de 106 deltagare som skrevs ut 2019 uppnår 35 % målet arbete, studier eller arbetsmarknaden till förfogande. I Verksamhet & Budgetplanen sattes följande mål; "Målet är att minst 25 % ska nå en tydligare väg mot egen försörjning genom studier, arbete eller att stå arbetsmarknaden till förfogande".

Tack vare medel från MUCF som skapat möjlighet att finansiera en 100% studiemotiverande resurs i Coachingteamet ser vi en ökning av deltagare som avslutas till studier med hela 50 % .

**Indikatormätning** är en gemensam uppföljningsmodell avseende kvaliteten i lokala samverkansprocessen. I denna rapport redovisas statistik från två mätningar som gjorts på deltagare i Coachingteamet 2019. Mätningarna sker anonymt. Första mätning är gjord när deltagaren är i sin rehabiliteringsprocess, andra mätningen när deltagaren ska avslutas. Ca 80 enkäter.

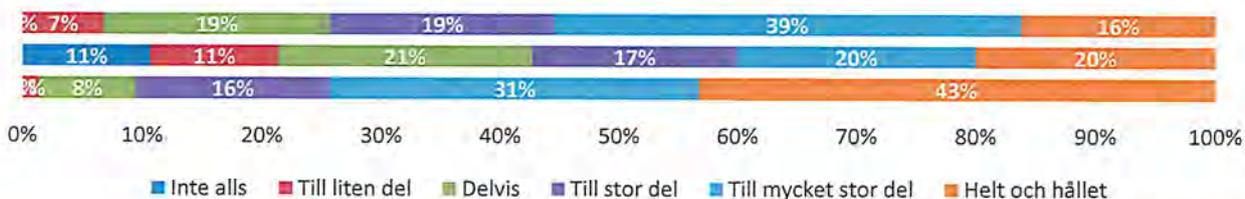
#### Resultat Indikatormätning av pågående deltagare



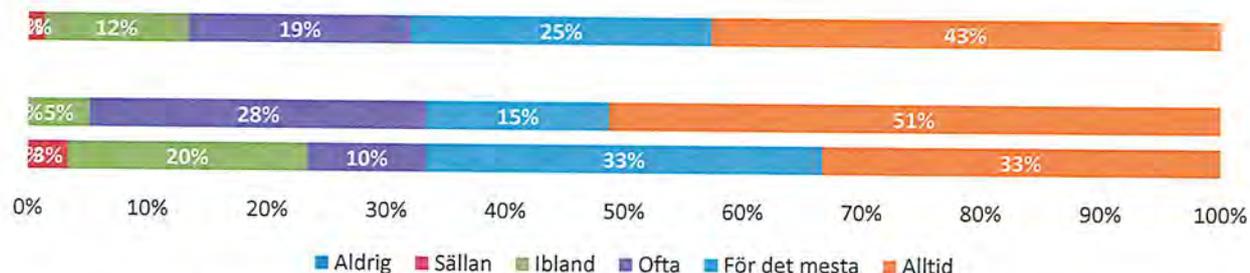
1. Har du fått stöd på det sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?



4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?



5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



8. Jämförelse kvinnor och män. Översta raden påvisar snitt av samtliga svarande / andra raden kvinnor / tredje raden män.

Kommentar: Sammanfattning resultatmål pågående deltagare.....

87 % upplever att de fått det stöd som varit till stor nytta.

92 % upplever sig delaktiga i stegförflyttningen.

89 % tycker de fått den tid de behöver i rehabiliteringsprocessen.

99 % har haft en coach som koordinator i processen.

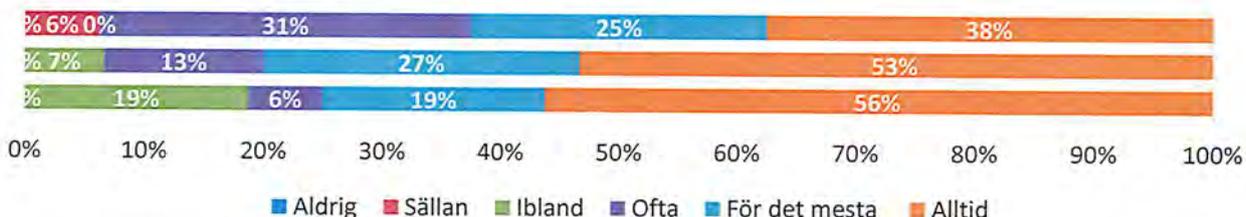
93 % upplever att de fått hjälp i utvecklingen att hantera sin situation.

78 % känner sig redo att arbeta eller studera.

98 % känner att hens egna erfarenheter, kunskaper och synpunkter har kommit till tals.

Kvinnor är mer nöjda med insatsen än män. 94 % svarade ofta, för det mesta eller alltid jämfört mot 76 % av männen

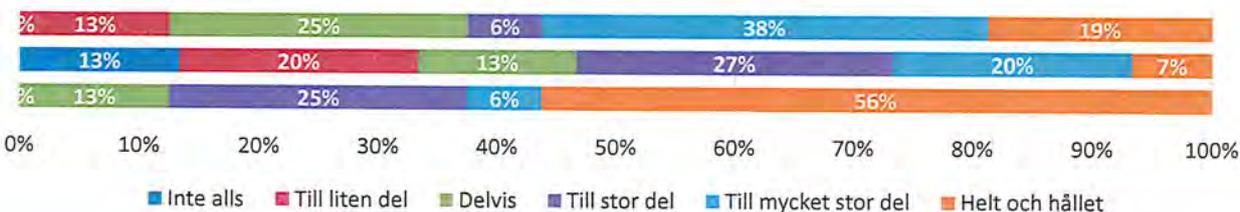
#### Resultat Indikatormätning av avslutade deltagare



1. Har du fått stöd på det sätt som är till stor nytta för dig?
2. Har du fått vara med och bestämma vilket stöd du får/fått?
3. Har stödet fått ta den tid du behövt?



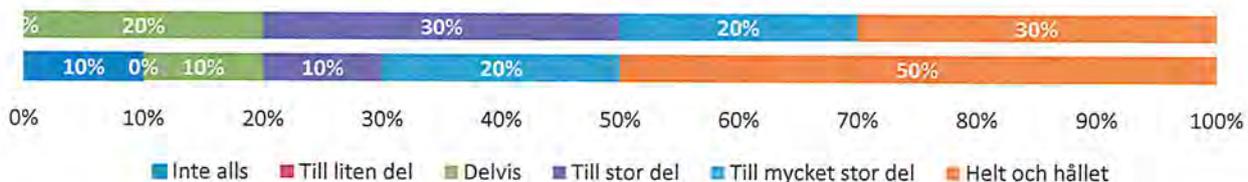
4. Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov?



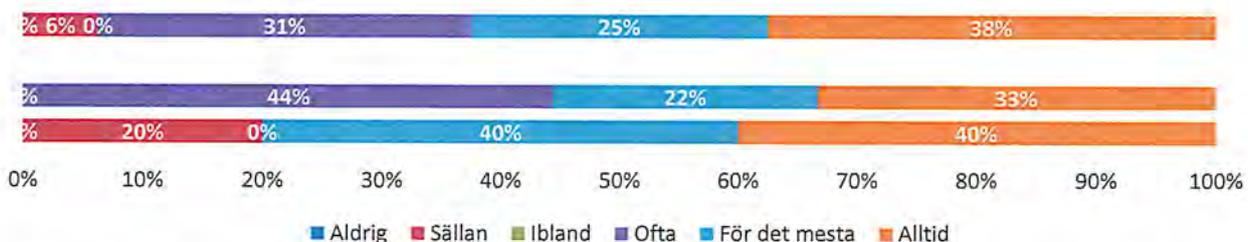
5. Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation?
6. Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera?
7. Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter?



8. Har ni påbörjat en planering för vad som ska hända efter att nuvarande stöd har upphört?



9. Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?
10. Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid?



Jämförelse kvinnor och män. Översta raden påvisar snitt av samtliga svarande / andra raden kvinnor / tredje raden män.

Kommentar: Sammanfattning resultatmål avslutade deltagare.....

94 % upplever att de fått det stöd som varit till stor nytta.

93 % upplever sig delaktiga i stegförflyttningen.

81 % tycker de fått den tid de behöver i rehabiliteringsprocessen.

93 % har haft en coach som koordinator i processen.

68 % upplever att de fått hjälp i utvecklingen att hantera sin situation.

67 % känner sig redo att arbeta eller studera.

100 % känner att hens egna erfarenheter, kunskaper och synpunkter har kommit till tals.

67 % har påbörjat en planering för nästa-bästa-steg.

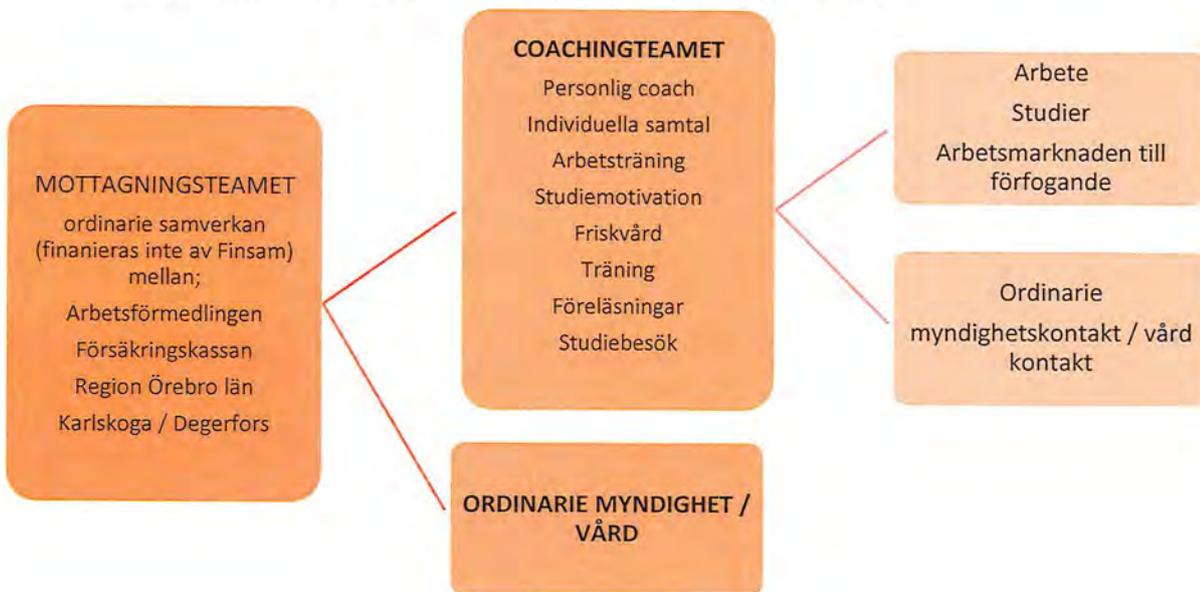
100 % tycker att det finns en tillräcklig planering för nästa-bästa-steg.

90 % tror att det som planerats kommer påbörjas inom rimlig tid.

Kvinnor är mer nöjda med insatsen än män. 99 % svarade ofta, för det mesta eller alltid jämfört mot 80 % av männen

## 1.4.2 Uppföljning och resultat för 6 strukturövergripande insatser

**1.Mottagningsteamet** – MT är kartläggnings- och behovsinventerande insats i *ordinarie* samverkan d.v.s finansieras inte med Finsam medel. Vi väljer att redovisa "pinn statistik" för ett ge en bild av vilka medborgare som riskerar att falla mellan myndigheternas stolar. Individerna som sökt till MT registreras som volyminsats i SUS då ingen rehabiliterande insats sker.



KVINNOR	MÄN	TOTALT
71	71	137

### Åldersfördelning

16-19	20-24	25-29	30-40	41-65
36	26	20	25	30

### Rekommenderad insats

Coaching- Teamet	AME Soc	AF	FK	Skolan	VC	Ingen
97	14	9	5	5	4	3

Myndighetskontakter (flera individer har kopplingar till minst 2 myndigheter ) 7 individer hade ingen myndighetskontakt alls.

Soc.	Skolan	AF	FK	Psykiatri	Habilitering	Vård- central
35	25	17	49	44	11	22

### Försörjning

Försörjnings- stöd	Sjuk- penning	Aktiv.- ers.	Sjuk- ers.	Aktiv.- stöd	A- kassa	CSN	Ingen försörjn.
37	34	9	3	2	2	2	48

**2.Länsgemensam Mässa, Mingel och Föreläsning** (tidigare kallad Rehab mässan). För sjunde året i rad har samordningsförbunden i Örebro län gemensamt bjudit in till en kompetenshöjande dag i Conventum Örebro. Årets tema var jämställdhet och våld i nära relationer. Utställare från länets alla "coachingteam", samt flertalet samverkansparter fanns på plats. Ca 200 deltagare.

**3.Lokal samverkansdag i Karlskoga/Degerfors.** För femte året i rad bjöds deltagarna till en halvdag med tema motivation. Ca 80 deltagare

**4.Psykiatriveckan.** För första gången samarrangerade Finsam Degerfors/Karlskoga, Region Örebro län, Möckelnföreningarna, ideell sektor och Karlskoga kommun en kväll med tema psykisk hälsa. Ca 50 deltagare

**5.Handläggarsamverkan.** Fyra gånger per år träffas ca 25 handläggare från alla medlemmar och behovs inventerar samt utbyter information för att undvika att individer ramlar mellan stolarna.

**6.Gemensam samverkansdag Örebro län** som anordnad av Försäkringskassan, Region Örebro län samt Arbetsförmedlingen. Förbunden i Örebro län finansierade och var delaktiga under dagen.Ca 70 deltagare

INSATS	Psykiatri-veckans	Gemensam samverkansdag	Handläggarsamverkan HSG	Samverkansdag Karlskoga	Mässa, Mingel, Föreläsningar Örebro
ANTAL DELTAGARE	50	70	25	80	200

Syftet med de strukturella insatserna är att kompetensutveckla och skapa ökad samverkan. Sammanlagt har ca 425 personer deltagit arrangemang 2-6.

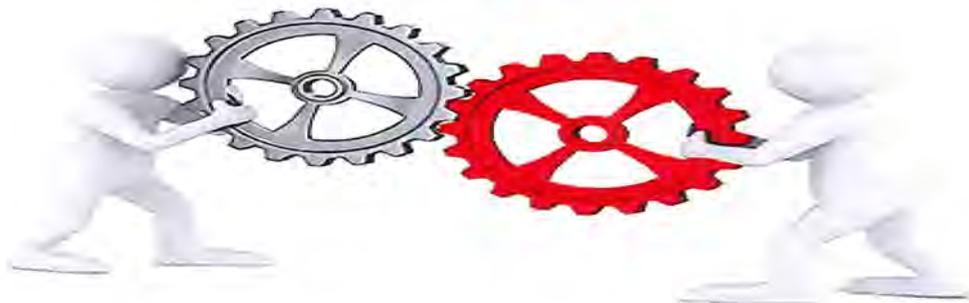
Kommentar: Hos Arbetsförmedlingen internt följer man löpande upp 6 olika faktorer för samtliga Sveriges kommuner som visar hur väl olika aspekter av arbetsförmedlingen fungerar lokalt. De siffrorna visar att just i Karlskoga och Degerfors så ligger man i topp nationellt när man jämför med kommuner som har liknande förutsättningar enligt AF's sätt att se på dem. Karlskoga ingår i ett kluster om 39 kommuner och intar tätplatsen på 4 av 6 styrmått, vilket ingen annan kommun i Sverige lyckas med, medan Degerfors toppar en kategori i sitt kluster av 45 kommuner och tar andraplatsen i ytterligare tre, vilket i princip betyder att skulle Arbetsmarknad vara en tävlingsgren så skulle både Karlskoga och Degerfors spela i Elitserien.

Citat från sektionschef Andreas Olsson på Arbetsförmedlingen vad han har för förklaring till att Karlskoga och Degerfors ligger så långt framme på arbetsmarknadsområdet:

"Jag tror, eller tror mig veta, att det är resultatet av ett gott samarbete mellan flera lokala parter inte minst mellan oss och kommunernas arbetsmarknadsenheter, samordningsförbundet Finsam och det lokala näringslivet. Jag ser att alla parter har varit lösningsinriktade istället för att fokusera på gränsdragningar vilket annars kan ske inom många områden och det är en av nycklarna till siffrorna som även avspeglar sig i det faktum att arbetslösheten lokalt ligger kvar på i princip oförändrade nivåer samtidigt som de stiger nationellt"

## 1.5 Styrelsens arbete under året

**Styrelsen** är samordningsförbundets högsta beslutande och förvaltande organ som har ansvar för utveckling och ekonomi. Fokus under året har varit att analysera, utvärdera och utveckla förbundet. Alla styrdokument har kontrollerats, tydligare arbetsordning för styrelse, beredning och förbundschef har beslutats. Förtydligande gällande huvudmannskapet för Coachingteamet. Ledamöternas uppdrag att föra dialog mellan samordningsförbundet och ordinarie myndigheter är en viktig del i samverkan. Det är *VI*, inte *NI* och *DOM*. Tillsammans gör vi skillnad.



## 2. DRIFTSREDOVISNING

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2019	Aktuell budget jan-dec 2019	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2019
Nettokostnad	-7 293 915	-6 296 500	-997 415	-7 293 915
Bidrag/intäkt	6 263 403	5 608 000	655 403	6 263 403
Resultat	-1 030 512	-688 500	-342 012	-1 030 512
Utgående eget kapital	825 702	1 167 714	-342 012	825 702
Likvida medel	1 539 994	2 572 803	-1 032 809	1 539 994

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2019-01-01 -2019-12-31	2018-01-01 -2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1	6 263 403	6 635 461
Verksamhetens kostnader		-7 255 756	-6 428 892
Avskrivningar		-37 324	-32 000
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>		<b>- 1 029 677</b>	<b>174 569</b>
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-1 029 677</b>	<b>174 569</b>
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader		-835	-11 904
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-1 030 512</b>	<b>162 665</b>
Extraordinära poster			
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 030 512</b>	<b>162 665</b>

Signering av justerare  
på varje sida

568 (737)

Sida 20

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Anläggningstillgång		136 703	96 000
Omsättningstillgångar			
Fordringar	2	454 703	432 082
Kassa och bank		1 539 994	3 261 303
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 994 697</b>	<b>3 693 385</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>2 131 400</b>	<b>3 789 385</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Eget kapital		1 856 214	1 693 549
Årets resultat		-1 030 512	162 665
Övrigt eget kapital			
Avsättning			
Avsättningar för pensioner			
Skulder			
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	3	1 305 698	1 933 171
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>2 131 400</b>	<b>3 789 385</b>

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys, den löpande verksamheten

Belopp i kr.	2019-12-31	2018-12-31
Årets resultat	-1 030 512	162 665
Justering för ej likviditetspåverkande poster	37 324	32 000
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-993 188</b>	<b>194 665</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-22 621	-50 777
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-627 473	-536 244
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>-650 094</b>	<b>-587 021</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>	<b>-78 027</b>	<b>0</b>
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		
Likvida medel vid årets början	3 261 303	3 653 659
Likvida medel vid årets slut	1 539 994	3 261 303

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Signering av justerare  
på varje sida



569 (737)

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Driftbidrag från staten	2 804 000	2 968 000
Driftbidrag från Degerfors kommun	350 500	371 000
Driftbidrag från Karlskoga kommun	1 051 500	1 113 000
Driftbidrag från Region Örebro län	1 402 000	1 484 000
EU-medel och andra bidrag (MUCF)	527 631	699 458
EU-medel och andra bidrag (NNS)	25 000	
Övriga intäkter	102 772	3
<b>Summa</b>	<b>6 263 403</b>	<b>6 635 461</b>

### Not 2. Fordringar

	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	45 000	0
Fordran mervärdesskatt (Ludvika moms)	286 660	144 688
Förutbetalda kostnader och uppl. Intäkter	123 042	287 394

### Not 3. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Leverantörsskulder	1 188 250	1 305 657
Upplupna kostnader och förutbetalda Intäkter	117 448	627 514

## 8. Eventuella tilläggsupplysningar

### Sammanställning av utfall och budget 2019

Insatser	Budget 2019	Utfall 2019	Differens
Coachingteamet	5 055 000	5 238 570	-183 570
Strukturella insatser	100 000	87 768	12 232
Studera mera (MUCF finanserat)	0	42 163	-42 163
Uppsökande verksamhet (MUCF)	0	32 000	-32 000
<b>Summa insatser</b>	<b>5 155 000</b>	<b>5 400 501</b>	<b>-245 501</b>
Kansli/Styrelse	1 141 500	1 238 011	-96 511
<b>Totalt</b>	<b>6 296 500</b>	<b>6 638 511</b>	<b>-342 012</b>
Intäkter/medlemsavgifter	5 608 000	5 608 000	0
<b>Resultat</b>	<b>-688 500</b>	<b>-1 030 512</b>	<b>-342 012</b>

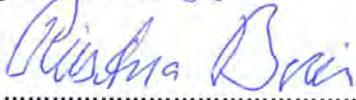
## 6. STYRELSENS BESLUT

Periodens resultat är -1 030 512 kr

Vi föreslår att styrelsen beslutar att föra underskottet om 1 030 512 kr mot tidigare års överskott. Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning. *(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)*

Det finansiella målet att inte skuldsätta förbundet samt följa NNS inriktning gällande eget kapital är därmed uppnått.

Karlskoga 2020 -02-25



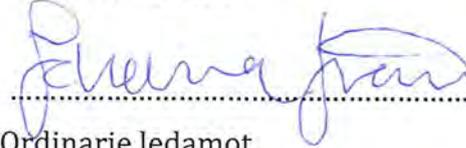
Ordförande



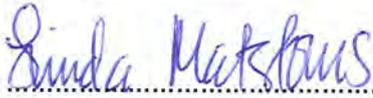
Vice ordförande



Ordinarie ledamot



Ordinarie ledamot



Ordinarie ledamot

Revisionsberättelse har angivits 2020 - -

För Staten



Auktoriserad revisor

Nils Nordqvist

För Region Örebro län



Förtroendevald revisor

För Karlskoga kommun



Förtroendevald revisor

Marie-Louise Kaukai

För Degerfors kommun



Förtroendevald revisor

Annica Blomgren



Signering av justerare  
på varje sida



571 (737)

Sida 23

Till  
Förbundsstyrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/ Karlskoga  
Kommunfullmäktige i Degerfors och Karlskoga kommuner  
Regionfullmäktige i Region Örebro län  
Försäkringskassan  
Arbetsförmedlingen

## REVISIONSBERÄTTELSE för år 2019

**Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga**  
**Organisationsnummer 222000-2279**

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga (organisationsnummer 222000-2279) för verksamhetsåret 2019.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om räkenskaperna är rättvisande och om den interna kontrollen är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

**Vi bedömer** sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed. 

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda.

**Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.**

Karlskoga den 23 mars 2020



Gunilla Karlsson  
*Revisor utsedd av Region  
Örebro län*



Marie-Louise Naclér  
*Revisor utsedd av Karlskoga  
kommun*



Annica Blomgren  
*Revisor utsedd av Degerfors kommun*

**Bilagor:**

**De sakkunnigas rapport**



# Revisionsrapport 2019

Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga

KPMG AB

2020-03-23

Antal sidor 10

© 2020 KPMG AB, a Swedish limited liability company and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity. All rights reserved.

**Document classification: KPMG Confidential**



2020-03-23

## Innehållsförteckning

1	Inledning	2
1.1	Uppdraget	2
1.2	Syfte	2
1.3	Avgränsning	2
1.4	Ansvarig nämnd/styrelse	3
1.5	Projektorganisation	3
2	Resultat av granskningen	3
2.1	Förvaltningsberättelsen	3
2.2	God ekonomisk hushållning	3
2.3	Resultaträkningen	5
2.4	Balansräkningen	5
2.5	Kassaflödesanalys	6
3	Förvaltningsrevision	6
3.1	Attest och delegationsordning	6
3.2	Budget och verksamhetsplan	6
3.3	Finansiell rapportering	6
3.4	Intern styrning och kontroll	7
3.5	Styrdokument	7
3.6	Finansierade insatser	8
4	Slutsats	9

## 1 Inledning

### 1.1 Uppdraget

På uppdrag av revisorerna för Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga har KPMG granskat förbundets årsredovisning och årsbokslut för räkenskapsåret 2019.

Vid revisionen av ett samordningsförbund ska det granskas att räkenskaperna är rättvisande, att verksamheten bedrivs på ett ändamålsenligt sätt och om den interna kontrollen är tillräcklig, allt enligt bestämmelserna i 12 kap. 1-3 §§ kommunallagen. Förvaltningsrevisionen ska utgå från syfte och mål med finansiell samordning, d v s verksamheten bör bedömas utifrån om den bedrivits ändamålsenligt i förhållande till mål och syfte med finansiell samordning.

Årets förvaltningsrevision har skett på ett begränsat sätt och med en övergripande inriktning där vi tagit del av förbundets styrdokument, riktlinjer och målsättningar för verksamheten samt via intervju och dokumentstudier följt upp hur förbundets interna kontroll fungerar.

### 1.2 Syfte

Syftet med granskningen har varit att bedöma om årsredovisningen är upprättad enligt lag om kommunal redovisning och god kommunal redovisningssed. Granskningen har skett utifrån ett risk- och väsentlighetsperspektiv. Följande revisionsfrågor har besvarats i granskningen:

- 1 Lämnar årsredovisningen den information om verksamhetens utfall, finansiering och ekonomisk ställning som krävs enligt lagen om kommunal redovisning?
- 2 Är utfallet i överensstämmelse med fastställda mål och ekonomiska ramar?
- 3 Ger årsredovisningen en rättvisande bild av förbundets verksamhet under 2019 och den ekonomiska ställningen vid räkenskapsårets utgång?

Granskningens syfte är också att skapa ett underlag för revisorernas årliga bedömning av om styrelsen har skapat förutsättningar för en ändamålsenlig styrning och uppföljning. Vi granskar att förbundet följer lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen och andra styrdokument inom förbundet.

### 1.3 Avgränsning

Granskningen av årsredovisningen har omfattat:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Tilläggsupplysningar och noter

2020-03-23

## 1.4 Ansvarig nämnd/styrelse

Granskningen avser Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga där styrelsen är ytterst ansvarig för årsredovisningen och årsbokslutet.

## 1.5 Projektorganisation

Granskningen har utförts av revisor Josefin Andersson under ledning av auktoriserad revisor Nils Nordqvist.

# 2 Resultat av granskningen

## 2.1 Förvaltningsberättelsen

### 2.1.1 Regelverk

I lagen om kommunal bokföring och redovisning (11 kap) anges de formella kraven på innehållet i en förvaltningsberättelse. Det är en ny lagstiftning som gäller från och med 2019, den nya lagen ställer högre krav på förvaltningsberättelsen jämfört med tidigare lagtext. Uppllysningar skall bl.a. lämnas om:

- Översikt över verksamhetens utveckling
- Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning
- Händelser av väsentlig betydelse
- Styrning och uppföljning av verksamheten
- God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning
- Förväntad utveckling

För förbundet gäller således samma krav som för kommuner och regioner i övrigt.

### 2.1.2 Vår bedömning

Vi bedömer att förvaltningsberättelsens inte fullt upp lever upp till de nya lagkraven på hur en förvaltningsberättelse skall vara utformad. Förvaltningsberättelsen ger utförlig information om vad som skett under året samt kring verksamhet och måluppfyllelse med utgångspunkt i god ekonomisk hushållning. Dock saknas information förväntad utveckling, detta kan läggas till i kommande årsredovisningar och förbundet kan även se över uppställningsformen så att förvaltningsberättelsen följer den nya lagen.

Kommentarerna till årets resultat och den ekonomiska ställningen bedöms ge en rättvisande bild.

## 2.2 God ekonomisk hushållning

### 2.2.1 Finansiella mål

I dokumentet "Verksamhet- och budgetplan 2019" anges att:

2020-03-23

*"Verksamhetsplanen utgår från fyra målområden som är långsiktiga och strategiska samt grundas i Finsam Degerfors/Karlskoga värdegrund." "Samverkansinsatser ska leda till sysselsättning och välbefinnande. Huvuduppdraget är RÄTT STÖD SNABBT."*

I budgetdokumentet presenteras de fyra verksamhetsmålen med delmål, aktiviteter och en tidplan.

Förbundet har i år även fastställt finansiella mål. Målen är att förbundet inte skall skuldsätta sig och att hålla det eget kapitalet inom vissa nivåer, under 20 % av förbundets intäkter (bidrag från kommun, region och stat).

## 2.2.2 Uppföljning av finansiella mål för god ekonomisk hushållning

För 2019 gör förbundet en medveten förlust om -1 031 tkr vilket minskar det egna kapitalet, per 2019-12-31 har förbundet ett eget kapital som motsvarar 15 % av förbundets bidrag. Förbundet lever således upp till Nationella rådets rekommendationer om att det egna kapitalet inte ska överstiga 20 % av bidraget.

Förbundets personal- och administrationskostnader utgör ca 20 % utav erhållna bidrag under 2019 vilket vi bedömer som en acceptabel nivå.

Kommunen gör en utvärdering i årsredovisningen där man konstaterar att man uppfyller de finansiella målen. Vi bedömer att förbundet bedriver verksamheten ändamålsenligt och effektivt samt med god ekonomisk hushållning.

## 2.2.3 Mål för verksamheten

Som nämndes i kapitlet ovan har förbundet i sin verksamhetsplan fastställt verksamhetsmål inom fyra strategiska områden som man styr verksamheten utifrån, dessa områden är:

- Utveckla samverkanskulturen
- Utveckla struktur för samordning
- Stödja myndigheternas arbete med gemensam resultatredovisning och incitament för samverkan
- Stödja myndigheternas och teamens arbete med nya arbetssätt och samverkansmetoder

Utifrån dessa strategiska områden har förbundet satt upp ett antal delmål och aktiviteter som löpande följs upp under året och uppföljningen av målen presenteras tydligt i årsredovisningen.

## 2.2.4 Uppföljning av verksamhetsmål

I förvaltningsberättelsen för år 2019 framgår en tydlig uppföljning av beslutade mål och vilka aktiviteter som vidtagits under året. Strukturen och uppställningen av målen i årsredovisningen är föredömligt men samtligt mål som följs upp i årsredovisningen är inte mätbara och uppföljningen av vissa mål är mer av en redovisning över vad man gjort under året. I förvaltningsberättelsen finns också statistik och uppföljning av resultatet från de finansierade insatserna. Här anges att förbundet arbetat med 243 specifika deltagare i Coachingteamet under 2019 och av de 106 deltagare som avslutat under året, står ca 35 % (38 % 2018) till arbetsmarknadens förfogande. Målet för

2020-03-23

projektet är att 25% av deltagarna efter avslut skall nå en tydligare väg mot egen försörjning. Målet är alltså lite svårtolkat med begreppet "nå en tydligare väg".

Utifrån det material vi tagit del av kan vi konstatera att förbundet arbetar aktivt med att följa upp och utveckla verksamheten men att det är svårt, baserat på utförd insats, att uttala sig om huruvida förbundets aktiviteter medfört att förbundets verksamhet bedrivits på ett fullt ut ändamålsenligt sätt under året.

Ett tydligt resultat som tyder på att förbundets verksamhet är ändamålsenlig är att 35 % av de individer som avslutat sitt deltagande i insatser står till arbetsmarknadens förfogande. Noterbart är att detta är en liten nedgång mot resultatet 2018 som var 38%, men resultat är bättre än det fastställda målet för projektet som är 25%.

Vi saknar en analys kring resultatet, den verksamhet som förbundet finansierar är svår att mäta kvantitativt, det är inte alltid möjliga att i exakta siffror verifiera resultatet. Av denna anledning kan en kvalitativ analys över de kvantitativa resultaten vara nödvändigt för att få en korrekt bild av projektets resultat.

Att mål finns för insatserna är positivt men då förbundet även fortsättningsvis kommer att fokusera merparten av sina resurser på coaching teamet och inte finansiera så många andra insatser krävs att styrelsen funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Utifrån informationen i årsredovisningen kan läsaren dra slutsatsen att förbundet med stor sannolikhet klarat att leva upp till sina mål och bedrivit en verksamhet i linje med god ekonomisk hushållning. Vi önskar dock att förbundet gjorde denna bedömning själva, en tydlig samlad bedömning av årets resultat utifrån uppsatta mål.

## 2.3 Resultaträkningen

### 2.3.1 Regelverk

Resultaträkningen skall i sammandrag redovisa samtliga intäkter och kostnader och under räkenskapsåret (LKBR 5 kap 1§).

### 2.3.2 Vår bedömning

Vi bedömer att resultaträkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild över årets utfall samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

## 2.4 Balansräkningen

### 2.4.1 Regelverk

Balansräkningen skall i sammandrag redovisa förbundets samtliga tillgångar, avsättningar och skulder samt eget kapital på dagen för räkenskapsårets utgång (balansdagen). (LKBR 6 kap 1§).

### 2.4.2 Vår bedömning

Vi har kontrollerat att:

- Balansräkningen i allt väsentligt är uppställd enligt lag

2020-03-23

- Noter finns i den mån sådana erfordras enligt lag eller god redovisningssed
- Tillgångar och skulder existerar, tillhör förbundet och är rätt värderade samt periodiserade
- Det egna kapitalets förändring överensstämmer med resultaträkningen
- Dokumentation finns till samtliga balansposter

Vi bedömer att balansräkningen, i allt väsentligt, ger en rättvisande bild av den ekonomiska ställningen vid året utgång samt att den i huvudsak är uppställd enligt lagen om kommunal redovisning.

## 2.5 Kassaflödesanalys

### 2.5.1 Regelverk

I kassaflödesanalysen ska förbundets in- och utbetalningar under räkenskapsåret redovisas (LKBR 8 kap 1§).

### 2.5.2 Vår bedömning

I årsredovisningen för år 2019 ingår en kassaflödesanalys enligt indirekt metod. Vi bedömer att kassaflödesanalysen ger en rättvisande bild.

## 3 Förvaltningsrevision

### 3.1 Attest och delegationsordning

Förbundet har fastställt en delegationsordning och attestregler för förbundet som gäller tillsvidare. Delegationsordning och attestordning är kortfattade och på en övergripande nivå. Beaktat omfattningen på verksamheten har vi inga synpunkter på dokumentens innehåll. Vår uppföljning av attester avseende inköpsfakturor, som skett i samband med granskningen av årsbokslutet, visar att rutinerna i stort fungerar. Vi har dock noterat att ordförande vid ett tillfälle inte har attesterat förbundschefens kreditkortsfaktura och vid ett tillfälle inte attesterat en faktura överskridande gränobeloppet. Attest av dessa skall ske i efterhand och vi har inte på dessa fakturor noterat några inköp som uppenbart förefaller felaktiga.

### 3.2 Budget och verksamhetsplan

Styrelsen har fastställt en verksamhetsplan inklusive budget för år 2019 vilken fastställdes den 6 november 2018. Av dokumentet framgår mål och inriktningen på verksamheten, organisation samt de olika insatser som skall finansieras under året. Även budget för 2019 samt en plan för 2020 och 2021 framgår av dokumentet.

### 3.3 Finansiell rapportering

Förbundet har en bra rutin för uppföljning av ekonomin, styrelsen får löpande ta del av ekonomiskuppföljning vilket också framgår av styrelseprotokollen. Vi kan av protokollen



2020-03-23

för 2019 se att styrelsen tagit del av ekonomisk uppföljning vid alla styrelsemöten efter mars månad vilket vi bedömer som en bra rutin.

Förbundet upprättar en delårsrapport som presenteras för styrelsen i september under 2019. Fastställd budget omfattar också en planeringshorisont på tre år vilket är i linje med god sed.

### 3.4 Intern styrning och kontroll

Styrelsen har fastställt riktlinjer för den interna kontrollen samt en plan för hur den interna kontrollen skall genomföras under 2019. Vi har tagit del av uppföljningen av den interna kontrollen som presenterades för styrelsen den 10 december 2019. Uppföljningen är mer fokuserad på att gå igenom styrdokument och säkerställa att dessa är korrekt utformade snarare än att kolla efterlevnaden av beslutade styrdokument.

Det är bra att förbundet har tagit fram en internkontrollplan och arbetar med frågan och regelbundet ser över sina styrdokument men vi bedömer att internkontrollplanen kan utvecklas, framförallt med att det blir en tydligare kontroll av regelverk och styrdokument.

Internkontrollplanen bör baseras på en risk- och väsentlighetsanalys. Styrelsen bör även säkerställa att även återrapportering av utförd intern kontroll framgår av styrelseprotokoll.

### 3.5 Styrdokument

Förbundet har ett stort antal styrdokument, vilket som framgått tidigare av rapporten, bland dokumenten kan nämnas:

- Förbundsordning
- Årlig verksamhetsplan och budget
- Delegations- och attestförordning
- Dokument där mål, syfte och uppföljning av insatser framgår.
- Riktlinjer för intern styrning och kontroll.
- Dokumenthanteringsplan
- Finansieringsplan

För att förtydliga ansvar och befogenheter inom förbundet kan det finnas idé att ta fram följande styrdokument:

- Instruktion för förbundschefen
- Arbetsordning för styrelsen

2020-03-23

### 3.6 Finansierade insatser

Förbundet begär alltid in ansökningar för alla större insatser, där syfte, mål, tidsperiod och uppföljning framgår, som underlag för styrelsebeslut beträffande beviljande av medel.

För 2019 går den absolut största delen av förbundets medel till finansiering av coaching teamet. Inom denna insats finns många olika åtgärder och aktiviteter, ur detta perspektiv kan det vara av intresse för styrelsen att funderar över hur man kan se över uppföljningen av de olika aktiviteter som bedrivs inom ramen för coaching teamet.

Förbunden får enligt förarbetena inte bedriva någon egen rehabiliteringsverksamhet. Det får inte heller fatta beslut om enskilda individers deltagande i insatser eller finansiera deltagarnas försörjning, dvs förbundet får ej bedriva myndighetsutövning. Förbunden kan endast finansiera insatser som utförs hos de samverkande parterna.

Vad vi kan bedöma genomförs inköp av verksamhet och beviljande av medel för insatser riktade mot enskilda deltagare endast till huvudmännen.

Förbundschefen fungerar inte som arbetsledare eller projektledare och arbetar inte med enskilda deltagare i insatserna. Historiskt har involveringen i projektet från förbundschefen varit större men sedan 2018 har projektet självt finansierat en processledare. Detta leder till en tydligare avgränsning mellan förbundet och projektet vilket är positivt. Det finns i våra ögon vissa otydligheter i gränsdragningen mellan projektet Coachingteams verksamhet och förbundets uppdrag som ren finansiär av projektet, ett exempel är att förbundet är hyresvärd för Coachingteams lokaler och ett annat är en otydlighet i uppdragsgivningen.

Vi kan från protokollet från styrelsemötet i december 2019 utläsa att förbundets styrelse haft en diskussion kring fördelningen av förbundschefens lönekostnader. Styrelsen ifrågasätter om lönekostnaderna helt ska utgöras av administration eller om del av lönekostnaden bör läggas mot en strukturell insats, det vill säga en insats som inte inriktar sig mot individer utan vars syfte är att förbättra samverkan mellan ägarna. Denna diskussion är inte i sig felaktig men vi uppmanar förbundet att göra en grundlig utredning kring förbundschefens involvering i olika insatser och säkerställa att ingen involvering resulterar i att förbundschefen bedriver rehabiliteringsverksamhet eller myndighetsutövning.

Vår bedömning är att förbundet håller sig inom ramarna för vilken verksamhet man får bedriva men en tydligare gränsdragning mot Coachingteam är önskvärt.



Samordningsförbundet Degerfors Karlskoga  
Revisionsrapport 2019

2020-03-23

## 4 Slutsats

Vår samlade bedömning är att förbundets årsredovisning i allt väsentligt upprättats i enlighet med lag om kommunal redovisning och tillämpliga redovisningsrekommendationer. Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

2020-03-23

KPMG AB

Nils Nordqvist  
Auktoriserad revisor