



Sammanträde med:

**Regional tillväxtnämnd**

**Sammanträdet sker digitalt, endast ordförande och ledande tjänsteperson  
får träffas fysiskt**

Sammanträdesdatum: 2021-09-01

Tid: kl. 10:00-13:00

Plats: Digitalt, möteslänk skickas separat

**Eventuella gruppmöten med teknik ordnas av respektive parti.**

Meddela förhinder snarast möjligt till nämndsekreterare June Fors  
e-post: [june.fors@regionorebrolan.se](mailto:june.fors@regionorebrolan.se) eller telefon 019-602 71 73.

**Du som är ersättare meddelar om du kommer att närvara.**

**Ledamöter kallas**

Irén Lejegren (S), ordförande  
Torbjörn Ahlin (C), vice ordförande  
Willhelm Sundman (L), 2:e vice ordförande  
Rolf Karlsson (S)  
Yvonne Nilsson (S)  
Bulent Oktay (S)  
Theres Andersson (S)  
Annalena Järnberg (S)  
Bo Rudolfsson (KD)  
Anders Brandén (M)  
Torbjörn Appelqvist (M)  
Fredrik Persson (MP)  
Patrik Nyström (SD)  
Fredrik Dahlberg (SD)  
Kenneth Lantz (V)

**Ersättare underrättas**

Ingrid Båve (S)  
Bror-Erik Israelson (S)  
Margareta Scherlund (S)  
Malko Prince M'peti Eliya (KD)  
Anders Lycketeg (C)  
Anna Danielsson (M)  
Magnus Johansson (M)  
Florencia Aroca López (M)  
Carola Sunesson (SD)



## 1. Protokollsjustering

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att ordföranden och Anders Brandén (M) justerar dagens protokoll med Torbjörn Appelqvist (M) som ersättare.

Protokollet ska vara justerat senast den 15 september 2021.

## 2. Delårsrapport 2021 regionala tillväxtnämnden

Diarienummer: 21RS7667

Föredragande: Petter Arneback, Niklas Lundgren, Ann-Sofie Alfredsson

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna regional tillväxtnämnds delårsrapport januari-juli 2021.

### Sammanfattning

I redovisat material finner regional tillväxtnämnd delårsrapport 2021 som omfattar perioden januari till och med juli.

Materialet innehåller uppföljning av både verksamhet och ekonomi kopplat till nämndens ansvar. Vidare innehåller materialet även en uppföljning av attraktiv arbetsgivare samt internkontrollplan. Verksamhetsuppföljningen har skett på nivåerna effektmål, mål, uppdrag samt indikatorer.

Rapportering av verksamhetsutfall och ekonomi sker numera två gånger per år. Delårsrapporten omfattar perioden januari till och med juli och verksamhetsberättelsen vid årets slut som i vanlig ordning omfattar hela året. Rapporteringen är en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2021 för regional tillväxtnämnd. Uppföljningen utgår från nämndens ansvarsområde enligt åtagande som finns i regionfullmäktiges verksamhetsplan 2021 samt nämndspecifika mål, uppdrag och indikatorer.

I delårsrapporten 2021 rapporteras väsentliga händelser. Vidare innehåller rapporteringen redovisning av det ekonomiska utfallet med helårsprognos och personalekonomi samt uppföljning och prognos av effektmål med indikatorer, nämndens mål med indikatorer och nämndspecifika uppdrag. En uppföljning av attraktiv arbetsgivare är inkluderad och även nämndens internkontrollplan. Internkontrollplanen innehåller Region Örebro län övergripande risker och åtgärder.

### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-09-01, Delårsrapport januari-juli 2021 regional tillväxtnämnd
- Delårsrapport januari-juli 2021, regional tillväxtnämnd



### 3. Beredningsärende: Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan med budget 2022

Diarienummer: 21RS7897

Föredragande: Petter Arneback, Niklas Lundgren, Ann-Sofie Alfredsson

#### Sammanfattning

Information om förslaget presenteras vid nämndsammanträdet

#### Beslutsunderlag

- Förslag Verksamhetsplan med budget\_regional tillväxtnämnd 2022

### 4. Redovisning av delegationsbeslut

Diarienummer: 21RS26

#### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

#### Sammanfattning

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den styrelse/nämnd som har fattat beslut om delegering.

Nu redovisas beslut av:

1. Regional tillväxtnämnds ordförande, enligt punkt 1.5 i nämndens delegationsordning.

Svar på remiss om Förslag till principer för att utse regionalstödkarta för perioden 2022-2027, diarienummer 21RS6008.

2. Regional utvecklingsdirektör, enligt punkt 3.2 i nämndens delegationsordning. Medfinansiering av projekt RATSAM, diarienummer 21RS5920.

3. Områdeschef för Näringslivsutveckling, enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning.

Företagsstöd för perioden 2021-05-20 – 2021-08-05, diarienummer NYPS: REGT-63-21 med flera.

#### Beslutsunderlag

- FöredragningsPM regional tillväxtnämnd 2021-09-01, Redovisning av delegationsbeslut
- Delegationsbeslut Regional tillväxtnämnds ordförande - Förslag till principer för att utse regionalstödkarta för perioden 2022-2027
- Delegationsbeslut Medfinansiering av projekt RATSAM



## 5. Information

### **1. Presentation av underlag gällande remissen Förslag till principer för att utse regionalstödscharta för perioden 2022-2027**

Eva Getzman

### **2. Socialt företagande och sociala innovationer**

Kristina Eklöf, Johan Södergren, Malena Pirsech, Anders Bro



# 2

## Delårsrapport 2021 regionala tillväxtnämnden

### 21RS7667

Tjänsteställe, handläggare  
Administration , Niklas Lundgren

Sammanträdesdatum  
2021-09-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS7667

Organ  
**Regional tillväxtnämnd**

## **Delårsrapport 2021 regionala tillväxtnämnden**

### **Förslag till beslut**

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna regional tillväxtnämnds delårsrapport januari-juli 2021.

### **Sammanfattning**

I redovisat material finner regional tillväxtnämnd delårsrapport 2021 som omfattar perioden januari till och med juli.

Materialet innehåller uppföljning av både verksamhet och ekonomi kopplat till nämndens ansvar. Vidare innehåller materialet även en uppföljning av attraktiv arbetsgivare samt internkontrollplan. Verksamhetsuppföljningen har skett på nivåerna effektmål, mål, uppdrag samt indikatorer.

Rapportering av verksamhetsutfall och ekonomi sker numera två gånger per år. Delårsrapporten omfattar perioden januari till och med juli och verksamhetsberättelsen vid årets slut som i vanlig ordning omfattar hela året.

Rapporteringen är en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2021 för regional tillväxtnämnd. Uppföljningen utgår från nämndens ansvarsområde enligt åtagande som finns i regionfullmäktiges verksamhetsplan 2021 samt nämndspecifika mål, uppdrag och indikatorer.

I delårsrapporten 2021 rapporteras väsentliga händelser. Vidare innehåller rapporteringen redovisning av det ekonomiska utfallet med helårsprognos och personalekonomi samt uppföljning och prognos av effektmål med indikatorer, nämndens mål med indikatorer och nämndspecifika uppdrag. En uppföljning av attraktiv arbetsgivare är inkluderad och även nämndens internkontrollplan. Internkontrollplanen innehåller Region Örebro län övergripande risker och åtgärder.

### **Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven**

Delårsrapporten innehåller rapportering om hållbar utveckling med sociala, ekologiska och ekonomiska aspekter som även innefattar miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiv.

Tjänsteställe, handläggare  
Administration, Niklas Lundgren

Sammanträdesdatum  
2021-09-01

**FöredragningsPM**  
Dnr: 21RS7667

### **Ekonomiska konsekvenser**

Delårsrapporten innehåller redovisning av regional tillväxtnämnds ekonomi för perioden januari-juli samt prognos för helåret 2021.

### **Uppföljning**

Verksamhetsplan med budget 2021 följs upp i delårsrapport 2021 samt i verksamhetsberättelsen vid årets slut.

### **Beslutsunderlag**

FöredragningsPM till regional tillväxtnämnd den 1 september 2021.

Förslag till delårsrapport 2021 för regional tillväxtnämnd.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

### **Skickas till:**

Regionstyrelsen  
Regionkansliet

# Delårsrapport

Regional tillväxtnämnd  
Delår 2021



## Innehållsförteckning

<b>1</b>	<b>Inledning</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Väsentliga händelser</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Nämndens mål, strategier och uppdrag</b> .....	<b>8</b>
3.1	Sammanfattning resultat av mål och uppdrag .....	8
3.2	Perspektiv: Invånare och samhälle.....	9
3.3	Perspektiv: Process .....	31
3.4	Perspektiv: Resurs.....	35
<b>4</b>	<b>Ekonomi</b> .....	<b>37</b>
4.1	Resultatrapport regional tillväxtnämnd .....	37
4.2	Periodens resultat .....	39
4.3	Helårsprognos .....	41
4.4	Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans .....	42
4.5	Investeringar .....	42
4.6	Produktions- och nyckeltal.....	43
<b>5</b>	<b>Personalekonomi</b> .....	<b>43</b>
5.1	Personalkostnader .....	43
5.2	Kostnadsanalys .....	43
5.3	Antal tillsvidareanställda årsarbetare .....	44
5.4	Sjukfrånvaro (avser per föregående månad) .....	44
<b>6</b>	<b>Intern styrning och kontroll</b> .....	<b>45</b>
6.1	Internkontrollplan .....	45

## 1 Inledning

Innehållet och prioriteringar i regional tillväxtnämnds verksamhetsplan med budget 2021 har till stor del påverkats av den pågående pandemin som råder i vårt län samt i samhället i stort.

Under 2021 är det ett särskilt fokus inom regional tillväxt på utveckling kopplat till effekterna av pandemin, samt på den internationella utvecklingen. Pandemin har slagit hårt mot liv och hälsa, men också mot ekonomin och arbetsmarknaden. Region Örebro län gör under 2021 extra insatser i länet, utöver de nationella satsningarna för att bidra till en kick-start för länets näringsliv.

I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden: näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.

Sakområdena tillhör förvaltning Regional utveckling och all verksamhet inom förvaltningen tar sitt avstamp i den regionala utvecklingsstrategin (RUS), vilken också genomsyrar effektmål, nämndmål och indikatorer i regional tillväxtnämnds verksamhetsplan för 2021. En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa utvecklingskraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Syftet med delårsrapport för regional tillväxtnämnd är att ge en uppföljning av beslutad verksamhetsplan med budget 2021. Verksamhetsplan med budget för 2021 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i regionfullmäktiges verksamhetsplan. Uppföljningen i delårsrapporten ger en prognos på måluppfyllelse och trender för verksamheten under andra halvåret.

Rapporten vänder sig till politiker och tjänstepersoner inom Region Örebro län och till länets invånare, som vill följa den regionala tillväxten i vårt län.

## 2 Väsentliga händelser

### *Sammanfattning väsentliga händelser*

- Ur ett externt perspektiv har EU fortsatt att implementera planerna på den gröna given och bland annat har en ny Industristrategi tagits fram för en omställning, vilket kommer påverka industrin i Europa väsentligt. Ett förtydligande och ökad satsning på sociala pe-lare och återhämtning från pandemin har snabbat på EUs strategiska sociala inriktning.
- Under första halvåret har Område näringslivsutveckling mobiliserat och tagit fram projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet, såsom Industrihub, AI affärsutveckling, Entreprenörskapsteamet, utökning av ett hållbarhetsspår i timbanken. Samtliga projekt är under våren beslutade av regional tillväxtnämnd.
- En gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet har lanserats; <https://vux.regionorebrolan.se/>. Webben ger stöd och information till länets medborgare om yrkesutbildningar, kompetensutveckling och validering. Webben blir en central plattform som fortsatt behöver utvecklas i samverkan med länets aktörer.
- På insatsområdet God och nära vård har ett arbete med att utforma en gemensam mål-

bild för omställningen påbörjats. Ett hundratal politiker och chefstjänstemän från regionen och länets kommuner deltar. Tre work-shop tillfällen kommer att hållas och ett förslag till målbild beräknas vara klar under början av hösten. Under året kommer 240 politiker och ledare inom regionens och kommunernas hälso- och sjukvård ha deltagit i SKRs nationella ledarskapsutbildning för omställningen. Flera projekt pågår bland dem kan nämnas ”Ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet” som i sin tur innehåller flera olika delprojekt, ”Trygga kompetensen” där regionen och länets kommuner arbetar fram en gemensam kompetensförsörjningsplan för området och ”Digitalisering” som syftar till att stödja användningen av teknik för att förbättra och effektivisera vården och skapa större delaktighet för den enskilde. Genom överenskommelsen mellan regeringen och SKR om ”God och nära vård” har resurser ställts till förfogande för att driva på omställningsarbetet.

- Länet har startat ett Energi- och klimatråd. Rådet leds av Landshövdingen och Regionstyrelsens ordförande. Rådet består av ca 50 representanter från Näringsliv och kommuner. Under rådets paraply ska det komma att genomföras projekt inom Energi- och klimatområdet som kräver stor samverkan.

### Projektstöd

- Ur ett externt perspektiv har EU fortsatt att implementera planerna på den gröna givna och bland annat har en ny Industristrategi tagits fram för en omställning, vilket kommer påverka industrin i Europa väsentligt. Ett förtydligande och ökad satsning på sociala peplare och återhämtning från pandemin har snabbat på EUs strategiska sociala inriktning.
- Viktiga EU samråd har genomförts som kommer att leda till stora förändringar inom politikområdena. Bland de viktigaste som Region Örebro län engagerat sig i och skapat politiska positioner om är TEN-T och olika samråd på energiområdet.
- Från ett internt perspektiv har Områdena kultur och ideell sektor, utbildning och arbetsmarknad samt välfärd och folkhälsa tillsammans med utvecklingsledare för internationella frågor gjort olika satsningar för att höja och bredda kunskapen om internationella frågor kopplat till det aktuella sakområdet.

### Näringslivsutveckling

Under första halvåret har område Näringslivsutveckling mobiliserat och tagit fram projekt kring viktiga utvecklingsområden för länet, såsom Industrihub, AI affärsutveckling, Entreprenörskapsteamet, utökning av ett hållbarhetsspår i timbanken. Samtliga projekt är under våren beslutade av regional tillväxtnämnd.

En översyn av länets innovationsstödsystem har genomförts under våren. Samtliga aktörer inom systemet samt ledningsgruppen i BRO har deltagit i utvärderingen. Rapporten kommer att slutföras under Q3 2021.

Under 2021 har en kartläggning genomförts av hållbar turism samt en klusteranalys tillsammans med länets kommunala tjänstemän. Detta har gjorts för att stärka den gemensamma regionala bilden av besöksnäringen som är grund för kommande insatser för fortsatt hållbar tillväxt och utveckling.

Under 2021 har en projektledare anställts som ska stärka företagens omställning och tillväxt samt utveckla konkurrenskraftiga reseanledningar.

Ett nytt område för tillgänglighetsanpassning av Bergslagsleden har börjat att projekteras under våren. Planen är att inviga området under senhösten 2021.

### **Påverkan av pandemin**

I starten av pandemin våren 2020 togs ett antal initiativ i syfte att stödja och stärka det regionala näringslivet. En del av dessa initiativ har fortsatt även in i 2021. Exempelvis omställningscheckar, företagsjour, nyföretagarrådgivning i Timbanken och hemesterkampanjer,

Område Näringslivsutveckling har även mobiliserat och finansierat projekt inom React EU, EUs omställningsmedel, exempel på projekt är Hållbar affärsutveckling, Exportfrämjande, Lärlingsprojekt för besöksnäringen samt ett AM-projekt. Vi har även fått ytterligare medel till affärsutvecklingscheckar som syftar till om- och återstart.

### **Utbildning och arbetsmarknad**

En gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet har lanserats; <https://vux.regionorebro-lan.se/>. Webben ger stöd och information till länets medborgare om yrkesutbildningar, kompetensutveckling och validering. Webben blir en central plattform som fortsatt behöver utvecklas i samverkan med länets aktörer.

Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" har ett utvecklingsarbete påbörjats i samverkan med länets i kommuner, Örebro universitet samt Region Örebro län. Syfte med projektet är att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevers måluppfyllelse i hela länet. Under våren har workshops genomförts tillsammans med skolchefer, verksamhetschefer, kommunchefers samt specifika samverkansrådet för skola utbildning och kompetensförsörjning.

Projekt #vägled i Östra Mellansverige fokuserar på vägledningsfrågor, från grundskolan till vuxenutbildning. I samverkan utvecklas metoder för hållbara strukturer inom vägledning. I januari beviljades ett Erasmus+ projekt, #guidance där Region Örebro är projektägare och ska under två års tid utveckla och testa innovativa digitala arbetssätt och verktyg inom studie- och yrkesvägledning. Fem länder ingår varav åtta partners är delaktiga.

### **Påverkan av pandemin**

Pandemins påverkan på arbetsmarknaden och medborgares förutsättningar till försörjning har förändrats för vissa branscher och enskilda individer. Tyvärr är situationen inom vissa branscher fortfarande svår och osäker. Konsekvenserna är en ökad arbetslöshet för de som innan pandemin var arbetslösa har kommit än längre ifrån arbetsmarknaden. Besöksnäringen och handeln är viktiga instegsbranscher för unga och utrikesfödda där ser man tydligt pandemins konsekvenser.

I och med pandemin finns ett fortsatt högt tryck på vård- och omsorgsbranschen. Detta leder till att medarbetare och ansvariga har behövt finnas på plats och fokusera på det dagliga arbetet. Utvecklingsfrågorna har därför till viss del fått stå tillbaka under året, även om utvecklingsarbete har initierats kring validering. Arbetet i Vård- och omsorgscollegie har till stor del ställts om till

digitalt både gällande arbete kring språkombud, handledarutbildningar och kring arbete med attraktion till yrket.

Område utbildning och arbetsmarknad samordnar och koordinerar det regionala utvecklingsarbetet genom dialog med länets aktörer. Förutsättningarna att initiera och bjuda in till dialog och samverkan har under pandemin begränsats då många aktörer tvingats fokusera på akuta verksamhetsfrågor. En effekt av pandemin är att den påskyndat och synliggjort behovet av digitala verktyg för regionalt utvecklingsarbete. Det finns nu ett fortsatt behov av att utveckla digitala verktyg och arbetssätt för ett hållbart regionalt digitalt utvecklingsarbete.

Både Fellingsbro folkhögskola och Kävsta folkhögskola har under vårterminen haft en del av undervisningen på distans. Den undervisning som varit på plats har planerats utifrån anpassning för att minska risk för smittspridning. Skolorna har haft full beläggning på respektive internat, vilket också innebär stora utmaningar, kopplat till pandemin.

All antagning har under våren skett på distans och söktrycket har varit högt på båda skolorna och det signalerar om en stabil grund inför höstterminen. Båda skolorna ser ut att hålla respektive tilldelat ingångsvärde från staten.

Studiemiljön har ställt höga krav på personal och deltagare på skolorna. Pandemin gör situationen att hålla skolverksamheterna igång mycket ansträngande då arbetet innebär en oerhört tung belastning.

### **Välfärd och folkhälsa**

Område välfärd och folkhälsa har under perioden januari till juni 2021 bedrivit verksamhet med utgångspunkt från Region Örebro läns verksamhetsplan och de tre handlingsplanerna utifrån Regionala utvecklingsstrategin inom det prioriterade området 6; God jämlik och jämställd hälsa, Sammanhållen vård och omsorg och Social välfärd. Arbetet har strukturerats till olika insatsområden där särskild vikt lagts vid God och nära vård, Psykisk hälsa och Inkluderande arbetsliv. En uppföljning av handlingsplanerna som genomfördes vid årsskiftet visar att en stor mängd aktiviteter pågår.

På insatsområdet God och nära vård har ett arbete med att utforma en gemensam målbild för omställningen påbörjats. Ett hundratal politiker och chefstjänstemän från regionen och länets kommuner deltar. Tre work-shop tillfällen kommer att hållas och ett förslag till målbild beräknas vara klar under början av hösten. Under året kommer 240 politiker och ledare inom regionens och kommunernas hälso- och sjukvård ha deltagit i SKRs nationella ledarskapsutbildning för omställningen. Flera projekt pågår bland dem kan nämnas ”Ny överenskommelse om hälso- och sjukvård i hemmet” som i sin tur innehåller flera olika delprojekt, ”Trygga kompetensen” där regionen och länets kommuner arbetar fram en gemensam kompetensförsörjningsplan för området och ”Digitalisering” som syftar till att stödja användningen av teknik för att förbättra och effektivisera vården och skapa större delaktighet för den enskilde. Genom överenskommelsen mellan regeringen och SKR om ”God och nära vård” har resurser ställts till förfogande för att driva på omställningsarbetet.

Under 2020 antogs en länsgemensam handlingsplan för ”Psykisk hälsa”. Den är nu under genomförande och många olika aktiviteter genomförs utifrån denna. Aktiviteter som spänner från samverkansbehov för enskilda med sammansatt och komplex problematik till breda hälsofrämjande insatser. Vår region har på ett aktivt sätt medverkat i den pågående statliga utredningen

kring personer med samsjuklighet (samtidig psykisk ohälsa och beroende) genom att utredningen provat sina förslag i tre regioner varav Region Örebro län varit en. Arbetet med att förbättra samverkan kring ungdomar med beroendeproblematik och sprida kompetensen från verksamheten i Maria Ungdom till andra delar av länet pågår. Tjänstedesign som metodik har använts som grund för flera olika utvecklingsarbeten som pågår och bland dessa kan nämnas uppbyggnaden av en första linje för barn och unga med psykisk ohälsa. Två metoder för suicidpreventivt arbete är under utveckling, ett riktat till personal inom en stor bredd av verksamheter och ett riktat direkt mot ungdomar i skolans år åtta.

Två utvecklingsarbeten som syftar till att stärka samverkan mellan offentlig verksamhet och det civila samhället pågår. Projektet Cross som genomförs med ekonomiskt stöd från Vinnova bedrivs i samverkan med område nära vård inom hälso- och sjukvården, sex kommuner och civilsamhällesaktörer. Projektet Cherries bedrivs inom ramen för EU programmet Horizon i samverkan med flera andra europeiska länder. Inom regionen medverkar Stiftelsen Activa, kommunerna i västra länsdelen, Möckelnföreningarna i Karlskoga/Degerfors och område nära vård.

### **Påverkan av pandemin**

Under första halvåret 2021 har Valfärd och folkhälsa aktivt fortsatt arbeta med samordning av åtgärder riktade mot den kommunala hälso- och sjukvården och omsorgen utifrån den pågående pandemin liksom samordning kring genomförande av vaccinationerna. Det är glädjande att kunna konstatera att antalet smittade i kommunal verksamhet drastiskt sjunkit de senaste månaderna.

### **Energi och klimat**

Länet har startat ett Energi- och klimatråd. Rådet leds av Landshövdingen och regionstyrelsens ordförande. Rådet består av cirka 50 representanter från näringsliv och kommuner. Under rådets paraply ska det komma att genomföras projekt inom energi- och klimatområdet som kräver stor samverkan.

De tre Energikontoren och de fyra Almibolagen inom Östra Mellansverige har beviljats ett gemensamt projekt inom utlysningen React-EU. Projektet syftar till att utveckla de små- och medelstora företag som drabbats värst av pandemin med hjälp av affärsutveckling och grön omställning. Samtidigt syftar projektet till att öka samarbetet mellan Almi och Energikontoren.

Arbetet med att uppdatera länets Energi- och klimatprogram pågår och beslut förväntas tas under året. Fem insatsområden har identifierats med utgångspunkt i nationella mål och i bred samverkan med länets aktörer.

Fossilfria resor och transporter

Ett robust och förnybart energisystem

Företagens energi- och klimatarbete

Effektiva och fossilfria byggnader

Produktion och konsumtion




### **Påverkan av pandemin**

Verksamheten som bedrivs på Energikontoret går till stor del ut på att träffa och inspirera andra människor. Under pågående pandemi har Energikontoret därför fått planera om aktiviteter till digitala möten och flytta aktiviteter som inte går att utföras digitalt. På grund av detta ligger några av projekten efter med aktiviteter. Kvaliteten på de digitala aktiviteterna har ökat och det finns ett önskemål att fortsätta ha digitala aktiviteter efter pandemin. Samtidigt som det finns en längtan hos deltagarna att medverka på de fysiska besök och aktiviteter som inte går att genomföra just nu. Efter pandemin kommer det bli en kombination av fysiska och digitala aktiviteter.




### 3 Nämndens mål, strategier och uppdrag

#### Symbolförklaringar





Färgindikatorer, prognos måluppfyllelse helår och prognos genomförande av uppdrag helår.

-  = uppnå eller överträffa målnivån
-  = mindre, acceptabel avvikelse från målnivån
-  = större negativ avvikelse från målnivån

Förändringspilar, utveckling under året, prognos helår jämfört med föregående år alternativt årets början

-  = resultatet har förbättrats
-  = resultatet är oförändrat
-  = resultatet har försämrats

Indikatorer, status för perioden vid delår

-  = helt
-  = delvis
-  = inte alls
-  = värde saknas för perioden

#### 3.1 Sammanfattning resultat av mål och uppdrag

Prognos måluppfyllelse	Uppnå eller överträffa målnivån	Mindre, acceptabel avvikelse från målnivån	Större negativ avvikelse från målnivån
	grön	gul	röd
Effektmål från regionfullmäktige	2	2	
Nämndens mål	8	6	1
Nämndens uppdrag	5	2	

Ett mål har röd symbol i bedömningen för helår 2021 och det är kopplat till vår energianvändning i länet ska vara förnybar och vara effektiv samt att nettoutsläppen av växthusgaser är nära noll. Bedömningen vid delår 2021 grundar sig på helårsuppföljningen för 2020, då följande konstaterades:



"Även om det finns positiv utveckling inom området, som till exempel att solcellsinstallationerna har ökat rekordartat, är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt. Krafttag krävs från alla aktörer i länet för att vi ska nå de regionala och nationella energi- och klimatmålen. Länet kommer att drabbas hårt om inte världen klarar 2 graders målet i Parisavtalet."

## 3.2 Perspektiv: Invånare och samhälle

**Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.**



### Kommentar

Den sammanfattande bedömningen av nämndens effektmål vid delår 2021 är en sammanvägning av nämndmålen. De indikatorer som används för uppföljning av målen baseras till stor del på extern statistik. Viss eftersläpning råder i denna, varför statistiken inte fullt ut på ett rättvisande sätt återspeglar läget hittills för år 2021.

Verksamheten inom nämnden präglas fortsatt till stor del av effekter av pandemin. Det finns verksamheter inom nämndens ansvar där måluppfyllelsen kommer att vara god, medan andra har stora utmaningar till följd av pandemin. Under 2021 gör nämnden särskilda satsningar som ska bidra till återstart i länet. Flertalet satsningar återfinns inom näringslivsutveckling såsom AI och affärsutveckling samt stärkning av AI Impact lab, förstärkning av kommande industrisatsning, besöksnäring med mera. Vidare sker en satsning på en Webbportal för vuxenutbildning samt digital kulturutveckling.






Även för år 2021 har nämndens verksamhet en god måluppfyllelse i de verksamhetsmål där verksamheten kunnat arbeta i befintliga strukturer och där upplevts som en drivande, samlande och möjliggörande kraft inom nämndens ansvarsområde. Denna bild växte fram under 2020 och har ytterligare stärkts under 2021.

Två nya behovsbaserade nätverk för det företagsfrämjande arbetet har initierats. En genomlysning av det regionala innovationssystemet har genomförts för att skapa samsyn, gemensamhet och en tydlig bild av riktningen för det gemensamma ägandet av innovationssystemet. För att stärka den gemensamma bilden av besöksnäringen har en kartläggning genomförts av hållbar turism samt en klusteranalys. Inom utbildningsområdet pågår ständiga processer och utbildningsaktörer och Region Örebro län utvecklar och processar gemensamma strategier. Ett flertal projekt och aktiviteter pågår inom området. Fellingsbro och Kävesta folkhögskola har trots omställning på allmän kurs till distans, lyckats med uppdraget att deltagarna kunnat fullfölja sina utbildningar och tagit examen enligt plan för vårterminen. Inom kompetensförsörjningsområdet fortgår arbetet att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla länets vuxenutbildning. Ett antal projekt och aktiviteter pågår även inom detta område.

En stor utmaning återfinns fortsatt inom energi och klimat området. Det finns fortsatt en positiv utveckling inom till exempel ökade solcellsinstallationer, dock är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt.





Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Den senaste statistiken avser 2020 och visar att antalet nystartade företag ökat till 9,7 företag per 1000 invånare i Örebro län jämfört med 9,0 året innan. I de jämförbara länen har också antalet ökat och Örebro län låg lägre jämfört med Jönköpings län (10,3) och Västmanlands län (10,3) men något högre än i Kronobergs län (9,5) och Värmlands län (9,5).</p>		 —
<p><b>Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Den senaste tillgängliga statistiken avser 2019 och visar att BRP per sysselsatt (löpande priser) ökat med 5 procent, från 848 tkr/person 2018 till 890 tkr/person 2019. Det är en större ökning än i jämförelselänen Jönköpings län, Kronobergs län, Värmlands län och Västmanlands län där ökningen varierade från 0 procent i Kronoberg till 3 procent i Jönköpings län. SCB har bytt både källa och metod för att ta fram förvärvsarbetande för år 2019 och framåt. Det innebär att jämförelser av 2019 och tidigare år måste göras med stor försiktighet.</p>		 —
<p><b>Andel unga samt andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Denna indikator följs upp på helår, men senast tillgängliga statistik visar att andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott hälsotillstånd har ökat något 2020 jämfört med 2017. Däremot har skillnaden mellan pojkar och flickor ökat något. Andelen pojkar med gott hälsotillstånd har ökat med två procentenheter medan andelen flickor ökat med en procentenhet. Detta mått hämtas från befolkningsundersökningen Liv och hälsa ung, Någon mätning av unga vuxnas självskattade hälsa har inte genomförts varför inget utfall finns i jämförelsen mellan olika grupper.</p>		 —
<p><b>Utsläpp av växthusgaser ska minska</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Indikatorn följs upp en gång per år: Enligt den senaste mätningen som redovisades i verksamhetsberättelsen 2020, har utsläppen av växthusgaser har minskat med 2,6%. Det är alldeles för lite. För att nå målet om att vara koldioxidneutrala 2045 behöver det minska med 8% per år sedan 2010. Varje år det inte sker medför att en större minskning behövs kommande år. Dessutom säger Paris-avtalet att utvecklingsländerna ska ta ett större ansvar och ska Örebro län göra det behövs utsläppen minska ännu mer. (Senast tillgängliga statistik 2018)</p>		 —
<p><b>Energianvändningen i Örebro län ska bli effektivare</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Indikatorn följs upp en gång per år. Enligt den senaste mätningen som redovisades i verksamhetsberättelsen 2020, hade energianvändningen minskat från 0,12 till 0,11 GWh/mnkr.</p>		 —

**Mål: Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.**



### Kommentar

Utvecklingsledare för internationella frågor, förvaltningens sakområden och Central Sweden arbetar tillsammans för den internationella dimensionen i det regionala utvecklingsarbetet. Fokus för arbetet inom Central Sweden, Region Örebro läns Brysselkontor, är områdena innovation, energi och klimat samt transporter. Förvaltning Regional utveckling har arbetat med flera viktiga EU samråd inom till exempel energi, transport, social ekonomi och skogsområdet. Positionerna har använts för att påverka Europeiska och nationella nätverk. Deltagande i programmering av ett nytt regionalfondsprogram samt Interreg Central Baltic har också varit i fokus. Intern kunskapshöjning inom områdena utbildning och arbetsmarknad, kultur och ideell sektor samt välfärd och folkhälsa har prioriterats. Under våren har mobilisering av projekt för initiativet REACT EU skett.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.</b> <i>Kommentar</i> 6 st (Helår 2020 -10 st)		■ —
<b>Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstepersoner i Region Örebro län</b> <i>Kommentar</i> 19 st (Helår 2020 - 42 st)		■ —
<b>Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk</b> <i>Kommentar</i> 2 st (Helår 2020 - 4 st)		■ —

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.**



### Kommentar

Tillväxten mätt i BRP ökar i Örebro län i linje med jämförbara län.

Nationell attraktionskraft och konkurrenskraft mätt i etableringar så följer länet en positiv trend från 2018 och framåt, dock är sista mätpunkt innan coronapandemin, vilket försvårar slutsatser från 2020.

Attraktionskraft är mer än etableringar och inte minst inom området AI har länet de senaste åren tagit en position som skapar uppmärksamhet och samlar såväl forskningsresurser, plattformsinstitutiv och investeringar i tillämpningar av kunskapsutvecklingen vid Örebro universitet.

Som ett uttryck för entreprenöriell identitet används ofta entreprenöriella individer som mått. Där mäts företagare och kombinatorer mätt i andel av befolkningen. I dessa data ligger Örebro

vanligen lågt, en förklarande faktor är länets relativt sett höga andel sysselsatta i offentliga verksamheter och offentliga arbetsställen. Det finns således en uppgift för innovationssystemet att frigöra entreprenöriell kraft ur dessa strukturer.

Noterbart är att indikatorerna mäts på helår och det förekommer även en viss eftersläpning i statistiken.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andel svenska och utländska företag som etableras i länet ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Senaste mätningen avser 2019 och visar att antal företagsetableringar (som andel av företagsstocken) i Örebro län fortsätter öka från 17,2 procent 2018 till 20,3 procent 2019. I hela riket ses under samma period en liknande ökning. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		◆ —
<p><b>Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Vid senaste mätningen 2019 ses en svag minskning till 3,5 procent jämfört med 3,7 procent år 2018. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		◆ —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödsystem och det företagsfrämjande systemet genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller, både interna och externa.**



### Kommentar

Företagsfrämjande systemet:

Under 2021 har RÖL initierat två nya behovsbaserade nätverk för det företagsfrämjande arbetet. Det ena, Entreprenörskapsteamet, fokuserar på entreprenörskap i utbildningen och nystartsfrågor. Det andra, Företagsutvecklarna, fokuserar på aktuella utvecklingsfrågor kopplat till nätverkets behov och önskemål (under våren finansieringsmöjligheter för företag). Att RÖL initierar, driver och leder dessa nätverk bidrar till uppfyllandet av detta verksamhetsmål.

RÖL driver också vidare det entreprenörskapsstärkande ramprojektet ENSA och där samverkar de företagsfrämjande aktörerna med kommunerna i olika utvecklingsprojekt. Under våren 2021 beviljades 2 delprojekt medel och diskussion fördes med betydligt fler aktörer jämfört med samma period förra året. Även detta bidrar till detta verksamhetsmål.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som</b></p>		— —

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>samverkansledare i entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen</b> <i>Kommentar</i> Denna utvärdering görs endast en gång om året.		
<b>Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> Under perioden har 2 projekt beviljats finansiering. Hittills totalt 7 projekt beviljade från 1 maj 2019.	■	—
<b>Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> 2020 beviljade vi 42 st stöd till kvinnor som driver företag. Fram till och med maj månad har vi beviljat 14 stöd till kvinnor.	■	—
<b>Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> Under perioden har 82 företag beviljats rådgivning i Timbanken. Motsvarande period förra året: 71 företag.	■	—
<b>Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> 2020 beviljade vi 12 st stöd till miljöeffektiviseringar. Fram till majmånad 2021 har vi beviljat 4 st stöd inom miljö.	■	—
<b>Antal sociala företag i länet ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> Region Örebro län genomförde i samverkan med Coompanion Mälardalen i projektet Socialt företagande i Örebro län (finansierat av Tillväxtverket) en kartläggningen under 2020 av det sociala företagandet inom civilsamhället i länet. Kartläggningen visade att 100 organisationer själva ansåg att de helt eller delvis passade in i kriterierna för att vara ett socialt företag, enligt regeringens strategi. Enligt en hårdare definition utifrån kriterierna såg vi 28 sociala företag och enligt en mjukare definition 47.  Region Örebro län gör ett antal insatser för att stärka det sociala företagandet i länet. Ett nytt stöd riktas till sociala företag (start- och expensionsstöd) som öppnade under våren. Region Örebro län har även gett Coompanion Mälardalen uppdrag kring socialt företagande: att anordna samordningsträffar för sociala företag bland annat på temat upphandling samt att utveckla en digital säljplattform för sociala företags varor och tjänster. Coompanion Mälardalen är den främsta rådgivningsaktören för sociala företag i länet.	■	—

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödssystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.**



#### Kommentar

Under första halvåret 2021 har en omfattande genomlysning av det regionala innovationssystemet genomförts. Ambitionen i arbetet har varit att skapa samsyn, gemensamhet och en tydlig bild av riktningen för det gemensamma ägandet av innovationssystemet. Arbetet slutförs under andra halvåret 2021.

Som ett stöd i arbetet producerade analytiker vid Region Örebro län ett omfattande statistikunderlag som ger vid handen att i nära nog samtliga indikatorer så ligger länet nära jämförbara län. Noterbart är att indikatorerna mäts på helår.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).</b></p> <p><i>Kommentar</i> Senast tillgängliga statistik är från 2019 och visar på en uppgång till 1,8 procent jämfört med 1,4 procent 2017. Jämförelselänen har en minskad eller oförändrad andel under samma period.</p>		● —
<p><b>Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Kunskapsnivån i näringslivet har en svag uppåtgående trend, framförallt bland kvinnor. Andelen i riket ökar mer än i länet både bland kvinnor och män. Kvinnor står för en högre kunskapsnivå än män. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		◆ —
<p><b>Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik..</b></p> <p><i>Kommentar</i> Vid senaste mätningen 2019 ses en svag minskning till 3,5 procent jämfört med 3,7 procent år 2018. År 2019 och framåt är inte helt jämförbart med 2018 och tidigare eftersom SCB har bytt källa och metod för att klassificera förvärvsarbete.</p>		◆ —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetsätt, metoder och styrmodeller. Under 2020 ska en ny modell för finansiering, styrning och ledning av innovationsstödsystemet ha testats/implementerats.**



## Kommentar

### Näringslivsutveckling

Innovationsstödjande systemet:

Under första halvåret 2021 har en omfattande genomlysning av det regionala innovationssystemet genomförts. Ambitionen i arbetet har varit att skapa samsyn, gemensamhet och en tydlig bild av riktningen för det gemensamma ägandet av innovationssystemet. Arbetet slutförs under andra halvåret 2021.

Till detta har ett förberedande arbete med ett årshjul arbetats fram. Ovan nämnda process samt årshjulet kommer att föras samman under andra halvåret 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansierare och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>	—	—
<p><b>Antal ärenden /idéer/idébärare som förmedlats mellan aktörerna i innovationsstödssystemet ska öka jämfört med 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>	—	—
<p><b>Antal AI-relaterade initiativ och projekt finansierade av Region Örebro län ska öka från 2020 till 2021.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Ett antal piloter och initiativ har initierats och drivits under året och indikationen ligger tydlig mot ett ökat inflöde under andra halvåret 2021.</p>	—	—
<p><b>Finansiering mätt i svenska kronor avseende AI-relaterade projekt (interna och externa) ska öka från 2020 till 2021.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Finansieringstillströmningen till AI-relaterade projekt och aktiviteter har accelererat under första halvåret 2021. Region Örebro län har i olika omgångar tillfört medel för interna initiativ och stärkt externa initiativ inom området.</p>	—	—
<p><b>Antal projekt finansierade av Region Örebro län som stärker Örebroregionens innovationsstödssystem ska öka jämfört med 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>	—	—
<p><b>Finansiering i miljoner svenska kronor som riktar mot initiativ, projekt och aktiviteter som stärker Örebroregionens innovationsstödssystem ska öka jämfört med 2020.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p>	—	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
Indikatorn mäts på helår.		

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och internationellt konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då särskilt inom området naturturism. Med rik tillgång till natur och friluftsliv tillgängliggör vi naturen för alla.**



### Kommentar

Under 2021 har en kartläggning genomförts av hållbar turism samt en klusteranalys tillsammans med länets kommunala tjänstemän. Syftet med detta har varit att stärka den gemensamma regionala bilden av besöksnäringen och detta ligger som grund för kommande insatser för fortsatt hållbar tillväxt och utveckling.

Under 2021 har en projektledare anställts som ska stärka företagens omställning och tillväxt samt utveckla konkurrenskraftiga reseanledningar.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Antal gästnätter i Örebro län ska öka med 33 procent jämfört med 2016.</b> <i>Kommentar</i> Arbetet med internationella researrangörer och utländska gästnätter har helt stannat av på grund av pandemin och reserestriktioner.	■	—
<b>Ökad omsättning och förädlingsvärde bland besöksnäringens företag</b> <i>Kommentar</i> Tillsammans med kommunerna i samverkansstrukturen har ett nytt mätinstrument valts som årligen kommer att följa omsättning, antal anställda, antal bolag samt bolagsform. Region Örebro län står årligen för mätningen och uppdatering av data kommande år. 2021 blir således ett nollår för mätning.	■	—
<b>Antal vandrare på Bergslagsleden och cyklisterna inom Bergslagen cycling ska öka jämfört med 2020.</b> <i>Kommentar</i> Bergslagsleden mäter vandrare på helårsbasis och kan därmed inte rapportera några siffror för första halvåret. Trenden är att väldigt många använder leden, dels för vandring men även för att träffas vid de rastplatser som är lättillgängliga från en närliggande parkering. Detta är ett problem för en del av vandrarna som menar att rastplatsen är ämnad för dem men alla har såklart rätt att vara där. En utveckling kan vara att upprätta en annan typ av rastplatser i naturen som särskiljer sig från dem vi har på leden. Till exempel endast grillplats på en vacker plats i naturen, utan vindskydd och toalett. Det kan åligga respektive kommun att upprätta den typen av platser. Utöver detta så kanske inte vandrarna blir fler i år, vilket inte heller är målet med arbetet, med tanke på att Europa öppnar upp för resor till viss del. Men det viktiga är att vi har nöjda besökare. Detta återspeglas ofta i den kommunikation vi har med många besökare i våra digitala kanaler. Dessutom i den rapporteringsfunktion som finns på hemsidan samt i Naturkartans app.	■	—
<b>Ökad tillgänglighet friluftsliv - i naturen och i sökbara kanaler - jämfört med 2020.</b>	■	—



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Tillgängligheten på eller till Bergslagsleden ökar hela tiden. Dels via det nya digitala sättet vi kommunicerar på, Naturkartans app, sociala medier samt förbättrad hemsida. Via dessa finns vi även med i STF:s sökmotorer och hemsida. Samverkan sker med våra kommuner och destinationer som bitvis väljer samma kanaler som Region Örebro län (RÖL), till exempel Naturkartan. RÖL har producerat nya kartor/skyltar som ska sättas upp vid varje start/mål och där jobbar RÖL med riktiga terrängkartor i samverkan med Calazo, Sveriges största kartproducent för friluftsliv. Calazo har gjort de kartor som finns att köpa för regionens friluftsliv. Såväl vandring som cykling och även kanot med mera och Calazo kommer även inom kort att presentera en Atlas för Bergslagsleden som säljs i friluftsliv- och kartbutiker, fysiska samt webb.</p> <p>Den andra tillgänglighetsanpassningen i fysisk form ute på leden är i planeringsstadiet och ansökningar för bygglov samt strandskydd ligger hos berörda myndigheter. Planerad byggstart och färdigställande höst 2021.</p>		
<p><b>Ökad upplevd ledkvalité av gäster på Bergslagen cyklingsleder och Bergslagsledens leder.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Indikatorn mäts på helår.</p>	■	—
<p><b>Ökat antal forum för hållbar turism.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Indikatorn mäts på helår.</p>	■	—
<p><b>Öka antalet företagare som deltar i affärsutvecklande insatser.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Indikatorn mäts på helår.</p>	■	—

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbetsätt, metoder och styrmodeller.**



### Kommentar

Kommunerna uppger att de är nöjda med samordningen och driften av gruppen för Regional turismutveckling. En aktivitetsplan för de gemensamma utmaningarna håller på att utformas.

Även aktörerna som samlas i det nybildade aktörsnätverket för besöksnäringen, ANB, är nöjda och dialogen är god.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Region Örebro län upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft i de nya nätverken Branschrådet (BR), Regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) samt Aktörs-nätverket (ANB).</b></p>	■	—

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Kommentar</b></p> <p>Den nya arbetssättet inom samverkansstrukturen består av tre grupperingar. Ett branschråd, en gruppering med kommunala tjänstemän samt en gruppering med främjaraktörer inom turism och besöksnäringen där kontinuerliga möten är genomförda.</p> <p>En aktivitetsplan utformad tillsammans med kommunala tjänstemän har påbörjats kring framtida gemensamma insatsområden. Diskussioner kring kompetensförsörjningsfrågor kopplade till besöksnäringen har förts inom hela samverkansstrukturen, vilket har lett fram till nya utvecklingsprojekt för besöksnäringen. Samverkanstrukturen har fått feedback från andra regioner som ser positivt på vårt arbetssätt.</p> <p>Avstämningsmöte med uppdragsgivarna (kommunchefen och regiondirektör) kring samverkansstrukturen kommer att genomföras under juni månad.</p>		
<p><b>Upprätta resurssatt aktivitetsplan som är förankrad i respektive kommun.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Enkät har skickats ut till företagen för att mäta mognad, index och behov som insatserna ska basera sig på. Regionala turismutvecklingsgruppen har arbetat fram tre fokusområden. Dessa är: hållbar turism, AI och forskning samt insatser och utbildningar.</p>	■	—
<p><b>Ökad konvertering av digitala besökare på Bergslagsleden och Bergslagen cykling.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Bergslagsleden (BL) återfinns i det digitala verktyget Naturkartan som även utgör den digitala kartan på BL:s hemsida. Under första halvan av 2021 har RÖL informerat och drivit kampanjer i aktuella digitala kanaler gällande användandet av den digitala kartan. Både i planeringsstadiet, men även ute i terrängen. En instruktionsfilm har tagits fram som finns tillgänglig för alla att använda. Det är ett ökat intresse för detta, genom kommunikation med entreprenörer samt den vanliga användaren. Detta sker via email, telefon eller i befintliga forum. Det kommer att ta ytterligare tid att komma igenom den barriär som finns av det gamla sättet att jobba med kartor.</p>	■	—

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har förutsättningar för ett livslångt lärande.**




#### Kommentar

- Inom utbildningsområdet pågår ständiga processer där utbildningsaktörer och Region Örebro län utvecklar och processar gemensamma strategier. Som exempel har aktivitetsplanen till samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022* reviderats och ett arbete med att planera och realisera de regionala aktiviteterna pågår. Aktiviteterna i planen spänner över flera nivåer i styrkedjan och insatsområden för skola och utbildning. Som exempel kan nämnas kompetenshöjande insatser, stärkande av forskningsbaserat arbetssätt, lärprojekt för olika professioner samt insatser för att stärka samverkan mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvård.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet.

- Processen för projekt TABB befinner sig under våren i första delen av genomförandefasen. Delprojekten testar samverkansmetoder som är väl kända men också några som är nya för dem. Aktiviteterna följs numera av en extern part genom följeforskning. Resultat av aktiviteterna är ännu inte bekräftade men som under hösten 2021 kommer följas upp och utvärderas kontinuerligt.
- Samverkansprojektet med Örebro universitet ”Samverkan för att främja skolnärvaro” avslutades och slutrapporterades under våren. Resultatet, en ny kurs på avancerad nivå vid Örebro universitet som startar våren 2022.
- All yrkesutbildning för vuxna på gymnasial nivå är samlad på den gemensamma hemsidan. Den bidrar till att medborgarna lätt kan hitta, söka och fullfölja en utbildning.
- Fellingsbro och Kävesta folkhögskola har trots omställningen på allmän kurs till distans, lyckats med uppdraget att deltagarna kunnat fullfölja sina utbildningar och uppnått sina behörigheter och tagit examen helt enligt plan för vårterminen. För mer och fördjupande information hänvisas till båda folkhögskolornas egna verksamhetsplaner och verksamhetsberättelser.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i>  Örebro län 2020: 80,0% (flickor 81,6%, pojkar 78,6%)  Örebro län 2019: 77,8% (flickor 79,5%, pojkar 76,2%)  Andelen elever behöriga till yrkesprogram har ökat, både för flickor och pojkar.</p>		— —
<p><b>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka i jämförelse med senast tillgängliga statistik. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska.</b></p> <p><i>Kommentar</i>  Örebro län 2020: 71,6% (kvinnor 73,9%, män 69,7%)  Örebro län 2019: 73,3% (kvinnor 75,5%, män 71,3%)  Vid senaste mätningen 2020 hade andelen sjunkit för både kvinnor och män i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män var oförändrad.</p>		— —
<p><b>Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i>  Örebro län 2020: 38,3% (kvinnor 45,5%, män 31,3%)  Örebro län 2019: 37,8% (kvinnor 44,7%, män 31,1%)  Vid senaste mätningen 2020 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har också ökat.</p>		— —


Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka</b> <i>Kommentar</i> Senaste mätningen, 2020, visar att andelen som slutfört gymnasieutbildningen inom fyra år har minskat jämfört med föregående år. Det är framförallt kvinnors andel som minskat de senaste fem åren medan männens andel har varit mer oförändrad över tid. Det finns stora skillnader mellan länets kommuner, andelen varierade 2020 mellan 48 till 84 procent.		

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevakning, metoder och nya samverkansformer.**



#### Kommentar

- Genom projektet "Skolresultaten i regionen har förbättrats - att leda och styra en komplex organisation" har ett utvecklingsarbete påbörjats i samverkan med länets kommuner, Örebro universitet samt Region Örebro län, i syfte att påbörja ett långsiktigt arbete med att öka elevernas måluppfyllelse i hela länet. Under våren har workshops genomförts tillsammans med skolchefer, verksamhetschefer, kommunchefers samt specifika samverkansrådet för skola utbildning och kompetensförsörjning.
- Projekt TABB arbetar med riktat stöd till de projekt som deltar. Projektet drivs i nätverksmodell och deltagarna deltar i större, nationella, nätverk.
- Inom Gymnasiesamverkan (Gysam) pågår ett samarbete med de fristående gymnasieskolorna för att arbeta med elevernas förutsättningar för fortsatta studier eller anställningsbarhet i arbetslivet.
- Ny utvecklingsgrupp har startat inom ramen för #vägled. Samtliga kommuner och olika professioner möts för att utveckla den vida vägledningen, erfarenhetsutbyte och dialog i sina organisationer.
- Ny digital Mötesplats har skapats och etablerats i samverkan med partners i #vägled – Framtidens vägledning i Östra Mellansverige. Riktas till skolhuvudmän, arbetsgivare, myndigheter och branschorganisationer Syftar till att lyfta nationella, regionala och lokala frågor samt skapa forum för dialog och utbyte.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har stärkts i jämförelse med senast tillgängliga uppföljning.</b> <i>Kommentar</i> Ingen uppföljning har genomförts i nuläget.		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%</b> <i>Kommentar</i> Enligt bedömning kommer målvärdet att uppnås.		■ —

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.**



#### Kommentar

- Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla länets vuxenutbildning. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom kommunal vuxenutbildning i länets kommuner. Uppdraget att utbilda till brist/framtidsyrken är prioriterat.
- Vård- och omsorgscollege har formulerat en årsplan för 2021-2022 som tar avstamp i målområdena Marknadsföring och intresseväckning, Fler vägar till utbildning och arbete samt Flexibilitet och samordning i utbildningen.
- Validering i regional kompetensförsörjning ämnar etablera en regional struktur.
- Projektet Valideringslyftet syftar till kompetens- och metodutveckling för regionala strukturer kring validering i regionerna.
- En bättre matchning, EBM har slutfört första delen i lärarförsörjningspiloten. Arbetet bygger på samverkan mellan regioner, lärosäten och kommuner. Att förbättra kompetensförsörjningen till lärare, data/IT och samhällsbyggare kommer att fortsätta i samarbete med Mälardalsrådet.
- Det pågår två socialfondsprojekt med resurser till företag inom besöksnäringen och industrin för kompetensutvecklingsinsatser till ledning och anställda, projektet Besökskraft och projektet CompCor där Region Örebro län är delägare men ej projektägare.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</b> <i>Kommentar</i> Sysselsättningsstatistiken håller på att arbetas om på nationell nivå. De nya siffrorna kommer nov/dec och kommer därför redovisas i samband med årsberättelsen.		■ —
<b>Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan</b>		■ —



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Örebro län 2020: 38,3% (kvinnor 45,5%, män 31,3%)            Örebro län 2019: 37,8% (kvinnor 44,7%, män 31,1%)            Vid senaste mätningen 2020 hade andelen ökat för både kvinnor och män i Örebro län, men skillnaden mellan kvinnor och män har också ökat.</p>		

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.**



#### Kommentar

- Region Örebro län samordnar och ger stöd till aktörerna för genomförandet av den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning. Uppföljning har genomförts via enkät. Dialog med området näringslivsutveckling och andra företagsfrämjande aktörer pågår och planeras för att stödja fler insatser samt öka kunskapen om att finansiera utvecklingsarbete genom projekt.
- I Gysam har det under året arbetats med en upphandling av ett gemensamt administrativt elevstödsprogram.
- I Gysär har det under året arbetats med en upphandling av ett gemensamt antagningsförfarande. Handläggare blir då Antagningsenheten, Myndighetskansliet, Örebro kommun.
- Under denna period har Vård- och omsorgscollege agerat motor och mötesplats för kontinuerligt samarbete mellan länsdelar och aktörer, samt utvecklingsfrågor som valideringsarbetsplatser, digital marknadsföring, språkutveckling inom branschen och samverkansfrågor kring den nya vård- och omsorgsutbildningen som startar i mitten av 2021.
- Under denna period har projektet Validering i regional kompetensförsörjning fokuserat på grundande kunskapsuppbyggnad inför deltagande i Valideringslyftet.
- Under denna tid i projektet Valideringslyftet har det genomförts workshops och inledande dialoger kring projektets upplägg, genomförande och förväntningar, samt regionernas roll i validering.
- Inom REKO (Regionalt kompetensforum för vuxnas lärande) pågår utvecklingsarbete inom SFI och validering. Äldreomsorgslyftet har också utvecklingsfokus.







Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel samverkansaktörer som bedömer att försättningar för matchning och kompetensförsörjning stärkts.</b> <i>Kommentar</i> Aktörer som deltar i genomförandet av den regionala handlingsplanen fick ta del av en uppföljningsenkät. Enkäten skickades till 43 adresser och 43 svar inkom. Inom samtliga prioriterade insatser pågår utvecklingsarbete dock saknas några aktörer för de strukturella insatserna gällande näringslivet.		 

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har invånarna en god, jämlik och jämställd hälsa med goda livsvillkor och levnadsvanor där alla känner delaktighet, tillit och sammanhang.**



### Kommentar

Uppföljning genom befolkningsundersökningen Liv och hälsa unga visar en positiv utveckling jämfört med situationen 2017. Denna undersökning genomfördes före pandemin. Pandemin har på ett kraftfullt sätt påverkat invånarnas hälsosituation men i nuläget har vi inte kunskap om dess långsiktiga inverkan. En särskild arbetsgrupp har påbörjat en sammanställning av olika rapporter och undersökningar avseende detta och en analys av möjlig påverkan på folkhälsa och social situation har inletts. Delar av Liv och hälsa ung undersökningen har återupprepats i början av 2021 för att se hur ungas hälsosituation påverkats av pandemin. Resultaten är ännu inte publicerade.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Framtidstro – andel barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan flickor och pojkar ska minska.</b> <i>Kommentar</i> Ingen ny mätning har genomförts. Vid senaste mätningen som rapporterades i verksamhetsberättelsen 2020 har andelen barn i årskurs 9 som har en ljus framtidstro ökat jämfört med 2017. Källa Liv och hälsa ung.		 
<b>Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med år 2015.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår och den senaste mätningen är från 2018. Andelen barn i ekonomiskt utsatta familjer var år 2018 11,6% vilket är en minskning jämfört med 2015.		 
<b>Självskattat hälsotillstånd, unga – andel unga i årskurs 2 gymnasiet som anser sig ha ett gott allmänt hälsotillstånd ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män ska minska.</b> <i>Kommentar</i> Mäts i Liv och hälsa ung. Inga resultat finns detta år, men enligt senast tillgängliga statistik som redovisades i verksamhetsberättelsen 2020 har andelen unga i årskurs 2 på gymnasiet som anser sig ha ett gott allmäntillstånd har ökat jämfört med 2017.		 

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Självskattat hälsotillstånd, vuxna – andel vuxna och äldre som anser sig ha ett gott all-mänt hälsotillstånd ska öka jämfört med år 2017. Skillnaden mellan kvinnor och män samt med olika utbildningsnivå ska minska.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>		— —

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län har en väl fungerande organisation för samverkan med och mellan kommuner, civila samhället och andra aktörer där förutsättningar för utveckling mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningar för stöd till utsatta grupper.**



### Kommentar

Uppföljning sker per helår.

Erfarenheterna från samverkan under pandemin har undersökts i en enkät till nyckelpersoner och första linjens chefer. Denna har sammanställts i en särskild rapport. Denna visar på att samverkan utvecklats positivt i samband med pandemins särskilda behov av förstärkning men att det också finns forum och möten som man i verksamheten inte anser nödvändiga i framtiden. Studien kommer att fördjupas genom intervjuer. Samverkansmöten sker i samma utsträckning som före pandemin men i nuläget helt i digitala former vilka visat sig fungera i huvudsak bra. I och med hälso- och sjukvårdsförvaltningens omorganisation kommer sammansättningen av olika grupperingar i samverkansorganisationen att ändras och en översyn av vilka styrgrupper och arbetsgrupper som finns har genomförts.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att grupperna utvecklar och stödjer utvecklingen mot en god, jämlik och jämställd hälsa skapas liksom förutsättningarna för stöd till utsatta grupper ska öka jämfört med 2019.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>		— —
<p><b>Andelen deltagare i verksamhetens samverkansgrupper som bedömer att samverkans-strukturen fungerar ska öka jämfört med 2019.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Indikatorn mäts på helår.</p>		— —



**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.**



#### Kommentar

Arbetet med en förstudie tillsammans med Paper Province pågår. Förstudien ska undersöka möjligheterna för vidare arbete med skoglig bioekonomi kopplat till innovation. Det finns en plan att ansöka om projekt inom cirkulär ekonomi när nya programmet från Europeiska Regionala Utvecklingsfonden öppnar.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Omsättning inom bioekonomi i Örebro län.</b>		— —
<i>Kommentar</i>		
Indikatorn mäts på helår.		

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.**



#### Kommentar

Målet kan inte följas upp och analyseras oftare än helår.

Vid helårsuppföljningen 2020 konstaterades att även om det finns positiv utveckling inom området, som till exempel att solcellsinstallationerna har ökat rekordartat, är det allvarligt att totala utsläppen av växthusgaser minskar så långsamt. Krafttag krävs från alla aktörer i länet för att vi ska nå de regionala och nationella energi- och klimatmålen. Länet kommer att drabbas hårt om inte världen klarar 2 graders målet i Parisavtalet. Eftersom Sverige ligger närmre polerna betyder det att vi får en större temperaturökning vilket kommer ge stora konsekvenser i form av fler dagar med skyfall och fler dagar med extremvärme, fler skadedjur i jord och skogsbruket samt större stormpåverkan i skogen.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.</b>		— —
<i>Kommentar</i>		
Denna indikator redovisas 1 gång per år och till denna rapport har de nya siffrorna för 2020 kommit. Solcellseffekten har fortsatt öka i Örebro, 79%. Installerad effekt är 2020 31,41 MW att jämföra med 18,42 MW 2019. Inom Regional utveckling bidrar vi genom två projekt, Framtidens solet i Östra Mellansverige och Varsamhetskrav och solet.		
<b>Andelen fossiloberoende personbilar i länets fordonflotta. Med fossiloberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.</b>		— —
<i>Kommentar</i>		
Indikatorn mäts en gång per år. Nu finns nya siffror för 2020. Andelen fossiloberoende personbilar i länet har ökat från 9,0% till 9,9%. 1 juli 2018 infördes bonus malus systemet, mellan 2018 och 2019		

Indikatorer	Utfall	Målvärde
var ökningen större än både föregående år men även än detta år. Har bonus malus effekten redan avstannat? Det behövs fler insatser att sprida Handlingsplan för hållbara resor och transporter i Örebro län.		

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.**



#### Kommentar

Explosionsartad ökning av deltagare på aktiviteter när de utförs digitalt. De digitala mötena har utvecklats och håller nu en bättre kvalitet jämfört med början av pandemin. Metoden att utföra deltagarenkäter har utvecklats och deltagarna är nöjda.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan.</b> <i>Kommentar</i> Denna indikator följs endast upp 1 gång per år, siffran avser helår 2020		■ —
<b>Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas.</b> <i>Kommentar</i> Deltagandet har fortsatt ökat explosionsartat när träffar och möten är digitala. Delår 2021 visar större deltagarantal än helår 2020. De aktiviteter som fått flest besökare är; Tamarinden - Energigemenskap för hållbarstadsdel, Laddinfrastruktur för flerbostadshus, Solel och laddstolpar för besöksnäringen samt byggnadsintegrerad solel. Önskemål om webinarium efter pandemin har även framförts. Totalt 785 deltagare varav 283 kvinnor och 502 män.		■ —
<b>Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter.</b> <i>Kommentar</i> Under pandemin har utvärderingen av aktiviteter utvecklas med mål att få fler att svara. Det har varit lyckosamt och betydligt fler har svarat under 2021 jämfört med 2020. Av de som svarat är 96% nöjda med utförda aktiviteter.		■ —

**Uppdrag: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)**



#### Kommentar

##### Utbildning och arbetsmarknad

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

Projektet *Tillsammans för alla barns bästa* (TABB) är, genom aktivitetsplan till samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022*, ett första steg i arbetet mot förbättrad samordning och ansvarsfördelning mellan skola, socialtjänst och hälso- och sjukvården. Projekt påbörjades den 1 januari 2020. Tre överenskommelser har tecknats med kommuner och hälso- och sjukvården om att deras respektive delprojekt omfattas av huvudprojektet. När Coronapandemin slog till begränsades samverkansmöjligheterna betydligt.

TABB-projektet ingår också i det nationella nätverket och utvecklingsarbetet TSI (tidiga och samordnade insatser). TSI samordnas och drivs av Skolverket och Socialstyrelsen. Tillsammans med liknande nationella projekt, som fokuserar på skottlandsmodellen GIRFEC för att utveckla samverkansformer, bildar TABB nätverket GIRFEC på svenska.

TABB uppdaterar intressenterna kontinuerligt under året via de rutinmässiga samverkansråd som är upprättade i Region Örebro. Intressent-/uppföljningskonferens planeras för slutet av maj 2021.

**Uppdrag: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.**



## Kommentar

### Utbildning och arbetsmarknad

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

Lärcentra är idag en integrerad del av den kommunala vuxenutbildningen inom länets kommuner. Varje kommun har gjort olika anpassningar för sina lärcentra. Lärcentra bemannas av lärare eller handledare och varje enskild studerande får stöd för sina studier.

I länet har inga kommuner idag planer på att bygga fler lärcentra utan stärka de befintliga. Däremot är det allt fler kommuner som ökar den interna samverkan mellan kommunernas arbetsmarknadsenheter och vuxenutbildningen. I takt med att behoven av försörjningsstöd ökar behöver kommunerna vara aktiva med olika utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Vägledning och validering för att ge stöd ut i arbetslivet blir ett arbete som kommuner gör i högre utsträckning och i samverkan med arbetsförmedlingen. Dock påverkar reformeringen av arbetsförmedlingen de lokala resurserna. Det pågår en dialog kring vad REKO och Region Örebro län kan och behöver utveckla vidare inom validering. På den nya hemsidan ([vux.regionorebro.lan.se](http://vux.regionorebro.lan.se)) skulle fler funktioner kunna utvecklas för att stödja både vägledningen och valideringen. Flera kommuner sökte i samverkan och beviljades statsstöd för utveckling av lärcentra under 2020.

Campus finns på några platser i Sverige och fler är intresserade. Region Örebro län har fått ta del av hur Campus Västervik är uppbyggt samt vad som planeras för att starta Campus Dalsland. Campus arbetar strategiskt för att på en fysisk plats erbjuda relevanta yrkeshögskole- eller högskoleutbildningar utifrån den lokala/regional efterfrågan. Campus är inte utbildningsanordnare men erbjuder lokaler, infrastruktur och skriver sedan avtal med anordnarna. Om det finns intresse hos kommunerna kommer en studieresa kunna anordnas dock efter pandemin.

Projektet Validering i regional kompetensförsörjning, 1:1-projekt, startades vid årsskiftet. Projektet syftar till att komplettera Region Örebro läns deltagande i Valideringslyftet som drivs av Myndigheten för yrkeshögskolan och där landets alla regioner deltar, och bidra till att skapa förutsättningar till en regional struktur kring validering.

**Uppdrag: Att fortsätta arbetet med att verka för att användandet av Alfred Nobel som varumärke stärks. Huvudinriktningen är att varumärket främst ska användas i innovations- och industriella sammanhang. Uppdraget ska genomföras i samverkan med Karlskoga kommun, Örebro universitet och med stiftelsen Björkborn.**



#### **Kommentar**

##### **Näringslivsutveckling**

Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

**Uppdrag: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.**



#### **Kommentar**

##### **Förvaltningskansliet**

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

Uppdraget startade i maj 2020 och bedrivs som ett projekt som pågår till och med september 2022.

Region Örebro län har av Tillväxtverket beviljats medel i projektet Vägar till hållbar utveckling. Syftet med projektet är att hitta nya arbetssätt och ett ledarskap som främjar hållbar utveckling.

Insatser för Vägar till hållbar utveckling i Örebro län sker i fyra områden:

1. **I Coronas kölvatten** - Hur kan vi dämpa effekterna av pandemin i länet och främja en utveckling av besöksnäringen som är långsiktig och hållbar?
2. **Rusta barn och unga för framtiden** - Hur kan vi bidra till att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, att måluppfyllelsen i grund- och gymnasieskolan ökar, att fler klarar gymnasiet samt att skillnader mellan olika grupper minskar?
3. **Hållbarhetsintegrera regionala utvecklingsmedel** - Hur kan vi använda de regionala utvecklingsmedlen för att på bästa sätt stimulera hållbar utveckling i Örebro län?
4. **Hållbar omställning av arbetssätt och metoder** - Hur kan vi som regionalt utvecklingsansvarig ställa om arbetssätt som främjar hållbar utveckling i Örebro län?

**Uppdrag: Att skapa förutsättningar och driva på utvecklingen av tillämpningar av AI inom främst industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsövergripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.**



#### **Kommentar**

##### **Näringslivsutveckling**

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

**Uppdrag: Fortsätta arbetet med att tillgänglighetsanpassa delar av Bergslagsleden. Under 2021 ska ytterligare minst ett område utmed Bergslagsleden tillgänglighets anpassas.**



#### **Kommentar**

##### **Näringslivsutveckling**

Uppdraget har startat och bedöms vara klart vid årets slut.

Arbetet med att tillgängliggöra ytterligare ett område på Bergslagen är påbörjat och beräknas att vara avslutat och invigt i oktober/november 2021.

**Uppdrag: Fortsätta arbetet med att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort via aktiva insatser.**



#### **Kommentar**

##### **Näringslivsutveckling**

Uppdraget har startat men bedöms inte vara helt klart vid årets slut.

Ett samarbete mellan Campus Grythyttan, Örebro Universitet, Hällefors kommun samt Region Örebro län är påbörjat. Diskussion pågår kring möjligheterna att stödja någon form av centrum-bildning.

**Effektmål 9. Länets invånare och företag har tillgång till bra digitala tjänster utifrån deras behov.**



#### **Kommentar**

##### **Utbildning och arbetsmarknad**

Området Utbildning och arbetsmarknad har tillsammans med regionala utbildningsanordnare

utvecklat en gemensam webbsida för all vuxenutbildning i länet, <https://vux.regionorebrolan.se/>. Sidan ger stöd till länets medborgare och utgör en regional digital infrastruktur för individers livslånga lärande. Webbsidan ger medborgarna kontaktvägar till studie- och yrkesvägledarna i länet.

Utbildningsakuten där olika kurser och kompetensutvecklingsmöjligheter för företag och individer presenteras har flyttats in på hemsidan. Kampanjen "Nu är nu" har genomförts två gånger, januari och april. Kampanjerna syftade till att sprida kunskap om vuxenutbildningens alla möjligheter och har syns på Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube samt alla digitala skärmar inom regionen och kommunerna. Vidare har banners funnits på alla hemsidor i både regionen och kommunerna. Utvecklingsarbetet är uppmärksammat av många regioner i Sverige samt presenterats i föreläsningsform.

En bättre matchning, EBM. Ett utvecklingsarbete som drivs i samverkan mellan åtta regioner och Mälardalsrådet är processledare. Fokus är storregionalsamverkan och inom strategisk kompetensförsörjning inom Data/IT, Samhällsbyggare och lärare. Nio lärosäten och arbetsgivare inom Stockholm-Mälardalenregionen deltar för att få utbudet att i högre grad motsvara efterfrågan samt en bättre matchning.

### Näringslivsutveckling

Länets kommuner har även inför semester 2021 erbjudits stöd för digitala hemesterkampanjer.

I början av året lanserades Örebroregionens Turismakademi som är en gemensam digital kompetens- och utbildningsplattform för alla i Örebro län som jobbar inom besöksnärringsbranscherna.

Vi samlar alltmer information och kommunicerar det digitala hjälpmedlet Naturkartan.

### Välfärd och folkhälsa

Arbete pågår kring gemensamma e-hälsofrågor mellan kommunerna och mellan kommunerna och regionen. En ansökan om ett 1:1 projekt kring testbädd för välfärdsteknik har lämnats. I denna kommer sex kommuner i länet att samverka för att stimulera utvecklingen på området.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Ett ökat utbud av e-tjänster för att möta kravet om "Digitalt först".</b></p> <p><i>Kommentar</i>  <b>Välfärd och folkhälsa</b>                      I samtliga kommuner finns möjligheten att genomföra digitala vårdmöten mellan kommunal och regional hälso- och sjukvård. Arbete med utveckling av distansmonitorering är inlett liksom utökade möjligheter till säker digital kommunikation.</p>		<p>■ —</p>

## 3.3 Perspektiv: Process

### Strategi: Kvalitet och utveckling



### **Kommentar**

Förvaltning regional utvecklings kvalitetsarbete sker till stor del inom ramen för genomförande av den regionala utvecklingsstrategin. I arbetet med att fortsätta utveckla förvaltningen till att vara en lärande organisation med en kultur och struktur som främjar innovation och utveckling har under våren ett antal aktiviteter genomförts. Inom ramen för forum för genomförande har tre möten genomförts under perioden som del i processerna RUS-uppföljning och RUS-uppdatering.

### **Utbildning och arbetsmarknad**

Området utbildning och arbetsmarknad använder metoden "tjänstedesign" i flera projekt. Metoden innebär ett holistiskt perspektiv och utgår från målgruppens behov. Samhällsutmaningar är många och komplexa, varför samskapande metoder är nödvändiga.

Området arbetar med allt fler aktörer både internt och externt för att utveckla och förbättra för medborgarna.

### **Välfärd och folkhälsa**

Tjänstedesign och expeditjonsmetodik som verktyg för utforskande och processorienterat arbete blir ett allt mer vanligt arbetssätt inom området. I utvecklingsarbetet involveras också patienter, brukare och medborgare i allt högre utsträckning så att deras perspektiv och erfarenheter tas till vara. Detta leder till en högre kvalitet i de utvecklingsarbeten som genomförs.

## **Strategi: Digitalisering**



### **Kommentar**

### **Utbildning och arbetsmarknad**

Området utbildning och arbetsmarknad har genom sökta klimatkompensationsmedel förändrat ett arbetsrum till en studio för att kunna anordna mer professionella digitala konferenser och möten.

### **Välfärd och folkhälsa**

En omställning i arbetet till möten och konferenser i digitala former har genomförts med anledning av pandemin. Flera nya digitala verktyg för att skapa förutsättningar för dialoger och kreativitet har införts. Digitala möten kommer även i en framtid utan pandemi vara en vanlig form för gemensamt arbete.

## **Strategi: Hållbar utveckling**



## Kommentar

### Utbildning och arbetsmarknad

Området utbildning och arbetsmarknad har genom sökta klimatkompensationsmedel fått kompetensutveckling med fokus på digitala möten. Vidare har digitala hjälpmedel köpts in till medarbetarna för att förbättra arbetsmiljön kring digitala möten hemifrån. Detta har bidragit till en hållbar omställning.

Region Örebro läns folkhögskolor, Fellingsbro och Kävesta, erbjuder måltider som främjar hälsa och välbefinnande samt har en liten miljöpåverkan.

### Näringslivsutveckling

Timbanken har utökats med ytterligare ett verksamhetsområde, hållbarhet. En upphandling av tre konsulter är gjord. Företag därmed möjligheten till max 5 tiders rådgivning inom hållbarhetsområdet.

Under 2021 har vi genomfört en kartläggning av hållbar turism samt en klusteranalys tillsammans med länets kommunala tjänstemän. Detta har vi gjort för att stärka den gemensamma regionala bilden av besöksnäringen och detta ligger som grund för kommande insatser för fortsatt hållbar tillväxt och utveckling.

## Strategi: Regional utvecklingsstrategi



### Kommentar

Det har under första halvåret pågått ett stort arbete med översyn av den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Region Örebro län har lett arbetet i samråd med partnerskapet för regional utveckling. Förslaget till uppdaterad RUS har skickats på remiss till partnerskapet och arbetsmarknadens parter, samt LRF. Fortsatt arbete med uppdateringen kommer att ske under hösten. Det pågår ett arbete med omställning av arbetssätt för en hållbar regional utveckling inom ramen för regeringsuppdraget Vågar till hållbar utveckling. Här testas expeditionsmetodiken, som är ett utforskande arbetssätt som involverar många olika aktörer och organisationer i länet. Arbetet innebär också att de regionala utvecklingsmedlen ska bli hållbarhetsintegrerade i större utsträckning. Det nya inriktningsbeslutet för de regionala utvecklingsmedlen som antogs under våren är ett första steg i det arbetet.

**Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.**



### Kommentar

Partnerskapet för regional utveckling har under våren varit delaktiga på olika sätt i genomförande av den regionala utvecklingsstrategin. Dialogmöten har genomförts, där länets aktörer samlats kring en gemensam samhällsutmaning för att tillsammans förstå utmaningen bättre. Partnerskapet har också varit delaktiga i uppdateringen av den regionala utvecklingsstrategin



som pågått under våren. Måluppfyllelsen går inte att bedöma, eftersom indikatorerna som ligger till grund för måluppfyllelsen mäts under hösten 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn kommer att följas upp under hösten 2021.	—	—
<b>Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn kommer att följas upp under hösten 2021.	—	—
<b>Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn kommer att följas upp under hösten 2021.	—	—

**Mål: Handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt integration.**



#### Kommentar

Måluppfyllelsen går inte att bedöma i denna uppföljning, eftersom indikatorerna som ligger till grund för måluppfyllelsen mäts under hösten 2021.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn kommer att följas upp under hösten 2021.	—	—
<b>Andel handlingsplaner och understrategier kopplade till RUS som har integrerat perspektiven barn och unga, internationellt samarbete samt integration, där det är relevant, ska öka.</b> <i>Kommentar</i> Indikatorn kommer att följas upp under hösten 2021.	—	—

### 3.4 Perspektiv: Resurs

**Effektmål 10. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.**





#### Kommentar









Resultatet från Nyckeltalsinstitutets attraktiv arbetsgivarindex (AVI) visar på en ökning till 119 för år 2020 jämfört med 113 år 2019. Förändringarna i de olika nyckeltalen är små men en stor enskild faktor som förbättrats är avgångar vilka gått från 15% under 2019 till 4,6% 2020. Jämix minskar något från 136 år 2019 till 130 år 2020. Den stora nedgången relaterar till nyckeltalet aktivt arbete där det bedömts att vi inte kunnat jobba lika aktivt som tidigare. Hälsoindex ökar till 94 år 2020 jämfört med 85 år 2019. Det är marginella förändringar i flera nyckeltal som ligger bakom ökningen. Resultaten från 2018 års medarbetarenkät visar på ett högre hållbart medarbetarengagemang än mätningen 2015.

2021 har precis som 2020 präglats av den rådande pandemin, så även arbetet med frågor kopplade till att vara en attraktiv arbetsgivare. Sedan sensommaren 2020 arbetar stora delar av verksamhetens medarbetare större delen eller hela sin arbetstid på distans vilket inneburit ökade krav och förväntningar på digitala arbetsätt och verktyg för både chef och medarbetare. Att arbeta på distans innebär både möjligheter och utmaningar i frågor kopplade kring arbetsmiljö, ledarskap m m. Inom förvaltningen har alla arbetsplatsträffar genomfört dialogträffar under vintern med fokus på hur man upplevt arbetsmiljön under 2020, vad vi lärt oss av det samt vad vi behöver utveckla framåt.

Sjukskrivningstalen har fortsatt vara lägre jämfört med föregående år. Orsaken till det har vi inte fakta kring.

Under våren har förvaltningen genomfört en kompetensförsörjningsanalys i verksamhetens alla delar. Generellt sett upplevs förutsättningarna för fortsatt god kompetensförsörjning som bra. I arbetsmiljöfrågor samt frågor kopplat till kompetensförsörjning och karriär har förvaltningens HR-funktion bistått mycket i regionorganisationsövergripande arbete.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<b>HME – Hållbart medarbetarengagemang ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.</b> <i>Kommentar</i> I den senaste medarbetarenkäten (2018) har HME ökat från 77 till 79. Ökningen är kopplad till delindex Ledarskap där förvaltningen har ett förbättrat resultat från 81 till 84, övriga delindex är oförändrade. Det är framförallt det nära ledarskapet (närmaste chef) som får ökat resultat. Förvaltningens utmaningar finns framförallt i frågor kopplade till organisatoriskt ledarskap.		
<b>AVI – Attraktiv arbetsgivarindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b> <i>Kommentar</i> Indexet AVI från Nyckeltalsinstitutet mäter Attraktiv arbetsgivare. Nyckeltalet för förvaltningen reg-	119	113 



Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p>ional utveckling ökar från 113 år 2019 till 119 för år 2020. Ökningen återfinns i nyckeltalet ”avgångar”, det vill säga antal avgångar i procent av antal tillsvidareanställda, där förvaltningen ser att föregående år har varit ett år där rörligheten stannat av. År 2020 slutade 4,6% av de tillsvidareanställda att jämföra med 15% för år 2019.</p> <p>Ett utvecklingsarbete inom förvaltningen för att ledningsmässigt leda mer utifrån ett tillitsbaserat ledarskap pågår. Det förändrar hur ledning såväl som medarbetare förväntas agera, vilket förhoppningsvis ska leda till ökad motivation och högre måluppfyllelse i verksamheten.</p>		
<p><b>Jämrix – Jämställdhetsindex ska öka i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Jämrix är ett index som mäter nio olika variabler och viktar dessa från 1-20 där 1 är lägst och 20 högst. Som mest kan en verksamhet få värdet 180.</p> <p>År 2020 har värdet sjunkit något jämfört med år 2019. Den primära anledningen till att värdet sjunkit är nyckeltalet "aktivt arbete" där bedömningen gjorts att förvaltningen inte kunnat arbeta lika aktivt som tidigare år 2020.</p>	130	136  
<p><b>Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Frisktalet för 2020 är 60,73, en ökning med 2,5% enheter jämfört med 2019. Frisktalet för män är 73,68%, för kvinnor 53,93%. Frisktalet för både män och kvinnor ökar, men varför det är stor skillnad mellan dom båda finns ingen analys av i dagsläget.</p>		 
<p><b>Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>14 tillsvidare anställda har lämnat förvaltningen under 2020. 7 av dem har bytt jobb till annan arbetsgivare och 7 har gått i pension.</p>		 
<p><b>Region Örebro läns nya värdegrund ska påbörja att implementeras under året.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Regionstyrelsen beslutade i maj 2021 om en ny värdegrund för Region Örebro län. Implementering av den kommer att påbörjas i förvaltningen efter sommaren.</p>		 

**Effektmål 11. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.**



**Kommentar**

Nämnden förväntas även för 2021 att lämna ett ekonomiskt resultat som är i balans.

Indikatorer	Utfall	Målvärde
<p><b>Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.</b></p> <p><i>Kommentar</i></p> <p>Nämnden redovisar en helårsprognos i balans.</p>		 

**Uppdrag:** Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktsförstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.



#### Kommentar

Nämnden har de senaste åren haft en ekonomi i balans och lämnat årliga överskott. I nuläget finns ingen indikation på att nämnden inte skulle klara sitt ekonomiska åtagande om en budget i balans.

## 4 Ekonomi

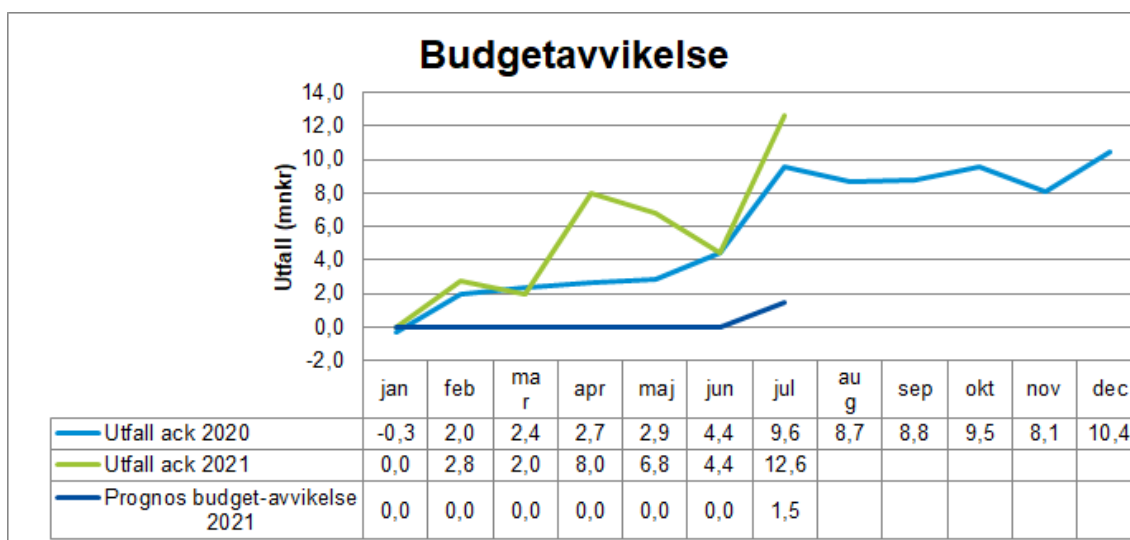
### 4.1 Resultatrapport regional tillväxtnämnd

#### Resultatrapport

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budget-avvikelse 2021	Utfall 2020
Erhållna bidrag	62,0	54,9	7,1	53,0	96,1	94,1	2,0	92,9
Övriga intäkter	12,8	12,9	-0,1	9,1	23,3	22,1	1,2	21,7
<b>Summa intäkter</b>	<b>74,8</b>	<b>67,8</b>	<b>7,0</b>	<b>62,1</b>	<b>119,4</b>	<b>116,2</b>	<b>3,2</b>	<b>114,6</b>
Personalkostnader	-80,0	-82,9	2,9	-77,5	-141,3	-142,2	0,9	-135,2
Lämnade bidrag	-32,8	-30,8	-2,0	-29,9	-52,9	-52,9	0,0	-56,0
Övriga kostnader	-33,1	-37,9	4,8	-27,1	-67,5	-64,9	-2,6	-51,7
Avskrivningar, inventarier	-0,7	-0,6	-0,1	-0,8	-1,1	-1,1	0,0	-1,3
<b>Summa kostnader</b>	<b>-146,6</b>	<b>-152,2</b>	<b>5,6</b>	<b>-135,3</b>	<b>-262,8</b>	<b>-261,1</b>	<b>-1,7</b>	<b>-244,2</b>
<b>Verksamhetens nettokostnad</b>	<b>-71,8</b>	<b>-84,4</b>	<b>12,6</b>	<b>-73,2</b>	<b>-143,4</b>	<b>-144,9</b>	<b>1,5</b>	<b>-129,6</b>

Belopp i mnkr	Utfall ack 2021	Budget ack 2021	Budget-avvikelse ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Budget 2021	Prognos budget-avvikelse 2021	Utfall 2020
Finansnetto	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,1
<b>Resultat</b>	<b>-71,8</b>	<b>-84,4</b>	<b>12,6</b>	<b>-73,2</b>	<b>-143,5</b>	<b>-145,0</b>	<b>1,5</b>	<b>-129,7</b>

### Budgetavvikelse



### Sammanfattande analys

Från år 2021 har nämnden tilldelats en rambudget. Det här innebär att nämndens tilldelade regionbidrag inte fördelas ut varje månad i bokföringen, vilket ger ett förändrat sätt att redovisa resultatet. I redovisningen kommer ekonomin därför följas via avvikelse mot budgettram. Budgetramen motsvaras av det beräknade regionbidraget. För regional tillväxtnämnd uppgår budgetramen för 2021 till 145,0 miljoner kronor. En justering (minskning) av budgetramen har skett som en konsekvens av lägre nivå på hyresdebitering. Detta påverkar således inte verksamheten eller resultatet för nämnden.

Helårsutfallet för 2020 innebar ett överskott om +10,4 miljoner kronor, vilket var mer positivt än förväntat. Resultatet kan till stor del härledas från lägre kostnader som konsekvens från coronapandemin. Utgångsläget för nämndens ekonomi 2021 bedöms således som gynnsam, både mot bakgrund av utfallet för 2020 samt att nämnden tilldelats pris- och löneuppräkning om 2,4 procent. Till detta kommer de 5 miljoner kronor i prioriterade medel som kommer att nyttjas till: "Återstart av Örebro län för jobb och tillväxt". Samtliga tilldelade medel ingår i nämndens budgettram.

Efter sju månaders verksamhet så uppgår budgetavvikelsen till +12,6 miljoner kronor. Det här innebär att verksamheten inte förbrukat 12,6 miljoner kronor av tilldelad budget.

Upparbetningen av kostnader är fortsatt låg inom nämndens ansvarsområde. Vi är fortsatt mitt i

pandemin och verksamheten pågår på samma sätt som under hösten. Det här innebär att inga resor eller fysiska möten äger rum, utan all verksamhet vad gäller nätverk och samverkan med externa aktörer sker digitalt.

I jämförelse med föregående års utfall för juli, så påverkas resultatet av semesterlöneskultsförändringen samt återförda förutbetalda statsbidrag på från föregående år på skolorna. Dessa statsbidrag ska arbetas upp under året.

Utav de särskilda satsningar som politiken har beslutat för 2021 om 5,0 miljoner kronor tillhör 4,3 miljoner kronor Område näringslivsutveckling. Här har enstaka utbetalningar av de beslutade medlen gjorts. Arbetet med Bergslagsleden är påbörjat och man avser att använda budgeterade medel.

Fortfarande är läget mycket osäkert om hur vår verksamhet kommer att bedrivas under hösten när det gäller resor, möten och konferenser. Vi ser även samma problem hos våra aktörer. Det innebär svårigheter att upparbeta kostnader och driva projekt fullt ut om fortsatta restriktioner kommer att gälla.

Den prognos som vi nu lämnar + 1,5 miljoner kronor är ytterst försiktig och kan komma att ändras ytterligare.

## 4.2 Periodens resultat

### Intäkter

Erhållna bidrag efter juli månad är avsevärt högre än budget. Detta beror bl a på återföring av förutbetalda statsbidrag (+3,2 mnkr) från föregående år till skolorna, dessa kommer att arbetas upp under hösten.

Inom övriga områden har vi högre projektintäkter samt bidrag av engångskaraktär (+3,9 mnkr) som passerat via nämnden. Bidragen har använts i form av lämnade bidrag alternativt verksamhetsanknutna tjänster.

Övriga intäkter följer i princip budget.

Läs vidare under 4.3 Helårsprognos.

### Personalkostnader

Personalkostnaderna är lägre än budgeterat (+2,9 mnkr).

Till följd av covid-19 så har aktiviteter och utbildningar inte kunnat genomföras, nämnden har dessutom erhållit ersättning för hela sjuklönekostnaden under perioden jan - juli från staten.

Detta i kombination med återhållsamhet vad gäller rekryteringar i enlighet med gällande kostnadsrestriktioner, har gett stor effekt.

Utredning pågår fortfarande gällande semesterskultsberäkningen varför lönekostnaderna kan komma att justeras.

Läs vidare under 4.3 Helårsprognos.

### Övriga kostnader

Lämnade bidrag är något högre än budget (-2,0 mnkr) men är till stor del beroende på hur aktörerna upparbetar kostnader och rekvirerar medlen.

Utfallet för övriga kostnader är bättre än budgeterat (+4,8 mnkr), vilket till stor del även här beror på covid-19 och återhållsamhet på kostnadssidan. Skolorna har en betydligt lägre kostnad än budgeterat under perioden. Det beror på inställda resor, ej genomförda aktiviteter, minskade kostnader för material och mat.

Läs vidare om kostnader under 4.3 Helårsprognos.

### Driftredovisning regional tillväxtnämnd

Belopp i mnkr	Budgetavvikelse ack 2021	Omsättning *) ack 2021	Relation (%)	Budgetavvikelse ack 2020
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)	0,0	13,8	0	1,0
- Fellingsbro Folkhögskola	5,0	39,9	12,5	2,5
- Kävesta Folkhögskola	3,4	24,6	13,8	0,9
Område näringslivsutveckling	1,7	27,2	6,3	0,5
Område välfärd och folkhälsa	0,3	11,0	2,7	1,0
Område energi och klimat	-0,1	9,2	-1,1	0,3
Förvaltningsgemensamt	2,3	33,5	6,9	3,4
<b>Resultat</b>	<b>12,6</b>	<b>159,2</b>	<b>7,9</b>	<b>9,6</b>

\*) Definition av omsättning är ackumulerade intäkter och ackumulerat budgeterat resultat.

**Område utbildning och arbetsmarknad** (0,0 mnkr) följer budgeten.

**Fellingsbro folkhögskola** (5,0 mnkr) då vi fortfarande befinner oss i en pandemi och även i sommarlovstider ser vi att det överskott som visas avser lägre upparbetade kostnader under vårterminen, ingen direkt verksamhet under sommaren samt av återförda förutbetalda statsbidrag från föregående år. De förutbetalda statsbidragen ska arbetas upp under året och övriga överskottet kommer att användas till att starta upp igen till en mer normal hösttermin.

**Kävesta folkhögskola** (3,4 mnkr) då vi fortfarande befinner oss i en pandemi ser vi att det överskott som visas avser lägre upparbetade kostnader under vårterminen, ingen direkt verksamhet under sommaren samt av återförda förutbetalda statsbidrag från föregående år. De förutbetalda statsbidragen ska arbetas upp under året och övriga överskottet kommer att användas till att starta upp igen till en mer normal hösttermin.

**Område näringslivsutveckling** (1,7 mnkr) utav de särskilda satsningar som politiken har beslutat för 2021 om 5,0 mnkr tillhör 4,3 mnkr näringslivsutveckling. Här har området endast gjort

enstaka utbetalning av de beslutade medlen. Arbetet med Bergslagsleden är påbörjat och kostnader kommer att upparbetas. Inom turismen avser man också att använda hela budgeten men även här är utfallet av kostnaderna lägre än periodiserad budget.

**Område välfärd och folkhälsa** (0,3 mnkr) följer budgeten bra. Överskottet beror på minskade rese-, konferens- och övernattningskostnader, dels beroende av ekonomiska restriktioner dels på grund av covid-19. Området har också under året haft ökad extern finansiering i form av nya statsbidrag.

**Område energi och klimat** (-0,1 mnkr) följer budgeten och avvikelsen beror på semesterperioden då ingen tidredovisning i projekten sker.

**Förvaltningskansliet** (2,3 mnkr) justering har gjorts av den retroaktiva lönekostnaden som belastade området i maj. Fortfarande gäller allmän kostnadsrestriktivitet och covid-19-pandemin har fortsatt effekt när det gäller såsom inställda resor, möten och konferenser åtminstone under första halvåret. Inom området finns också vakanta tjänster som inte har tillsatts alternativt tillsatts senare än planerat.

## 4.3 Helårsprognos

### Intäkter

Intäkterna är i nivå med budget efter sju månader men ökar i prognosen (+1,2 mnkr), detta beror på att vissa covid-relaterade satsningar har finansierats centralt.

Erhållna bidrag (+2,0 mnkr). Här är förklaringen projekt som är externfinansierade. Rådande situation med covid-19 har gjort att en viss osäkerhet råder kring nya projekt samt att övriga pågående projekt har förlängts på grund av att man inte har kunnat genomföra alla aktiviteter som planerat.

Utgångspunkten i prognosen är dock att nämndens verksamheter får in förväntade intäkter och att upparbetade kostnader ersätts. Projekt avslutas löpande under åren, utan väsentliga över- eller underskott vilket tyder på god ordning.

Skolorna har ökade intäkter som en konsekvens av sjuklöneersättningen som utfallit samt något ökade statsbidrag.

### Personalkostnader

Prognosen visar på minskade personalkostnader (+1,0 mnkr), för hela nämnden.

I utfallet finns tjänster som inte har tillsatts såväl som tjänster som är tillsatta men som har blivit försenade. I utfallet finns också den ersättning för sjuklönekostnader som hittills har erhållits.

I prognosen finns utrymme för resor, konferenser, utbildningar om restriktionerna hävs under hösten.



### Övriga kostnader

Prognosen för lämnade bidrag är oförändrad och det beror till stor del på att medlen har omfördelats till förmån för länets aktörer i deras arbete med återstart av jobb och tillväxt.

Hela nämndens prognos visar på ökade kostnader (-2,6 mnkr) trots att utfallet efter juli är lägre än budget (+4,8 mnkr), detta beror bl a på den omfördelning av statsbidrag som har gjorts inom folkhögskolorna där man under hösten avser att använda medlen till verksamhetsanknutna tjänster.

## 4.4 Vidtagna åtgärder för att nå ekonomi i balans

Ekonomi följs upp månatligen i syfte att urskilja negativa avvikelser. Störst risk har funnits i folkhögskolornas ekonomi, men efter ett genomgående arbete med plan för långsiktig ekonomi i balans bedöms risken för underskott som liten där. Till detta skall tilläggas återföringen av tidigare års statsbidrag som ämnas arbetas upp under året.

För närvarande är det mest positiva avvikelser och vår utmaning är att vi och våra aktörer skall ha möjlighet att upparbeta tilldelade medel.

Det är mycket sannolikt att ytterligare positiva justeringar i prognosen kommer att göras under hösten.

## 4.5 Investeringar

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2021	Prognos 2021	Budget 2021	Utfall 2020
Immateriella anläggningstillgångar innevarande års budget				
Immateriella anläggningstillgångar överfört från tidigare års budget				
Byggnadsinvesteringar innevarande års budget				
Byggnadsinvesteringar överfört från tidigare års budget				
Medicinteknisk utrustning innevarande års budget				
Medicinteknisk utrustning överfört från tidigare års budget				
It-utrustning innevarande års budget				
It-utrustning överfört från tidigare års budget				
Övrig utrustning innevarande års budget		6,4	6,4	

Sammanställning av bruttoinvesteringar, mnkr	Utfall ack 2021	Prognos 2021	Budget 2021	Utfall 2020
Övrig utrustning överfört från tidigare års budget	0,1	1,4	1,8	0,0
Investeringsbidrag (konto 2322, minusbelopp)				
<b>Summa</b>	<b>0,1</b>	<b>7,8</b>	<b>8,2</b>	<b>0,0</b>

## 4.6 Produktions- och nyckeltal

# 5 Personalekonomi

## 5.1 Personalkostnader

	Utfall ack 2021	Utfall ack 2020	Prognos 2021	Utfall 2020
Lönekostnadsökningstakt (%)	4,2%	4,4%	7,0%	7,0%
Lönekostnad (40-41) (mnkr)	-54,2	-52,5	-97,8	-91,4

## 5.2 Kostnadsanalys

Konto	Kategori	Utfall ack 2021, mnkr	Utfall ack 2020, mnkr	Förändring, mnkr	Förändring %
4011+ 4081	Månadslöner	48,5	47,5	1,0	2,1
4012	Timanställda	0,5	0,2	0,3	150,0
4031	Obekväm arbetstid	0,1	0,1	0,0	0
4032	Övertid/mertid	0,3	0,3	0,0	0
4033	Jour och beredskap	0,0	0,0	0,0	#DIVISION/0!
4040	Förändring skuld jour, beredskap och övertid	0,0	-0,1	0,1	-100
4110+ 4150	Semesterkostnad inkl. skuldförändring	3,0	3,0	0,0	0
4120	Sjuklön	0,5	0,8	-0,3	-37,5
	Övrigt konto 40xx-41xx	1,3	0,7	0,6	85,7
	<b>Totalt kontoklass 40-41</b>	<b>54,2</b>	<b>52,5</b>	<b>1,7</b>	<b>3,2</b>

### 5.3 Antal tillsvidareanställda årsarbetare

Yrkesgrupp	Antal årsarbetare perioden 2021			Antal årsarbetare perioden 2020			Förändring		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Kurator/ famrådg/ kurativt arb	2,0	0,0	2,0	2,0	0,0	2,0	0,0	0,0	0,0
Städerska	5,0	0,0	5,0	5,8	0,0	5,8	-0,8	0,0	-0,8
Kock/ kallskänka/ köksbiträde	6,0	1,0	7,0	6,5	1,0	7,5	-0,5	0,0	-0,5
Vaktmästare o för-rådsarbetare	1,0	2,0	3,0	1,0	2,0	3,0	0,0	0,0	0,0
Administratör	40,8	9,0	49,8	37,8	10,0	47,8	3,0	-1,0	2,0
Handläggare	81,8	44,5	126,3	78,0	44,5	122,5	3,8	0,0	3,8
Chef	15,0	12,0	27,0	12,0	6,0	18,0	3,0	6,0	9,0
Ingenjör/tekniker/hantverkare	0,0	1,0	1,0	0,0	1,0	1,0	0,0	0,0	0,0
Lärare o annan pedagog	48,0	26,2	74,2	44,5	26,1	70,6	3,5	0,1	3,7
Elevassistent	10,0	6,0	16,0	9,0	6,0	15,0	1,0	0,0	1,0
<b>Summa</b>	<b>209,6</b>	<b>101,7</b>	<b>311,3</b>	<b>196,6</b>	<b>96,6</b>	<b>293,2</b>	<b>13,0</b>	<b>5,1</b>	<b>18,2</b>

Siffrorna rörande antalet årsarbetare stämmer inte. Utredning pågår.

### 5.4 Sjukfrånvaro (avser per föregående månad)

Kategori	Utfall ack, fg månad, 2021			Utfall ack, fg månad, 2020			Förändring antal timmar, procent		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Schemalagda timmar	210 667	105 490	316 157	209 984	102 868	312 852	683	2 622	3 305
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro (tim)	3 960	973	4 932	5 746	1 670	7 415	-1 786	-697	-2 483
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro (tim)	4 170	1 469	5 639	2 484	1 656	4 139	1 687	-186	1 500
Sjukfrånvaro totalt (tim)	8 130	2 442	10 572	8 230	3 325	11 555	-100	-883	-983
Sjukfrånvaro, korttidsfrånvaro % *	1,88 %	0,92 %	1,56 %	2,74 %	1,62 %	2,37 %	0,86 %	0,70 %	0,81 %

Kategori	Utfall ack, fg månad, 2021			Utfall ack, fg månad, 2020			Förändring antal timmar, procent		
Sjukfrånvaro, långtidsfrånvaro % *	1,98 %	1,39 %	1,78 %	1,18 %	1,61 %	1,32 %	0,80 %	- 0,22 %	0,46 %
Sjukfrånvaro totalt % *	3,86 %	2,32 %	3,34 %	3,92 %	3,23 %	3,69 %	- 0,06 %	- 0,92 %	- 0,35 %
*) Procent av schemalagd tid									

## 6 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

### Intern styrning

- Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

### Intern kontroll

- Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den interna styrningen och kontrollen ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning.

Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll.

Regionstyrelsen ska utifrån sin uppsiktsplikt göra ett utlåtande i årsredovisningen om den interna styrningen och kontrollen för verksamheten inom Region Örebro län har varit tillräcklig.

### 6.1 Internkontrollplan

#### Symbolförklaringar



= Pågående



= Avslutad



= Ej genomförd

## HR

**Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.</b></p> <p><i>Kommentar</i> Kontroll av efterlevnaden av SAM-processen sker i samverkan med fackliga parter. Bedömningen är att förvaltningen överlag uppfyller de krav som finns.</p>

## Ekonomi



**Risken att projektet att införa ett nytt ekonomisystem inte klarar att leverera resultat enligt mål i projektplan.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att slutanvändarna genomför utbildning och får stöd i det nya ekonomisystemet.</b></p> <p><i>Kommentar</i> <i>Har åtgärden bidragit till önskad effekt?</i> Projektet har infört driftsättning, genomfört användarutbildningar och sammanställt utbildningsmaterial för aktuella slutanvändargrupper. Utbildningsmaterial finns publicerat på regionens intranät. Kommunikation gällande utbildningar har skett enligt projektets kommunikationsplan. Ekonomienheten på förvaltning regional utveckling har stöttat medarbetarna inom nämndens ansvarsområden för att på ett bra sätt komma igång med användningen av det nya ekonomisystemet. Arbete med utbildning och kompetenshöjning i användningen av systemet kommer att pågå kontinuerligt. <i>Ska risken ingå i nästkommande års riskanalys?</i> Nej</p>

## Informationssäkerhet


**Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.**

Status	Åtgärd
✓	<p><b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.</b></p>

Status	Åtgärd
	<p><b>Kommentar</b></p> <p>Inom förvaltningen finns en grupp för informationssäkerhetsfrågor vilken möts vid behov. Förvaltningen har under 2020 återbesatt en central funktion kopplat till frågorna varför arbetet med ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete åter kunnat växlas upp på ett tillfredsställande sätt.</p>
	<p> <b>Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning. Dokumentnr434302. Rapportera hur många system som är klassade och hur många som återstår. (Förvaltningen/verksamheten ska dokumentera vilka system som är informationsklassade och vilka som kvarstår att informationsklassa (Dokumentationen ska inte ske i Stratsys) Inför årsrapporten för informationssäkerhet kommer denna dokumentation att efterfrågas.)</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Alla system är ännu inte informationsklassade men system som är kopplade till Serviceresor är klassade och åtgärder är vidtagna för att säkerställa korrekt hantering.</p>
	<p> <b>Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Utifrån genomförda informationsklassningar pågår arbete med åtgärder.</p>

## Juridik

### Risken att otillbörlig påverkan, muta/bestickning och korruption förekommer.

Status	Åtgärd
	<p> <b>Regionövergripande åtgärd: Implementera ny riktlinje när denna är framtagen och beslutad.</b></p> <p><b>Kommentar</b></p> <p>Avvaktar ny riktlinje.</p>



# 3

## Beredningsärende: Regional tillväxtnämnds verksamhetsplan med budget 2022

### 21RS7897

# Verksamhetsplan med budget 2022

## Regional tillväxtnämnd



# Innehållsförteckning

1 Inledning .....	3
2 Vision och värdegrund .....	4
3 Mål, strategier och uppdrag.....	4
4 Budget.....	20
5 Organisation.....	23
6 Uppföljning .....	24
7 Intern styrning och kontroll .....	24

# 1 Inledning

**Detta ska uppdateras av Petter och Irén, nedan 2021 års text**

*Innehållet och prioriteringar i regional tillväxtnämnds verksamhetsplan med budget 2021 har till stor del påverkats av den pågående pandemin som råder i vårt län samt i samhället i stort.*

*Det finns ett antal omvärldsfaktorer att ta hänsyn till som påverkar inriktningen på vad som ska prioriteras och när i tiden det ska ske. Med den pågående pandemin ökar kraven på myndigheter och organisationer att arbeta agilt. Pandemin är inte längre ny, men alltså är frågorna fler än svaren. Hur mycket av det nya kommer att bli en del av vår framtida vardag? I vilken mån ritas dynamiken om i länet?*

*Många branscher, som regionala utvecklingsaktörer arbetar för och med, är hårt drabbade av pandemin, exempelvis turism- och kultursektorn. Ur ett folkhälsoperspektiv finns positiva effekter när kortare resor ersätts med alternativ som att promenera och cykla. Samtidigt finns farhågor kring den psykiska ohälsan när fler isoleras under lång tid eller drabbas av arbetslöshet och osäkerhet. Arbetslösheten stiger där ungdomar och tidigare långtidsarbetslösa är särskilda riskgrupper.*

*En annan framtidsfråga är klimatförändringarna, pandemin har visat minskade luftföroreningar i stora städer i världen. Kommer starten lyckas vara grönare än innan eller blir största fokus på att rädda ekonomin och även därmed fortsätta investera i det fossila?*

*Pandemin har också visat sig vara en möjliggörare kring samverkan och samarbeten. Nya konstellationer har skapats och existerande samarbeten har förbättrats och fördjupats, exempelvis mellan regioner och kommuner.*

*Under år 2021 kommer ett särskilt fokus inom regional tillväxt ligga på utveckling kopplat till effekterna av pandemin. Även den internationella utvecklingen är prioriterad. Pandemin har slagit hårt mot liv och hälsa, men också mot ekonomin och arbetsmarknaden. Massiva insatser har gjorts nationellt, både för att överbrygga pandemins akuta verkningar men också för att stimulera en snabb återhämtning. Region Örebro län ser nu en möjlighet att göra en extra insats i länet, utöver de nationella satsningarna, för att bidra till en kick-start för länets näringsliv.*

*Det är oerhört viktigt att arbetslösheten inte biter sig fast. Hög sysselsättning bidrar inte bara till att flera hushåll kan uppnå en dräglig levnadsstandard och därmed bättre allmän folkhälsa utan också till att resurstillskottet för välfärden kan garanteras på sikt. Region Örebro län stärker därför insatserna för innovation och företagande, bland annat med ett extra tillskott till företagsfrämjande insatser.*

*Utvecklingskraft och inte minst digitaliseringsutmaningen kräver målmedvetenhet och uppkav-lade ärmar när det krävs. Vuxenutbildningen kommer att vara avgörande för den omställning samhället genomgår. Genom dessa extra satsningar, utöver Region Örebro läns ordinarie insatser, lägger regionen grunden för morgondagens arbetstillfällen.*

*I Regional tillväxtnämnds ansvarsområde ingår följande sakområden som samtliga tillhör förvaltning regional utveckling: Näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad, social välfärd och folkhälsa samt energi och klimat.*

*Förvaltning regional utvecklings arbete med genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin (RUS) ska bidra till stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet samt god resurseffektivitet.*

*Syftet med verksamhetsplan med budget för regional tillväxtnämnd är att ange riktning för prioriterade uppgifter inom nämndens verksamhetsområde. Verksamhetsplan med budget för 2021 utgår från förutsättningar, inriktningar och mål som uttryckts i region fullmäktiges verksam-*

hetsplan. Nämnden har i verksamhetsplan med budget 2021 konkretiserat effektmål, inriktningar och indikatorer. I regional tillväxtnämnds verksamhetsplan återfinns RUS som en röd tråd som genomsyrar all verksamhet från effektmål och nämndmål till handlingsplaner och aktiviteter som leder till genomförande och måluppfyllelse.

En gemensam utgångspunkt i all verksamhet som bedrivs inom nämndens ansvarsområde är att skapa drivkraft, engagemang och samverkan hos externa aktörer.

Verksamhetsplan med budget 2021 vänder sig till politiker och tjänstepersoner inom Region Örebro län samt till länets invånare.

## 2 Vision och värdegrund

Region Örebro läns **vision**:

*Tillsammans skapar vi ett bättre liv*

Region Örebro läns nya **värdegrund**:



- Samarbete – Vi lyfter varandra och samverkar över gränser. Det är vår förmåga till samarbete som ger kraft att tillsammans skapa ett bättre liv.
- Utveckling – Vi är lärande, utforskar möjligheter och förbättrar ständigt på hållbart sätt med invånaren i fokus.
- Professionalism – Vi håller hög kvalitet, ger tillit och skapar utrymme för det professionella omdömet. All kontakt med oss ska bidra till ett bättre liv för invånare, kollegor och Örebro län.

## 3 Mål, strategier och uppdrag

Regionfullmäktiges verksamhetsplan med budget är Region Örebro läns övergripande styrdokument. Det syftar till att utveckla Region Örebro läns verksamheter för att tillgodose invånarnas och samhällets behov på bästa sätt. I verksamhetsplanen anges mål, inriktningar och ambitioner. Verksamhetsplanen innehåller tre perspektiv som är särskilt viktiga för att styra mot visionen ”Tillsammans skapar vi ett bättre liv”. Det är perspektiven

- invånare och samhälle
- process
- resurser.

Inom perspektiven har regionfullmäktige fastställt effektmål med indikatorer. De beskriver hur Region Örebro läns nämnder och verksamheter förväntas bidra för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt. Regionfullmäktige har också pekat ut viktiga strategier för arbetssätt, metoder och processer. Nämnderna ska konkretisera ansvaret och kan fastställa specifika mål och uppdrag som gäller för nämndernas ansvarsområden.



### 3.1 Perspektiv: Invånare och samhälle

Perspektivet invånare och samhälle beskriver inriktningar, ambitioner och de viktigaste målsättningarna för nämndens verksamheter för att invånarnas och samhällets behov ska tillgodoses på bästa sätt.

#### Näringslivsutveckling

***Örebro län har ett starkt näringsliv, ett högt entreprenörskap och är attraktivt för etableringar och investeringar***

*Denna målbild innebär att personer har goda förutsättningar att starta, driva och utveckla företag i samtliga kommuner i länet och i alla branscher. För att lyckas krävs god infrastruktur, god kompetensförsörjning, ett högt entreprenörskap och ett gott företagsklimat med hög grad av internationalisering och innovation. Den globala ekonomin behöver mötas genom att ständigt rusta för en fortsatt omställning och förnyelse i länets näringsliv. Målet är att Örebro län är attraktivt och attraherar både nationella och internationella etableringar och investeringar.*

Utifrån den regionala utvecklingsstrategin har Region Örebro län beslutat om en handlingsplan för näringsliv och entreprenörskap. Handlingsplanen är framtagen tillsammans med Business Region Örebro och det företagsfrämjande systemet i länet. Handlingsplanen sätter ramarna för utveckling och tillväxt i det geografiska området Örebro län. Genom förankrade satsningar ska samverkan stärka länets entreprenöriella identitet och innovativa attraktionskraft.

Det regionala utvecklingsuppdraget sker i nära samverkan med kommunerna inom ramen för Business Region Örebro (BRO). BRO ägs av Region Örebro län som gett Örebro kommun i uppdrag att driva verksamheten. Målen för verksamheten är att förbättra näringslivets förutsättningar och konkurrenskraft i länet, att bidra till att Örebro län upplevs som attraktivt och att befintliga och nya företag ges goda förutsättningar att utvecklas.

En viktig förutsättning för att näringslivet ska kunna utvecklas är tillgång till kapital i de olika utvecklingsfaserna. Region Örebro län är via Almi Mälardalen och Almi Invest engagerade i att mobilisera marknadskompletterande lån, rådgivning och riskkapital till företag för att skapa tillväxt.

*Utmaningar* som återfinns inom områdena näringsliv och entreprenörskap är flera. Näringslivet har generellt en lägre kunskapsnivå än övriga riket. Örebro län ligger även under riksgenomsnittet när det gäller nyföretagande. Tillgängligheten till en god, likvärdig och långsiktig nyföretagarrådgivning i hela länet behöver säkerställas. Tillgängligheten till riskkapital, framförallt i tidiga skeden, behöver stärkas för att skapa förnyelse i näringslivet. De nationella och internationella insatserna för industrins utveckling behöver kanaliseras på ett effektivare sätt till industriföretagen i länet. Örebro län har flera sårbara kommuner där tillgång till infrastruktur som bredband och kollektivtrafik är väsentlig. Effekterna av pågående pandemi har slagit olika mellan branscherna. Vissa branscher som bygg, jordbruk och till viss del industrin har inte märkt av några större negativa effekter medan branscher inom besöksnäringen påverkats mycket negativt. Det kommer att krävas långsiktigt stöd för återhämtning till dessa branscher.

#### ***Ett starkt innovationssystem bidrar till ökad konkurrenskraft och skapar attraktionskraft***

*Denna målbild innebär att samverkan mellan universitet och samhälle gör utbildning och forskning attraktiv och konkurrenskraftig. Målet är att stärka innovationssystemet och därmed öka vår regionala konkurrenskraft och stimulera hållbar tillväxt. Örebro läns innovationsmiljöer behöver stärkas genom samarbete med liknande miljöer nationellt och internationellt.*

Den regionala innovationsstrategin har sin utgångspunkt i EU:s arbete med Smart Specialisering. Strategin definierar två specifika specialiseringar inom vilka aktörerna inom innovationsstödsystemet ska kraftsamla. Syftet med detta är att öka tillväxten, andelen kunskapsintensiva företag, specialiseringen och internationaliseringen hos såväl näringsliv, akademi och offentlig sektor som civilsamhälle.

Örebroregionens innovationsstödsystem hålls samman av Region Örebro län.

Aktörerna i systemet är Örebro universitet med ORU Holding och Innovationskontor, Almi Mälardalen, Almi Invest, Alfred Nobel Science Park samt Inkubera AB. Vidare är Örebro kommun och Karlskoga kommun viktiga samarbetspartners och finansörer av innovationsstödsystemet. Deltagande i europeiska nätverk såsom Vanguardinitiativet och de tematiska S3-plattformarna, är en del i Region Örebro läns kraftsamling för att utveckla arbetet inom de utpekade styrkeområdena.

*Utmaningarna* är flera bland annat att hitta formerna och finansieringen för kunskapsöverföringen mellan Universitetet och det omgivande samhället. Det befintliga innovationsstödsystemet behöver fortsätta verka i en systemansats med tydligt definierade roller och uppdrag. Samtidigt behöver innovationsstödsystemet stärka sin driftsorganisation, idag är stor del av verksamheten uppbyggd av projekt.

#### ***Kultur evenemang och naturupplevelser ger en god livsmiljö och lockar besökare. Det bidrar till ett levande och pulserande län***

*Målbilden är att alla människor i länet har tillgång till stimulerande fritidsaktiviteter, oberoende av bakgrund och intresse. Målet är att kultur, evenemang och naturupplevelser har utvecklats vidare och blivit än mer attraktiva, konkurrenskraftiga och hållbara. Upplevelser och evenemang av högsta klass är en viktig del av länets varumärke. Destinationsutvecklingen bör tydligt koppla till Örebro läns unika förutsättningar.*

Region Örebro län arbetar i enlighet med den befintliga handlingsplanen för besöksnäring och driver utvecklingsfrågor kopplade till besöksnäringen samt samordnar länets destinationsarbete. Region Örebro län är även ansvariga för Bergslagsleden.

Trenden idag inom besöksnäringen i Sverige går allt mer åt ett större hållbarhetstänk. Mat och livsmedel är en viktig fråga för att få gästen att stanna en natt till och när efterfrågan på närproducerat och kravodlat växer, ställer många av restaurangerna kopplat till besöksnäringen om. Efterfrågan på hållbart resande ökar också.

Turism och besöksnäring är viktig för landsbygdens utveckling. Upplevelser och evenemang inom turism och besöksnäring ger goda förutsättningar och möjligheter till ökade intäkter för landsbygdsföretag inom besöksnäringen. Besöksnäringen lyfts fram som förebild när det gäller jämställdhet och integration, då det är en näring som har hög andel utrikesfödda.

*Utmaningar* för området är att utveckla produkter som förlänger säsongen för en mer hållbar turism samt regionalt synliggör dess gemensamma utbud av reseanledningar och besöksmål som en del av en mer attraktiv destination.

### **Utbildning och arbetsmarknad**

*Målbilden är att – genom stark samverkan av (mellan) många olika samhällsaktörer – uppnå en jämlik hälsa bland barn och vuxna, att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning och att elever gör mer medvetna val. Målbilden är också att utveckla nya former för lärande samt nya sätt att lokalisera utbildning för att överbrygga såväl attityder som geografiska hinder.*

För att lyckas krävs en satsning på en likvärdig förskola och skola av hög kvalitet samt på metoder och medel som sätter barnens behov i centrum.

Den regionala samverkan och samhandlingen bidrar till att skapa förutsättningar för att barn och unga får en god framtid, gör medvetna val samt att fler fullföljer en grundläggande utbildning. När fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning i hela länet, kan individen nå sin fulla potential samtidigt som samhällets behov av kompetens uppfylls. Vidare prioriteras arbetet med att minska skillnaden mellan kvinnor och män när det gäller fullföljda studier.

Region Örebro län bidrar till att det livslånga lärandet stärks, att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning och att elever gör medvetna val, genom att på en strategisk nivå leda, driva och samordna frågor utifrån samverkansdokumentet *Kunskapslyft barn och unga 2016-2022* med tillhörande aktivitetsplan.

### ***Utbildning och efterfrågan på arbetsmarknaden matchar varandra och kompetensutveckling attraherar arbetskraft.***

*Målbilden är att utbildningarnas relevans och tillgänglighet matchar arbetsgivarnas behov och är så attraktiva att fler utbildar sig inom de områden som efterfrågas.*

Arbetsgivare har en särskild viktig roll i det regionala kompetensförsörjningsarbetet, inte minst genom att definiera kompetensbehoven och kommunicera och samverka med utbildningsanordnare. En väl fungerande kompetensförsörjning behövs för den omställning på arbetsmarknaden som krävs inom (både) näringsliv och offentlig sektor för att nå en hållbar regional utveckling och ett konkurrenskraftigt näringsliv. Örebro universitet och utbildningsanordnare inom yrkes- och högskolan, gymnasiala utbildningar för unga och vuxna och folkhögskolan är viktiga aktörer för att stärka näringslivets och offentliga organisationers kompetensförsörjning.

Arbetskraftsförsörjningen i hela länet är en utmaning. Inom länet finns skillnader när det gäller demografi, näringslivsstruktur och attraktivitet. Ett ökat utvecklingsarbete i samverkan mellan utbildningsanordnare och arbetsliv behövs inom jämställdhet, mångfald och likabehandling. Det behövs en ökad samverkan för att få till utbildningar, arbetstillfällen och integration för utrikesfödda och de med låg utbildningsnivå.

De regionala styrkeområdena kommer bidra till att nya företag och verksamheter med fokus på hållbarhet, hälsa och miljö växer fram. Matchningen fokuseras på länets bristyrken och på de regionala styrkeområdena, i dialog med Örebro universitet och andra utbildningsanordnare.

Region Örebro län bidrar till att matchningen och kompetensförsörjningen förbättras genom att leda, driva och samordna frågor utifrån den regionala handlingsplanen för kompetensförsörjning.

Det är viktigt för länets kompetensförsörjning att unga kvinnor och män går vidare till sysselsättning eller studier efter avslutad gymnasieutbildning. En utmaning är att fånga upp de unga i åldern 16-29 som varken arbetar eller studerar, en annan att instegsbranscher som är viktiga för framförallt ungas och utrikesföddas etablering på arbetsmarknaden har påverkats av pandemin. Ytterligare en utmaning är att många branscher är könssegregerade och att kvinnor är överrepresenterade i lågavlönade sektorer.

### **Välfärd och folkhälsa**

*Målbilden är att invånarna i Örebro län upplever en god hälsa och ett gott välbefinnande vilka är jämlikt och jämställt fördelade över befolkningen.*

Målbilden innebär att Region Örebro län, utöver breda folkhälsoinsatser, även gör särskilda insatser för utsatta grupper. Psykisk hälsa är ett prioriterat område, särskilt bland barn och unga. Eftersom den är sämre bland flickor och kvinnor är den också ett exempel på skillnader i hälsa beroende av olika livsvillkor. Den psykiska ohälsan liksom annan ohälsa, påverkas av personers livsvillkor och av deras levnadsvanor, varför arbetet för att påverka dessa är väsentliga.

*Utmaningarna* är flera. En utmaning för länet är att skillnaden i hälsa och levnadsvanor ökar mellan olika grupper. Det ökande antalet äldre, den ökade ojämlika hälsan samt den ökande specialiseringen utmanar också behovet av förstärkt samverkan mellan Region Örebro län, länets kommuner samt andra vårdgivare och organisationer, såsom civilsamhället. Ytterligare en utmaning är att stödja och bidra till kunskapsutveckling så att insatser leder mot önskade resultat. Pandemin har inneburit påfrestningar för många grupper i samhället. Det finns en tydlig risk för långsiktiga icke önskvärda konsekvenser både socialt och för folkhälsan. Dessa behöver uppmärksammas och leda till aktiva åtgärder för att motverka dessa.

### **Energi och klimat**

Region Örebro län har en ledande roll i att samordna, utveckla och driva det regionala energi- och klimatarbetet i länet. Arbetet genomförs med det regionala energi- och klimatprogrammet som grund och i samarbete med länsstyrelsen och andra privata och offentliga aktörer i länet.

Energi- och klimatprogrammet anger att Region Örebro län och den övriga offentliga sektorn ska vara en förebild på dessa områden. I hela samhället behövs det göras mer för att vi ska nå de nationella och regionala klimatmålen. En av utmaningarna finns inom omställning till en fossilfri transportsektor. Ett långsiktigt strategiskt arbete med hela transportutmaningen måste utvecklas inklusive biogasens möjligheter som drivmedel. Ett annat fokusområde är att öka energi- och resurseffektiviteten i nya och befintliga byggnader och företag. Att verka för att andelen förnybar energi ökar i länet är också ett viktigt område liksom att stödja en miljödriven näringslivsutveckling. Vidare måste bioekonomin och den cirkulära ekonomins möjligheter att bidra till hållbar tillväxt i länet stärkas. Den regionala utvecklingsstrategin och Energi- och klimatprogrammet kommer att styra de prioriteringar som måste till inom område energi och klimat.

Region Örebro läns utvecklingsarbete inom energi och klimat är strategiskt, men också operativt. Den operativa verksamheten genomförs i huvudsak genom initiering, utveckling och genomförande av olika projekt i samverkan med andra aktörer i samhället för att främja resurseffektivitet och minskad klimatpåverkan. Ett framgångsrikt regionalt utvecklingsarbete handlar om att främja samarbete och initiera samt delta i samverkan på flera nivåer i samhället, både lokalt, regionalt, nationellt och inom EU. Detta innebär också ett proaktivt påverkansarbete för att främja regionens intressen inom området.

### **Storregionalt samarbete**

Globaliseringen innebär ett allt större omvärldstryck på regionerna och länen. De storregionala sammanhangen och samarbetena är betydelsefulla för länet. Frågor som exempelvis rör infrastruktur och pendling, kompetensförsörjning och utbildningsmöjligheter samt klimatförändringar är inte längre enbart länsvisa utan behöver också hanteras över länsgränserna. Inom det regionala utvecklingsarbetet samverkar vi med Stockholm-Mälardalsregionen och andra angränsande regioner för att tillsammans vara konkurrenskraftiga på den globala marknaden. Region Örebro län är medlemmar i Mälardalsrådet, som är ett forum för samverkan i strategiska frågor för att främja utvecklingen av Stockholm-Mälardalsregionen. Inom ramen för Mälardalsrådets uppdrag pågår arbete inom både kompetensförsörjning och infrastrukturfrågor. Inom arbetet med EU:s strukturfonder så utgör Östra Mellansverige ett geografiskt område inom vilket fem län arbetar tillsammans för att utveckla och öka sin gemensamma tillväxt.

### **Internationellt samarbete**

Region Örebro län tar en aktiv roll i internationellt samarbete, framför allt inom Europa, och har medlemskap i flera olika nätverk med direkt intresse för det regionala utvecklingsarbetet. Detta innebär också förbättrade möjligheter att söka extern finansiering för olika utvecklingsprojekt. Genom aktiv närvaro i Bryssel, via Central Sweden, och samverkan i olika europeiska nätverk får Region Örebro län och Örebro län värdefulla kontakter, breddar regionalt utvecklingsarbete samt får stöd i att påverka EU-politiken till regionens fördel.

Målet med Region Örebro läns internationella engagemang är att skapa förutsättningar för och ge ett mervärde till det regionala utvecklingsarbetet i genomförandet av prioriteringar och ansvarsområden i den regionala utvecklingsstrategin. Detta ska ske genom att i första hand tillvarata de möjligheter till delaktighet och inflytande som EU-medlemskapet ger. Genom att agera proaktivt mot EU:s institutioner ska Region Örebro läns internationella engagemang även gå ut på att bedriva ett fokuserat påverkansarbete som främjar länets intressen.

Region Örebro län påverkar aktivt EU-agendan utifrån länets förutsättningar. De övergripande mål som gäller för det europeiska samarbetet ligger till grund för såväl den nationella strategin för hållbar regional utveckling som för arbetet med EU:s strukturfonder. Även den regionala utvecklingsstrategin tar sin utgångspunkt i detta.

De övergripande mål som gäller för det internationella arbetet, de globala målen 2030, har blivit alltmer framträdande och länets reviderade regionala utvecklingsstrategi tar även avstamp i dessa mål. I slutet av 2019 lanserades också den ”gröna given”, EU:s nya tillväxtstrategi och ett ramverk för klimatarbetet inom EU, som kommer genomsyra det europeiska samarbetet framöver och således även vårt regionala arbete. Övergripande fokus för 2022 är fortsatt att klargöra innehåll och möjligheter i de nya EU-programmen och EU:s arbete med återhämtningen efter pandemin samt mobilisera för nya internationella projekt. Att bryta ned, analysera och förstå den gröna givens påverkan och möjligheter för hela det regionala utvecklingsarbetet är också fortsatt prioriterat.

Område näringslivsutveckling fortsätter arbeta med länets innovationsstrategi och koppla den till EU:s ambitioner med Smart Specialisering och de nätverk och plattformar som relaterar till det samt fortsätter vara en aktiv del av de nätverk som formar EUs agenda på området.

Område energi och klimat kommer fortsätta utveckla den lärandeorganisation som arbetats upp och föra kunskap vidare och påverka EUs energiagenda till Region Örebro Läns fördel. Framst kommer internationellt utvecklingsarbete riktas till områden som omställning transportsektorn, bioekonomi och cirkulär ekonom, robust och förnybart energisystem (med fokus på sol-el och kraftförsörjning) samt fastighetsomställning (nätverk).

Område utbildning och arbetsmarknad kommer fortsätta sitt internationella engagemang genom en långsiktig satsning i att öka antalet skolor och andra utbildningsaktörer som kan dra nytta av internationella utbyten och partnerskap inom EU.



Område välfärd och folkhälsa planerar för ett ökat internationellt engagemang genom intressebevakning på den internationella arenan, påverkansinsatser och internationell externfinansiering.

**Effektmål 7. Länets invånare och de som verkar i Örebro län har stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet.**

*Indikatorer*

Antal nystartade företag per 1000 invånare i Örebro län ska vara högre än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).

Bruttoregionalprodukt, BRP, per sysselsatt ska öka mer procentuellt än i jämförbara län (Västmanlands län, Kronobergs län, Värmlands län och Jönköpings län).

Andel unga som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män ska minska.

Andel vuxna som anser sig ha gott hälsotillstånd, självskattad hälsa, ska öka. Skillnaden mellan kvinnor och män samt grupper med olika utbildningsnivå ska minska.

Utsläpp av växthusgaser ska minska. Ton koldioxidekvivalenter ska minska med 60 procent till år 2030 jämfört med 2005.

Energianvändning i Örebro län ska bli effektivare. Total slutanvändning av energi per brutto-regionalproduktenhet (kWh/miljoner kronor) ska vara minst 50 procent effektivare år 2030 jämfört med 2005.

**Mål: Region Örebro län har ökat sin förståelse för och har påverkat EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.**

*Indikatorer*

Antal remissvar, konsultationer och andra insatser som regionen spelat in för att påverka EU:s politiska agenda till Örebroregionens fördel.

Antal informationstillfällen till de politiska församlingarna och till tjänstepersoner i Region Örebro län

Antal initiativ/samarbeten sprungna ur internationella plattformar och nätverk

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark entreprenöriell identitet med nationell attraktionskraft och global konkurrenskraft. Den ökade tillväxten i näringslivet är hållbar med minskad klimatpåverkan.**

*Indikatorer*

Andel svenska och utländska företag som etableras i länet ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.

Andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets innovationsstödsystem och det företagsfrämjande systemet genom nya arbetssätt, metoder och styrmodeller, både interna och externa.**

#### *Indikatorer*

Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som samverkansledare i entreprenörskapsfrämjande systemet i Örebroregionen

Antal samverkansprojekt i genomförandet av handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap ska öka jämfört med 2021.

Antal beviljade företagsstöd till företag som drivs av kvinnor ska öka jämfört med 2021.

Antal företag som tagit del av affärsrådgivning via Timbanken ska öka jämfört med 2021.

Antal beviljade företagsstöd till företag som investerar i miljödriven affärsutveckling ska öka jämfört med 2021.

Antalet nyanställda i de sociala företagen i länet ska öka.

#### *Strategi*

Region Örebro län ska verka för ett företagsklimat där entreprenörer har goda förutsättningar att starta, driva och utveckla företag. Region Örebro län ska skapa förutsättningar för ökad internationaliseringsgrad samt ökat kunskapsinnehåll i näringslivet. Region Örebro län ska underlätta för fler etableringar, investeringar och finansieringsmöjligheter. Region Örebro län ska även skapa förutsättningar för att sociala företag ska kunna startas och drivas.

Region Örebro län ska systematiskt länka handlingsplanen för Näringsliv och entreprenörskap mot ett antal uppsatta effektmål. Region län ska driva en gemensam vilja att flytta position i sakfrågan och aktivt driva ett regionalt ledarskap genom att pröva och utvärdera nya arbetssätt.

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har ett innovationsstödsystem som är gemensamt sammanhållet, effektivt och leds med tydlighet och är därmed attraktivt för såväl individer som kapital.**

#### *Indikatorer*

Andel investering i forskning och utveckling av bruttoregionalprodukt (BRP) ska öka mer procentuellt än i jämförbara län. (Jönköping, Kronoberg, Värmland och Västmanland).

Kunskapsintensiva företag, andel medarbetare med minst treårig högskoleutbildning i privat sektor ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik.

Internationaliseringsgrad, andel företag där minst 20 procent av omsättningen går till export ska öka jämfört med senast tillgängliga statistik..

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbets-sätt, metoder och styrmodeller.**

#### *Indikatorer*

Utvärdering/kvalitativ analys bland relevanta aktörer avseende Region Örebro län:s bidrag som finansiär och samverkansledare i innovationsfrämjande systemet i Örebroregionen

Antal AI- relaterade initiativ och projekt finansierade av Region Örebro län ska öka jämfört med 2021.

Finansiering mätt i svenska kronor avseende AI-relaterade projekt (interna och externa) ska öka jämfört med 2021.

Antal projekt finansierade av Region Örebro län som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2021.

Finansiering i miljoner svenska kronor som riktas mot initiativ, projekt och aktiviteter som stärker Örebroregionens innovationsstödsystem ska öka jämfört med 2021.

#### *Strategi*

Region Örebro län ska verka för att fördjupa en långsiktig samverkan samt struktur och kapacitetsuppbyggnad inom länets utpekade innovationsstrategiska prioriteringar – vår Smarta Specialisering. Region Örebro län ska bidra till att utveckla och stärka den innovationsstödjande infrastrukturen i länet i syfte att etablera internationellt konkurrenskraftiga forsknings- och innovationsmiljöer.

Region Örebro län ska i samverkan utveckla rollen som regionalt utvecklingsansvarig (RUA) genom strukturerade kopplingar till interna strategier och handlingsplaner. Region län ska driva en gemensam vilja att flytta position i sakfrågan Innovationsutveckling och aktivt driva ett regionalt ledarskap genom att pröva och utvärdera nya arbetssätt.

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är en attraktiv och konkurrenskraftig region för hållbar utveckling och tillväxt inom besöksnäringen och då främst inom natur, kultur och måltid.**

#### *Indikatorer*

Antal gästnätter i Örebro län ska öka med 33 procent jämfört med 2016.

Ökad omsättning och förädlingsvärde bland besöksnäringens företag

Antal vandrare på Bergslagsleden och cyklisterna inom Bergslagen cycling ska öka jämfört med 2021.

Ökad upplevd ledkvalité av gäster på Bergslagens cyklingleder och Bergslagens leder.

Ökat antal forum för hållbar turism.

Öka antalet företagare som deltar i affärsutvecklande insatser.

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft för länets näringsliv och dess centrala aktörer genom nya arbets-sätt, metoder och styrmodeller.**

#### *Indikatorer*

Region Örebro län upplevs som en drivande, samlande och möjliggörande kraft i de nya nät-verken Branschrådet (BR), Regionala turismutvecklingsgruppen (RTU) samt Aktörs-nätver-  
ket (ANB).

Öka de gemensamma resurserna som avsatts för turismutveckling i länet jämfört med år 2021.

Ökat antal digitala besökare på Bergslagsleden och Bergslagen cykling.

#### *Strategi*

Region Örebro län ska verka för att öka tillgängligheten och utbudet av kultur, upplevelser och evenemang. Region Örebro län ska skapa förutsättningar för ökad tillväxtmognad för små- och medelstora företag inom besöksnäringen. Länet attraktionskraft ska stärkas genom ökad sam-  
ordning och paketering av besöksmål och besöksattraktioner.

Region Örebro län ska utveckla rollen som Regionalt utvecklingsansvarig (RUA) genom struk-  
turerade kopplingar till interna strategier och handlingsplaner. Region Örebro län ska driva en  
gemensam vilja att flytta position i sakfrågan och aktivt driva ett regionalt ledarskap genom att  
pröva och utvärdera nya arbets-sätt. Region Örebro län ska leda länet till en starkare samsyn ge-  
nom tydligt gemensamt mål om att flytta vår position mot en självklar plats att bo och besöka  
samt att bedriva verksamhet på.

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län har fler fullföljt sin grundläggande utbildning och har  
förutsättningar för ett livslångt lärande.**

#### *Indikatorer*

Andelen elever med behörighet till gymnasieskolans nationella program ska öka i jämförelse  
med senast tillgängliga statistik.

Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka i jämförelse med sen-  
ast tillgängliga statistik. Skillnader mellan kvinnor och män ska minska.

Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skill-  
nader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast  
tillgängliga statistik.

Andelen invånare som slutfört gymnasieutbildningen inom 4 år ska öka

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samlande  
och möjliggörande kraft till länets skolhuvudmän genom att stötta med omvärldsbevak-  
ning, metoder och nya samverkansformer.**

#### *Indikatorer*

Andelen deltagare i samverkansgrupper som bedömer att förutsättningar för samverkan har  
stärkts i jämförelse med senast tillgängliga uppföljning.

### *Indikatorer*

Nyttjande av tilldelade deltagarveckor från folkbildningsrådet på Fellingsbro folkhögskola och Kävesta folkhögskola. Målvärde: 100%

### *Strategi*

Region Örebro län ska verka för att det livslånga lärandet stärks, att fler fullföljer och avslutar sin grundläggande utbildning och att elever gör medvetna val. Region Örebro län ska på en strategisk nivå leda, driva och samordna frågor och insatser utifrån samverkansdokumentet, Kunskapslyft för barn och unga 2016-2022 med tillhörande aktivitetsplan, samt systematiskt länka samverkansdokumentet mot ett antal uppsatta effektmål. Region Örebro län ska driva mot den gemensamma målbilden och aktivt verka för ett regionalt ledarskap genom att pröva, följa upp och lära.

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län har en stark kompetensförsörjning som bidrar till att branscher och arbetsgivare har tillgång till rätt kompetens.**

### *Indikatorer*

Sysselsättningsgrad, andelen förvärvsarbetande, 20-64 år ska öka. Skillnader mellan olika grupper ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.

Utbildningsnivå, eftergymnasialnivå. Andelen i befolkningen 25-64 år, med minst tvåårig eftergymnasial utbildning ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor ska minska. Båda indikatorerna mäts i jämförelse med senast tillgängliga statistik.

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län agerar och upplevs som en drivande, samordnande och möjliggörande kraft för länets aktörer inom utbildning och kompetensförsörjning genom att stötta med omvärldsbevakning, dialog forum och nya samverkansformer.**

### *Indikatorer*

Andel samverkansaktörer som bedömer att förutsättningar för matchning och kompetensförsörjning stärkts.

### *Strategi*

Region Örebro län ska verka för att utbildningsutbudet är relevant och tillgängligt utifrån länets briststyrken och regionala styrkeområden enligt smart specialisering samt att arbetsgivarnas behov attraherar fler att utbilda sig i linje med dessa. Region Örebro län ska också verka för att en regional infrastruktur för kompetensförsörjning och livslångt lärande för företag och individer. Vidare ska Region Örebro län skapa ökade förutsättningar för att utveckla stödstrukturer för arbetslivets strategiska kompetensförsörjningsarbete.

Region Örebro län ska systematiskt länka handlingsplanen för kompetensförsörjning mot ett antal uppsatta effektmål. Därutöver ska Region Örebro län driva mot den gemensamma målbilden och flytta position i sakfrågan och aktivt driva ett regionalt ledarskap genom att pröva, följa upp och lära.

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län upplever invånarna en god hälsa och en hög grad av socialt, fysiskt och psykiskt välbefinnande, vilka är jämlikt och jämställt fördelad över befolkningen.**

#### *Indikatorer*

Barn i ekonomiskt utsatta familjer – Andel barn 0-17 år som lever i ekonomiskt utsatta familjer ska minska jämfört med senast tillgängliga statistik.

Andel invånare med gott självskattat hälsotillstånd ska öka. Skillnader mellan män och kvinnor/ pojkar och flickor ska minska. Skillnader mellan olika delar av länet ska minska. Samtliga jämförelser görs mot senast tillgänglig statistik.

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län arbetar tillsammans med olika samverkanspartner och genomför breda folkhälsoinsatser och särskilda insatser för grupper i utsatta livssituationer, där utvecklings- och samverkansarbetet skapar en god, jämlik och jämställd hälsa samt goda livsvillkor för länets befolkning.**

#### *Indikatorer*

Antalet breda folkhälsoinsatser som pågår.

Antalet insatser för särskilda grupper som pågår.

Deltagare i samverkansgrupperingarnas uppfattning av nyttan av de insatser som pågår.

#### *Strategi*

Region Örebro län utvecklar och stödjer samverkan genom en fungerande samverkansstruktur inom ramen för de specifika samverkansråden för folkhälsa respektive social välfärd samt vård och omsorg.

Region Örebro län utvecklar och stödjer kunskaps- och metodutveckling inom områdena folkhälsa och social välfärd. Verksamhet inom områdena folkhälsa och social välfärd i regionen bedrivs med utgångspunkt i evidens och aktuell kunskap.

Inom Regionala utvecklingsstrategins prioriterade område ”Hälsofrämjande arbete och hälso- och sjukvård” finns tre handlingsplaner; ”God jämlik och jämställd hälsa”, ”Sammanhållen vård och omsorg” och ”Social Välfärd” som innehåller strategier för uppfyllelsen av målsättningar i RUS. Handlingsplanerna genomförs genom intern samverkan inom Region Örebro län och tillsammans med andra aktörer inom regionen.

**Mål: Territoriellt mål: Örebro län är i framkant i arbetet med cirkulär och biobaserad ekonomi med en effektiv förädling inom skogs- och jordbruket där både traditionella och nya varor och tjänster utvecklas och bidrar till en hållbar tillväxt i hela Örebro län.**

#### *Indikatorer*

Bioekonomins andel av BRP samt utveckling av klimatutsläpp (%)

**Mål: Territoriellt mål: I Örebro län är energin som används förnybar, energianvändningen är effektiv och nettoutsläppen av växthusgaser nära noll.**

*Indikatorer*

Installerad solcellseffekt(MW) i länet jämfört med tidigare år.

Andelen fossiloberoende personbilar i länets fordonsflotta. Med fossiloberoende avses elfordon, laddhybrider, gas- eller etanoldrivna fordon.

**Mål: Verksamhetsmål: Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan för länets aktörer gällande förnybar energi, effektiv energianvändning och växthusgasutsläpp nära noll.**

*Indikatorer*

Andel samverkansaktörer som anser att Region Örebro län skapar drivkraft, engagemang och samverkan.

Antal externa deltagare vid aktiviteter. Fördelning per kön ska redovisas.

Andel nöjda deltagare i externa aktiviteter.

**Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att tillsammans med andra berörda nämnder (hälso- och sjukvårdsnämnd, kultur- och fritidsnämnd) fortsätta arbetet med gemensamma aktiviteter kring TABB (Tillsammans för alla barns bästa)**

**Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att tillsammans med andra aktörer stärka och utveckla lärcentrum. Vägledning, validering och handledning bör vara centrala delar inom lärcentraverksamhet i länets kommuner.**

**Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Regeringsuppdrag att i projektform arbeta med att stärka och utveckla hållbar regional utveckling i det regionala tillväxtarbetet.**

**Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Att skapa förutsättningar och driva på utvecklingen av tillämpningar av AI inom främst industri och offentlig sektor. Region Örebro läns interna organisationsövergripande arbete med tillämpning av AI för beslutsstöd och sjukvårdsutveckling ska bekräfta länets position som ledande inom AI.**

**Uppdrag: Från 2021 fortsätter 2022: Fortsätta arbetet med att stärka Campus Grythyttan och Grythyttan som ort via aktiva insatser.**

**Uppdrag: Nytt 2022: Att öka kunskapen hos och stärka samverkan mellan nätbolag, kommuner, Länsstyrelse och andra organisationer i syfte att hantera de utmaningar som ett ökat användande av eleffekt leder till.**

**Uppdrag: Nytt 2022: Att påbörja insatser utifrån handlingsplanen Innovation och skogsråvara i världsklass, tillsammans med relevanta aktörer.**

## **Effektmål 8. Länets invånare, samhället och företag har tillgång till bra digitala tjänster, utifrån deras behov.**

### ***Indikatorer***

Ett ökat utbud av digitala tjänster för att ge ökad delaktighet och tillgänglighet för invånare, organisationer och företag och möta kravet om ”Digitalt först”.

## **3.2 Perspektiv: Process**

Perspektivet process är strategier för arbetsmetoder och arbetsprocesser för att målen i perspektivet invånare och samhälle ska kunna uppfyllas. Strategierna är långsiktigt övergripande tillvägagångssätt för hur effektmålen ska uppnås och anger inriktningen för hur verksamheten ska utföras.

### **Strategi: Kvalitet och utveckling**

Strategier för kvalitet och utveckling

- Att skapa värde tillsammans med de Region Örebro län finns till för.
- Att leda för hållbarhet.
- Att involvera och motivera medarbetare.
- Att utveckla värdeskapande processer.
- Att förbättra verksamheten och skapa innovationer.

Region Örebro län är utpekad av regeringen som regional utvecklingsansvarig i Örebro län. I förordningen beskrivs uppdraget som att:

- Utarbeta och fastställa en strategi för länet utveckling, regional utvecklingsstrategi.
- Samordna insatser för att genomföra strategin. Insatser ska skapa hållbar regional utveckling.
- Följa upp och låta utvärdera och årligen redovisa resultat till regeringen.

Ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet ska vara en integrerad del i analyser, strategier, program och insatser.

Den organisation som ansvarar för det regionala tillväxtarbetet ska bland annat samordna insatser för genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin. Ansvarig organisation är också skyldig att följa utvecklingen i länet och analysera, följa upp och utvärdera det regionala utvecklingsarbetet. Arbetet ska ske löpande, systematiskt och långsiktigt.

Den regionala utvecklingsstrategins tre övergripande mål som speglar de tre hållbarhetsdimensionerna, är beroende av varandra:

- stark konkurrenskraft,
- hög och jämlik livskvalitet,
- god resurseffektivitet,

Det krävs tvärspektoriell samverkan, samhandling och en konsekvent integrering av de tre hållbarhetsdimensionerna i allt utvecklingsarbete för att nå målet om ett hållbart och konkurrenskraftigt samhälle. Arbetssättet behöver vara utmaningsdrivet och utforskande där utvecklingsstrategins mål eller prioriterade områden sätts i centrum. När vi kraftsamlar kring insatser behöver vi tänka utanför områdes- och organisationsgränser. En beskrivning av helheten och hur olika delar hänger ihop och påverkar varandra är ett steg för att öka förståelsen, tydliggöra olika aktörers ansvar samt öka delaktigheten. Infrastruktur för uppföljning och utvärdering samt en plan för kommunikation och samverkan gör att det finns möjligheter för god systematik i läran-



Kontinuerlig uppföljning av den regionala utvecklingsstrategin är en viktig del i själva genomförandet. En del av uppföljningen är kvantitativ där effektmålen följs upp med hjälp av indikatorer. För att kunna tolka och förstå indikatorernas utfall behöver det kompletteras med kvalitativ information som samlas in i samband med uppföljning av de prioriterade områdena, handlingsplaner, dialoger med länets aktörer och andra analyser. Varje prioriterat område påverkar samtliga övergripande mål och flera effektmål i den regionala utvecklingsstrategin. Därför identifierar vi vilka insatser som binder ihop de prioriterade områdena i den regionala utvecklingsstrategin och skapar en gemensam förståelse om hur allt hänger ihop. Genom att aktörer samlas kring gemensamma insatser blir det större kraft i genomförandet, då fler jobbar tillsammans. Detta gäller såväl internt inom organisationen, som mellan olika regionala aktörer, men också nationellt med andra regioner samt internationellt och då framförallt inom EU.

Beroende på vilka insatser som är mest angelägna att arbeta med framöver, kan sättet utvecklingsarbetet bedrivs på skilja sig åt utifrån utmaningens art. Det kan leda till att en ny handlingsplan arbetas fram, att en utforskande expedition startas, att ett nätverk initieras eller förändras eller att ett projekt startas.

### **Strategi: Digitalisering**

Strategier för digitalisering

- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen för att öka den digitala mognaden i organisationen.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att förändra och utveckla arbetssätt.

### **Strategi: Hållbar utveckling**

Strategier för hållbar utveckling

- Att samverka och kommunicera tvärfunktionellt inom ordinarie lednings-, huvud-, och stödprocesser.
- Att skapa en hög grad av förankring och ägandeskap i linjeorganisationen gällande hållbarhetsfrågorna.
- Att ha en tydlig målstyrning och kontinuerligt följa upp Program för hållbar utveckling för att försäkra att verksamheterna rör sig mot beslutade mål.
- Att arbeta med utbildning och en lärande organisation för att kontinuerligt utveckla och integrera förståelse av vad hållbar utveckling betyder för verksamheterna.

### **Strategi: Regional utvecklingsstrategi**

Sverige har i mars 2021 fått en ny nationell strategi, Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030. Strategin utgör inriktningen för den regionala utvecklingspolitiken. Genomförandet av den regionala utvecklingspolitiken ska vara samordnad med landsbygdspolitiken, politiken för hållbar stadsutveckling, miljöpolitiken samt andra berörda politikområden. Strategin med dess strategiska områden och prioriteringar är vägledande för inriktningen av de regionala utvecklingsstrategierna.

Stora samhällsutmaningar som genomsyrar hela den nationella strategin för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030 är:

- miljöproblem och klimatförändringar
- demografiska förändringar
- ökade klyftor både inom Sverige och inom EU.

Dessa samhällsutmaningar samt förutsättningarna för en hållbar regional utveckling varierar mellan olika delar av landet. Därför behöver insatser för en hållbar regional utveckling ha ett territoriellt perspektiv.

Den regionala utvecklingspolitiken ska bidra till en hållbar utveckling i alla delar av landet. Utvecklingskraften i städer, tätorter samt gles- och landsbygder ska stärkas och klyftorna ska minska. Möjligheterna att bo, leva och verka i hela landet ska förbättras. Alla människor ska kunna känna delaktighet, påverka sin livsmiljö, forma sina liv och få tillgång till utvecklingsresurser utifrån sina förutsättningar oavsett var i landet man bor. Goda, attraktiva och omsorgsfullt gestaltade livsmiljöer är betydelsefullt i detta, liksom att verka för bevarande av biologisk mångfald och ekosystemtjänster för att skapa motståndskraftiga samhällen i ett förändrat klimat. Näringslivet ska ges goda förutsättningar att stärka konkurrenskraften och bidra till omställningen till hållbar utveckling.

Den regionala utvecklingsstrategin, RUS ska ses över vart fjärde år. Region Örebro läns nuvarande RUS, Tillväxt och hållbar utveckling – Regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2018-2030, är antagen 2018. Region Örebro län har därför genomfört en översyn av strategin. I dialog med partnerskapet för regional utveckling har Region Örebro län beslutat att inte göra en ny RUS utan att behålla strukturen i nuvarande RUS och att göra nödvändiga uppdateringar.

### **Strategi för regional utvecklingsstrategi**

- Ett utmaningsdrivet genomförande för att nå RUS övergripande mål.
- Att samordna insatser för genomförandet av RUS i samverkan med länets kommuner och övriga externa aktörer.

Uppföljning av regional utvecklingsstrategi för Örebro län 2018-2030 har identifierat tre områden att kraftsamla kring och integrera i genomförandet:

- Omställning till ett långsiktigt hållbart näringsliv och en cirkulär ekonomi.
- En ökad inkludering.
- Stärka barn och ungas förutsättningar att möta sin framtid.

**Mål: Region Örebro län har ett regionalt ledarskap som skapar tillit, förtroende och ett gemensamt lärande hos länets aktörer.**

#### *Indikatorer*

Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har mål och prioriteringar som kopplar till RUS, i sin verksamhetsplan ska öka.

Andel organisationer inom partnerskapet för regional utveckling, som har högt förtroende för Region Örebro län i rollen som regionalt utvecklingsansvarig ska öka.

Andel organisationer som använder statistik och underlag kopplat till RUS, för uppföljning och/eller nya beslut ska öka.

**Mål: Handlingsplaner och insatser kopplade till RUS integrerar viktiga perspektiv som jämställdhet, barn och unga, internationellt samarbete samt inkludering.**

#### *Indikatorer*

Andel handlingsplaner kopplade till RUS som är jämställdhetsintegrerade ska öka.

Andel handlingsplaner kopplade till RUS som har integrerat perspektiven som anges i den regionala utvecklingsstrategin, där det är relevant, ska öka.

### **Strategi: Storregionalt och internationellt samarbete**

Strategier för storregionalt och internationellt samarbete

- Att samverka storregionalt för att stärka länets utveckling.

- Att samverka internationellt enligt Region Örebro läns internationella strategi för att stärka länets utveckling.

### 3.3 Perspektiv: Resurs

Perspektivet resurs beskriver hur Region Örebro län ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hållbar kompetensförsörjning och ha en långsiktig stark och hållbar ekonomi och uppnå verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.

**Effektmål 9. Region Örebro län är en attraktiv arbetsgivare med hälsofrämjande, jämställda och jämlika arbetsplatser och bidrar till en hållbar kompetensförsörjning.**

#### *Indikatorer*

Hållbart medarbetarengagemang, HME, ska öka i jämförelse med tidigare medarbetarenkät.

Attraktiv arbetsgivarindex, AVI, ska öka i jämförelse med föregående år.

Jämställdhetsindex, Jämix, ska öka i jämförelse med föregående år.

Frisktalet ska förbättras i jämförelse med föregående år.

Personalomsättningen externt ska redovisas. Den ska minska i jämförelse med föregående år.

Region Örebro läns nya värdegrund ska integreras under kommande år.

**Effektmål 10. Region Örebro län har en långsiktig stark och hållbar ekonomi samt uppnår en verksamhetsmässig och finansiell god hushållning.**

#### *Indikatorer*

Styrelsen och nämnderna redovisar ett resultat i balans.

**Uppdrag: Nämnden ska upprätta och genomföra ekonomisk handlingsplan i syfte att bibehålla eller nå ekonomisk balans. Handlingsplanen ska vara omsatt i konkreta, hållbara och långsiktiga åtgärder och kan avse både kostnadsreduceringar och intäktstärkningar. Åtgärderna ska beskrivas med ekonomisk och verksamhetsmässiga konsekvenser. Uppföljning av handlingsplanen ska vara en del av nämndens del- och årsrapportering till regionstyrelsen.**

## 4 Budget

### 4.1 Ekonomiskt utgångsläge och utveckling

*Text från 2021, Även 2020 års ekonomiska resultat förväntas bli positivt för nämnden som helhet. I den beslutade prognosen vid delåret var ambitionen och målsättningen att uppnå ett noll resultat. Under hösten har prognosen dock förbättras som en konsekvens av fortsatta restriktioner mot bakgrund av pandemin samt en fortsatt restriktivitet vad gäller övriga kostnader och vakanshållning. Nämnden beräknar återigen ge ett överskott för helåret.*

*Nämnden har tilldelats en pris- och löneuppräknings om 2,4 procent, vilket underlättar för verksamheterna inom nämnden. I budgeten har 1 procent av uppräknings fördelats ut till respektive verksamhet. Övrig del av löne- och prisuppräknings har fördelats till de verksamheter som*

haft svårt att få ihop budgeten. En utmaning i budgeten är precis som tidigare år mobilitetsstödet, det vill säga det bidrag till studerande örebroare på folkhögskolor runt om i Sverige. Denna ökade kostnad har till stor del finansierats med del av pris- och löneuppräknings samt tillfälliga överskott inom andra verksamheter. Ytterligare en utmaning finns inom Fellingsbro folkhögskola då de är en personalintensiv verksamhet. Trots effektiviseringar och kostnadsrestringer har de haft svårt att få ihop budgeten.

Nämnden har tilldelats 5 miljoner kronor i särskilda prioriteringar för år 2021. Medlen ska prioriteras till: Återstart av Örebro län för jobb och tillväxt.

Samtliga verksamheter har precis som för 2020 varit restriktiva med övriga kostnader och mot bakgrund av den rådande pandemin kommer verksamheten fortsatt fokusera på digitala aktiviteter.

Nämnden har haft positiv utveckling vad gäller statsbidrag under 2020. Detta ser ut att hålla i sig även för år 2021, särskilt Område välfärd och folkhälsa men även för folkhögskolorna.

Nämnden omsätter 264,9 miljoner kronor i budget och finansieras både av regionen (56 %) och externt (44 %) genom statsbidrag, projektbidrag och övriga intäkter. Att nämnden kan bibehålla den goda externa finansieringen kommande år är viktigt för att bibehålla ambitionsnivån i verksamheten.

## 4.2 Budget 2022

### Text från 2021

Utgångsläget för nämndens ekonomi 2021 bedöms som gynnsam mot bakgrund av den pris- och löneuppräknings om 2,4 procent som tilldelats nämnden. Till detta kommer de 5 miljoner kronor i prioriterade medel som kommer att nyttjas till: "Återstart av Örebro län för jobb och tillväxt".

Precis som tidigare år är det ett särskilt fokus på folkhögskolornas ekonomi. De har under de senaste åren arbetat strukturerat med ekonomiuppföljningar och de åtgärder som återfanns i beslutad handlingsplan för budget i balans. Arbete med kostnadsrestringer och att inte ersätta pensionsavgångar är delar som skolorna arbetat med i budgetarbetet. Resultatet för folkhögskolorna 2020 förväntas bli positivt mot bakgrund av effekter av pandemin och omställning av verksamhet. Detta påverkar förutsättningarna för skolornas ekonomi 2021 positivt. Ytterligare positivt för skolorna är att statsbidragen beräknas bli på bra nivå även för 2021.

Samtliga sakområden har budgeterat övriga kostnader i 2018 års prisnivå, vilket varit nödvändigt för att motverka löneökningen. Trots detta utgångsläge så har majoriteten av områden klarat av att få en budget i balans. Den tilldelade pris- och löneuppräknings om 1 procent underlättar till viss del. Det område som utöver Fellingsbro folkhögskola haft tufft att få ihop sin budget är Område utbildning och arbetsmarknad. Inom det området har en del av den tillsvidareanställda personalstyrkan tidigare till största del varit finansierade via externa projekt, nu saknas den finansieringen då projekten är avslutade.

Förvaltningskansliet (som även arbetar mot samhällsbyggnadsnämnden och kulturnämnden) har på samma sätt som inför 2020 minskat i verksamhet som en konsekvens av de kostnadsreduceringsuppdrag som beslutats inom Region Örebro län. Personal som slutar återbesätts inte per automatik utan viss vakanshållning av tjänster sker.

Ekonomi följs upp månatligen med målsättningen att tidigt fånga upp negativa avvikelser. Möjligheten att följa upp mobilitetsstödet är begränsat och sker främst terminsvis i efterhand.

Allt sammantaget bedöms nämnden kunna bedriva sin verksamhet på i stort sett nuvarande nivå även under 2021.

### 4.3 Ekonomiska nyckeltal

Procent	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Lönekostnadsökningstakt			

### 4.4 Resultatbudget regional tillväxt

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Erhållna bidrag			
Övriga intäkter			
<b>Summa intäkter</b>			
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Personalkostnader			
Lämnade bidrag			
Övriga kostnader			
Avskrivningar, inventarier			
<b>Summa kostnader</b>			
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>			
Finansnetto			
<b>Resultat *)</b>			

\*) Resultat budget 2022 ska överensstämma med nämndens budgetram från regionfullmäktige

### 4.5 Driftbudget regional tillväxt

Belopp i mnkr	Budget 2022		Prognos 2021	
	Omsättning	Varav budgetram	Omsättning	Varav budgetram
Område utbildning och arbetsmarknad (exkl folkhögskolor)				
- Fellingsbro Folkhögskola				
- Kävesta Folkhögskola				
Område näringslivsutveckling				
Område välfärd och folkhälsa				

Belopp i mnkr	Budget 2022		Prognos 2021	
Område energi och klimat				
Förvaltningsgemensamt				
<b>Summa</b>				

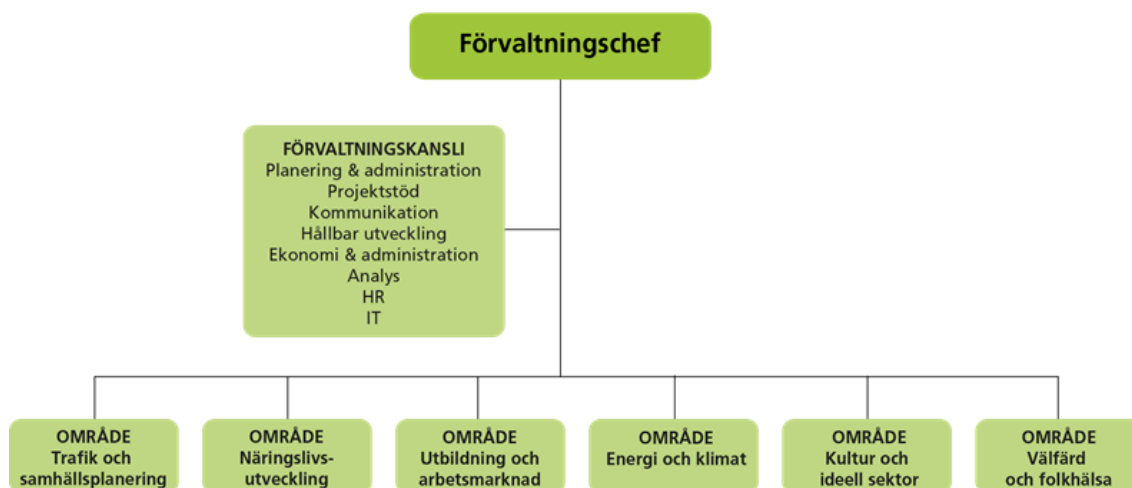
## 4.6 Investeringsbudget

Belopp i mnkr	Budget 2022	Prognos 2021	Budget 2021
Immateriella anläggningstillgångar			
Byggnadsinvesteringar			
Medicinteknisk utrustning			
It-utrustning			
Övrig utrustning			
<b>Summa</b>			

## 5 Organisation

Förvaltning regional utveckling består av 6 sakområden och ett förvaltningskansli. Förvaltningens verksamhet är indelad i tre politiska nämnder. Regional tillväxtnämnd, samhällsbyggnadsnämnden och kulturnämnden.

Till regional tillväxtnämnd hör sakområdena näringslivsutveckling, utbildning och arbetsmarknad, välfärd och folkhälsa samt energi och klimat. Förvaltningskansliet hör organisatorisk till regional tillväxtnämnd, men ger stöd till hela förvaltningen.



2017-10-02

## 6 Uppföljning

Uppföljning av regional tillväxtnämnds måluppfyllelse och resultat sker i delårsrapport 1 och verksamhetsberättelsen. I uppföljningen ingår även uppföljning av internkontrollplan med risker och åtgärder.

Det ekonomiska utfallet och årsprognos rapporteras månadsvis i periodrapporter.

## 7 Intern styrning och kontroll

Intern styrning och kontroll (ISK) är en process som regionstyrelsen, nämnderna och verksamhetsledningarna har för att tillsammans upprätthålla en effektiv ledning och styrning av verksamheten. Processen ska säkerställa en ändamålsenlig och lagenlig verksamhet, det vill säga att verksamheten bedrivs i enlighet med de krav som ställs på verksamheten:

### Intern styrning

- a) Att verksamheten fullgör sina föreskrivna uppgifter samt uppnår beslutade mål och uppdrag.
- b) Att verksamheten bedrivs inom tilldelade ekonomiska ramar.

### Intern kontroll

- c) Att verksamheten följer de styrande dokument som Region Örebro län har beslutat samt lagar, förordningar, föreskrifter och avtal som gäller för verksamheten.
- d) Att redovisningen och uppföljningen av verksamheten och ekonomin är rättvisande och ändamålsenlig.
- e) Att informationssäkerheten är tillgodosedd utifrån kraven på konfidentialitet, riktighet, tillgänglighet och spårbarhet.

Förenklat kan man säga att den interna styrningen syftar till att "få bra saker att hända" för att verksamheten ska fullgöra/uppnå krav a-b och den interna kontrollen syftar till att "undvika negativa händelser" som kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c-e. Aktiviteter kopplade till den interna styrningen dokumenteras i nämndens verksamhetsplan och åtgärder kopplade till den interna kontrollen dokumenteras i internkontrollplanen som är del av verksamhetsplanen.

Den interna kontrollen ska vara tillräcklig enligt Kommunallagen (KL) 6 kap. 6 §. Med tillräcklig menas att processen för den intern styrning och kontroll ska vara ändamålsenligt utformad efter verksamhetens förutsättningar, art och omfattning. Nämnderna ansvarar för att verksamheten inom sina ansvarsområden bedrivs i enlighet med kraven samt att verksamheten inom sina ansvarsområden upprätthåller en tillräcklig intern styrning och kontroll. Vid uppföljningen av helår ska förvaltningar och nämnder göra en bedömning (ISK-bedömning) om den interna styrningen och kontrollen har varit tillräcklig. Regionstyrelsen gör sedan utifrån sin uppsiktsplikt en samlad bedömning i årsredovisningen.

### 7.1 Internkontrollplan

Internkontrollplanen består dels av regionövergripande risker med åtgärder som berör samtliga nämnder samt nämndspecifika risker med åtgärder.

Uppföljningen av IK-planen dokumenteras i delårsrapport samt i verksamhetsberättelsen. Resultatet av uppföljningen bereds i verksamhetsdialoger mellan förvaltningschef och regiondirektören.

**Förklaringar till IK-planen nedan:**

**Verksamhet:** Process/område.

**Risk:** Händelse som, om den inträffar kan leda till att verksamheten inte bedrivs i enlighet med krav c, d och e.

**Åtgärd:** Hur verksamheten vill hantera de risker som inte accepteras.

Verksamhet	Risk	Åtgärd
HR	Risken att systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) inte efterlevs.	Regionövergripande åtgärd: Varje chef ska säkerställa efterlevnaden av SAM utifrån de regionövergripande dokument som finns, och uppföljning ska ske i ledningsgrupper och i samverkansgrupper.
Ekonomi	Risken att leverantörsfakturer inte betalas i tid.	Regionövergripande åtgärd: Månadsvisa kontroller av ej attesterade fakturer i centralen i ekonomisystemet Raindance.
Informationssäkerhet	Risken att verksamheten inte efterlever tillämplig dataskyddslagstiftning (GDPR och Patientdatalagen). Samt NIS-direktivet och lag (2018:1174) om informationssäkerhet för samhällsviktiga och digitala tjänster.	Regionövergripande åtgärd: Säkerställ ett systematiskt och riskbaserat informationssäkerhetsarbete med användande av de resurser som i prioritering i förhållande till andra angelägna verksamheter, kan anslås. All berörd personal ska ha god kunskap om och medverka till att följa regelverk för informationssäkerhet, att informationsklassa och riskbedöma vid inköp, upphandling och förändring som kan påverka informationssäkerheten.
		Regionövergripande åtgärd: Säkerställ att informationsklassning av IT-stöd som innehåller personuppgifter har genomförts i enlighet med riktlinje för informationsklassning.
		Regionövergripande åtgärd: Informationsägare/objektägare ska säkerställa att identifierade informationssäkerhetsbrister åtgärdas.





# 4

## Redovisning av delegationsbeslut

### 21RS26

## Redovisning av delegationsbeslut

### Sammanfattning

Regional tillväxtnämnd har överlåtit sin beslutanderätt till ordförande eller tjänsteman i enlighet med gällande delegationsordning. Dessa beslut ska redovisas till den styrelse/nämnd som har fattat beslut om delegering.

Nu redovisas beslut av:

1. Regional tillväxtnämnds ordförande, enligt punkt 1.5 i nämndens delegationsordning.

Svar på remiss om Förslag till principer för att utse regionalstödkarta för perioden 2022-2027, diarienummer 21RS6008.

2. Regional utvecklingsdirektör, enligt punkt 3.2 i nämndens delegationsordning. Medfinansiering av projekt RATSAM, diarienummer 21RS5920.

3. Områdeschef för Näringslivsutveckling, enligt punkt 3.3 i nämndens delegationsordning.

Företagsstöd för perioden 2021-05-20 – 2021-08-05, diarienummer NYPS: REGT-63-21 med flera.

### Förslag till beslut

Regional tillväxtnämnd beslutar

att godkänna redovisningen.

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

## Företagsstöd

Perioden: 2021-05-20 – 2021-08-05

Dnr	Stöd	Företag	Bransch/Prioritering	Kön	Kommun	Belopp	Beslutsfattare Områdeschef
NypsID: Regt-63-21	Omställningscheck	Pia Gyllin	Grafisk design	K	Örebro	127 044	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-43-21	Investeringsstöd	Karlskoga Verktygsteknik AB	Tillverkningsindustri	M	Karlskoga	350 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-68-21	Investeringsstöd	Mowa Interiör	Snickeri	M	Örebro	47 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-70-21	Omställningscheck	Boost Competence Sweden AB	Utbildning och konsultföretag	K	Lekeberg	16 110	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-61-21	Såddbidrag	iDelivery AB	Budverksamhet. Avslag pga risk för snedvridning av konkurrens	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-62-21	Investeringsstöd	Febro Mekan AB	Tillverkning. Avslag pga att investeringsstöd inte beviljas inom Örebro tätort.	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-67-21	Investeringsstöd	TPP Sweden AB	Detaljhandel reservdelar till bilar mm. Avslag pga risk för snedvridning av konkurrens	M	LekebergP	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-71-21	Investeringsstöd	Smartoff AB	Dataprogrammering. Avslag då företaget ej uppfyller krav på minst en halvtidstjänst	B	Lindesberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-73-21	Investeringsbidrag	Erik Johansson	Entreprenad/Jordbruk Avslag pga ej godkänd bransch	M	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-66-21	Såddbidrag	Viking Grossisten LTD	Postorder mm. Avslag pga ej godkänd bransch	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-72-21	Stöd till sociala företag	Viking Grossisten LTD	Postorder mm. Avslag pga ej godkänd bransch	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-65-21	Mikrostöd	Viking Grossisten LTD	Postorder mm. Avslag pga ej godkänd bransch	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-92-21	Såddbidrag	Viking Grossisten LTD	Postorder mm. Avslag pga ej godkänd bransch	M	Nora	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-91-21	Konsulttjänst	Position Arkitektur AB	Arkitekt. Avslag då företaget ej uppfyller krav på minst en halvtidstjänst.	K	Örebro	Avslag	Kristina Eklöf

NypsID: Regt-76-21	Mikrostöd	Laxå Bowling AB	Bowlinghall samt restaurang/pub. Avslag pga risk för snedvridning av konkurrens	M	Laxå	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-60-21	Investeringsstöd	HMSv Paper Cup Factory AB	Tillverkning pappmuggar. Avslag då företaget ej uppfyller krav på minst en halvtidstjänst.	M	Lindesberg	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-58-21	Konsulttjänst	Truckzter AB	Utveckling av logistiklösningar	M	Örebro	150 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-69-21	Såddbidrag	Nutrinovus AB	Utveckling av vätskeersättning	K	Örebro	172 350	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-62-21	Mikrostöd	Jonna Linefjord	Kroppsvård	K	Laxå	21 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-75-21	Omställningscheck	QEM Consulting Anderberg & Partners AB	Utveckling av hjälpmedel	M	Nora	57 780	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-84-21	Investeringsstöd	WallinsMat Sverige AB	Tillverkning av färdigmat till en nationell marknad	M	Kumla	402 810	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-80-21	Konsulttjänst	Malin Lindberg Bilock	Digitaliseringskonult	K	Örebro	29 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-86-21	Såddbidrag	Startup Rocket AB	Utveckling av digital tjänst för nyföretagande riktat mot unga.	M	Örebro	135 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-87-21	React EU /Omställningscheck	Business Flow Scandinavia AB	Utveckling av nyprogram/tjänst till mindre bokföringsbyråer	M	Örebro	200 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-85-21	React EU /Omställningscheck	Martin Mutter Produktion ek för	Teater	B	Örebro	200 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-78-21	Investeringsbidrag	Sparepartner i Karlskoga AB	Tillverkningsindustri	M	Karlskoga	73 750	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-77-21	Konsultinsats	Neosol AB	Solskydd. Stöd till utveckling av interna processer	M	Örebro	150 000	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-81-21	Omställningscheck	Annelie Höög	Fotografverksamhet, byte av inriktning	K	Hallsberg	43 500	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-90-21	Investeringsstöd	JP's Modellsnickeri AB	Modellsnickeri	M	Karlskoga	34 750	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-89-21	Konsulttjänst	Wisionshuset Färg & Form AB	Färghandel mm. Avslag pga ej godkända kostnader	M	Askersund	Avslag	Kristina Eklöf
NypsID: Regt-79-21	Konsulttjänst	Sparepartner AB	Tillverkningsindustri. Avslag pga ej godkända kostnader	M	Karlskoga	Avslag	Kristina Eklöf



Tjänsteställe, handläggare  
Projektstöd, Eva Getzman

2021-08-06

Beteckning Er beteckning  
Dnr: 21RS6008 N2021/01813

Regeringskansliet, Näringsdepartementet

103 33 Stockholm

## Svar på remiss om Förslag till principer för att utse regionalstödkarta för perioden 2022-2027

Region Örebro län är positiva till föreliggande förslag som innebär att regionalstödkartan utökas och välkomnar att flera kommuner i Örebro län finns med på stödkartan.

Region Örebro län anser dock att ytterligare två kommuner i Örebro län bör ingå i stödområde 5:1 och en kommun ytterligare i stödområde 5:2, i enlighet med tabell 1 nedan. Som utgångspunkt i förslaget har dels promemorians huvudprinciper, kriterier och indikatorer beaktats, dels en fördjupad tolkning av Riktlinjer för statligt regionalstöd 2021/C153/01 enligt punkt 175, 5) kriterium 5, fotnot 81;

*”Vid tillämpningen av kriterium 5 måste medlemsstaterna visa att området genomgår en omfattande strukturomvandling eller är på kraftig tillbakagång relativt sett genom att jämföra de berörda områdena med situationen i andra områden i samma medlemsstat, eller i andra medlemsstater, på grundval av socioekonomiska indikatorer som avser statistik över företagsstrukturer, arbetsmarknader, hushållens räkenskaper, utbildning eller andra liknande indikatorer. För detta ändamål får medlemsstaterna hänvisa till uppgifter från sitt nationella statistikkontor eller andra erkända källor”*

– Riktlinjer för statligt regionalstöd 2021/C153/01 (s. 28).

Region Örebro län föreslår att de nuvarande riktlinjerna under kriterium 5 fortsatt kan gälla som utgångspunkt, men att dessa kompletteras med ramverket för *Socioekonomiska analyser av kommuner (SEKOM)* för att fördjupa omfattningen av bedömningen utifrån socioekonomiska förutsättningar. En mer utförlig motivering redogörs för nedan under rubriken ”Avseende kommutyp och socioekonomiska indikatorer” .

*Förslag på ytterligare kommuner till stödområde 5:1 och 5:2*

<b>Kommun kod</b>	<b>Kommun namn</b>	<b>Föreslås ingå i stödområde</b>	<b>Motivering</b>
1882	Askersund	5:1	Uppfyller kriteriet för kommuntyp enligt Tillväxtverkets indelning och angränsar till det sammanhängande stödområdet 5:1. Askersund tillhör samma kommungrupp som Laxå i SEKOM 2019 vilken karaktäriseras som landsbygdskommuner med utmaningar.
1862	Degerfors	5:1	Angränsar till det sammanhängande stödområdet 5:1 och uppfyller nivån i den socioekonomiska indikatorn om lönesummeökning under eller lika med 10 procent. Degerfors uppfyller inte kriteriet för kommuntyp enligt Tillväxtverkets indelning men tillhör samma kommungrupp som Hallsberg, Lindesberg, Ljusnarsberg och Hällefors i SEKOM 2019 vilken karaktäriseras som kommuner som genomgår strukturomvandling.
1883	Karlskoga	5:2	Angränsar till det sammanhängande stödområdet 5:2 och uppfyller nivån i den socioekonomiska indikatorn om lönesummeökning under eller lika med 10 procent. Karlskoga uppfyller inte kriteriet för kommuntyp enligt Tillväxtverkets indelning men tillhör samma kommungrupp som Hallsberg, Lindesberg, Ljusnarsberg och Hällefors i SEKOM 2019 vilken karaktäriseras som kommuner som genomgår strukturomvandling.

Att möjliggöra för ett stöd för ytterligare kommuner vore värdefullt då Region Örebro län även i realiteten utifrån det arbete som sker med nuvarande stödformer för företag ser ett behov av nya industrilokaler i kommunerna. Sådana satsningar är förenade med stora kostnader och även risker. Många växande företag som gör regelbundna investeringar för att tillmötesgå kundernas önskemål har dålig likviditet och vissa svårt att få banklån. Här gör våra stöd stor nytta. Nybyggnationer är ofta mycket dyra och bristen på regionalstöd gör förmodligen att färre byggnationer gjorts i kommunerna. Våra investeringsstöd är ibland för små för de här satsningarna. Regionalstöden har tidigare även kunnat beviljas till kommunala fastighetsbolag vilket inneburit att kommunerna sökt stöd och därmed gett företagen en chans att hyra lokaler och därmed expandera.

## Avseende kommuntyp och socioekonomiska indikatorer

Enligt riktlinjerna under kriterium 5 i promemorian anges att en av förutsättningarna för stöd är att *”områdena ska genomgå en omfattande strukturomvandling eller vara på kraftig tillbakagång relativt sett”* (s. 8). Detta definieras ytterligare i fotnot 17 genom att *”medlemsstaterna ska visa att området genomgår en omfattande strukturomvandling eller är på kraftig tillbakagång relativt sett genom att jämföra de berörda områdena med situationen i andra områden i samma medlemsstat, eller i andra medlemsstater på grundval av socioekonomiska indikatorer som avser statistik över företagsstrukturer, arbetsmarknader, hushållens räkenskaper, utbildning eller andra liknande indikatorer”* (s. 8). Dessa skrivelser har sitt ursprung i Riktlinjer för statligt regionalstöd 2021/C153/01, punkt 175, 5) kriterium 5, fotnot 81 (s. 28). I samma fotnot skrivs också att *”För detta ändamål får medlemsstaterna hänvisa till uppgifter från sitt nationella statistikkontor eller andra erkända källor”* (s. 28).

Region Örebro län anser att de angivna kriterierna avseende kommuntyp och socioekonomiska indikatorer under kriterium 5 inte återspeglar de rådande socioekonomiska förutsättningarna i kommunerna i tillräcklig omfattning för att utse stödområden på grundval av dessa. En möjlig konsekvens av detta kan innebära att kommuner med *relativt sett* bättre socioekonomiska förutsättningar blir stödberättigade, till förmån för kommuner med relativt sett svagare socioekonomiska förutsättningar.

Region Örebro län föreslår därför att de nuvarande riktlinjerna under kriterium 5 fortsatt kan gälla som utgångspunkt, men att dessa kompletteras med ramverket för *Socioekonomiska analyser av kommuner* (SEKOM) för att fördjupa omfattningen av bedömningen utifrån socioekonomiska förutsättningar.

### SEKOM

SEKOM är ett ramverk för socioekonomisk analys av kommuner som utvecklats av företaget Statisticon på uppdrag av regeringen för att ingå som del i Kommunutredningen (SOU 2020:8).

*”Kommunutredningen har låtit analysera den socioekonomiska situationen och utvecklingen i landets 290 kommuner utifrån tio indikatorer, varefter kommunerna har klassificerats och grupperats med hjälp av en särskilt utvecklad analysmodell. Indikatorerna belyser sådant som sysselsättning och arbetslöshet, andel unga och gamla, ekonomiskt bistånd och ohälsotal, utbildning, inkomster samt födda utanför EU/EFTA-området. Analysen leder fram till att fem*



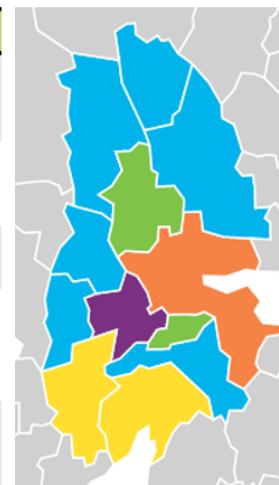
*kommungrupper (s.k. SEKOM-grupper) utkristalliseras utifrån likheter i socioekonomin. Med en viss generalisering kan kommungrupperna också namnges, även om namnen inte fullt ut är betecknande för alla kommuner i varje grupp.” – Kommunutredningen (SOU 2020:8, s. 182)*

De 10 indikatorer som använts i analysen är hämtade ur den offentliga statistiken. Eftersom Kommunutredningen också utförts på uppdrag av regeringen hänvisar Region Örebro län till underlaget med stöd av skrivelsen ”för detta ändamål får medlemsstaterna hänvisa till uppgifter från sitt nationella statistikkontor eller andra erkända källor” i Riktlinjer för statligt regionalstöd 2021/C153/01 beskrivet ovan. Utöver detta har SEKOM använts som ramverk till en socioekonomisk analys inom NUTS2 Östra Mellansverige för underlag till ny programperiod 2021-2027 för den Europeiska regionalfonden och socialfonden<sup>1</sup>.

I tabell 1 sammanställs resultatet av SEKOM 2019 i Örebro län tillsammans med en kort beskrivning av vilka förutsättningar som karaktäriserar respektive kommungrupp.

Tabell 1. Kommungrupper i Örebro län enligt SEKOM 2019

Kommungrupper	Beskrivning
<b>Produktion</b> Örebro	Högskolor/universitet, Industristäder, Hög utbildningsnivå, Höga inkomster, Låga ohälsotal, Socioekonomiskt heterogent, Hög andel födda utanför EU/EFTA
<b>Landsbygd, välmående</b> Nora, Kumla	Hög utbildningsnivå, Hög inkomst, Låga ohälsotal, Många barnfamiljer
<b>Pendling, välmående</b> Lekeberg	Relativt höga inkomster, Hög andel förvärsarbete, Låg andel ekonomiskt bistånd, Åldrande befolkningsstruktur
<b>Strukturomvandling</b> Lindesberg, Ljusnarsberg, Hällefors, Karlskoga, Degerfors, Hallsberg	Låg utbildningsnivå, Hög arbetslöshet, Låg inkomstnivå, Åldrande befolkningsstruktur
<b>Landsbygd, utmaningar</b> Laxå, Askersund	Starkt åldrande befolkningsstruktur, Låg generationsåterväxt, Låg inkomstnivå, Låg utbildningsnivå



Källa: Kommunutredningen (SOU 2020:8, s. 182-183) och Statisticon

De kommungrupper inom SEKOM som bäst återspeglar skrivelsen i promemorian om att ”områdena ska genomgå en omfattande strukturomvandling eller vara på kraftig tillbakagång relativt sett” är den blå och gula kommungruppen. Den blå kommungruppen har av Kommunutredningen namngetts till ”Strukturomvandlings-Sverige”, och den gula kommungruppen till ”Landsbygds-Sverige med utmaningar”.

<sup>1</sup> Svenska ESF-rådet – Regionala socioekonomiska analyser: [Regionala socioekonomiska analyser - esf.se](http://www.esf.se)

*Relativt sett* så karaktäriseras den blå kommungruppen av låg utbildningsnivå i befolkningen, hög arbetslöshet, låg inkomstnivå och en åldrande befolkningsstruktur. Medan den gula kommungruppen *relativt sett* karaktäriseras av en starkt åldrande befolkningsstruktur, låg generationsåterväxt, låga inkomstnivåer och en låg utbildningsnivå i befolkningen. Samtliga kommuner i Örebro län som av promemorian föreslås ingå i ett stödområde tillhör också antingen den blå eller gula kommungruppen i SEKOM. Detta är positivt.

Enligt riktlinjerna skulle även Askersund och Lekeberg kunna ingå i stödområde 5:1 eftersom 1) de är av kommuntypen *Tätortsnära landsbygdskommuner*, och 2) de uppfyller den specifika principen om sammanhängande område. Varken Askersund eller Lekeberg uppfyller dock nivåerna i någon av de två specificerade socioekonomiska indikatorerna. SEKOM fångar de *relativa* skillnaderna i socioekonomiska förutsättningar mellan Askersund och Lekeberg på ett mer tillfredsställande vis än promemorians riktlinjer. I SEKOM tillhör Askersund den gula kommungruppen, medan Lekeberg tillhör den lila kommungruppen "Välmående pendlings-Sverige". Enligt denna analys har Laxå och Askersund mer gemensamt. Dels tillhör båda kommunerna kommuntypen *Tätortsnära landsbygdskommuner*, dels tillhör båda kommunerna den gula kommungruppen i SEKOM. I förslaget är Laxå berättigat till stöd, medan Askersund inte är det. Mot denna bakgrund anser Region Örebro län att det är rimligt att även Askersund föreslås bli stödberättigat i stödområde 5:1 på grundval av den specifika principen om sammanhängande område.

Ett liknande resonemang kan föras för kommuner som ingår i den blå kommungruppen i SEKOM. Av de tre kommunerna Lindesberg, Ljusnarsberg och Hällefors som föreslås ingå i stödområde 5:2 från Örebro län tillhör samtliga den blå kommungruppen i SEKOM. Samtliga dessa kommuner uppfyller både kriteriet om kommuntyp samt minst en nivå i de två socioekonomiska indikatorerna. Dessa kommuner kan därmed sägas "*genomgå en omfattande strukturomvandling*" och ett stödberättigande är väl motiverat. Hallsberg kommun tillhör också den blå kommungruppen i SEKOM, uppfyller kriteriet avseende kommuntyp och föreslås därför ingå i stödområde 5:1. Samtidigt tillhör både Degerfors och Karlskoga kommun den blå kommungruppen i SEKOM och uppfyller nivån avseende den socioekonomiska indikatorn om lönesummeökning (Degerfors = 6 % (5,9 %), Karlskoga = 10 % (10,1%)). Degerfors har en geografisk plats som motiverar inkludering i stödområde 5:1, och Karlskoga har en geografisk plats som motiverar inkludering i stödområde 5:2. I nuvarande förslag kan dock ingen av kommunerna bli stödberättigad eftersom kommunerna inte uppfyller kriteriet om kommuntyp. Detta trots att de socioekonomiska förutsättningarna är liknande som för Lindesberg, Ljusnarsberg, Hällefors, och Hallsberg, samt att kommunerna kan anses "*genomgå en omfattande strukturomvandling*". Mot bakgrund av detta anser Region Örebro län att det är rimligt att även Degerfors föreslås bli stödberättigat i stödområde 5:1, och

Karlskoga föreslås bli stödberättigat i stödområde 5:2, på grundval av att kommunerna genomgår en *"omfattande strukturomvandling"*.

Region Örebro län är medvetna om att det finns en maximal kvot om 9,98 procent av befolkningen till icke förhandsdefinierade c-områden. Mot bakgrund av detta bör därför prioritering av stödberättigande säkerställa att fördelningen blir så ändamålsenlig som möjligt. Förslaget att också utgå från SEKOM är ett konstruktivt bidrag till detta. Flera kommuner som i nuvarande förslag föreslås bli stödberättigade ingår i den gröna kommungruppen "Välmående landsbygds-Sverige" i SEKOM. *Relativt sett* har kommuner i denna grupp bättre socioekonomiska förutsättningar jämfört med den blå och gula kommungruppen. Mot detta kan promemorians skrivelse om *"Det är också viktigt att se regionalstödkartan som en helhet, dvs. att kommuner som skulle kunna inkluderas i antingen förhandsdefinierade alternativt icke förhandsdefinierade c-områden inkluderas i det område som **totalt sett för Sverige ger ett önskat utfall**"* (s. 2) ställas.

För Region Örebro län

Irén Lejegren (S)  
Ordförande regional tillväxtnämnd

Bilaga

Region Örebro läns analys och beräkningar

## Bilaga – Region Örebro läns analys och beräkningar

### Kriterium 5 – möjliga principer att åberopa

**Bedömning:** Flera

**Motivering:**

Riktlinjernas förutsättningar anger dels att områdena ”ska genomgå en omfattande strukturomvandling eller vara på kraftig tillbakagång relativt sett” (s. 8) och ”ska inte ligga i Nuts 3-regioner eller angränsande områden som uppfyller villkoren för att utses till förhandsdefinierade områden eller som kan utses i enlighet med kriterierna 1–4” (s. 8).

För att kvalificera sig under kriterium 5 ska kommunerna ingå i någon av följande kommuntyper definierade av Tillväxtverket:

- Glesa blandade kommuner
- Tätortsnära landsbygdskommuner
- Glesa landsbygdskommuner
- Mycket glesa landsbygdskommuner

Tabell 1 identifierar de kommuner i Örebro län som uppfyller detta kriterium.

*Tabell 1. Kommuner i Örebro län som uppfyller kriteriet avseende kommuntyp*

Kommunkod	Kommunnamn	Stad_land6_namn	Ingår i stödområde
1814	Lekeberg	Tätortsnära landsbygdskommuner	-
1860	Laxå	Tätortsnära landsbygdskommuner	5:1
1861	Hallsberg	Tätortsnära landsbygdskommuner	5:1
1863	Hällefors	Glesa landsbygdskommuner	5:2
1864	Ljusnarsberg	Glesa landsbygdskommuner	5:2
1882	Askersund	Tätortsnära landsbygdskommuner	-
1885	Lindesberg	Tätortsnära landsbygdskommuner	5:2

*Källa: Tillväxtverket*

Totalt 7 kommuner i Örebro län uppfyller detta kriterium, varav 5 kommuner ingår i antingen stödområde 5:1 eller 5:2 enligt nuvarande förslag till regionalstödslista. Kommuner som uppfyller kriteriet för kommuntyp men som inte ingår i nuvarande förslag är Askersunds och Lekebergs kommun.

Utöver detta specificeras följande två socioekonomiska indikatorer för bedömning av kravet gällande ”omfattande strukturomvandling”:

- Kommuner kvalificerar sig om de har en arbetslöshetsgrad som är över eller lika med 115 procent av det nationella genomsnittet enligt Arbetsförmedlingens statistik. Genomsnittet avser de tre senaste åren för vilka sådana uppgifter finns tillgängliga.
- Alternativt kvalificerar sig kommuner sig om de har en lönesummeökning under eller lika med 10 procent. Lönesummeökning används för att åskådliggöra ekonomisk utveckling på lokal nivå genom att jämföra perioderna 2014–2016 och 2017–2019. Det nationella genomsnittet är 14,7 procent.

Flera kommuner i Örebro län uppfyller en eller båda av nivåerna i de specificerade indikatorerna avseende socioekonomiska faktorer. Tabell 2 identifierar de kommuner som uppfyller nivån gällande arbetslöshet (minst 115 procent av rikets genomsnittliga nivå).

Tabell 2. Arbetslöshet 16-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av registerbaserad arbetskraft

Kommun	2018	2019	2020	Egna beräkningar	
				2018-2020	% av riket
Askersund	4,7	4,8	5,5	5,0	67%
Degerfors	7,9	6,6	8,4	7,6	102%
Hallsberg	7,6	7,5	8,8	8,0	107%
Hällefors	10,7	10,6	13,2	11,5	154%
Karlskoga	7,4	7,0	8,2	7,5	100%
Kumla	5,0	5,4	6,7	5,7	76%
Laxå	7,4	8,4	8,5	8,1	108%
Lekeberg	3,9	3,8	5,2	4,3	57%
Lindesberg	7,3	7,6	9,1	8,0	107%
Ljusnarsberg	10,1	9,7	12,5	10,8	144%
Nora	7,2	6,8	8,6	7,5	101%
Örebro	7,6	7,8	9,6	8,3	111%
Örebro län	7,2	7,3	8,9	7,8	105%
<b>Riket</b>	<b>7,0</b>	<b>7,0</b>	<b>8,5</b>	<b>7,5</b>	<b>100%</b>

Källa: Arbetsförmedlingen och SCB (genom Kolada)

De kommuner i Örebro län som uppfyller nivån avseende arbetslöshet är Hällefors och Ljusnarsbergs kommun. Kommuner i de grå raderna är kommuner som även uppfyller kriteriet avseende kommuntyp. Både Hällefors och Ljusnarsberg uppfyller både kriteriet avseende kommuntyp och nivå avseende arbetslöshet.

Tabell 3 identifierar de kommuner som uppfyller nivån gällande lönesummeökning (minst 10 procent ökning mellan perioderna 2014-2016 och 2017-2019)

Tabell 3. Lönesumma efter arbetsställe kommun (dagbefolkning), miljoner kr, enligt ÅrsAgi/KU efter region och år

Kommun	Egna beräkningar*								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2016	2019	% förändring
1814 Lekeberg	501,1	533,8	578,0	612,9	659,1	695,3	537,6	655,8	22,0%
1860 Laxå	649,4	658,8	707,5	727,1	757,5	773,2	671,9	752,6	12,0%
1861 Hallsberg	2215,0	2309,5	2360,7	2465,4	2639,6	2676,8	2295,1	2593,9	13,0%
1862 Degerfors	874,0	879,4	880,1	896,1	928,1	965,0	877,8	929,7	5,9%
1863 Hällefors	769,4	781,2	814,8	845,8	900,8	898,5	788,5	881,7	11,8%
1864									
Ljusnarsberg	468,8	494,6	503,9	522,8	539,1	543,5	489,1	535,1	9,4%
1880 Örebro	22476,0	23504,4	24680,1	26229,9	27700,4	28942,7	23553,5	27624,3	17,3%
1881 Kumla	2179,6	2239,5	2394,2	2465,4	2497,1	2440,1	2271,1	2467,5	8,6%
1882									
Askersund	1180,2	1250,4	1331,6	1402,8	1447,9	1482,5	1254,1	1444,4	15,2%
1883 Karlskoga	4620,5	4769,2	4914,7	5116,0	5286,3	5353,0	4768,1	5251,8	10,1%
1884 Nora	932,9	952,1	992,6	1043,5	1087,9	1124,9	959,2	1085,4	13,2%
1885									
Lindesberg	3002,9	3132,9	3243,1	3355,9	3438,6	3462,4	3126,3	3419,0	9,4%

Källa: SCB

\* De egna beräkningarna har genomförts på samma sätt som för riket för att få fram riksgenomsnittet på 14,7 procent

De kommuner i Örebro län som uppfyller nivån avseende lönesummeökning är Degerfors, Ljusnarsbergs, Kumla och Lindesbergs kommun. Kommuner i de grå raderna är kommuner som även uppfyller kriteriet avseende kommuntyp. Både Lindesberg och Ljusnarsberg uppfyller både kriteriet avseende kommuntyp och nivå avseende lönesummeökning. Degerfors och Kumla kommun uppfyller nivån avseende lönesummeökning men inte kriteriet avseende kommuntyp.

Utöver de socioekonomiska indikatorerna specificeras ytterligare en specifik princip för inkludering av kommuner under kriterium 5:

*”Kommuner som inte har en arbetslöshetsgrad över eller lika med 115 procent av det nationella genomsnittet eller inte har en lönesummeökning som är under eller lika med 10 procent vid en jämförelse mellan tidsperioderna 2014–2016 och 2017–2019 kan inkluderas för att skapa ett angränsande, dvs. sammanhängande, område.” (s. 9)*

En förutsättning för att inkluderas med stöd av denna specifika princip är att kommunen inte överstiger en befolkning på 65 000 invånare. Då det framgår av tabell 1 att både Laxå och Hallsberg enligt förslaget ingår i stödområde 5:1 görs slutsatsen att de inkluderats på grundval av denna specifika princip. Eftersom dessa kommuner inte uppfyller nivåerna avseende de socioekonomiska indikatorerna.

Tabellerna 4a-c sammanfattar analysen av kriterium 5 utifrån Örebro läns perspektiv.

*Tabell 4a. Kommuner i Örebro län som ingår i stödområde och som uppfyller kriteriet kommuntyp + minst en socioekonomisk indikator*

<b>Kommunkod</b>	<b>Kommunnamn</b>	<b>Ingår i stödområde</b>	<b>Uppfyller kriterier</b>
1863	Hällefors	5:2	Arbetslöshet
1864	Ljusnarsberg	5:2	Lönesumma + Arbetslöshet
1885	Lindesberg	5:2	Lönesumma

*Tabell 4b. Kommuner som ingår i stödområde och som uppfyller kriteriet kommuntyp + specifika principer*

<b>Kommunkod</b>	<b>Kommunnamn</b>	<b>Ingår i stödområde</b>	<b>Uppfyller kriterier</b>
1860	Laxå	5:1	Sammanhängande område
1861	Hallsberg	5:1	Sammanhängande område

*Tabell 4c. Kommuner som inte ingår i stödområde men som uppfyller något av kriteriet kommuntyp eller minst en socioekonomisk indikator + specifika principer*

<b>Kommunkod</b>	<b>Kommunnamn</b>	<b>Uppfyller kriterier</b>
1814	Lekeberg	Kommuntyp + Sammanhängande område
1882	Askersund	Kommuntyp + Sammanhängande område
1862*	Degerfors	Lönesumma
1881*	Kumla	Lönesumma
1883*	Karlskoga	Lönesumma

\*Kommuner uppfyller inte kriteriet kommuntyp



Tjänsteställe, handläggare  
Regional utveckling, Mirela Redzic

Datum  
2021-06-28

Beteckning  
21RS5920

Coompanion Örebro län ekonomisk förening  
Anders Johansson

## Medfinansiering av RATSAM

Coompanion Örebro län ekonomisk förening ansöker om 640 000 kr för projekt RATSAM. Ansökan avser perioden 2021-08-01 – 2022-12-31.

### Beslutet

- Coompanion Örebro län ekonomisk förening beviljas 50 % av projektets bokförda kostnader, dock högst 640 000 kr, för genomförande av projekt RATSAM.
- Projektet får påbörjas tidigast 2021-08-01 och avslutas senast 2022-12-31.
- Finansiering sker inom ramen för regionalt utvecklingsstöd - statligt stöd.

Följande villkor gäller för Region Örebro läns beslut:

- Beslutet gäller under förutsättning att projektets budget är fullt finansierad.
- I samband med genomförandet av projektet ska det framgå att Region Örebro län medfinansierar projektet.
- Projektägaren får inte snedvrیدا konkurrensen genom att gynna vissa enskilda företag, utan projektets insatser ska vara allmänt näringslivsfrämjande och komma grupper av företag till del.
- I övrigt gäller Region Örebro läns Allmänna villkor för medfinansiering.

### Sammanfattning

Det är ett samverkansprojekt mellan Coompanion och Activa. Projektet ska utveckla, testa och implementera en användbar och resurssnål metod för skattning av hållbarhet hos sociala företag som har sin grund i civilsamhället t.ex. kooperativ och ideella föreningar med näringsverksamhet och små och medelstora företag som i sin affärsidé har en tydlig bäring mot att lösa samhällsutmaningar.

### Skäl till beslut

Projektet genomförs enligt den regionala utvecklingsstrategins prioriterade område Näringsliv och entreprenörskap och bidrar till att nå målet om Ökad tillväxt i näringslivet.



Nämnden för regional tillväxt har fattat beslut om inriktning för finansiering för det statliga anslaget 1:1 regionala tillväxtåtgärder (2021-04-07 §26). Projektet bedöms ligga i linje med den prioriterade inriktningen ”Projekt som främjar en utveckling av näringslivet som är långsiktig och hållbar”.

## Beskrivning av ärendet

### Bakgrund

Under hösten 2020 slutfördes projektet ”Socialt företagande i Örebro län” med finansiering från Tillväxtverket. Projektägare var Region Örebro län. Som en del av det projektet utvärderades metoder/modeller som visar sociala företags samhällsnytta/hållbarhet men ingen av de modeller som utvärderades bedömdes praktiskt användbara. Det främsta skälet var att det saknades reellt intresse hos företagen att testa metoderna då de ej ansåg att nyttan motiverade den stora resursåtgång som metoderna krävde. I slutrapporten till Tillväxtverket presenterades en idé om en möjlig metod/modell som resursmässigt skulle kunna anpassas även för små organisationer. Denna idé har också presenterats för upphandlare inom Region Örebro län som visat intresse för verktyget. Inom ramen för Partnerskapet för sociala innovationer har Region Örebro län, Coompanion och Activa enats om att utveckla modellen.

Metoden ska vara ekonomiskt intressant dels genom att vara relativt enkel och därmed kunna genomföras på kort tid med en rimlig arbetsinsats. Den syftar till att skapa konkurrensfördelar för företaget vid upphandlingar och andra affärsuppgörelser vilket är det kanske viktigaste incitamentet. Arbete förväntas påverka företagets interna utvecklingsarbete och resultatet av skattningen ska vara möjligt att kommunicera externt.

Dagens metoder för att visa på samhällsnytta t.ex. SROI är anpassade för stora företag och organisationer. Det gör att det är svårt för det mindre företaget att redovisa hållbarhet inom ramen för sina begränsade resurser. Detta är en brist som också gör att offentliga upphandlare som strävar efter att ha med hållbarhetsaspekter i sina upphandlingar har svårt att ställa och följa upp krav på hållbarhet på mindre leverantörer vilket i sin tur begränsar urvalet och konkurrensen.

Handelskammaren Mälardalen gjorde hösten 2020 en hållbarhetsundersökning hos företag i länet där 225 företag har svarat på frågor om företagets syn på och arbete inom hållbarhetsområdet. Majoriteten av företagen svarar att de tycker det är viktigt med hållbarhetsarbete ur ett samhällsperspektiv men färre ser kopplingen till det egna företagets framtida tillväxt. Många bedömer att det egna företaget behöver utvecklas men att t ex brist på tid och resurser ses som ett hinder för företagets hållbarhetsarbete och man efterfrågar såväl stöd för investeringar som olika kunskapshöjande insatser – nätverk, rådgivning och kompetensutveckling. Enkäten visar på ett tydligt glapp mellan attityder/ambitioner och faktiska åtgärder i näringslivets hållbarhetsarbete. Med utgångspunkt från enkäten gjordes intervjuer med 10 företag där man identifierade tre faktorer som bidrar till tröghet i omställning:

- Brister i kunskap och insikt om hållbarhetsfrågor hos främst företagsledningar och bolagsstyrelser.
- För ensidig syn på företagens värdeskapande
- Saknas tydlig efterfrågan på hållbara lösningar på marknaden. Sammantaget är det många av de intervjuade som inte upplever hållbarhetsarbetet som meningsfullt på grund av traditionella ekonomiska modeller.

Sammanfattningsvis kan sägas utifrån rapporten till Tillväxtverket och Handelskammarens undersökning att området behöver utvecklas men för att få främst mindre företag att medverka t ex i hållbarhetsredovisning behövs efterfrågan från kunder och därför användbara metoder för redovisning med rimlig resursåtgång.

Målgruppen är sociala företag som har sin grund i civilsamhället t.ex. kooperativ och ideella föreningar med näringsverksamhet och små och medelstora företag som i sin affärsidé har en tydlig bäring mot att lösa samhällsutmaningar.

### **Projektets övergripande mål**

Projektets övergripande primära mål är att öka medvetenheten och förmågan kring frågor om hållbarhet hos små och medelstora företag (inkl. sociala företag) i länet genom att utveckla och sprida en metod för att screena företags hållbarhetsarbete som utvecklar företagen internt samt ger möjlighet att kommunicera detta externt och därmed förstärka marknadspositionen och öka tillväxten. Utöver detta primära mål är ett sekundärt mål att ge upphandlande myndigheter och uppköpare inom privat sektor en vägledning vid bedömning av företag då upphandlingar och uppköp med sociala hänsyn och tydliga hållbarhetsaspekter ska genomföras.

### **Projektmål**

Att senast 2022/23 ha utvecklat och implementerat en metod för screening av hållbarhet hos små och medelstora företag, en metod som direkt kan påverka företagets hållbarhetsarbete och indirekt ger möjlighet till tillväxt och ökad lönsamhet hos de företag som använder metoden.

### **Delmål och aktiviteter**

Metoden som är en "subjektiv" ratingmodell bygger på att en extern revisor tillsammans med ägare/verksamhetsansvariga och eventuellt personalrepresentanter på företaget utvärderar företaget inom fem olika områden som viktas. De områden som utvärderas och deras vikt (kan ändras under projektiden): Ägare -ledning – styrning 15%, Social nytta 30%, Ekonomisk nytta 30 %, Miljönytta 15%, Arbetsmiljö 10%. Inom varje område finns ett antal delområden som skattas från 1- 5, dessa vägs sedan samman till en vikt för området och för helheten.

Tidsåtgången för bedömningen och utvärderingen ska hållas inom åtta timmar per tillfälle en gång per år. Ratingen ska leda till att stimulera internt utvecklingsarbete inom de områden som företaget behöver utveckla. Denna värdering – rating föreslås göras en gång per året och resultera i en rapport som kan användas externt och internt.

### **Delmål 1 Utveckla och förfinna den metod presenterats i rapporten till Regionen och**

#### **Tillväxtverket**

- Ta fram och fastställa definitioner och inom de fem delområden som ska utvärderas
- Utveckla och testa bedömningsmanualer till ovanstående. Testpanelen bör vara sammansatt ur ett mångfaldsperspektiv
- Fastställa en dokumentstandard för metoden som inkluderande och tilltalande för alla könstillhörigheter i sin utformning
- Ta fram förslag och testa dokument som exempelvis avtal om samverkan, sekretess. Särskild vikt ska läggas på att undvika könsdiskriminering och innehåll som kan verka exkluderande på grund av etnicitet och språkförmåga.
- Utveckla IT stöd kopplat till metoden för rapportering/inmatning/redovisning genom att externt handla upp kompetens. Vid upphandling ska särskild vikt läggas på att stödet ska vara tillgängligt och användbart för alla.
- Utveckla indikatorn “ Ägare, ledning inkl. styrning” att omfatta jämställdhetsaspekt samt mångfald. (diskrimineringsgrunder)

### **Delmål 2 Betaversionen av metoden har utvärderats i samverkan med användare.**

- Användare bör vara både män och kvinnor med flera mångfaldsaspekter
- Metoden har testats i en simulerad upphandling och metoden är ytterligare anpassad utifrån simuleringen

### **Delmål 3 Metoden har testats av minst två offentliga upphandlare i skarpt läge.**

**Delmål 4 Metoden är utvärderad och accepterad i vår region av minst en kommun och av Region Örebro län. Utvärderingen ska tydligt redovisa på vilket sätt metoden säkerställer jämlikhet/jämställdhet/mångfald när den används.**

### **Delmål 5 Metoden är färdig att använda och kan spridas nationellt.**

- Delmål 5 Vem/vilka som ska ta ett framtida ansvar för att förvalta och utveckla metoden/verktyget har utretts och är klarlagt

### **Ingående kommuner**

Alla kommuner i länet

### **Regional samverkan**

Metoden kommer att kunna spridas nationellt men under test och implementeringsfas kommer arbetet genomföras i Örebro län. Samverkan kommer att ske med Region Örebro län, någon

eller flera kommuner i länet, Handelskammaren Mälardalen, Örebro Universitet och Creative House och ett flertal företag i olika branscher.

### **Perspektiv**

Jämställdhet - Gruppen ska vara väl sammansatt utifrån olika kön, ålder, branscher/intressen, utbildningsbakgrund mm. För att åstadkomma detta är det viktigt att ha en hög medvetenhet gällande till exempel bildval, anslag, formulering i texter mm för att inte exkludera eller snedvrída representationen. Ett mål är att få olika branscher representerade och därigenom få män och kvinnor att bli representerade i de företag som ingår i arbetet. Därutöver är det önskvärt att perspektiv som etnicitet, ålder mm kan representeras men då antalet berörda under projekttiden är begränsat kan det vara svårt att kunna få med alla perspektiv.

Integration - När det gäller hur projektet kan påverka integration av utrikes födda är det en komplex fråga. Gruppen är mycket heterogen och när det gäller egenföretagande är det generellt sätt lägre (5%) än bland svenskfödda(9%) i sysselsättning. Att t ex uppvärdera att företagen har plan för mångfaldsarbete i modellen eller medvetet välja företag med utlandsfödda ägare som testföretag kan vara ett sätt att lyfta frågor om integration under projekttiden. Det senare blir en avvägning mot andra intressen som bör tillgodoses. Att manualer, frågeformulär upplevs som tydliga och lättförståeliga är viktigt ur många aspekter och projektet ska ha målet att allt ska utformas enligt sk “ universal design”.

Ekologisk hållbarhet - Att företag ökar medvetenheten om hållbarhet i vid mening innebär en indirekt och långsiktig påverkan på ekologisk hållbarhet för dessa företag. Att i förväg beskriva konkret vilka effekter det får i praktiken hos företagen är dock omöjligt. Projektet kommer att med exempel i text beskriva effekterna. I det konkreta dagliga projektarbetet ska miljöpåverkan särskilt uppmärksammas genom val av mötesformer där resande ska minimeras.

### **Långsiktighet**

Verktyget som tas fram inom projektet ska vara klart att användas när projektet avslutas. En del i projektet är att utreda vem/vilka som ska äga, utveckla och förvalta metoden efter avslutat projekt. Coompanion och Aactiva är aktörer som finns nära målgruppen och som därför sannolikt kommer att använda materialet. Denna fråga kommer att utredas vidare under projektet.

### **Uppföljning**

Projektet ska löpande återrapporteras till beslutande organ i Region Örebro län. Ansvarig för projektets genomförande är Coompanion Örebro län. Utvärderingar av tester och simuleringar ska löpande återkopplas och stämmas av mot projektplanen för att säkerställa att metoden som utvecklas motsvarar projektmålen.

## **Resultatspridning**

De sociala företagen inom civilsamhället kommer att informeras om metoden/verktyget via Partnerskapet för sociala innovationer, Activa och via Coompanions adresslistor och övriga kanaler. Samhällsentreprenörer som finns inom det privata näringslivet nås genom det nätverk av företag som Örebro Universitet och Creative House bildat med företag som vill göra samhällsnytta. Offentliga upphandlare inom regionen, kommuner och övriga nås genom direktutskick. Samtliga målgrupper kommer också att bjudas in till webinarier där verktyget presenteras.

## **Projektorganisation**

Det är ett samverkansprojekt mellan Coompanion och Activa. Projektet ägs av Coompanion Örebro län. Genomförandet av projektet görs av en medarbetare från Coompanion och två från Stiftelsen Activa. Dessa medverkar vid behov i den projektledningsgrupp som bildas och som består av verksamhetsledare Coompanion, VD Activa, och adjungerad tjänsteperson från Region Örebro län.

Kopplat till projektet kommer en, eventuellt två referensgrupper att bildas bestående av företrädare för involverade företag och berörda offentliga organisationer. Referensgruppens uppdrag är att följa projektet, komma med inspel och förslag samt sprida information i sina nätverk om det pågående arbetet.

## **Avgränsning ordinarie verksamhet**

Coompanions ordinarie verksamhet består av två huvuduppdrag:

1. Ge kostnadsfri rådgivning till personer som vill starta kooperativa eller liknanden företag/verksamheter.
2. Arbeta med regional och lokal utveckling med inriktning företagande.

Activas ordinarie verksamhet består av stöd till personer med funktionsnedsättning/långvarig ohälsa som ofrivilligt står utanför arbetsmarknaden för att de ska påbörja utbildning eller få anställning. Insatserna sker ofta i samverkan med engagerade arbetsgivare, privata- offentliga små som stor. Activa arbetar också med utbildning inom sitt verksamhetsområde.

## Kostnads- och finansieringsbudget

Bokförda kostnader	2021	2022	Totalt
Egen personal	308 526	725 191	1 033 717
Externa tjänster	40 000	38 000	78 000
Resor och logi	6 000	7 226	13 226
Indirekta kostnader	46 279	108 779	155 058
<b>Summa bokförda kostnader</b>	<b>400 804</b>	<b>879 196</b>	<b>1 280 000</b>

Finansiär	2021	2022	Totalt
<b>Offentlig finansiär</b>			
Region Örebro län 1:1	200 402	439 598	<b>640 000</b>
Region Örebro län, Kultur och ideell sektor	100 000	100 000	<b>200 000</b>
Coompanion Örebro län ek för	50 201	169 799	<b>220 000</b>
Stiftelsen Activa	50 201	169 799	<b>220 000</b>
<b>Summa finansiering</b>	<b>400 804</b>	<b>879 196</b>	<b>1 280 000</b>

Projektägaren är inte momsredovisningsskyldig varför moms utgör en stödberättigad kostnad

För Region Örebro län

Petter Arneback  
Regional utvecklingsdirektör

Eva Getzman  
Enhetschef

